



Dinámica Laboral

Suroeste

ANTIOQUEÑO

2023



ANTIOQUIA

cómo vamos
LAB



Comfeñalco
Antioquia

Valle de los Rios

Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2022, 36 p.

Medellín, Colombia

Primera Edición: agosto de 2023

Directores

- Jorge Alejandro Gómez Bedoya - Comfenalco Antioquia
- Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

Gerente de Bienestar social e intelectual

- Carolina Franco Giraldo

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

- Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores

- Antioquia Cómo Vamos
- María Valentina González
- Alejandro Arenas Alzate
- Ona Duarte Venslauskas

Revisión y edición

- Daniela Mesa García
- Juan Manuel Sánchez Díaz
- Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento de Comfenalco Antioquia
- Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos

Agradecimientos

- Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo- UASPE
- Departamento de comunicaciones y relaciones institucionales de Comfenalco Antioquia
- Denis Astrid Henao
- John Alexander García
- Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia.



CONTENIDO

○ Información general	5
○ Indicadores de educación	6
○ Mercado laboral en el Suroeste antioqueño	8
○ Brechas municipales	9
Desempleo	9
Informalidad	12
○ Brechas de género	13
○ Brechas poblacionales	14
○ Tejido empresarial	15
Composición del tejido empresarial	16
○ La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo	16
Por municipios	17
Evolución	20
Por nivel educativo	22
Por sector económico	23
Por sexo	24
Jóvenes	27
Grupos étnicos	29
○ Conclusiones	30

Haz clic en cada contenido



Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco

han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, última actualización disponible a 2021, y la información del Servicio Público de Empleo. Además, se utilizan datos de población y actividad económica del Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE- y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio, recopilados por la Gobernación de Antioquia. En relación con el periodo de análisis, estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analiza un periodo comprendido entre 2017 y 2022.

El objetivo que este informe pretende alcanzar, es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.

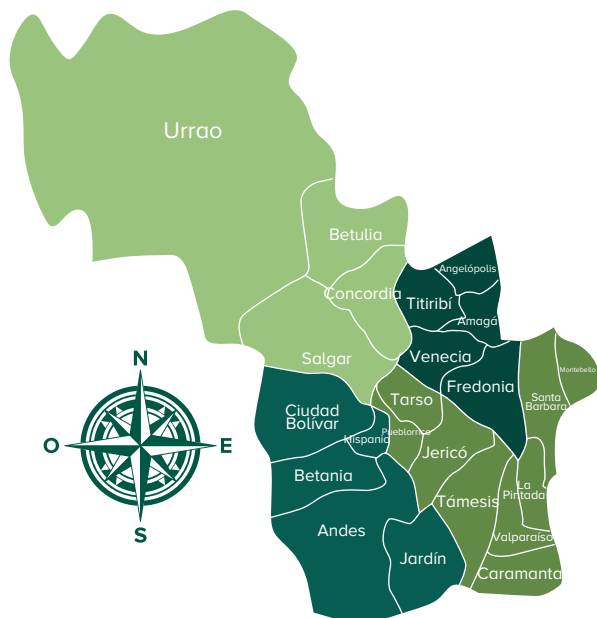
ANTIOQUIA
cómo vamos
LAB

Comfenalco
Antioquia

www.comfenalco.org



Información general



División político-administrativa:

23 municipios que se agrupan en 4 zonas.

Sinfaná (5)

Penderisco (4)

Caratama (9)

San Juan (5)

Población: 381.391

(proyecciones DANE 2022 actualizadas post COVID - 19)

Urbana: 50% Rural: 50%

El Suroeste es, después del Occidente Antioqueño (**59%**), la subregión con mayor porcentaje de población rural.

5,6% de la población de Antioquia

Andes es el municipio más poblado de la subregión, agrupando el **11,9%** de la población del Suroeste Antioqueño. En segundo y tercer lugar, Amagá y Urrao concentran el **8,3%** y **8,2%** de la población subregional.

Economía de la región

4,69% del PIB Departamental¹

Sector Primario



41%

Sector Secundario



12%

Sector Terciario



47%

Por su aporte al PIB subregional², las tres principales ramas de actividad son:

1. Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca: **35%**
2. Comercio y Reparación de Vehículos, transporte y alojamiento: **14%**
3. Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana: **14%**

¹ Fuente: Cuentas nacionales departamentales del DANE 2021 preliminar.

² Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2021 preliminar



Indicadores de educación

La educación guarda una estrecha relación con la dinámica laboral de los territorios debido a que les permite a las personas adquirir las habilidades y competencias necesarias para participar en el mercado laboral. Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (escolaridad), la permanencia (no deserción) y la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas acumulen años de educación y dominen habilidades básicas como la lectura y la escritura (alfabetismo), al igual que otras habilidades más especializadas como el dominio de una segunda lengua (bilingüismo) y hábitos como la lectura de libros. A continuación, se describe el estado de la educación en la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente³e.

Al comparar con otras subregiones, el Suroeste de Antioquia en 2021 registraba altos niveles de deserción en media, secundaria y educación superior. Además, evidenciaba rezagos en la tasa de analfabetismo y años promedio de educación.

En cuanto a la educación Media, en 2021 se registró una tasa neta de escolaridad de 26,2% y una tasa de deserción de 5,4%, la segunda más alta a nivel subregional.

En 2021 la tasa neta de escolaridad en básica secundaria era de 58,4%, la cifra más alta a nivel subregional; no obstante, la tasa de deserción para este nivel educativo era de 2,8%, la segunda más alta después de la región Nordeste (6,9%).

En relación con la educación superior, el Suroeste presentó en 2021 a la tercera menor tasa neta de escolaridad en con un valor 12,2%. Además, evidenció una tasa de deserción en educación superior del 13,1%, la segunda más alta a nivel subregional después de Nordeste (22%).

En 2021, una persona en el Suroeste Antioqueño tenía en promedio 7,2 años de escolaridad, siendo la subregión que registraba menores niveles en este indicador.

De acuerdo con la información de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2021, en el Suroeste se registró una tasa de analfabetismo en personas mayores de 15 años del 7,4%, la segunda más alta del departamento después de Bajo Cauca (10%).

Estos rezagos educativos y menores niveles de escolaridad pueden asociarse con brechas urbano - rurales que se evidencian en la subregión. Suroeste es la subregión con mayor proporción de la población rural, la cual en promedio alcanza niveles educativos inferiores a los de la población urbana (Antioquia Cómo Vamos, 2023), y así mismo se relaciona con una baja tecnificación de la estructura productiva rural, que para el caso del Suroeste está caracterizada por la rama de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca.

³ En el Anexo A se detallan los distintos indicadores incluidos en este informe.



Efectos COVID -19:



Entre 2019 y 2021 hubo una reducción en la tasa neta de escolaridad en media, básica secundaria y educación superior, así como una disminución en los años promedio de escolaridad. La mayor caída se registró en la educación básica secundaria (-4,8pp).



Entre 2019 y 2021 hubo un aumento en la tasa de deserción en media, básica secundaria y educación superior. El mayor incremento se registró en la educación superior (+12,2pp).



En el periodo 2019-2021 se disminuyó en 0,3pp la tasa de analfabetismo en personas mayores de 15 años.

Tabla 1. Indicadores de educación, 2019 y 2021

Indicador	2019	2021	Promedio Departamental 2021
Tasa neta de escolaridad - Media	28,0	26,2	30,2
Tasa neta de escolaridad - Básica secundaria	63,2	58,4	55,5
Tasa neta de escolaridad - Educación Superior	14,8	12,2	22,9
Tasa de deserción escolar - Media	1,0	5,4	2,5
Tasa de deserción escolar - Básica secundaria	1,6	2,8	1,7
Tasa de deserción escolar - Educación Superior	0,9	13,1	5,8
Porcentaje de personas bilingües	0,8	0,9	3,1
Promedio de años de educación - Edad 15 o más	8,3	7,2	9,2
Promedio de libros leídos	0,7	0,6	0,8
Tasa de analfabetismo - Edad 15 o más	7,7	7,4	3,6

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia



Mercado laboral en el Suroeste antioqueño

El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias específicas que les permitan llevar a cabo sus procesos productivos. Además, participan intermediadores que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los indicadores de este mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral de un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión.

Al comparar con otras subregiones, a pesar de los rezagos en materia de indicadores educativos, en 2021 el Suroeste Antioqueño registraba niveles de participación laboral y ocupación, relativamente más altos que otras zonas del departamento.

En relación con la tasa global de participación, en 2021 era del 52,4%, es decir, que aproximadamente 5 de cada 10 personas en edad para trabajar participaban ofreciendo su trabajo en el mercado laboral, la tercera más alta a nivel subregional después de Valle de Aburrá (58,7%) y Bajo Cauca (53,9%).

En cuanto a la tasa de ocupación, en 2021 se registró una cifra del 45,3%, siendo, junto con Valle de Aburrá (49,1%) y Oriente (48,9%) una de las subregiones con mayor tasa de ocupación. Estos niveles de ocupación, relativamente más altos que otras subregiones, pueden asociarse con el hecho

de que la población rural, que decide participar en el mercado laboral, suele tener una incorporación más exitosa; no obstante, en sectores con alta informalidad y usualmente asociados a baja remuneración y calidad en el empleo (Antioquia Cómo Vamos, 2023).

En 2021 se registró una tasa de desempleo del 6,3%, ubicándose en una posición intermedia respecto al resto de subregiones del departamento, como la cuarta con menores niveles de desempleo.

En el Suroeste Antioqueño, en 2021 el 55,5% de los ocupados se encontraba en el segmento informal del mercado laboral.

Efectos COVID - 19:



En el periodo 2019-2021, el Suroeste fue la única subregión del departamento que registró caídas en la tasa global de participación (-0,6p.p.).



El Suroeste Antioqueño fue, junto con Urabá, una de las dos subregiones que entre 2019 y 2021 evidenciaron caídas en la tasa de ocupación, que pasó de 48,0% a 45,3% (-2,7p.p.).



Entre 2019 y 2021 hubo una reducción en la tasa de desempleo y en la tasa de empleo informal de la subregión, registrándose caídas de -0,6p.p. y -3,6p.p., respectivamente.



Tabla 2. Principales indicadores de empleo

Indicador	2019	2021	Promedio Departamental 2021
Tasa global de participación	53,0	52,4	55,8
Tasa de ocupación	48,0	45,3	47,0
Tasa de desempleo	6,9	6,3	9,1
Tasa de Empleo Informal	59,1	55,5	42,4

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2021, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

1. Comercio: 66.1%
2. Agrícola: 63.4%
3. Servicios: 58.5%

Por su parte, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

1. Minero: 12.8%
2. Financiero: 32.8%
3. Industrial: 42.4%

Brechas municipales

Desempleo

En 2021, los municipios que a nivel subregional registraron las mayores tasas de desempleo fueron Salgar, Amagá y Santa Bárbara, con tasas de 10,5%, 9,9% y 9,6%, respectivamente.

Las menores tasas de desempleo del Suroeste Antioqueño en 2021, fueron las de Betulia (2,9%), Betania (3,0%) y Jardín (3,4%).

Efectos COVID - 19:

Entre 2019 y 2021, en 16 de los 23 municipios de la subregión hubo reducciones en la tasa de desempleo. Los municipios que registraron mayores reducciones fueron Venecia (-5,2pp), Valparaíso (-3,9pp) y Montebello (-3,8pp).

En 7 municipios del Suroeste Antioqueño se aumentó el desempleo durante el periodo 2019-2022. El municipio con mayor aumento en la tasa de desempleo fue Urao (+5,4pp).



Tabla 3. Tasa de desempleo por municipio

Municipio	2019	2021	Variaciones 2019 - 2021 (pp)
Betulia	3,6	2,9	-0,7
Betania	3,5	3,0	-0,5
Jardín	3,7	3,4	-0,3
Venecia	8,6	3,4	-5,2
Concordia	2,3	3,5	1,2
Jericó	5,5	3,7	-1,8
Ciudad Bolívar	8,1	4,9	-3,2
Támesis	7,3	5,1	-2,2
Andes	7,9	5,4	-2,5
Hispania	5,8	5,5	-0,3
Valparaiso	9,7	5,7	-4,0
Fredonia	8,5	6,0	-2,5
Angelópolis	5,6	6,1	0,5
Pueblorrico	5,4	6,3	0,9
Titiribí	7,9	6,4	-1,5
Tarso	5,6	6,8	1,2
Caramanta	10,5	7,3	-3,2
La Pintada	10,0	8,1	-1,9
Urao	3,1	8,5	5,4
Montebello	12,5	8,7	-3,8
Santa Bárbara	8,4	9,6	1,2
Amagá	10,3	9,9	-0,4
Salgar	9,6	10,5	0,9

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia





Informalidad

En 2021, los municipios con menor tasa de empleo informal fueron Titiribí (33,3%), Amagá (34,1%) y Ciudad Bolívar (46,5%). Por su parte, los de mayor informalidad fueron Caramanta (71,8%), Jardín (69,8%) y Montebello (68,0%).

Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021, en 14 de los 23 municipios de la subregión Suroeste hubo una reducción de la tasa de empleo informal. Las mayores reducciones en los niveles de informalidad se evidenciaron en Titiribí (-23,1p.p.), Támesis (-14,8p.p.) y Urrao (-13,5p.p.).



En 9 municipios se experimentó un aumento en la informalidad, siendo las mayores en Salgar (10,6p.p.), Hispania (9,2p.p.) y Betulia (8p.p.).

Tabla 4. Tasa de empleo informal por municipio

Municipio	2019	2021	Variaciones 2019 - 2021 (pp)
Titiribí	56,3	33,3	-23,1
Amagá	39,4	34,1	-5,3
Ciudad Bolívar	49,5	46,5	-3,1
Angelópolis	56,4	50,9	-5,5
Tarso	59,4	51,7	-7,8
Santa Bárbara	63,5	54,6	-8,8
Concordia	58,6	55,6	-3,0
Venecia	62,6	55,8	-6,9
Fredonia	58,0	57,2	-0,8
Betania	53,8	57,2	3,4
Jericó	68,4	58,1	-10,3
Andes	57,2	58,2	1,0
Urrao	73,0	59,5	-13,5
Salgar	48,9	59,5	10,6
La Pintada	60,2	60,5	0,3
Támesis	75,5	60,6	-14,8
Betulia	52,9	60,9	8,0
Hispania	54,0	63,3	9,3
Valparaiso	68,8	65,5	-3,3
Pueblorrico	65,4	65,6	0,2
Montebello	74,8	68,0	-6,8
Jardín	66,2	69,8	3,6
Caramanta	69,0	71,8	2,8

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia



Brechas de género

En el Suroeste Antioqueño, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y de ocupación, así como una mayor tasa de desempleo. Siendo en particular en esta subregión donde se registran las mayores brechas de género en participación y ocupación de todo el departamento de Antioquia.

La brecha en la tasa de global de participación en 2021 era de 33,1 p.p., la más alta de todas las subregiones de Antioquia. Esto significa que mientras aproximadamente 7 de cada 10 hombres en edad para trabajar participaba en el mercado laboral (68,9%), esta proporción era de 3 de cada 10 para las mujeres (35,8%).

En 2021, las mujeres registraron una tasa de desempleo que era 8,6 p.p. superior a la de los hombres, la segunda mayor brecha después de Bajo Cauca. Así mismo, la tasa de ocupación de las mujeres en 2021 era 36,8 p.p. inferior, con una cifra de 26,9% en comparación con el 63,7% que registraban los hombres, la brecha más alta del departamento.

En el Suroeste se registró la mayor brecha de género en la participación laboral y ocupación, y la segunda más alta en desempleo.

Estas mayores brechas de género pueden asociarse a la composición urbano-rural de la subregión. En este caso, las mujeres rurales tienen brechas de desempleo y participación mayores que las de las mujeres urbanas (Antioquia Cómo Vamos, 2023); además, enfrentan mayores barreras para vincularse a mercados de trabajo caracterizados por estructuras económicas donde predominan sectores como el de Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, altamente masculinizados.

En relación con el empleo Informal, en 2021 la proporción de mujeres empleadas en el sector informal (51,7%) era inferior a la de los hombres (57,2%).

Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021, se aumentó la brecha de género en la tasa global de participación y tasa de ocupación. Durante este periodo, las mujeres registraron una disminución en la participación (-1,6p.p.) y en la ocupación (-4,6p.p.) mayor que la que experimentaron los hombres.



Durante el periodo 2019-2021 tanto mujeres como hombres registraron una reducción en la informalidad laboral, siendo mayor para las mujeres (-8,6p.p.) que para los hombres (-1,3p.p.).



Tabla 5. Principales indicadores de mercado laboral, por género, 2019 y 2021.

Indicador	Mujeres		Hombres	
	2019	2021	2019	2021
Tasa global de participación (%)	37,4	35,8	70,3	68,9
Tasa de ocupación (%)	31,5	26,9	66,3	63,7
Tasa de desempleo (%)	12,7	12,0	3,5	3,4
Tasa de empleo informal (%)	60,3	51,7	58,5	57,2

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Brechas poblacionales

Por distintas barreras económicas, políticas, culturales e institucionales, existen grupos poblacionales que evidencian mayores barreras en el mercado laboral, siendo este el caso de la población afro, los jóvenes y las personas con discapacidad.

En el caso de la población afro, en 2021 registró una tasa de desempleo de 12,2%, siendo el Suroeste la cuarta subregión en el que este grupo población registraba mayores niveles de desempleo.

En relación con la tasa de desempleo juvenil (10,3%), en 2021 el Suroeste, al comparar con el resto de las subregiones, se ubicaba en una posición intermedia como la cuarta con menor tasa de desempleo para este grupo poblacional.

El Suroeste era en 2021 la subregión con la segunda menor tasa de desempleo de personas con discapacidad (6,8%), después del Occidente (6,3%).

Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021 las personas con discapacidad y también la población afro, experimentaron incrementos en su tasa de desempleo, de 1,2p.p. y 3,0p.p., respectivamente.



En el periodo 2019-2021 hubo una reducción en el desempleo juvenil, reduciéndose en -1,8p.p. la tasa de desempleo de este grupo poblacional.

Tabla 6. Tasa de desempleo de población afro, jóvenes y personas con discapacidad, 2019 y 2021

Población	2019	2021
Afro	9,2	12,2
Jóvenes	12,1	10,3
Personas con discapacidad	5,6	6,8
Promedio Subregional	6,9	6,3

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia



Tejido empresarial

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023). A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición.

El Suroeste tenía, con corte a 2021, un total de 7.788 empresas ubicadas en su territorio, siendo la cuarta subregión con mayor número de empresas a nivel subregional.

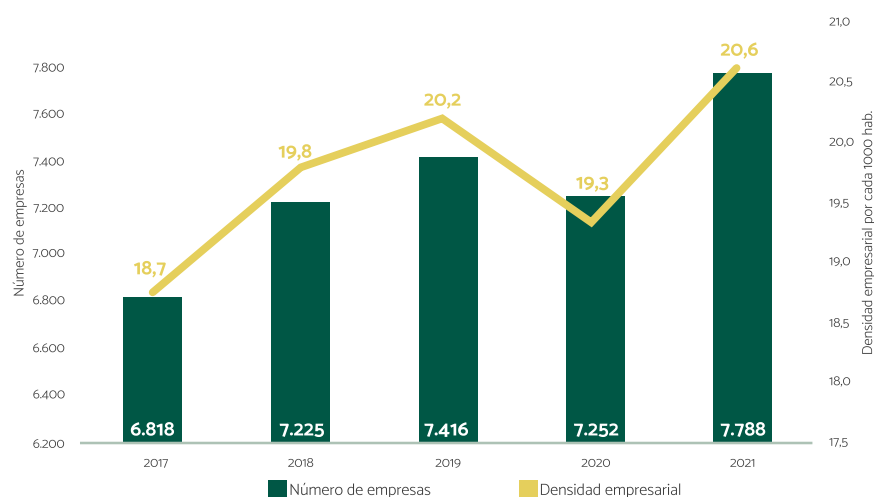
Al relacionar con el total de la población, en el Suroeste se registró en 2021 una densidad de 20,6 empresas por cada 1.000 habitantes (hab.), ubicándose como la segunda subregión con menor densidad empresarial, después de Bajo Cauca.

Entre 2017 y 2021, el número de empresas en la subregión aumentó en un 14,2%, pasando de 6.818 a 7.788. En este periodo, el número de empresas del Suroeste evidenció una tendencia, con excepción de la caída en 2020, por las restricciones y consecuencias de la pandemia por COVID 19; no obstante, en 2021 se evidenció una pronunciada recuperación.

De forma similar, la densidad empresarial entre 2017 y 2021 se ha incrementado al pasar de 18,7 empresas por cada 1.000 hab. a 20,6 en 2021, evidenciando una tendencia creciente, con excepción de la caída en 2020.

No obstante, es importante señalar que, a pesar de esta pronunciada recuperación en la base empresarial, el empleo en la subregión no se recuperó al mismo ritmo. En este caso, Suroeste fue una de las dos subregiones que entre 2019 y 2021 evidenció reducciones en la tasa de ocupación.

Gráfico 1. Número de empresas y densidad empresarial, 2017 - 2021



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)



Composición del tejido empresarial

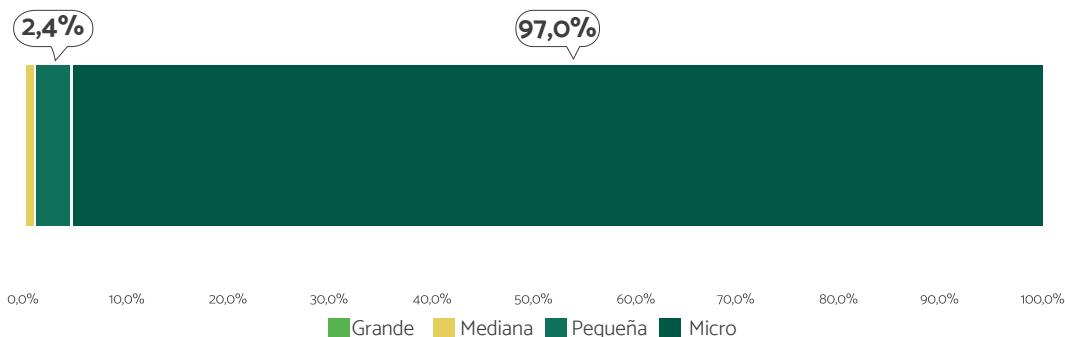
En 2021, por su tamaño, el 97,0% de las empresas del Suroeste Antioqueño eran micro, el 2,4% eran pequeñas, el 0,5% medianas y 0,1% empresas grandes.

Esta distribución que se ha mantenido relativamente estable desde el 2017, aunque con una ligera tendencia hacia la reducción en la proporción de microempresas que

pasó de 97,6% en 2017 a 97,0% en 2021, y a favor de las pequeñas empresas que pasaron de 2% a 2,4%.

El Suroeste Antioqueño era la tercera subregión con mayor porcentaje de microempresas en su tejido empresarial, después de Occidente (98,0%) y Nordeste (97,2%).

Gráfico 2. Empresas por su tamaño, 2021



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)

La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus

vacantes (demanda). El sistema realiza el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación). Cuando un buscador se vincula a una de estas vacantes se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SPE para la subregión.

En 2022:

- Personas buscadoras de empleo: **4.831**
- Vacantes: **3.003**
- Personas colocadas: **2.533**



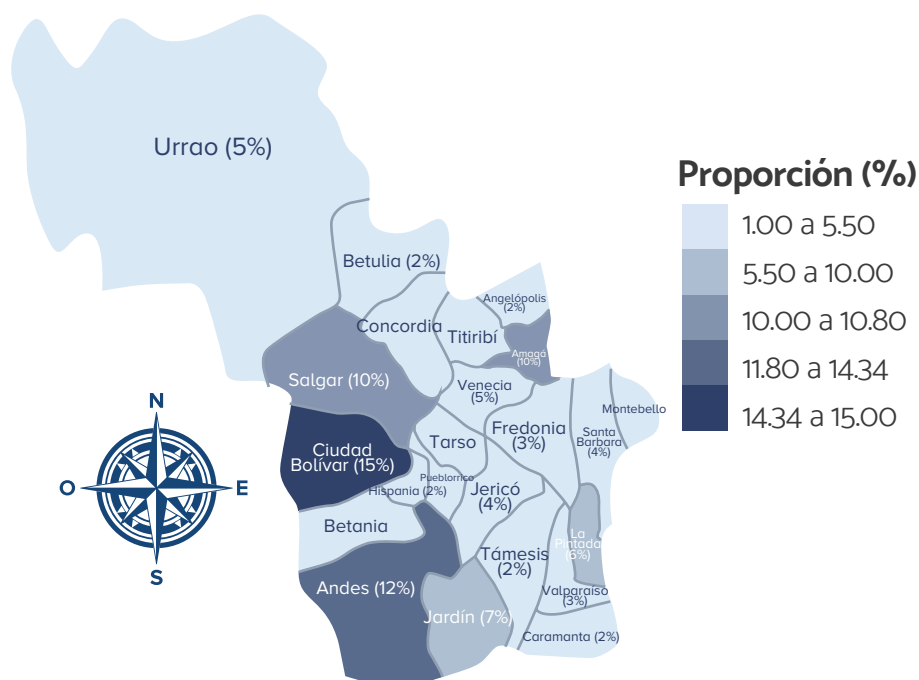
Por municipios

Los municipios que en los que en 2022 se registró mayor porcentaje del total de buscadores de la subregión fueron Ciudad Bolívar (15%), Andes (12%), Salgar (10%) y Amagá (10%).

En Amagá (32%), La Pintada (13%) y Andes (10%) se publicaron la mitad las vacantes del SPE del Suroeste Antioqueño en 2022.

Los 5 municipios del Suroeste donde se registraron el mayor número de colocaciones fueron Salgar (14%), Ciudad Bolívar (11%), Andes (11%), Amagá (8%) y La Pintada (8%).

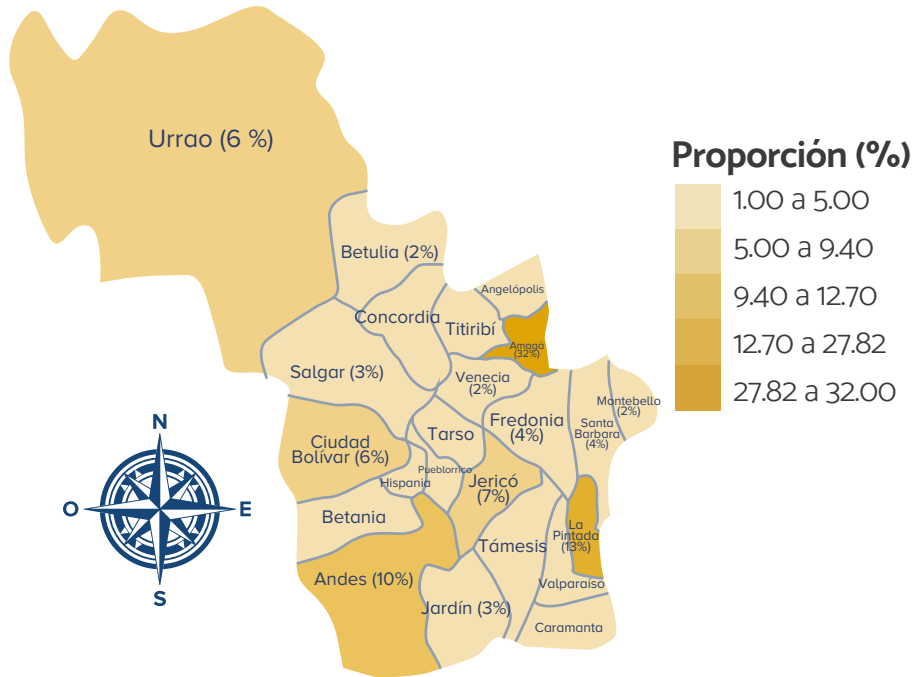
Mapa 1. Distribución de buscadores por municipio, 2022



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)

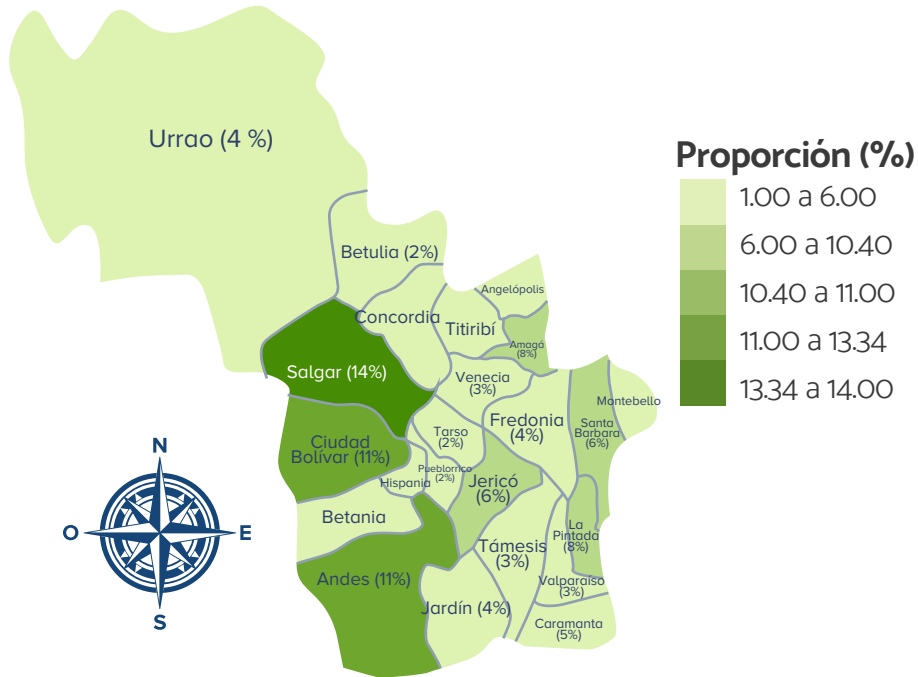


Mapa 2. Distribución de vacantes por municipio, 2022



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022)

Mapa 3. Distribución de colocados por municipio, 2022



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022)





Evolución

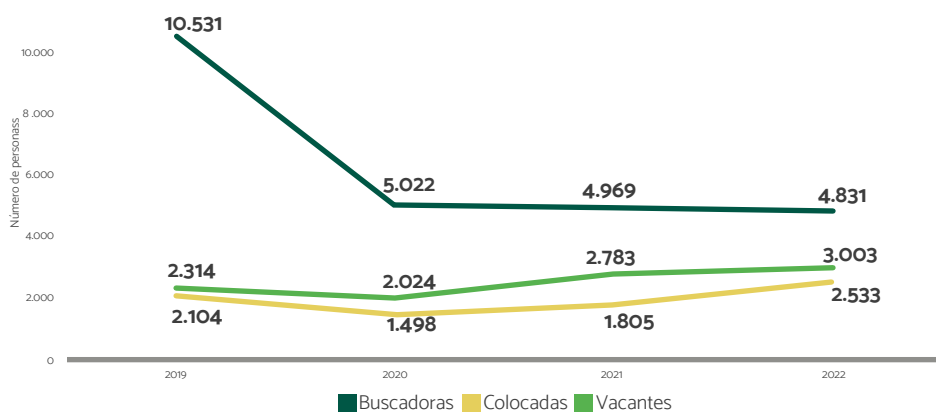
En relación con el 2019, en 2022 el número de personas que ofreció su fuerza de trabajo (buscadoras) a través del Servicio Público de Empleo se redujo en un 54%, pasando de 10.531 en 2019 a 4.831 en 2022. A pesar de lo anterior, en este periodo se registró un incremento del 20% en las colocaciones y del 30% en el número de vacantes.

Desde 2019 se evidencia una leve tendencia creciente en el número de vacantes y personas colocadas en puestos de trabajo gracias

a la intermediación del Servicio Público de Empleo -SPE-. Como se puede apreciar en el Gráfico 3 y Gráfico 4, entre 2019 y 2022 las vacantes pasaron de 2.314 a 3.003 y las colocaciones de 2.104 a 2.533.

EL Suroeste fue la subregión que entre 2019 y 2022 registró el menor incremento porcentual en el número de colocaciones y vacantes y la que registró la segunda mayor caída en las personas buscadoras de empleo.

Gráfico 3. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas buscadoras, colocadas y de vacantes, 2019 - 2022



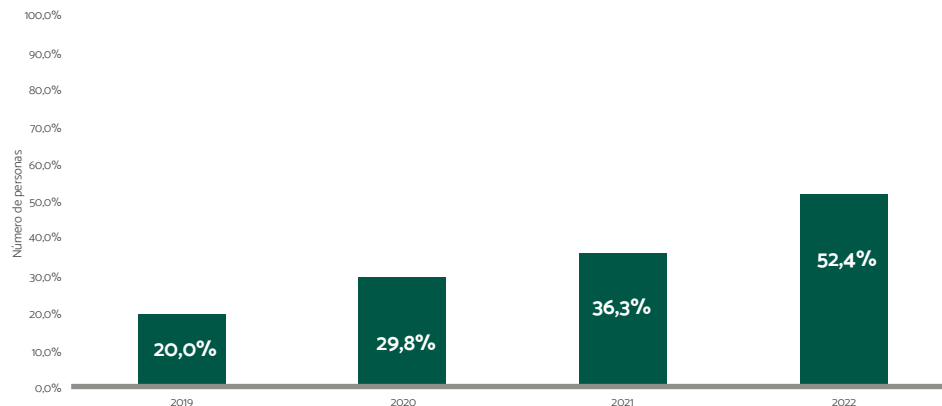
Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

En 2022, la proporción de personas colocadas con respecto al total de personas buscadoras del empleo a través del SPE era del 52,4% y el Suroeste Antioqueño era la cuarta subregión con mayor valor en este indicador.

Este porcentaje ha ido creciendo de forma paulatina, al pasar de 20% en 2019 a 52,4% en 2022. Un incremento motivado tanto por el incremento en las colocaciones, como por la reducción en el número de personas buscadoras de empleo en la subregión durante este periodo.



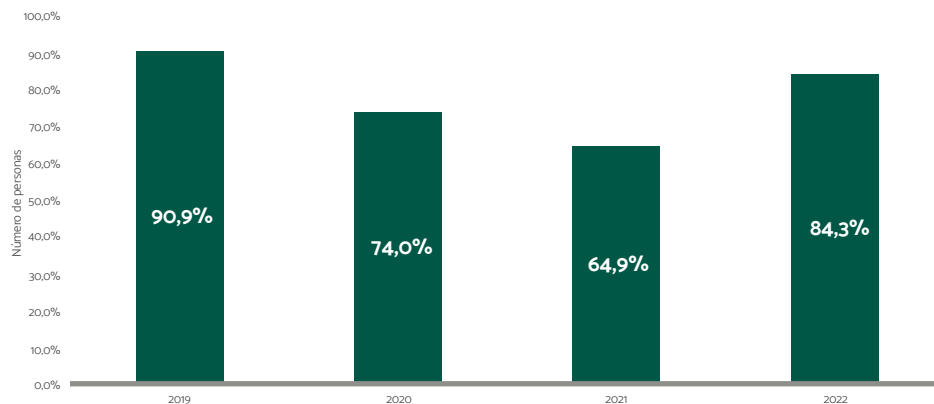
Gráfico 4. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de colocados sobre buscadores, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

En cuanto a la relación entre el número de vacantes y el número de personas que se colocan en puestos de trabajo, en 2022 esta proporción era del 84,3%, lo que significa que aproximadamente 8 de cada 10 vacantes de la subregión se cubría, y el Suroeste era la segunda subregión, después del Urabá, con mayor valor de este indicador.

Gráfico 5. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de colocados sobre vacantes, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo



Por nivel educativo

En cuanto al nivel de estudios, en 2022, 9 de cada 10 de las personas que ofrecía su fuerza de trabajo en el SPE tenía un nivel de Media o inferior⁴ (87%). En relación con la exigencia educativa de las vacantes, se presenta una proporción mucho más baja para este nivel, en 2022 el 50% de las vacantes tenía exigencia inferior o igual a media (o no especificaba), lo que muestra desajuste en el perfil educativo de buscadores y la exigencia de las vacantes.

El Suroeste Antioqueño era la subregión que en 2022 registraba mayor proporción de buscadores con un nivel educativo de Media, con una cifra del 48%.

En 2022, el 23% de las vacantes tenían una exigencia de nivel educativo de media y 30% de Técnica o Tecnológica.

En relación con las colocaciones, el 92% de las personas no especifica su nivel educativo.

Tabla 7. Servicio Público de Empleo: Personas buscadoras, vacantes y colocadas, por nivel educativo, 2022.

	Buscadoras	Vacantes	Colocadas
Básica primaria (1° - 5°)	5%	6%	0%
Básica secundaria (6° - 9°)	5%	5%	1%
Media (10° - 13°)	48%	23%	3%
Técnica	6%	21%	2%
Tecnológica	2%	9%	0%
Universitaria	4%	19%	0%
Especialización	0%	0%	0%
Maestría	0%	0%	0%
Doctorado	0%	0%	0%
Ninguno/No específica	30%	16%	92%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

⁴ Incluye a los que marcan "Ninguno" como nivel educativo.



Por sector económico

En 2022, las cuatro ramas de actividad en las que se publicaron mayor porcentaje de las vacantes (60%) fueron:

- Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios: **19%**
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos: **16%**
- Comercio y reparación de vehículos: **13%**
- Industrias manufactureras: **13%**

El Suroeste fue, junto con Valle de Aburrá y Oriente, una de las subregiones con mayor porcentaje del total de vacantes publicadas en el sector de la Industria Manufacturera.

Entre 2019 y 2022, se produjo un aumento en el número total de vacantes publicadas en la subregión, que estuvo jalonado principalmente por un aumento en el número de vacantes en el sector de actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios que pasó de 92 en 2019 a 540 en 2022 (un aumento de 484%).

Tabla 8. Servicio Público de Empleo: vacantes y personas colocadas, por sector económico 2022.

	Número de vacantes	%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	540	19%
Actividades financieras y de seguros	165	6%
Actividades inmobiliarias	1	0%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	474	16%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	272	9%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	140	5%
Alojamiento y servicios de comida	76	3%
Comercio y reparación de vehículos	365	13%
Construcción	213	7%
Explotación de minas y canteras	59	2%
Industrias manufactureras	378	13%
Información y comunicaciones	29	1%
Otras ramas	0	0%
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	23	1%
Transporte y almacenamiento	27	1%
No informa	157	5%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

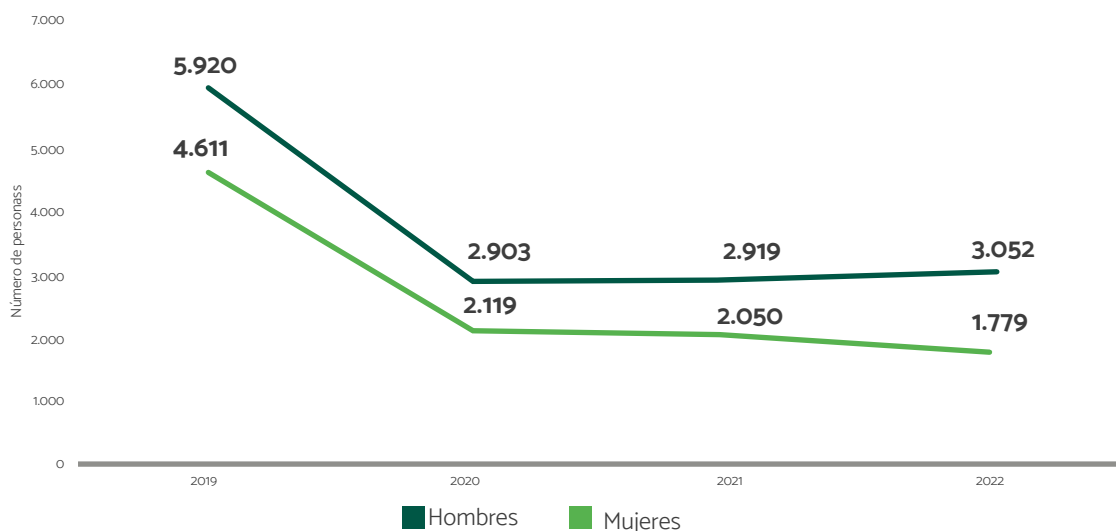


Por sexo

En 2022 el 37% de las personas que buscaban empleo a través del SPE en el Suroeste Antioqueño eran mujeres, siendo la subregión con menor proporción de mujeres buscadoras de empleo a través de SPE. Esta baja proporción se corresponde con las pronunciadas brechas de género en participación y ocupación que se evidencian en el mercado laboral de la subregión.

Desde el 2019, se puede apreciar una tendencia a la baja en el número de mujeres y hombres que buscan empleo a través del SPE. Esta caída ha sido relativamente mayor para las mujeres, lo que ha hecho que la proporción de mujeres en el total de personas buscadoras se haya ido reduciendo, de 44% en 2019 a 37% en 2022. En el caso de las mujeres se registró una disminución de -61%, de 4.611 en 2019 a 1.779 en 2022, mientras que para los hombres la reducción fue del -48% (de 5.920 a 3.052).

Gráfico 6. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2022

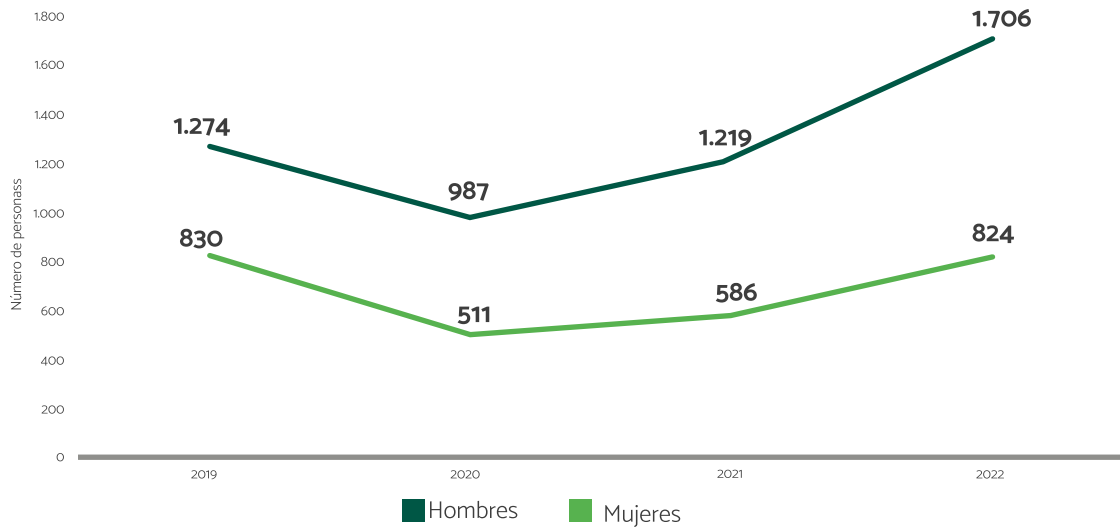


Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

A pesar de la reducción generalizada en las personas buscadoras, el comportamiento de las colocaciones fue diferente para hombres y mujeres. Entre 2019 y 2022, se incrementó el número total de hombres colocados, pasando de 1.274 a 1.709 (+34%); mientras que por el contrario, se redujo el total de mujeres colocadas de 830 en 2019 a 824 en 2022 (-16%).



Gráfico 7. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas colocadas, por sexo, 2019 - 2022

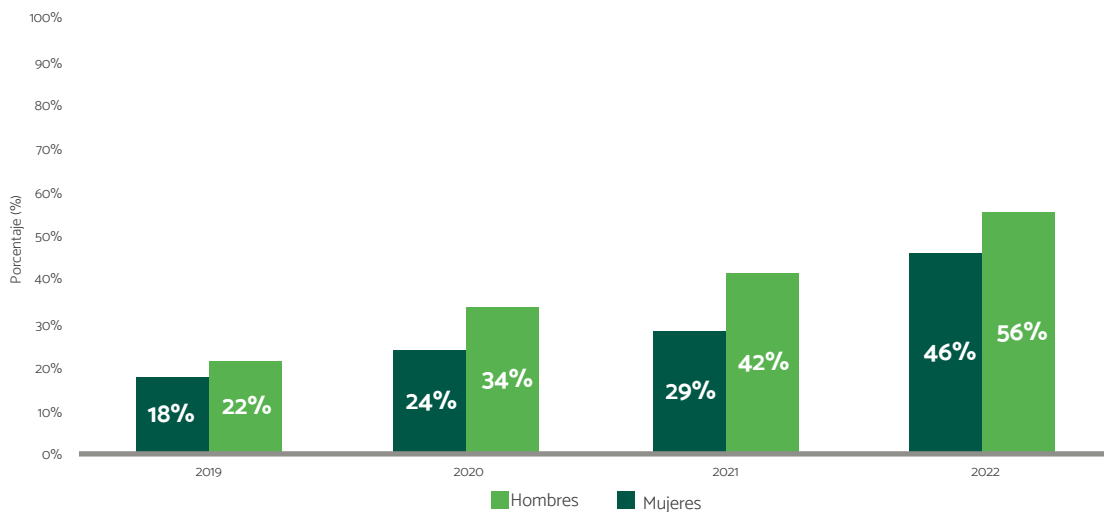


Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

En cuanto a la relación entre el número de colocaciones y el número de personas buscadoras de empleo por sexo, como se puede observar en el Gráfico 8, en general, desde 2019, la proporción de personas colocadas respecto al total de personas que buscan empleo es significativamente mayor para los hombres que para las mujeres.

En 2022, aproximadamente 4 de cada 10 mujeres que buscaban trabajo a través del SPE se colocaron⁵ (46%); mientras esta proporción fue del 56% para los hombres.

Gráfico 8. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de personas colocadas sobre personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

⁵ Asumiendo que las personas registradas en el SPE como colocadas eran las mismas registradas como buscadoras en la subregión durante ese año.





Jóvenes

En 2022:

- Jóvenes buscadores: **1.859**
- Jóvenes colocados: **1.039**

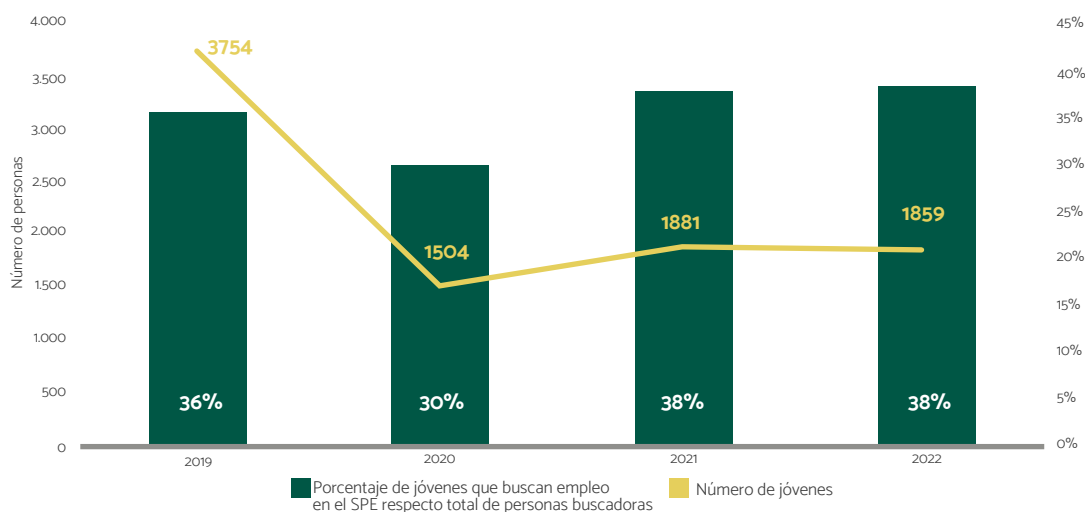
El 38% de las personas que buscaban empleo en 2022 a través del SPE eran jóvenes. El Suroeste Antioqueño era la subregión con menor porcentaje de buscadores jóvenes.

En relación con años anteriores, como se muestra en el Gráfico 9, el número de jóvenes que buscan empleo a través del SPE registró en 2020 una caída significativa, debido a las

restricciones y consecuencias de la pandemia por COVID 19. Desde el 2020, los jóvenes buscadores se han ido incrementando, pero sin alcanzarse los niveles prepandemia de 2019.

En 2021 y 2022, a pesar de registrarse un número de buscadores jóvenes inferior a los que había en 2019, su proporción respecto al total se incrementó al 38%, lo que significa que, al comparar con el resto de la población, el ritmo de recuperación de los buscadores jóvenes ha sido mayor.

Gráfico 9. Jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo: total y porcentaje respecto al total de buscadores, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

En relación con los jóvenes colocados en puestos de trabajo, gracias a la intermediación del SPE, en 2022, el 41% del total de personas colocadas en la subregión a través del SPE eran jóvenes.

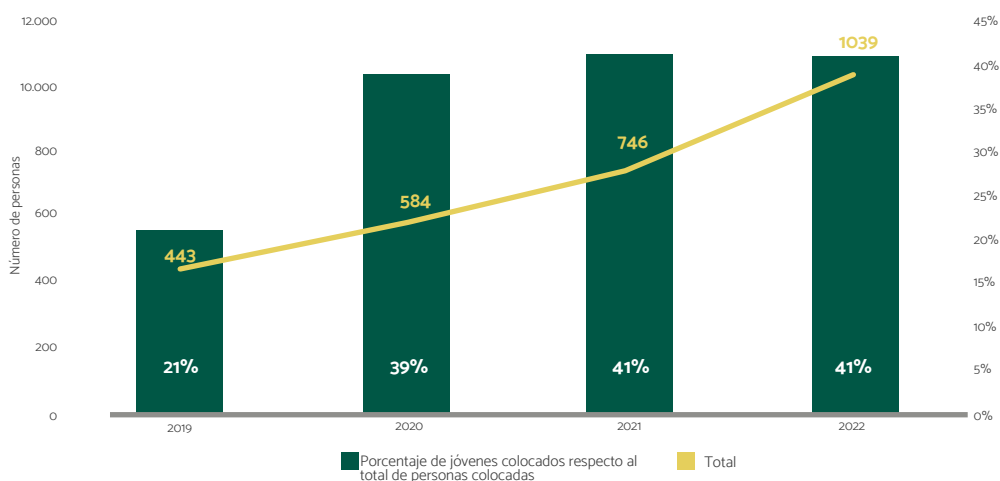
En relación con años anteriores, se aprecia una pronunciada tendencia al alza en el número y porcentaje de jóvenes colocados a través del SPE. Entre 2019 y 2022, la proporción de jóve-

nes colocados se incrementó en 20 p.p. (de 21% a 41%), al pasar de 443 en 2019 a 1.039 en 2022 (+135%) (Gráfico 10).

Además, el incremento pronunciado en la proporción de jóvenes dentro del total de colocados muestra que el número de colocados jóvenes ha experimentado, en este periodo, un aumento mayor que el del resto de la población.



Gráfico 10. Jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo: total y porcentaje con respecto al total de personas colocadas, 2019 - 2022



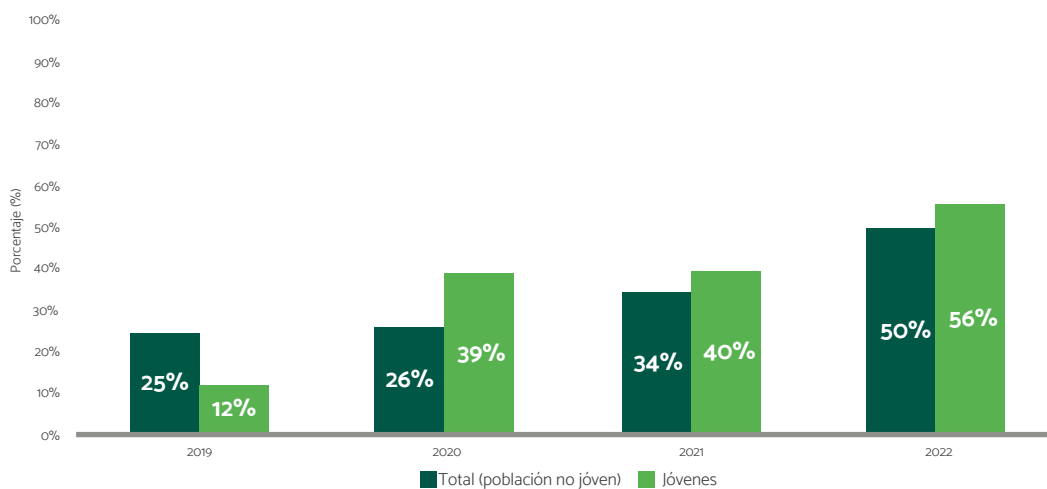
Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

En 2022 la proporción de jóvenes colocados respecto al total de jóvenes que buscan empleo a través del SPE fue de 56%; es decir, que aproximadamente 6 de cada 10 jóvenes inscritos como buscadores en el SPE logró colocarse en un puesto de trabajo⁶.

El Suroeste es la segunda subregión, después de Oriente, con la mayor proporción de jóvenes colocados respecto al total de jóvenes que buscan empleo.

Al comparar con años anteriores, esta proporción ha ido creciendo, al pasar de 12% en 2019 a 56% en 2022. Y en relación con la población no joven, el Suroeste es la única subregión del departamento en la que se evidencia que el porcentaje de colocados respecto al total de buscadores es mayor para los jóvenes que para las personas de otros grupos etarios.

Gráfico 11. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de buscadores que se colocan (Colocados/Buscadores), para población joven y no joven, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

⁶ Asumiendo que todos los jóvenes colocados fueron los mismos que los que buscaban empleo en la subregión.



Grupos étnicos

En 2022:

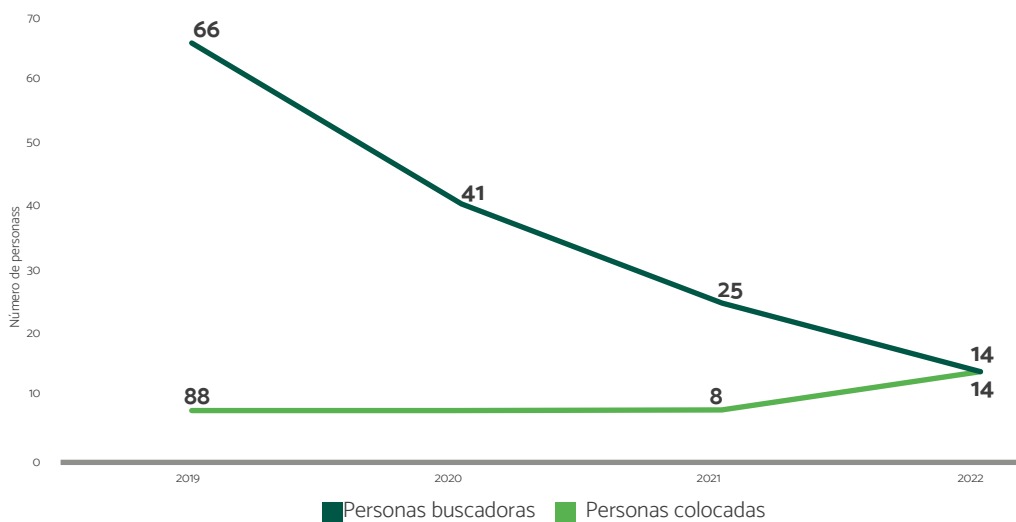
- Personas buscadoras: **14**
- Personas colocadas: **14**

En 2022 el 0,3% de las personas de la subregión que buscó empleo a través SPE, se reconoció como perteneciente a algún grupo étnico y el Suroeste era, junto con Oriente, una de las subregiones con menor proporción de personas de este grupo poblacional.

En 2022, el 0,6% del total de colocaciones de la subregión fueron a personas que reconocían pertenecer a algún grupo étnico.

Al comparar con años anteriores, durante el periodo 2019-2022 el número de buscadores ha evidenciado una caída significativa; no obstante, el número de colocaciones se ha mantenido relativamente estable.

Gráfico 12. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de buscadores que se colocan (Colocados/Buscadores), para población joven y no joven, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



Conclusiones

Educación

- Al comparar con otras subregiones, registraba altos niveles de deserción en media, secundaria y educación superior. Además, evidenciaba rezagos en la tasa de analfabetismo y años promedio de educación.
- Entre 2019 y 2021, se evidenciaron reducciones de las tasas netas de escolaridad en media, básica secundaria y educación superior, así como aumentos en las tasas de deserción en estos niveles.

Mercado Laboral

- Al comparar con otras subregiones, en 2021 el Suroeste Antioqueño registraba niveles de participación laboral y ocupación, relativamente más altos que otras zonas del departamento.
- Entre 2019 y 2021, contrario a la tendencia en el departamento, se registró una reducción en la tasa de ocupación y participación.
- En esta subregión es donde se registran las mayores brechas de género en participación, ocupación y desempleo de todo el departamento de Antioquia.

Tejido Empresarial

- Entre 2017 y 2021, el número de empresas y la densidad empresarial en la subregión ha registrado un aumento. No obstante, se ubicaba como la segunda subregión con menor densidad empresarial, después de Bajo Cauca.
- Era la tercera la subregión con mayor porcentaje de microempresas en su tejido empresarial.

Servicio Público de Empleo – SPE-

- Entre 2019 y 2022, de forma similar a la tendencia departamental, hubo una reducción en el número de personas que buscaban empleo a través del SPE; no obstante, se incrementaron las vacantes y colocaciones. En este periodo fue la subregión que entre 2019 y 2022 registró el menor incremento porcentual en el número de colocaciones y vacantes y la que registró la segunda mayor caída en las personas buscadoras de empleo.
- En 2022 Suroeste era la segunda subregión con mayor proporción de personas colocadas respecto al total de vacantes publicadas.
- Esta era la subregión con menor proporción de mujeres y jóvenes buscadores de empleo a través de SPE.



Referencias

CCMA (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1>.

Gobernación de Antioquia. (2021b). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2021. Recuperado de: <https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/>.

Gobernación de Antioquia. (2022). Estructura empresarial por tamaño y densidad empresarial en los municipios y subregiones del departamento de Antioquia, 2016-2021.

Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional. ICE, Revista de Economía, 1(841), 55-67. <https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128>.

UAESPE. (2023a). Información General - FAQs. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General>.

UAESPE. (2023b). ¿Quiénes somos? Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/La-Unidad/Quienes-Somos>.

UAESPE. (2023c). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>.



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Porcentaje de personas bilingües	Mide la relación entre el número de personas que hablan dos o más idiomas y el número total de personas en la población.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2021
	Promedio de años de educación	Mide la relación entre el número de años de educación acumulados por toda la población y el número total de personas en la población.		
	Promedio de libros leídos	Mide la relación entre el número de libros leídos en un año por personas mayores de 5 años y el número total de personas en ese rango de edad.		
	Tasa de analfabetismo	Mide la relación entre el número de personas en un rango de edad específico que no saben leer ni escribir más de un párrafo y el número total de personas en ese rango de edad.		
	Tasa de deserción escolar	Mide la relación entre el número de alumnos matriculados en un nivel educativo específico que abandonan sus estudios sin haber terminado el año escolar y el total de alumnos matriculados en ese nivel educativo específico.		
Tasa neta de escolaridad	Mide la relación entre el número alumnos matriculados en un nivel educativo específico y que tienen la edad teórica para cursar ese nivel, y el número total de personas en ese rango de edad.			



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 12 o más años en zonas urbanas, y personas de 10 o más años en zonas rurales.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2021
	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.		
	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.		
	Tasa de desempleo	Mide la relación entre el número de personas que buscan empleo, pero no lo consiguen (desocupados), y el número total de personas económicamente activas.		
Tejido empresarial	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes.	Cámaras de Comercio	2021



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Intermediación laboral del SPE	Relación entre personas colocadas y buscadoras	Mide la proporción de personas que se vinculan a un puesto de trabajo (colocados) con respecto al total de personas que buscan empleo (buscadores) a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2022
	Relación entre personas colocadas y vacantes	Mide la proporción de personas colocadas con respecto al total de vacantes ofrecidas por las empresas a través del SPE.		

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con base en el manual de indicadores de la ECV departamental – Gobernación de Antioquia (2021), Guzmán Cuevas y Cáceres Carrasco (2008), y la UASPE (2023)




Anexo B. Distribución de la población y de los buscadores, colocados y vacantes del SPE por municipio

Municipio	Población	Buscadores	Colocados	Vacantes
Andes	12%	12%	11%	10%
Amagá	8%	10%	8%	32%
Urrao	8%	5%	4%	6%
Santa Barbara	7%	4%	6%	4%
Ciudad Bolívar	7%	15%	11%	6%
Fredonia	7%	3%	4%	4%
Concordia	6%	2%	1%	2%
Salgar	5%	10%	14%	3%
Támesis	4%	2%	3%	2%
Betulia	4%	2%	2%	0%
Jardín	4%	7%	4%	3%
Jericó	4%	4%	6%	7%
Venecia	3%	5%	3%	2%
Titiribí	3%	1%	0%	1%
Betania	3%	1%	1%	0%
Pueblorrico	2%	1%	2%	0%
La Pintada	2%	6%	8%	13%
Montebello	2%	1%	1%	2%
Valparaiso	2%	3%	3%	1%
Tarso	2%	1%	2%	0%
Angelópolis	2%	2%	0%	1%
Hispania	2%	2%	0%	1%
Caramanta	1%	2%	5%	0%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2023)





Dinámica Laboral

Suroeste

ANTIOQUEÑO

2023



ANTIOQUIA

cómovamos
LAB



Comfenalco
Antioquia

www.comfenalco.org