



ANTIOQUIA

cómovamos
LAB

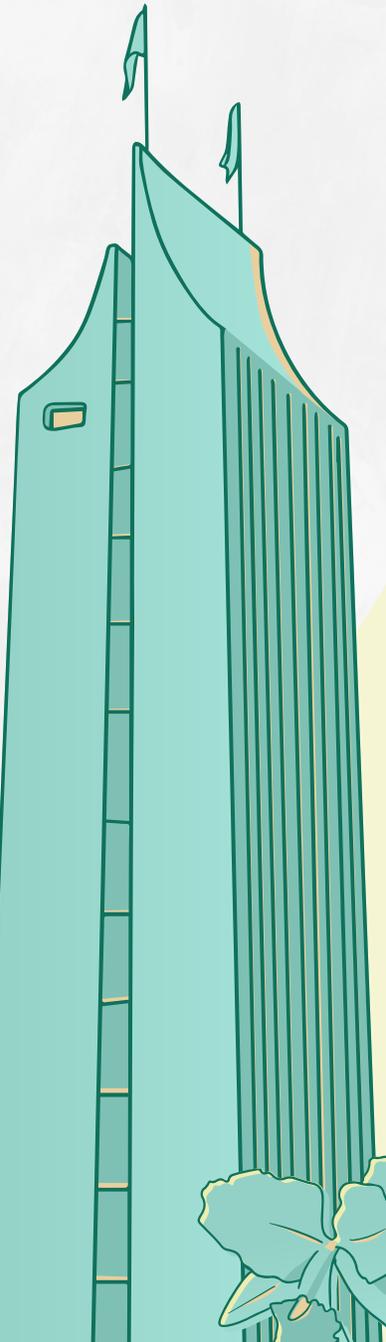
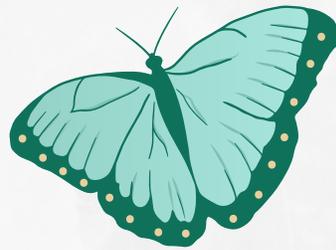
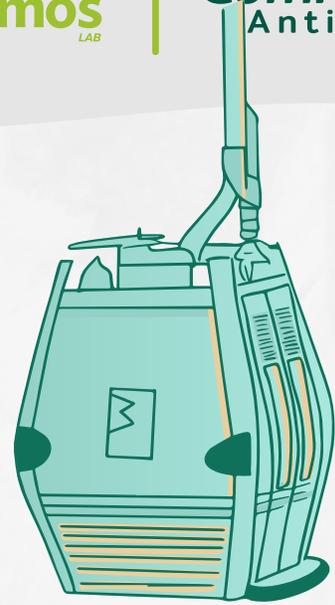


Comfenalco
Antioquia

www.comfenalco.com

Dinámica laboral

Valle de Aburrá Antioqueño 2024



Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2023.

Medellín, Colombia

Primera Edición: agosto de 2023

Directores

Esteban Gallego Restrepo - Comfenalco Antioquia
Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

Gerente de Bienestar social e intelectual

Carolina Franco Giraldo

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores

Antioquia Cómo Vamos
Miguel Ángel Peláez
Alejandro Arenas Alzate
Ona Duarte Venslauskas

Revisión y edición

Daniela Mesa García
Juan Manuel Sánchez Díaz
Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento de Comfenalco Antioquia

Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos

Agradecimientos

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo - UASPE
Departamento de comunicaciones y relaciones institucionales de Comfenalco Antioquia
Yesica Jaramillo Medina
Liliana Andrea LLano Hurtado

Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia.



CONTENIDO

Información general	5
Educación	7
Eficiencia	7
Resultados Saber 11	8
Educación superior	8
Indicadores educativos adicionales	8
Mercado laboral en Valle de Aburrá	9
Brechas municipales	11
Desocupación	11
Informalidad	11
Empleo formal	12
Tejido empresarial	13
La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo	15
Por municipios	15
Evolución	18
Por nivel educativo	20
Por sector económico	20
Vacantes según competencias	21
Brechas poblacionales	22
Jóvenes	22
Sexo	25
Grupos étnicos	27
Conclusiones	29

Haz clic en cada contenido





Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco Antioquia han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida (ECV) Departamental, última actualización disponible a 2023, y la información del Servicio Público de Empleo. Además, se utilizan datos de población y actividad económica del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE); de educación del Ministerio de Educación Nacional (MEN) y del Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes); y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio con jurisdicción en el departamento de Antioquia. El periodo de análisis estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analizan las cifras de 2022 y 2023.

El objetivo que este informe pretende alcanzar es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.

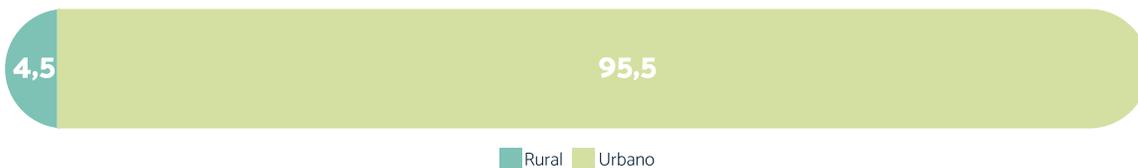
Antioquia Cómo Vamos es una iniciativa privada, fruto de la alianza de los siguientes socios: Proantioquia, Fundación Corona, Comfama, Comfenalco Antioquia, Fundación Grupo Argos, Uniban, Fundación Grupo BIOS, Mineros Colombia, Universidad EAFIT, Universidad Pontificia Bolivariana, Universidad de Medellín, Universidad CES y Prisa Media.



Información general



Población 2024: 4.179.996



60,5%

de la población de Antioquia¹

La población de la subregión se concentra en los municipios: Medellín (**62,6%**), Bello (**13,6%**), Itagüí (**7,2%**), Envigado (**5,9%**) y Sabaneta (**2,1%**).

¹ Fuente: Proyecciones poblacionales con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018 y las actualizaciones post covid del DANE.



Las condiciones de pobreza² en la subregión son:

Gráfico 1. Valle de Aburrá: pobreza multidimensional y necesidades básicas insatisfechas, 2023

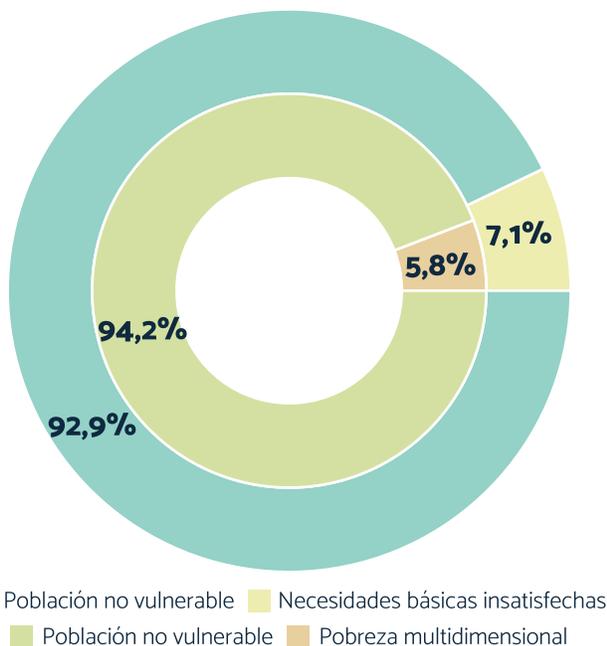
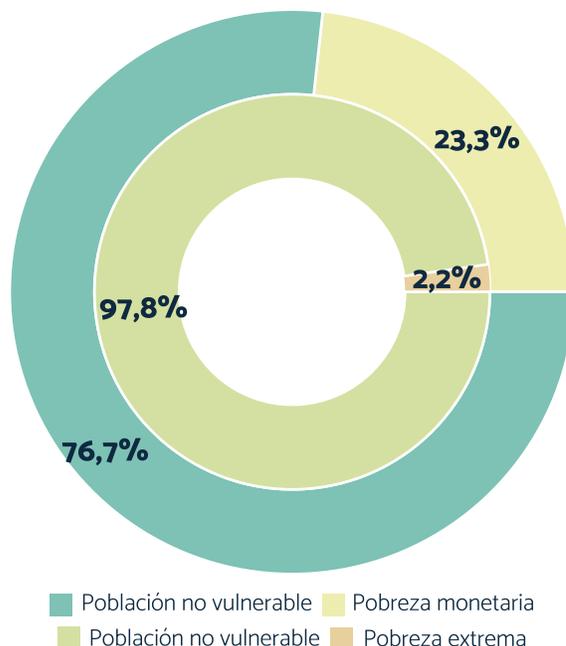


Gráfico 2. Valle de Aburrá: pobreza monetaria, 2023



Economía de la región:

68,2% del PIB departamental 2023³

Sector Primario



1%

Sector Secundario



25%

Sector Terciario



74%

Por su aporte al PIB subregional⁴, las tres principales ramas de actividad son:

1. Industrias manufactureras: **21%**
2. Comercio y reparación de vehículos, transporte y alojamiento: **21%**
3. Administración pública y defensa, educación y atención a la salud humana: **13%**

2 Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia.

3 Cuentas nacionales departamentales del DANE 2023 preliminar.

4 Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2022 preliminar.



Educación

La educación guarda una estrecha relación con la dinámica laboral de los territorios debido a que les permite a las personas adquirir las habilidades y competencias necesarias para participar en el mercado laboral, así como para acceder a empleos de mayor calidad (Antioquia Cómo Vamos, 2024).

Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (cobertura), la permanencia (no deserción) y la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas acumulen años de educación y dominen habilidades básicas como la lectura y la escritura (alfabetismo), al igual que otras habilidades más especializadas como el dominio de una segunda lengua (bilingüismo) y hábitos como la lectura de libros. Asimismo, debe garantizar que las personas puedan acceder a los niveles de educación superior que les permitan adquirir aquellas competencias y habilidades específicas que requieren para vincularse a mejores empleos.

A continuación, se describe el estado de la educación en la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente.

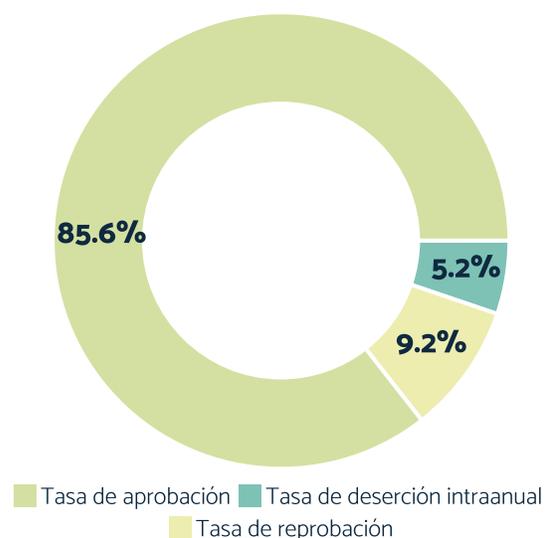
Cobertura

En 2023, Valle de Aburrá contaba con 579.804 estudiantes matriculados en Educación Preescolar, Básica y Media (EPBM)⁵, que representaban al 97,9% de la población en edad escolar (5-16 años) de la subregión en ese año. Esta proporción es lo que se conoce como Tasa de Cobertura Bruta (TCB)⁶ y en este caso se encuentra por encima del promedio departamental, que fue de 95,0% en ese mismo año.

Eficiencia

De los estudiantes matriculados en EPBM en la subregión en 2023, el 85,6% aprobó el último grado que se encontraban cursando, el 9,2% lo reprobó y el 5,2% restante no lo aprobó ni lo reprobó debido a que abandonó o desertó el sistema educativo (ver gráfico 3). Esta última proporción es lo que se conoce como tasa deserción y en este caso se encuentra por encima del promedio departamental, que fue de 4,8% en ese mismo año.

Gráfico 3. Valle de Aburrá: indicadores de eficiencia del sistema educativo, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del MEN

⁵ No incluye Ciclos Lectivos Especiales Integrados (CLEI) en educación formal para adultos.

⁶ En algunos casos, la TCB puede ser mayor al 100% porque tiene en cuenta a todas las personas matriculadas en el sistema de educativo, independientemente de su edad o lugar de origen.

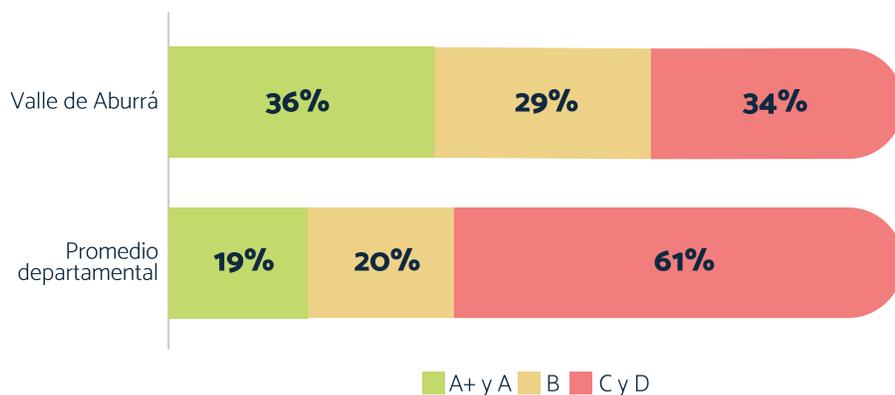


Resultados Saber 11

Como medida de calidad del aprendizaje se utilizan los resultados de la clasificación de planteles educativos realizada por el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes) con base en los resultados del examen Saber 11 de 2023, según los cuales la proporción de planteles de Valle de

Aburrá que se ubica en las clasificaciones más altas (A+ y A) es de 36,4%, mientras que la proporción de planteles en las clasificaciones más bajas (C y D) es de 34,3%; el 29,4% restante de los planteles obtuvo una clasificación intermedia (B).

Gráfico 4. Valle de Aburrá: distribución de planteles educativos según clasificación de desempeño, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Icfes

Valle de Aburrá registró una menor proporción de planteles ubicados en las clasificaciones más bajas que el promedio departamental, que fue de 61,2%.

Educación superior

En 2023, la proporción de personas de Valle de Aburrá que ingresaron a algún programa de educación superior en el año inmediatamente posterior a su culminación de la EPBM fue de 47,6%. A esta proporción se le conoce como tasa de tránsito inmediato a educación superior y en este caso se encuentra por encima del promedio departamental, que fue de 41,3% en ese mismo año.

Indicadores educativos adicionales

Adicional a los indicadores anteriores, a partir de los datos de la Encuesta de Calidad de Vida (ECV) departamental realizada por la Gobernación de Antioquia en 2023 se estiman indicadores que miden el dominio de otras competencias y hábitos que también pueden ser claves para que se dé un mejor tránsito en la ruta desde la educación hasta el empleo en cada territorio. En la tabla 1 se presentan los resultados de estos indicadores.



Tabla 1. Valle de Aburrá: indicadores educativos, 2023

Indicador	Valor	Promedio departamental	Ranking subregiones ⁷
Porcentaje de personas bilingües	6,0	4,3	1
Promedio de años de educación - Edad 15 o más	9,9	9,1	1
Promedio de libros leídos	2,5	2,0	3
Tasa de analfabetismo - Edad 15 o más	2,3	4,1	1

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la ECV departamental de la Gobernación de Antioquia

En los resultados de la tabla 1 encontramos que:

- El número promedio de años de educación de la población con 15 años o más en Valle de Aburrá es mayor que el promedio departamental.
- La tasa de analfabetismo de la población con 15 años o más en Valle de Aburrá es menor que el promedio departamental.
- El porcentaje de personas con dominio de una segunda lengua o bilingües en Valle de Aburrá es mayor que el promedio departamental.
- El número promedio de libros leídos en Valle de Aburrá es mayor que el promedio departamental, sin embargo, Nordeste y Occidente reportan una mayor tasa de libros leídos (2,8% y 3,5% respectivamente).

Mercado laboral en Valle de Aburrá

El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y

donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias específicas que les permitan llevar a cabo sus procesos productivos. Además, participan intermediadores que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los indicadores de este mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral de un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión.

Al compararse con las demás subregiones, Valle de Aburrá ocupa la primera posición del departamento en desempeño económico y segunda en el mercado laboral.

En 2023, Valle de Aburrá fue una de las subregiones de Antioquia con mayor tasa de desocupación (7,9%), pero también fue una de las que tuvo una mayor tasa de ocupación (52,8%). Además, tuvo una de las mayores tasas globales de participación (57,3%) y también presentó la tasa más baja de informalidad (40,2%) entre todas las subregiones.

⁷ El ranking subregional muestra la posición de Valle de Aburrá con respecto a las demás subregiones del departamento, siendo el primer puesto la subregión con mejor desempeño y la novena la subregión con más bajo desempeño, según la tendencia del indicador. En el Anexo A, podrá encontrar más información sobre los indicadores utilizados en el informe.



Tabla 2. Valle de Aburrá: principales indicadores de empleo, 2023

Indicador	2023	Promedio departamental, 2023	Ranking subregiones
Tasa de desocupación	7,9	7,4	7
Tasa de ocupación	52,8	51,0	2
Tasa global de participación	57,3	55,1	2
Tasa de empleo informal	40,2	47,4	1

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

Gráfico 5. Valle de Aburrá: informalidad por actividades económicas, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

Gráfico 6. Valle de Aburrá: Informalidad por actividades económicas, 2023



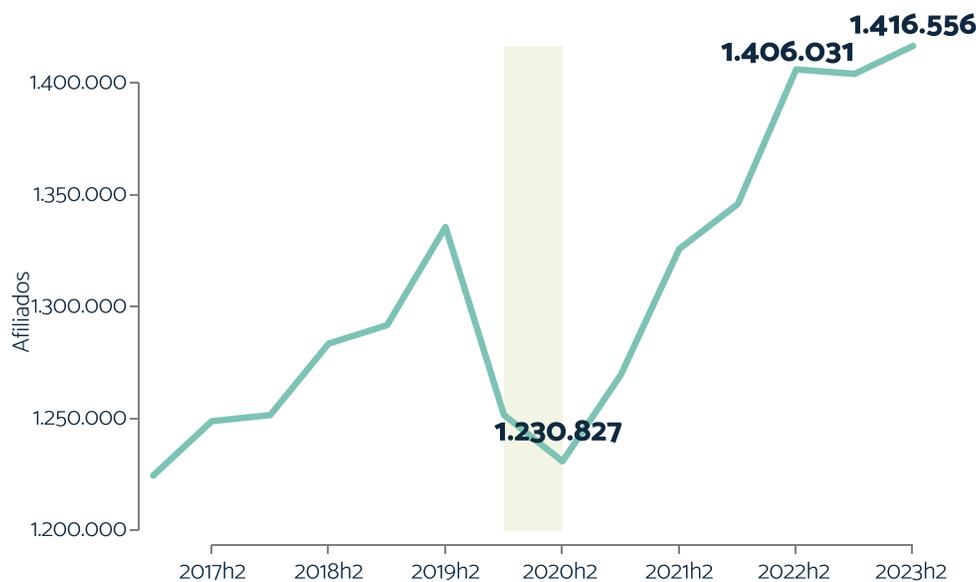
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia



Ante la limitación respecto a datos de empleo a de manera continua a nivel regional y municipal, una buena aproximación al empleo formal son los datos de afiliación a cajas de compensación familiar (Comfenalco Antioquia y Comfama). Para el segundo semestre de 2023, se registró en Valle de Aburrá un promedio de 1.416.556 trabajadores afiliados, un 0,7% mayor frente al año 2022 y un 15,1% frente al segundo semestre de 2020. Con el fin de tener una idea de la cantidad de personas

afiliadas a las cajas de compensación familiar analizadas, se define la medida de cobertura cómo la proporción de personas afiliadas respecto a la población en edad para trabajar (PET), Valle de Aburrá cuenta con una cobertura de 41,2%. Desde el año 2017, teniendo presente la contingencia por la pandemia COVID-19, la afiliación de empleados a cajas de compensación se ha mantenido creciente (gráfico 7).

Gráfico 7. Valle de Aburrá: número de afiliados a cajas de compensación familiar, 2017 a 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2024)

Brechas municipales

Desocupación

En 2023, los municipios que a nivel subregional registraron mayores tasas de desocupación fueron Barbosa (9,6%), Medellín (9,0%), Girardota (7,8%) y Bello (7,7%).

Informalidad

En 2023, los municipios que a nivel subregional registraron menores tasas de empleo informal fueron Sabaneta (24,6%), Caldas (32,7%), Envigado (35,0%) y Barbosa (39,8%), respectivamente.



Tabla 3. Valle de Aburrá: tasa de desocupación e informalidad por municipio, 2023

Municipio	Tasa de desocupación (%)	Tasa de informalidad (%)
Barbosa	9,6	39,8
Bello	7,7	41,5
Caldas	4,7	32,7
Copacabana	3,4	40,9
Envigado	3,6	35,0
Girardota	7,8	40,7
Itagüí	6,5	40,1
La Estrella	4,1	47,6
Medellín	9,0	41,1
Sabaneta	6,4	24,6

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

Empleo formal

Los municipios que tienen mayor nivel de cobertura y número de afiliados a las cajas de compensación son Medellín con 1.071.906 afiliados y una cobertura de 50%, seguido por Itagüí con 91.638 afiliados y una cobertura de 37%.

Tabla 4. Valle de Aburrá: afiliados a cajas de compensación familiar por municipio, 2023

Municipio	Afiliados	PET	Cobertura (%)
Barbosa	3.654	45.556	8,0
Bello	75.467	457.459	16,5
Caldas	12.416	71.831	17,3
Copacabana	13.742	70.002	19,6
Envigado	68.807	214.107	32,1
Girardota	10.126	45.671	22,2
Itagüí	91.638	249.342	36,8
La Estrella	22.502	64.232	35,0
Medellín	1.071.906	2.147.271	49,9
Sabaneta	40.041	75.888	52,8

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

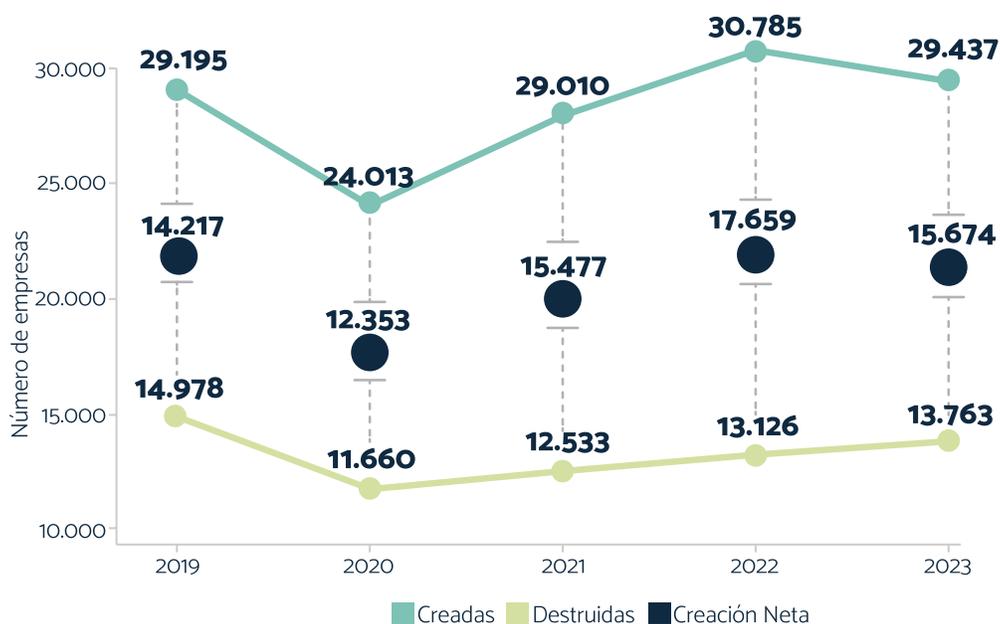


Tejido empresarial

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023). A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición.

Valle de Aburrá cuenta con un total de 163.121 empresas que registraron su actividad comercial dentro de esta subregión. Al relacionar el número de empresas con el total de la población, Valle de Aburrá registró para 2023 una densidad de 39 empresas por cada 1.000 habitantes, siendo la subregión con mayor densidad empresarial en el departamento, seguida de Oriente con una densidad de 30 empresas por cada 1.000 habitantes.

Gráfico 8. Valle de Aburrá: empresas creadas y destruidas, 2019 a 2023



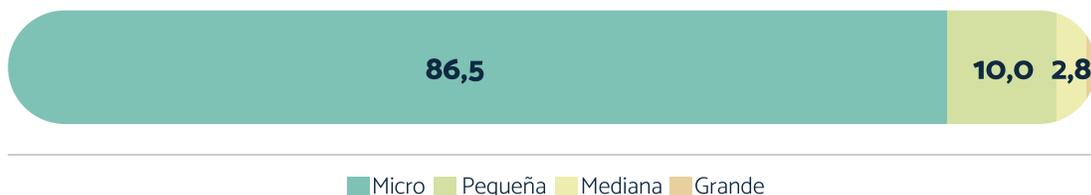
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2024)

En el año 2023, se registraron 29.437 nuevas empresas y se cancelaron 13.763 matrículas mercantiles, manteniendo un promedio entre los años 2019 y 2023 de 28.288 empresas creadas y

13.212 empresas con matrícula mercantil cancelada. Valle de Aburrá ha mantenido una creación neta de 15.076 empresas (ver gráfico 8).



Gráfico 9. Valle de Aburrá: empresas por su tamaño según sus activos, 2023

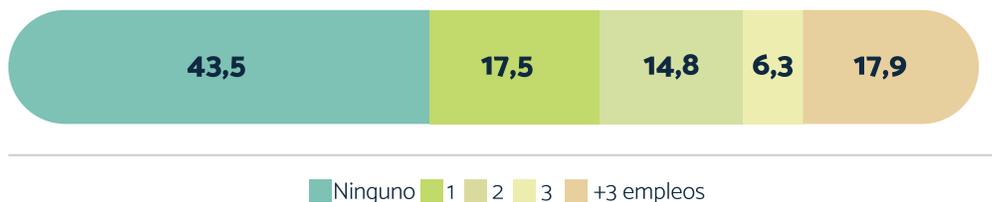


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2024)

En 2023, según el tamaño de sus activos, el 86,5% de las empresas del Valle de Aburrá eran micro, el 10,0% eran pequeñas, el 2,8% medianas y 0,8% restante eran grandes.

Analizando el empleo en las microempresas a través de una encuesta del Centro de Estudios de la Empresa Micro⁸, se encontró que, en los últimos seis meses, el 43,5% no generó empleos permanentes, el 17,5% creó al menos un empleo y el 17,9% generó más de tres empleos (gráfico 8).

Gráfico 10. Valle de Aburrá: empleos permanentes generados por las empresas micro en los últimos seis meses, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Centro de Estudios de la Empresa Micro (2024)

8 se analizaron solo las empresas formales, entendido como las que tienen matrícula mercantil activa. El número total de empresas encuestadas en Valle de Aburrá fue de 96 empresas



La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus vacantes (demanda). El sistema realiza el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación).

Cuando un buscador se vincula a una de estas vacantes se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SPE para la subregión.

En 2023:

- Personas buscadoras de empleo: 104.827
- Personas colocadas: 52.282
- Vacantes de empleo: 340.058

Por municipios⁹

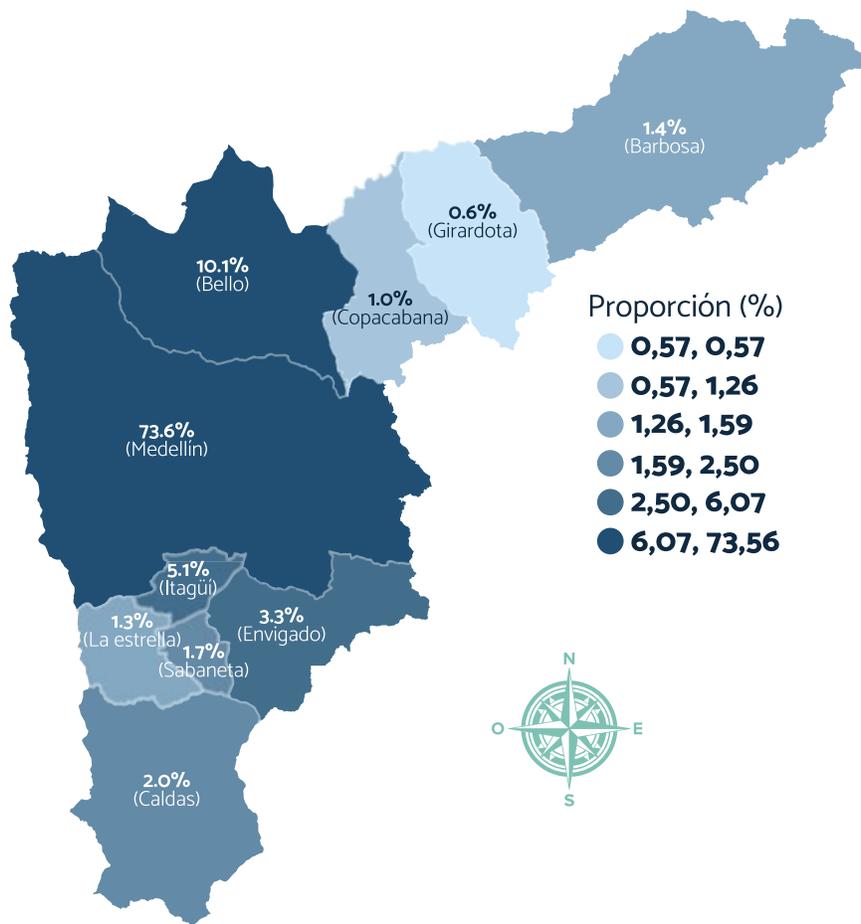
En 2023, Medellín y Bello registraron el 84% de las personas buscadoras de empleo a través del SPE y se dieron el 86% de las colocaciones. En estos dos municipios se publicó el 87% de las vacantes de empleo.¹⁰

⁹ En el Anexo B se presenta la información de este apartado en forma de tabla y se contrasta con la distribución de la población de la subregión por municipio.

¹⁰ En el SPE, las vacantes que se gestionan en un municipio pueden solicitar puestos de trabajo en otros municipios (ceranos o lejanos). Por lo tanto, si bien el 88% de las vacantes se publicó en Medellín y Bello, es muy probable que los puestos de trabajo ofertados en esas vacantes también se hayan distribuido en los demás municipios del Valle de Aburrá.



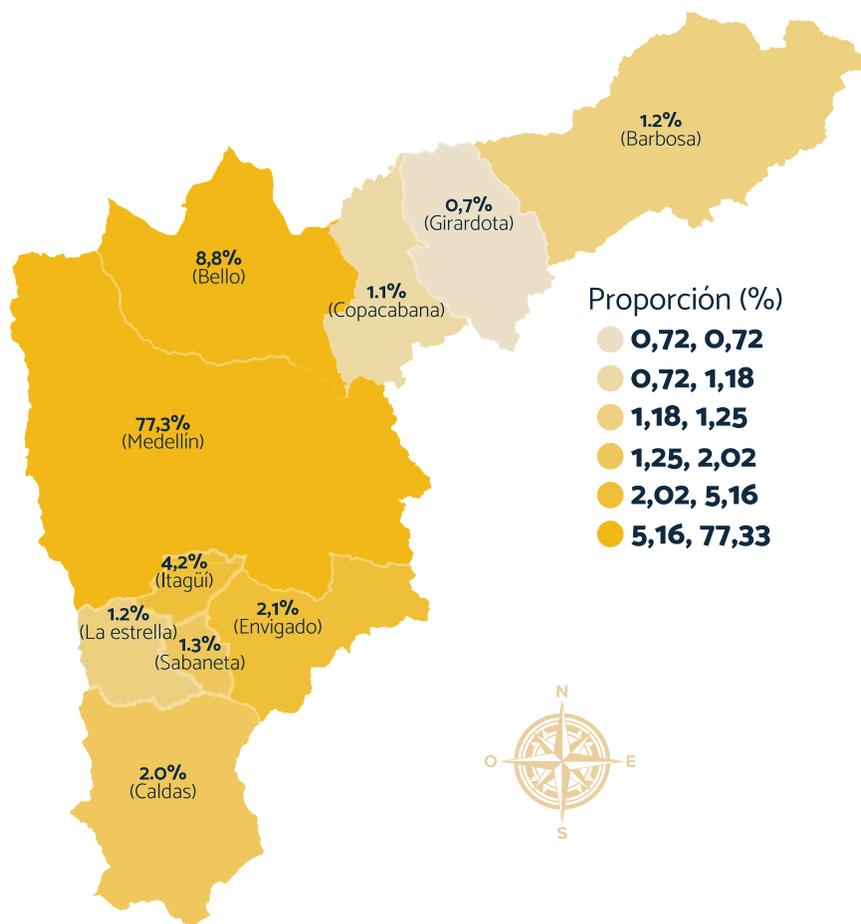
Mapa 1. Valle de Aburrá: distribución de buscadores por municipio, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)



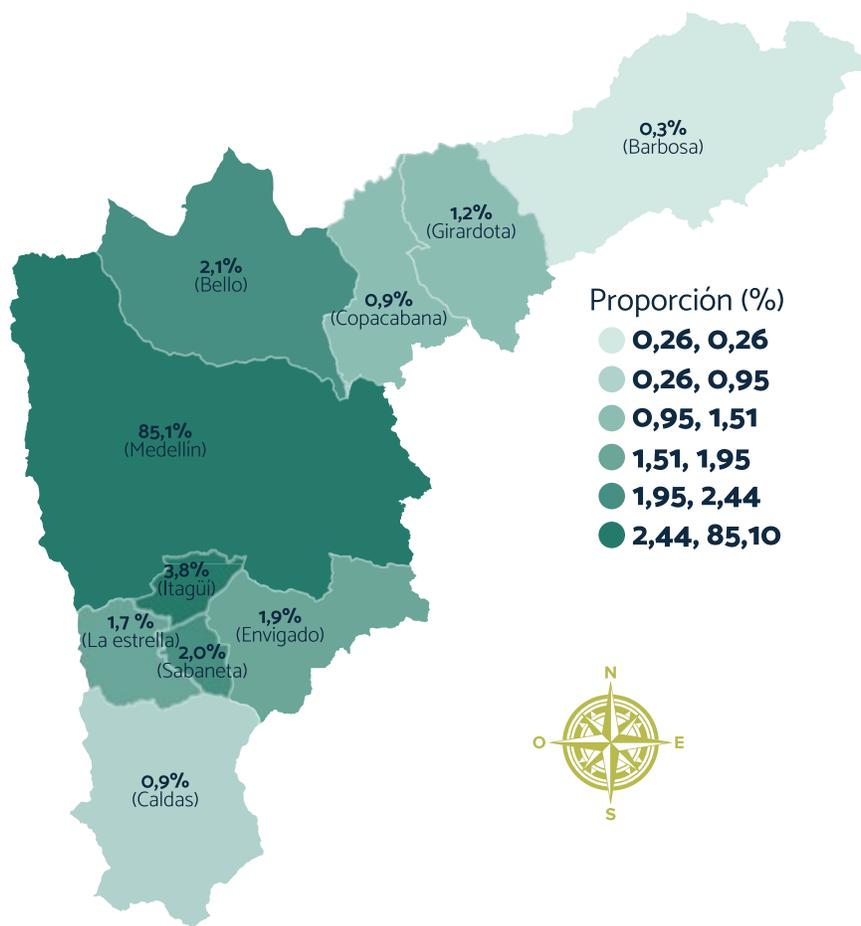
Mapa 2. Valle de Aburrá: distribución de colocados por municipio, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)



Mapa 3. Valle de Aburrá: distribución de vacantes por municipio, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

Evolución

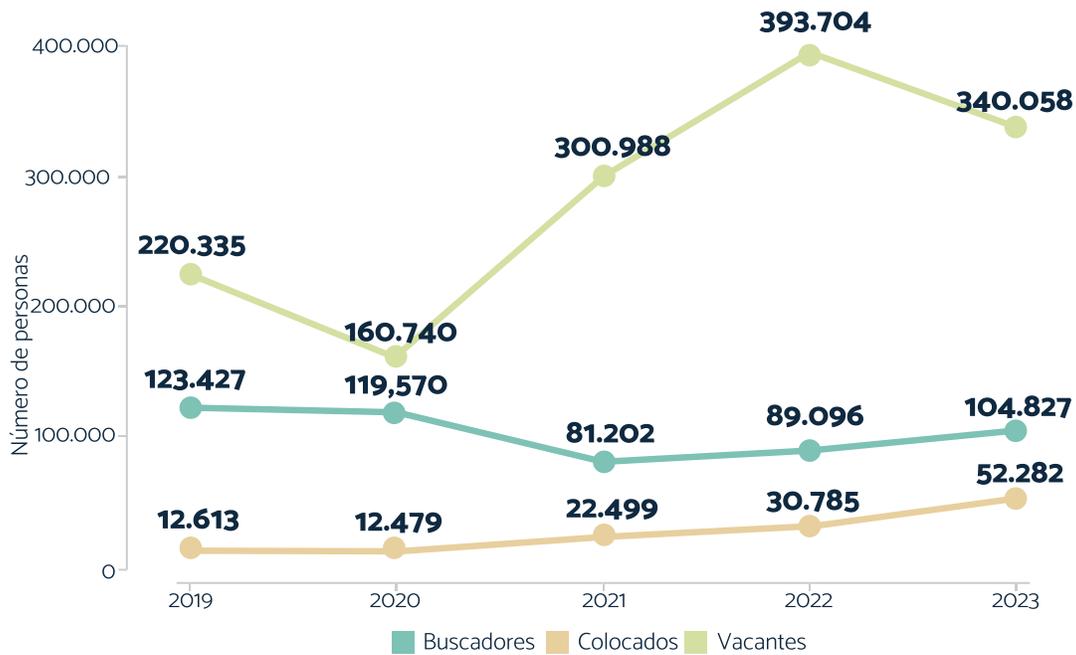
Desde 2019, el número de personas que ofrece su fuerza de trabajo (buscadoras) a través del Servicio Público de Empleo ha evidenciado una tendencia a disminuir, pasando de 123.427 en 2019 a 104.827 en 2023, con una recuperación de 15.731 buscadores entre 2022 y 2023. No obstante, se registraba un incremento de más del doble de vacantes.

Desde 2019 se evidencia una tendencia creciente en el número de personas colocadas en puestos de trabajo gracias a la intermediación del Servicio Público de Empleo -SPE-, como se puede apreciar en el gráfico 11 y gráfico 12.

Durante el periodo 2019-2023, el Valle de Aburrá ha registrado un aumento de 54% en el número de vacantes, una disminución de 15% en el número de buscadores y un aumento de 315% en el número de colocados.



Gráfico 11. Valle de Aburrá: evolución de personas buscadoras, colocadas y de vacantes, 2019-2023

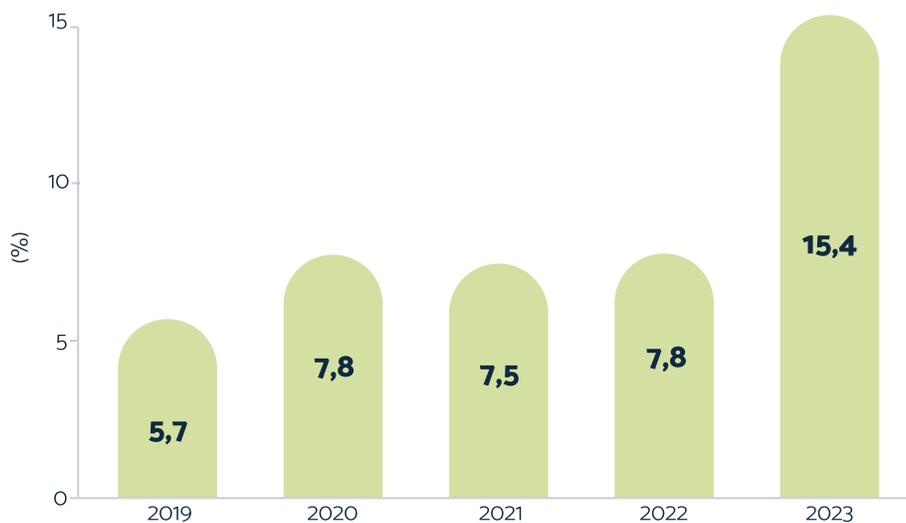


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

En cuanto a la relación entre el número de vacantes y el número de personas que se colocan en puestos de trabajo, ha mantenido un compor-

tamiento creciente alcanzando un valor en 2023 de 15%, superando el valor de 2019 (6%).

Gráfico 12. Valle de Aburrá: evolución de la proporción de colocados sobre vacantes, 2019-2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)



Por nivel educativo

En 2023, menos de la mitad de las personas registradas en el Servicio Público de Empleo (SPE) ofrecía su fuerza laboral con un nivel educativo de media o inferior (46,1%). Sin embargo, el 40,4% de las vacantes disponibles exigía este mismo nivel educativo, lo que evidencia una leve disparidad entre el perfil educativo de los candidatos y las exigencias del mercado laboral. Cabe destacar que el número de vacantes triplica al de solicitantes en el Valle de Aburrá.

En cuanto a los niveles educativos técnicos y superiores, existe una mayor proporción de oferta de vacantes en comparación con la proporción de los postulantes, lo cual podría reflejar diferencias entre los perfiles específicos demandados por las empresas y las competencias que presentan los aspirantes.

En relación con las colocaciones, la mayor proporción se concentra en educación media con un 42%, seguido por nivel técnico con un 6%. Se debe considerar que un 43% de las colocaciones no presentan información frente a su nivel educativo.

Tabla 5. Valle de Aburrá: proporción de personas buscadoras, vacantes y colocadas, por nivel educativo, 2023

Nivel	Buscadores	Colocados	Vacantes
Básica primaria (1°-5°)	3	0	2
Básica secundaria (6°-9°)	6	4	7
Media (10°-13°)	38	42	32
Técnica	13	6	20
Tecnológica	6	2	10
Universitaria	12	3	20
Especialización	2	0	2
Maestría	1	0	0
Doctorado	0	0	0
Ninguno	20	43	7

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

Por sector económico

En 2023, en cuatro ramas de actividad económica se publicaron el 76% de las vacantes:

- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (46,0%)
- Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios (12,3%)
- Industrias manufactureras (9,3%)
- Comercio y reparación de vehículos (8,2%)

Con respecto a las colocaciones, en tres sectores se dieron el 65% del total:

- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (53,2%)
- Alojamiento y servicios de comida (6,1%)
- Industrias manufactureras (5,3%)
- No informa (18,0%)



Tabla 6. Valle de Aburrá: vacantes y personas colocadas, por sector económico 2023

	Colocados	(%)	Vacantes	(%)	Col/Vac
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	913	2	41.797	12	2
Actividades financieras y de seguros	277	1	5.250	2	5
Actividades inmobiliarias	156	0	2.230	1	7
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	27.813	53	156.535	46	18
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	1.738	3	15.116	4	11
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	362	1	946	0	38
Alojamiento y servicios de comida	3.166	6	5.747	2	55
Comercio y reparación de vehículos	2.506	5	27.790	8	9
Construcción	1.308	3	6.849	2	19
Explotación de minas y canteras	133	0	530	0	25
Industrias manufactureras	2.745	5	31.729	9	9
Información y comunicaciones	431	1	10.817	3	4
No informa	9.391	18	26.381	8	36
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	832	2	861	0	97
Transporte y almacenamiento	511	1	7.480	2	7

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

Vacantes según competencias

Haciendo un análisis de las competencias requeridas por las vacantes publicadas en el Valle de

Aburrá, se encuentra que las competencias más solicitadas son Cooperación, Servicio y Conocimiento Ofimática.



Tabla 7. Valle de Aburrá: competencias requeridas en las vacantes, 2023

Competencias	Vacantes que requieren la competencia (%)
Cooperación	66,8
Servicio	48,7
Conocimiento Ofimática	25,8
Conocimiento Digital Básico	21,6
Eficacia	21,2
Proactividad	20,3
Compromiso	18,9
Organización	15,8
Comunicación	12,3
Resolución	9,3

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

Brechas poblacionales

Jóvenes¹¹

Para 2023, la tasa de desocupación de la población joven en Valle de Aburrá fue de 11,6%. Respecto al promedio de Antioquia, la tasa de Valle de Aburrá fue una de las más alta de las subregiones de Antioquia.

Además, es menor que la tasa de desocupación de la población de la subregión en general, que fue de 7,9%.

Tabla 8. Valle de Aburrá: tasa de desocupación de la población joven, 2023

Indicador	Valle de Aburrá	Promedio Antioquia	Ranking subregiones
Tasa de desocupación juvenil	11,6	10,5	6

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

¹¹ En la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, la tasa de desocupación juvenil está calculada para los jóvenes de 15 a 28 años.



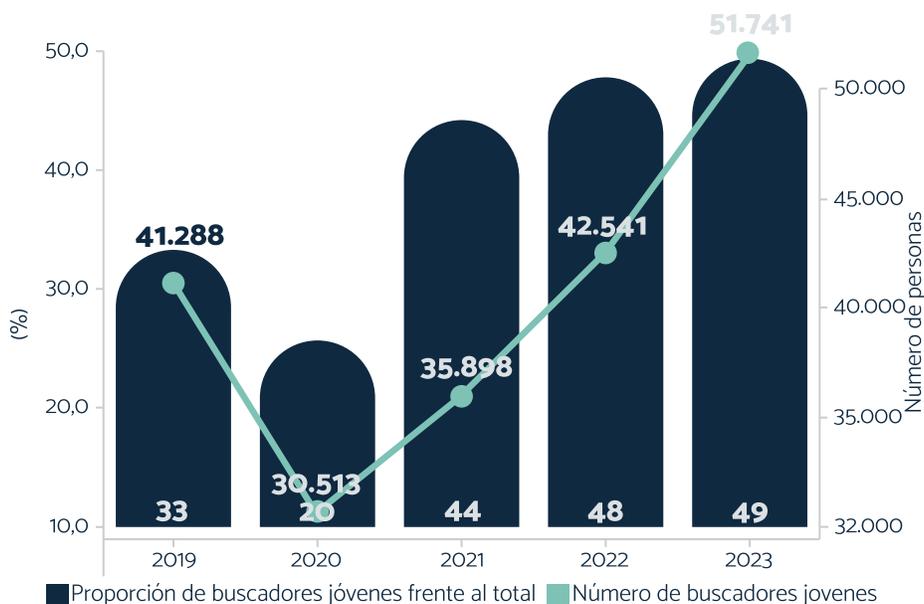
En 2023:

- Jóvenes buscadores: 51.741
- Jóvenes colocados: 24.191

En el periodo 2019-2023, se ha evidenciado un comportamiento inestable en el número de jóvenes buscadores y un aumento en el número de jóvenes colocados. Desde el 2019, el número de jóvenes

buscadores ha incrementado en un 25,3% con respecto a 2023. Los jóvenes representan el 49% del total de buscadores en el Valle de Aburrá.

Gráfico 13. Valle de Aburrá: jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de buscadores), 2019-2023



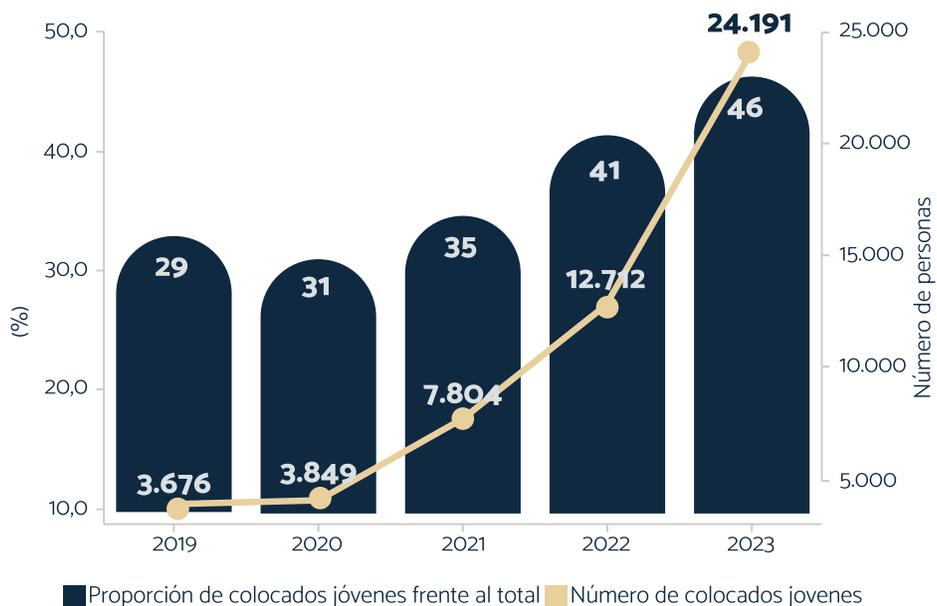
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

En 2023, el 41% del total de las personas colocadas en la subregión a través del SPE eran jóvenes.

En el Valle de Aburrá, la cantidad de jóvenes empleados ha seguido una trayectoria ascendente desde 2019, alcanzando un incremento de siete veces respecto a su valor inicial. Desde el año 2022 hasta la última fecha disponible, el número de jóvenes colocados pasó de 12.712 a 24.191.



Gráfico 14. Valle de Aburrá: jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de colocados), 2019-2023

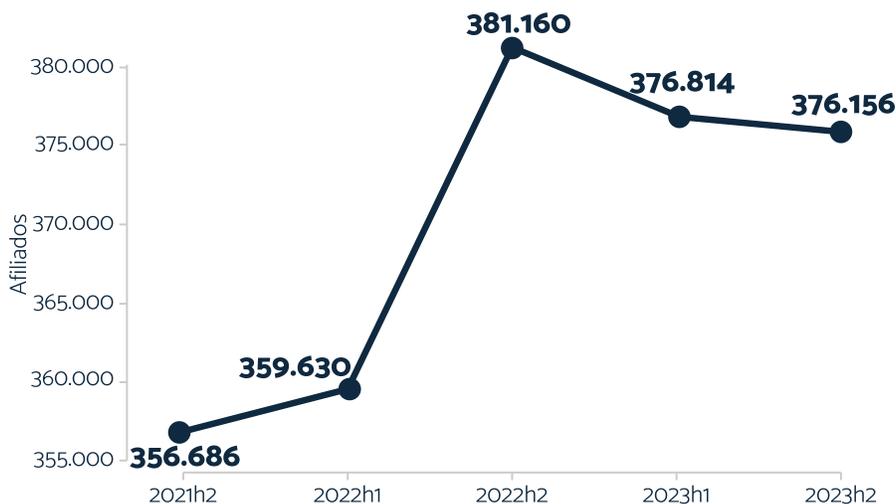


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

Los jóvenes afiliados a cajas de compensación en el segundo semestre de 2023 fueron 376.156, los cuales representaron el 26,6% del total de afiliados a cajas de compensación en Valle de Aburrá. Frente al año anterior, se presentó una disminución del 1,3% y desde el año 2021 tuvo un incremento significativo

hasta finales de 2022, en donde se estancó y mantenido niveles de afiliación por encima de los 370.000 afiliados promedio. La cobertura de afiliación de los jóvenes en el último periodo disponible fue de 49,1%.

Gráfico 15. Valle de Aburrá: número de jóvenes afiliados a cajas de compensación familiar, 2021 a 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2024)



Sexo

En el Valle de Aburrá, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y ocupación, así como una mayor tasa de desocupación.

No obstante, en relación con otros territorios de Antioquia, Valle de Aburrá hace parte de las subregiones con menores brechas de género.

Tabla 9. Valle de Aburrá: principales indicadores del mercado laboral según sexo, 2023

Indicador	Valle de Aburrá			Promedio departamental		
	Hombre	Mujer	Brecha (p.p.)	Hombre	Mujer	Brecha (p.p.)
Tasa de desocupados	6,6	9,5	2,8	5,6	9,9	-4,3
Tasa de empleo informal	40,0	40,5	0,5	48,4	46,0	2,4
Tasa de ocupación	64,0	43,1	21,0	65,9	48,6	27,3
Tasa global de participación	68,6	47,6	21,0	69,8	42,8	27,0

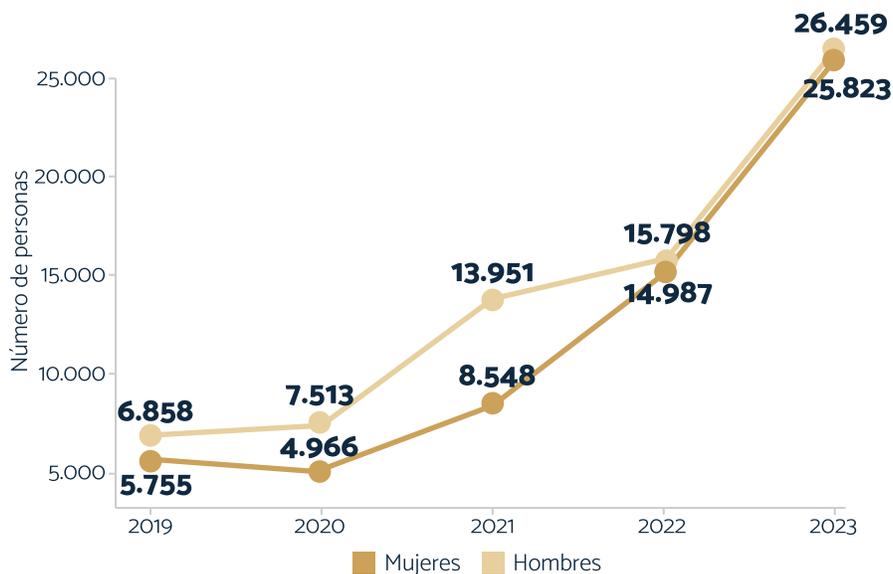
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

El número de personas buscadoras y colocadas en el Valle de Aburrá ha sido liderado por los hombres, de los cuales 26.459 han sido colocados en un puesto de trabajo. El incremento de

los hombres colocados en el periodo 2019-2023 fue de 286%, pasando de 6.858 a 26.459, mientras que para las mujeres el incremento fue de 349%, pasando de 5.755 a 25.823.



Gráfico 16. Valle de Aburrá: evolución de personas colocadas, por sexo, 2019-2023

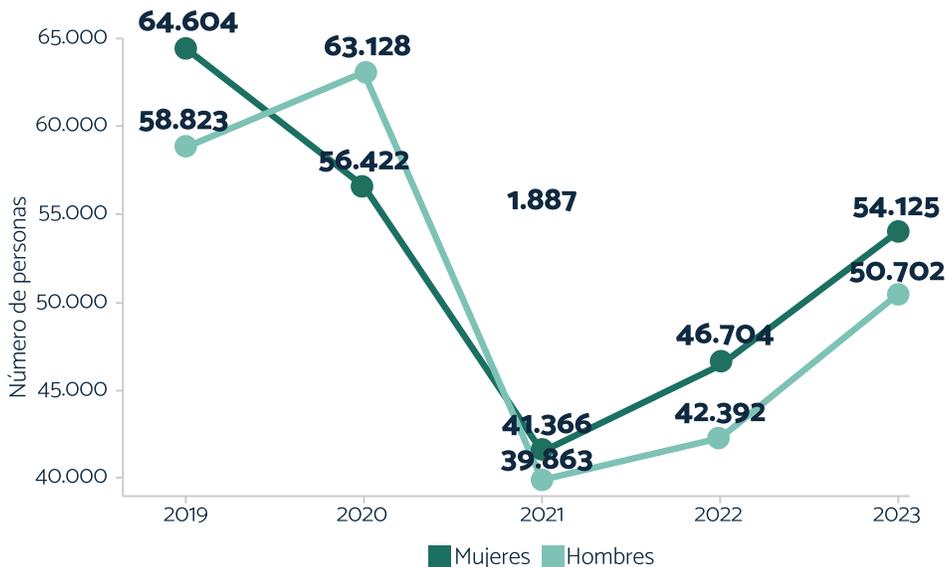


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

El número de buscadores ha sido dominado por las mujeres, alcanzando un total de 54.125 mujeres buscadoras en 2023 (3.423 más que los hombres). La disminución de los hombres buscadores en el

periodo 2019-2023 fue de 14%, pasando de 58.823 a 50.702, mientras que para las mujeres decreció un 16%, pasando de 64.604 a 54.125.

Gráfico 17. Valle de Aburrá: evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019-2023



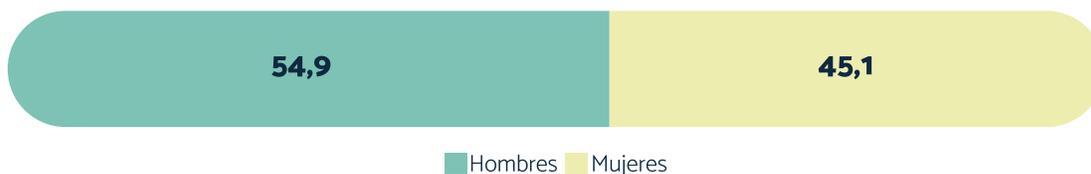
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

Al analizar el número de afiliados a cajas de compensación familiar en promedio para el año 2023, de un total de 1.409.554, se observa que la

proporción de mujeres es de 45,1%, frente a un 54,9% hombres.



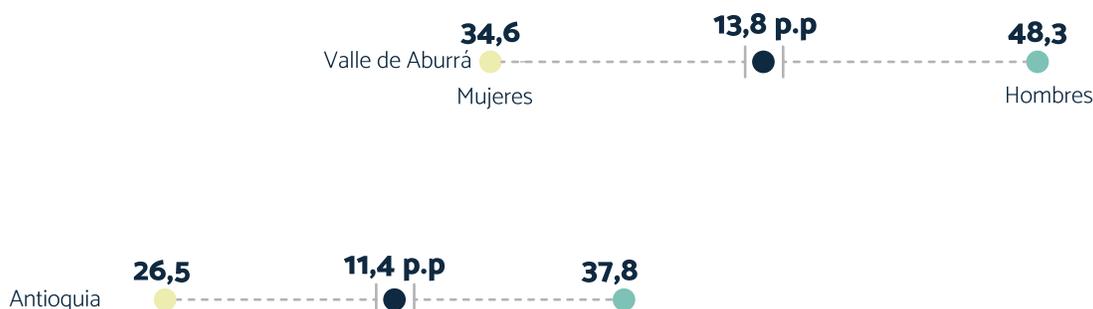
Gráfico 18. Valle de Aburrá: afiliados a cajas de compensación familiar por sexo, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2024)

Sin embargo, al analizar la cobertura de hombres y mujeres, Valle de Aburrá presenta una de las brechas más grandes a nivel departamental en términos de cobertura con 13,8 p.p. Los niveles de cobertura tanto de hombres como de mujeres siguen siendo mayores al nivel departamental.

Gráfico 19. Valle de Aburrá: brecha cobertura afiliados a cajas de compensación familiar, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2024)

Grupos étnicos

En 2023:

- Personas buscadoras: 624
- Personas colocadas: 623

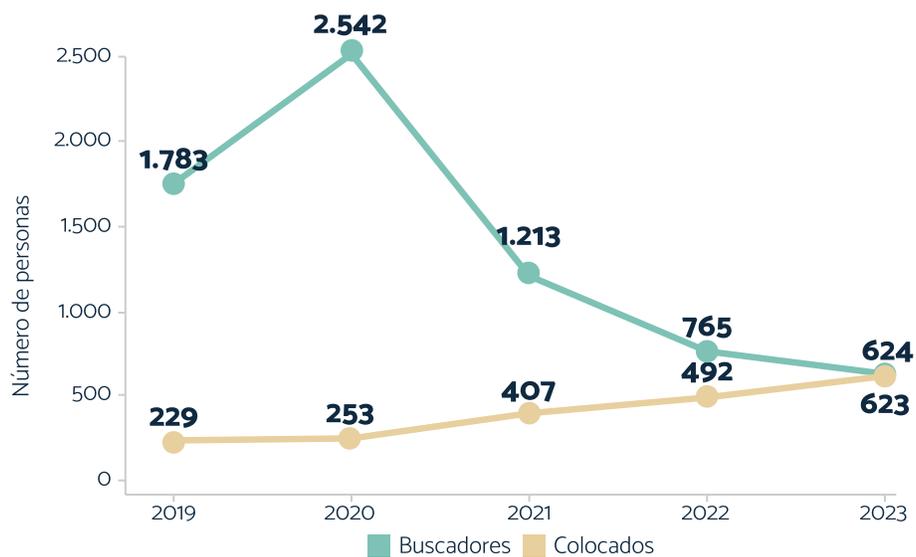
En 2023, el 0,6% de las personas de la subregión que buscó empleo a través del SPE, se reconoció como perteneciente a algún grupo étnico.

En 2023, el 0,6% del total de colocaciones de la subregión fueron a personas que se reconocían como perteneciente a algún grupo étnico.

El Valle de Aburrá fue una de las subregiones con mayor proporción de personas buscadoras pertenecientes a grupos étnicos.



Gráfico 20 . Gráfico 20. Valle de Aburrá: personas buscadores y colocados pertenecientes a grupos étnicos a través del Servicio Público de Empleo, 2019 - 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)



Conclusiones

Educación

- La educación en el Valle de Aburrá se destaca por tener una tasa de tránsito inmediato a educación superior mayor que el promedio departamental, la tasa más baja de analfabetismo y el porcentaje más alto de personas bilingües. Sin embargo, presenta retos al tener una alta tasa de deserción y de reprobación, además, aunque Valle de Aburrá es la subregión con mayor porcentaje de colegios en los niveles más altos de calidad educativa, la proporción en los niveles más bajos sigue siendo alta, pues uno de cada tres planteles educativos está en las categorías más bajas (C y D) de la clasificación de planteles del Icfes.

Mercado laboral

- El mercado laboral en Valle de Aburrá se destaca por tener bajos niveles de empleo informal, y por tener altos niveles de participación laboral. No obstante, Valle de Aburrá presenta una de las tasas de desocupación más alta entre las subregiones del departamento, además, sectores como el comercio y los servicios se caracterizan por tener altos niveles de informalidad. Los municipios de Medellín, Barbosa y Girardota presentan altos niveles de desocupación e informalidad.

Tejido empresarial

- El Valle de Aburrá es la subregión con mayor densidad empresarial en el departamento. Desde 2020, la creación de empresas ha mostrado una fuerte recuperación, mientras que las cancelaciones de matrículas mercantiles se han mantenido por debajo de los niveles de 2019, lo que ha resultado en un aumento en la creación neta de empresas desde ese año.

La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

- En 2023, Valle de Aburrá fue la subregión con mayor número de personas que buscan empleo, personas colocadas y vacantes de empleo ofertadas en Antioquia. Sin embargo, la mayoría de ellas se concentran en los municipios de Medellín, Bello e Itagüí.
- Entre 2020 y 2023 se registró un fuerte aumento de las vacantes de empleo ofertadas en la subregión, así como de las colocaciones. No obstante, el número de personas que buscaban empleo a través del SPE se mantiene por debajo de los niveles de 2019, a pesar de que desde 2021 se ha ido recuperando lentamente.
- La eficiencia del SPE en Valle de Aburrá medida a través de la proporción de personas colocadas con respecto al total de vacantes de empleo ofertadas en la subregión, ha mantenido un comportamiento creciente desde el año 2019, alcanzado su máximo histórico en 2023.
- La proporción de vacantes de empleo que requieren de algún nivel de educación superior esta levemente alineado con la proporción de personas buscadoras que cuentan con este nivel educativo en la subregión.
- La proporción de jóvenes buscadores en el Valle de Aburrá representa aproximadamente el 49% del total, mientras que los jóvenes colocados alcanzaron el 46%. En términos absolutos, el número de buscadores, que fue de 51,741, supera con creces al de jóvenes colocados, que se ubicó en 24,191.



Referencias

CCMA. (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1>.

CEM. (2024). Encuesta Centro de la Empresa Micro, Antioquia 2023. Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/biblioteca-virtual/encuesta-empresa-micro-antioquia-2023>.

Gobernación de Antioquia. (2023). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2023. Recuperado de: <https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/>.

Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional. ICE, Revista de Economía, 1(84), 55-67. <https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128>.

UAESPE. (2023A). Información General - FAQs. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General>.

UAESPE. (2023b). ¿Quiénes somos? Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/La-Unidad/Quienes-Somos>.

UAESPE. (2023c). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>.



Anexos

Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Tasa de cobertura bruta	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en el sistema educativo en los niveles de EPBM y la población con la edad teórica para cursar dichos niveles (5-16 años).	MEN - Matrícula en educación en preescolar, básica y media y DANE - Proyecciones de población actualizadas post COVID-19	2023
Educación	Tasa de deserción intraanual	Mide la proporción de estudiantes que abandonan el sistema educativo en el transcurso del año lectivo con respecto al total de estudiantes matriculados en EPBM. Este indicador solo considera a los estudiantes del sector oficial.	MEN - Estadísticas en educación en preescolar, básica y media por municipio	2023
Educación	Tasa de tránsito inmediato a educación superior	Mide la proporción de bachilleres que ingresan a programas de educación superior en el año inmediatamente siguiente a la culminación de la educación media.	SNIES - Perfiles departamentales de Educación Superior	2023
Educación	Porcentaje de personas bilingües	Mide la relación entre el número de personas que hablan dos o más idiomas y el número total de personas en la población.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Promedio de años de educación – Edad 15 o más	Mide la relación entre el número de años de educación acumulados por la población de 15 años o más y el número total de personas en ese rango de edad.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Educación	Promedio de libros leídos	Mide la relación entre el número de libros leídos en un año por personas mayores de 5 años y el número total de personas en ese rango de edad.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Educación	Tasa de analfabetismo – Edad 15 o más	Mide la relación entre el número de personas de 15 años o más que no saben leer ni escribir más de un párrafo y el número total de personas en ese rango de edad.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 15 o más años.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa de desocupación	Mide la relación porcentual entre el número de personas que están desocupadas versus el número de personas en la fuerza de trabajo.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Población en edad para trabajar	Total de personas de 15 años o más, basado en las proyecciones poblacionales del CNPV 2018.	DANE	2023
Mercado Laboral	Cobertura de afiliación Cajas de compensación familiar	Mide el nivel de cobertura de las cajas de compensación familiar, comparando el número de afiliados respecto a la población en edad para trabajar.	Cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama	2023
Tejido Empresarial	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes	Cámaras de Comercio	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Intermediación laboral del SPE	Relación entre personas colocadas y buscadoras	Mide la proporción de personas que se vinculan a un puesto de trabajo (colocados) con respecto al total de personas que buscan empleo (buscadores) a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2023
Intermediación laboral del SPE	Relación entre personas colocadas y buscadoras	Mide la proporción de personas que se vinculan a un puesto de trabajo (colocados) con respecto al total de personas que buscan empleo (buscadores) a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2023

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con base en el manual de indicadores de la ECV departamental –Gobernación de Antioquia (2023), Guzmán Cuevas y Cáceres Carrasco (2008), y la UASPE (2023)



Anexo B. Valle de Aburrá: distribución de la población y de los buscadores, colocados y vacantes del SPE por municipio, 2023

Municipio	Población	Buscadores	Colocados	Vacantes
Medellín	62,6	73,6	77,3	85,1
Barbosa	1,3	1,4	1,2	0,3
Bello	13,6	10,1	8,8	2,1
Caldas	2,1	2,0	2,0	0,9
Copacabana	2,0	1,0	1,1	0,9
Envigado	5,9	3,3	2,1	1,9
Girardota	1,3	0,6	0,7	1,2
Itagüí	7,2	5,1	4,2	3,8
La Estrella	1,9	1,3	1,2	1,7
Sabaneta	2,1	1,7	1,3	2,0

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2024)



Anexo C.

Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo - SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral.

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo. La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. El término de vacante, según la Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el que el empleador toma medidas activas para encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolida la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.





ANTIOQUIA
cómo vamos
LAB



Comfenalco
Antioquia

Dinámica laboral

Valle de Aburrá Antioqueño

2024