



Dinámica Laboral

Valle de
Aburrá

ANTIOQUEÑO

2023



ANTIOQUIA

cómo vamos
LAB



Comfenalco
Antioquia

Valle de Aburrá



Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2022, 36 p.

Medellín, Colombia

Primera Edición: agosto de 2023

Directores

- ◉ Jorge Alejandro Gómez Bedoya - Comfenalco Antioquia
- ◉ Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

Gerente de Bienestar social e intelectual

- ◉ Carolina Franco Giraldo

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

- ◉ Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores

- ◉ Antioquia Cómo Vamos
- ◉ María Valentina González
- ◉ Alejandro Arenas Alzate
- ◉ Ona Duarte Venslauskas

Revisión y edición

- ◉ Daniela Mesa García
- ◉ Juan Manuel Sánchez Díaz
- ◉ Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento de Comfenalco Antioquia
- ◉ Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos

Agradecimientos

- ◉ Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo- UASPE
- ◉ Departamento de comunicaciones y relaciones institucionales de Comfenalco Antioquia
- ◉ Denis Astrid Henao
- ◉ John Alexander García
- ◉ Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia.



CONTENIDO

○ Información general	5
○ Indicadores de educación	6
○ Mercado laboral	7
en el Valle de Aburrá	7
○ Brechas municipales	9
Desempleo	9
Informalidad	10
○ Brechas de género	12
○ Brechas poblacionales	13
○ Tejido empresarial	14
Composición del tejido empresarial	15
○ La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo	16
Por municipios	16
Evolución	19
Por nivel educativo	21
Por sector económico	22
Por sexo	24
Jóvenes	26
Grupos étnicos	29
○ Conclusiones	30

Haz clic en cada contenido



Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco Antioquia

han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, última actualización disponible a 2021, y la información del Servicio Público de Empleo. Además, se utilizan datos de población y actividad económica del Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE- y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio, recopilados por la Gobernación de Antioquia. En relación con el periodo de análisis, estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analiza un periodo comprendido entre 2017 y 2022.

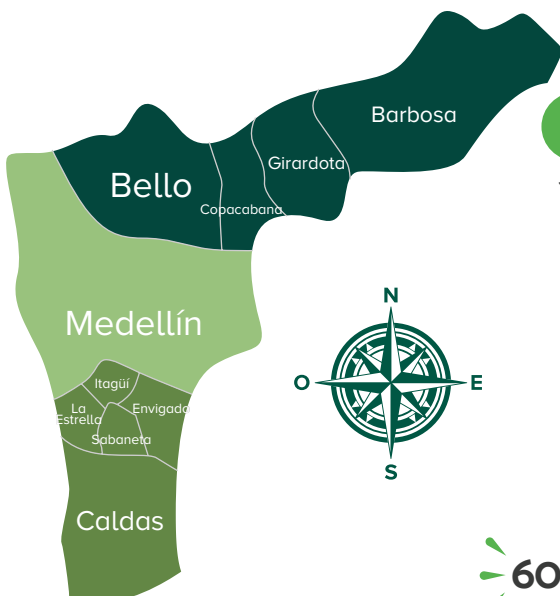
El objetivo que este informe pretende alcanzar, es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.



www.comfenalco.org



Información general



División político-administrativa:

10 municipios que se agrupan en 3 zonas.

Norte (4)

Centro (1)

Sur (5)

Población: 4.109.990

(proyecciones DANE 2022 actualizadas post COVID - 19)

Urbana: 95% Rural: 5%

60,5% de la población de Antioquia

El Valle de Aburrá es la subregión con mayor porcentaje de población urbana.

En Antioquia 3 de cada 5 personas viven en el Valle de Aburrá.

Medellín es el municipio que concentra mayor porcentaje de la población en el Valle de Aburrá (62,59%). Después de Medellín, los municipios con más población en la subregión son Bello (13,5%) en el Norte, e Itagüí (7,16%) en el Sur.

Economía de la región

65,6% del PIB Departamental¹

Sector Primario



1%

Sector Secundario



25%

Sector Terciario



74%

El Valle de Aburrá es la subregión con mayor porcentaje de su PIB generado por las actividades del sector terciario de la economía.

Por su aporte al PIB subregional², las tres principales ramas de actividad son:

1. Comercio y reparación de vehículos, transporte y alojamiento: **21%**
2. Industrias manufactureras: **19%**
3. Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana: **13 %**

¹ Fuente: Cuentas nacionales departamentales del DANE 2021 preliminar.

² Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2021 preliminar



Indicadores de educación

La educación guarda una estrecha relación con la dinámica laboral de los territorios debido a que les permite a las personas adquirir las habilidades y competencias necesarias para participar en el mercado laboral. Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (escolaridad), la permanencia (no deserción) y la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas acumulen años de educación y dominen habilidades básicas como la lectura y la escritura (alfabetismo), al igual que otras habilidades más especializadas como el dominio de una segunda lengua (bilingüismo) y hábitos como la lectura de libros. A continuación, se describe el estado de la educación en la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente³.

En 2021, el Valle de Aburrá registraba una tasa neta de escolaridad en media del 32,9%, en básica secundaria del 58% y en educación superior del 26,9%. Al comparar con otras subregiones, el Valle de Aburrá se ubica, en general, como la de mejores resultados en estos indicadores educativos, por encima del promedio departamental, siendo la de mayor tasa neta de escolaridad en media y educación superior, y la segunda mayor en la de básica secundaria

En cuanto a las tasas de deserción por nivel educativo, en el Valle de Aburrá en 2021 se registraban niveles del 2,5% para media, 1,4% en básica secundaria y 5% en educación superior.

En relación con los años promedio de educación y el porcentaje de personas bilingües, el Valle de Aburrá era la subregión con mayor nivel en estos indicadores, mostrando una diferencia importante frente al resto de subregiones. En 2021, las personas mayores de 15 años tenían en promedio 10 años de escolaridad y el porcentaje de personas con manejo de un segundo idioma era del 4,4%.

Además, era la subregión con menor porcentaje de la población mayor de 15 años que no sabía leer ni escribir, con una tasa de analfabetismo en 2021 del 2,2%.

A pesar de que el Valle de Aburrá presenta, en general, los mejores resultados educativos a nivel departamental, como ha señalado Medellín Cómo Vamos (2021), a nivel subregional existen importantes brechas municipales, que se asocian con las distintas capacidades y recursos municipales al interior de la subregión, siendo Medellín y el Sur del Valle de Aburrá donde se registran mayores ventajas, en términos de desempeño del sistema educativo. Además, se puede apreciar que los mejores resultados educativos, a nivel municipal, e incluso subregional, se producen en los territorios que su vez evidencian mejores resultados en términos de desempeño económico.

³En el Anexo A se detallan los distintos indicadores incluidos en este informe.



Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021 hubo una reducción en la tasa neta de escolaridad en todos los niveles, siendo más pronunciada la reducción en media (-6,8 puntos porcentuales p.p.) y básica secundaria (11,2 p.p.). Además, se redujeron los años promedio de educación de personas mayores de 15 años de 10,7 a 10.



En el periodo 2019-2021 se incrementaron las tasas de deserción para todos los niveles educativos, con un mayor aumento de la deserción en educación superior (+2 p.p.).

Tabla 1. Indicadores de educación, 2019 y 2021

Indicador	2019	2021	Promedio Departamental 2021
Tasa neta de escolaridad - Media	39,7	32,9	30,2
Tasa neta de escolaridad - Básica secundaria	69,2	58,0	55,5
Tasa neta de escolaridad - Educación Superior	30,7	26,9	22,9
Tasa de deserción escolar - Media	2,0	2,5	2,5
Tasa de deserción escolar - Básica secundaria	1,2	1,4	1,7
Tasa de deserción escolar - Educación Superior	3,0	5,0	5,8
Porcentaje de personas bilingües	4,8	4,4	3,1
Promedio de años de educación - Edad 15 o más	10,7	10,0	9,2
Promedio de libros leídos	1,0	1,0	0,8
Tasa de analfabetismo - Edad 15 o más	2,2	2,2	3,6

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Mercado laboral en el Valle de Aburrá

El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias específicas que les permitan llevar a cabo sus procesos productivos. Además, participan intermediadores

que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los indicadores de este mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral de un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión.



El Valle de Aburrá es el mayor centro poblado de Antioquia y el eje de las actividades económicas-laborales del departamento, lo cual explica que registre niveles de participación, formalidad y ocupación muy por encima de las demás subregiones (Antioquia Cómo Vamos, 2023).

En relación con la tasa global de participación, en 2021 era del 58,7%, la más alta a nivel subregional. En cuanto a la tasa de ocupación, en 2021 se registró una cifra del 48,9%, siendo la segunda subregión, después de Oriente, con mayores niveles de ocupación en todo el departamento.

En el Valle de Aburrá, en 2021 el 36,0% de los ocupados se encontraba en el segmento informal del mercado laboral y era la subregión con menores niveles de informalidad en la ocupación.

No obstante, en lo relativo al desempleo, en 2021 la tasa fue del 10,4%, la más alta a nivel subregional. Los altos niveles de desempleo, que además han sido persistentemente más

altos que en otros de los principales centros poblados a nivel nacional, se han asociado con los elevados niveles de formalidad, que han sido uno de los rasgos del mercado laboral de la subregión⁴.

Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021, de forma similar a la tendencia departamental, hubo una reducción en la tasa de desempleo y en la tasa de empleo informal de la subregión, registrándose caídas de -1,2 p.p. y -8,2 p.p., respectivamente. Además, hubo un incremento en la tasa global de participación laboral de 4,7 p.p. y en la tasa de ocupación de 3 p.p.

Tabla 2. Principales indicadores de empleo

Indicador	2019	2021	Promedio Departamental 2021
Tasa global de participación	54,0	58,7	55,8
Tasa de ocupación	46,0	48,9	47,0
Tasa de desempleo	11,6	10,4	9,1
Tasa de Empleo Informal	44,2	36,0	42,4

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

⁴ Fuente: Medellín Cómo Vamos. (2022). Informe de Línea de Base de Calidad de Vida Metropolitana.



Por su tasa de empleo informal en 2021, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

1. Agrícola: 48.7%
2. Comercio: 48.2%
3. Construcción: 43.8%

Por su parte, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

1. Minero: 19.8%
2. Financiero: 21.8%
3. Eléctrico: 24.9%

Las menores tasas de desempleo del Valle de Aburrá en 2021 se registraron en el sur de la subregión, específicamente en Itagüí, La Estrella y Envigado, con tasas de 6,2%, 6,4% y 7,1%, respectivamente.

Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021, en 8 de los 10 municipios de la subregión hubo reducciones en la tasa de desempleo. Los municipios que registraron mayores reducciones fueron Itagüí (-4,4 p.p.) y La Estrella (-3,5 p.p.).



Los dos municipios del Valle de Aburrá en lo que se aumentó el desempleo durante el periodo 2019-2021 fueron Copacabana (2,1 p.p.) y Barbosa (0,4 p.p.).

Brechas municipales

Desempleo

En 2021, los municipios que a nivel subregional registraron las mayores tasas de desempleo fueron Copacabana (11,9%), Medellín (11,7%) y Girardota (10,3%).

Tabla 3. Tasa de desempleo por municipio

Municipio	2019	2021	Variación 2019 - 2021 (p.p.)
Itagüí	10,6	6,2	-4,4
La Estrella	9,9	6,4	-3,5
Envigado	7,6	7,1	-0,5
Sabaneta	8,9	7,2	-1,7
Caldas	10,4	7,5	-2,9
Bello	10,5	9,3	-1,2
Barbosa	9,3	9,7	0,4
Girardota	11,3	10,3	-1,0
Medellín	12,6	11,7	-0,9
Copacabana	9,8	11,9	2,1

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia



Informalidad

A pesar de que, en general, el Valle de Aburrá es la subregión con menores niveles de informalidad en la ocupación, a nivel municipal se aprecia una alta heterogeneidad. En 2021, los municipios con menor tasa de empleo informal fueron La Estrella (26,4%), Caldas (29,6%) y Sabaneta (30,5%); por el contrario, los de mayor informalidad fueron Barbosa (51,5%) Girardota (40,7%) y Medellín (36,9%)



Efectos COVID-19:

Entre 2019 y 2021, en 8 de los 10 municipios del Valle de Aburrá hubo una reducción de la tasa de empleo informal. Las mayores reducciones en los niveles de informalidad se evidenciaron en Sabaneta (-13,7 p.p.) y La Estrella (-16,1 p.p.)



Durante el periodo 2019-2021, en Girardota y Barbosa se experimentó un aumento en la informalidad en 0,4 p.p. y 8,0 p.p., respectivamente.

Tabla 4. Tasa de empleo informal por municipio

Municipio	2019	2021	Variación 2019 - 2021 (p.p.)
La Estrella	37,9	26,4	-11,5
Caldas	38,9	29,6	-9,3
Sabaneta	44,2	30,5	-13,7
Envigado	41,8	31,2	-10,6
Itagüí	38,4	34,6	-3,8
Copacabana	43,9	35,0	-8,9
Bello	40,0	36,5	-3,5
Medellín	46,4	36,9	-9,5
Giraldota	40,3	40,7	0,4
Barbosa	43,5	51,5	8,0

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia





Brechas de género

En el Valle de Aburrá, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y ocupación, así como una mayor tasa de desempleo. No obstante, en relación con otros territorios de Antioquia, en el Valle de Aburrá se registran las menores brechas de género a nivel departamental.

Al comparar con otras subregiones, la brecha en la tasa global de participación en 2021 era de 19,7 p.p., la más baja de todas las subregiones de Antioquia. Esto significa que mientras los hombres registraban una tasa global de participación del 69,2%, la de las mujeres era del 49,5%. Al respecto, la relativamente menor magnitud en las brechas de género en participación laboral (al comparar con otras subregiones), puede asociarse con la composición predominante urbana de la población, puesto que es en contextos rurales donde se evidencian las mayores brechas de género en relación en la oferta de trabajo (Antioquia Cómo Vamos, 2023).

En 2021, las mujeres registraron una tasa de desempleo que era 3,1 p.p. superior a la de los hombres, la menor brecha a nivel departamental. Así mismo, la tasa de ocupación de las mujeres en 2021 era 20,7 p.p. inferior, con una cifra de 39,3% en comparación con el 60% que registraban los hombres.

En relación con el Empleo Informal, en 2021 la proporción de mujeres empleadas en el sector informal (34,8%) fue inferior a la de los hombres (37%).

Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021, hubo un aumento en la brecha de género en la tasa global de participación y en la tasa de ocupación. En este periodo, aunque ambos experimentaron aumentos en la participación y en la ocupación, el incremento fue mayor para los hombres, por lo que se incrementó la brecha.



En el periodo 2019-2021 tanto hombres como mujeres registraron una disminución en la tasa de desempleo, pero en este caso, la reducción en el desempleo fue mayor para las mujeres (-2,1 p.p.) que para los hombres (-0,5 p.p.), por lo que se redujo la brecha.



Se registró una disminución en la tasa de informalidad de mujeres y hombres, de -10,2 p.p. y -6,6 p.p., respectivamente.



Tabla 5. Principales indicadores de mercado laboral, por género, 2019 y 2021.

Indicador	Mujeres		Hombres	
	2019	2021	2019	2021
Tasa global de participación (%)	45,3	49,5	64,1	69,2
Tasa de ocupación (%)	37,5	39,3	55,7	60,0
Tasa de desempleo (%)	14,2	12,1	9,5	9,0
Tasa de empleo informal (%)	45,0	34,8	43,6	37,0

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Una baja participación en el mercado laboral, mayores tasas de desempleo y menores tasas de ocupación, a la vez que se identifica una considerable informalidad para las mujeres, es un escenario que refuerza la necesidad de políticas públicas con enfoque de género en materia de empleabilidad y emprendimiento.

Brechas poblacionales

Por distintas barreras económicas, políticas, culturales e institucionales, existen grupos poblacionales que evidencian mayores barreras en el mercado laboral, siendo este el caso de la población afro, los jóvenes y las personas con discapacidad.

En el caso de la población afro, en 2021 registró una tasa de desempleo de 14,6% y al comparar con otras subregiones, el Valle de Aburrá registraba mayor tasa de desempleo para este grupo poblacional.

En relación con la tasa de desempleo juvenil (16,9%), en 2021 el Valle de Aburrá, al comparar con el resto de las subregiones, se ubicaba como la de mayores niveles de desempleo en jóvenes.

El Valle de Aburrá era 2021 la cuarta subregión con la mayor tasa de desempleo de personas con discapacidad (11,2%).

Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021 los jóvenes, la población afro y las personas con alguna discapacidad experimentaron caídas en su tasa de desempleo, de -3,1 p.p., -5,9 p.p. y -3,1 p.p., respectivamente.



Tabla 6. Tasa de desempleo de población afro, jóvenes y personas con discapacidad, 2019 y 2021

Población	2019	2021
Afro	20,5	14,6
Jóvenes ⁵	20,0	16,9
Personas con discapacidad	14,3	11,2
Promedio Subregional	11,6	10,4

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Tejido empresarial

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023). A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición.

El Valle de Aburrá es el principal centro económico del departamento y tenía, con corte a 2021, un total de 144.075 empresas ubicadas en su territorio, siendo la subregión con mayor número de empresas a nivel subregional.

Al relacionar el número de empresas con el total de la población, en el Valle de Aburrá se registró en 2021 una densidad de 35,4 empresas por cada 1.000 habitantes (hab.), ubicándose como la subregión con mayor densidad empresarial.

Entre 2017 y 2021, el número de empresas en la subregión disminuyó en un -11,5%, pasando de 162.796 a 144.075. En este periodo el total de empresas ha ido fluctuando, registrando su mínimo en 2020, y el Valle de Aburrá ha sido, junto con el Urabá antioqueño, las dos únicas subregiones del departamento que experimentaron reducciones en su tejido empresarial.

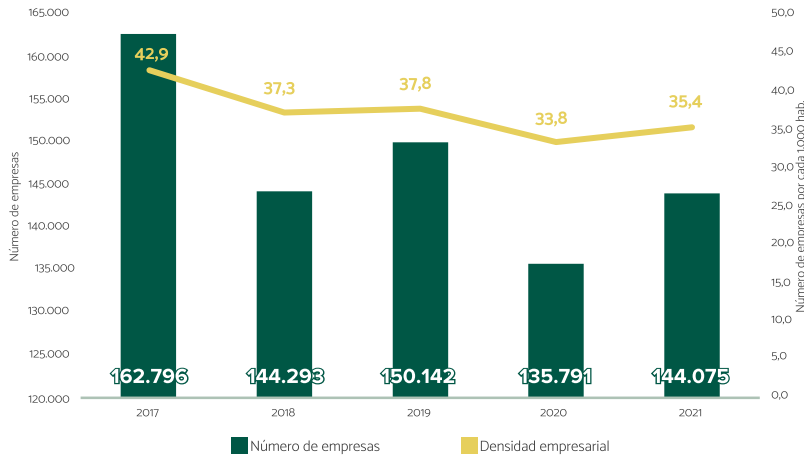
De forma similar, la densidad empresarial entre 2017 y 2021 se ha disminuido al pasar de 42,9 empresas por cada 1.000 hab. a 35,4 en 2021. En 2018 y 2020 hubo caídas significativas en este indicador, que a pesar de recuperarse no ha retomado los niveles que registraba en 2019.

A pesar de que en el periodo 2019 - 2021 se produjo una reducción en la base empresarial y en la densidad empresarial en la subregión, entre estos años se evidenció una recuperación en el empleo, registrándose un aumento en la ocupación y caída en la tasa de desempleo.

⁵ En la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, la tasa de desempleo juvenil está calculada para los jóvenes de 14 a 26 años.



Gráfico 1. Número de empresas y densidad empresarial, 2017 - 2021



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)

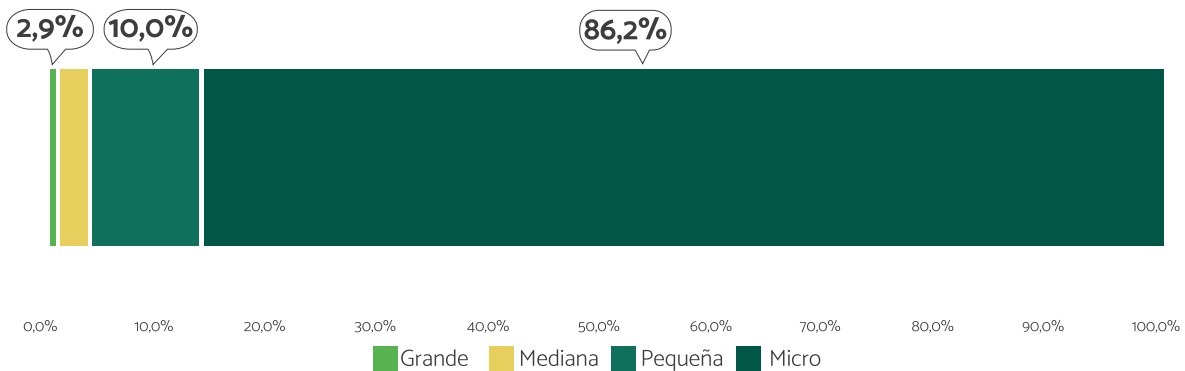
Composición del tejido empresarial

En 2021, por su tamaño, el 86,2% de las empresas del Valle de Aburrá eran micro, el 10% eran pequeñas, el 2,9% medianas y 0,9% empresas grandes.

Esta distribución se ha mantenido casi inalterada desde el 2017, aunque con una tendencia hacia la reducción en la proporción de microempresas que pasó de 88,1% en 2017 a 86,2% en 2021, y a favor de las pequeñas empresas que pasaron de 8,7% a 10%.

Al comparar con otras subregiones, el Valle de Aburrá es la que registra mayor proporción de pequeñas, medianas y grandes empresas en la composición de su tejido empresarial. Además, esta composición puede asociarse con los relativamente más altos niveles de formalidad en la ocupación que se registran en la subregión.

Gráfico 2. Empresas por su tamaño, 2021



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)



La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus vacantes (demanda). El sistema realiza el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación). Cuando un buscador se vincula a una de estas vacantes se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SPE para la subregión.

En 2022:

- Personas buscadoras de empleo: **89.096**
- Vacantes: **393.704**
- Personas colocadas: **30.785**

Por municipios⁶

En 2022 en Medellín y Bello se registraron el 80% de las personas buscadoras de empleo a través del SPE y se dieron el 81% de las colocaciones. En estos dos municipios se publicó el 88% de las vacantes de empleo⁷.

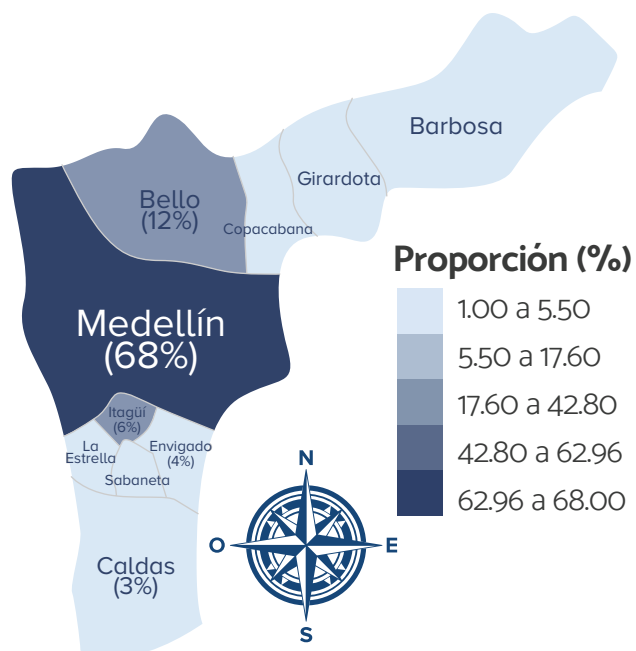
6 En el Anexo B se presenta la información de este apartado en forma de tabla y se contrasta con la distribución de la población de la subregión por municipio.

7 En el SPE, las vacantes que se gestionan en un municipio pueden solicitar puestos de trabajo en otros municipios (cercanos o lejanos). Por lo tanto, si bien el 88% de las vacantes se publicó en Medellín y Bello, es muy probable que los puestos de trabajo ofertados en esas vacantes también se hayan distribuido en los demás municipios del Valle de Aburrá.



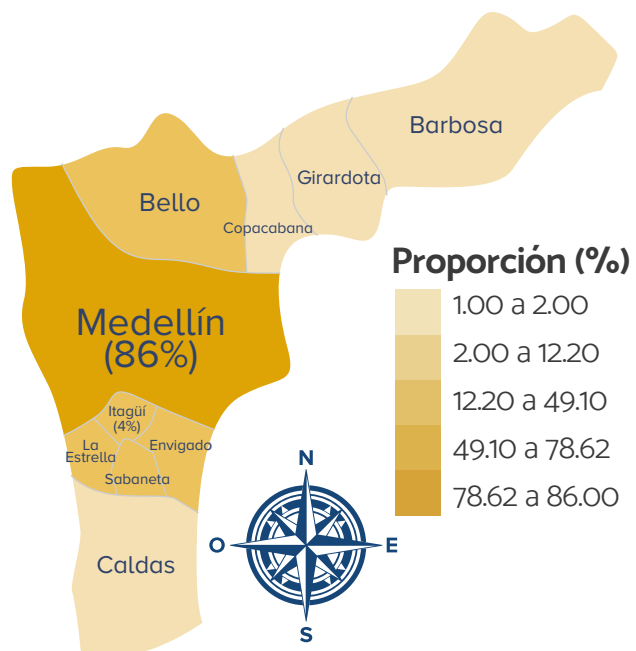


Mapa 1. Distribución de buscadores por municipio, 2022



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022)

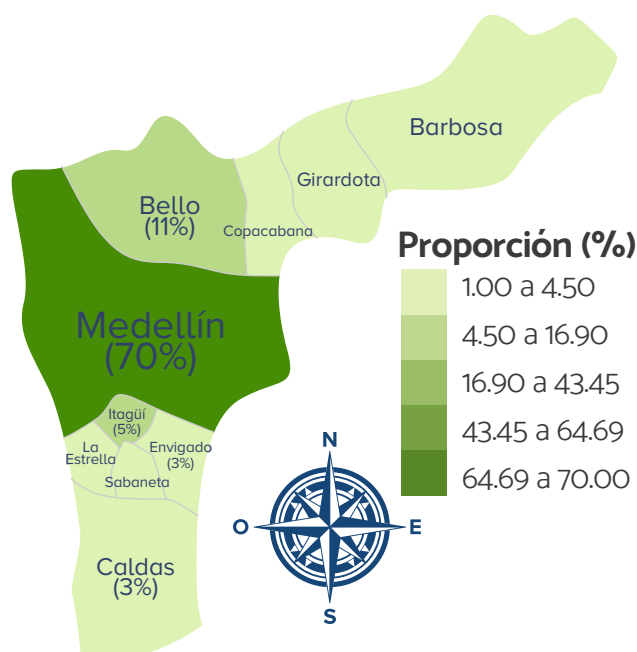
Mapa 2. Distribución de vacantes por municipio, 2022



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022)



Mapa 3. Distribución de colocados por municipio, 2022



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022)

Evolución

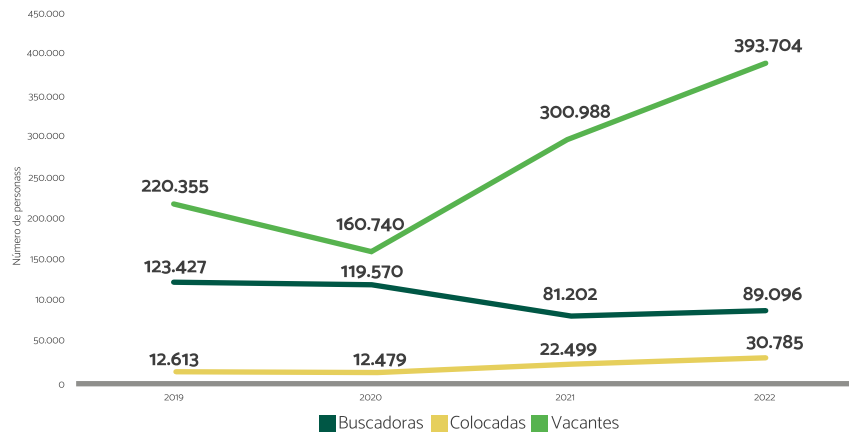
En relación con el 2019, en 2022 el número de personas que ofreció su fuerza de trabajo (buscadoras) a través del Servicio Público de Empleo se había reducido en un 28%, pasando de 123.427 en 2019 a 89.096 en 2022. A pesar de lo anterior, en este periodo se registró un incremento del 144% en las colocaciones y del 79% en el número de vacantes.

Desde 2019 se evidencia una tendencia creciente en el número de vacantes y personas colocadas en puestos de trabajo por medio de la intermediación del Servicio Público de Empleo -SPE-. Como se puede apreciar en el Gráfico 3 y Gráfico 4, a pesar de una ligera caída en 2020, entre 2019 y 2022 las vacantes pasaron de 220.355 a 393.704 y las colocaciones de 12.613 a 30.785.

En todas las subregiones del departamento se experimentó un incremento en las colocaciones; no obstante, el Valle de Aburrá fue, junto con Oriente, la que entre 2019 y 2022 registró el mayor incremento porcentual y total en el número de personas colocadas a través del SPE.



Gráfico 3. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas buscadoras, colocadas y de vacantes, 2019 - 2022



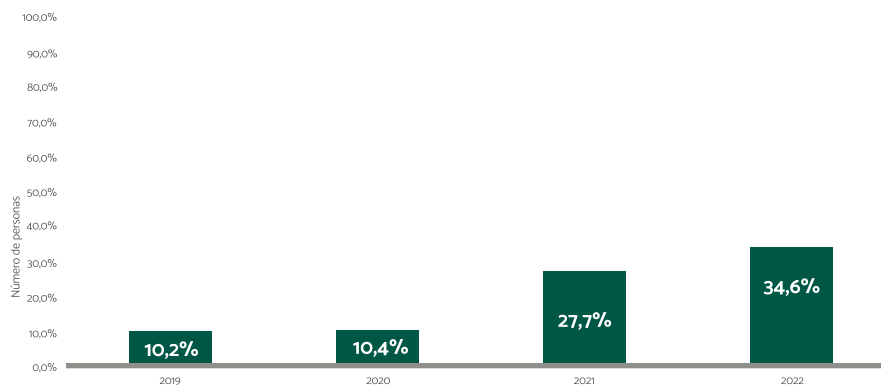
Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

En 2022, la proporción de personas colocadas con respecto al total de personas buscadoras del empleo a través del SPE era del 34,6% y, al comparar con otras subregiones, el Valle de Aburrá era la tercera con menor valor en este indicador. Es decir, aunque es la de mayor número de colocaciones, al comparar con el total de personas buscadoras de empleo, la proporción es relativamente baja

respecto a lo que se observa en otras subregiones.

Este porcentaje ha ido creciendo, al pasar de 10,2% en 2019 a 34,6% en 2022. Un incremento motivado tanto por el aumento en las colocaciones, como por la reducción en el número de personas buscadoras de empleo en la subregión durante este periodo.

Gráfico 4. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de colocados sobre buscadores, 2019 - 2022



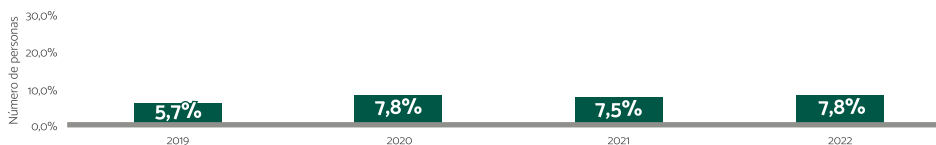
Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

En cuanto a la relación entre el número de vacantes y el número de personas que se colocan en puestos de trabajo, en 2022 esta proporción era del 7,8%, lo que significa que aproximadamente 1 de cada 10 vacantes publicadas se cubría. Al comparar

con otras subregiones esta proporción es relativamente baja, el Valle de Aburrá era la subregión con menor valor de este indicador. Además, al observar la evolución, esta proporción se ha mantenido relativamente estable desde el 2020.



Gráfico 5. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de colocados sobre vacantes, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

Por nivel educativo

En cuanto al nivel de estudios, en 2022, un tercio (33%) de los buscadores de empleo a través del SPE tenía un nivel educativo de educación Media, 20% tenía un nivel de educación técnica/tecnológica y 15% nivel universitario. Al relacionar estas cifras con la exigencia educativa de las vacantes, se aprecia una distribución porcentual similar, lo que muestra ajuste o correspondencia entre en el perfil educativo de buscadores y la exigencia de las vacantes. En el caso de las vacantes el 36% de las publicadas exigía un nivel de educación media, 29% un nivel técnico o tecnológico y 19% universitario.

El Valle de Aburrá era la subregión que en 2022 registraba mayor proporción de las vacantes con una exigencia educativa de nivel universitario. En 2022, el 19% del total de vacantes publicadas en el SPE tenían una exigencia de este nivel.

En relación con las colocaciones, el 58% de las personas no especifica su nivel educativo; no obstante, de las que sí especificaron su nivel educativo, la mayor proporción se dio en personas con un nivel educativo de media y técnica.

Tabla 7. Servicio Público de Empleo: Personas buscadoras, vacantes y colocadas, por nivel educativo, 2022.

	Buscadoras	Vacantes	Colocadas
Básica primaria (1° - 5°)	2%	2%	1%
Básica secundaria (6° - 9°)	7%	7%	4%
Media (10° - 13°)	33%	36%	26%
Técnica	14%	20%	7%
Tecnológica	7%	9%	2%
Universitaria	15%	19%	3%
Especialización	2%	1%	0%
Maestría	1%	0%	0%
Doctorado	0%	0%	0%
Ninguno/No específica	19%	6%	58%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



Por sector económico

En 2022, las cuatro ramas de actividad en las que se publicaron mayor porcentaje de las vacantes (62%) fueron:

- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos: **18%**
- Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios: **17%**
- Industrias manufactureras: **14%**
- Comercio y reparación de vehículos: **12%**

El Valle de Aburrá fue la subregión con mayor porcentaje del total de vacantes publicadas en el sector de Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios

administrativos y la segunda con mayor proporción de vacantes publicadas en la industria manufacturera.

Entre 2019 y 2022, se produjo un aumento en el número total de vacantes publicadas en la subregión, que estuvo jalonado principalmente por un aumento en el número de vacantes en el sector de actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios que pasaron de 29.059 en 2019 a 66.466 en 2022 (un aumento de 129%). Este incremento puede estar influenciado por el proceso de reactivación de actividades culturales y de entretenimiento que tuvo lugar después de las restricciones de la pandemia.

Tabla 8. Servicio Público de Empleo: vacantes y personas colocadas, por sector económico 2022.

	Número de vacantes	%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	66467	17%
Actividades financieras y de seguros	13422	4%
Actividades inmobiliarias	4337	1%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	69548	18%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	30871	8%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2302	1%
Alojamiento y servicios de comida	9762	3%
Comercio y reparación de vehículos	46980	12%
Construcción	13365	3%
Explotación de minas y canteras	1100	0%
Industrias manufactureras	52797	14%
Información y comunicaciones	22473	6%
Otras ramas	137	0%
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	1959	1%
Transporte y almacenamiento	15773	4%
No informa	31109	8%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



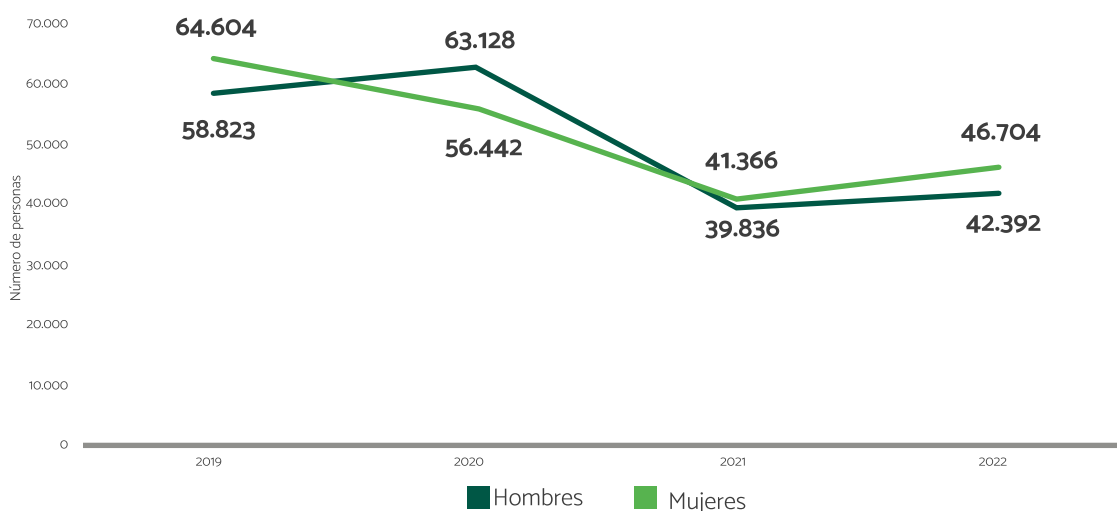


Por sexo

En 2022, las mujeres representaban el 52% del total de personas que buscaban empleo a través del SPE y el 49% de todas las colocaciones en el Valle de Aburrá, siendo junto con Oriente, una de las subregiones con mayor proporción de mujeres buscadoras y colocadas. Además, al comparar con otras subregiones, es la que registra menores brechas de colocación entre hombres y mujeres, lo que en general, se corresponde con las menores brechas de género que registra la subregión.

Durante el periodo 2019-2022, la proporción de hombres y mujeres buscadoras de empleo se ha mantenido relativamente estable, ya que ambos han evidenciado un comportamiento similar y, en general, una tendencia decreciente. En el caso de las mujeres se registró una disminución de -27%, de 64.604 en 2019 a 46.704 en 2022, y para los hombres la reducción fue del -28% (de 58.823 a 42.392).

Gráfico 6. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2022



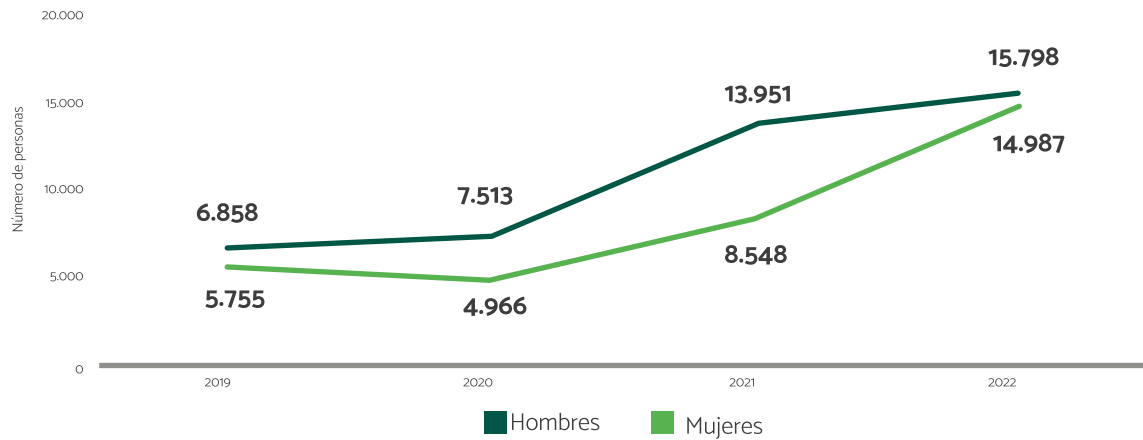
Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

A pesar de la reducción generalizada en las personas buscadoras, tanto para hombres como para mujeres hubo un incremento en el número de colocaciones; no obstante, en este caso, el aumento fue mayor en el caso de las mujeres. Entre 2019 y 2022, se incre-

mentó el número total de hombres colocados, pasando de 6.858 a 15.798 (+130%); mientras que para las mujeres el aumento fue del 160%, de 5.755 en 2019 a 14.987 en 2022.



Gráfico 7. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas colocadas, por sexo, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

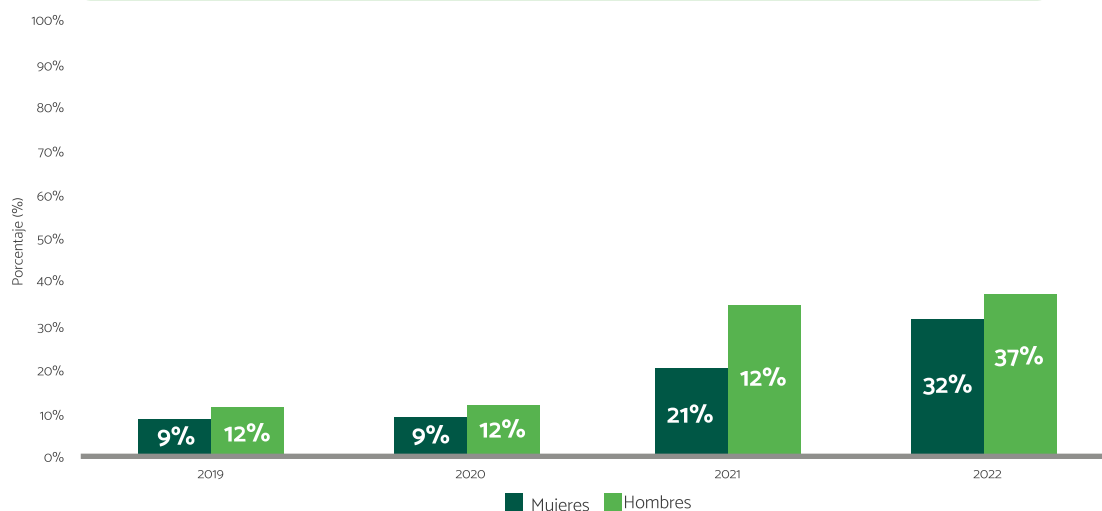
En cuanto a la relación entre el número de colocaciones y el número de personas buscadoras de empleo por sexo, como se puede observar en el Gráfico 8, en general, desde 2019, la proporción de personas colocadas respecto al total de personas que buscan empleo es significativamente mayor para los hombres que para las mujeres. No obstante, al comparar con otras subregiones, en 2022 el Valle de Aburrá era la que evidenciaba menor brecha de género en este indicador.

En 2022, aproximadamente 3 de cada 10 mujeres que buscaban trabajo a través del SPE se colocaron⁸ (32%); mientras esa proporción era de 4 de cada 10 para los hombres (37%).

⁸ Asumiendo que las personas registradas en el SPE como colocadas eran las mismas registradas como buscadoras en la subregión durante ese año.



Gráfico 8. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de personas colocadas sobre personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

Futuras investigaciones podrían indagar por la calidad y las condiciones de los empleos en los que más están participando las mujeres.

Jóvenes

En 2022:

- Jóvenes buscadores: **42.541**
- Jóvenes colocados: **12.712**

El 48% de las personas que buscaban empleo en 2022 a través del SPE eran jóvenes. El Valle de Aburrá era, después de Suroeste, la subregión con menor proporción de buscadores jóvenes.

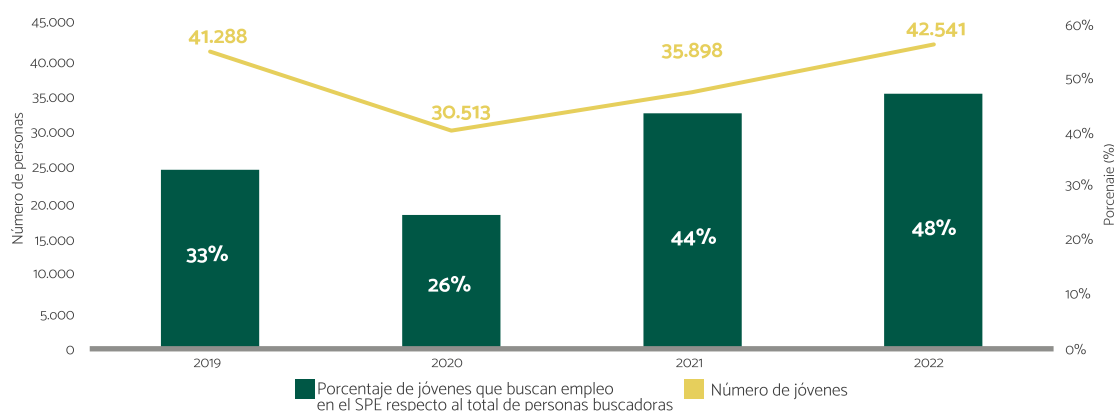
En relación con el comportamiento en años anteriores, como se muestra en el Gráfico 9, el número de jóvenes que buscan empleo

a través del SPE registró en 2020 una caída significativa, debido a las restricciones y consecuencias de la pandemia por COVID 19. Desde el 2020, los jóvenes buscadores se han ido incrementando, especialmente en 2022 superando los niveles prepandemia.

En 2021 y 2022, la proporción de jóvenes respecto el total de personas buscadoras de empleo se ha ido incrementando al 44% en 2021 y 48% en 2022, lo que significa que, al comparar con el resto de la población, el ritmo de recuperación de los buscadores jóvenes ha sido mayor.



Gráfico 9. Jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo: total y porcentaje respecto al total de buscadores, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

En relación con los jóvenes colocados en puestos de trabajo, gracias a la intermediación del SPE, en 2022, el 41% del total de personas colocadas en la subregión a través del SPE eran jóvenes.

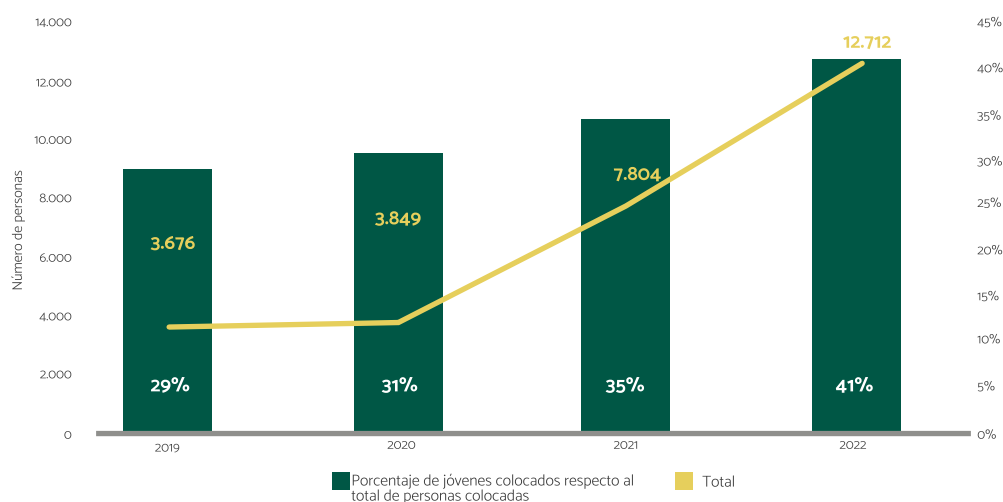
En relación con años anteriores, se aprecia una pronunciada tendencia al alza en el número y porcentaje de jóvenes colocados a través del SPE. Entre 2019 y 2022, la proporción de jóvenes colocados se incrementó en 12 p.p. (de 29% a 41%), al pasar de 3.676 en 2019 a 12.712 en 2022 (+246%) (Gráfico 10).

Además, el incremento pronunciado en la proporción de jóvenes dentro del total de colocados muestra que el número de colo-

cados jóvenes ha experimentado, en este periodo, un aumento mayor que el del resto de la población no joven. Este resultado refleja la priorización de grupos poblacionales del mercado laboral por parte de los prestadores, ya que esta población se vio considerablemente afectada durante y después de la pandemia. Mantener un enfoque inclusivo en la intermediación laboral por parte de los prestadores del SPE, es crucial para una adecuada respuesta a las brechas para acceder al empleo.



Gráfico 10. Jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo: total y porcentaje con respecto al total de personas colocadas, 2019 - 2022



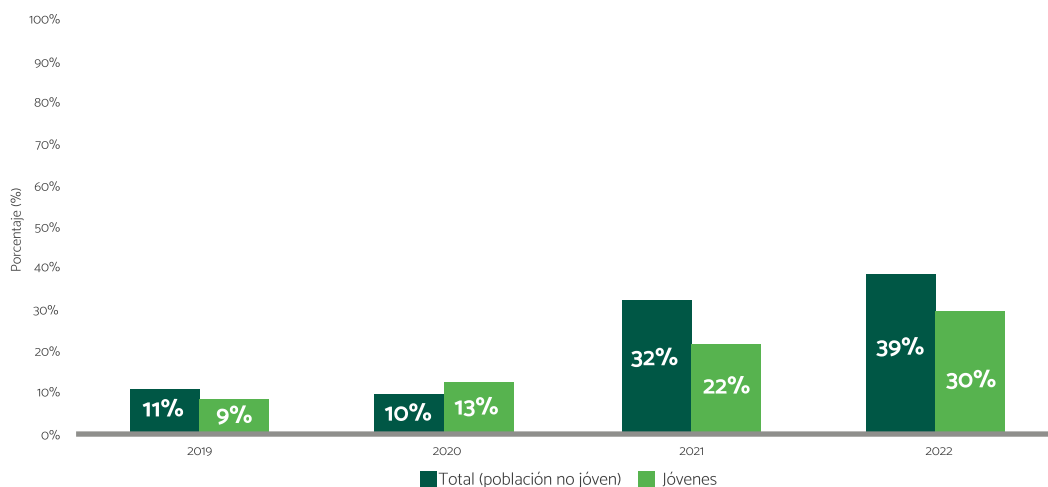
Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

En 2022, la proporción de jóvenes colocados respecto los que buscan empleo a través del SPE fue de 30%; es decir, que aproximadamente 1 de cada 3 jóvenes inscritos como buscadores en el SPE logró colocarse en un puesto de trabajo⁹.

Al comparar con años anteriores, esta proporción ha ido creciendo, al pasar de 9% en

2019 a 30% en 2022. Al contrastar con la población no joven, se aprecia una brecha que indica mayores dificultades para la colocación de la población juvenil, ya que la proporción entre el total de colocados y el total de personas buscadoras es superior en el grupo población de las personas no jóvenes durante todo el periodo de análisis.

Gráfico 11. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de buscadores que se colocan (Colocados/Buscadores), para población joven y no joven, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

⁹ Asumiendo que todos los jóvenes colocados fueron los mismos que los que buscaban empleo en la subregión.



Grupos étnicos

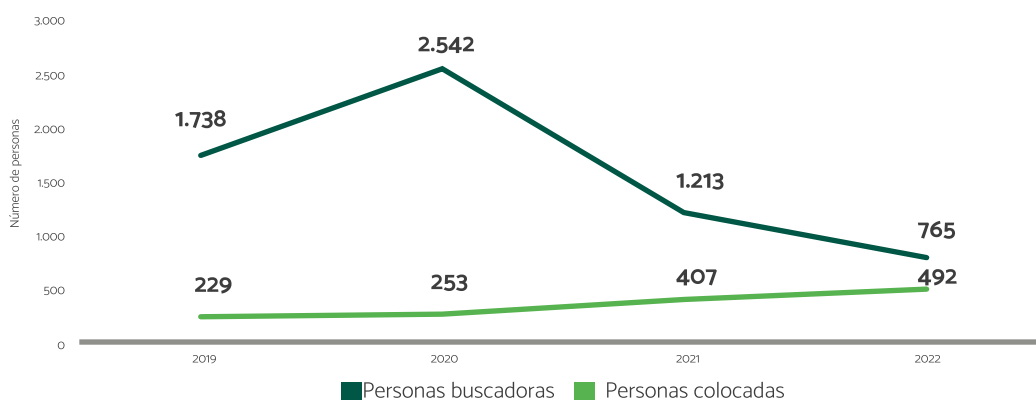
En 2022:

- Personas buscadoras: **765**
- Personas colocadas: **492**

En 2022, el 1,6% del total de colocaciones de la subregión fueron a personas que reconocían pertenecer a algún grupo étnico.

Al comparar con años anteriores, en 2020 el número de buscadores registró un aumento significativo, no obstante, en 2021 y 2022 disminuyó el número personas buscadoras que afirman pertenecer a algún grupo étnico, hasta niveles inferiores a los de 2019.

Gráfico 12. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de buscadores que se colocan (Colocados/Buscadores), para población joven y no joven, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



Conclusiones

Educación

- En general, el Valle de Aburrá es la subregión con mejor resultado en los principales indicadores educativos, por encima del promedio departamental.
- Entre 2019 y 2021 hubo una reducción en la tasa neta de escolaridad en todos los niveles, así como un incremento en las tasas de deserción.
- En 2021, el Valle de Aburrá fue la subregión con el mayor porcentaje de personas bilingües de todo el departamento.

Mercado Laboral

- El Valle de Aburrá es el mayor centro poblado de Antioquia y el eje de las actividades económicas-laborales del departamento, registrando niveles de participación, formalidad y ocupación muy por encima de las demás subregiones.
- Entre 2019 y 2021, de forma similar a la tendencia en el departamento, se registró una reducción la tasa de desempleo y de empleo informal, e incremento en la tasa de ocupación y participación.
- En relación con otros territorios de Antioquia, en el Valle de Aburrá se registran las menores brechas de género del mercado laboral.
- En relación con la tasa de desempleo juvenil en 2021 el Valle de Aburrá, al comparar con el resto de las subregiones, se ubicaba como la de mayores niveles de desempleo en jóvenes.

Tejido Empresarial

- El Valle de Aburrá es el principal centro económico del departamento, con mayor número de empresas y densidad empresarial a nivel subregional.
- Entre 2017 y 2021, el número de empresas y la densidad empresarial registró una disminución. En este periodo, el Valle de Aburrá fue, junto con el Urabá antioqueño, una de las dos únicas subregiones del departamento que experimentaron reducciones en su estructura productiva.
- El Valle de Aburrá es la subregión que registra mayor proporción de pequeñas, medianas y grandes empresas en la composición de su tejido empresarial



Conclusiones

Servicio Público de Empleo - SPE-

- Entre 2019 y 2022, de forma similar a la tendencia departamental, hubo una reducción en el número de personas que buscaban empleo a través del SPE; no obstante, se observó un aumento en el número de vacantes publicadas y colocaciones. En este periodo, el Valle de Aburrá fue, junto con Oriente, la que registró el mayor incremento porcentual y total en el número de personas colocadas a través del SPE-
- El Valle de Aburrá era la subregión que en 2022 registraba mayor proporción de las vacantes con una exigencia educativa de nivel universitario, lo que en general, al comparar con el perfil educativo de los buscadores, mostraba un ajuste entre oferta y demanda.
- Es la subregión con mayor porcentaje del total de vacantes publicadas en el sector de actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos y la segunda con mayor proporción de vacantes publicadas en la industria manufacturera.
- Al comparar con otras subregiones, el Valle de Aburrá, junto con Oriente, era de las subregiones en la que las mujeres representaban mayor proporción dentro del total de personas buscadoras y colocadas, es decir, con menores brechas de género en la búsqueda y colocación.
- El Valle de Aburrá es la tercera subregión con mayor participación de personas que se reconocen como pertenecientes a algún grupo étnico entre los buscadores del SPE.



Referencias

CCMA (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1>.

Gobernación de Antioquia. (2021b). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2021. Recuperado de: <https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/>.

Gobernación de Antioquia. (2022). Estructura empresarial por tamaño y densidad empresarial en los municipios y subregiones del departamento de Antioquia, 2016-2021.

Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional. ICE, Revista de Economía, 1(841), 55-67. <https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128>.

UAESPE. (2023a). Información General - FAQs. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General>.

UAESPE. (2023b). ¿Quiénes somos? Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/La-Unidad/Quienes-Somos>.

UAESPE. (2023c). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>.



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Porcentaje de personas bilingües	Mide la relación entre el número de personas que hablan dos o más idiomas y el número total de personas en la población.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2021
	Promedio de años de educación	Mide la relación entre el número de años de educación acumulados por toda la población y el número total de personas en la población.		
	Promedio de libros leídos	Mide la relación entre el número de libros leídos en un año por personas mayores de 5 años y el número total de personas en ese rango de edad.		
	Tasa de analfabetismo	Mide la relación entre el número de personas en un rango de edad específico que no saben leer ni escribir más de un párrafo y el número total de personas en ese rango de edad.		
	Tasa de deserción escolar	Mide la relación entre el número de alumnos matriculados en un nivel educativo específico que abandonan sus estudios sin haber terminado el año escolar y el total de alumnos matriculados en ese nivel educativo específico.		
Tasa neta de escolaridad	Mide la relación entre el número de alumnos matriculados en un nivel educativo específico y que tienen la edad teórica para cursar ese nivel, y el número total de personas en ese rango de edad.			



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 12 o más años en zonas urbanas, y personas de 10 o más años en zonas rurales.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2021
	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.		
	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.		
	Tasa de desempleo	Mide la relación entre el número de personas que buscan empleo, pero no lo consiguen (desocupados), y el número total de personas económicamente activas.		
Tejido empresarial	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes.	Cámaras de Comercio	2021



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Intermediación laboral del SPE	Relación entre personas colocadas y buscadoras	Mide la proporción de personas que se vinculan a un puesto de trabajo (colocados) con respecto al total de personas que buscan empleo (buscadores) a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2022
	Relación entre personas colocadas y vacantes	Mide la proporción de personas colocadas con respecto al total de vacantes ofrecidas por las empresas a través del SPE.		

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con base en el manual de indicadores de la ECV departamental – Gobernación de Antioquia (2021), Guzmán Cuevas y Cáceres Carrasco (2008), y la UASPE (2023)

Anexo B. Distribución de la población y de los buscadores, colocados y vacantes del SPE por municipio

Municipio	Población	Buscadores	Colocados	Vacantes
Medellín	63%	68%	70%	86%
Barbosa	1%	1%	2%	0%
Bello	14%	12%	11%	2%
Caldas	2%	3%	3%	1%
Copacabana	2%	1%	2%	1%
Envigado	6%	4%	3%	2%
Girardota	1%	1%	1%	1%
Itagüí	7%	6%	5%	4%
La Estrella	2%	2%	2%	2%
Sabaneta	2%	2%	2%	2%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2023)





Dinámica Laboral



Valle de Aburrá

ANTIOQUEÑO

2023



ANTIOQUIA
cómo vamos
LAB



Comfenalco
Antioquia

www.comfenalco.org