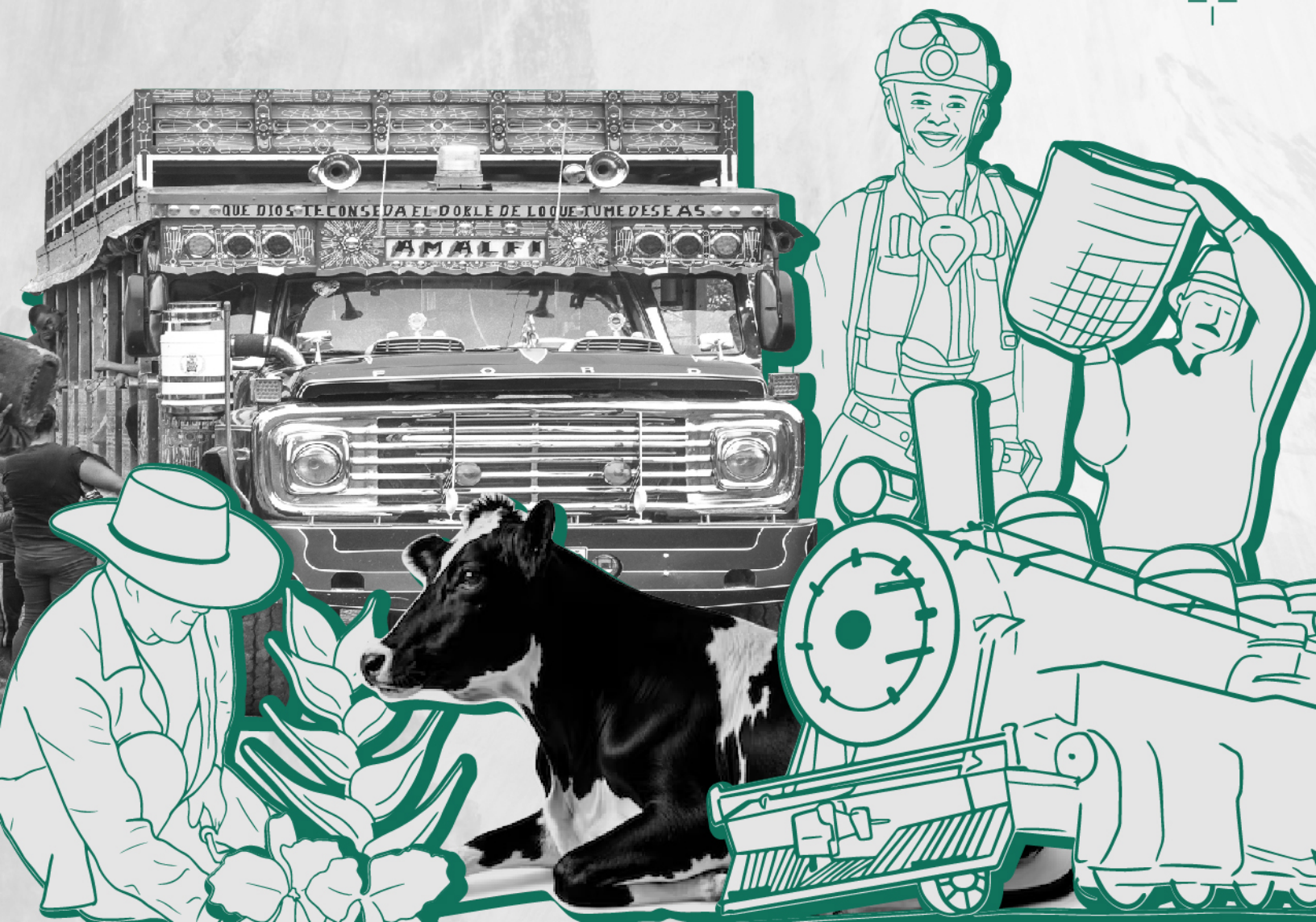




Nordeste

Dinámica laboral, 2025





Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2025.

Medellín, Colombia

Primera edición: agosto de 2025

Directores

Javier Ricardo Torres Betancourt - Comfenalco Antioquia
Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

Gerente de Bienestar social e intelectual

Alejandra Tejada Orrego

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores

Antioquia Cómo Vamos

Miguel Ángel Peláez
Alejandro Arenas Alzate

Revisión y edición

Ona Duarte Venslauskas
Samuel David Cataño Uricoechea
Juan Manuel Sánchez Díaz
Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento de
Comfenalco Antioquia

Anny Múnera Paniagua - Antioquia Cómo Vamos
Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos
Leidy Juliana Vieira Brun - Diagramadora

Agradecimientos

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo -
UASPE
Departamento de comunicaciones y relaciones
institucionales de Comfenalco Antioquia
Liliana Andrea LLano Hurtado

Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación
de Empleo de Comfenalco Antioquia.

ANTIOQUIA

cómo vamos
LAB



Comfenalco
Antioquia

IMPRESO EN COLOMBIA



CONTENIDO

Información general	5
Educación	7
Educación preescolar, básica y media	7
Educación superior	9
Acceso	9
Oferta	9
Matrícula	11
Educación postsecundaria no formal	12
Calidad del aprendizaje	13
Calidad en la educación media	13
Bilingüismo	14
Calidad en la educación superior	15
Mercado laboral en Nordeste	17
Participación laboral	17
Desocupación	17
Informalidad	18
Brechas municipales	20
Tasa global de participación	20
Desocupación	20
Informalidad	21
Empleo formal	22
Tejido empresarial	22
La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo	25
Oferta de empleo	25
Por sector económico	27
Por destrezas requeridas	28
Sistema de información del Servicio Público de Empleo	28
Evolución	29
Por nivel educativo	29
Por sector económico	30
Eficiencia del SISE	31
Brechas poblacionales	34
Jóvenes	34
Sexo	37
Grupos étnicos	40
Conclusiones	42
Referencias	44
Anexos	45

Haz clic en cada contenido



Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco Antioquia han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida (ECV) Departamental, última actualización disponible a 2023, y la información del Servicio Público de Empleo.

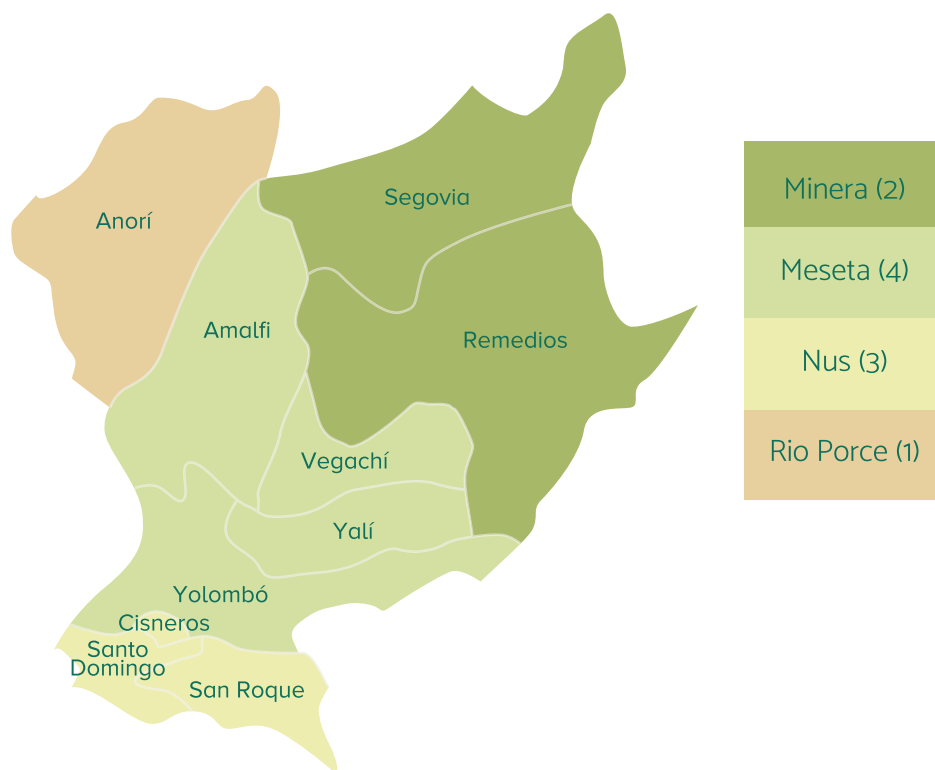
Además, se utilizan datos de población y actividad económica del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE); de educación del Ministerio de Educación Nacional (MEN) y del Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes); y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio con jurisdicción en el departamento de Antioquia.

El periodo de análisis estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analizan las cifras de 2019 y 2024.

El objetivo que este informe pretende alcanzar es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.



Información general



Población 2025: 215.505 habitantes



3,1%

de la población de Antioquia. 8° con mayor población en el departamento ¹

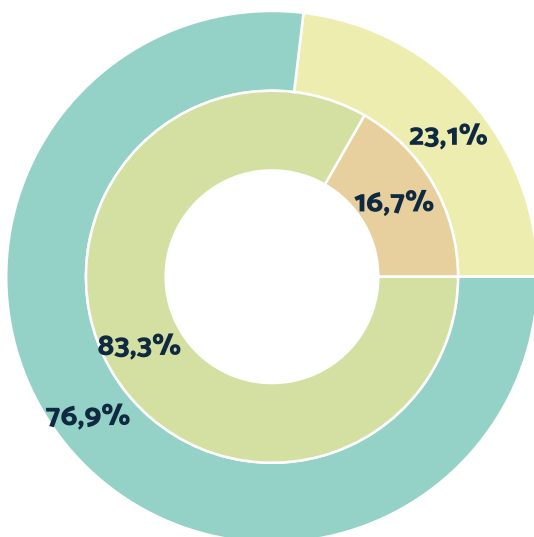
La mayor parte de la población se concentra en los municipios: Segovia **(15,3%)**, Amalfi **(13%)**, Yolombó **(11,6%)** y San Roque **(11,4%)**.

¹ Fuente: proyecciones poblacionales con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018 y las actualizaciones post covid del DANE.



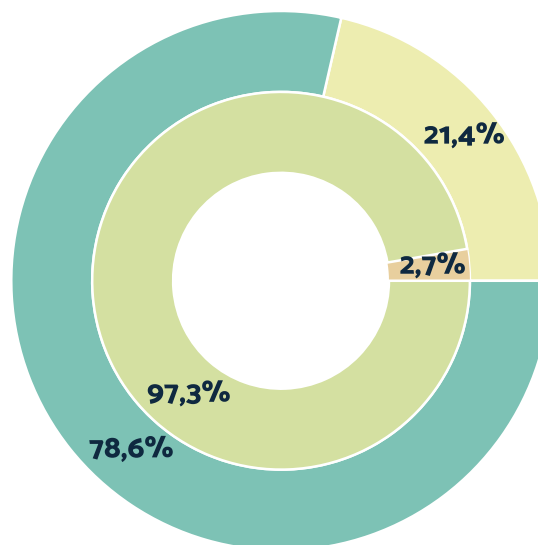
Las condiciones de pobreza² en la subregión son:

Gráfico 1. Pobreza multidimensional y necesidades básicas insatisfechas, 2023



■ Población no vulnerable ■ Necesidades básicas insatisfechas
■ Población no vulnerable ■ Pobreza multidimensional

Gráfico 2. Pobreza monetaria, 2023



■ Población no vulnerable ■ Pobreza monetaria
■ Población no vulnerable ■ Pobreza extrema

Economía de la región:
2,2% del PIB departamental³

Sector Primario



48%
+19 p.p

Sector Secundario



3%
-5 p.p

Sector Terciario



49%
-14 p.p

Frente a 2022

Por su aporte al PIB subregional⁴, las tres principales ramas de actividad son:

1. Explotación de minas y canteras: **33%**
2. Suministro de electricidad, gas y agua: **19%**
3. Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca: **15%**

² Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia.

³ Fuente: cuentas nacionales departamentales del DANE 2023 preliminar.

⁴ Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2022 preliminar.



Educación

La ruta hacia la movilidad social comienza por la educación: antes de acceder a servicios de intermediación y al mercado laboral, las personas deben desarrollar las habilidades y competencias que necesitan para el trabajo, lo que usualmente se da en el sistema educativo. Esto es de suma importancia puesto que, en Antioquia, los niveles educativos más altos están asociados con una mayor vinculación a empleos formales (Antioquia Cómo Vamos, 2024), lo que resulta deseable en la medida en que son este tipo de empleos los que suelen otorgar mayores remuneraciones y garantías a los trabajadores.

Para que se cumpla lo anterior, es fundamental que las trayectorias educativas que atraviesan las personas desde la educación preescolar hasta la educación superior sean continuas, completas y de calidad. Para evaluar en qué medida se cumple esto en el Nordeste, esta sección se divide en tres grandes subsecciones: (i) educación preescolar, básica y media; (ii) educación superior; y (iii) calidad del aprendizaje. En el anexo A se describen los indicadores utilizados en esta sección⁵.

Educación preescolar, básica y media

Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (cobertura), el avance a través de los distintos niveles educativos (no repitencia) y la permanencia (no deserción). Solo cuando se cumplen estos aspectos podemos hablar de trayectorias educativas continuas y completas. A continuación, se describe el estado de la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente, a partir de los datos del Ministerio de Educación Nacional (MEN).

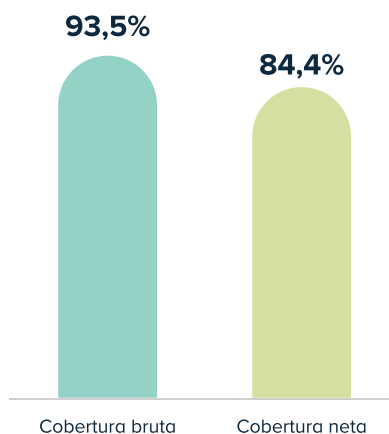
En 2024, Nordeste contaba con 40.003 estudiantes matriculados en Educación Preescolar, Básica y Media (EPBM), que representaban al 93,5% de la población en edad escolar (516 años) de la subregión en ese año. Esta proporción es lo que se conoce como Tasa de Cobertura Bruta (TCB)⁶ y en este caso se encontró por debajo del promedio departamental, que fue de 102,6% en ese mismo año.

Sin embargo, la Tasa de Cobertura Neta (TCN), que es la que considera únicamente a los estudiantes que tienen la edad teóricamente adecuada para cursar el nivel en el que están matriculados, muestra que en el Nordeste la TCN fue 9,1 p.p. menor que la TCB (ver gráfico 3). Esto se explica porque, a lo largo de su trayectoria educativa, los estudiantes tienden a interrumpir o abandonar sus estudios por razones que varían desde la falta de motivación hasta factores asociados a la violencia o el conflicto en las zonas en las que residen. Los indicadores de eficiencia educativa son los que miden la incidencia de este tipo de afectaciones a las trayectorias educativas. Para conocer más sobre estos indicadores en el Nordeste, revise el apartado 1.

⁵ Algunas de las cifras e indicadores de educación se producen con un rezago de un año debido a las validaciones que realizan los distintos organismos responsables de la producción de cifras del sector, por lo que el dato más reciente al momento de la elaboración de este informe corresponde al año 2023.

⁶ En algunos casos, la TCB puede ser mayor al 100% porque tiene en cuenta a todas las personas matriculadas en el sistema educativo, independientemente de su edad o lugar de origen.

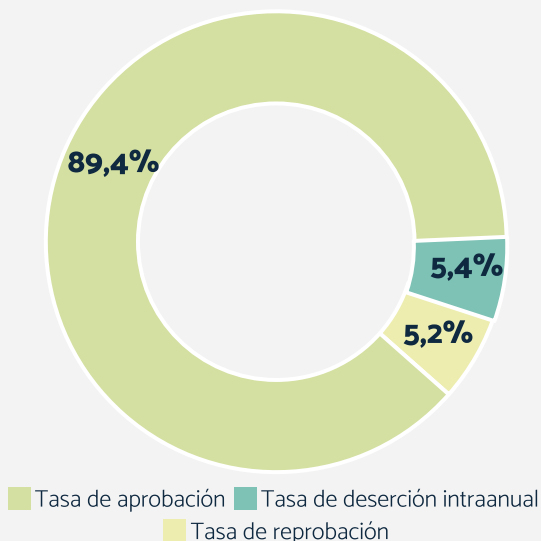


Gráfico 3. TCB y TCN, 2024

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del MEN

Apartado 1. Indicadores de eficiencia educativa en el Nordeste

De los estudiantes matriculados en EPBM en la subregión en 2024, el 89,4% aprobó el último grado que se encontraban cursando, el 5,2% lo reprobó y el 5,4% restante no lo aprobó ni lo reprobó debido a que abandonó o desertó del sistema educativo (ver gráfico 4). Esta última proporción es lo que se conoce como tasa deserción y, en este caso, se ubicó por encima del promedio departamental, que fue de 3,8% en ese mismo año.

Gráfico 4. Indicadores de eficiencia del sistema educativo, 2024

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del MEN

Si bien la tasa de deserción es probablemente el indicador educativo más alarmante, no se deben descuidar las alertas que arrojan otros indicadores como la reprobación, debido a que también afecta las trayectorias educativas y usualmente es un factor de riesgo para la deserción.



Educación superior

De acuerdo con el informe de calidad de vida de 2024, el acceso a la educación superior puede aumentar la probabilidad de tener un empleo formal en hasta un 36%, incluso por fuera del Valle de Aburrá. En este orden de ideas, el acceso a la educación de este nivel es posiblemente uno de los factores con mayor potencial para promover la movilidad social.

Por su importancia, en esta subsección se presenta un panorama de la educación superior en el Nordeste en términos del acceso, la oferta y la demanda (matrícula), a partir de los datos del Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

Es importante tener en cuenta que, en Colombia, los programas de educación superior formal se clasifican en dos grandes grupos: pregrados y posgrados. El primero de estos grupos incluye a todos los programas técnicos, tecnológicos y universitarios, mientras que el segundo incluye a los programas de especialización, maestría y doctorado (Ministerio de Educación Nacional, 2024). Esta subsección se concentrará únicamente en los programas de pregrado.

No obstante, también es importante tener presente que existe otro tipo de oferta de educación postsecundaria por fuera del sistema formal que también contribuye de manera significativa a la cualificación del talento humano y, en general, a que las personas desarrollen las competencias y habilidades que requieren para el trabajo. En esta subsección también se presenta un breve panorama de este tipo de educación a partir de los datos del Sistema de Información de la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (SIET), el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y el MEN.

Acceso

En 2023, el 20,3% de los estudiantes de Nordeste que estuvieron matriculados en grado 11° en 2022 accedieron de manera inmediata a la educación superior. A esta proporción se le conoce como tasa de tránsito inmediato a educación superior (TTI) y, en este caso, se encontró por debajo del promedio departamental, que fue de 41,3% en ese mismo año.

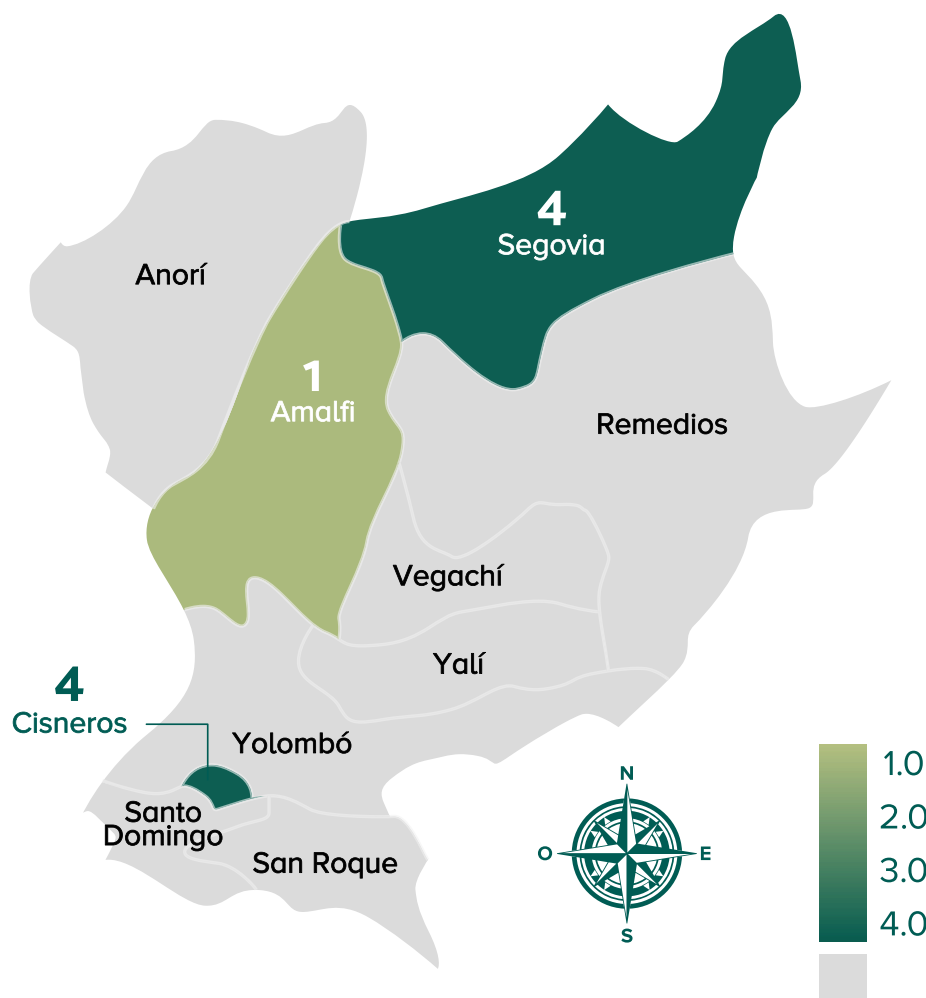
Oferta

A pesar de que la TTI tiene en cuenta a todos los estudiantes que continúan sus estudios tras graduarse del colegio, independientemente del lugar donde lo hagan, el acceso a la educación superior guarda una estrecha relación con el número de programas de este nivel que se ofrecen cerca al territorio.

En 2023, en Nordeste se ofrecieron un total de 9 programas de pregrado, distribuidos entre sus municipios como se muestra en el mapa 1.



Mapa 1. Número de programas de pregrado activos según municipio, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES

De acuerdo con Antioquia Cómo Vamos (2024), si bien no es de esperarse que todos los municipios cuenten con oferta de educación superior, sí es deseable que todos tengan opciones cercanas de modo que esto no se convierta en una barrera para el acceso. Para evaluar en qué medida se cumple esto en el Nordeste, en la tabla 1 se relaciona la TTI de cada una de las zonas que conforman la subregión⁶ con el número de programas de educación superior que se ofrecen en ellas.

⁷ Las zonas son una desagregación más detallada que la subregional y cuyos criterios de delimitación consideran la proximidad geográfica y las vías de acceso (Coalición para la Alimentación y Uso del Suelo de Antioquia – FOLU Antioquia, 2021).



Tabla 1. Oferta de programas de pregrado y TTI según zona, 2023

Zona	Número de programas de pregrado activos	Tasa de tránsito inmediato a educación superior
Nus	4	31,5%
Minera	4	18,7%
Meseta	1	15,9%
Río Porce	0	27,7%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES

En la tabla 1 se observa que, aunque la relación no siempre es lineal, las zonas de Nus y Río Porce registraron las tasas de tránsito inmediato más altas de la subregión. En el caso de Río Porce, pese a no contar con programas de pregrado activos, la tasa se explica porque los estudiantes se matriculan en instituciones fuera de su zona de residencia.

Matrícula

En 2023, los programas de educación superior del Nordeste matricularon 406 estudiantes, equivalentes al 2,5% de la población entre 17 y 21 años (TCB), siendo la segunda tasa más baja del departamento solo superado por Suroeste con una tasa del 2,1%

En la tabla 2 se presenta cómo se distribuyen los estudiantes que se encuentran matriculados hoy en la subregión en función de algunas características, con el objetivo de que sirva como insumo para entender las demandas educativas de su población.

Tabla 2. Distribución de los estudiantes matriculados según nivel de formación, modalidad y sector de financiamiento, 2023

Característica	Categoría	Subregión	Departamento
Nivel de formación	Técnica o tecnología	73,6%	27,%%
	Profesional universitario	26,4%	72,5%
Modalidad	Presencial	98,0%	84,5%
	No presencial o híbrido	2,0%	15,5%
Sector de financiamiento	Oficial	100%	59,2%
	No oficial (privada)	0%	40,8%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES



En este orden de ideas, otra característica fundamental es que la oferta de educación superior también se corresponda con la vocación productiva del territorio, de modo que los futuros graduados encuentren opciones de empleo acordes a su formación. Como un insumo para evaluar lo anterior, a continuación, se listan las principales áreas del conocimiento en las que se clasifican los programas de educación superior que cursan los estudiantes de la subregión:

1. Administración de Empresas y Derecho (47,8%)
2. Salud y Bienestar (18,5%)
3. Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) (16%)
4. Agropecuario, Silvicultura, Pesca y Veterinaria (11%)
5. Educación (7%)
6. Otras áreas del conocimiento (0%)

Educación postsecundaria no formal

Dentro de los distintos esquemas de educación postsecundaria no formal, la que más destaca es la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (ETDH), que es un esquema educativo que busca formar a las personas en conocimientos y habilidades útiles para la vida laboral y personal, mediante programas flexibles que no siguen los niveles de la educación formal y que otorgan certificados de aptitud ocupacional (art. 2.6.2.2, Decreto 1075 de 2015).

Por otro lado, si bien gran parte de la matrícula del SENA hace parte de la educación superior formal, existe otra parte significativa que se asemeja más a la ETDH y, por ende, no se refleja en los datos del SNIES. Esta oferta incluye cursos especiales, eventos, programas o profundizaciones técnicas y programas de formación para auxiliares u operarios.

Por último, también se debe tener en cuenta a la educación media técnica, puesto que, como se evidenció en el panorama de educación superior presentado por Medellín y Antioquia Cómo Vamos (2024), la proporción de estudiantes que reciben este tipo de formación dentro de los colegios viene en aumento, lo que le permite a una mayor proporción de jóvenes certificar las habilidades y competencias que de otro modo tendrían que adquirir en una Institución de Educación Superior (IES), facilitando a su vez su tránsito directo al mercado laboral.

En la tabla 3 se resume el número de programas y de estudiantes matriculados en los distintos esquemas de educación postsecundaria no formal en la subregión.



Tabla 3. Programas y matrícula en la educación no formal, 2023

Esquema educativo	Número de programas	Estudiantes matriculados
ETDH	290	1.426
SENA*	55	19.028
Media técnica	N/A	1.106

Nota: (*) Las cifras del SENA corresponden a programas y cupos ofrecidos, por lo que no es posible afirmar que todos los programas de esta entidad se ofrecieron efectivamente ni todos los estudiantes estuvieron matriculados. De igual manera, tampoco es posible afirmar que son estudiantes distintos, puesto que un mismo estudiante se puede matricular a más de un curso.

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del SIET, SENA y MEN.

Calidad del aprendizaje

Un sistema educativo exitoso también debe garantizar la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas adquieran realmente las habilidades y competencias que requieren en el mercado laboral. Además, la calidad es clave para las trayectorias educativas, puesto que incide en la motivación de los estudiantes para continuar su proceso formativo y también en el acceso a la educación superior, dado que el desempeño académico, que es un reflejo de la calidad de la educación recibida, suele ser un requisito de admisión en las IES.

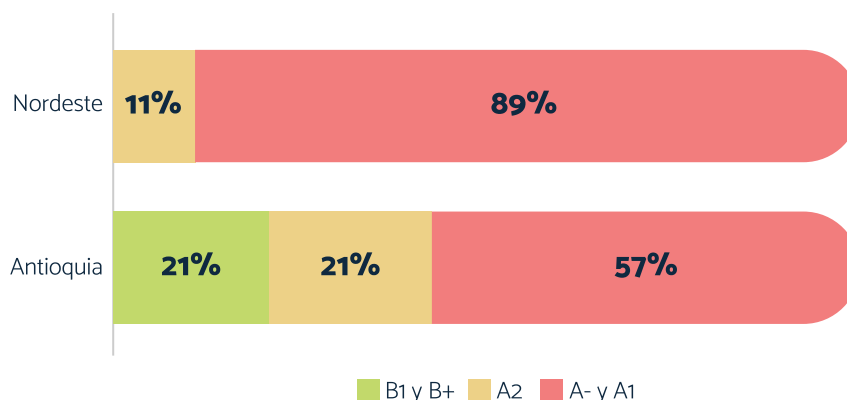
A continuación, se presenta un panorama de la calidad educativa en la subregión, medida a partir de los resultados de las pruebas Saber administradas por el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes).

Calidad en la educación media

Como medida de calidad del aprendizaje de la educación media se utilizan los resultados de la clasificación de planteles educativos realizada por el Icfes con base en los resultados del examen Saber 11 de 2024, según los cuales la proporción de planteles del Nordeste que se ubicó en las clasificaciones más altas (A+ y A) fue de 0%, mientras que la proporción de planteles en las clasificaciones más bajas (C y D) fue de 89%. El 11% restante de los planteles obtuvo una clasificación intermedia (B).



Gráfico 5. Distribución de planteles educativos según clasificación de desempeño, 2024



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del Icfes

Como se puede observar en el gráfico 5, el Nordeste registró una proporción mayor de planteles ubicados en las clasificaciones más bajas que el promedio departamental, que fue de 57%. Sin embargo, se destaca que la subregión registró una importante mejora frente al 2023, cuando la proporción de planteles ubicados en las categorías C y D fue de 95%, lo que quiere decir que hubo una disminución de 6 p.p.

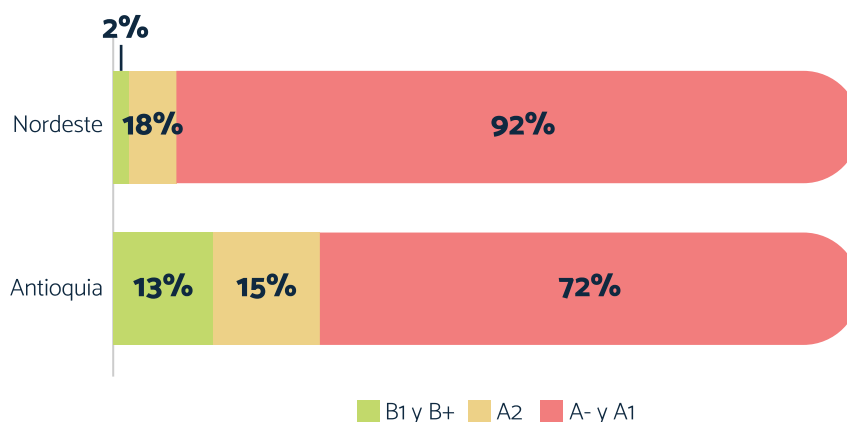
Bilingüismo

El bilingüismo es una competencia con el potencial de facilitar el acceso de las personas a los mercados globales, aumentar la internacionalización de los negocios y diversificar los entornos laborales. Todos estos son aspectos que, en un mercado que funciona de manera articulada entre la demanda laboral, la formación educativa y las políticas públicas, puede traducirse en mejores empleos para sus trabajadores.

Por su relevancia, en el gráfico 6 se hace énfasis en los resultados de la prueba de inglés del examen Saber 11 de 2024, con el objetivo de ilustrar el estado en el que se encuentran los jóvenes de la subregión en cuanto a esta competencia, que son quienes conformarán la mayor parte de la fuerza laboral.



Gráfico 6. Distribución de los estudiantes según su nivel de desempeño* en la prueba de inglés - Saber 11, 2024



Nota: (*) La prueba de inglés tiene cinco niveles de desempeño: A-, A1, A2, B1 y B+, siendo B+ el nivel más alto y A- el más bajo

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del Icfes

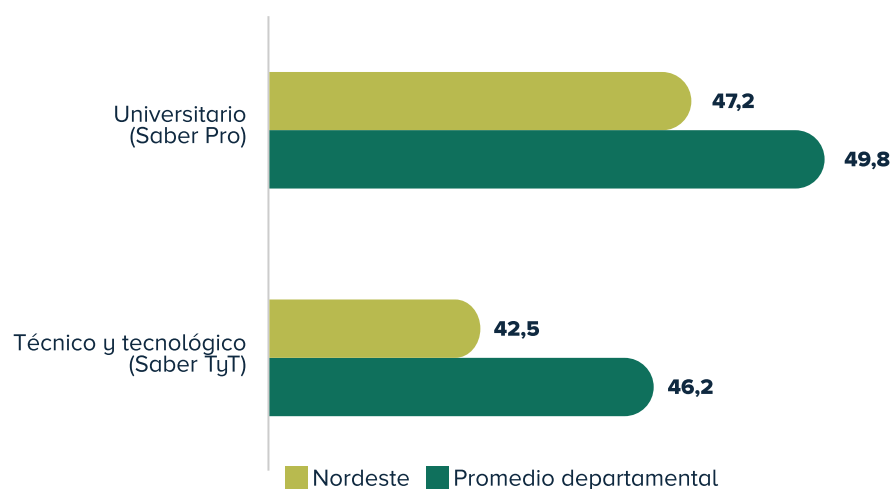
Calidad en la educación superior

Como se puede observar en el gráfico 6, la proporción de estudiantes del Nordeste que se ubica en los mejores niveles de desempeño de la prueba de inglés (B1 y B+) fue de 2%, ubicándose por debajo del promedio departamental que fue de 13% en ese mismo año.

En cuanto a la educación superior, los resultados de los exámenes Saber TyT (dirigido a estudiantes de programas técnicos y tecnológicos) y Saber Pro (dirigido a estudiantes de programas universitarios) del 2023 sugieren que los estudiantes del Nordeste presentan un desempeño bajo en comparación con el promedio departamental (ver gráfico 7).



Gráfico 7. Desempeño* en las pruebas Saber Pro y TyT según nivel de formación, 2023



Nota: (*) El desempeño corresponde al puntaje global en cada prueba, estandarizado en una escala de 0 a 100.

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del Icfes.

Más específicamente, como se observa en el gráfico 7, el Nordeste tiene un desempeño inferior al promedio departamental en ambos exámenes, lo que evidencia un reto para los profesionales de la subregión en términos de las competencias evaluadas en la prueba, el cual implica que deben nivelarse con el resto del departamento para competir en el mercado laboral.



Mercado laboral en Nordeste

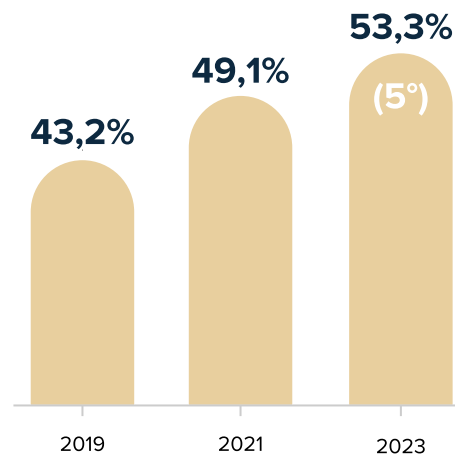
El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias específicas que les permitan llevar a cabo sus procesos productivos. Además, participan intermediadores que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los indicadores de este mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral de un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión

Al compararse con las demás subregiones, y considerando su posición relativa en los indicadores de empleo y producción.⁷ Nordeste ocupa la séptima posición del departamento en desempeño económico y cuarta en el mercado laboral.

Participación laboral

La participación laboral constituye el primer paso para acceder al mercado de trabajo. Al analizar a quienes forman parte del mercado laboral —ya sea porque tienen un empleo o porque están en búsqueda de uno—, en 2023, el Nordeste se ubicó como la quinta subregión con la tasa de participación más alta (53,3%). El número de personas activas en el mercado laboral ha mostrado una tendencia creciente desde 2019, alcanzando en 2023 su máximo histórico, impulsado por un aumento de 4,2 p.p. frente a 2021 (gráfico 8).

Gráfico 8. Tasa global de participación, 2019 - 2023

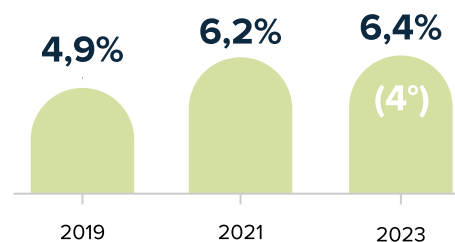


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia.

Desocupación

En 2023, Nordeste fue una de las subregiones de Antioquia con menor tasa de desocupación (6,4%). Sin embargo, durante el periodo analizado, la tasa ha mostrado un aumento constante, alcanzando su máximo histórico en 2023, con un aumento de 1,5 p.p. entre 2019 y 2023 (gráfico 9).

Gráfico 9. Desocupación, 2019 - 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia.

⁸ Para calcular la posición relativa de cada subregión, se ponderaron los resultados obtenidos en indicadores clave del mercado laboral (tasa global de participación, tasa de desocupación y tasa de informalidad) y en producción (el aporte de valor agregado al total departamental). De esta ponderación, se derivaron nuevas posiciones que reflejan el puntaje consolidado de la subregión tanto en empleo como en su contribución económica general.

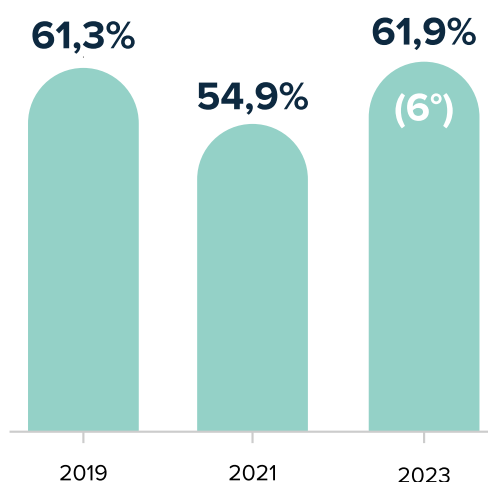


Informalidad

La informalidad laboral se refiere a aquellas actividades económicas que no están reguladas ni protegidas por el marco legal, lo que implica que los trabajadores no tienen acceso a derechos laborales básicos como la seguridad social, una pensión, un contrato formal o protección frente al despido.

En el caso de Nordeste, se registró una de las tasas de informalidad más altas del departamento (61,9%). Entre 2019 y 2021, el número de ocupados informales cayó de forma significativa, con una reducción de casi 6,4 p.p. Sin embargo, esta tendencia se revirtió y, en 2023, la tasa aumentó más de lo recuperado en el periodo anterior, alcanzando su máximo histórico (gráfico 10).

Gráfico 10. Tasa de informalidad, 2019 - 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

Gráfico 11. Nordeste: informalidad por actividades económicas, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia



Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

Gráfico 12. Nordeste: informalidad por actividades económicas, 2023

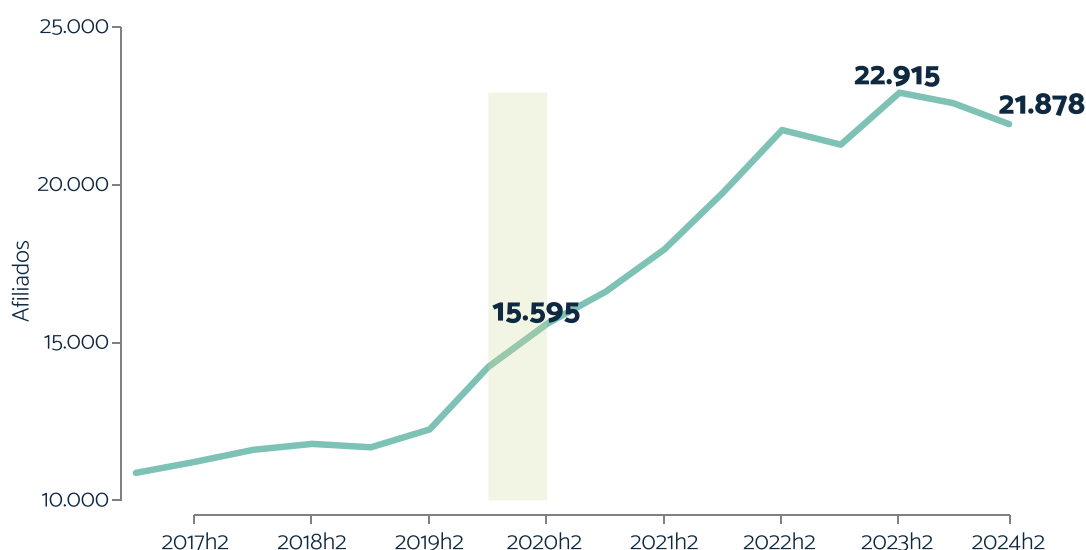


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

Ante la limitación respecto a datos de empleo de manera continua a nivel regional y municipal, una buena aproximación al empleo formal son los datos de afiliación a cajas de compensación familiar (Comfenalco Antioquia y Comfama). Nordeste, a lo largo del periodo analizado, ha mantenido un comportamiento creciente en el número de afiliados a cajas de compensación familiar hasta el segundo semestre de 2023. Entre 2023 y

2024, se registró una caída del orden del -4,5%, alcanzando un total de 21.878 afiliados en el segundo semestre de 2024. Para dimensionar la magnitud de la afiliación, se define la medida de cobertura como la proporción de personas afiliadas respecto a la población en edad para trabajar (PET). Nordeste presentó una cobertura de 13,9%, siendo una de las subregiones con menor cobertura del departamento (gráfico 13).

Gráfico 13. Nordeste: número de afiliados a cajas de compensación familiar por semestre, 2017 a 2024



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)



Brechas municipales

Tasa global de participación

En 2023, los municipios que a nivel subregional registraron menor aumento de su tasa global de participación fueron: Yolombó (0,4 p.p), Segovia (1,1 p.p), Cisneros (2,1 p.p) y Yalí (3,0 p.p).

Tabla 4. Tasa global de participación por municipio, 2021 - 2023

Municipio	2021 (%)	2023(%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Amalfi	44,9	50,3	5,4
Anorí	54,0	57,3	3,3
Cisneros	43,7	45,8	2,1
Remedios	53,3	59,4	6,1
San Roque	46,3	55,1	8,8
Santo Domingo	48,4	55,9	7,5
Segovia	52,1	53,2	1,1
Vegachí	48,1	53,7	5,5
Yalí	47,0	50,0	3,0
Yolombó	47,0	47,4	0,4

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

Desocupación

Los municipios que entre 2021 a 2023 más aumentaron la tasa de desocupación fueron: Santo Domingo (5,2 p.p), Yalí (3,3 p.p), Remedios (2,5 p.p) y San Roque (0,7 p.p).



Tabla 5. Tasa de desocupación por municipio, 2021 - 2023

Municipio	2021 (%)	2023(%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Amalfi	5,2	5,7	0,5
Anorí	10,3	9,2	-1,1
Cisneros	10,4	4,9	-5,6
Remedios	5,3	7,9	2,5
San Roque	4,3	4,9	0,7
Santo Domingo	6,1	11,3	5,2
Segovia	6,7	6,9	0,2
Vegachí	8,9	5,9	-3,0
Yalí	3,0	6,3	3,3
Yolombó	4,2	0,6	-3,6

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

Informalidad

En 2023, los municipios que a nivel subregional aumentaron más su tasa de empleo informal fueron: Segovia (17,7 p.p), Cisneros (15,8 p.p), Remedios (15,1 p.p) y Anorí (6,0 p.p).

Tabla 6. Tasa de informalidad por municipio, 2021 - 2023

Municipio	2021 (%)	2023(%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Amalfi	66,7	70,5	3,8
Anorí	57,7	63,7	6,0
Cisneros	53,9	69,7	15,8
Remedios	42,6	57,7	15,1
San Roque	58,8	56,4	-2,4
Santo Domingo	77,3	65,0	-12,3
Segovia	38,2	55,9	17,7
Vegachí	65,2	59,9	-5,3
Yalí	65,4	70,9	5,5
Yolombó	64,7	65,2	0,5

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia



Empleo formal

Los municipios que tienen mayor nivel de cobertura y número de afiliados a las cajas de compensación son Segovia con 9.268 afiliados y una cobertura de 31%, seguido por Vegachí con 3.766 afiliados y una cobertura de 40%.

Tabla 7. Afiliados a cajas de compensación familiar por municipio, 2024

Municipio	Afiliados	PET	Cobertura (%)
Amalfi	1.710	21.058	8,1
Anorí	651	14.062	4,6
Cisneros	1.346	8.411	16,0
Remedios	1.866	21.791	8,6
San Roque	1.220	17.737	6,9
Santo Domingo	605	10.501	5,8
Segovia	9.268	30.011	30,9
Vegachí	3.766	9.530	39,5
Yalí	266	6.176	4,3
Yolombó	1.515	18.637	8,1

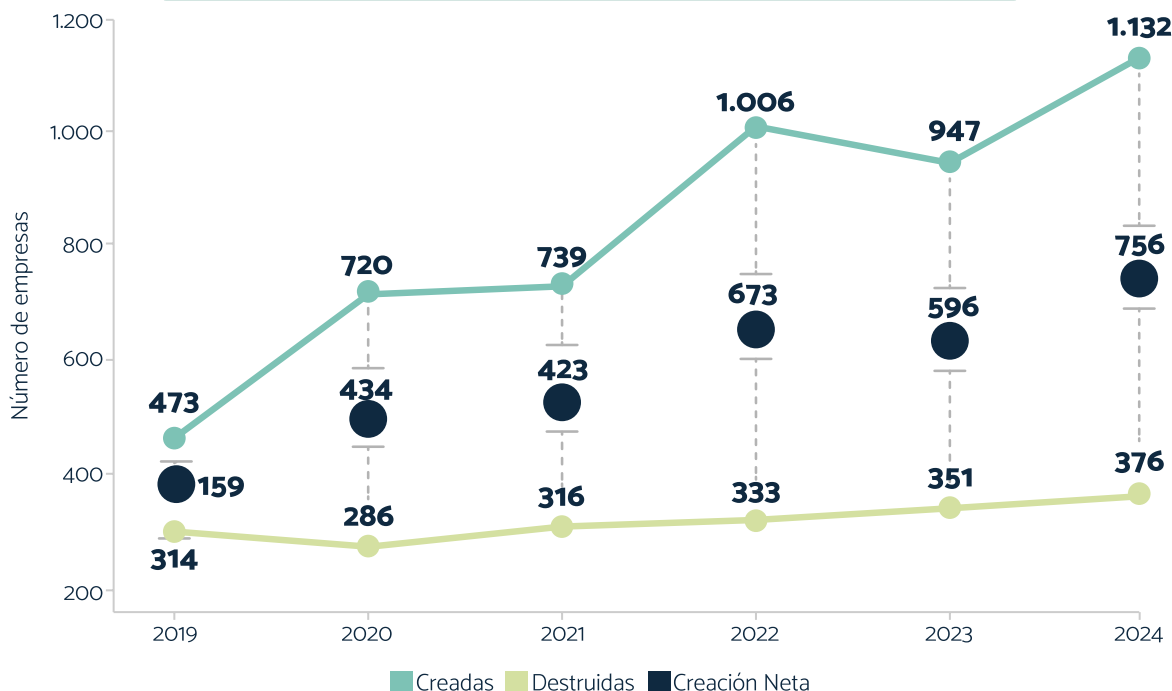
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco y Comfama (2025)

Tejido empresarial

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023). A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición.

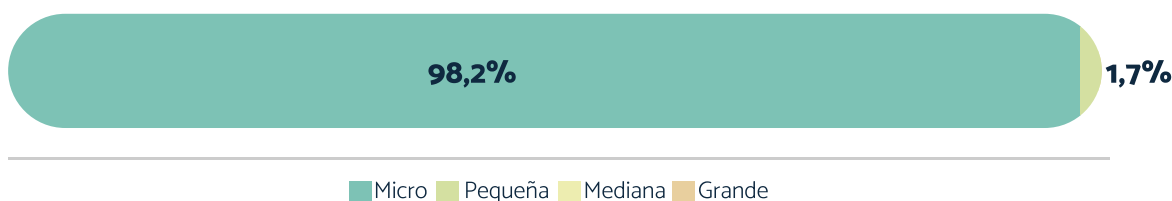
Nordeste cuenta con un total de 6.166 empresas que registraron su actividad comercial dentro de esta subregión. Al relacionar el número de empresas con el total de la población, Nordeste registró para 2024 una densidad de 29 empresas por cada 1.000 habitantes, siendo una de las subregiones con mejor densidad empresarial del departamento.



Gráfico 14. Empresas creadas y canceladas, 2019 a 2024

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2025)

En el año 2024, se registraron 1.132 nuevas empresas y se cancelaron 376 matrículas mercantiles, manteniendo un promedio entre los años 2019 y 2024 de 836 empresas creadas y 329 empresas con matrícula mercantil cancelada. Nordeste ha mantenido una creación neta de 507 empresas.

Gráfico 15. Empresas por su tamaño según sus activos, 2024

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2024)

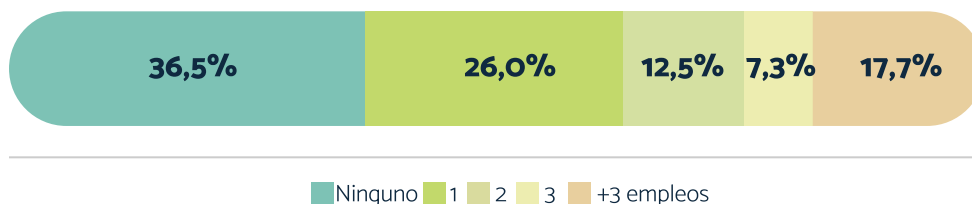
En 2024, según el tamaño de sus activos, el 98,2% de las empresas del Nordeste eran micro, el 1,7% eran pequeñas y el 0,0% eran medianas.

Analizando el empleo en las microempresas a través de una encuesta del Centro de Estudios de la Empresa Micro⁹, se encontró que, en los últimos seis meses, el 36,5% no generó empleos permanentes, el 26,0% creó al menos un empleo y el 17,7% generó más de tres empleos (gráfico 16).

⁹ Se analizaron solo las empresas formales, entendido como las que tienen matrícula mercantil activa. El número total de empresas encuestadas en Nordeste fue de 96 empresas.



Gráfico 16. Empleos permanentes generados por las empresas micro en los últimos seis meses, 2023

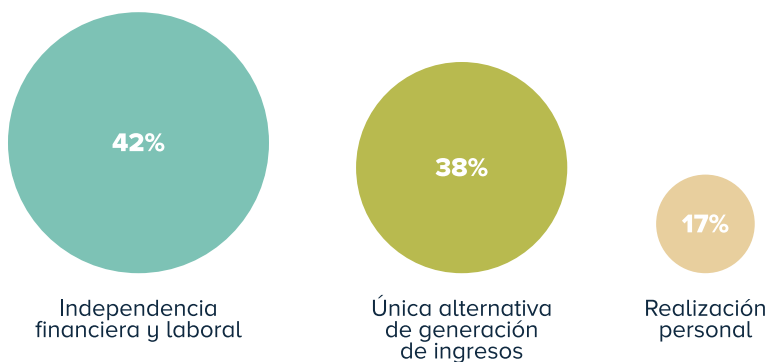


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Centro de Estudios de la Empresa Micro (2024)

Comprender las motivaciones detrás del emprendimiento es vital porque, más allá de los números, revela una capa cualitativa esencial para analizar los indicadores de empleo, educación y desarrollo económico. Distinguir el emprendimiento creado por necesidad o

por oportunidad nos ayuda a evaluar la salud del mercado laboral y la calidad del empleo que se genera. Dentro de las principales razones por las que los microempresarios en Nordeste decidieron abrir sus negocios en la subregión se destacan:

Gráfico 17. Principales razones por las cuales decidió emprender su negocio, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Centro de Estudios de la Empresa Micro (2024)



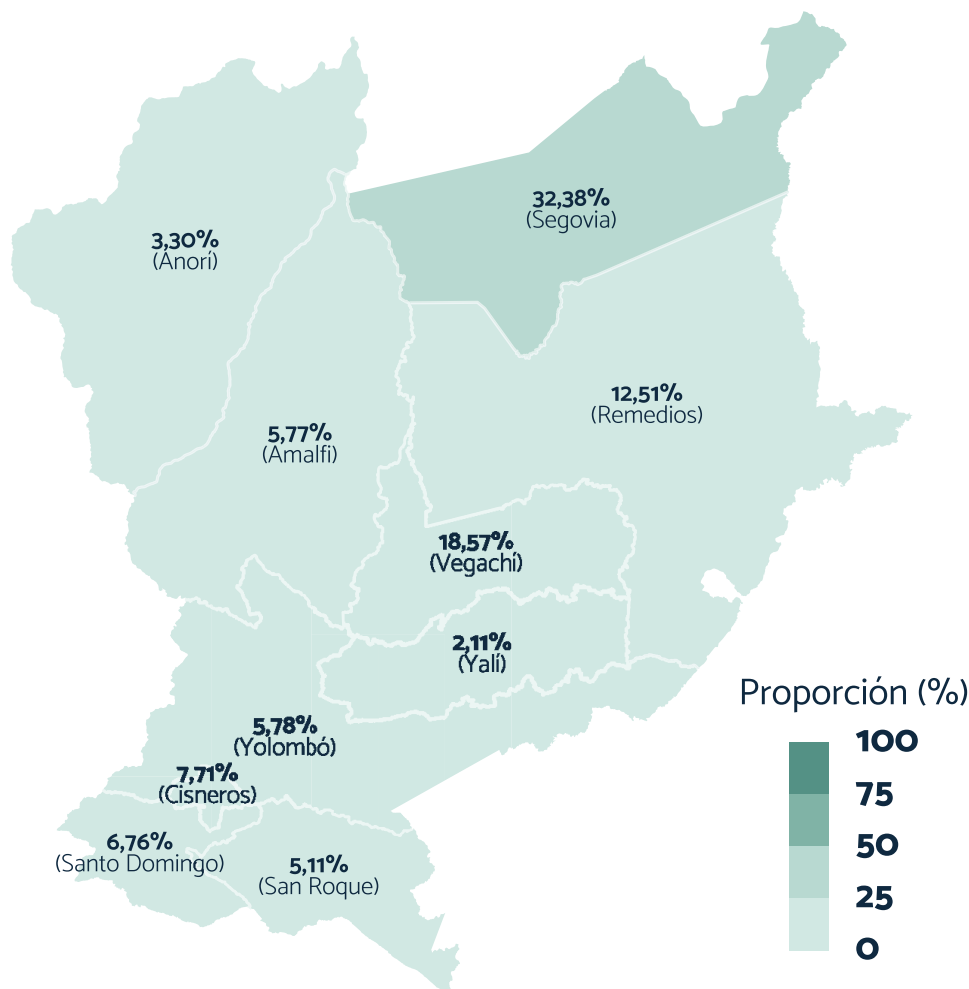
La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

Oferta de empleo

Uno de los principales insumos que ofrece el Servicio Público de Empleo (SPE) es la información sobre la oferta de empleo disponible a nivel nacional. Las vacantes se entienden como los puestos de trabajo para los cuales una empresa busca un candidato idóneo que responda a sus necesidades de capital humano. Estas vacantes incluyen todos los empleos ofertados en una unidad geográfica, ya sea a través del sistema de información del SPE o por medio de diversas plataformas digitales de empleo. En 2024, en la subregión de Nordeste se registraron un total de 2.621 vacantes de empleo ofertadas, una disminución -1,4% frente al año anterior donde se registraron 2.658 vacantes de empleo.



Mapa 2. Distribución de vacantes por municipio, 2024

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En 2024, Segovia y Vegachí publicaron el 43,2% de vacantes registradas en los sistemas de información del Servicio Público de Empleo.



Por sector económico

En 2024, en cuatro ramas de actividad económica se publicaron el 71% de las vacantes:

- Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios (21,6%)
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (19,7%)
- Construcción (15,1%)
- Explotación de minas y canteras (14,5%)

Tabla 8. Vacantes por sector económico, 2024.

	Vacantes	Proporción (%)	Variación 2023 - 2024 (%)
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	567	21,6	3,3
Actividades financieras y de seguros	70	2,7	-22,2
Actividades inmobiliarias	14	0,5	366,7
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	516	19,7	-2,5
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	103	3,9	27,2
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	32	1,2	14,3
Alojamiento y servicios de comida	91	3,5	111,6
Comercio y reparación de vehículos	108	4,1	50,0
Construcción	395	15,1	-20,5
Explotación de minas y canteras	381	14,5	27,9
Industrias manufactureras	97	3,7	21,2
Información y comunicaciones	11	0,4	-21,4
No informa	142	5,4	-42,5
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	53	2,0	39,5
Transporte y almacenamiento	41	1,6	-53,9

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)



Por destrezas requeridas

Haciendo un análisis de las destrezas¹⁰ requeridas por las vacantes publicadas en el Nordeste, se encuentra que las destrezas más solicitadas son: reparación, liderazgo y comunicación asertiva.

Tabla 9. Destrezas requeridas en las vacantes, 2024

Competencias	Vacantes que requieren la destreza (%)
Liderazgo	7,1
Reparación	6,9
Comunicación asertiva	5,8
Programación	2,3
Proactividad	2,1
Flexibilidad y adaptabilidad	1,9
Evaluación y control de actividades	1,3
Conciliación	0,7
Ensamble	0,7
Interpretación	0,5

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Sistema de información del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) cuenta con un amplio sistema que facilita la conexión entre las empresas y las personas que buscan empleo a nivel nacional. Este sistema se alimenta del trabajo articulado con diversas instituciones del orden nacional, departamental y municipal, como las alcaldías, las cajas de compensación familiar y el SENA, donde se coordinan esfuerzos para vincular el capital humano con los puestos de trabajo disponibles.

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus vacantes (demanda). El sistema realiza

el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación). Cuando un buscador se vincula a una de estas vacantes se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SPE para la subregión.

En este sistema se puede hacer seguimiento a las personas que se registraron, buscaron y se colocaron en alguna vacante de empleo disponible dentro de las vacantes que se registraron en el sistema.

¹⁰ Se refiere a las habilidades para aplicar conocimientos y utilizar técnicas con el fin de completar funciones y resolver problemas.



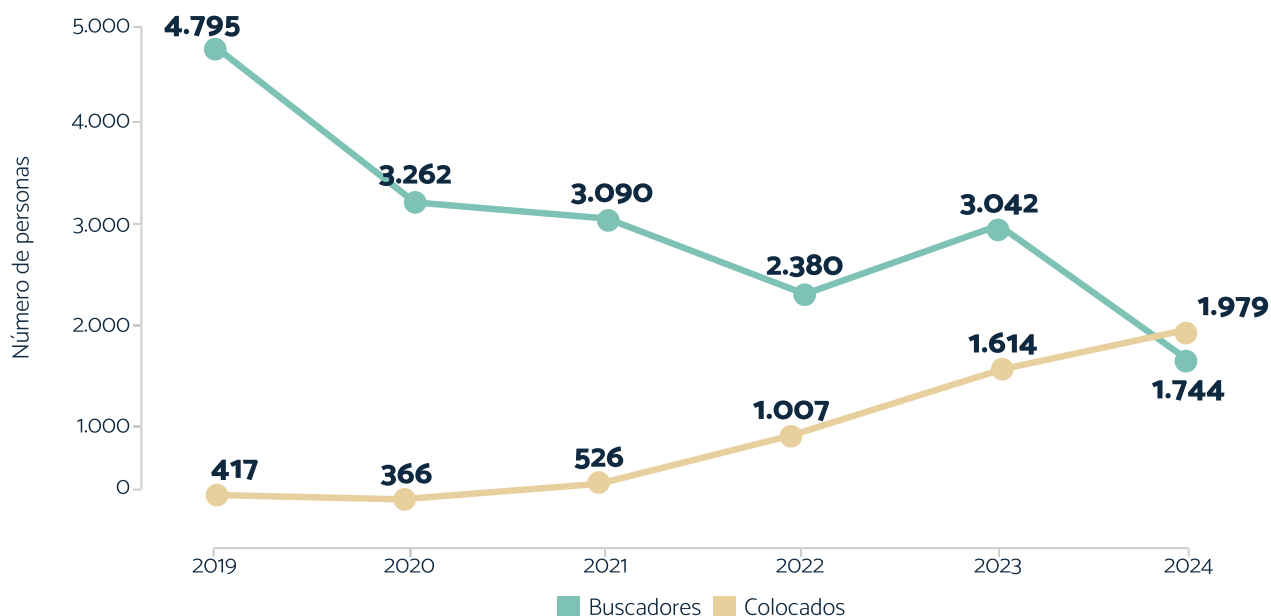
En 2024:

- Personas buscadoras de empleo: 1.744
- Personas colocadas: 1.979
- Puestos de trabajo: 1.156

Evolución

El comportamiento de los indicadores del SPE en los últimos años ha mostrado un patrón claro. Desde 2019, el número de personas que ofrecen su fuerza de trabajo a través del Servicio Público de Empleo ha disminuido de forma sostenida, pasando de 4.795 en 2019 a 1.744 en 2024, lo que equivale a una reducción del -63,6%. En contraste, el número de personas colocadas ha seguido la tendencia opuesta: en el periodo analizado, se multiplicó aproximadamente por cinco, alcanzando en 2024 su máximo histórico con 1.979 personas colocadas, superando en 235 al número de registradas para buscar empleo.

Gráfico 18. Evolución de personas buscadoras y colocadas, 2019 - 2024



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Por nivel educativo

En Nordeste se observa un desbalance entre la oferta y la demanda de empleo según el nivel de estudios. El mercado laboral presenta una segmentación clara a partir del nivel de educación media, donde se concentra la mayor proporción de buscadores, colocados y vacantes. Entre los buscadores y las vacantes de este nivel existe una diferencia de 3 p.p.



La mayoría de los buscadores de empleo (43%) cuentan con educación media o inferior; si se incluyen quienes no reportaron nivel de estudios, la proporción asciende al 79%. En contraste, solo el 27% de las vacantes exige este nivel educativo; incluso sumando aquellas que no especifican requisitos, la cifra llega al 59%. El 41% restante solicita un nivel educación superior.

Tabla 10. Personas buscadoras, colocadas y puestos de trabajo, por nivel educativo, 2024

Nivel	Buscadores (%)	Colocados (%)	Vacantes (%)
1. Básica primaria (1° - 5°)	7	7	0
2. Básica secundaria (6° - 9°)	9	9	3
3. Media (10° - 13°)	27	32	24
4. Técnica	12	13	23
5. Tecnológica	3	5	6
6. Universitaria	5	5	12
7. Especialización	1	1	0
8. Maestría	0	0	0
Ninguno	36	26	32

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Por sector económico

En 2024, en cuatro ramas de actividad económica se publicaron el 77% de las vacantes del SISE:

- Construcción (33,6%)
- Explotación de minas y canteras (25,2%)
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (12,1%)
- Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (6,2%)

Con respecto a las colocaciones, entre cuatro sectores se dieron el 84% del total:

- Construcción (39,9%)
- Explotación de minas y canteras (27,9%)
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (11,7%)
- Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos (4,2%)



Tabla 11. Puestos de trabajo y personas colocadas, por sector económico, 2024

	Colocados	(%)	Puestos de trabajo	(%)	Col/Puest (%)
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	61	3	146	4	42
Actividades financieras y de seguros	6	0	23	1	26
Actividades inmobiliarias	2	0	8	0	25
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	232	12	432	12	54
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	38	2	223	6	17
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	10	1	28	1	36
Alojamiento y servicios de comida	64	3	94	3	68
Comercio y reparación de vehículos	22	1	113	3	19
Construcción	789	40	1.203	34	66
Explotación de minas y canteras	552	28	901	25	61
Industrias manufactureras	62	3	102	3	61
Información y comunicaciones	4	0	6	0	67
No informa	43	2	102	3	42
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	83	4	160	4	52
Transporte y almacenamiento	11	1	37	1	30

Nota: (*) El número de colocaciones registradas en un periodo puede superar el número real de puestos de trabajo, ya que una colocación podría corresponder a una oferta de empleo publicada en el año anterior.

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Eficiencia del SISE

Una de las medidas de eficiencia que permite el SISE es el seguimiento a las vacantes de empleo publicadas, evaluando si recibieron al menos una postulación —entendida como una persona que registra su hoja de vida para participar en el proceso de selección— y si finalmente fueron ocupadas por alguien adecuado para el cargo.



De un total de 3.578 puestos de trabajo registrados en el SISE, el 98,3% registró por lo menos un postulante, pero solo el 63,2% lograron conseguir un candidato que llenara el puesto de trabajo. Los municipios que registraron el menor número de vacantes con al menos un postulante fueron Yalí (92,3%) y Anorí (94,3%). Por su parte, los municipios que tuvieron la mayor cantidad de vacantes sin llenar fueron Segovia (36,3%) y Cisneros (41,6%).

Tabla 12. Porcentaje de puestos de trabajo con postulaciones y colocaciones por municipio, 2024

Municipio	Postulaciones (%)	Colocaciones (%)
Amalfi	94,6	43,2
Anorí	94,3	48,6
Cisneros	98,3	41,6
Remedios	98,3	48,3
San Roque	97,8	52,9
Santo Domingo	97,2	42,6
Segovia	96,6	36,3
Vegachí	98,6	64,1
Yalí	92,3	69,2
Yolombó	98,1	54,7

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En Nordeste, los sectores económicos que registraron la menor proporción de vacantes con postulaciones fueron Actividades inmobiliarias (87,5%) y Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (92,9%). Mientras los sectores que tuvieron la menor proporción de vacantes llenas fueron Actividades inmobiliarias (25,0%) y Actividades financieras y de seguros (26,1%).



Tabla 13. Porcentaje de vacantes con postulaciones y colocaciones por sector económico, 2024

	Postulaciones (%)	Colocaciones (%)
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	100,0	63,7
Actividades financieras y de seguros	95,7	26,1
Actividades inmobiliarias	87,5	25,0
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	99,1	59,7
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	98,2	74,4
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	92,9	42,9
Alojamiento y servicios de comida	93,6	55,3
Comercio y reparación de vehículos	94,7	34,5
Construcción	99,4	78,1
Explotación de minas y canteras	96,7	49,9
Industrias manufactureras	100,0	57,8
Información y comunicaciones	100,0	83,3
No informa	99,0	85,3
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	100,0	53,1
Transporte y almacenamiento	100,0	27,0

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)



Brechas poblacionales

Jóvenes

Para 2023, la tasa de desocupación de la población joven¹¹ en Nordeste fue de 9,3%, ubicándose entre las más bajas de las subregiones de Antioquia y por debajo del promedio departamental (10,5%). Este valor también fue

mayor que la tasa de desocupación general de la subregión, que se situó en 7,9%. No obstante, entre 2021 y 2023 la desocupación juvenil mostró una mejora considerable, con una reducción de -1,3 p.p.

Tabla 14. Tasa de desocupación juvenil, 2021 - 2023

Indicador	2021	2023	Variación 2021 - 2023 (p.p)	Posición (2023)
Tasa de desocupación juvenil	10,6	9,3	-1,3	4

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

En 2024:

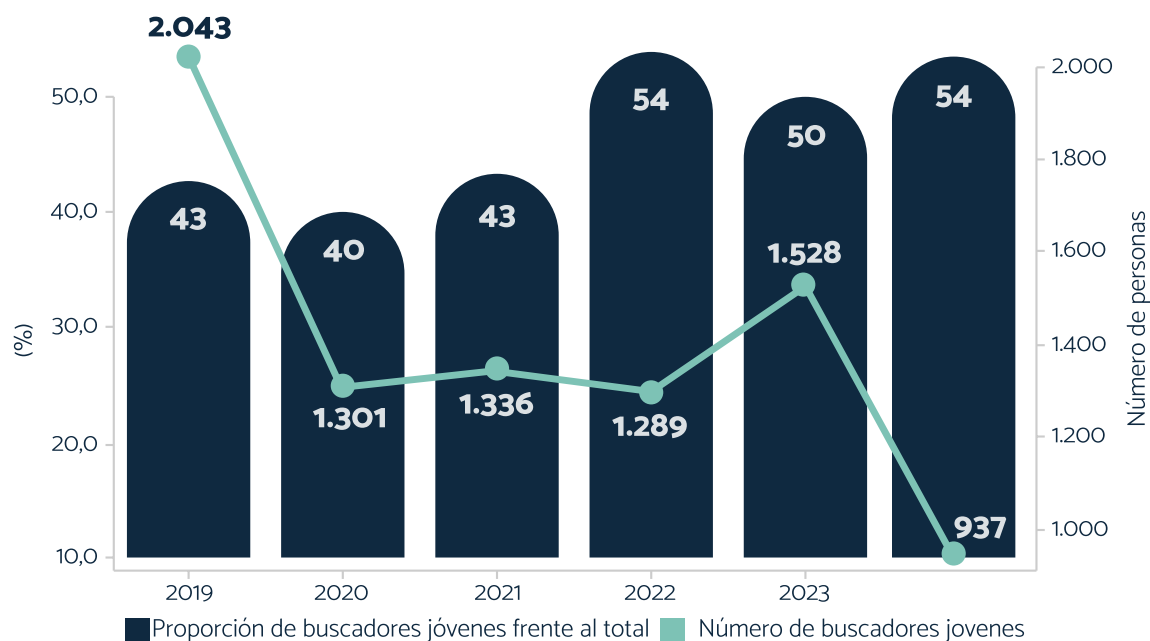
- Jóvenes buscadores: 937
- Jóvenes colocados: 1.057

Entre 2019 y 2024, el número de jóvenes buscadores en el Nordeste disminuyó de forma importante. Aunque entre 2020 y 2023 se mantuvo alrededor de 1.300 y llegó a 1.528 en 2023, en el último periodo cayó a 937. Desde 2022, la proporción de jóvenes buscadores se ha mantenido por encima del 50%, alcanzando el 54% en 2024.

¹¹ En la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, la tasa de desempleo juvenil está calculada para los jóvenes de 15 a 28 años



Gráfico 19. Jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de buscadores), 2019 - 2024



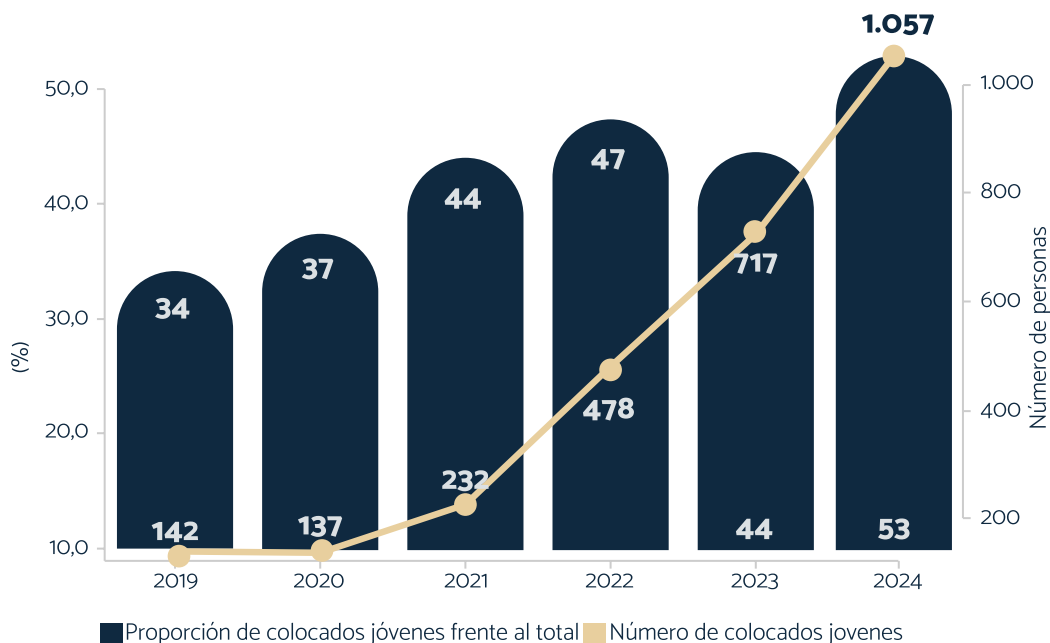
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En 2024, el 53% del total de las personas colocadas en la subregión a través del SPE eran jóvenes.

En el Nordeste, el número de jóvenes colocados se multiplicó por siete entre 2019 y 2024, alcanzando un máximo histórico de 1.057 en 2024. Este crecimiento, impulsado por un aumento del 47% frente a 2023, elevó su participación al 53% del total de colocaciones, es decir, más de la mitad de los colocados fueron jóvenes.



Gráfico 20. Jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de buscadores), 2019 - 2024

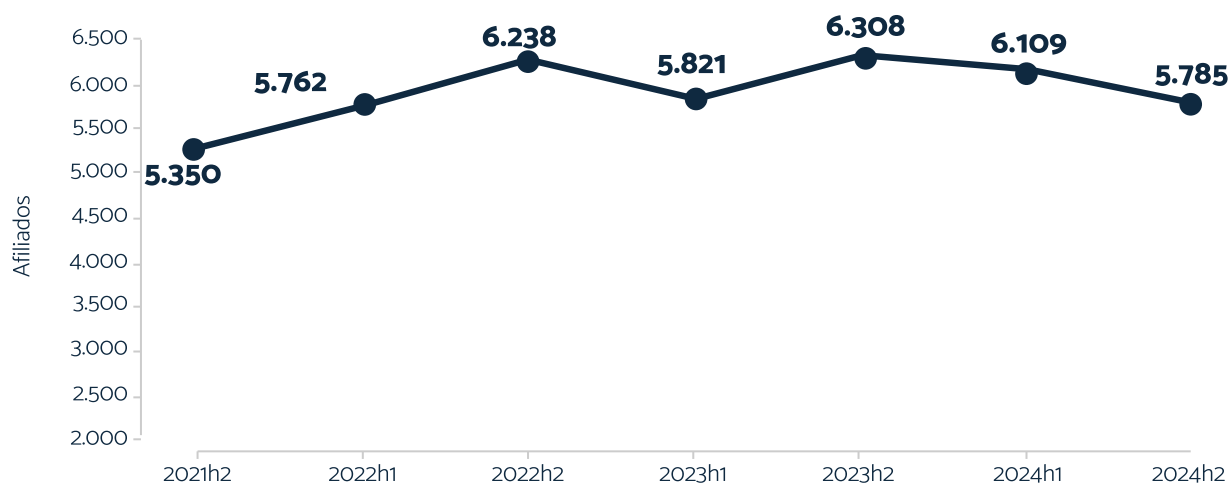


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En el segundo semestre de 2024, el número de jóvenes afiliados a cajas de compensación en el Nordeste fue de 5.785, lo que representó el 26,4% del total de afiliados en la subregión. Tras un crecimiento del 16,6% entre 2021 y 2022, el número de afiliados jóvenes se ha mantenido por encima de los niveles de 5.700 afiliados, pero con un comportamiento irregular. La cobertura de afiliación de la población joven —medida como la proporción de afiliados sobre la población total en el rango de edad— se situó en 16,2% en el último periodo disponible.



Gráfico 21. Número de jóvenes afiliados a cajas de compensación familiar, 2021 a 2024



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

Sexo

En el Nordeste, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y ocupación, así como una mayor tasa de desocupación. No obstante, en relación con otros territorios de Antioquia, Nordeste hace parte de las subregiones con menores brechas de género.

La brecha en la tasa global de participación se amplió gracias a aumento más pronunciado en los hombres que en las mujeres. En desocupación, la brecha también creció: mientras la tasa masculina disminuyó, la femenina aumentó; en Nordeste, aproximadamente por cada hombre desempleado hay tres mujeres buscando empleo. La informalidad registró un incremento importante, con un alza de 8,7 p.p. en mujeres y 6,2 p.p. en hombres.

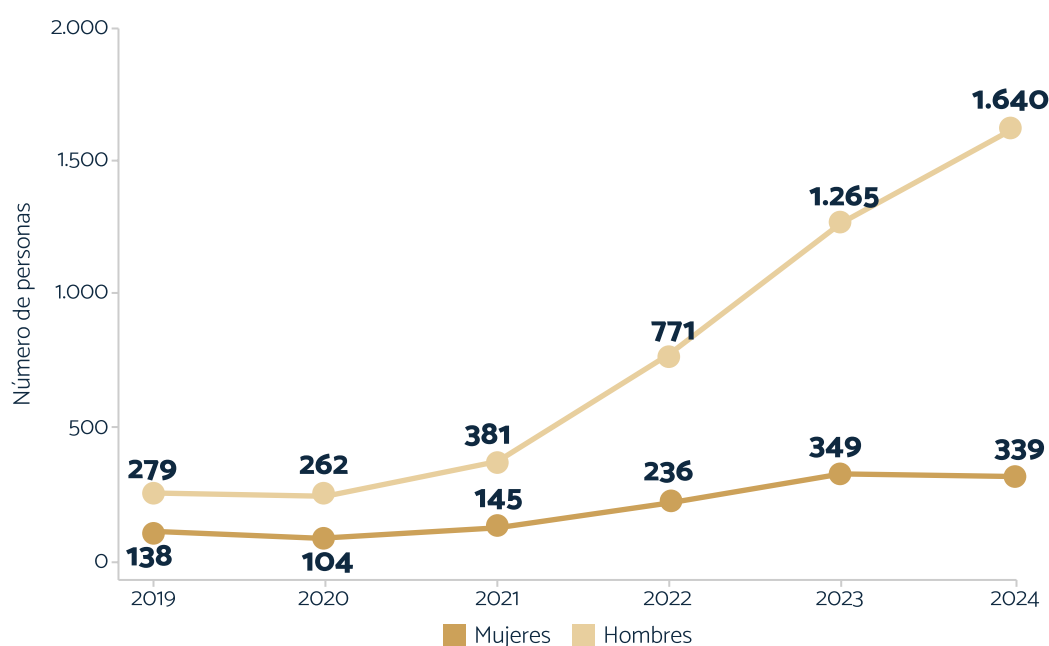


Tabla 15. Principales indicadores del mercado laboral según sexo, 2021 - 2023

Indicador	2021		2023		Variación (p.p)	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Tasa de desocupados	4,8	9,0	3,6	10,9	-1,2	1,9
Tasa de empleo informal	55,9	52,7	62,2	61,4	6,2	8,7
Tasa global de participación	64,4	33,7	74,7	36,2	10,3	2,5

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

El número de personas buscadoras y colocadas en el Nordeste ha sido liderado por los hombres. Mientras la serie de hombres colocados presenta un comportamiento creciente año tras año, en el último periodo la serie de mujeres presenta un estancamiento.

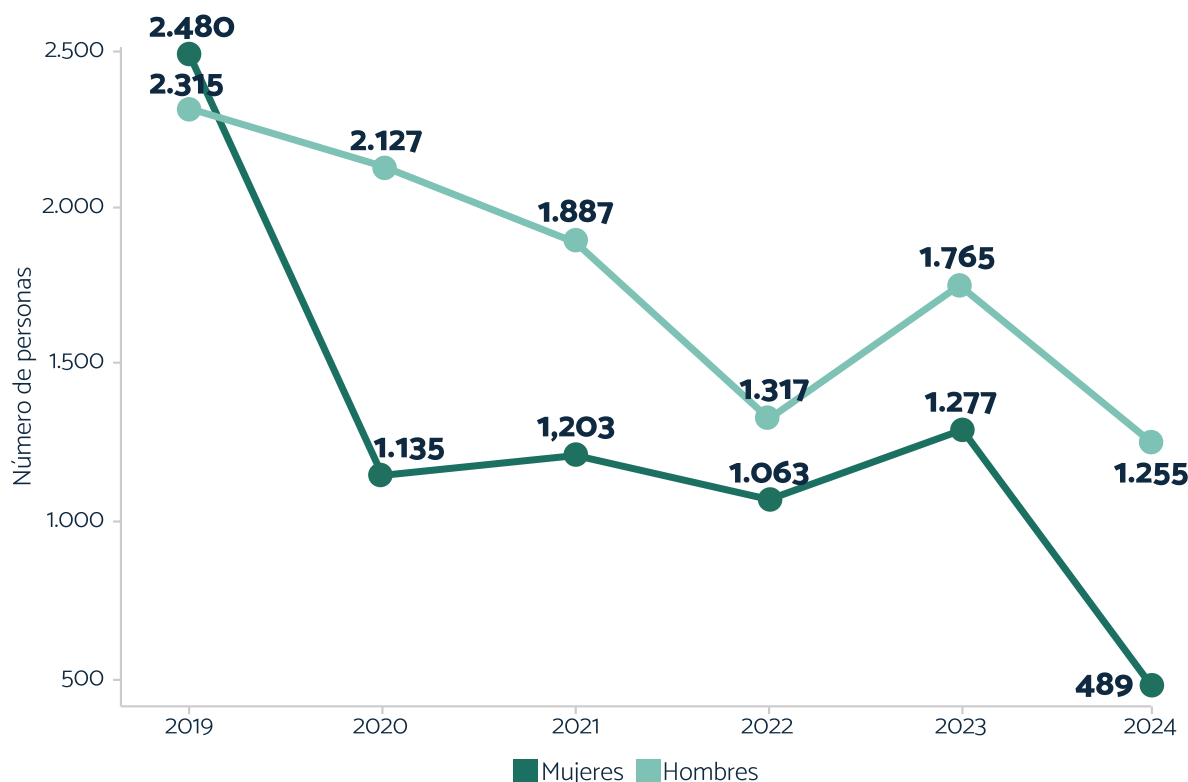
Gráfico 22. Evolución de personas colocadas, por sexo, 2019 - 2024

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)



En el periodo analizado, la reducción de buscadores de empleo fue mayor en mujeres que en hombres, lo que amplió la brecha entre ambos sexos a 766 personas en 2024. En contraste, en 2019 las mujeres lideraban la búsqueda de empleo, con una brecha de solo 165 personas.

Gráfico 23. Evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Al analizar el número de afiliados a cajas de compensación familiar en promedio para el año 2023, de un total de 22.213, se observa que la proporción de mujeres es de 27,4%, frente a un 72,6% hombres.

Gráfico 24. Afiliados a cajas de compensación familiar por sexo, 2024

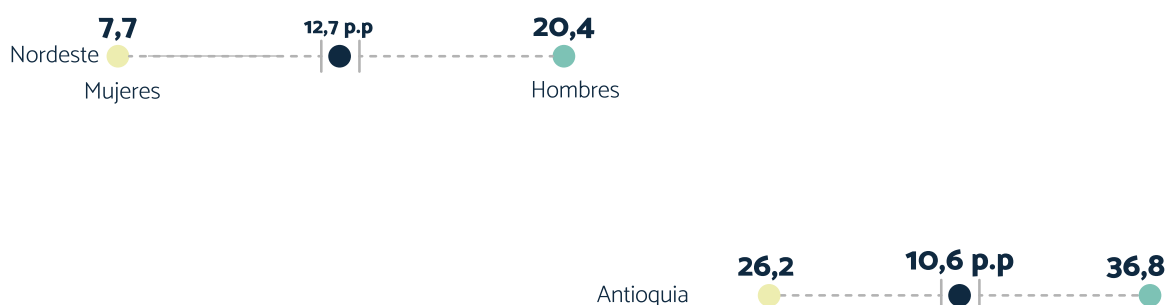


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)



Al analizar la cobertura a cajas de compensación familiar de hombres y mujeres frente a la población en edad para trabajar, Nordeste presenta una de las brechas más grandes a nivel departamental, solo superada por Urabá y el Valle de Aburrá. Sin embargo, los niveles de cobertura con respecto a la población en edad para trabajar de cada uno de los grupos poblacionales fueron las más altas del departamento.

Gráfico 25. Brecha cobertura afiliados a cajas de compensación familiar, 2024



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

Grupos étnicos

En 2024:

- Personas buscadoras: 13
- Personas colocadas: 41

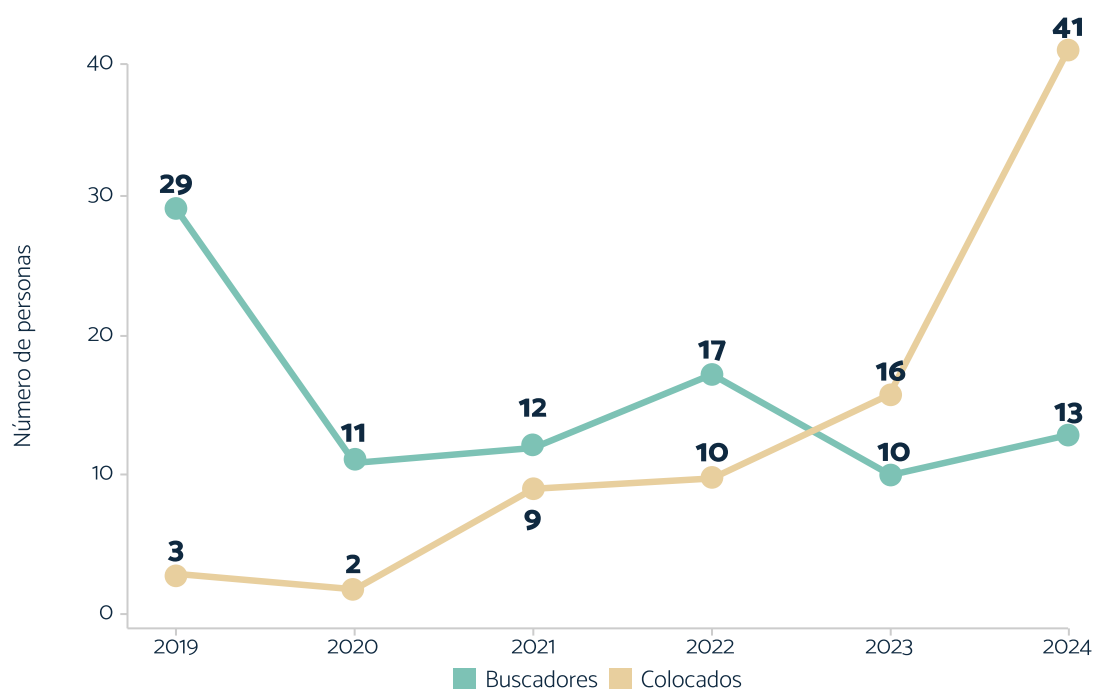
En 2024, el 0,7% de las personas de la subregión que buscó empleo a través del SPE, se reconoció como perteneciente a algún grupo étnico.

El Nordeste fue una de las subregiones con menor proporción de personas buscadoras pertenecientes a grupos étnicos.

En 2023, el 2,4% del total de colocaciones de la subregión fueron a personas que se reconocían como perteneciente a algún grupo étnico.



Gráfico 26. Personas buscadoras y colocadas pertenecientes a grupos étnicos a través del Servicio Público de Empleo, 2019 - 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)



Conclusiones

Educación

- El Nordeste registró una tasa de cobertura bruta de 93,5% en educación preescolar, básica y media, una de las más bajas del departamento. La brecha con la cobertura neta refleja interrupciones en las trayectorias escolares, la deserción escolar (5,4%) supera el promedio departamental y representa un riesgo clave para la continuidad educativa.
- El Nordeste tiene una de las tasas de cobertura bruta en educación superior más bajas del departamento, en parte esto se puede explicar por la oferta limitada de programas de pregrado. Con relación a la oferta disponible predominan los programas presenciales de nivel técnico y tecnológico, ofrecidos exclusivamente por instituciones oficiales.
- Los programas de formación post-secundaria no formal son clave para desarrollar el talento humano en Nordeste. De hecho, con una oferta de 345 programas y 21.560 estudiantes matriculados, surge como una alternativa viable para el desarrollo de capacidades y formación académica. Es importante destacar que el SENA concentra la gran mayoría, reuniendo al 88% de los estudiantes matriculados en esta modalidad.

Mercado laboral

- En el Nordeste, el mercado laboral ha mostrado avances en la tasa global de participación, que creció 4,2 p.p. entre 2021 y 2023, impulsada tanto por hombres como por mujeres, aunque con un aumento relativo mayor en los hombres que amplió la brecha de participación. El ingreso de más mujeres al mercado laboral se ha acompañado de mayores dificultades para encontrar empleo, reflejadas en una mayor tasa de desocupación.
- Al mismo tiempo, la informalidad aumentó 4,2 p.p., concentrándose en actividades de comercio, servicios y agricultura, lo que evidencia un reto estructural para la calidad del empleo en la subregión.
- Las cifras de afiliación a cajas de compensación familiar en el Nordeste registraron una disminución entre 2023 y 2024. Tras un crecimiento sostenido desde 2020, el número de afiliados alcanzó su máximo histórico en el segundo semestre de 2023. A partir de entonces, la tendencia se revirtió, registrando una caída del -4,5% entre 2023 y 2024.

Tejido empresarial

- En 2024, el tejido empresarial del Nordeste presenta una de las densidades más bajas del departamento, con 29 empresas por cada 1.000 habitantes. Desde 2019, el número de empresas registradas ha crecido de forma sostenida, mientras que las cancelaciones han aumentado a un ritmo menor, lo que deja un saldo neto de 756 empresas para 2024.



La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

- El número de ofertas de trabajo publicadas en el Nordeste registró una disminución del 1,4%. Los municipios en donde se concentran la mayor cantidad de ofertas de empleo fueron Segovia (32,4%) y Vegachí (18,6%). Los sectores que registraron mayores aumentos en el número de ofertas de empleo publicadas fueron: Actividades inmobiliarias (366%) y alojamiento y servicios de comida (111,6%).
- El mercado laboral muestra una disparidad entre la demanda y oferta de perfiles educativos. Aunque la mayoría de las vacantes requieren educación superior, la proporción de personas buscadoras con este nivel educativo no es relativamente equivalente a la demanda; existe una diferencia de 20 p.p entre la concentración de las vacantes y buscadores de empleo que cuentan con un nivel de educación media, inferior o ninguna.
- El Servicio Público de Empleo (SPE) en el Nordeste se destaca por su alta eficiencia dentro del departamento. Aunque la subregión tiene un número relativamente bajo de vacantes publicadas en el SISE, el 63,2% de los puestos de trabajo lograron encontrar un candidato idóneo. Los sectores de información y comunicaciones, así como la construcción, fueron los que presentaron el mayor porcentaje de vacantes cubiertas con perfiles adecuados.



Referencias

CCMA. (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1>.

CEM. (2024). Encuesta Centro de la Empresa Micro, Antioquia 2023. Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/biblioteca-virtual/encuesta-empresa-micro-antioquia-2023>.

Gobernación de Antioquia. (2023). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2023. Recuperado de: <https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/>.

Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional. ICE, Revista de Economía, 1(841), 55–67. <https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128>.

UAESPE. (2023A). Información General - FAQs. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General>.

UAESPE. (2023b). ¿Quiénes somos? Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/La-Unidad/Quienes-Somos>.

UAESPE. (2023c). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>.



Anexos

Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Tasa de cobertura bruta	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en el sistema educativo en los niveles de EPBM y la población entre 5 y 16 años).	MEN - Matrícula en educación en preescolar, básica y media y DANE	2023
Educación	Tasa de cobertura neta	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en el sistema educativo en los niveles de EPBM que tienen la edad teóricamente adecuada para el nivel que están cursando y la población entre 5 y 16 años.	MEN - Matrícula en educación en preescolar, básica y media y DANE	2023
Educación	Tasa de deserción intraanual	Mide la proporción de estudiantes que abandonan el sistema educativo en el transcurso del año lectivo con respecto al total de estudiantes matriculados en EPBM. Este indicador solo considera a los estudiantes del sector oficial.	MEN - Estadísticas en educación en preescolar, básica y media por municipio	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Tasa de cobertura bruta en educación superior	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en programas de pregrado y la población entre 17 y 21 años.	SNIES - Perfiles departamentales de Educación Superior	2023
Mercado Laboral	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 15 o más años en).	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa de ocupación	Mide la relación porcentual entre el número de personas que están desocupadas versus el número de personas en la fuerza de trabajo.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Población en edad para trabajar	Total de personas de 15 años o más, basado en las proyecciones poblacionales del CNPV 2018.	DANE	2024
Mercado Laboral	Cobertura de afiliación Cajas de compensación familiar	Mide el nivel de cobertura de las cajas de compensación familiar, comparando el número de afiliados respecto a la población en edad para trabajar.	Cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama	2024



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Tejido Empresarial	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes	Cámaras de Comercio	2024
Intermediación laboral del SPE	Proporción de vacantes con postulaciones	Mide la proporción de vacantes de empleo que registraron cómo mínimo una persona postulada para el puesto de trabajo durante el tiempo que se publicó la vacante a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2024
Intermediación laboral del SPE	Proporción de vacantes con colocaciones	Mide la proporción de vacantes de empleo que registraron la colocación de una persona para el puesto de trabajo durante el tiempo que se publicó la vacante a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2024



Anexo B. Distribución de la población y de los buscadores, colocados, puestos de trabajo y vacantes del SPE por municipio

Municipio	Población	Buscadores*	Colocados*	Puestos de trabajo*	Vacantes**
Amalfi	13,3	6,0	5,1	6,4	6,6
Anorí	9,4	2,9	1,6	3,0	3,9
Cisneros	5,0	12,7	7,7	15,4	11,1
Remedios	14,5	14,6	11,1	15,4	13,1
San Roque	10,9	7,0	5,5	11,9	10,1
Santo Domingo	6,2	7,1	11,2	9,3	6,8
Segovia	19,5	36,0	29,3	20,2	30,1
Vegachí	6,0	5,8	15,2	12,5	13,1
Yalí	3,9	1,0	7,6	1,1	1,0
Yolombó	11,4	6,9	5,9	4,6	4,2

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2024)



Anexo C. Tasa de informalidad por sector económico, 2023

Sector económico	Valor (%)
Actividades financieras y de seguros	9.2
Actividades inmobiliarias	56.3
Actividades profesionales	51.8
Administración pública y defensa, educación y salud	19.6
Agrícola	73.3
Comercio	79.1
Construcción	66.9
Electricidad, agua y gas	49.7
Información y comunicaciones	18.3
Manufacturas	55.2
Minas y canteras	38.8
Servicios	74.3

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia



Anexo D. Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo. La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. El término de vacante, según la

Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el que el empleador toma medidas activas para encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolida la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.





Nordeste

Dinámica laboral, 2025



✕ @Antioquiacomovamos  www.Antioquiacomovamos.org

✕ @comfenalcoant  www.comfenalcoantioquia.com.co

