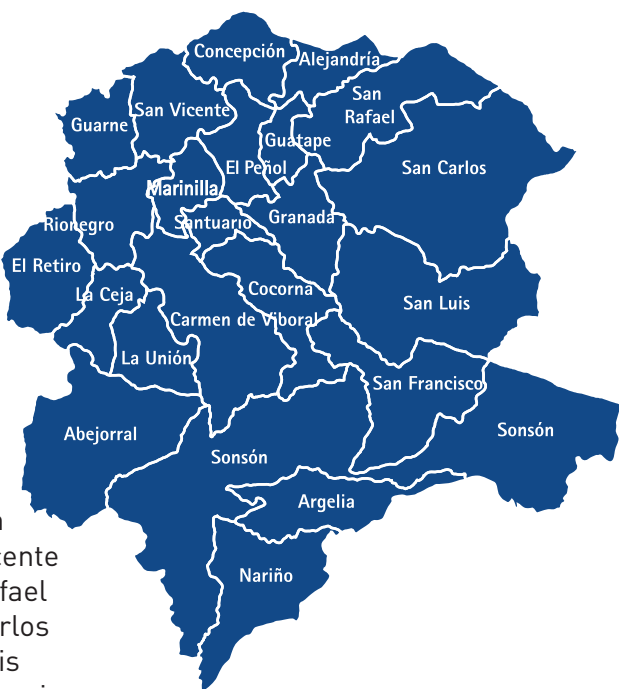


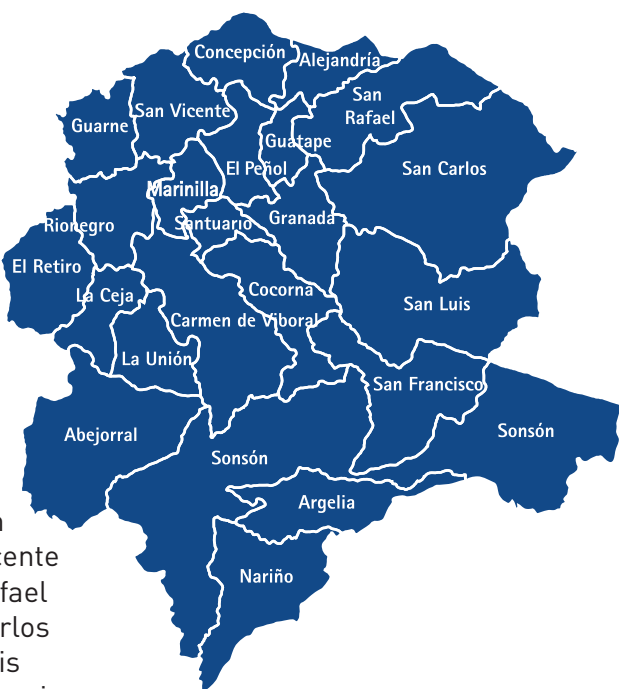
DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO

- Abejorral
- Alejandría
- Argelia
- Carmen de Viboral
- Cocorná
- Concepción
- El Peñol
- El Retiro
- Granada
- Guarne
- Guatapé
- La Ceja
- La Unión
- Marinilla
- Nariño
- Rionegro
- Santuario
- Sonsón
- San Vicente
- San Rafael
- San Carlos
- San Luis
- San Francisco



DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO

- Abejorral
- Alejandría
- Argelia
- Carmen de Viboral
- Cocorná
- Concepción
- El Peñol
- El Retiro
- Granada
- Guarne
- Guatapé
- La Ceja
- La Unión
- Marinilla
- Nariño
- Rionegro
- Santuario
- Sonsón
- San Vicente
- San Rafael
- San Carlos
- San Luis
- San Francisco



MÁS
Y MEJORES
OPORTUNIDADES
DE TRABAJO

**Informe de Dinámica Laboral de las Nueve Subregiones
del Departamento de Antioquia
Comfenalco Antioquia, 2017, 28 p.**

Medellín, Colombia.

Primera edición: Medellín, mayo de 2017.

Tiraje: 300 ejemplares.

Director

Carlos Mario Estrada Molina

Gerente Servicios Sociales

Gustavo Trujillo Aramburo

Gerente Mecanismo Protección al Cesante

Diana Carolina Restrepo Carvajal

Coordinadora Agencia de Gestión y Colocación de Empleo

Liliana Galeano Sarmiento

Analista Económico

Marta Irene Pulgarín Agudelo

Agradecimientos

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo – UASPE.

Secretaría de Productividad y Competitividad – Gobernación de Antioquia.

Equipo de Trabajo de la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo de

Comfenalco Antioquia.

Impresión

Cpt Express.

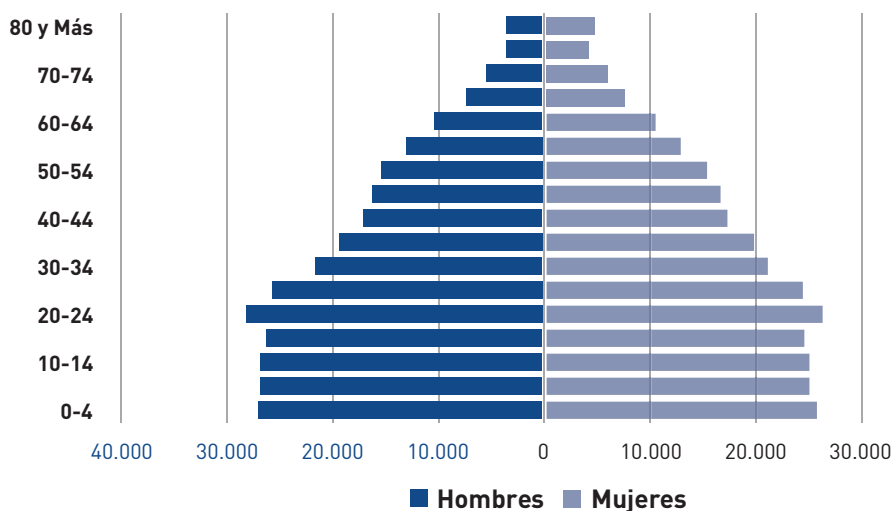
DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO

Contexto Subregional

La subregión del Oriente Antioqueño se encuentra localizada en el centro del departamento de Antioquia y congrega a 23 municipios en cuatro zonas distribuidos así: **Bosques**; Cocorná, San Francisco, San Luis. **Embalses**; Alejandría, Concepción, El Peñol, Granada, Guatapé, San Carlos, San Rafael. **Páramo**; Abejorral, Argelia, Nariño, Sonsón. **Valle de San Nicolás o Altiplano**: El Carmen de Viboral, El Retiro, El Santuario, Guarne, La Ceja, La Unión, Marinilla, Rionegro, San Vicente. Posee una extensión total de 7.103 Km² que corresponden al 11,2% del área departamental y concentra el 8,9% de la población de Antioquia, cuya densidad poblacional (Personas por km²) es en promedio de 113,5 para toda la subregión, la cual se encuentra por encima de la departamental que se ubica en 102,7 personas por km²; cabe señalar que la mayor densidad poblacional se encuentra en el municipio de Rionegro con 607,3 y en general en los municipios de la zona del Altiplano, mientras San Francisco posee la menor densidad con 14,5 personas por km².

Respecto a la composición etaria de la población se encontró que la población joven de 0 a 19 años representa el 35,5%, los adultos jóvenes de 20 a 29 años el 17,9%; los adultos de 30 a 64 años el 39% y finalmente los adultos mayores de 65 años en adelante 7,5%, lo anterior indica que la población que habita la subregión es una población relativamente joven dado que en conjunto representan el 53,4% de sus habitantes.

► Ilustración 1. Pirámide Poblacional Oriente



Fuente: Anuario Estadístico de Antioquia, 2015.

Del total de habitantes de proyectados para el 2016 según el DANE, se estima que el 49,7% (291.559) son mujeres; mientras que los hombres son 295.100 equivalentes al 50,3%. La mayor parte de la población del Oriente vive en las cabeceras de los 23 municipios (58% de las personas), sin embargo, cabe destacar los municipios de Nariño, Cocorná y Argelia donde el 85,7%, 73,5% y 70,7% respectivamente de su población vive por fuera de la cabecera municipal.

► **Tabla 1.** Indicadores de Calidad de Vida Oriente

INDICADORES CALIDAD DE VIDA	Oriente	Páramo	Embalses	Bosques	Altiplano	Dpto.
Índice Multidimensional de Calidad de Vida - IMCV	40,44	33,95	35,9	31,82	43,45	41,54
% de hogares con (NBI)	18,74	37,21	20,17	37,07	13,02	15,06
Índice de Dependencia Económica -IDE	52,68	56,68	57,24	62,81	50,34	47,82
% de Hogares con Alta Dependencia Económica - PHADE	1,93	4,14	2,53	5,9	0,96	4,39

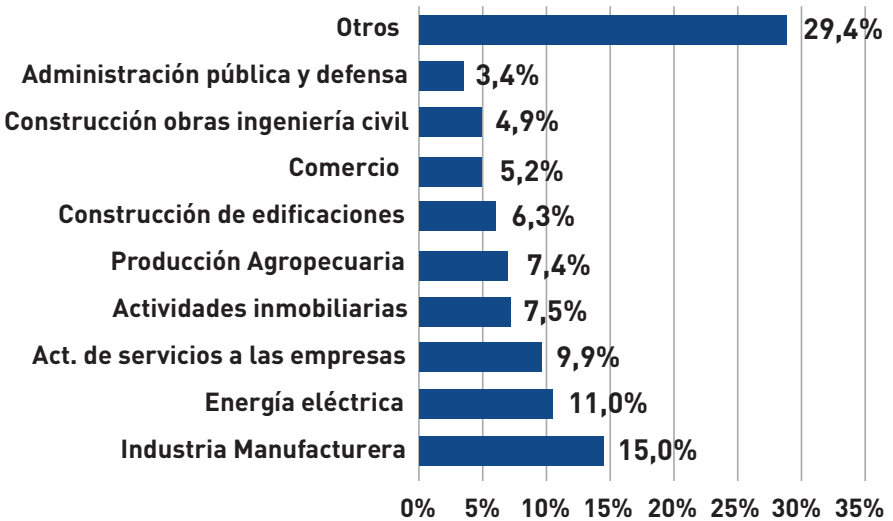
Fuente: Gobernación de Antioquia ECV, 2013

Se puede considerar que Oriente posee una calidad de vida de sus habitantes media alta, si se considera indicadores como el IMCV el cual se ubicó en el año 2013 en 40,4, frente al departamental que está en 41,54, además el 18,7% de los hogares posee alguna necesidad básica insatisfecha y el 1,9% de los hogares del Oriente presenta alta dependencia económica que es menor frente a la Departamental que se ubica en el 4,4%; mientras que el índice de dependencia económica que se ubica en el 52,68.

Por zonas, se encuentra que es la zona de Bosques la que presenta menores condiciones de vida de sus habitantes, como se puede observar en la tabla -1, donde indicadores como el IMCV y NBI que se ubican por debajo del subregional y departamental, en un segundo lugar se encuentra la zona de páramo donde presenta el mayor porcentaje de hogares con necesidades básicas insatisfechas (NBI) de la subregión.

En materia económica se encuentra que el Oriente antioqueño aporta el 9,9% del PIB departamental (\$7.017 MM Pesos Corrientes), de los cuales el 52,2% corresponde a cuatro municipios: Rionegro, San Carlos, Marinilla y Guarne con el 29,6%; 8,3%, 7,3% y 7% respectivamente, donde la industria manufacturera por el aprovechamiento de la zona franca y la energía eléctrica por el establecimiento de centrales hidroeléctricas, quienes más aportan al PIB regional. Otras actividades que aportan son: Servicios, sector inmobiliario y producción agropecuaria.

► **Ilustración 2.** Valor Agregado Municipal por Sectores de Mayor Importancia



Fuente: Elaboración propia con información del DNP

Coyuntura del Mercado Laboral

Según Encuesta de Calidad de Vida – ECV – del año 2013 realizada por la Gobernación de Antioquia, muestra como en este año la Tasa Global de Participación -TGP de la Subregión del Oriente fue de 53,75% frente a la departamental que estuvo 1,3 pps por encima del promedio departamental, con una tasa de ocupación (TO) de 51,3%,

la tasa de desocupación(TD) de 4,55% y la tasa de subempleo se ubicó en 28,47%.

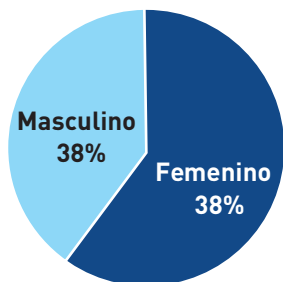
Por otra parte, por zonas se encuentra que en ese mismo período, la Zona de Altiplano si bien es la que presenta mayor tasa de ocupación, presenta además mayores niveles de desempleo (TD) que es superior al estimativo regional en 1,3 pps por encima, que se refleja también en la tasas de desempleo abierto y oculto, el panorama del mercado laboral de la zona es más complejo que a nivel subregional y además teniendo en cuenta que es la que mayor cantidad de población posee. No obstante, la zona de Páramo es donde se encuentra el mayor nivel de subempleo.

► **Tabla 2.** Indicadores Laborales –Oriente, 2013

Indicador	Oriente	Páramo	Embalses	Bosques	Altiplano	Dpto.
TGP	53,75	51,64	48,45	47,86	56,9	52,46
TO	51,3	50,8	46,25	46,57	53,58	49,5
TD	4,55	1,63	4,54	2,68	5,84	5,64
T.D. Abierto	5,77	4,13	5,51	2,95	6,31	4,83
T.D. Oculto	0,85	0,35	0,74	0,48	0,98	0,81
TS	28,47	32,94	28,54	24,97	27,86	30,14

Gobernación de Antioquia ECV, 2013

Perfil de los Oferentes



10.371 Oferentes

El 12,5% notifican ser víctimas del conflicto armado

0,8% Posee alguna discapacidad

Masculino	0,35%
Física	0,33%
Visual	0,06%
Auditiva	0,05%
Psicosocial	0,03%

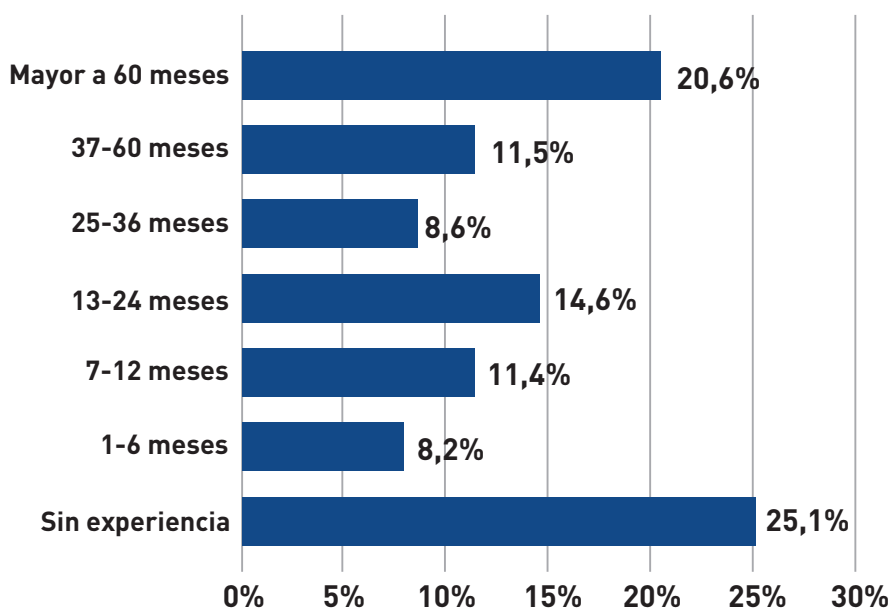
0,5% Pertenecer a una etnia específica

04% son afrocolombiana
0,1% son indígenas

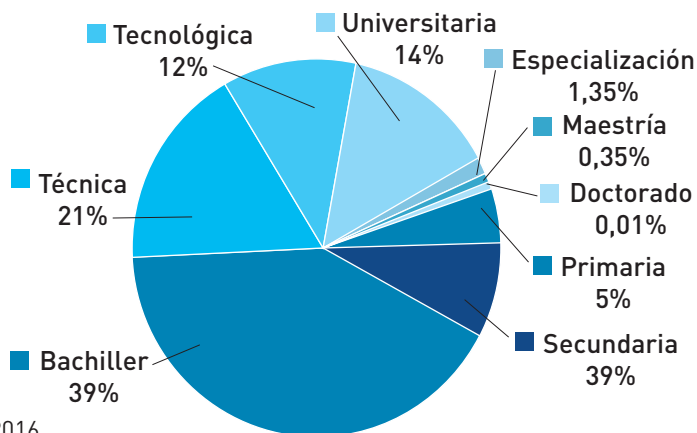
Fuente: Elaboración propia - información de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo – UASPE, 2016.

Según el Servicio Público de Empleo – SPE para el año 2016 se inscribieron 10.371 oferentes que corresponden al 7,7% del Departamento, donde 2,4% de los oferentes viven en zonas rurales, mientras que **el 58% son menores de 28 años** y el 11,7% poseen más de 45 años, esta última población es considerada por su edad en el mercado laboral de difícil colocación. Igualmente, el 27,3% manifiestan ser jefes de hogar.

► **Ilustración 3.** Experiencia Laboral - Oferentes



Fuente: UASPE, 2016.

► **Ilustración 4.** Nivel Educativo - Oferentes

Fuente: UASPE, 2016.

De las personas que ofrecen su mano de obra al mercado laboral, se tiene que el 8,2% de ellos en la actualidad posee algún tipo de empleo, mientras que el 84,6% se encuentra desempleado y **para el 7,2% de ellos es su primer empleo**. Además, el 25,1% de ellos manifestaron no tener experiencia en el mercado laboral y el 34,2% poseen de 1 a 24 meses de experiencia laboral. Además, el 12,5% posee formación básica (primaria o secundaria) y el 48% formación en educación superior.

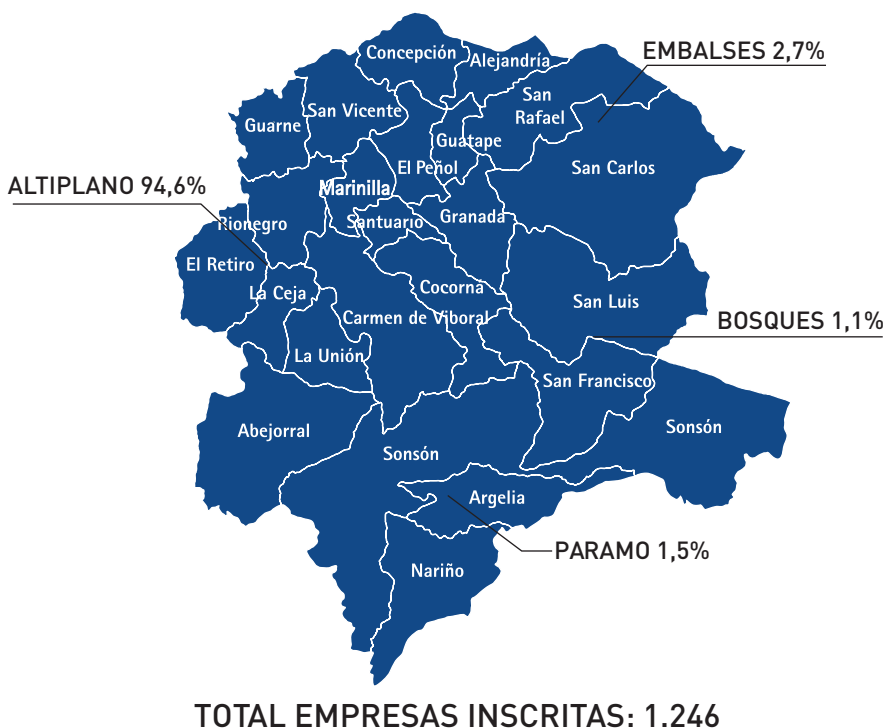
► **Tabla 3.** TOP 10 de los Intereses ocupacionales - Oferentes

Grupos Ocupacionales	%
Ocupaciones relacionadas con ventas	12,1%
Especialistas en administración de negocios	7,8%
Asistentes Administrativos y Secretarios	5,6%
Trabajadores Agropecuarios	5,4%
Distribución, Despacho, Agenda y Registro	5,4%
Operadores de Plantas y Sistemas	4,8%
Limpieza de Edificios y Control de Pestes	4,0%
Empleados de Archivo e Información	2,8%
Ocupa. relacionadas con la Producción	2,7%
Ayudantes en Salud	2,5%

Fuente: UASPE, 2016.

El top 10 representa el 53% de los intereses laborales manifestados por los oferentes, en el cual el 12,1% son relacionados con las ventas, el 23,7% de los intereses están direccionados hacia los sectores administrativos y empresariales, mientras que el 5,4% aspiran a cargos relacionados con la vocación productiva de la región (agropecuario). También se destacan las siguientes ocupaciones: ayudantes en salud, distribución, despacho y agenda y limpieza de edificios.

Perfil de las Empresas



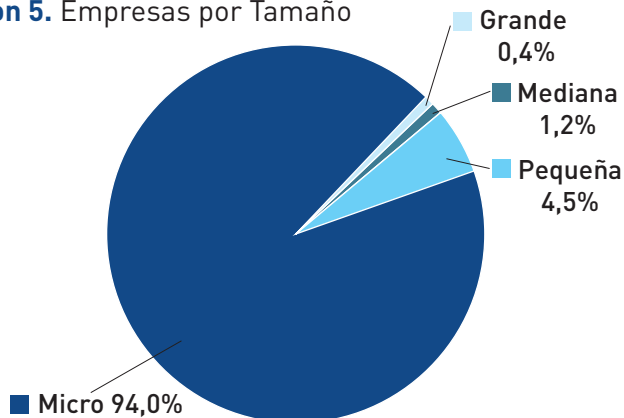
En el SPE en el año 2016 se inscribieron en el Oriente un total de 1.246 empresas, que corresponden al 9,4% del Departamento, donde la base empresarial se encuentra localizada en **Rionegro con un 57%** de participación, seguida de La Ceja y Marinilla con el 14,6% y 7,6% respectivamente; cabe mencionar que ***El Retiro no cuenta con ninguna empresa inscrita.***

► **Tabla 4.** Actividades por Sector Económico

SECTOR ECONOMICO	%
Comercio al por mayor y al por menor	42,6%
Alojamiento y servicios de comida	15,4%
Industrias manufactureras	10,5%
Otras actividades de servicios	4,6%
Construcción	4,2%
Actividades profesionales y técnicas	3,9%
Agropecuaria, silvicultura y pesca	3,7%
Servicios administrativos y de apoyo	3,4%
Transporte y almacenamiento	3,2%
Información y comunicaciones	1,9%

Fuente: Cámara de Comercio de Oriente, 2015

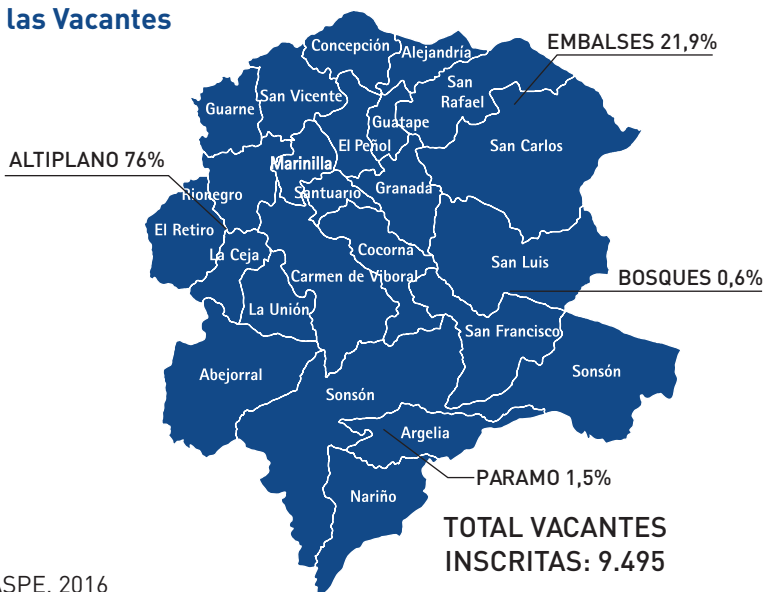
Las actividades comerciales son las que ocupan el primer lugar, seguido de alojamiento y servicio de personal, industria manufacturera. En menor medida se encuentra otras actividades de servicio, construcción y Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca que está acorde a la vocación de la región. Donde las actividades de construcción, responden a la dinámica inmobiliaria de los últimos años en la subregión en especial la zona de Altiplano.

► **Ilustración 5. Empresas por Tamaño**

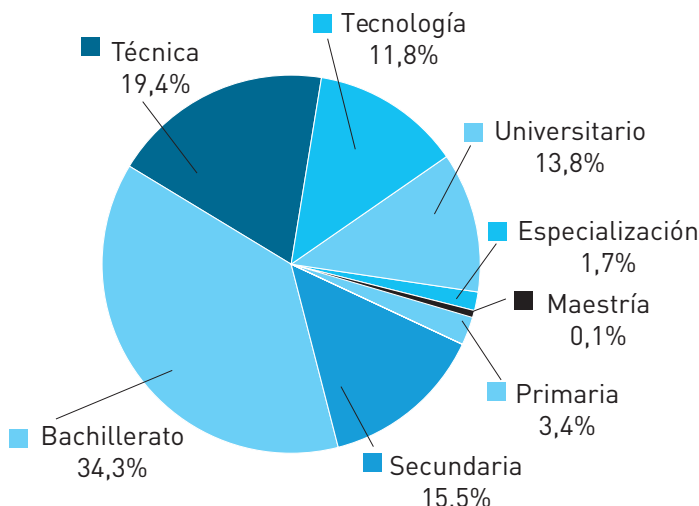
Fuente: Cámara de Comercio de Oriente, 2015

Otro elemento a destacar es que la base empresarial se encuentra en las microempresas quienes constituyen el 94% de las empresas asentadas en la región, seguida muy de lejos de las pequeñas y medianas empresas con el 4,5% y 1,2% respectivamente y por último las grandes con un 0,4% de participación.

Perfil de las Vacantes



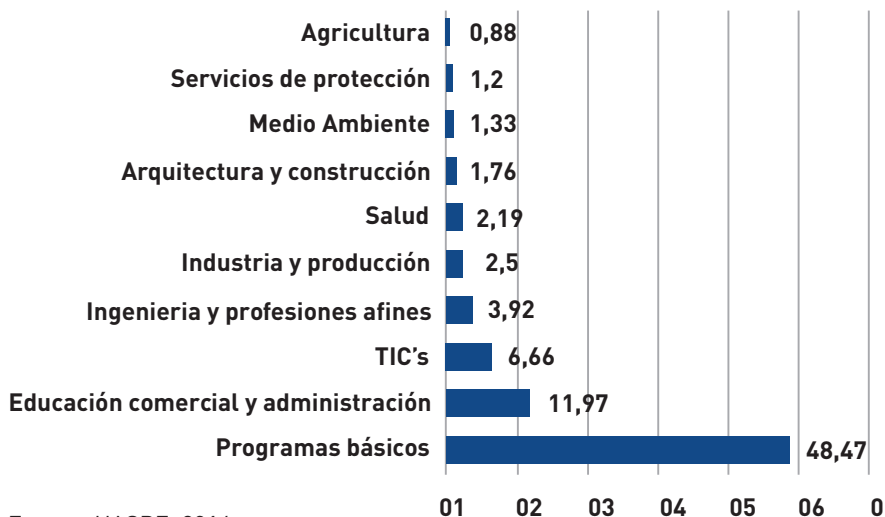
Fuente: UASPE, 2016



46,8% de las vacantes solicitadas deben poseer un nivel educativo de educación superior

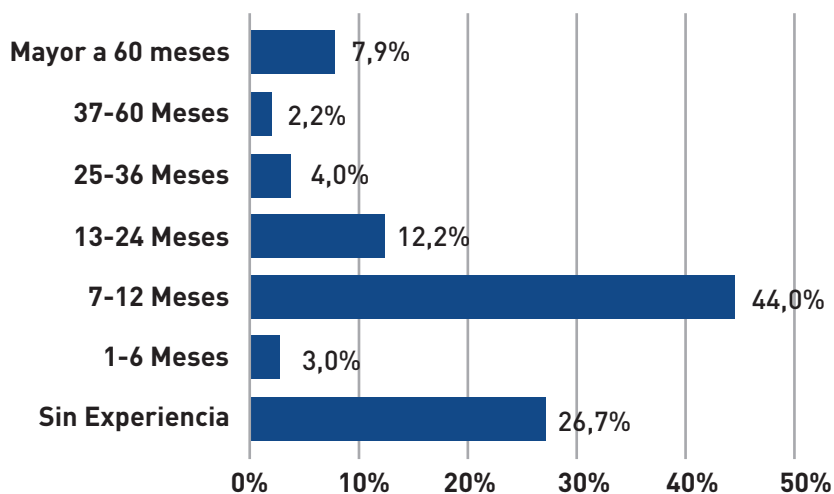
Frente al tema educativo se tiene que las vacantes más solicitadas son aquellas de división de programas básicos con el 48,47% que responde a necesidades de tipo operativo, donde el 34% de las vacantes requeridas son bachilleres. Seguida de los temas comerciales y administrativos con el 12%, TIC's e ingeniería y profesiones afines, que está de la mano de la base empresarial por sectores que posee la subregión, no obstante, las vacantes de la división educativa agrícola solo tienen una participación del 0,88%, pese a ser una de las vocaciones productivas tradicionales de la subregión.

► **Ilustración 6.** Vacantes por División Educativa



Fuente: UASPE, 2016

► **Ilustración 7.** Experiencia Laboral de las Vacantes



Fuente: UASPE, 2016

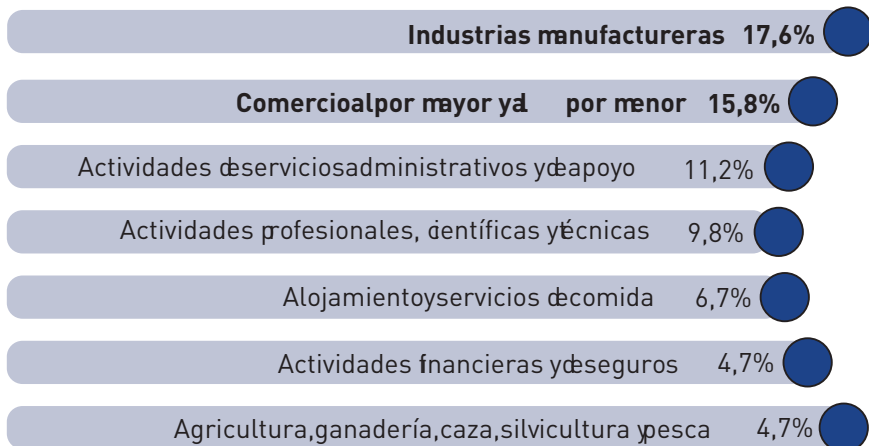
► **Tabla 5.** Rango Salarial Vacantes

Rango Salarial	%
Salario Mínimo - \$884.250	55,3%
\$884.251 - \$1.000.000	6,8%
\$1.000.001 - \$1.500.000	10,9%
\$1.500.001 - \$2.000.000	4,9%
\$2.000.001 - \$3.000.000	3,9%
\$3.000.001 - \$4.000.000	1,9%
< \$4.000.001	1,5%
A convenir	14,9%

Fuente: UASPE, 2016

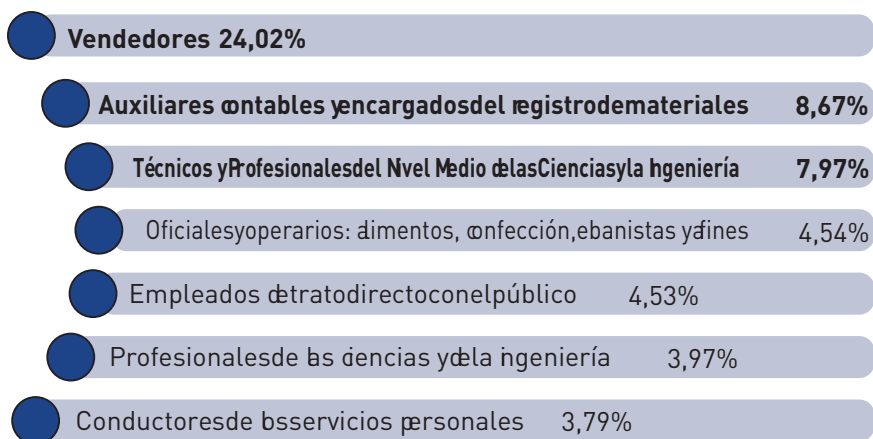
La experiencia exigida para las vacantes está ubicada de 7 meses a 2 años, que en conjunto representan el 44% de la demanda laboral, seguidas del intervalo que solicitan poca o ninguna experiencia laboral que constituyen el 30,7%. Los salarios propuestos por las empresas para ocupar las vacantes a contratar están concentrados en aquellos que se ubican entre **un Salario Mínimo a \$884.250 con el 55,3%**, seguido del rango de \$1.000.001 a \$1.500.000 con el 10,9%, que responden a las vacantes técnicas.

Según sectores, la mayoría de las vacantes se concentraron en:



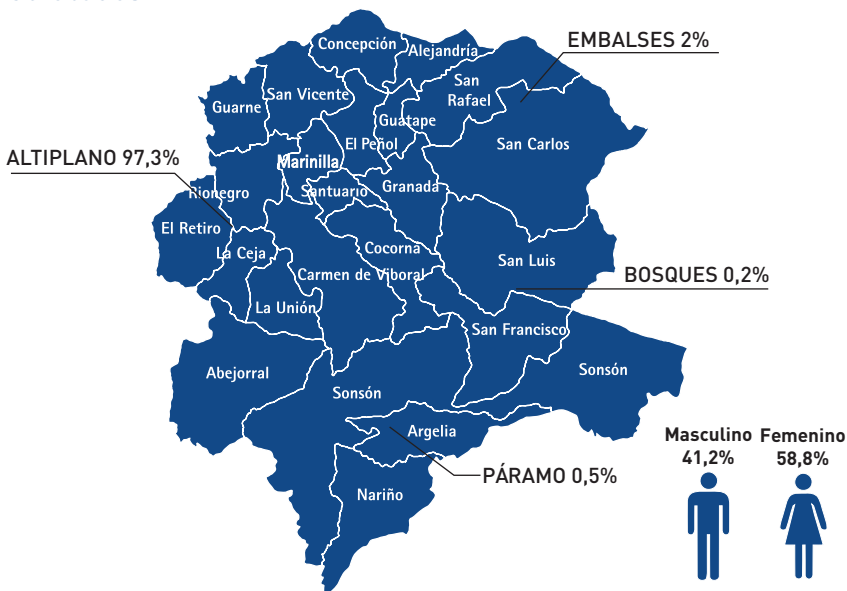
Fuente: UASPE, 2016

Las ocupaciones más demandadas para la región fueron:



Fuente: UASPE, 2016

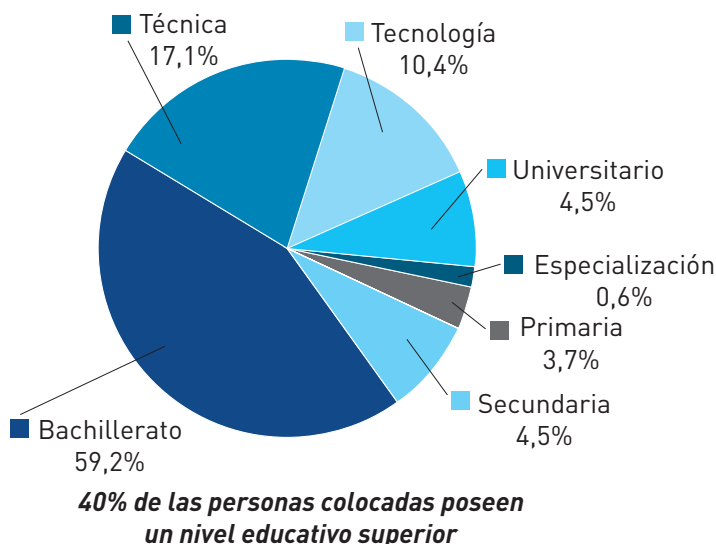
Colocados



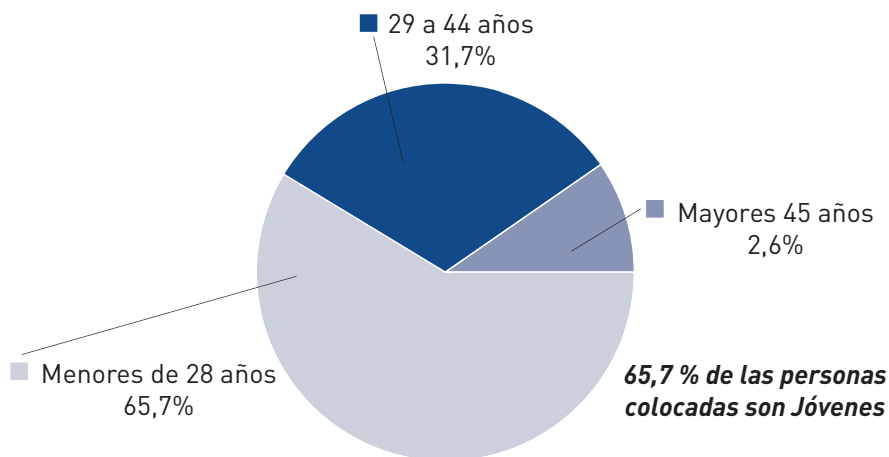
Fuente: UASPE, 2016 TOTAL COLOCADOS: 1.380

El Oriente Antioqueño aportó el 11,1% del total de personas colocadas en el departamento de Antioquia, donde la zona del Altiplano es la que más aporta con un 97,3% y son los municipios de Rionegro, La Ceja y Marinilla son los que lideran el proceso de contratación con el 42,7%, 22,8% y 11,1% respectivamente. Mientras que la zona de Bosques solo aporta el 0,2%, además de los 23 municipios con que cuenta la subregión 17 de ellos reportaron personas colocadas. Cabe señalar que aproximadamente el 59% de las personas colocadas son de género femenino.

► Ilustración 8. Nivel Educativos - Colocados

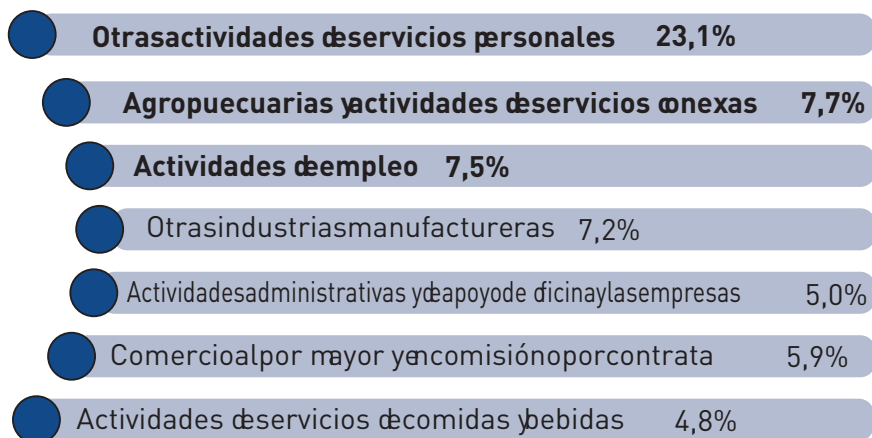


Fuente: UASPE, 2016

► **Ilustración 9.** Edad - Colocados

Fuente: UASPE, 2016

Las personas contratadas en general son jóvenes (65,7% menores de 28 años). Por nivel educativo se encuentra que un poco más del 59% de las personas colocadas poseen bachillerato, mientras que el 32,6% de ellos poseen educación superior especialmente a nivel técnico

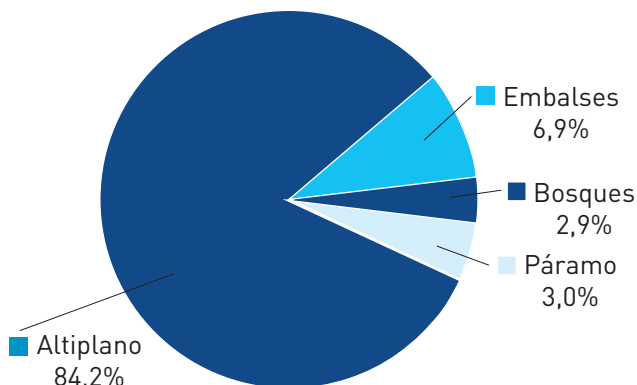
► **Ilustración 10.** Ocupaciones más Importantes - Colocados

Fuente: UASPE, 2016

Análisis de Brechas y Oportunidades

Brechas

► Ilustración 11. Concentración Empresarial por Zonas



Fuente Cámara de Comercio de Oriente, 2015

► Tabla 6. Oferentes, Vacantes, Colocados y Empresas Inscritas por Zonas

ZONA	OFERENTES	VACANTES	COLOCADOS	EMPRESAS
Altiplano	91,8%	76,0%	97,3%	94,6%
Embalses	3,6%	21,9%	2,0%	2,7%
Bosques	1,3%	0,6%	0,2%	1,1%
Páramo	2,4%	1,4%	0,5%	1,5%

Fuente: UASPE, 2016

En Oriente, **la base empresarial y socioeconómica** se encuentra concentrada en la **zona del Altiplano con el 84,2%**, especialmente en los municipios de Rionegro y La Ceja del Tambo con el 32,8% y 12,2% respectivamente de la base empresarial, seguida de Embalses con el 6,9%, mientras la **Zonas del Bosques y Páramos son las que presenta menores condiciones de desarrollo empresarial**, que se ve

reflejada en las condiciones de vida de sus habitantes, al igual en la dinámica laboral como puede observarse en la tabla 6, donde es la zona de Altiplano la que lidera en todos los frentes, cabe señalar que en vacantes la zona la de Embalses ocupa el segundo lugar con aproximadamente el 22%, sin embargo, esta cifra no se ve reflejada en el número de colocados.

► **Tabla 7.** Oferentes, Vacantes y Colocados por Nivel educativo

Nivel educativo	Oferentes	Vacantes	Colocados
Primaria	5,0%	3,4%	3,7%
Secundaria	8,0%	15,5%	4,5%
Bachillerato	39,0%	34,3%	59,2%
Técnica	21,0%	19,4%	17,1%
Tecnología	12,0%	11,8%	10,4%
Universitario	14,0%	13,8%	4,5%
Especialización	1,4%	1,7%	0,6%
Maestría	0,4%	0,1%	0,0%

Fuente: UASPE, 2016

En el nivel educativo poseen un comportamiento similar los oferentes y las vacantes, sin embargo, este se modifica en relación con las personas colocadas que representan aproximadamente el 60% del total de la contratación, lo cual responde al tipo de personal que requirieron las empresas asentadas en el territorio, que son de tipo operativo, enfocados en el sector agropecuario, como pudo observarse en la ilustración 10.

El personal encargado de la Agencia de Gestión de Empleo de Comfenalco de la subregión del Oriente, encuentra que para esta subregión existe un comportamiento disímil entre las zonas de Embalse, Páramo y Bosques con menores niveles educativos en comparación a la zona de Altiplano, en la cual se concentra la mayor cantidad de profesionales debido al asentamiento de instituciones de educación superior en su territorio y la cercanía con la subregión del Valle de Aburrá. No obstante, dado el perfil laboral de las personas del Altiplano, en especial la población joven, prefieren no emplearse

en labores tradicionales de la región como el cultivo de flores, el proceso maderero y operativas en industria asentada en la zona.

Lo anterior implica una brecha si se considera que existen **mayores requerimientos que de las empresas en perfiles operativos**, [48,5% de las vacantes pertenecen a niveles básicos de educación, sin experiencia 26,7%, de un SMLV a \$884.250 el 55% y sectores asociados a industria manufacturera, comercio al por menor y apoyos administrativos].

Otro elemento en común que posee las zonas de Embalse, Páramo y Bosques, es el bajo tejido empresarial y su enfoque productivo hacia la ruralidad, donde gran parte de las contrataciones que se realizan es de carácter familiar e informal, además, zonas que padecieron los efectos del conflicto armado, caracterizados por la poca accesibilidad y lejanía de zona urbana y rural con pocas oportunidades laborales para las personas con alto nivel académico, que implica la migración de la población calificada hacia la zona de Altiplano o la subregión del Valle de Aburrá.

Oportunidades

La política pública de intermediación laboral por medio de las agencias de empleo se ha convertido en una estrategia que **favorece especialmente a la población joven** que no poseen mayor experiencia laboral con el Programa 40 Mil, dado que el 58% de los oferentes son menores de 28 años y el 65,7% de los colocados se encuentra en este mismo rango de edad. También se encuentra que las mujeres son las principales buscadoras de empleo y las que más se vinculan al mercado laboral (**Oferentes 62% vs 59% de colocadas**).

El Oriente Antioqueño se ha venido posicionando como zona geoestratégica del departamento y la nación, siendo el nodo del sistema eléctrico y energético del sur-occidente colombiano y nodo vial que comunica dos de los principales centros urbanos del país (Bogotá y Medellín). A continuación, se destacan las principales potencialidades por zona:

• Zona del Altiplano o Valle de San Nicolás:

Esta zona cuenta con aeropuerto internacional que se proyecta una ampliación en el mediano plazo, zona franca y la más alta tasa de densidad vial de Antioquia (362,6 m/Km²), al igual que es considerada como la despensa agrícola del departamento. Así mismo, la influencia de proyectos importantes como el Plan Vial de la Apertura que atraviesa la región desde el centro del país hasta puertos en el Atlántico y Pacífico, próximo túnel de Oriente, que comunicará más eficientemente al Valle de Aburrá con el Valle de San Nicolás, permitirá la consolidación Parque industrial entre Guarne, Marinilla y El Santuario que dinamizará la autopista Medellín Bogotá.

Así mismo, se encuentra otros proyectos de carácter municipal como la construcción de vivienda de interés social (El Retiro, El Carmen de Víbora, Guarne y la Unión) y proyectos inmobiliarios, la construcción y el mejoramiento de vías terciarias algunas de ellas conectan municipios entre sí como la vía Carmen de Víbora – Santuario, permitirán dinamizar el empleo en esta zona.

• Zona de Embalses

Esta zona se caracteriza por el asentamiento de los proyectos hidroeléctricos más importantes de la subregión, y la realización de acciones para el desarrollo turístico como la construcción Malecón en Guatapé, centros comerciales e inmobiliarios y la ruta embalses (Marinilla-Peñol-Guatapé) e incentivos turismo ecológico. Así mismo, la realización del programa BanCO2-Bio apoyado por Bancolombia.

Adicional a lo anterior, por ser una zona muy afectada por el conflicto armado en el país, este ha sido priorizado para procesos de desminado humanitario y atención a víctimas del conflicto armado vía “proyectos de emprendimiento”.

• Zona de Bosques

La zona de Bosques está compuesta por los municipios de Cocorná, San Francisco y San Luis que dada sus características puede potenciar su biodiversidad para el desarrollo de ecoturismo y turismo de aventura, donde se consolidan proyectos como la construcción hidroeléctrica Porvenir II y proyectos pedagógicos para la paz y atención víctima, así mismo, la realización de la doble calzada Medellín – Bogotá por Devimed.

• Zona de Páramo

Los municipios de Abejorral, Sonson, Argelia y Nariño son los que componen esta zona, la cual se caracteriza por su potencial agrícola al igual que su biodiversidad y producción de bosques y humedales, lo cual puede integrar a la población de esta zona a proyectos como BanCO2-Bio, potenciar la agroindustria y biocomercio.

BIBLIOGRAFÍA

Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño - CCOA, Concepto Económico del Oriente Antioqueño, 2015.

[Recurso electrónico] file:///C:/Users/Marta%20P/Downloads/conceptoeconomicoregionalccoa2015-060058-1%20(1).pdf

Gobernación de Antioquia. Departamento Administrativo de Planeación. Dirección de Sistemas de Indicadores (2014). Anuario Estadístico de Antioquia 2015 [Recurso electrónico]. Medellín Gobernación de Antioquia, 2017

Gobernación de Antioquia. Departamento Administrativo de Planeación. Dirección de Sistemas de Indicadores (2014). Encuesta de Calidad de Vida 2013 [Recurso electrónico]. Medellín Gobernación de Antioquia, 2014

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO, UAESPE. Incluye la información de las Agencias de empleo del SENA, las Cajas de Compensación Familiar y los Entes Territoriales

GLOSARIO

Índice de Dependencia Económica – IDE: Es la relación entre el número de personas en edades dependientes (14 años o menos y de 65 años o más) y la población teóricamente activa (entre 15 y 64 años).

$IDE = (\text{Número de personas de 14 años o menos} + \text{Número de personas de 65 años y más} / \text{Número de personas entre 15 y 64 años}) * 100$

Índice Multidimensional de Condiciones de Vida – IMCV: Indicador útil para estimar las condiciones de vida de los hogares mediante un conjunto de 40 variables relacionadas en 15 dimensiones. El indicador asigna a cada hogar un puntaje que varía entre cero y cien: A medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran.

Porcentaje de Hogares con Alta Dependencia Económica - PHADE= (Hogares con más de tres personas por miembro ocupado y donde el jefe del hogar posee escolaridad inferior a tres años/Total hogares) * 100

NBI: Porcentaje de hogares con al menos una necesidad básica insatisfecha (NBI) o en condición de pobreza. La metodología general incluye 5 factores determinantes de pobreza.

$NBI \text{ Pobreza} = (\text{Total de hogares con al menos una necesidad básica insatisfecha} / \text{Total hogares}) * 100$

Población Económicamente Activa – PEA: está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo (ocupados + desocupados).

Población en Edad de Trabajar – PET: corresponde a los mayores de 10 años en la zona rural y mayores de 12 años en la zona urbana.

Tasa de Desempleo – TD: Es la relación entre el número de personas que están buscando trabajo y el número de personas económicamente activas.

TD: $(\text{Población desempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

Tasa de Desempleo Abierto – TDA: Es la relación entre el número de personas que se encontraba sin empleo he hicieron diligencias en el último mes para conseguir uno y estaban disponibles con respecto al número de personas económicamente activas.

TDA: $(\text{Población desempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

Tasa Desempleo Oculto – TDO: Es la relación entre el número de personas que no hicieron diligencias en el último mes para buscar empleo, pero si en los últimos 12 meses y tiene una razón válida de desaliento y el número de personas económicamente activas.

TDO: $(\text{Población desempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

Tasa Global de Participación – TGP: Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar

TGP = $(\text{Población económicamente activa} / \text{Población en edad de trabajar}) * 100$

Tasa de Ocupación – TO: Es la relación entre el número de personas ocupadas y el número de personas en edad de trabajar.

TO: $(\text{Población ocupada} / \text{Población en edad de trabajar}) * 100$

Tasa de Subempleo - TS: Es la relación entre el número de personas ocupadas que tienen una jornada laboral inferior a 48 horas semanales y su situación de empleo es inadecuada, respecto al número de personas económicamente activas.

TS: (Población subempleada / Población económicamente activa) * 100

Comfenalco Antioquia

Visita lo SuperSubsidio



Servicio
de Empleo

Unidad del Servicio Público de Empleo

