

# DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL NORTE ANTIOQUEÑO





# DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL NORTE ANTIOQUEÑO



MÁS  
Y MEJORES  
OPORTUNIDADES  
DE TRABAJO

**Informe de Dinámica Laboral de las Nueve Subregiones  
del Departamento de Antioquia  
Comfenalco Antioquia, 2017, 24 p.**

Medellín, Colombia.

Primera edición: Medellín, mayo de 2017.

Tiraje: 300 ejemplares.

Director

Carlos Mario Estrada Molina

Gerente Servicios Sociales

Gustavo Trujillo Aramburo

Gerente Mecanismo Protección al Cesante

Diana Carolina Restrepo Carvajal

Coordinadora Agencia de Gestión y Colocación de Empleo

Liliana Galeano Sarmiento

Analista Económico

Marta Irene Pulgarín Agudelo

Agradecimientos

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo – UASPE.

Secretaría de Productividad y Competitividad – Gobernación de Antioquia.

Equipo de Trabajo de la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo de

Comfenalco Antioquia.

Impresión

Cpt Express.

# DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL NORTE ANTIOQUEÑO

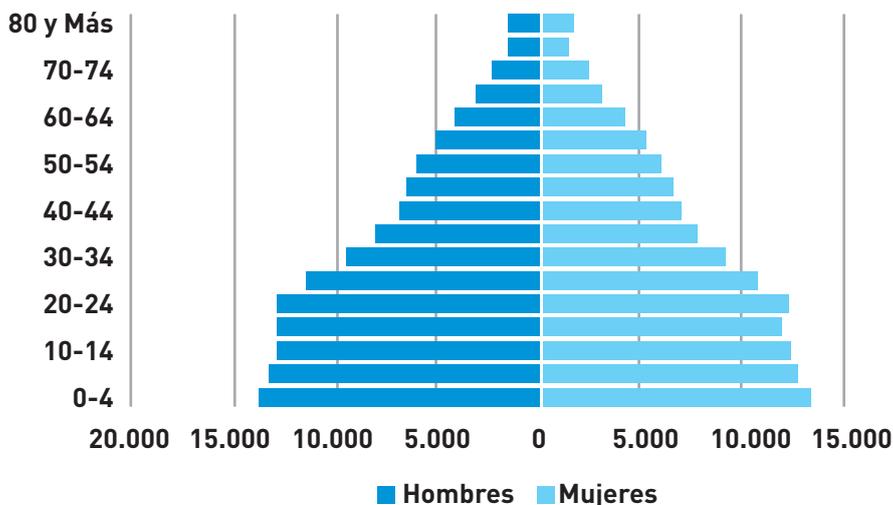
## Contexto Subregional

La subregión del Norte de Antioquia está localizada en plena cordillera Central, entre el área norte del Valle de Aburrá y el nudo de Paramillo, límite de la cordillera Occidental. El norte antioqueño se subdivide en cuatro zonas: **La Meseta de los Osos**: Belmira, Donmatías, Entrerriós, San Pedro de los Milagros, Santa Rosa de Osos y San José de la Montaña. **Rio Porce**: Angostura, Briceño, Campamento, Valdivia y Yarumal. **Rio Cauca**: Ituango, San Andrés de Cuerquia y Toledo. **Vertiente Chorros Blancos**: Carolina del Príncipe, Gómez Plata y Guadalupe. Posee una extensión total de 7.510 Km<sup>2</sup> que corresponden al 11,8% del área departamental y concentra el 4% de la población de Antioquia, cuya densidad poblacional (Personas por km<sup>2</sup>) es en promedio de 46,16 para toda la subregión, la cual se encuentra por encima de la departamental que se ubica en 37,22 personas por km<sup>2</sup>; cabe señalar que la mayor densidad poblacional se encuentra en el municipio de Donmatías con 121,55; mientras Ituango posee la menor densidad con 8,84 personas por km<sup>2</sup>.

Respecto a la composición etaria de la población se encontró que la población joven de 0 a 19 años representa el 39,7%, los adultos jóvenes de 20 a 29 años el 18,1%; los adultos de 30 a 64 años el 35,4% y finalmente los adultos mayores de 65 años en adelante 6,7%;

lo anterior indica que la población que habita la subregión es una población relativamente joven dado que en conjunto representan el 57,8% de sus habitantes.

► **Ilustración 1.** Pirámide Poblacional Norte



Fuente: Anuario Estadístico de Antioquia, 2015.

Del total de habitantes proyectados para el 2016 según el DANE, se estima que el 49,4% (129.097) son mujeres; mientras que los hombres son 132.314 equivalentes al 50,6%. La mayor parte de la población del Norte antioqueño vive por fuera de las cabeceras de los 17 municipios (52,9% de las personas), sin embargo, cabe destacar municipios de Carolina del Príncipe, Donmatías y San José de la Montaña donde el 81,5%, 65,9% y 65,6% respectivamente de su población vive en la cabecera municipal.

► **Tabla 1.** Indicadores de Calidad de Vida Norte

INDICADORES CALIDAD DE VIDA	Norte	Vertiente Chorros Blancos	Mesetas de los Osos	Río Cauca	Río Porce	Dpto.
<b>Índice Multidimensional de Calidad de Vida - IMCV</b>	33,93	31,85	37,94	27,18	32,59	41,54
<b>% de hogares con (NBI)</b>	31,68	40,73	22,8	41,94	32,62	15,06
<b>Índice de Dependencia Económica - IDE</b>	59,3	62,73	53,76	<b>73,94</b>	54,59	47,82
<b>% de Hogares con Alta Dependencia Económica - PHADE</b>	5,14	<b>8,95</b>	1,01	8,88	4,44	4,39

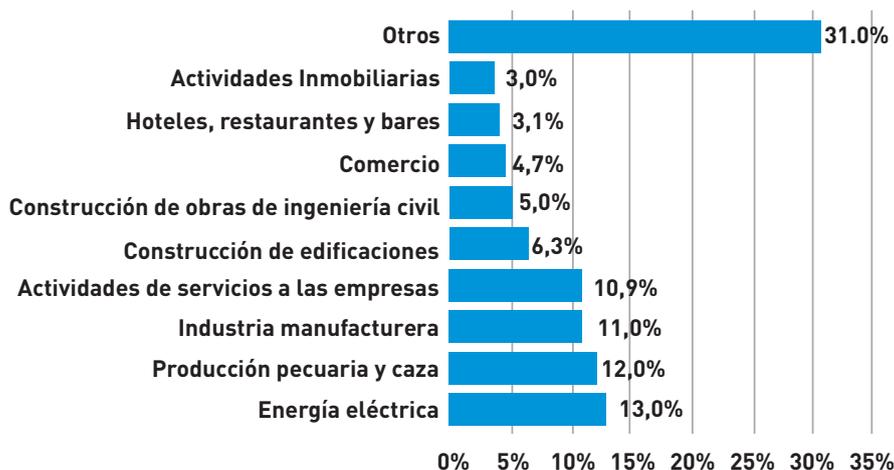
Fuente: Gobernación de Antioquia ECV, 2013

El Norte posee una calidad de vida de sus habitantes media baja, si se considera indicadores como el IMCV el cual se ubicó en el año 2013 en 33,9, frente al departamental que está en 41,54; además cerca del 32% de los hogares posee alguna necesidad básica insatisfecha y el 5,14% de los hogares del Norte presenta alta dependencia económica que es mayor frente a la departamental que se ubica en el 4,4%; mientras que el índice de dependencia económica se ubica en el 59.

La zona del Río Cauca es la que presenta menor condición de vida de sus habitantes (Ver tabla -1), donde el indicador IMCV se ubica por debajo del subregional y departamental, además es la zona con mayor número de hogares con NBI e IDE de la subregión; en un segundo lugar se encuentra la zona de Vertiente Chorros Blancos donde presenta el mayor porcentaje de hogares con alta dependencia económica en la subregión.

En materia económica se encuentra que el Norte antioqueño aporta el 4% del PIB departamental (\$2.851,85 MM Pesos Corrientes), de los cuales el 42,6% corresponde a tres municipios: Gómez Plata, Santa Rosa de Osos, y Yarumal con el 14,6%, 14,5%, y 13,4% respectivamente, donde la producción de energía eléctrica de centrales hidroeléctricas, seguida de la producción pecuaria (Región lechera) e industria manufacturera, son quienes más aportan al PIB regional.

► **Ilustración 2.** Valor Agregado Municipal por Sectores de Mayor Importancia



Fuente: Elaboración propia con información del DNP

### Coyuntura del Mercado Laboral

La Encuesta de Calidad de Vida – ECV – del año 2013 realizada por la Gobernación de Antioquia muestra que en este año la Tasa Global de Participación –TGP– de la Subregión del Norte fue de 46,93% frente a la departamental que estuvo 5,3 puntos porcentuales – pps– por debajo del promedio departamental, con una tasa de ocupación (TO) de 45,3%, la tasa de desocupación (TD) de 3,5% y la tasa de subempleo se ubicó en 22,5%.

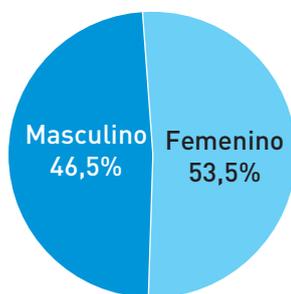
Por otra parte, por zonas se encuentra que en ese mismo período, la Zona de Río Porce si bien es la que presenta mayor tasa de ocupación, presenta además mayores niveles de desempleo (TD) que es superior al estimativo regional en 3,8 pps por encima, que se refleja también en la tasas de desempleo abierto y oculto, además el nivel de subempleo. Mientras que la zona de Río Grande y Chico es la que cuenta con mejores condiciones de empleo de la subregión.

► **Tabla 2.** Indicadores Laborales –Norte, 2013

INDICADOR	Norte Chorros Blancos	Vertiente Grande y Chico	Río Cauca	Río Porce	Río	Dpto.
<b>TGP</b>	46,93	48,28	46,05	47,32	49,9	52,46
<b>TO</b>	45,3	46,28	44,66	45,24	46,28	49,5
<b>TD</b>	3,47	4,14	3,01	4,38	<b>7,26</b>	5,64
<b>T.D. Abierto</b>	4,32	4,37	2,79	4,82	8,09	4,83
<b>T.D. Oculto</b>	1,58	1,26	0,71	1,35	1,08	0,81
<b>TS</b>	22,52	20,48	24,01	22,85	<b>29,26</b>	30,14

Fuente: Gobernación de Antioquia ECV, 2013

## Perfil de los Oferentes



El 11,4% notifican ser víctimas del conflicto armado

0,2% Posee alguna discapacidad

Física 0,12%

Visual 0,09%

Auditiva 0,03%

0,67% pertenecen a una etnia específica

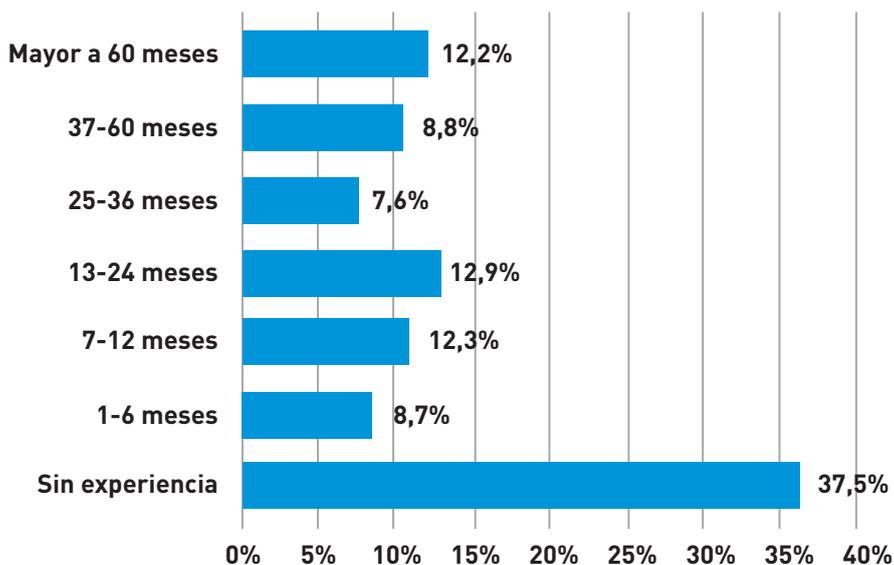
0,64% son afrocolombiana

0.03% son indígenas

Fuente: Elaboración propia - información de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo – UASPE, 2016.

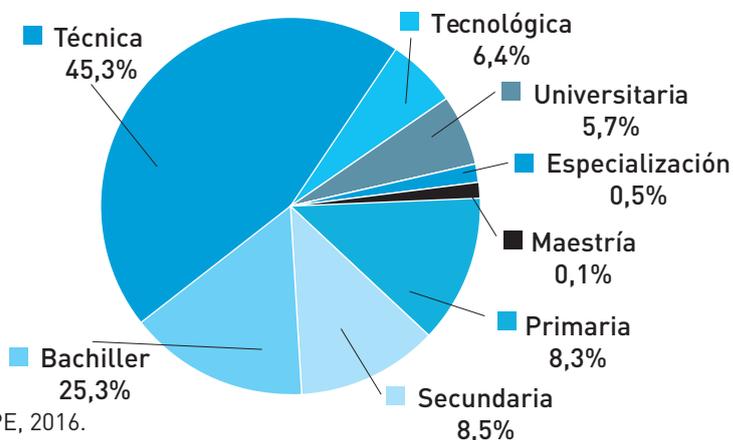
Según el Servicio Público de Empleo – SPE para el año 2016 se inscribieron 3.447 oferentes que corresponden al 2,6% del Departamento, donde 0,61% de los oferentes viven en zonas rurales, mientras que el **62,6% son menores de 28 años** y el 9,7% poseen más de 45 años, esta última población es considerada en el mercado laboral de difícil colocación por su edad. Igualmente, el 43,8% manifiestan ser jefes de hogar.

► **Ilustración 3.** Experiencia Laboral - Oferentes



Fuente: UASPE, 2016.

► **Ilustración 4.** Nivel Educativo - Oferentes



Fuente: UASPE, 2016.

De las personas que ofrecen su mano de obra al mercado laboral, se tiene que el 10% de ellos en la actualidad posee algún tipo de empleo, mientras que el 79,8% se encuentra desempleado y **para el 10% de ellos es su primer empleo**. Sin embargo, el 37,5% de ellos manifestaron no tener experiencia en el mercado laboral y el 34% poseen de 1 a 24 meses de experiencia laboral. Además, el 16,8% posee formación básica (primaria o secundaria) y el 58% formación en educación superior.

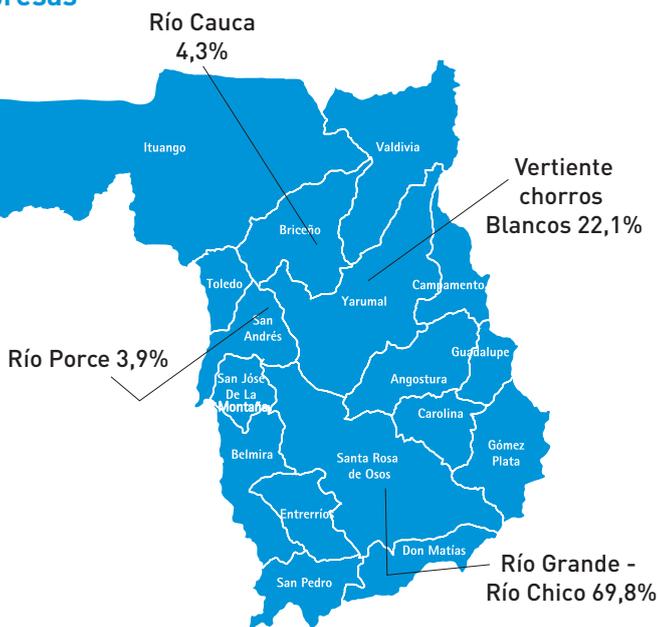
► **Tabla 3.** TOP 10 de los Intereses ocupacionales - Oferentes

Grupos Ocupacionales	%
<b>Ayudantes de construcción</b>	<b>10,5%</b>
<b>Especialistas en administración de negocios</b>	<b>7,1%</b>
Asistentes Administrativos y Secretarios	6,1%
Otras Ocupaciones relacionadas con ventas	5,8%
Trabajadores Agropecuarios	5,1%
Representantes de ventas	3,8%
Limpieza de Edificios y Control de Pestes	3,7%
Operadores de Plantas y Sistemas	3,6%
Distribución, Despacho, Agenda y Registro	3,6%
Operadores de Vehículos a Motor	3,5%

Fuente: UASPE, 2016.

El top 10 representa el 52,6% de los intereses ocupacionales manifestados por los oferentes, donde el 10,5% son como ayudantes de construcción, el 13,2% de los intereses están direccionados hacia los sectores administrativos y empresariales, mientras que el 5,1% aspiran a cargos relacionados con la vocación productiva de la región (agropecuaria). También se destacan las siguientes ocupaciones: ventas, operarios, distribución, despacho y agenda y limpieza de edificios.

## Perfil de las Empresas



Fuente: UASPE, 2016

Total vacantes Inscritas: 258

En el SPE en el año 2016 se inscribieron en el Norte un total de 258 empresas, que corresponden al 1,9% del Departamento, donde la base empresarial se encuentra localizada en **Santa Rosa de Osos con un 36,4%** de participación, seguida de Yarumal y Donmatías con el 15,5% y 15,1% respectivamente.

► **Tabla 4.** Actividades por Sector Económico

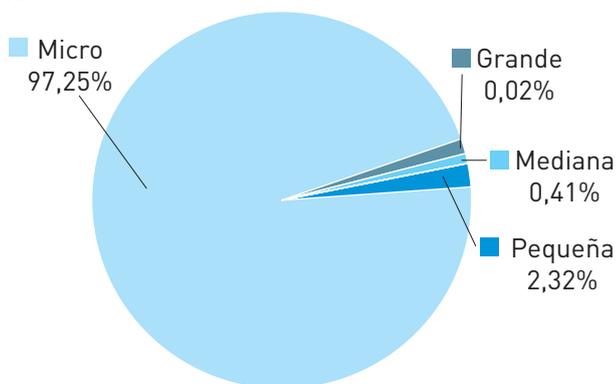
Actividad	%
<b>Comercio al por mayor y al por menor</b>	<b>48,5%</b>
<b>Alojamiento y servicios de comida</b>	<b>20,1%</b>
<b>Industrias manufactureras</b>	<b>12,4%</b>
Otras actividades de servicios	5,6%
Agropecuario, silvicultura y pesca	3,0%
Transporte y almacenamiento	2,3%
Actividades profesionales y técnicas	1,5%
Información y comunicaciones	1,4%
Actividades artísticas y recreación	1,2%
Construcción	1,1%

Fuente: Gobernación de Antioquia ECV, 2013

Estas diez actividades concentran el 97% de la base empresarial de la subregión. Las actividades comerciales son las que ocupan el primer lugar, seguido de alojamiento y servicio de personal, industria manufacturera como la maquila textilera. En menor medida se está otras actividades de servicios y las actividades agropecuarias, silvicultura y pesca que está acorde a la vocación tradicional de la región, en especial en la zona de Río Grande y Río Chico, que es considerada la región lechera del departamento.

► **Ilustración 5.**

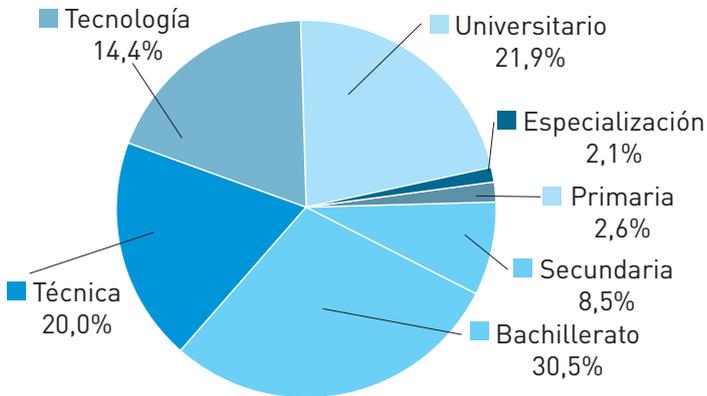
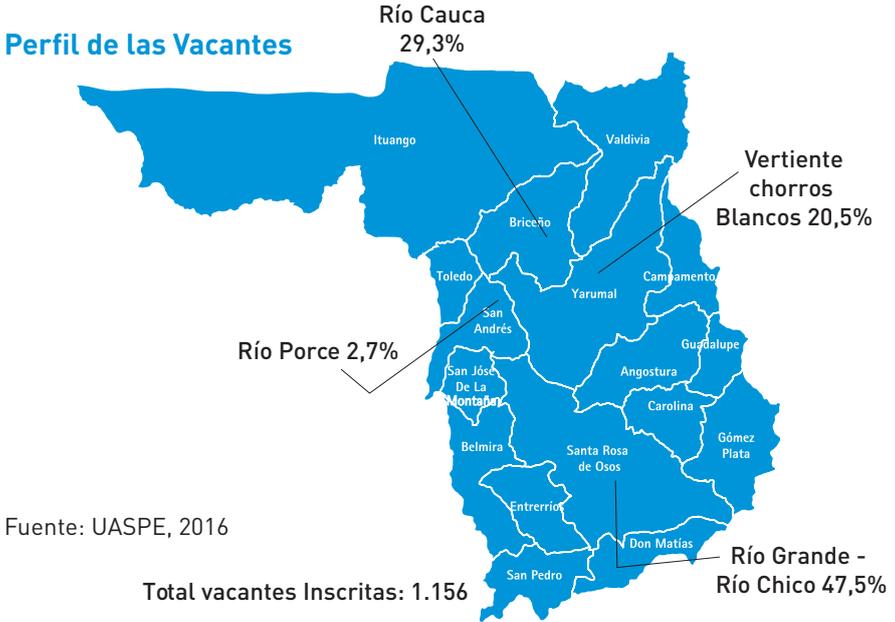
Empresas por Tamaño



Fuente: Gobernación de Antioquia ECV, 2013

Otro elemento a destacar es que la base empresarial se encuentra en las microempresas quienes constituyen el 97,25% de las empresas asentadas en la región, seguida muy de lejos de las pequeñas y medianas empresas con el 2,3% y 0,41% respectivamente y por último las grandes con tan solo un 0,02% de participación.

## Perfil de las Vacantes



**58,4% de las vacantes solicitadas deben poseer un nivel educativo de educación superior**

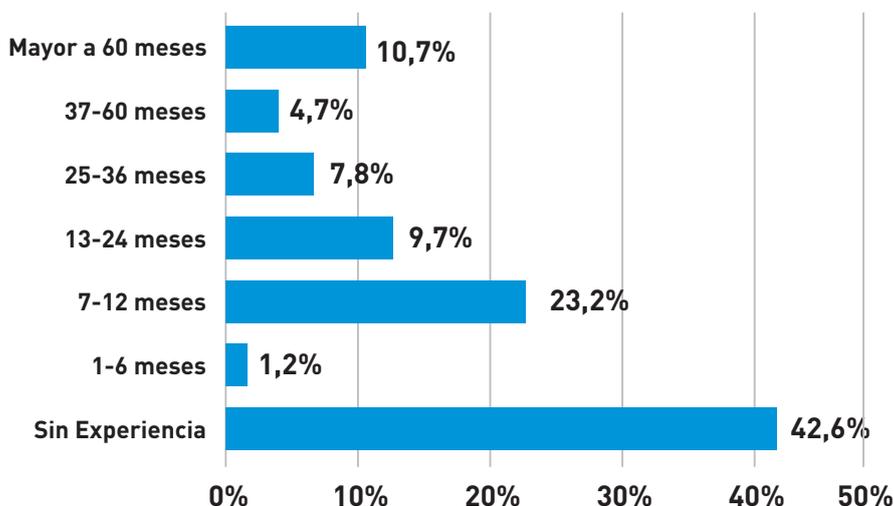
Las vacantes más solicitadas son aquellas de división de programas básicos con el 31,7% que responde a necesidades de tipo operativo, donde el 30,5% de las vacantes requeridas son bachilleres. Seguida de los temas comerciales y administrativos con el 10%, ingeniería y profesiones afines, que está de la mano de la base empresarial por sectores que posee la subregión no obstante, las vacantes de la división educativa agrícola solo tienen una participación del 1,8%, pese a ser una de las vocaciones productivas tradicionales de la subregión.

### ► Ilustración 6. Vacantes por División Educativa



Fuente: UASPE, 2016

► **Ilustración 7.** Experiencia Laboral de las Vacantes



Fuente: UASPE, 2016

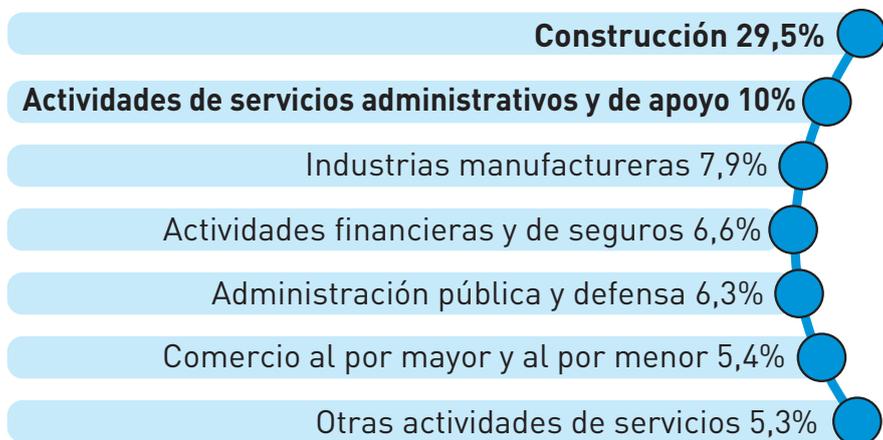
► **Tabla 5.** Rango Salarial Vacantes

Rango Salarial	%
<b>\$Salario Mínimo - \$884.250</b>	<b>31,2%</b>
\$884.251 - \$1.000.000	4,1%
<b>\$1.000.001 - \$1.500.000</b>	<b>10,7%</b>
\$1.500.001 - \$2.000.000	6,4%
\$2.000.001 - \$3.000.000	5,6%
>\$3.000.001	4,7%
A convenir	37,2%

Fuente: UASPE, 2016

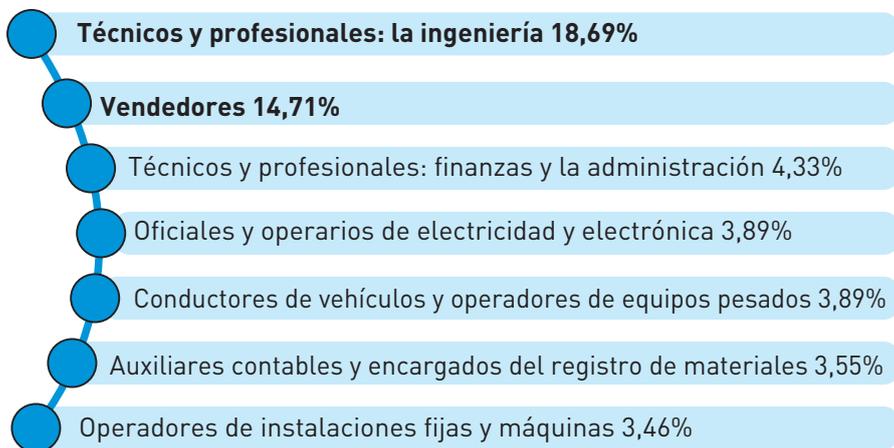
La experiencia exigida para las vacantes está ubicada de 7 meses a 2 años, que en conjunto representan el 33% de la demanda laboral, seguidas del intervalo que solicitan poca o ninguna experiencia laboral que constituyen el 43,8%. Los salarios propuestos por las empresas para ocupar las vacantes a contratar están concentrados en aquellos que se ubican entre **un Salario Mínimo a \$884.250 con el 31,2%**, seguido del rango de \$1.000.001 a \$1.500.000 con el 10,7%, que responden a las vacantes técnicas.

Según sectores, la mayoría de las vacantes se concentraron en:



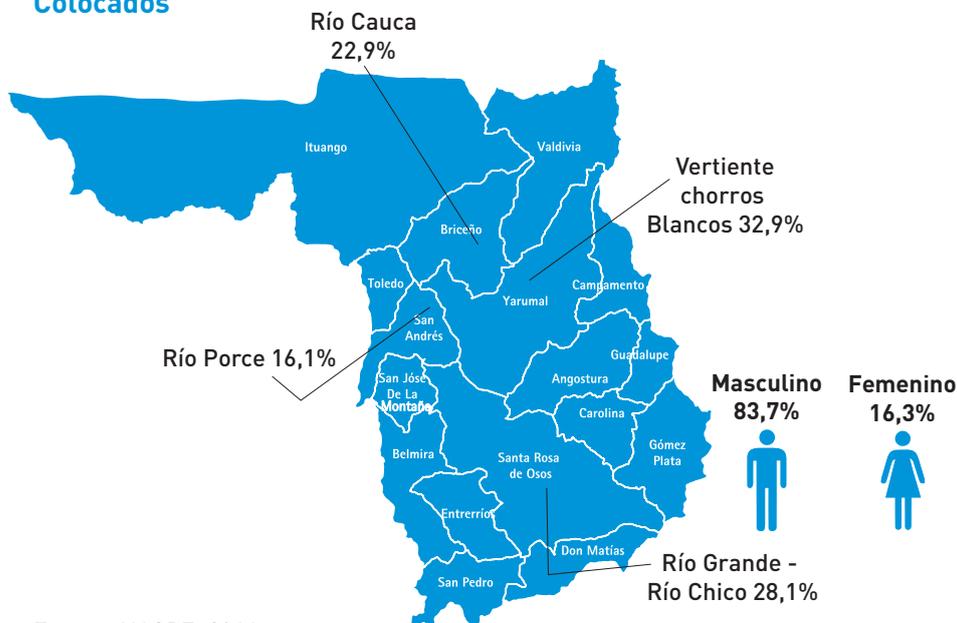
Fuente: UASPE, 2016

Las ocupaciones más demandadas para la región fueron:



Fuente: UASPE, 2016

## Colocados

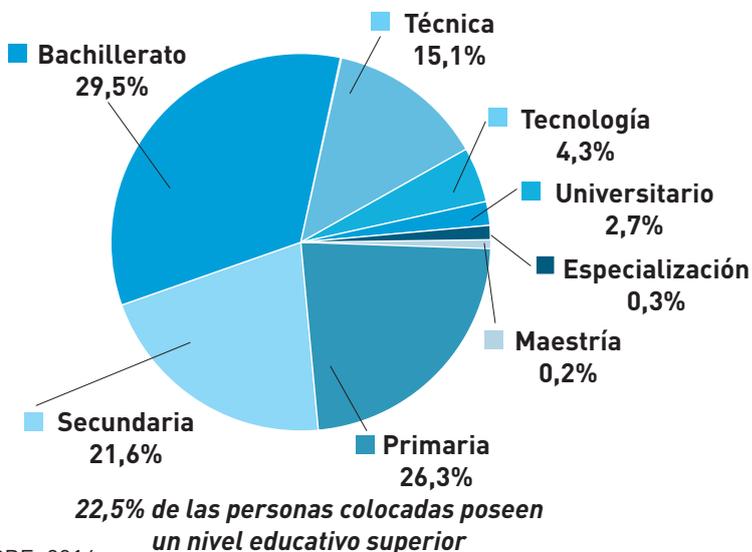


Fuente: UASPE, 2016

Total Colocados: 826

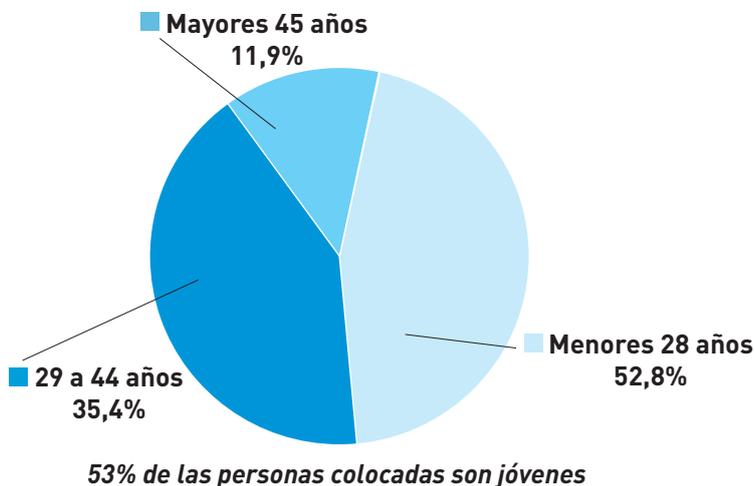
El Norte Antioqueño aportó el 6,6% del total de personas colocadas en el departamento de Antioquia, donde la zona de la Vertiente de Chorros Blancos es la que más aporta con aproximadamente el 33% y son los municipios de Santa Rosa de Osos, Yarumal e Ituango los que lideran el proceso de contratación con el 21,8%, 19% y 13,6% respectivamente. Cabe señalar que aproximadamente el 84% de las personas colocadas son de género masculino, lo cual se debe a las obras de infraestructura realizadas en la región como la represa de Hidroituango.

► **Ilustración 8.** Nivel Educativo - Colocados



Fuente: UASPE, 2016

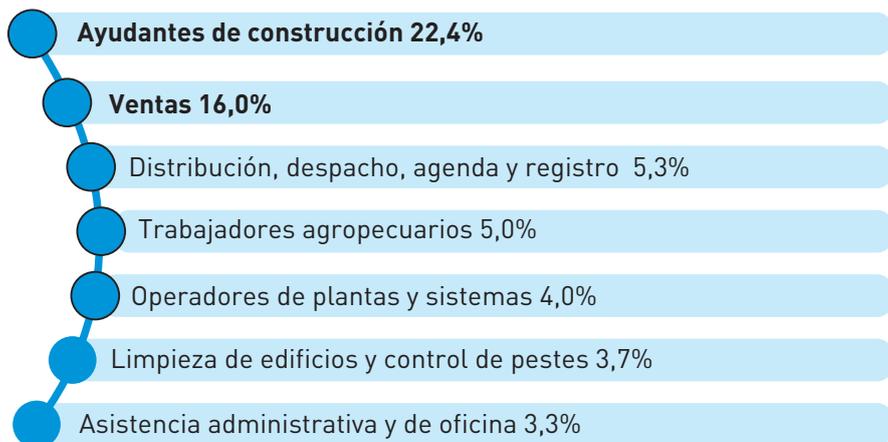
► **Ilustración 9.** Edad - Colocados



Fuente: UASPE, 2016

Las personas contratadas en general son jóvenes (53% menores de 28 años). Por nivel educativo se encuentra que un poco más del 29% de las personas colocadas poseen bachillerato, mientras que el 22,5% de ellos poseen educación superior especialmente a nivel técnico

### ► Ilustración 10. Ocupaciones más Importantes - Colocados

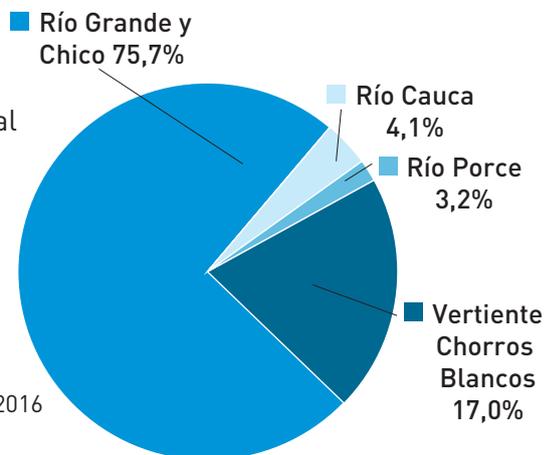


Fuente: UASPE, 2016

### Análisis de Brechas y Oportunidades

#### Brechas

### ► Ilustración 11. Concentración Empresarial por Zonas



Fuente: Comfenalco Antioquia, 2016

► **Tabla 6.** Oferentes, Vacantes, Colocados y Empresas Inscritas por Zonas

ZONA	ORERENTES	VACANTES	COLOCADOS	EMPRESAS
<b>Vertiente</b>				
<b>Chorros Blancos</b>	39,8%	20,5%	32,9%	22,1%
<b>Río Grande y Chico</b>	43,0%	47,5%	28,1%	69,7%
<b>Río Cauca</b>	11,5%	29,3%	22,9%	4,3%
<b>Río Porce</b>	5,7%	2,7%	16,1%	3,9%

Fuente: UASPE, 2016

En el Norte, la **base empresarial y socioeconómica** se encuentra concentrada en la **zona de Río Grande y Chico con el 69,7%**, especialmente en los municipios de Santa Rosa de Osos y Donmatías con el 28,8% y 21,3% respectivamente de la base empresarial, seguida de la zona de Vertiente Chorros Blancos con el 22,1%, mientras la **Zonas de Río Cauca y Río Porce son las que poseen menores condiciones de desarrollo empresarial** y en la dinámica laboral como puede observarse en la tabla 6. Cabe señalar que la zona de Río Cauca ocupa el segundo lugar en vacantes y tercero en colocados debido al impacto positivo que ha tenido la construcción de la mega obra de Hidroitango en esta zona y en general en la subregión.

► **Tabla 7.** Oferentes, Vacantes y Colocados por Nivel educativo

Nivel Educativo	Oferentes	Vacantes	Colocados
<b>Primaria</b>	8,3%	2,6%	<b>26,3%</b>
<b>Secundaria</b>	8,5%	8,5%	21,6%
<b>Bachillerato</b>	<b>25,3%</b>	<b>30,5%</b>	<b>29,5%</b>
<b>Técnica</b>	<b>45,3%</b>	20,0%	15,1%
<b>Tecnología</b>	6,4%	14,4%	4,3%
<b>Universitario</b>	5,7%	<b>21,9%</b>	2,7%
<b>Especialización</b>	0,5%	2,1%	0,3%
<b>Maestría</b>	0,1%	0,00%	0,2%

Fuente: UASPE, 2016

En el nivel educativo tanto los oferentes como las vacantes poseen un comportamiento similar, sin embargo, estos varían en relación con las personas colocadas, en tanto que el requerimiento de las empresas se concentra en el nivel **básico (primaria y secundaria) y bachiller que en conjunto representan el 77,4% de los colocados**, lo cual responde al tipo de personal que requirieron las empresas que son de tipo operativo, enfocados en las construcción, ventas y limpieza, como pudo observarse en la ilustración 10.

El personal encargado de la Agencia de Gestión de Empleo de Comfenalco de la subregión del Norte, encuentra que para esta subregión existe un comportamiento disímil entre la zona de Rio Grande y Chico (Meseta de los Osos) frente a las otras 3 zonas que componen la subregión, en la cual se concentra la mayor cantidad de profesionales debido al asentamiento de instituciones de educación superior en su territorio y la cercanía con la subregión del Valle de Aburrá, además el perfil laboral de las personas de la Meseta de los Osos, en especial la población joven, prefieren no emplearse en labores tradicionales de la región como el cultivo, las confecciones y las operativas en industria asentada en la zona.

Otro elemento en común que posee las zonas de Rio Cauca, Vertiente de Chorro Blanco y Rio Porce, es el bajo tejido empresarial y su enfoque productivo hacia la ruralidad, donde gran parte de las contrataciones que se realizan son de carácter familiar e informal además, son zonas que padecieron los efectos del conflicto armado, caracterizadas por la poca accesibilidad y lejanía de región urbana y rural con pocas oportunidades laborales para las personas con alto nivel académico, que implica la migración de la población calificada a la subregión del Valle de Aburrá. También se encuentra que las **mujeres** son las principales buscadoras de empleo y las que menos se vinculan al mercado laboral (**Oferentes 53,5% vs 16,3% de colocadas**), debido a que gran parte de las vacantes se enfocaron en el sector de la construcción, el cual tradicionalmente ha sido de carácter masculino.

## Oportunidades

**La política pública de intermediación laboral** por medio de las agencias de empleo se ha convertido en una estrategia que **favorece especialmente a la población joven** que no gozan mayor experiencia laboral con el Programa 40 Mil, dado que el 63% de los oferentes son menores de 28 años y el 53% de los colocados se encuentra en este mismo rango de edad.

El Norte Antioqueño se ha venido posicionando como zona de potencial agroindustrial, al igual que el sector textil y de confección, y la realización de uno de los principales proyectos hidroeléctricos del país – Hidroituango. Así mismo, cuenta con atractivos turísticos de carácter religioso, cultural y el ecoturismo en el parque natural nacional de Paramillo y el páramo de Belmira, los cuales requieren mayor desarrollo para aprovechar todo su potencial.

## BIBLIOGRAFÍA

Gobernación de Antioquia. Departamento Administrativo de Planeación. Dirección de Sistemas de Indicadores (2014). Anuario Estadístico de Antioquia 2015 [Recurso electrónico]. Medellín Gobernación de Antioquia, 2017

Gobernación de Antioquia. Departamento Administrativo de Planeación. Dirección de Sistemas de Indicadores (2014). Encuesta de Calidad de Vida 2013 [Recurso electrónico]. Medellín Gobernación de Antioquia, 2014

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO, UAESPE. Incluye la información de las Agencias de empleo del SENA, las Cajas de Compensación Familiar y los Entes Territoriales

## GLOSARIO

**Índice de Dependencia Económica – IDE:** Es la relación entre el número de personas en edades dependientes (14 años o menos y de 65 años o más) y la población teóricamente activa (entre 15 y 64 años).

$IDE = (\text{Número de personas de 14 años o menos} + \text{Número de personas de 65 años y más} / \text{Número de personas entre 15 y 64 años}) * 100$

**Índice Multidimensional de Condiciones de Vida – IMCV:** Indicador útil para estimar las condiciones de vida de los hogares mediante un conjunto de 40 variables relacionadas en 15 dimensiones. El indicador asigna a cada hogar un puntaje que varía entre cero y cien: A medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran.

**Porcentaje de Hogares con Alta Dependencia Económica - PHADE=** (Hogares con más de tres personas por miembro ocupado y donde el jefe del hogar posee escolaridad inferior a tres años/Total hogares) \* 100

**NBI:** Porcentaje de hogares con al menos una necesidad básica insatisfecha (NBI) o en condición de pobreza. La metodología general incluye 5 factores determinantes de pobreza.

$NBI \text{ Pobreza} = (\text{Total de hogares con al menos una necesidad básica insatisfecha} / \text{Total hogares}) * 100$

**Población Económicamente Activa – PEA:** está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo (ocupados + desocupados).

**Población en Edad de Trabajar – PET:** corresponde a los mayores de 10 años en la zona rural y mayores de 12 años en la zona urbana.

**Tasa de Desempleo – TD:** Es la relación entre el número de personas que están buscando trabajo y el número de personas económicamente activas.

TD:  $(\text{Población desempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

**Tasa de Desempleo Abierto – TDA:** Es la relación entre el número de personas que se encontraba sin empleo he hicieron diligencias en el último mes para conseguir uno y estaban disponibles con respecto al número de personas económicamente activas.

TDA:  $(\text{Población desempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

**Tasa Desempleo Oculto – TDO:** Es la relación entre el número de personas que no hicieron diligencias en el último mes para buscar empleo, pero si en los últimos 12 meses y tiene una razón válida de desaliento y el número de personas económicamente activas.

TDO:  $(\text{Población desempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

**Tasa Global de Participación – TGP:** Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar  
 $TGP = (\text{Población económicamente activa} / \text{Población en edad de trabajar}) * 100$

**Tasa de Ocupación – TO:** Es la relación entre el número de personas ocupadas y el número de personas en edad de trabajar.

TO:  $(\text{Población ocupada} / \text{Población en edad de trabajar}) * 100$

**Tasa de Subempleo – TS:** Es la relación entre el número de personas ocupadas que tienen una jornada laboral inferior a 48 horas semanales y su situación de empleo es inadecuada, respecto al número de personas económicamente activas.

TS:  $(\text{Población subempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

# Comfenalco Antioquia

Vieta.do SuperSubsidio 



Servicio  
de Empleo

Unidad del Servicio Público de Empleo

