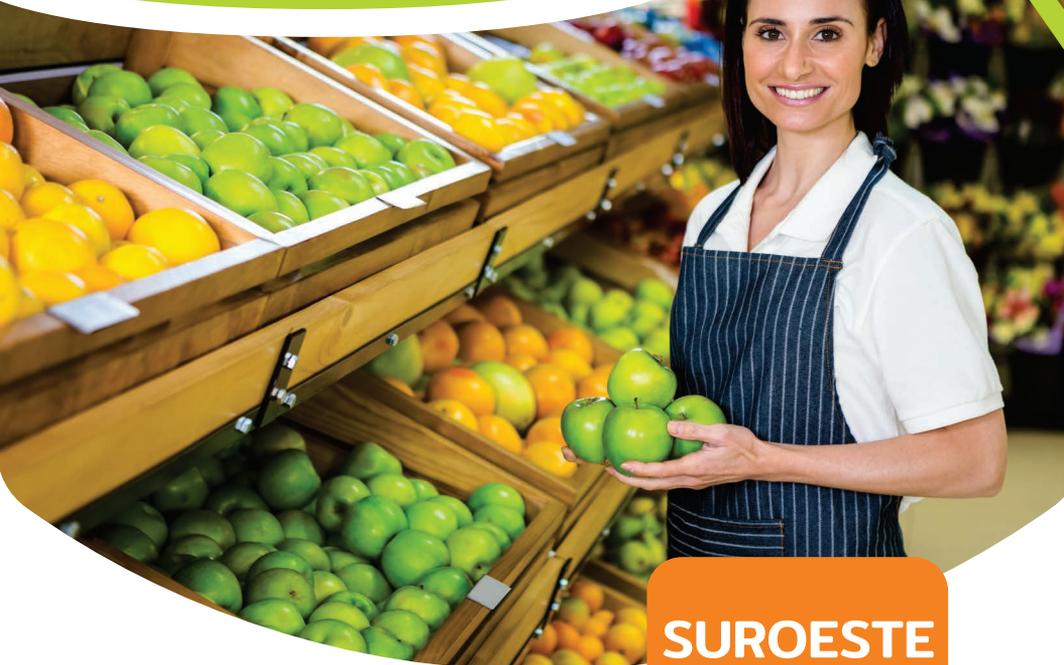
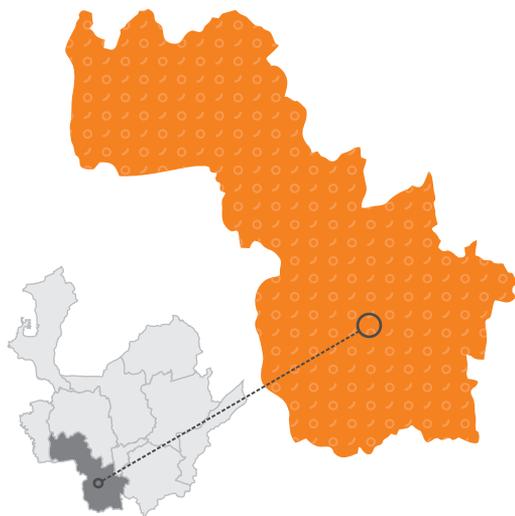


DINÁMICA LABORAL

Agencia de Gestión y Colocación
de Empleo Comfenalco



SUROESTE



- Andes
- Amagá
- Angelópolis
- Betania
- Betulia
- Caramanta
- Ciudad Bolívar
- Concordia
- Fredonia
- Hispania
- Jericó
- Jardín
- La Pintada
- Montebello
- Pueblorico
- Salgar
- Santa Bárbara
- Támesis
- Titiribí
- Tarso
- Urrao
- Venecia
- Valparaiso



Segundo Informe de Dinámica Laboral de las nueve subregiones del Departamento de Antioquia Comfenalco Antioquia, 2018, 28 p.

Medellín, Colombia

Primera Edición: Agosto de 2018

Director: Carlos Mario Estrada Molina

Gerente de Servicios Sociales: Gustavo Trujillo Aramburo

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante: Liliana Galeano Sarmiento

Analistas Económicos:

Diego Alejandro Cortés Gil

Julián Santiago Vásquez Roldan

Marta Irene Pulgarín Agudelo

Mauricio López González

Agradecimientos:

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo – UASPE

Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE

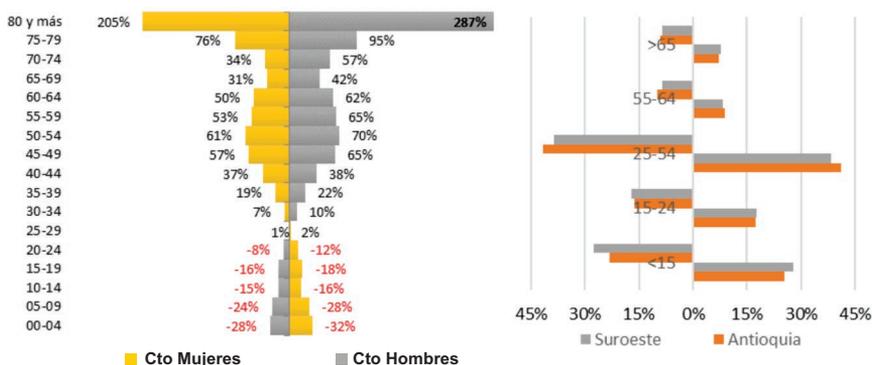
Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia

Contexto Subregional

Para la subregión Suroeste, según las proyecciones poblacionales del DANE, la composición etaria se encuentra así: población joven de 0 a 19 años representa el 36,2%; adultos jóvenes de 20 a 29 años el 17,5%; adultos de 30 a 64 años el 38,2% y finalmente los adultos mayores de 65 años en adelante 8,1%, lo anterior indica que la población que habita la subregión es una población relativamente joven aún, pues éstos en conjunto representan el 53,7% de sus habitantes. No obstante, se observa un leve envejecimiento en las últimas décadas, fruto del descenso de la fecundidad y el aumento de la supervivencia que han estrechado la base y ampliado la cima de la pirámide, lo cual incide en la composición familiar, la demanda de vivienda y de servicios de salud, las tendencias migratorias y la epidemiología.

Ilustración 1.

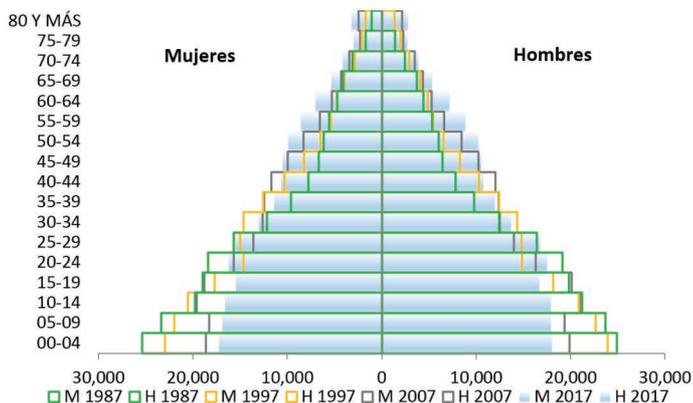
Crecimiento poblacional y comparación por grupos etarios 1987-2017



Fuente: Construcción propia con información de DANE, 2017.

Ilustración 2.

Pirámide poblacional del Suroeste por grupos etarios 1987-2017



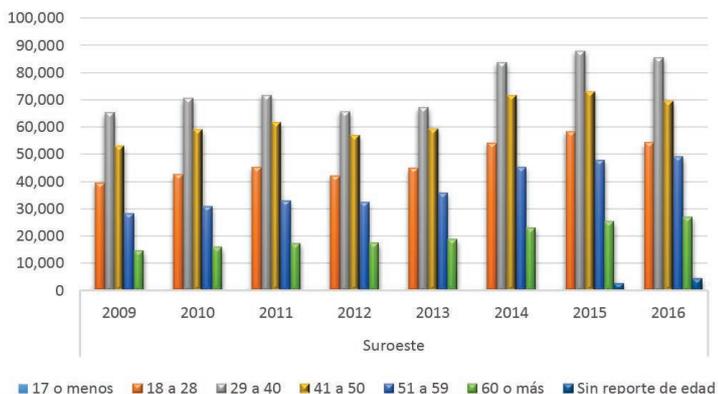
Fuente: Construcción propia con información de DANE, 2017.

Coyuntura de Mercado Laboral

Para la subregión, los grupos etarios que mayor importancia tienen en los empleos formales, según FILCO, son de 29 a 40 años, de 41 a 50 y de 18 a 28, sin embargo, sólo participa con el 1,7% del empleo formal del departamento y teniendo a Amagá y Andes como los responsables más destacados del mismo, con 13,2% y 11,1%, respectivamente.

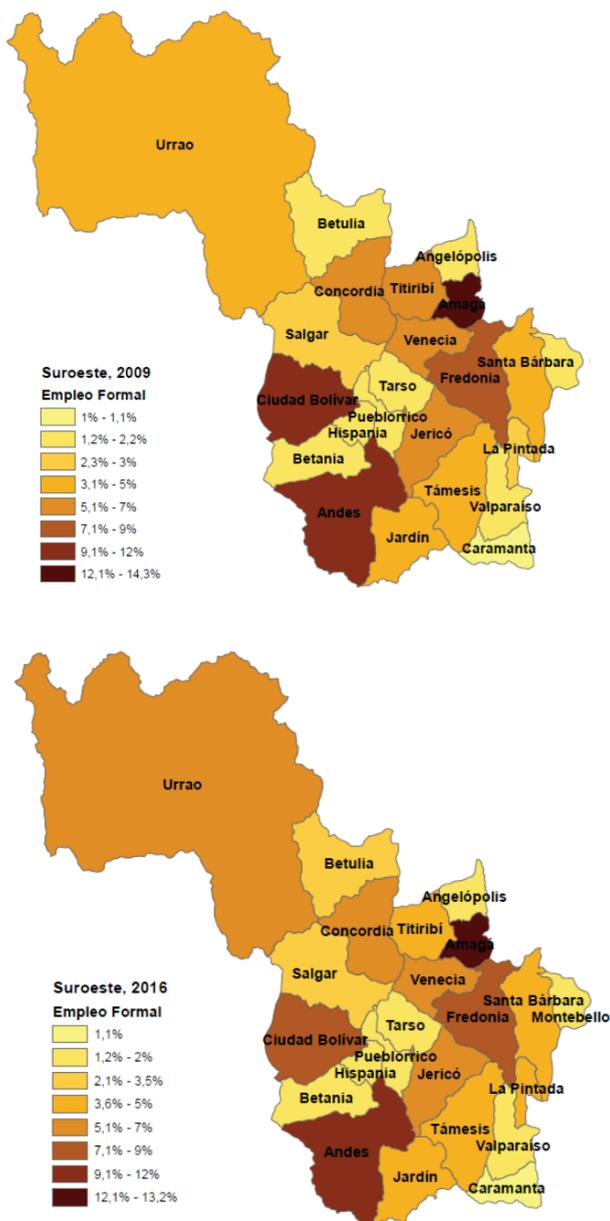
Ilustración 3.

Empleo formal por rangos de edad 2009-2016



Fuente: Construcción propia con información de FILCO, 2017.

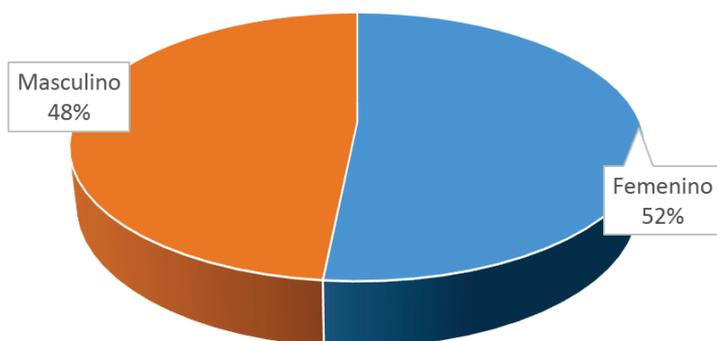
Mapa 1. Empleo formal en la subregión de Suroeste



Fuente: Construcción propia con información de FILCO, 2017.

Perfil de los Oferentes

Ilustración 4.
Perfil de los oferentes



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017.

De acuerdo con la información del Servicio Público de Empleo –SPE–, al mes de noviembre del 2017, se inscribieron en la subregión 6,869 oferentes, lo cual corresponde al 3,7% de inscritos en el Departamento. El mayor porcentaje de personas suscritas en el sistema, corresponde a los menores de 28 años, 55,2%, en tanto que el grupo poblacional entre los 29 y los 44 años de edad, representa el 29,6% y los mayores de 44 años el restante 15,2%. Así mismo, del total de inscritos, el 18,9% manifiesta ser jefe de hogar. Estos porcentajes de participación de los oferentes, se corresponden con las dinámicas poblacionales presentadas inicialmente.

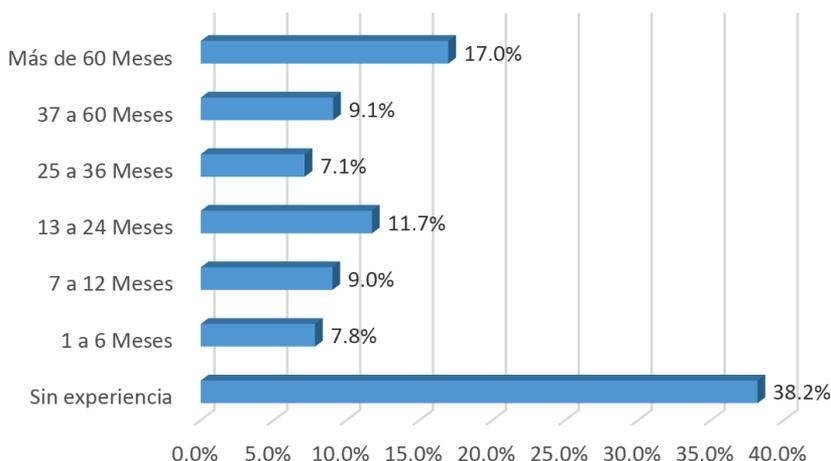
Tabla 1.
Caracterización de los oferentes

Etnia	Indígenas	0,4%
	Afrocolombiano	0,2%
Jefe de Hogar	Sí	18,9%
	No	78,0%
	No informa	3,1%
Victima	No	84,0%
	Sí	16,0%
Zona	Rural	22,0%
	Urbano	78,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

De otro lado, esta población oferente se encuentra ubicada, en mayor medida, en zonas urbanas, 78,0%. Al tiempo que un pequeño porcentaje manifiesta pertenecer a una etnia particular (0,4% indígenas y 0,2% afrocolombianos) y cerca del 8,9% manifiestan estar inscritos en algún tipo de programa estatal; 40 mil empleos 7,8%, estado joven 0,7% y los programas Fondo de Oportunidades para el Empleo y Atención Especializada-Proyecto Víctimas, concentran el 0,44%. El 16,0% de la población que se ha registrado en el sistema, manifiesta ser una víctima del conflicto armado en nuestro país. La experiencia laboral se concentra en los extremos, es decir, en aquellas personas que poseen más de 5 años de experiencia, con un 17,0% y en los que no poseen experiencia, con un 38,2%.

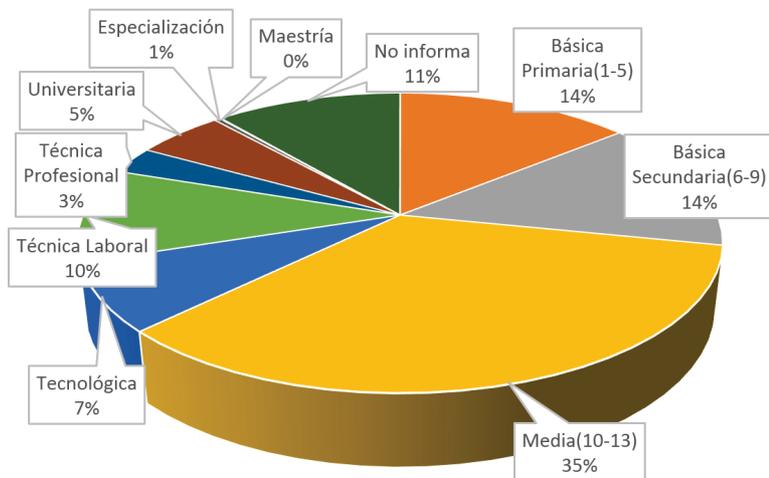
Ilustración 5. Experiencia laboral



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Por su parte, la educación de los oferentes se ubica en los niveles más bajos de formación. Lo anterior podría estar indicando que el mercado brinda mayores oportunidades para las personas con mayores niveles de formación, de allí que no sea necesario ofertar sus servicios en el Servicio Público de Empleo. Tal como era de esperar, la mayor oferta se concentra en personas que no poseen empleo y lo están buscando, desempleados con 73,8%, en tanto que el grupo de personas que ingresan al mercado laboral, primer empleo, se ubican en segundo lugar con un porcentaje del 11,1% del total y, finalmente, los independientes con un 2,7%, empleados con un 6,1% y personas que no informan con un 3,1%.

Ilustración 6. Nivel educativo



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En cuanto a los perfiles ocupacionales, llama la atención las labores relacionadas con construcción y ventas, al igual que la oferta de trabajadores agropecuarios, fortaleza de la región en materia económica. No obstante, el mayor porcentaje lo ocupan las personas que no definen el perfil ocupacional, 27,5%, quizás con la idea de obtener mayores posibilidades de enganche.

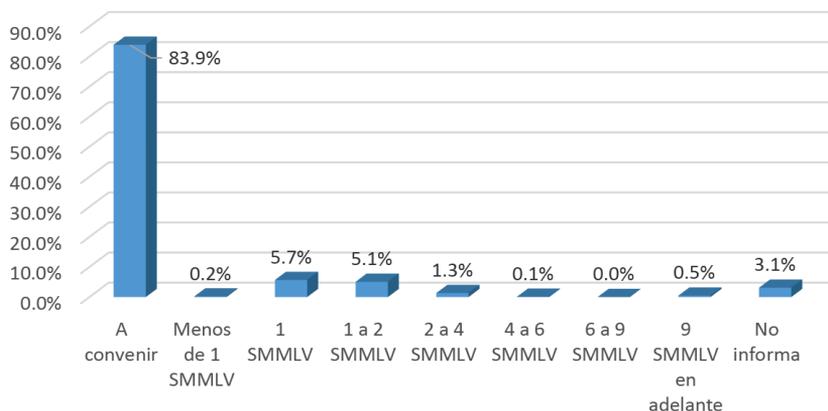
Tabla 2. TOP 10 de los Intereses ocupacionales - Oferentes

Ayudantes de construcción	8,3%
Otras Ocupaciones relacionadas con ventas	7,5%
Limpieza de Edificios y Control de Pestes	6,1%
Vendedores de puntos de venta al por menor	4,5%
Especialistas en administración de negocios	4,1%
Trabajadores Agropecuarios	4,0%
Operadores de Vehículos a Motor	3,5%
Profesores de Preescolar, Primaria, Secundaria y de Educación Especial	3,0%
Operadores de Plantas y Sistemas	2,9%
Servicio de Alimentos y Bebidas	1,8%
Trabajadores del metal y el plástico	1,7%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Este grupo de personas se presentan al servicio con aspiraciones salariales indefinidas, puesto que el 83,9% manifiestan la intención de convenir el salario con el empleador. Nuevamente, quizás con la idea de ampliar las posibilidades, al igual que lo ocurrido en el caso de la ocupación.

Ilustración 7.
Salarios

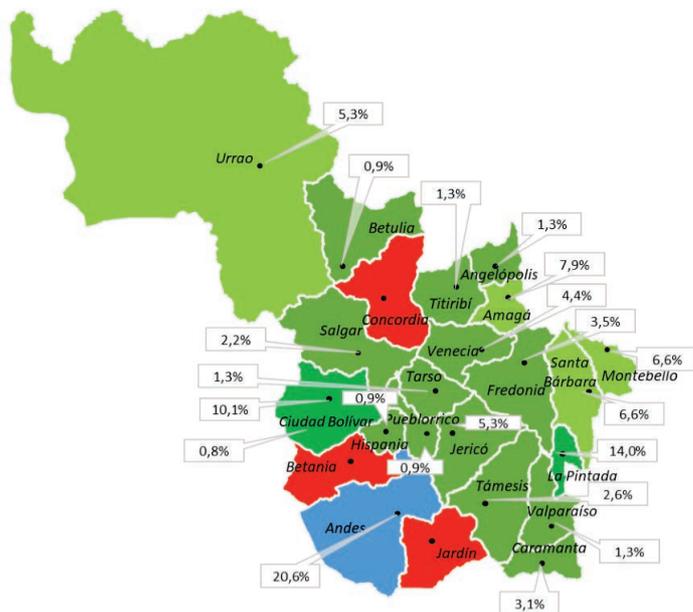


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Perfil de las Empresas

El mayor número de empresas demandantes de empleos en el servicio público, se concentra en el municipio de Andes, donde se concentra cerca del 20,6% de las empresas registradas en la región. El resultado también da cuenta de la importancia de Ciudad Bolívar, otro municipio cafetero, al igual que del municipio de la Pintada, en el cual el sector turístico ha tomado mucha fuerza en los últimos años. Vale la pena mencionar el hecho de que el SPE acompaña o se alimenta de empresas formales, con lo cual municipios en los cuales exista una alta informalidad empresarial, no contarán con una participación amplia en las estadísticas del SPE.

Mapa 2. Empresas demandantes de empleo en los municipios de la subregión Suroeste



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Tabla 3. Actividades por Sector Económico

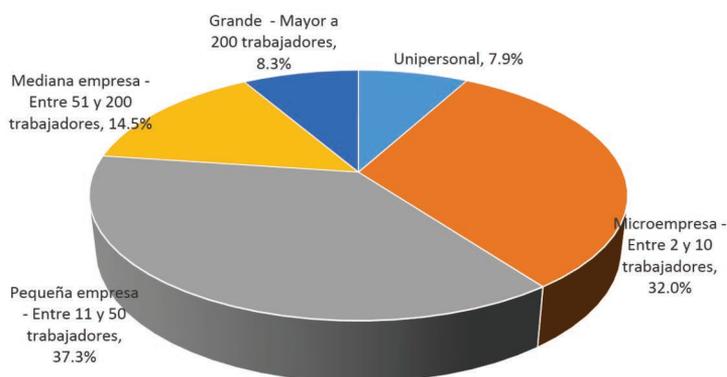
Otras actividades de servicios personales	42,5%
Obras de ingeniería civil	8,3%
Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas	7,0%
Actividades de servicios de comidas y bebidas	6,1%
Actividades de empleo (Empresas de intermediación laboral, tercerización)	4,4%
Actividades de atención de la salud humana	3,5%
Actividades especializadas para la construcción de edificios y obras de ingeniería civil	3,5%
Comercio al por mayor y en comisión o por contrata, excepto el comercio de vehículos automotores y motocicletas	2,6%
Actividades de seguridad e investigación privada	1,8%
Actividades de asociaciones	1,3%
Actividades de servicios financieros, excepto las de seguros y de pensiones	1,3%
Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	1,3%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En cuanto a las actividades por sector económico, las personas que ofrecen sus servicios de mano de obra en la región, se concentran en actividades relacionadas con el sector de servicios personales y otras actividades relacionadas con la construcción. Llama la atención tanto la ausencia de actividades relacionadas con el sector agropecuario y la presencia de actividades que podrían relacionarse con el turismo.

Las empresas de la región se concentran, en mayor medida, en micro y pequeñas empresas, las cuales representan cerca del 70% del total. De acuerdo con la Cámara de Comercio de Medellín, para el año 2015 las empresas que operan en la subregión fueron, en gran medida, de bajo tamaño; siendo el 97,9% microempresas, el 1,8% pequeñas empresas, el 0,3% medianas y tan solo el 0,08% grandes empresas.¹

Ilustración 8. Tamaño de la empresa



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

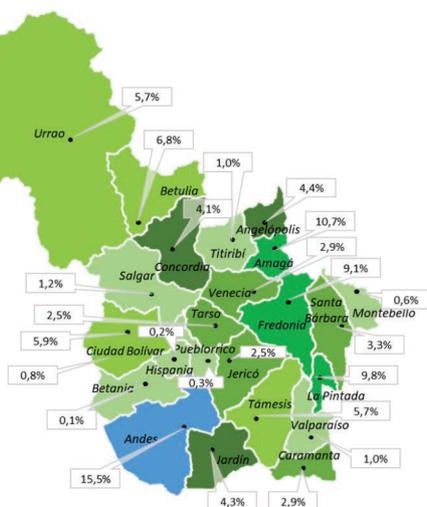
Perfil de las Vacantes

Las vacantes se concentran en municipios con tradición agrícola, y en los cuales en los últimos años ha crecido sustancialmente el turismo, Amagá, Andes y la Pintada.

¹ Informe disponible en: https://www.camaramedellin.com.co/site/Portals/0/Documentos/2017/Publicaciones%20regionales/19-3Perfil%20Suroeste_Oct14.pdf

Mapa 3.

Vacantes registradas en los municipios de la subregión Suroeste

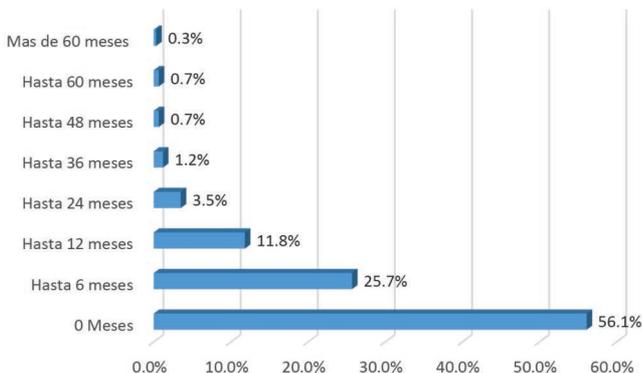


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En general, los requerimientos de experiencia no son muy elevados. En principio, poco más del 56% no requieren experiencia y, de allí en adelante, comienza a requerirse en forma decreciente. En cuanto al nivel de estudios, los requerimientos de las vacantes brindan especial importancia a la formación técnica, tecnológica y profesional, las cuales se aproximan al 50%. Es decir, las vacantes tienden a privilegiar conocimientos especializados.

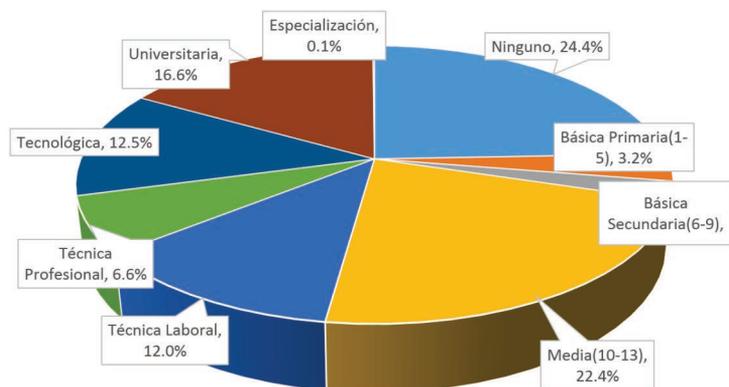
Ilustración 9.

Experiencia laboral en las vacantes



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

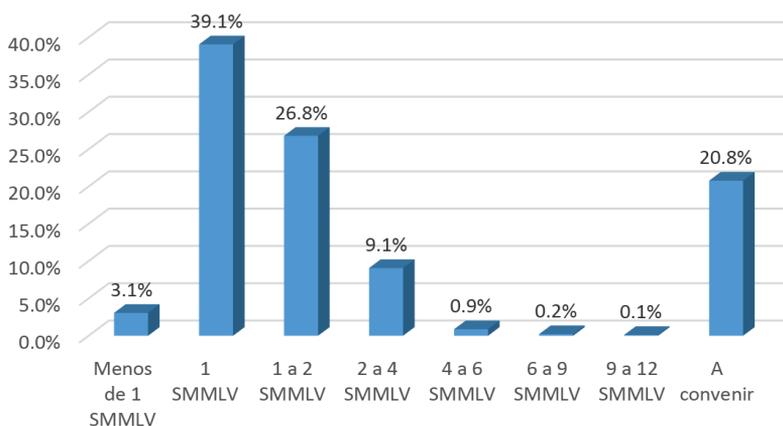
Ilustración 10. Nivel educativo exigido en las vacantes



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En cuanto a los salarios de las vacantes, el mayor porcentaje lo presenta el salario mínimo legal vigente, con un valor cercano al 40%. Después de éste, se presentan en mayor porcentaje los rangos de 1 a 2 salarios mínimos legales vigentes, con un 26,8%; y el correspondiente al rango de 2 a 4 salarios, con un porcentaje del 9,1%. De otro lado, el salario a convenir también presenta un elevado porcentaje, 20,8%.

Ilustración 11. Salario de la Vacante



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Según sector económico, las vacantes se distribuyen en diferentes sectores, ampliando así las posibilidades de enganche. Parte importante de estas actividades se encuentran en servicios personales, relacionadas con actividades comerciales.

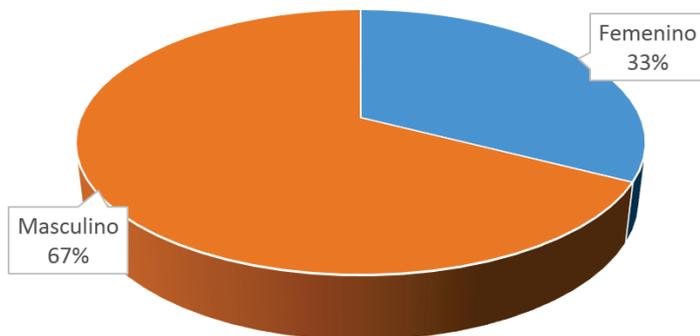
Tabla 4.
Vacantes según sector económico (%)

Otras actividades de servicios personales	23,2%
Obras de ingeniería civil	13,7%
Actividades de empleo (Empresas de intermediación laboral, tercerización)	11,2%
Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas	6,1%
Actividades de atención de la salud humana	5,3%
Actividades especializadas para la construcción de edificios y obras de ingeniería civil	4,8%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	3,6%
Actividades veterinarias	3,2%
Comercio al por mayor y en comisión o por contrata, excepto el comercio de vehículos automotores y motocicletas	3,2%
Actividades auxiliares de las actividades de servicios financieros	2,6%
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	2,2%
Comercio al por menor (incluso el comercio al por menor de combustibles), excepto el de vehículos automotores y motocicletas	2,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Perfil de Colocados

Ilustración 12.
Perfil de los oferentes

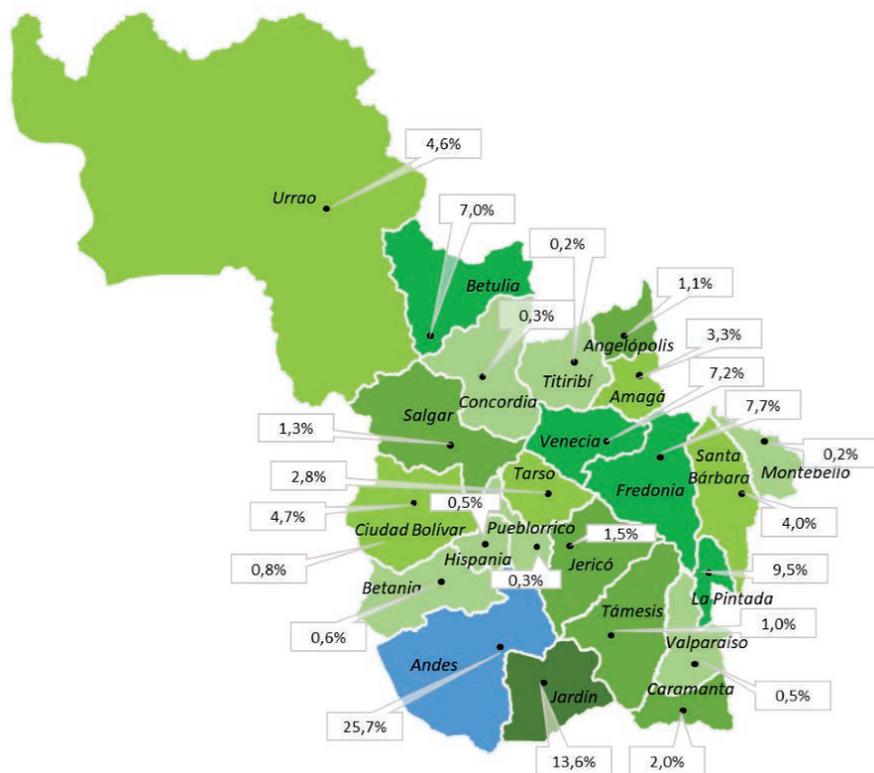


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Las colocaciones se concentran, en mayor medida, en personas de sexo masculino. Situación desconcertante, pues la participación de las mujeres en el mercado laboral es bastante alta. Ésta, entre otras razones, justifican los programas desarrollados por diversas instituciones públicas y privadas encaminados a mejorar la inclusión laboral de las mujeres.

Mapa 4.

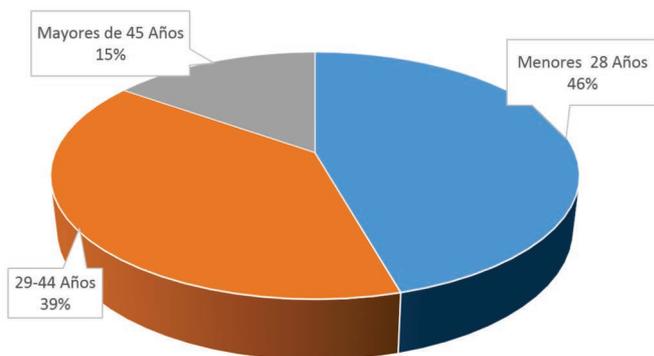
Colocaciones por municipio en la subregión Suroeste



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En la región, los colocados se concentran en los municipios vecinos de Andes y Jardín, ambos con una amplia vocación agrícola, en la cual nuevas actividades cafeteras y turísticas han crecido sustancialmente.

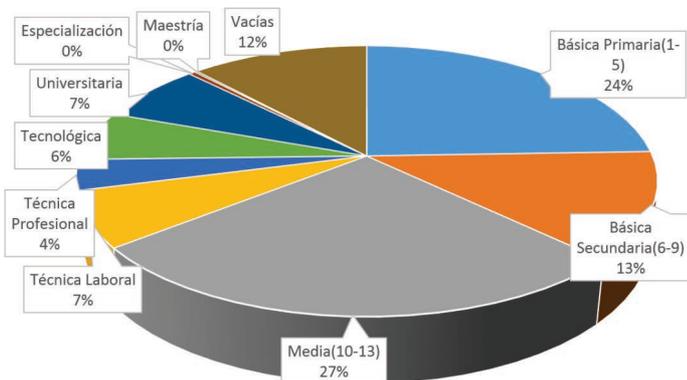
Ilustración 13. Colocados por rangos de edad



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En cuanto a los niveles educativos, las colocaciones se concentran en personas con baja formación académica media, poco más del 64% de los colocados poseen formación primaria, secundaria y media. Adicionalmente, un elevado porcentaje de los enganches, no reporta nivel educativo, 12%, lo cual también podría asociarse a bajos niveles de educación.

Ilustración 14. Nivel educativo de colocados



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Del lado de las posiciones ocupacionales, las actividades donde se concentraron más colocados corresponden a los sectores de construcción y agropecuario, este último relacionado con la vocación económica de la región.

Tabla 5.
Colocados por grupos ocupacionales

Ayudantes de construcción	14,4%
Trabajadores Agropecuarios	13,7%
Sin Definir	13,0%
Operadores de Plantas y Sistemas	10,6%
Sector Hidrocarburos	6,7%
Operadores de Vehículos a Motor	5,4%
Especialistas en administración de negocios	3,7%
Limpieza de Edificios y Control de Pestes	2,8%
Publicidad, Mercadeo, Promoción, Relaciones Públicas y Gerentes de Ventas	2,2%
Ayudantes en Salud	1,8%
Vendedores de puntos de venta al por menor	1,8%
Trabajadores Textiles, de Accesorios y de Confecciones	1,7%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Análisis de Brechas y Oportunidades

Brechas

Tabla 6.
Brechas entre la oferta y la demanda laboral por municipio

Municipio	Oferentes	Vacantes	Colocados
Amagá	4,3%	10,7%	3,3%
Andes	21,8%	15,5%	25,7%
Angelópolis	1,4%	4,4%	1,1%
Betania	1,8%	0,1%	0,6%
Betulia	5,1%	6,8%	7,0%
Caramanta	0,5%	2,9%	2,0%
Ciudad Bolívar	7,0%	5,9%	4,7%
Concordia	2,4%	4,1%	0,3%
Fredonia	7,4%	9,1%	7,7%
Hispania	1,5%	0,2%	0,5%
Jardín	5,1%	4,3%	13,6%
Jericó	3,1%	2,5%	1,5%
La Pintada	6,9%	9,8%	9,5%
Montebello	2,9%	0,6%	0,2%
Pueblorrico	0,8%	0,3%	0,6%
Salgar	1,4%	1,2%	1,3%
Santa Bárbara	9,7%	3,3%	4,0%
Támesis	2,4%	5,7%	1,0%
Tarso	2,5%	2,1%	2,8%
Titiribí	1,1%	1,0%	0,2%
Urao	6,0%	5,7%	4,6%
Valparaíso	1,1%	1,0%	0,5%
Venecia	3,7%	2,9%	7,2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Las ofertas de mano de obra en la región se encuentran distribuidas en todos los municipios, siendo los más grandes, como Andes, los que más personas concentran. Del lado de las colocaciones, la situación es otra, pues tan sólo dos municipios, Andes y Jardín, concentran cerca del 40% del total.

Tabla 7.
Brechas entre la oferta y la demanda laboral por nivel de educación

Nivel de Educación	Oferentes	Vacantes	Colocaciones
Ninguno	0,0%	24,4%	0,0%
Básica Primaria(1-5)	14,0%	3,2%	24,4%
Básica Secundaria(6-9)	14,2%	2,2%	12,7%
Media(10-13)	34,4%	22,4%	27,1%
Tecnológica	7,3%	12,5%	5,9%
Técnica Laboral	10,2%	12,0%	6,6%
Técnica Profesional	3,0%	6,6%	3,7%
Universitaria	5,3%	16,6%	7,1%
Especialización	0,4%	0,1%	0,4%
Maestría	0,1%	0,0%	0,2%
No informa	11,2%	0,0%	11,8%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

De acuerdo con la información del SPE, en la región se presenta un fuerte desequilibrio en materia educativa. Los niveles de formación, con los cuales las personas buscan empleo, son bajos. No obstante, las empresas están buscando personas con conocimientos específicos, técnicos tecnológicos y profesionales; pero al no estar disponibles, se ven en la necesidad de contratar personas con menores niveles de escolaridad.

Brechas de género

Tabla 8.
Brechas entre la oferta y la demanda laboral por género y municipio

Municipio	Sexo	Oferentes	Colocados	Colocados / Oferentes
Amagá	Femenino	171	24	14,0%
	Masculino	127	14	11,0%
Andes	Femenino	823	112	13,6%
	Masculino	703	182	25,9%
Angelópolis	Femenino	55	6	10,9%
	Masculino	46	7	15,2%
Betania	Femenino	74	5	6,8%
	Masculino	50	2	4,0%

Municipio	Sexo	Oferentes	Colocados	Colocados / Oferentes
Betulia	Femenino	200	33	16,5%
	Masculino	153	47	30,7%
Caramanta	Femenino	18		0,0%
	Masculino	19	23	121,1%
Ciudad Bolívar	Femenino	290	23	7,9%
	Masculino	200	31	15,5%
Concordia	Femenino	102	1	1,0%
	Masculino	65	2	3,1%
Fredonia	Femenino	152	7	4,6%
	Masculino	363	81	22,3%
Hispania	Femenino	60	1	1,7%
	Masculino	48	5	10,4%
Jardín	Femenino	267	113	42,3%
	Masculino	92	43	46,7%
Jericó	Femenino	109	1	0,9%
	Masculino	110	16	14,5%
La Pintada	Femenino	180	17	9,4%
	Masculino	304	92	30,3%
Montebello	Femenino	111	1	0,9%
	Masculino	89	1	1,1%
Pueblorrico	Femenino	33		0,0%
	Masculino	25	7	28,0%
Salgar	Femenino	41		0,0%
	Masculino	57	15	26,3%
Santa Bárbara	Femenino	355	8	2,3%
	Masculino	321	38	11,8%
Támesis	Femenino	77	2	2,6%
	Masculino	92	10	10,9%
Tarso	Femenino	66	2	3,0%
	Masculino	111	30	27,0%
Titiribí	Femenino	43	1	2,3%
	Masculino	33	1	3,0%
Urrao	Femenino	244	7	2,9%
	Masculino	172	46	26,7%
Valparaíso	Femenino	34	1	2,9%
	Masculino	42	5	11,9%
Venecia	Femenino	100	9	9,0%
	Masculino	162	74	45,7%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

La situación de las mujeres resulta altamente preocupante. La participación es superior a la masculina en gran parte de los municipios. No obstante, la tasa de éxito, definida como la participación de los colocados en relación a los oferentes, es mucho más alta en los hombres. Dicho de otra forma, las mujeres acuden en alto porcentaje al SPE, pero el enganche es superior en los hombres.

En términos de habitualidad, entendiendo esta como la condición de una persona de permanecer como ocupado formal habitual, es decir el hecho de mantener cotizaciones mensuales continuas o discontinuas al sistema de seguridad social en el año, de manera muy similar a lo que sucede en otras subregiones se evidencia una gran brecha a favor de los hombres en la permanencia entre 1 y nueve meses, Pueblorrico y Jardín son los menos desiguales.

Tabla 9.
Brechas de género según la habitualidad lograda

Municipio	Género	1-3 meses		4-6 meses		7-9 meses		10-12 meses	
		2016	2009-16	2016	2009-16	2016	2009-16	2016	2009-16
Amagá	Hombres	76,8%	81,0%	77,1%	78,0%	79,0%	76,6%	72,6%	78,5%
	Mujeres	23,2%	19,0%	22,9%	22,0%	21,0%	23,4%	27,4%	21,5%
Andes	Hombres	55,6%	59,3%	62,9%	60,9%	64,0%	59,0%	54,2%	59,3%
	Mujeres	44,4%	40,7%	37,1%	39,1%	36,0%	41,0%	45,8%	40,7%
Angelópolis	Hombres	76,1%	79,7%	78,1%	75,6%	85,4%	80,1%	68,0%	76,6%
	Mujeres	23,9%	20,3%	21,9%	24,4%	14,6%	19,9%	32,0%	23,4%
Betania	Hombres	61,3%	64,9%	63,6%	64,2%	64,0%	60,5%	42,5%	58,7%
	Mujeres	38,7%	35,1%	36,4%	35,8%	36,0%	39,5%	57,5%	41,3%
Betulia	Hombres	67,7%	61,5%	66,1%	61,8%	71,3%	56,2%	46,8%	56,8%
	Mujeres	32,3%	38,5%	33,9%	38,2%	28,7%	43,8%	53,2%	43,2%
Caramanta	Hombres	58,6%	63,4%	51,7%	62,9%	62,3%	63,9%	39,5%	58,8%
	Mujeres	41,4%	36,6%	48,3%	37,1%	37,7%	36,1%	60,5%	41,2%
Ciudad Bolívar	Hombres	60,4%	64,2%	67,0%	61,3%	62,4%	63,3%	59,0%	63,6%
	Mujeres	39,6%	35,8%	33,0%	38,7%	37,6%	36,7%	41,0%	36,4%
Concordia	Hombres	62,7%	65,0%	74,3%	69,5%	64,5%	62,0%	50,8%	60,3%
	Mujeres	37,3%	35,0%	25,7%	30,5%	35,5%	38,0%	49,2%	39,7%
Fredonia	Hombres	71,7%	76,2%	76,0%	73,5%	78,6%	70,2%	66,0%	73,5%
	Mujeres	28,3%	23,8%	24,0%	26,5%	21,4%	29,8%	34,0%	26,5%
Hispania	Hombres	57,1%	68,7%	57,5%	64,8%	54,4%	63,2%	63,9%	65,9%
	Mujeres	42,9%	31,3%	42,5%	35,2%	45,6%	36,8%	36,1%	34,1%
Jardín	Hombres	56,5%	60,3%	56,0%	58,0%	51,5%	54,6%	48,1%	54,2%
	Mujeres	43,5%	39,7%	44,0%	42,0%	48,5%	45,4%	51,9%	45,8%
Jericó	Hombres	63,6%	65,3%	70,8%	67,1%	70,9%	67,3%	57,6%	67,8%
	Mujeres	36,4%	34,7%	29,2%	32,9%	29,1%	32,7%	42,4%	32,2%
La Pintada	Hombres	72,2%	77,8%	68,8%	77,3%	69,1%	71,3%	66,4%	74,5%
	Mujeres	27,8%	22,2%	31,2%	22,7%	30,9%	28,7%	33,6%	25,5%
Montebello	Hombres	60,4%	61,0%	41,8%	61,0%	65,6%	63,0%	50,8%	59,0%
	Mujeres	39,6%	39,0%	58,2%	39,0%	34,4%	37,0%	49,2%	41,0%
Pueblorrico	Hombres	53,7%	62,5%	59,0%	57,1%	50,9%	53,3%	51,2%	58,8%
	Mujeres	46,3%	37,5%	41,0%	42,9%	49,1%	46,7%	48,8%	41,2%

Municipio	Género	1-3 meses		4-6 meses		7-9 meses		10-12 meses	
		2016	2009-16	2016	2009-16	2016	2009-16	2016	2009-16
Salgar	Hombres	51,2%	57,3%	60,2%	58,7%	65,5%	57,6%	55,4%	59,0%
	Mujeres	48,8%	42,7%	39,8%	41,3%	34,5%	42,4%	44,6%	41,0%
Santa Bárbara	Hombres	64,7%	60,8%	55,2%	60,3%	64,6%	58,0%	53,5%	60,1%
	Mujeres	35,3%	39,2%	44,8%	39,7%	35,4%	42,0%	46,5%	39,9%
Támesis	Hombres	71,4%	72,0%	74,9%	67,9%	67,6%	64,2%	65,6%	69,1%
	Mujeres	28,6%	28,0%	25,1%	32,1%	32,4%	35,8%	34,4%	30,9%
Tarso	Hombres	76,5%	74,5%	69,7%	70,3%	61,9%	66,4%	56,2%	65,6%
	Mujeres	23,5%	25,5%	30,3%	29,7%	38,1%	33,6%	43,8%	34,4%
Titiribí	Hombres	78,7%	82,0%	77,2%	79,3%	76,2%	77,5%	77,6%	81,4%
	Mujeres	21,3%	18,0%	22,8%	20,7%	23,8%	22,5%	22,4%	18,6%
Urrao	Hombres	65,3%	56,6%	63,6%	56,3%	59,9%	52,0%	49,1%	51,2%
	Mujeres	34,7%	43,4%	36,4%	43,7%	40,1%	48,0%	50,9%	48,8%
Valparaiso	Hombres	63,5%	69,4%	64,5%	66,2%	63,3%	65,7%	71,3%	71,2%
	Mujeres	36,5%	30,6%	35,5%	33,8%	36,7%	34,3%	28,7%	28,8%
Venecia	Hombres	72,7%	74,0%	79,8%	74,3%	73,9%	73,0%	66,4%	74,1%
	Mujeres	27,3%	26,0%	20,2%	25,7%	26,1%	27,0%	33,6%	25,9%
Total Suroeste	Hombres	66,0%	68,8%	68,8%	67,5%	68,5%	65,4%	60,0%	67,1%
	Mujeres	34,0%	31,2%	31,2%	32,5%	31,5%	34,6%	40,0%	32,9%
Antioquia	Hombres	59,9%	62,5%	57,4%	59,1%	56,7%	58,6%	56,9%	57,4%
	Mujeres	40,1%	37,5%	42,6%	40,9%	43,3%	41,4%	43,1%	42,6%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Análisis Prospectivo del Empleo del Suroeste Antioqueño

Para realizar el análisis prospectivo del empleo del Suroeste Antioqueño se tuvo en consideración el análisis de la evolución posible de algunos factores que por importancia generaran un impacto significativo en el desarrollo del empleo y sus tendencias, siendo los siguientes: demográfico, la transformación física territorial, los procesos de integración territorial y las apuestas productivas territoriales.

Factor Demográfico

Según el DANE para el año 2017 la subregión posee 377.482 habitantes que corresponden al 5,7% de la población antioqueña; además posee un poco más de población masculina frente a la femenina (Hombres 51,1% Mujeres 48,9%) y la distribución de la población entre urbana y rural es de 50%, además tiene una densidad poblacional promedio de 57 hab./km² para toda la subregión y en las cabeceras municipales es de 9.581 hab./km² para el año 2017. Un aspecto a señalar que el 45% de la población vive en 5 municipios de los 23 que posee la subregión.

En Antioquia se espera que la esperanza de vida entre 2015 a 2020 sea de 76.25 años, con un aumento de casi 10 años entre los períodos de (1985 a 1990). La mayor esperanza de vida de la población antioqueña, junto a la reducción de la fecundidad es quizás el cambio más importante en el contexto de la transición demográfica que ha vivido el país, no solo por sus consecuencias sobre el crecimiento, sino también y principalmente, por su incidencia en la transformación de la estructura por edad de la población cuya tendencia es al envejecimiento.

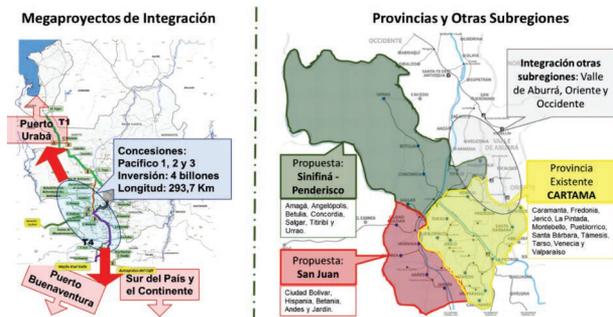
Transición demográfica

La transición demográfica que vive la subregión enmarcada por los siguientes elementos: Los crecientes procesos de articulación entre las zonas urbanas y rurales, con la consolidación de los centros zonales (Andes, Amagá, Urrao y Jericó). Decrecimiento en la población total de la subregión (Crecimiento Inter censal 1993 – 2005: -1,96%), debido a procesos migratorios por búsqueda de oportunidades laborales y académicas en otras subregiones especialmente Valle de Aburrá. Por ser el Suroeste es la tercera subregión de Antioquia con mayor tasa de población concentrada en el área rural (50%), se requiere políticas para mejorar las condiciones de empleabilidad de la población rural para su retención a futuro.

Un segundo elemento es el aumento de la esperanza de vida y el envejecimiento de la población (Elemento que se argumenta en la introducción, ver Ilustraciones 1 y 2), presionando nuevos programas de empleo para la población mayor, al igual el desarrollo de programas de retención del talento humano (en especial la población joven) con tratamiento diferenciado de la población etaria con presencia en el Suroeste de Antioquia.

Factor Integración Territorial

Ilustración 17. Integración Territorial



Fuente: Construcción propia con información de INVIAS y El Colombiano, 2018

Transformación vial

En el año 2011 en Colombia se tenían 743 kilómetros construidos de doble calzada, en el 2014 se construyeron otros 1.030 kilómetros, para el 2018 con las vías de cuarta generación rondan los 3.400 km, que ha permitido mayor conectividad entre los territorios. Que para el caso de la subregión se han identificado los siguientes megaproyectos viales que impactaran la dinámica laboral y económica de la subregión en los próximos 10 años, siendo las siguientes:

- **Pacífico 1:** Impacta a los municipios de Venecia, Titiribí, Amagá, Caldas, Sabaneta y La Estrella. Actualmente el tiempo de recorrido en un camión, desde Medellín hacia Buenaventura tarda 15 horas, pero con la construcción de estos proyectos (Pacífico 1, 2 y 3) lo disminuirá a 10 horas. Además, se reducirá el tiempo de viaje entre Manizales y Medellín, que pasará de 4 h 30 minutos a 2 h 30 minutos y desde La Virginia hacia Medellín bajará de 5 h 30 minutos a 2 h 40 minutos. Está en etapa de preconstrucción.
- **Pacífico 2:** Impacta a los municipios de Venecia, Tarso, Jericó, Támesis, Valparaíso, La Pintada, Santa Bárbara y Caldas. En este tramo sobresale la construcción doble calzada de 14 kilómetros entre La Pintada y Puente Iglesias.

El desarrollo de estos macropoyectos significa la transformación del territorio y con ello la generación de nuevas fuentes de empleo, alguno de ellos de carácter permanente como los de carácter logístico y las apuestas de desarrollo estratégico subregional.

Esquemas asociativos territoriales

En la subregión viene impulsando los esquemas asociativos territoriales, que le permite a los municipios que los componen tener mayor capacidad de gestión de recursos de las entidades locales, que implican la realización de mayores y mejores proyectos de inversión público – privados. Para el caso del Suroeste Antioqueño se optó por la figura de provincias, donde la Provincia de Cartama ya fue constituida por los siguientes municipios: Caramanta, Fredonia, Jericó, La Pintada, Montebello, Pueblorrico, Santa Bárbara, Támesis, Tarso, Venecia y Valparaíso. Así mismo, se piensan configurar dos provincias más siendo la **Provincia de Sinifiná** – Penderisco (Amagá, Angelópolis, Betulia, Concordia, Salgar, Titiribí y Urrao) y la **Provincia de San Juan** (Andes, Betania, Ciudad Bolívar, Hispania y Jardín).

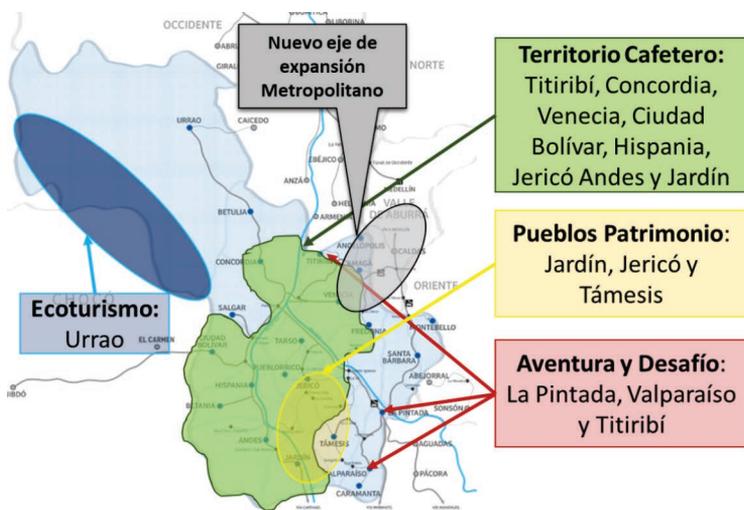
La orientación hacia procesos de integración del territorio, permite la priorización de las acciones público, privadas y sociales, orientadas a la gestión y desarrollo sostenible del territorio, mediante proyectos estratégicos que permitan su transformación para el aprovechamiento del mismo, para de esta forma procurar una buena calidad de vida de los territorios integrados.

Factor Especialización Productivo Territorial

Proceso de transformación de la región abordado desde el desarrollo económico de una manera sistémica para dar respuesta a la construcción y consolidación de la vocación económica que impacto de manera positiva el empleo, apalancado en las capacidades del territorio como son: agroindustrial y turismo afectada por los siguientes aspectos:

Ilustración 18.

Potencialidades Económicas Suroeste Antioqueño



Fuente: Construcción propia con información: Agenda de Competitividad Turística Suroeste

- Nuevo eje de expansión Metropolitano:** La zona del Sinifaná del Suroeste Antioqueño es la que más se conecta con la centralidad departamental (Valle de Aburrá), lo cual le ha permitido la generación de mayor valor agregado, debido al paulatino traslado de empresas industriales asentadas en el Valle de Aburrá y por la llegada de nuevas empresas a la subregión.

- **Agroindustria:** La producción cafetera de la subregión corresponde al 50% del Departamento. Además, existencia de cultivos de base exportadora como cítricos y aguacate.
- **Turismo:** El turismo se ha convertido en una actividad fuerte en la subregión: Ruta del territorio cafetero donde el 36,2% de las fincas hoteles del departamento se encuentran en esta subregión. Turismo Religioso, impulsado por la declaratoria de Santa de la Madre Laura, además, el turismo recreativo, ecoturismo y turismo de aventura impulsados estos últimos por los recursos naturales con los que cuenta la subregión.
- **Producción Minera - Energética:** Carbón especial la zona de Simifaná y la Generación de energía a partir de microcentrales. Igualmente existe potencialidad en oro, arenas y gravas. No obstante, el sector minero – energético a pesar de su potencialidad, la comunidad se resiste a su desarrollo debido a que priorizan el sector agroindustrial y la conservación de la biodiversidad y fuentes de agua.

Junto con lo anterior, en la actualidad la base empresarial posee como características baja densidad empresarial y débil tejido empresarial, poco valor agregado de las microempresas, requiere a futuro que el recurso humano posea las habilidades y competencias para liderar cada uno de los sectores estratégicos subregionales.

Tendencia del mercado laboral

Desde la perspectiva del anterior emergen las siguientes tendencias que potencializaran el mercado laboral, donde se sigue consolidando la vocación productiva de la subregión, lo cual requiere incentivos para que la población más joven se forme en función de las vocaciones y además se deben generar procesos que soporten la conservación del patrimonio cultural, la biodiversidad que son potenciales impactando de manera significativa el empleo de la subregión.

- **Zona Urbanización Industrialización:** Por el proceso de expansión del Área Metropolitana del Valle de Aburrá, el potencial de empresas de servicios que se puede crear en torno a los procesos de industrialización diversificada, todos los oficios necesarios para consolidar esa industrialización, lo mismo para los procesos urbanísticos en construcción y en el desarrollo de servicios públicos, incluido el transporte.

- 
- **Zona Agroindustrial:** El proceso de diversificación de los sistemas agrícolas de monocultivo predominantes es un hecho en la región, pero este proceso se completa cerrando el ciclo agroindustrial, es decir, pasando a niveles superiores de transformación del producto, mediante el establecimiento de cadenas agroindustriales para el aprovechamiento de los subproductos.
 - **Zona turismo:** Se está consolidando el turismo en sus diversas manifestaciones, lo cual requiere la integración de los servicios turísticos con los demás sectores, además, de la formación profesionalización del recurso humano que prestan estos servicios.
 - **Zona biodiversidad:** El Suroeste Antioqueño cuenta con amplias zonas de biodiversidad (páramos), cuencas de ríos (Cauca y San Juan), cercanía a la región del pacífico colombiano, que pueden aprovecharse en términos de investigación y desarrollo, al igual que la prestación de servicios ambientales.

Es vital en este proceso la configuración de una agenda para el desarrollo de la empleabilidad que dé respuesta a las vocaciones productivas del territorio, buscando el elevamiento de la competitividad territorial, que integre el desarrollo de los subsectores, la sostenibilidad ambiental, generación de competencias a los habitantes de la subregión, e integración de las zonas apartadas (rurales y urbanas) que se encuentran en la subregión.



DINÁMICA LABORAL

Agencia de Gestión y Colocación
de Empleo Comfenalco

SUROESTE

Informes:
841 53 17

www.comfenalcoantioquia.com



Servicio
de Empleo



MINTRABAJO



GOBIERNO DE COLOMBIA

Comfenalco
Antioquia