



Dinámica Laboral

---

# SUROESTE

ANTIOQUEÑO

VIGILADO SuperSubsidio 



Unidad del  
**Servicio**  
de **Empleo**

**Comfenalco**  
Antioquia



Dinámica Laboral  
**SUROESTE**  
ANTIOQUEÑO

## CONTENIDO

1. Características de la Región
2. Indicadores de Calidad de Vida
3. Indicadores de Educación
4. Indicadores Culturales
5. Composición del Empleo
6. La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral
7. Impactos del COVID-19 en el mercado laboral
8. Conclusiones

Haz clic en cada contenido 







# 1 | Características de la Región





# La región del Suroeste está conformada por 23

**Municipios**, distribuidos en 4 zonas: zona del Río San Juan (donde se ubican los municipios de: Andes, Betania, Ciudad Bolívar, Hispania y Jardín) zona del Río Penderisco (con los municipios de Betulia, Concordia, Salgar y Urrao) zona del Río Sinifaná (integrada por los municipios de Amagá, Angelópolis, Fredonia, Titiribí y Venecia); y, finalmente, la zona del Río Cartama: Caramanta (la cual se encuentra integrada por los municipios de Jericó, La Pintada, Montebello, Pueblo Rico, Santa Bárbara, Támesis, Tarso y Valparaíso).

De acuerdo con las cifras del DANE, concretamente las que hacen referencia al censo del año 2018, la región concentra cerca del 5,3% de la población total del departamento de Antioquia, esto es equivalente aproximadamente a 318 mil personas. Esta población se encuentra agrupada en algunos municipios. Específicamente, de los 23 municipios que componen la región, diez de ellos concentran cerca del 70% del total de habitantes del suroeste.

El Suroeste es una región con una vocación marcadamente agrícola, favorecida por la cercanía con la ciudad de Medellín. No obstante, por su tamaño y heterogeneidad de municipios y geografía, hacen presencia otras actividades económicas.

En general, las principales características productivas, pueden resumirse de la siguiente forma:







# SUROESTE

- Las actividades asociadas al sector agropecuario, principal renglón productivo de la región, representan cerca del 36% del total del PIB de todos los municipios del suroeste.
- Al interior de dicha actividad, se destaca la producción realizada por tres municipios: Urrao, Concordia, y Andes; los cuales producen aproximadamente el 35,5% de esa producción agropecuaria.
- El comercio y la construcción también son actividades importantes, al interior de las cuales sobresalen la participación de algunos de los municipios más grandes de la región. En el primer caso, Amagá y Ciudad Bolívar se destacan en cuanto a la construcción, en tanto que en comercio son los municipios de Andes y, nuevamente, Ciudad Bolívar.
- El desarrollo inmobiliario y comercial igualmente se ve acompañado de un mayor dinamismo de actividades asociadas a los servicios, como es el caso del sistema financiero, especialmente en el municipio de Andes.



# 2

## Indicadores de Calidad de Vida





La región cuenta con una serie de indicadores de calidad de vida que se encuentran por debajo del nivel departamental,

lo cual brinda una idea de los niveles de pobreza, desigualdad y necesidades básicas por satisfacer en sus municipios. Lo extenso de la región y el gran número de municipios que la integran, configuran un amplio panorama social, no obstante, como se verá más adelante, pese a dicha heterogeneidad, los municipios que conforman la región comparten ciertos rasgos similares en algunos indicadores, en especial el de calidad de vida.

**Tabla 1. Indicadores sociales del Suroeste y el Departamento de Antioquia.**

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Índice de calidad de vida - ICV	65,31	69,22
Índice de Calidad de Vida Multidimensional - ICVM	37,12	41,89
Índice multidimensional de pobreza de Oxford-IMP	16,81	9,74
Necesidades Básicas Insatisfechas. Porcentaje de hogares pobres por NBI	13,2	10,47
Línea de pobreza por ingresos - LP	26,43	22,63
Línea de indigencia por ingresos - LI	4,60	3,86

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

El ICV se define sobre 5 dimensiones las cuales incluyen 17 variables. 1. Calidad de la vivienda y capital físico: toma como indicador las características de la vivienda. 2. Acceso de la vivienda a servicios públicos: medido a través de acceso a servicios públicos básicos de la vivienda. 3. Capital humano y escolarización: medido por las características de educación de los miembros del hogar. 4. Variables demográficas: medido por la existencia de menores 6 años y la cantidad de personas que componen el hogar. 5. Empleo y seguridad social en salud: mide las condiciones económicas del hogar y el acceso a salud del jefe del hogar. El ICVM es un indicador útil para estimar las condiciones de vida de los hogares mediante un conjunto de 40 variables relacionadas en 15 dimensiones. El indicador asigna a cada hogar un puntaje que varía entre cero y cien. A medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran.

El IMP es un indicador que refleja el grado de privación de las personas en un conjunto de dimensiones.

El NBI es un indicador que permite caracterizar la pobreza en la población, a través de la identificación de las cinco necesidades básicas insatisfechas. La línea de pobreza hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes.

La línea de indigencia hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes alimentarios y no alimentarios requeridos para la subsistencia.



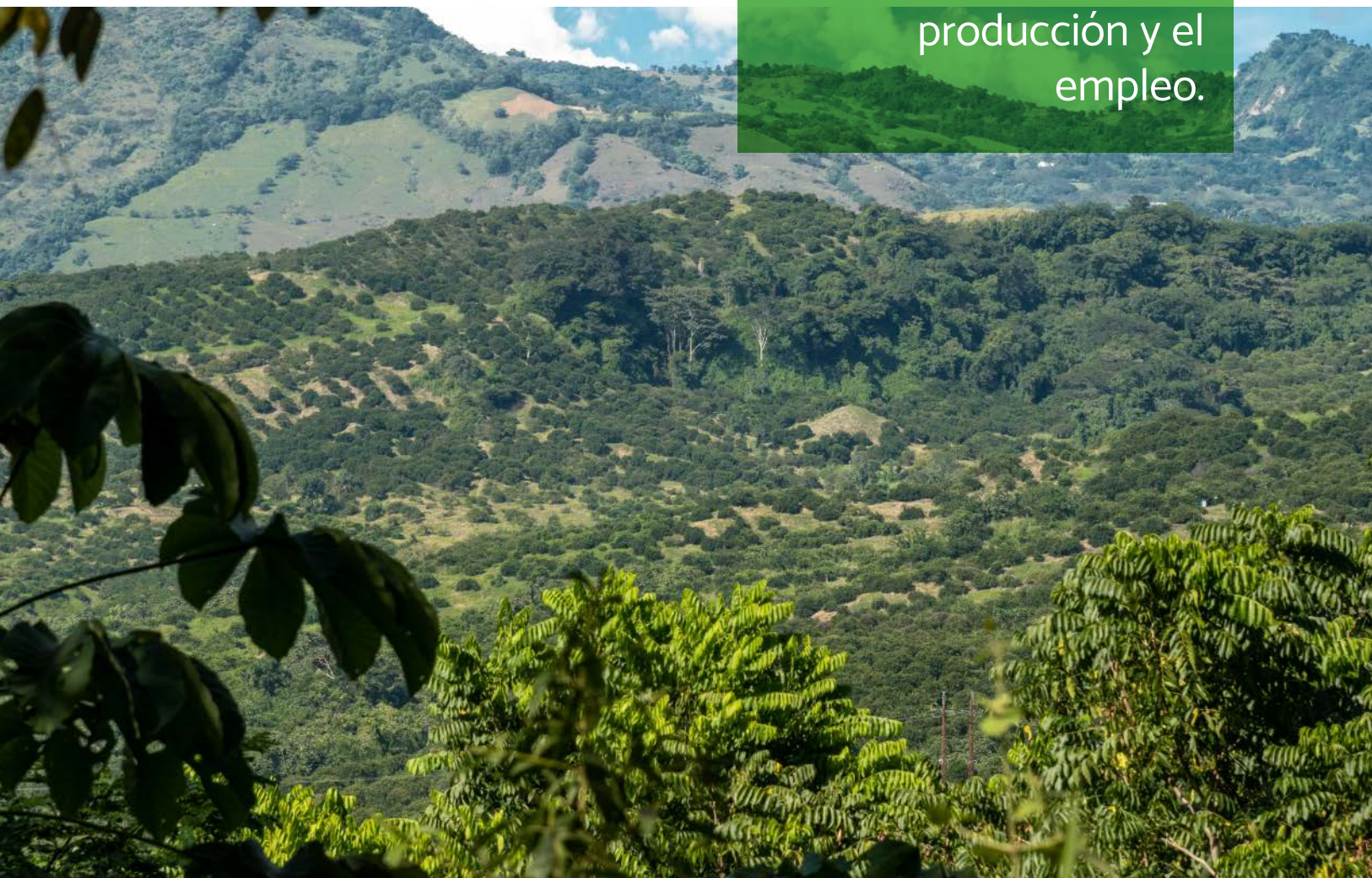


En el caso de indicador de pobreza, la región como un todo presenta niveles muy superiores al promedio departamental, poco más de 7 puntos por encima. Si bien las diferencias entre los municipios son considerables en este aspecto, si es necesario precisar que, en términos de pobreza e indigencia, queda un importante camino por recorrer, en el cual los aspectos relacionados con la producción y el mercado de trabajo podrían incidir favorablemente en la reducción de dicho flagelo.

Estas diferencias entre los municipios son notorias en algunos aspectos (la pobreza, la indigencia y las necesidades básicas por satisfacer, por ejemplo), en tanto que en otros su comportamiento es relativamente similar (como ocurre con el indicador de calidad de vida).

Estas diferencias en los indicadores sociales podrían ser el reflejo de algunos problemas estructurales en la producción y el empleo. A modo de ejemplo, municipios como Amagá y Andes, dos de los cuales reflejan más altos niveles de PIB en la región, también presentan buenos niveles de calidad de vida. No obstante, el caso de Urrao es particular en el entendido de que posee un alto PIB, al tiempo que los niveles de pobreza son bastante altos.

Estas diferencias en los indicadores sociales podrían ser el reflejo de algunos problemas estructurales en la producción y el empleo.







**Tabla 2. Calidad de vida y pobreza en los municipios del Suroeste.**

MUNICIPIO	ÍNDICE DE CALIDAD DE VIDA	ÍNDICE MULTIDIMENSIONAL DE POBREZA DE OXFORD-IMP (POR HOGAR)
Amagá	69,72	9,98
Andes	65,11	18,93
Angelópolis	65,55	13,72
Betania	62,27	30,00
Betulia	62,36	25,88
Caramanta	59,16	7,97
Ciudad Bolívar	64,62	17,67
Concordia	60,89	33,02
Fredonia	68,36	11,52
Hispania	63,51	15,26
Jardín	67,21	12,07
Jericó	64,20	10,74
La Pintada	64,62	17,98
Montebello	63,82	14,17
Pueblorrico	61,35	19,80
Salgar	64,29	24,70
Santa Barbara	69,45	8,49
Támesis	63,91	16,49
Tarso	62,47	15,60
Titiribí	67,20	7,24
Urrao	64,49	21,68
Valparaíso	63,80	10,14
Venecia	66,96	11,37

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.



Parte importante del desarrollo económico de varios municipios del Suroeste, se encuentra atado a las vías que comunican a la ciudad de Medellín con el centro y sur del país. Localidades como el municipio de Santa Bárbara, han desarrollado actividades productivas vinculadas al tránsito de vehículos, en especial de carga pesada, lo cual ha permitido una importante generación de empleo e ingresos para la población. Los restaurantes, lavaderos para carros, talleres mecánicos y paraderos con dormitorios, son algunos ejemplos.

En efecto, la cercanía a las vías se ha traducido en un importante factor de crecimiento, ante lo cual hoy, se presenta un importante dilema para algunas localidades, una vez que las vías 4G, concretamente los proyectos viales Pacífico 1 y 2; han de facilitar el tránsito de vehículos, pero también han de modificar las rutas. Esta situación podría generar cambios en la composición o vocación económica de algunos municipios, lo cual podría generar importantes impactos positivos si se logra hacer de forma que se aprovechen las ventajas comparativas y competitividad del territorio.

De otro lado, recientemente el DANE ha dado a conocer las cifras recientes de pobreza y desigualdad en el país. Si bien los datos al interior de las regiones del departamento, aun no se conocen, resulta lógico pensar que el comportamiento de éstas, ha de ser similar al total departamental. En consecuencia, bajo este supuesto la pobreza en el Suroeste Oriente alcanzaría niveles cercanos al 40% en el año 2020, en tanto que la indigencia podría superar el 8%. Este incremento se origina por la pandemia y el consecuente confinamiento, situación que afecta directamente el tejido empresarial y el mercado laboral.



Parte importante del desarrollo económico de varios municipios del Suroeste, se encuentra atado a las vías que comunican a la ciudad de Medellín con el centro y sur del país.





# 3 | Indicadores de Educación





# En materia de educación, los indicadores presentan niveles más bajos que el promedio departamental.

En efecto, las tasas de escolaridad en el Suroeste son más bajas, en todos los niveles de formación, en especial en los de educación superior. Esta situación resulta ser tanto preocupante como todo un reto, pues en los últimos años son varios los centros de formación profesional, como la Universidad de Antioquia, que se han asentado en la región.

**Tabla 3. Indicadores del sector educativo.**

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Tasa de Asistencia Escolar	64,02	68,15
Tasa bruta de Escolaridad Media	60,40	83,42
Tasa bruta de Escolaridad Superior	23,92	52,98
Tasa Neta de Escolaridad Media	28,05	37,28
Tasa Neta de Escolaridad Superior	14,80	23,86
Tasa de Deserción Escolar Media	0,95	1,75
Tasa de Deserción Escolar Superior	0,91	3,10
Promedio de años de educación (15 y más años)	8,28	10,02
Tasa de Analfabetismo	7,71	3,82
Bilingüismo	0,80	3,37

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.







Sin embargo, la oferta continúa siendo escasa y la demanda de los jóvenes de la región es creciente. La elevada participación de los jóvenes hace prever que pueden ser un público apto para ingresar a la educación superior<sup>1</sup>. De otro lado, La cercanía del suroeste, concretamente de muchos de sus municipios, con el valle de Aburra y en especial con la ciudad de Medellín, ha facilitado el tránsito de estudiantes hacia los centros de formación profesional.

En consecuencia, en materia educativa los grandes retos que enfrenta la región tienen que ver con dos elementos fundamentales, adicionales al tema de la pertinencia. El primero de ellos hace referencia a la necesidad de aumentar las tasas de escolaridad en los niveles más altos, por ejemplo, la tasa bruta de escolaridad en los niveles de educación superior, la cual equivale al 13,92%; en tanto que en ámbito departamental es del 52,98%. El segundo reto, hace referencia a la necesidad de contar con técnicos, tecnólogos y profesionales, que se eduquen en carreras relacionadas con las vocaciones económicas de los municipios.



---

<sup>1</sup> Tomado del informe: La Universidad de Antioquia y su pertinencia en la región del Suroeste antioqueño. Disponible en: <https://www.udea.edu.co/wps/wcm/connect/udea/4a427876-83fo-4fb8-80fo-5b081d487fe6/2.+Pertinencia+de+la+UdeA+en+Suroeste.pdf?MOD=AJPERES#:~:text=Zona%20del%20orio%20Penderisco%3A%20Betulia,%2C%20T%3%A1mesis%2C%20Tarso%20y%20Valpara%3ADso.>

# 4

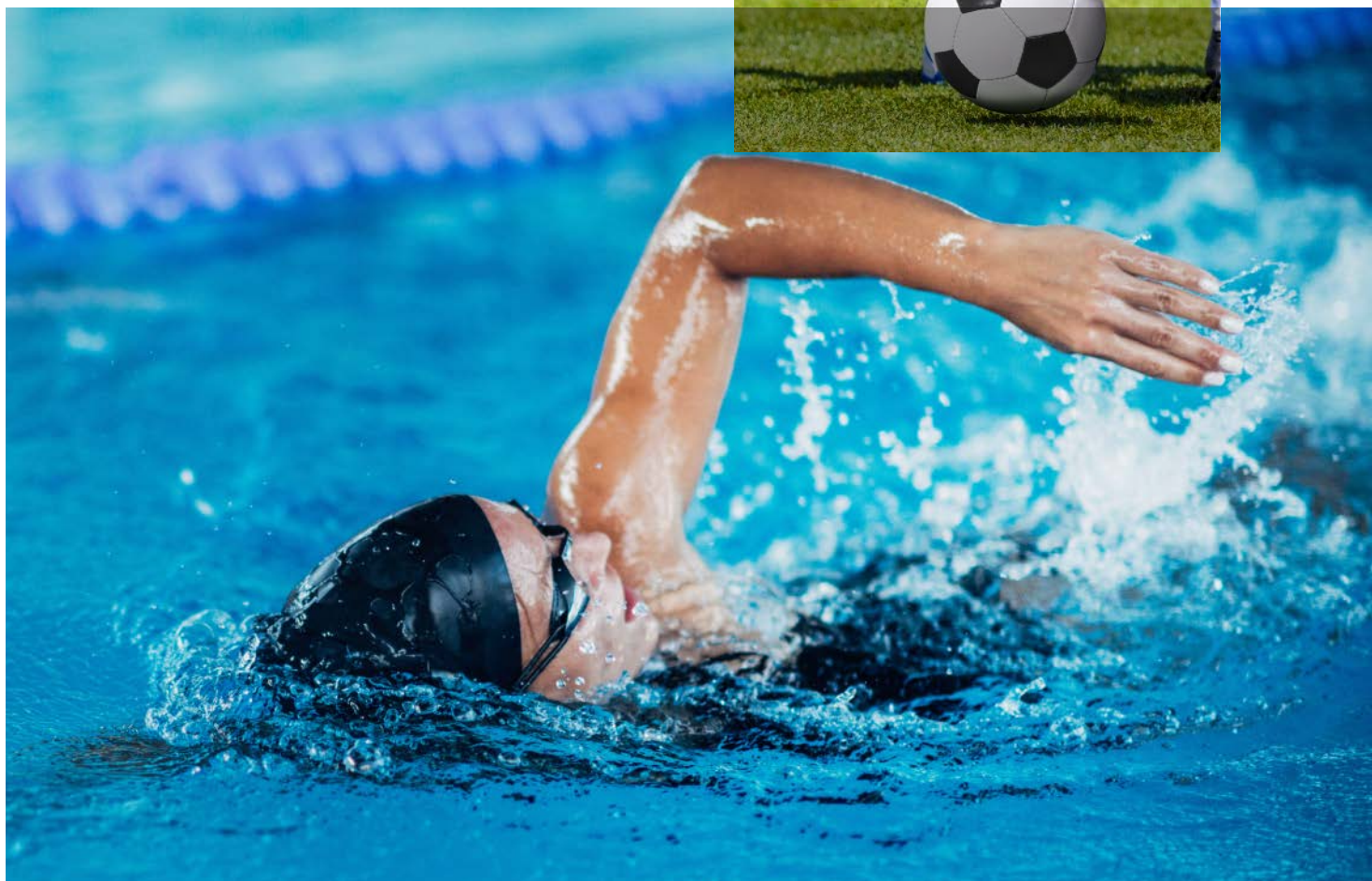
## Indicadores Culturales







Relacionado con los temas educativos, se tienen los aspectos culturales, recreativos y deportivos.



Si bien en un número importante de indicadores el Suroeste se encuentra levemente por debajo del promedio departamental, en algunos casos el nivel es más alto que en muchas otras regiones. En primer lugar, en los aspectos en los cuales el promedio departamental es superior, destaca el promedio de libros leídos por año, aspecto en el un número importante de municipios, como Jericó (1,34), Fredonia (1,03) y Santa Bárbara (1,03) presentan niveles muy destacados. De otro lado, sobresale el porcentaje de personas practican actividades recreativas, deportivas o lúdicas; indicador en el cual el promedio regional supera el departamental.



**Tabla 4. Indicadores culturales.**

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Promedio de libros leídos al año por persona <sup>2</sup>	0,70	0,82
Porcentaje de personas inscritas en programas recreativos, deportivos o lúdicos	7,30	8,49
Porcentaje de personas que practican actividades recreativas, deportivas o lúdicas	15,90	15,21
Porcentaje de personas que asisten a eventos culturales	6,30	9,26

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.



Como puede observarse, los indicadores culturales plantean desafíos, los cuales han de articularse con actividades educativas y, sobre los cuales, hoy participa activamente Comfenalco Antioquia. Tanto en las actividades recreativas y deportivas, como en el promedio de libros leídos, la Caja presta un importante aporte a la comunidad del Suroeste con una variedad de opciones para la diversión, la formación y el esparcimiento, con deportes como: Natación, línea técnica de deportes, patinaje, buceo. También aporta infraestructura para la divulgación del conocimiento como la biblioteca pública Federico García Lorca y Centros de Atención Integrales para infantes.

<sup>2</sup> De acuerdo con el DANE, en Colombia el promedio de libros leídos por todas las personas de 5 años y más fue de 2,7 para el año 2017; en tanto que en Medellín era de 6,8. Información tomada de: <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/enlec/presentacion-enlec-2017.pdf>





# 5

## Composición del Empleo





Uno de los primordiales dinamizadores de la economía lo constituye el empleo, factor que establece el principal elemento de análisis del presente informe e interés permanente de Comfenalco. En este ámbito, es necesario reconocer los avances que se han presentado en la región, tanto por el mayor dinamismo como por la preocupación constante de los diferentes actores.

**Tabla 5. Indicadores del mercado laboral. Encuesta de Calidad de Vida; 2019.**

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL 2019	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Empleo formal	40,90	49,41
Empleo informal	59,10	50,59
Tasa de Desempleo	6,90	10,45
Tasa Global de Participación	53,00	51,82
Tasa de Ocupación	48,00	44,59
Tasa de Trabajo Infantil	8,93	5,24
Tasa de subempleo Objetivo	4,46	5,40
Tasa de subempleo Subjetivo	23,69	18,35

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

La tasa de desempleo se define como el número total de personas desempleadas en relación a la población económicamente activa.

La tasa global de participación es la relación entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar.

La tasa de ocupación se define como el número de ocupados en relación a la población en edad de trabajar.

La tasa de trabajo infantil es la relación porcentual de los niños, niñas y adolescentes de 5 a 17 años de edad que trabajan con respecto a la población total en este grupo de edad. La tasa de subempleo corresponde al número de personas subempleadas, en relación a la población económicamente activa.





Los indicadores provenientes de la encuesta de calidad de vida, dan cuenta de un estado positivo en materia laboral. Lo anterior representado en una amplia participación laboral, la tasa global de participación es superior al promedio del departamento, lo cual a su vez se ve acompañado de una buena receptividad de la demanda, con lo cual la tasa de ocupación también es más alta. El resultado de lo anterior se traduce en un desempleo bastante bajo, 6,9%, lo cual es positivo.

No obstante, los indicadores también plantean retos o caminos a mejorar. Uno de ellos tiene que ver con los altos niveles de informalidad y la alta tasa de trabajo infantil. En ambos casos se hace necesario articular acciones entre el sector público y el sector privado para atacar ambos problemas. A lo anterior también debe sumarse el tema de la migración y, obviamente, el deterioro sufrido por la pandemia.

El mayor dinamismo del empleo, en cuanto a la búsqueda de una mayor generación de puestos de trabajo, podría alcanzarse con un trabajo articulado entre el sector privado y el sector público que aproveche las ventajas comparativas en diferentes frentes, por ejemplo, el turismo y el sector agropecuario. En el primer caso, el turismo religioso, de naturaleza y de diversión se han fortalecido en los últimos años<sup>3</sup>. En tanto que las actividades agrícolas son importantes dadas la cercanía al Valle de Aburra y los pisos térmicos y riquezas hídricas con las que cuenta el Suroeste.

<sup>3</sup> Al respecto véase:  
<https://www.antioquiaturismo.com/suroeste-antioqueno/>

No obstante, los indicadores también plantean retos o caminos a mejorar. Uno de ellos tiene que ver con los altos niveles de informalidad y la alta tasa de trabajo infantil.





# 6

## La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un Mecanismo para Analizar la Dinámica Laboral \*

\*Nota técnica del SPE: dirigirse a apartado metodológico para conocer recomendaciones del SPE para interpretación del capítulo.

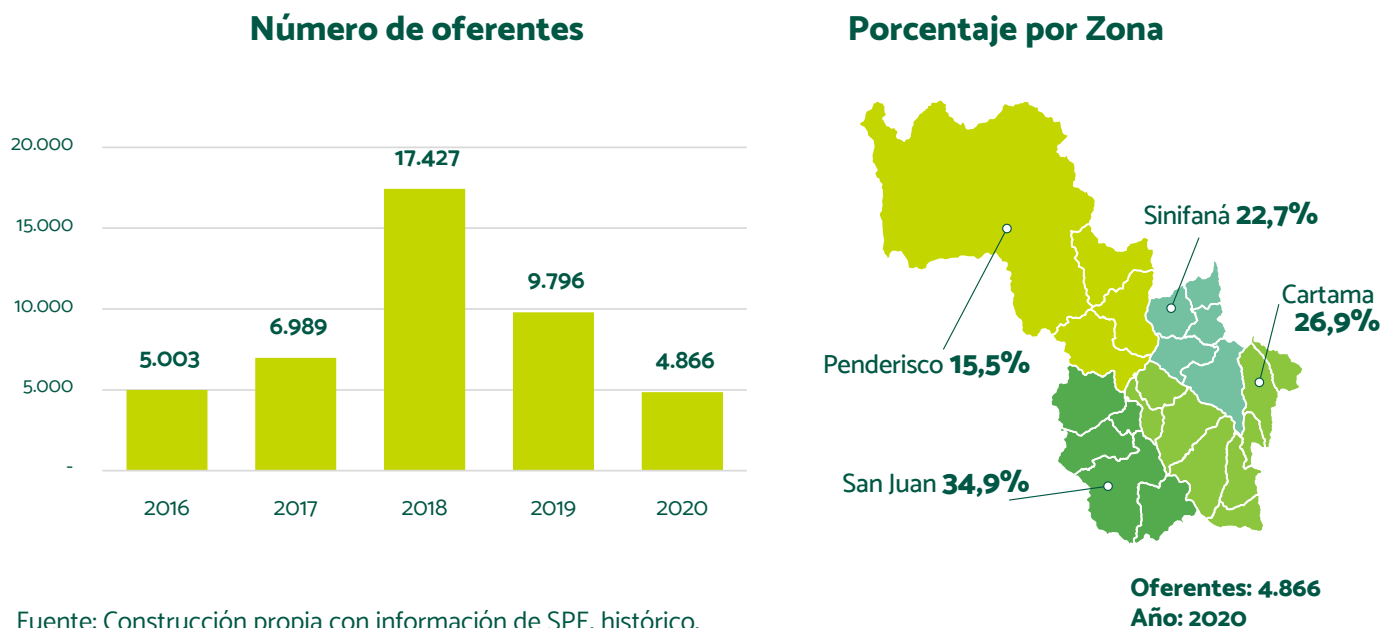






## 6.1. Perfil de los Oferentes

Ilustración 1. Número de oferentes y Porcentaje por Zona.

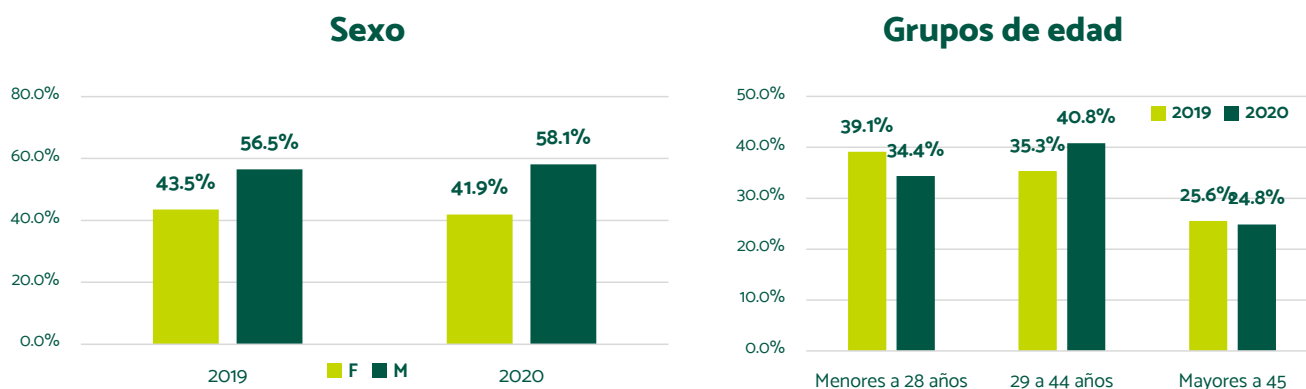


De acuerdo con la información del Servicio Público de Empleo –SPE–, el 3,2% de las personas inscritas en el Departamento pertenecen a la región del Suroeste, equivalente a 4.866 oferentes que corresponde a un 50,3% menos en relación con el año 2019. Cabe resaltar que la zona de San Juan y Cartama son quienes lideran la mayor cantidad de personas inscritas en el SPE con un 61,8% debido a que en estas zonas se concentran los municipios más poblados y con mayor actividad económica de la región.





## Ilustración 2. Sexo y Edad.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Para el año 2020 amplió la proporción entre los oferentes masculino y femenino en 16,2 pp (puntos porcentuales) por encima de las mujeres, lo cual puede ser explicado por la necesidad del cuidado del hogar producto de la pandemia y que tradicionalmente se ha delegado en las mujeres. El mayor porcentaje de personas registradas en el sistema para el año 2020, corresponde a el grupo poblacional entre los 29 y los 44 años con un 40,8% presentando una aumento en 5,5 pp con respecto al año 2019. Esta reducción se trasladó a los otros dos grupos poblacionales, en tanto que los menores de 28 años, representa el 34,4% y los mayores de 44 años el restante 24,8%, esta última población es considerada en el mercado laboral de difícil colocación por su edad.

**Tabla 6. Caracterización de los oferentes.**

CONDICIÓN	2019	2020
Discapacidad	0,3%	0,2%
Retornado	0,1%	0,0%
<b>Víctima Conflicto Armado</b>	9,8%	<b>13,6%</b>
Reintegrado	0,1%	0,2%
<b>Rural</b>	<b>44,0%</b>	<b>30,8%</b>
Urbano	54,2%	63,2%

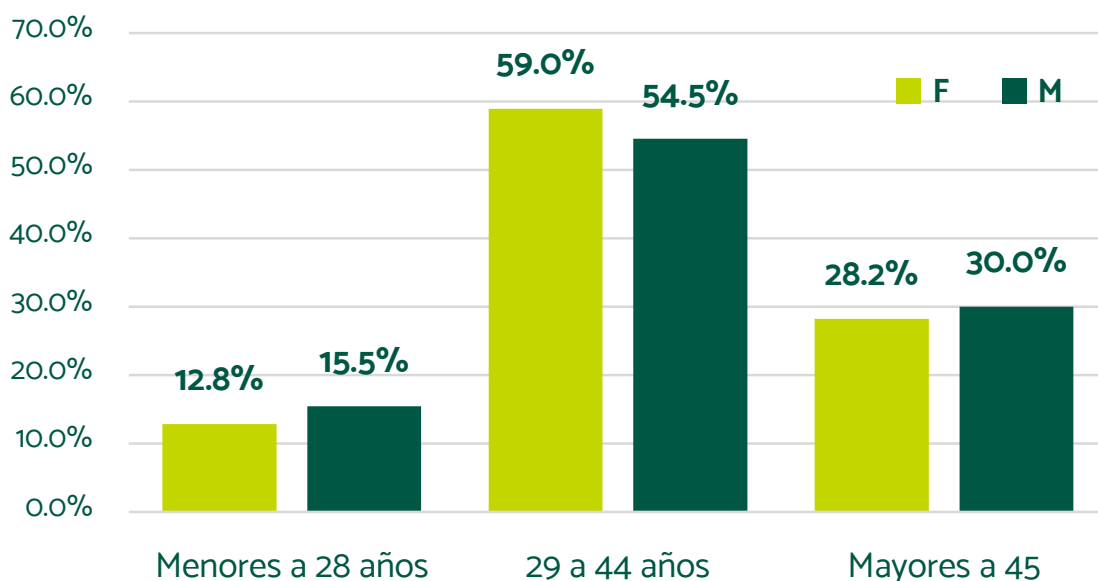
Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

La población oferente se encuentra ubicada, en mayor medida, en zonas urbanas, 63,2%, siendo la segunda región con más población rural que busca empleo, sin embargo, frente al año 2019 hubo una disminución de más de 13 pp. Así mismo, del total de inscritos para el año 2020 el 13,9% posee algún vínculo con el conflicto armado (víctima o reintegrado), en especial se identifican como víctimas, lo cual representa un aumento en 3,8 pp frente al año anterior.





### Ilustración 3. Cesante por Emergencia Sanitaria, 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Tal como era de esperar, la mayor oferta para el año 2020 se concentra en personas que no poseen empleo y lo están buscando, desempleados con 68,6%, seguido de las personas que están laborando, pero buscan otras oportunidades de empleo con un 19,6%, en tanto que el grupo de personas que ingresan al mercado laboral, primer empleo, se ubican en un tercer lugar con un porcentaje del 2,9% del total. Además, las personas que informaron que se encuentran cesantes por emergencia sanitaria con un 3,1%, de los cuales el 61,9% son hombres, mientras que el 38,1% mujeres y, finalmente, las personas que no informan con un 5,9%.

**Tabla 7. Nivel Educativo de los Oferentes.**

NIVEL EDUCATIVO	2019	2020
Primaria	14,9%	14,4%
Secundaria	11,1%	13,5%
<b>Bachillerato</b>	<b>44,3%</b>	<b>41,0%</b>
<b>Técnica</b>	<b>15,6%</b>	<b>16,0%</b>
Tecnológica	5,4%	5,8%
Universitario	7,6%	8,3%
Especialización	1,0%	0,8%
Maestría	0,2%	0,3%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



El nivel educativo de los oferentes en la región del Suroeste es relativamente bajo, si se tiene en cuenta que entre primaria hasta bachiller representa el 41% de las personas inscritas para el año 2020 representando un decrecimiento del 3,3 pp, mientras que las personas que poseen alguna formación superior en conjunto representan el 31,1%.

**Tabla 8. Brechas de Género Oferentes Según el Nivel Educativo: General y Jóvenes.**

NIVEL ACADÉMICO	JÓVENES		GENERAL	
	F	M	F	M
Primaria	1,2%	7,8%	8,4%	<b>19,6%</b>
Secundaria	7,5%	<b>19,3%</b>	9,8%	<b>16,7%</b>
Bachillerato	<b>46,1%</b>	<b>50,3%</b>	<b>38,1%</b>	<b>43,7%</b>
Técnica	<b>26,7%</b>	10,7%	24,5%	8,5%
Tecnológica	8,1%	6,2%	7,1%	4,5%
Universitario	<b>10,1%</b>	5,4%	10,7%	6,1%
Especialización	0,2%	0,2%	0,8%	0,7%
Maestría	0,2%	0,0%	0,5%	0,2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

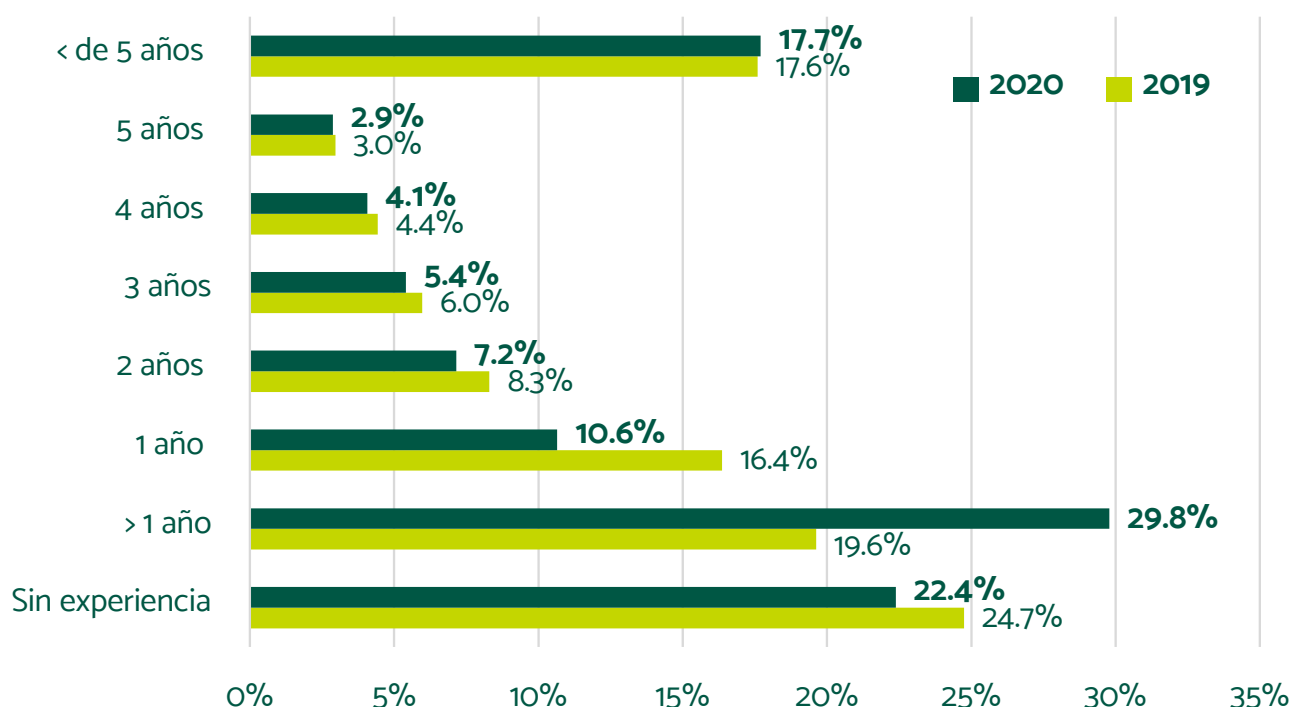


Por género se tiene que las mujeres inscritas poseen mayor nivel educativo en comparación que los hombres, tanto a nivel general como en la población joven, donde se tiene que a nivel general en educación superior el 43,7% de las mujeres poseen educación a este nivel frente a los hombres que tan sólo poseen un 20%, es decir, 23,7 pp por encima de los hombres; esta brecha es aún mayor en la población joven donde las mujeres poseen 45,3% de educación superior frente a 22,5% en los hombres; lo anterior implica que las mujeres están más preparadas para entrar al mundo laboral.





#### Ilustración 4. Experiencia laboral.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

La experiencia laboral se concentra en los extremos, es decir, en aquellas personas que no poseen experiencia hasta un año que para el 2020 correspondió a casi el 62,8% de las personas (Cabe mencionar que frente al 2019 hubo un incremento de personas con escasa experiencia con 2,1 pp por encima) y más de 5 años de experiencia con un 17,7%.

En cuanto a los perfiles ocupaciones, llama la atención que las 12 primeras ocupaciones corresponden al 41,1% de la información, donde los primeros 4 lugares corresponden a las labores de auxiliar operativo, trabajadores agropecuarios, administrativo y construcción, donde hacen parte de las vocaciones productivas de la región. Sin embargo, cabe destacar que el 21,5% de los oferentes no informaron su última experiencia laboral.

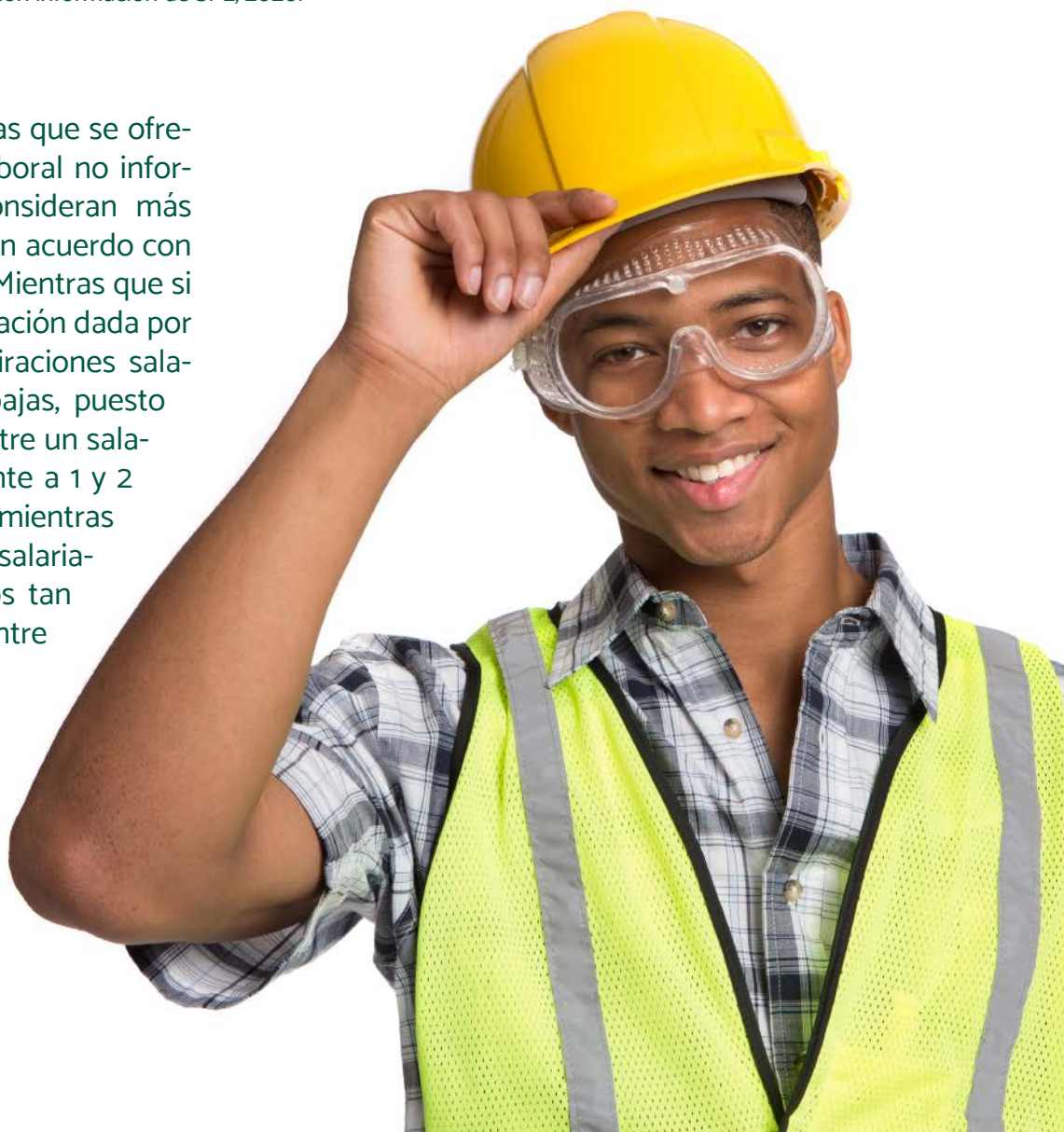


**Tabla 9. TOP 10 Cargo Última Experiencia - Oferentes.**

<b>N</b>	<b>CARGO</b>	<b>%</b>
1	<b>Auxiliar operativo</b>	<b>7,8%</b>
2	<b>Operario agrícola</b>	<b>6,5%</b>
3	<b>Auxiliar administrativo</b>	<b>4,2%</b>
4	<b>Ayudante y Obrero de Construcción</b>	<b>4,0%</b>
5	Conductor	3,7%
6	Auxiliar de servicios generales	3,5%
7	Vendedor	2,5%
8	Ayudante	2,2%
9	Minero	2,0%
10	Operario de planta	1,9%
11	Auxiliar de enfermería	1,5%
12	Operario de producción	1,3%

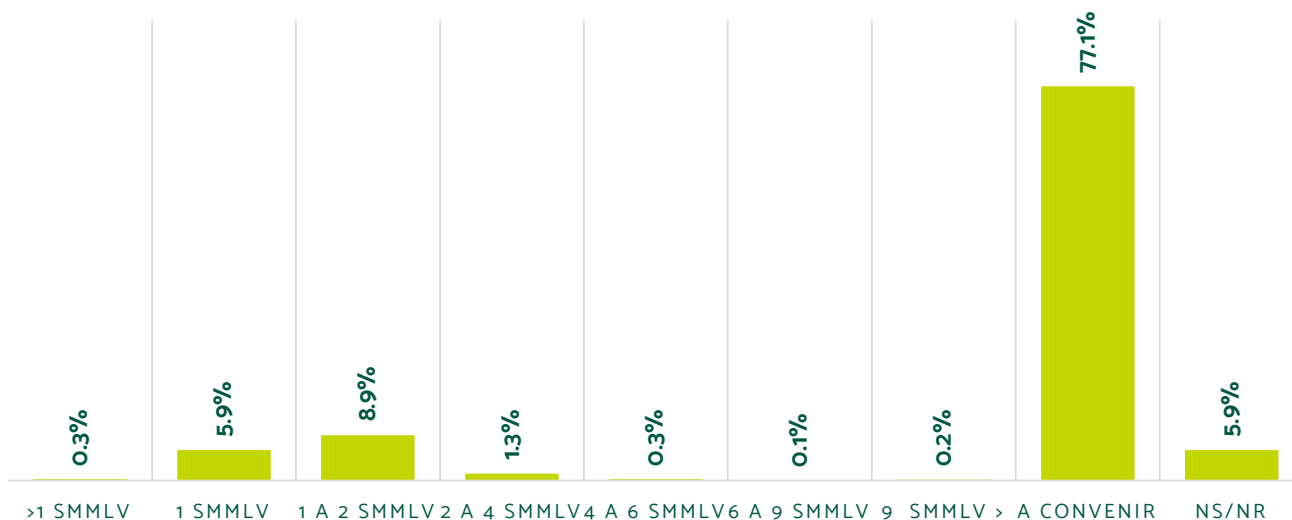
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Este grupo de personas que se ofrecen en el mercado laboral no informan su salario o consideran más conveniente llegar a un acuerdo con el futuro empleador. Mientras que si se considera la información dada por los oferentes, las aspiraciones salariales relativamente bajas, puesto que el 15,5% aspira entre un salario mínimo legal vigente a 1 y 2 salarios mínimos y, mientras que las aspiraciones salariales relativamente altos tan solo el 1,8% aspiran entre 2 a 9 SMMLV.





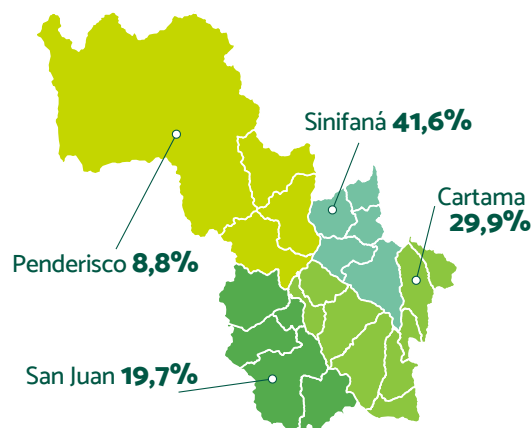
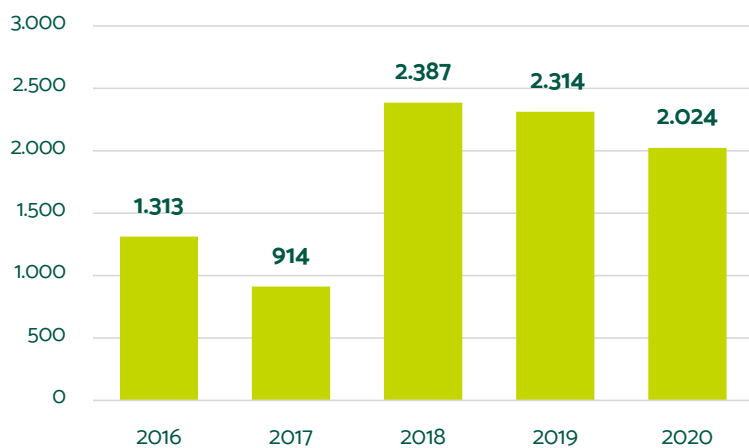
## Ilustración 5. Aspiración Salarial.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

## 6.2. Perfil de las Ofertas de Empleo

### Ilustración 6. Ofertas de Empleo - Registradas en las Zonas de Suroeste.



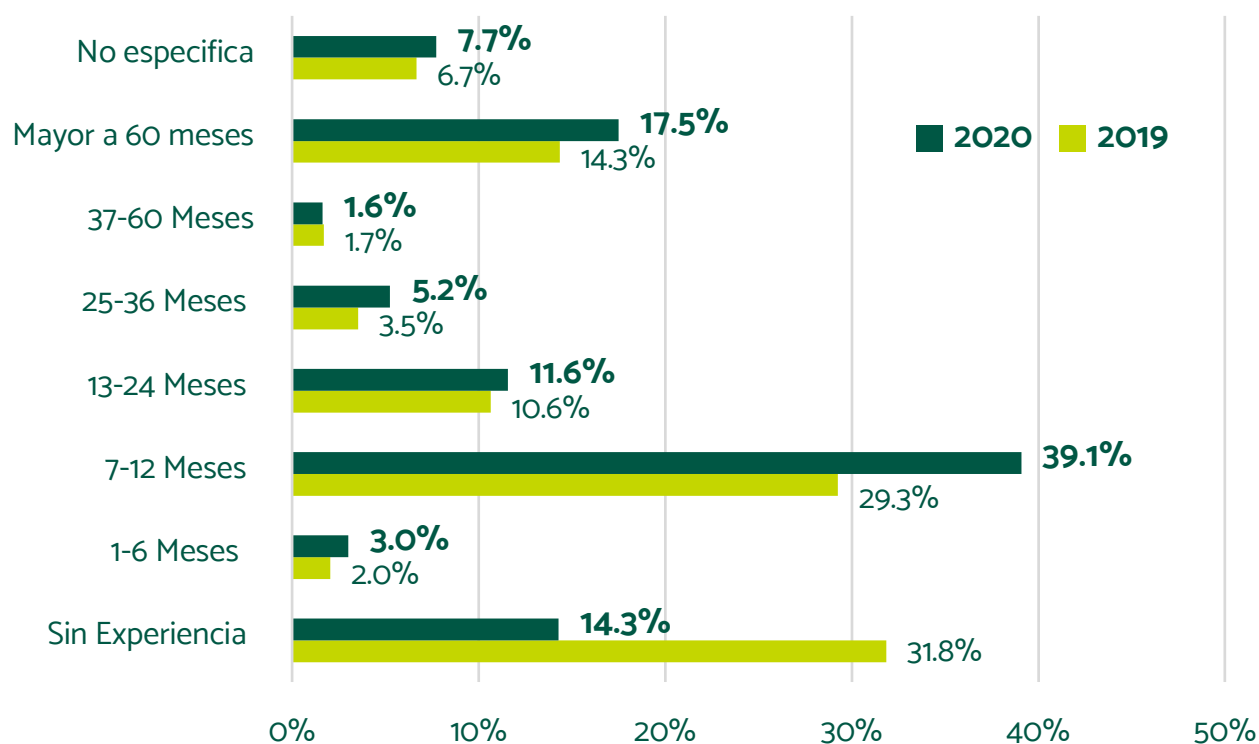
**Ofertas de empleo: 2.024**  
**Año: 2020**

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Para el año 2020 se presentaron 2.024 ofertas de empleo presentándose una disminución del 12,5% con relación al año anterior y corresponde al 1,1% del todo el departamento. Las ofertas de empleo se concentran en la zona del Sinifaná y corresponden en importancia en los municipios de: Amagá (29,1%), La Pintada (11,3%), Andes (8,3%) y Jericó (6,6%), que en conjunto representan el 55,3% del total de la demanda de la región.



### Ilustración 7. Experiencia laboral en las ofertas de empleo.



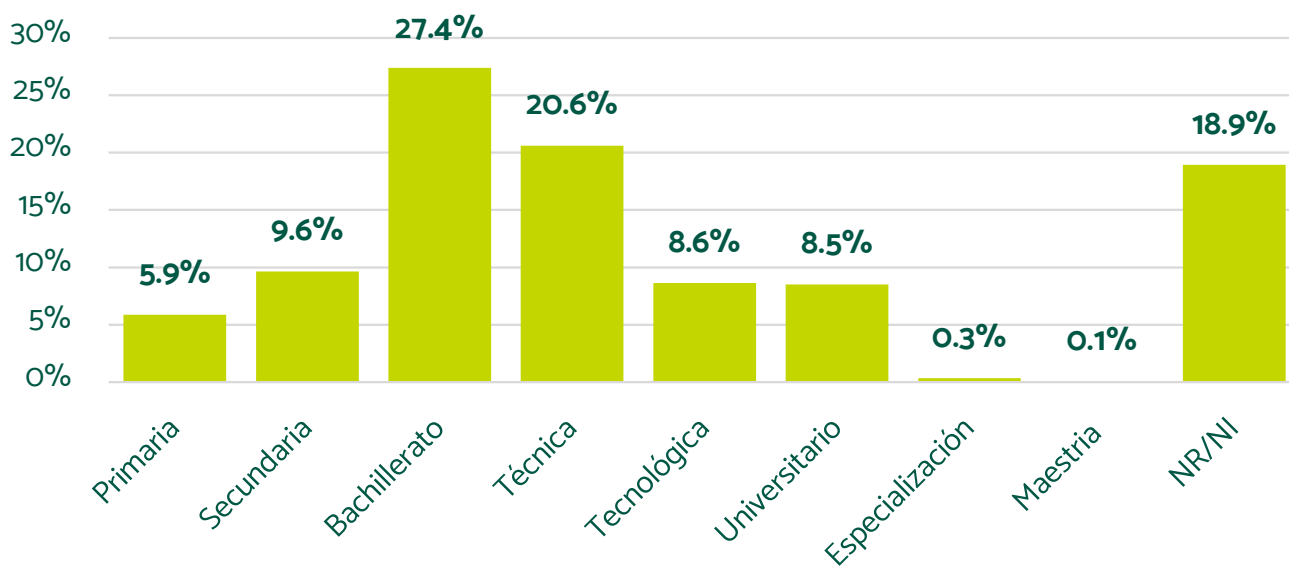
Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

En general, los requerimientos de experiencia no son muy elevados. En principio, para el año 2020 cerca del 56,4% de las ofertas de empleo solicitadas se encontraban entre quienes no requieren experiencia hasta los 12 meses; un aspecto a señalar es que en comparación con el año 2019 los requerimientos de más experiencia aumentaron en el año 2020, es así como el rango entre 37 a 60 y más años pasó de 16% a 19,1%.





## Ilustración 8. Nivel educativo exigido en las ofertas de empleo - 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

En cuanto al nivel de estudios, los requerimientos de las ofertas de empleo brindan especial importancia a la formación Media, técnica, tecnológica y profesional, las cuales se aproximan al 37,7%, pero también hay un alto porcentaje de ofertas de empleo que no especifican el nivel educativo requerido, lo que hace suponer que se requieren niveles no especializados.

**Tabla 10. Salario de la oferta de empleo 2019-2020.**

RANGO SALARIAL	2019	2020
1 SMMLV	36,3%	40,1%
1 a 2 SMMLV	17,8%	23,9%
2 a 4 SMMLV	6,2%	13,3%
4 a 6 SMMLV	5,5%	2,3%
6 a 9 SMMLV	0,6%	0,0%
Mayor a 9 SMMLV	0,2%	0,2%
A convenir	33,4%	20,2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.





El mayor porcentaje del salario de las ofertas de empleo lo presenta el salario mínimo legal vigente, con un valor superior al 40,18%. Después de éste, se presentan en mayor porcentaje los rangos de 1 a 2 salarios mínimos legales vigentes, con un 23,9%; y el correspondiente al rango de 2 a 4 salarios, con un porcentaje del 13,3%.

De otro lado, el salario a convenir también presenta un elevado porcentaje, 20,2%. Un aspecto para señalar es que el 45,3% de las ofertas de empleo informan poder contratar personas con discapacidad, sin embargo, se presentó una caída 29,3 pp en relación con el 2019. Frente a la contratación se tiene que la mayor parte se realizará por obra o labor con un 46,4%, seguido de término fijo con el 28,9% y termino indefinido con el 18,1% y lo cual es una muestra de la posible temporalidad del empleo.

**Tabla 11. Ofertas de Empleo Según Sector Económico - Año 2020.**

SECTOR ECONÓMICO	%
Construcción	15,4%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	14,0%
Industrias manufactureras	12,3%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	11,9%
Comercio; reparación de vehículos	11,5%
Educación	4,1%
Actividades financieras y de seguros	3,6%
Otras actividades de servicios	3,3%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3,2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Según sector económico para el año 2020 las ofertas de empleo se distribuyen en diferentes sectores, ampliando así las posibilidades de enganche. Parte importante de estas actividades se encuentran como respuesta a la pandemia en el sector de la construcción, servicios administrativos e industria manufacturera, relacionadas con el traslado de empresas y megaproyectos como las vías 4G. Si se analiza por clasificación ocupacional existen ocho ocupaciones que corresponden al 58,9% de las ofertas de empleo, siendo las siguientes:





**Tabla 12. Ofertas de Empleo Según Clasificación Ocupacional - Año 2020.**

CLASIFICACIÓN OCUPACIONAL	%
Vendedores	17,5%
Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería	9,7%
Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	7,7%
Operadores de instalaciones fijas y maquinas	6,1%
Oficiales y operarios de la construcción (excluyendo electricistas)	5,6%
Empleados de trato directo con el público	4,2%
Trabajadores de los servicios personales	4,2%
Auxiliares contables y encargados del registro de materiales	4,0%

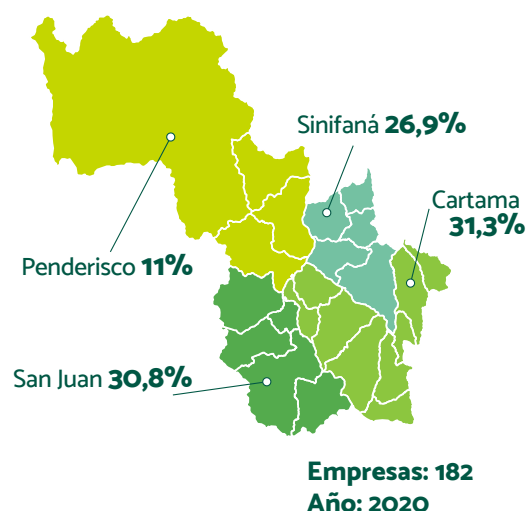
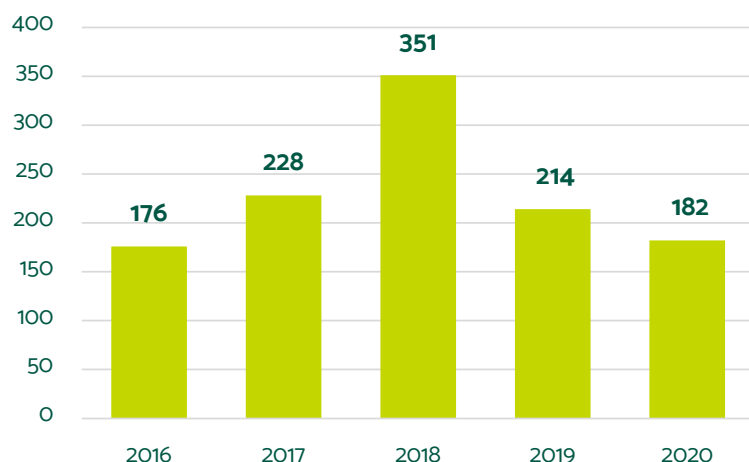
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Para el año 2020 las ofertas de empleo se distribuyen en diferentes sectores, ampliando así las posibilidades de enganche. Parte importante de estas actividades se encuentran como respuesta a la pandemia en el sector de la construcción, servicios administrativos e industria manufacturera.



## 6.3. Perfil de las Empresas

**Ilustración 9. Empresas de la región de Suroeste.**



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

En el año 2020 fueron **182 empresas** que significó una disminución de un 15% respecto al año anterior para el mismo período (enero – diciembre), el total de empresas inscritas en la región representa el 1,6% de toda Antioquia. Y siguiendo con la tendencia presentada en los anteriores ítems en la región en las zonas de San Juan y Cartama se concentran las empresas inscritas. Por municipios, se destacan: Amagá, Andes, La Pitada y Ciudad Bolívar, que en conjunto representaron el 48,9% de las empresas.

**Tabla 13. Empresas Inscritas por Actividad Económica - Año 2019 - 2020.**

ACTIVIDAD ECONÓMICA	2019	2020
Industrias manufactureras	21,4%	18,4%
Comercio y reparación de vehículos	14,3%	17,0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	3,6%	11,6%
Información y comunicaciones	9,3%	10,9%
Construcción	13,6%	10,2%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	0,7%	6,1%
Transporte y almacenamiento	2,9%	6,1%
Otras actividades de servicios	7,1%	5,4%
Actividades financieras y de seguros	4,3%	3,4%
Act. atención salud humana y asistencia social	2,9%	3,4%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



En cuanto a las actividades por sector económico, las empresas que demandan sus servicios de mano de obra en la región se concentran principalmente en cuatro actividades que para el año 2020 corresponden al 57,8%, las cuales están relacionadas principalmente con los sectores de industria manufacturera, comercio, actividades profesionales y técnicas e información, las cuales responden a las nuevas realidades económicas de la región. Cabe resaltar que estas mismas actividades en el 2019 correspondían al 48,6%, disminuyendo en relación con el 2020.



**Tabla 14. Oferta de Empleo y Puestos de trabajo por Actividad Económica - 2020.**

SECTOR	OFERTA	PUESTOS
<b>Construcción</b>	<b>27,1%</b>	<b>18,3%</b>
<b>Actividades de servicios administrativos y de apoyo</b>	<b>14,4%</b>	<b>11,4%</b>
<b>Comercio y reparación de vehículos</b>	<b>12,1%</b>	<b>29,6%</b>
<b>Actividades financieras y de seguros</b>	<b>9,1%</b>	<b>5,5%</b>
Actividades profesionales, científicas y técnicas	8,5%	13,5%
Otras actividades de servicios	5,2%	2,4%
Industrias manufactureras	4,2%	4,1%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3,9%	3,9%
Explotación de minas y canteras	3,4%	2,2%
Administración pública y seguridad social	2,0%	0,9%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.





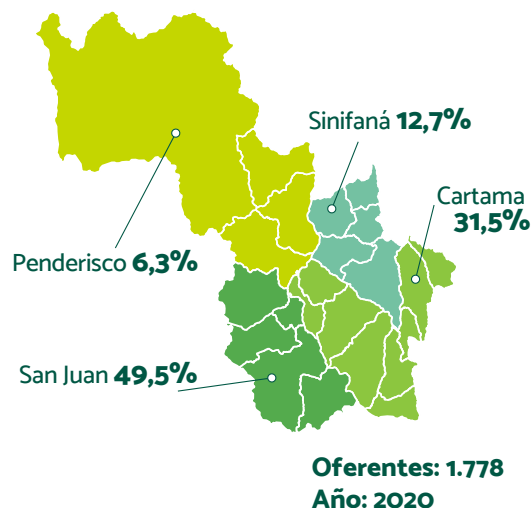
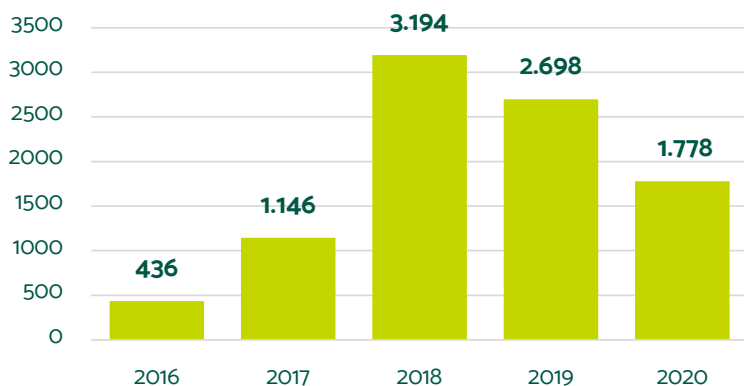


Frente a las ofertas de empleo por parte de las empresas, esas se concentraron en cuatro actividades fundamentalmente que corresponden al 62,7% de las ofertas laborales en el Suroeste antioqueño y representan el 64,7% de la demanda laboral (puestos de trabajo), lo cual está relacionado con los siguientes aspectos a resaltar; el primero es que corresponden a actividades que no hacen parte tradicional de las vocaciones productivas con las cuales se identifican la región como son el sector agrícola, minero y turismo, los cuales ocupan lugares secundarios.

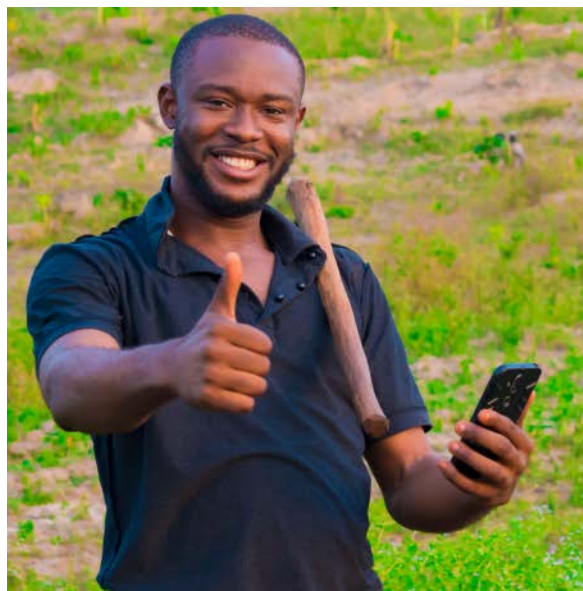
Un segundo aspecto, es que son precisamente los sectores que más se les impuso restricciones a la movilidad por motivo de la pandemia, lo que sugiere es que por ser una región relativamente menos afectada por la pandemia, permitió que estos sectores pudiesen dinamizar la actividad económica formal en la región, sin embargo, en relación al año 2019 si se vio disminuida la inscripción de nuevas empresas.

## 6.4. Perfil de Colocados

### Ilustración 10. Colocados por Zonas.



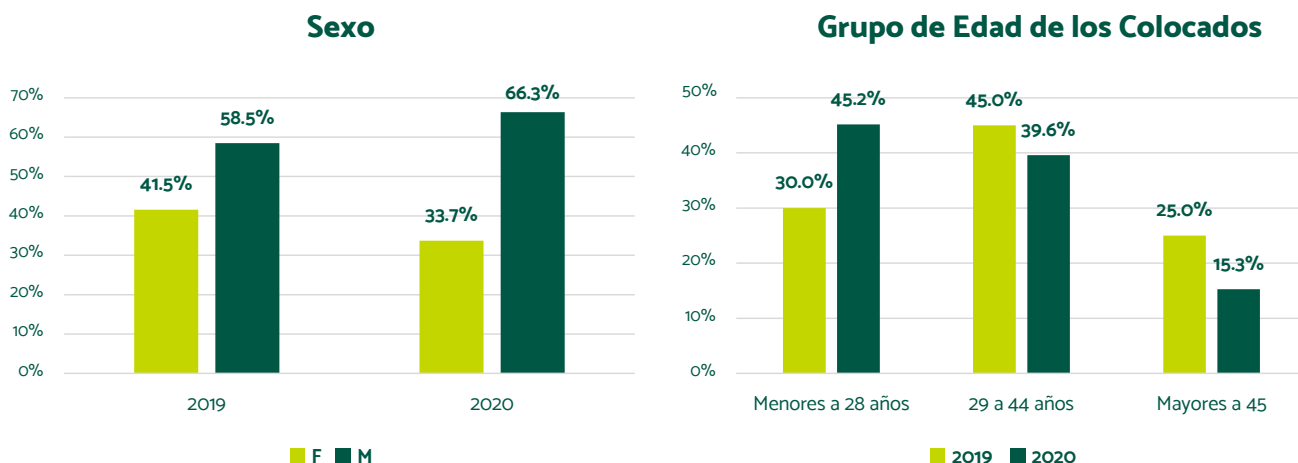
Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



Para el año 2020 fueron colocados 1.778 personas que significó una caída de un 34,1 % respecto al año anterior pese a la pandemia. Y siguiendo con la tendencia presentada en los anteriores ítems en la región, los colocados se concentran en la zona de San Juan, principalmente en los municipios de Andes, Santa Barbara y Jardín, dos de ellos pertenecientes a la zona del San Juan (Andes y Jardín) y uno a la zona de Cartama.



## Ilustración 11. Sexo y Grupo de Edad de los Colocados.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

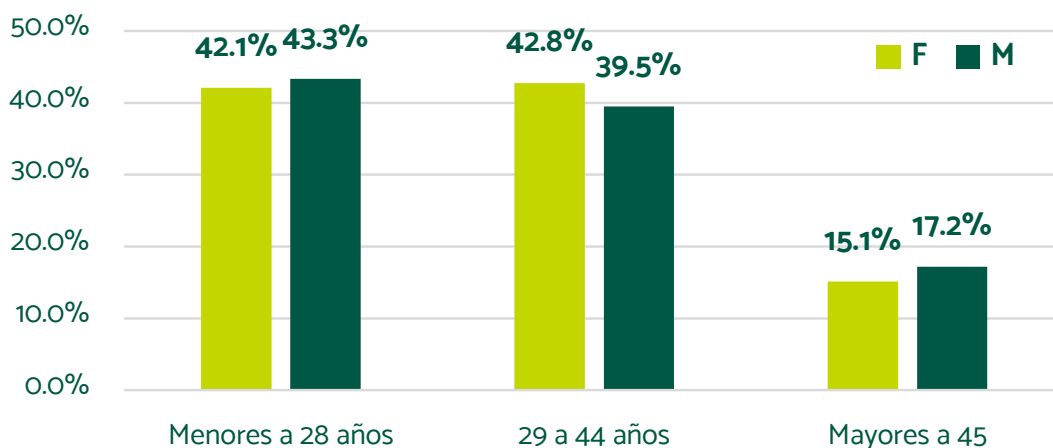


Las colocaciones se concentran en personas de sexo masculino, situación desconcertante, pues la participación de las mujeres en el mercado laboral es bastante alta, casi paritaria frente a los hombres. Además, a raíz de la pandemia esta brecha se aumentó para el año 2020 en 7,9 pp frente al año anterior. Ésta, entre otras razones, justifican los programas desarrollados por diversas instituciones públicas y privadas encaminados a mejorar la inclusión laboral de las mujeres. Y frente al grupo poblacional, se tiene que esta se concentró en la población joven (menores de 28 años), donde la población que está cerrando su ciclo laboral son las menos contratadas.

Para el año 2020 fueron colocados 1.778 personas que significó una caída de un 34,1% respecto al año anterior pese a la pandemia



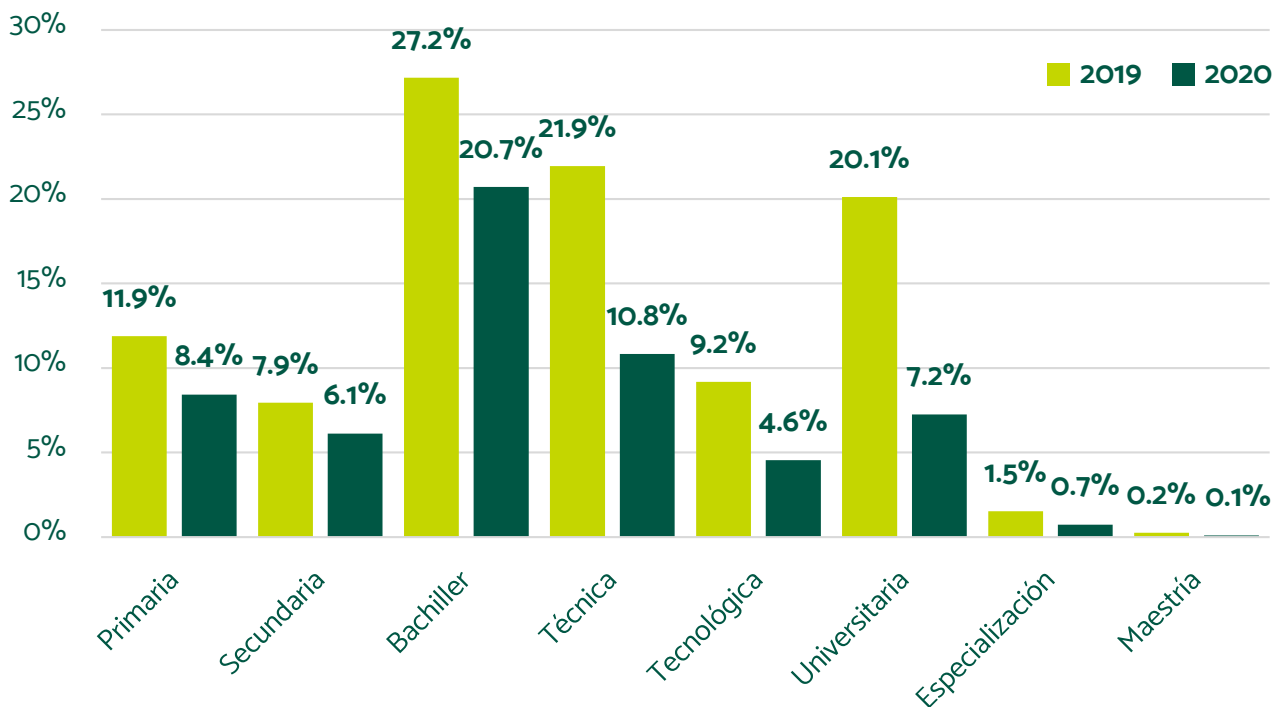
## Ilustración 12. Genero Según Colocación: 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Un elemento para destacar en la región del Suroeste es que las colocaciones se concentran en personas de sexo masculino en los extremos, es decir, en la población joven y los mayores de 45 años. Mientras que la colocación femenina lidera el rango entre los 29 a 44 años.

## Ilustración 13. Nivel Educativo de Colocados.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.





Otro elemento para tener en cuenta es que hubo un descenso de las personas contratadas que viven en zona urbana, pasando de 68,8% en el año 2019 a 67,4% para el 2020. En cuanto a los niveles educativos, las colocaciones se concentran en personas con formación media, con el 20,7% para el 2020. Después de este grupo, se privilegian las personas con formación técnica, tecnológica y profesional con el 23,6% de las contrataciones.

**Tabla 15. Colocados Según Género y Nivel Educativo.**

NIVEL ACADÉMICO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
Primaria	4,1%	20,3%	14,2%
Secundaria	4,9%	14,1%	10,7%
<b>Bachiller</b>	<b>27,4%</b>	<b>39,2%</b>	<b>34,8%</b>
<b>Técnica</b>	<b>31,8%</b>	<b>11,2%</b>	<b>18,9%</b>
<b>Tecnológica</b>	<b>12,1%</b>	<b>5,4%</b>	<b>7,9%</b>
<b>Universitaria</b>	<b>17,2%</b>	<b>8,7%</b>	<b>11,9%</b>
Especialización	2,2%	0,9%	1,4%
Maestría	0,2%	0,1%	0,2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

La mayor parte de la contratación se realiza en el nivel educativo de bachiller, sin embargo, se encuentra que la contratación femenina posee mayor nivel educativo en comparación con el masculino, donde las mujeres contratadas con educación superior son el 63,6% de las contratadas y se encuentran por encima de 37,2 pp que los hombres. En síntesis, se tiene que en el Suroeste las oportunidades laborales para las mujeres son menores en comparación con los hombres.

**Tabla 16. Colocados por grupos ocupacionales.**

OCUPACIÓN	%
<b>Obreros de la minería, la construcción, la industria manufacturera</b>	<b>13,8%</b>
<b>Operarios de procesamiento de alimentos, de la confección y afines</b>	<b>10,2%</b>
<b>Oficiales y operarios de la construcción (excluyendo electricistas)</b>	<b>9,8%</b>
<b>Recolectores de desechos y otras ocupaciones elementales</b>	<b>7,0%</b>
Operadores de instalaciones fijas y maquinas	5,5%
Empleados de trato directo con el público	4,5%
Agricultores y trabajadores agropecuarios con destino al mercado	4,2%
Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	3,5%
Trabajadores de los servicios personales	2,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

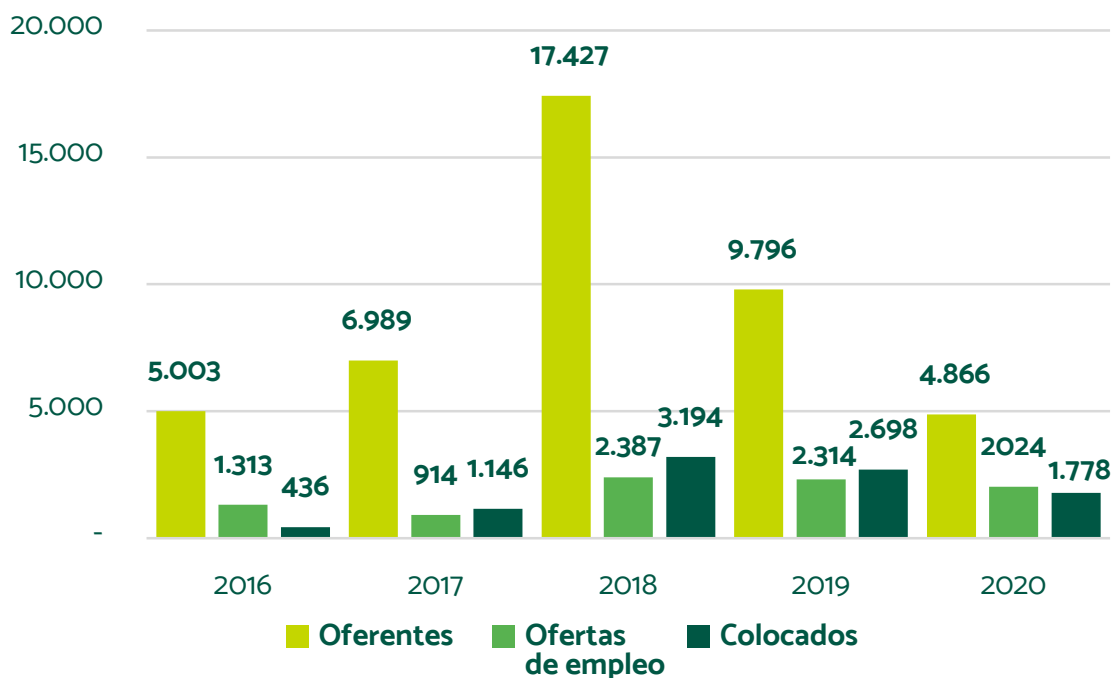


Frente a los salarios se tiene que para el año 2020 el 91,7% informaron que se fijó mediante negociación, mientras que el 7,3% lo fijaron en el rango entre < 1 SMMLV a 2 SMMLV. Del lado de las posiciones ocupacionales, las actividades donde se concentraron más colocados corresponden a los sectores obreros mineros, la construcción y la industria manufacturera, el sector agropecuario y ocupaciones elementales, que corresponde a la actual vocación del territorio. Además, cabe aclarar que sigue existiendo una fuerte utilización de los Servicios Públicos de Empleo para la búsqueda de ofertas de empleo de perfil técnico y operativo, mientras que los cargos de mayor perfil utilizan otros mecanismos como cazatalentos y/o referidos. Por otra parte, las ocupaciones sin definir presentan el porcentaje relativamente alto con el 25,5% de participación.



## 6.5. Análisis de Brechas

**Ilustración 14. Oferentes, Ofertas de Empleo y Colocados: 2016 - 2020.**



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2016 - 2020.

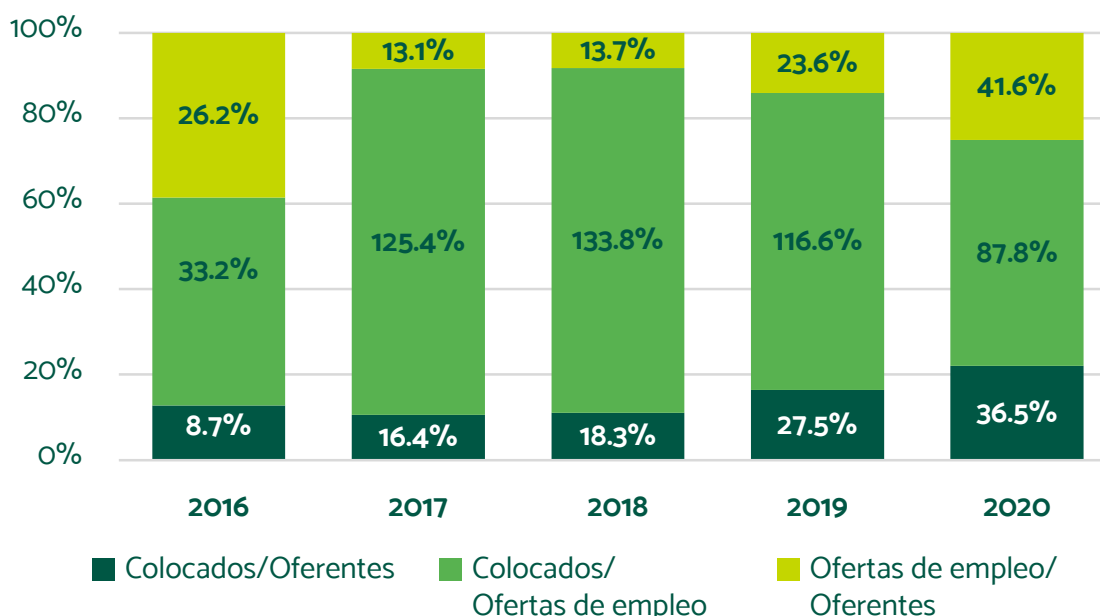


Analizando el histórico de oferentes, ofertas de empleo y colocados se tiene que, por el lado de los oferentes, este venía en ascenso desde el año 2016 alcanzando su mayor pico en el año 2018 con 44.831 inscritos en el sistema público de empleo, sin embargo, desde el año 2019, se presentó un descenso en el número de oferentes que acudían a este tipo de servicios en busca de empleo. Cuando se analiza las ofertas de empleo, este por el contrario presenta un crecimiento continuo hasta el año 2019, lo que demuestra que más empresas consideran el sistema público de empleo como un mecanismo adecuado para la búsqueda de talento humano adecuado para las empresas. No obstante, este crecimiento se vio afectado por el fenómeno de la pandemia que llevo a que se disminuyeran los puestos de trabajo en el mercado y el número de colocados para el año 2020, producto de este mismo fenómeno global.



En este sentido, si se analiza las relaciones Colocado / Ofertas de Empleo y Colocados / Oferentes, se encuentra que ha venido subiendo la efectividad del mecanismo de intermediación laboral para las personas que ofrecen empleo y las empresas que buscan llenar sus ofertas de empleo, en este sentido se tiene que el 87,8% de las ofertas de empleo fueron efectivamente cubiertas para el año 2020, siendo una señal que el sistema público de empleo, se ha venido consolidando en la región como mecanismo de intermediación laboral.

**Ilustración 15. Relaciones entre: Oferentes, Ofertas de Empleo y Colocados: 2016 - 2020.**



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2016 - 2020.



**Tabla 17. Brechas Entre la Oferta y la Demanda Laboral por Municipio: 2020.**

ZONA	MUNICIPIO	OFERENTES	OFERTA DE EMPLEO	COLOCADOS	EMPRESAS
<b>Sinifaná</b>	<b>Amagá</b>	<b>11,8%</b>	<b>29,1%</b>	<b>6,5%</b>	<b>14,3%</b>
<b>San Juan</b>	<b>Andes</b>	<b>16,7%</b>	<b>8,3%</b>	<b>24,9%</b>	<b>12,6%</b>
Sinifaná	Angelópolis	0,7%	1,3%	0,4%	1,1%
San Juan	Betania	2,0%	0,9%	1,5%	1,6%
Penderisco	Betulia	1,2%	0,7%	0,6%	1,1%
Cartama	Caramanta	1,1%	0,7%	1,4%	0,0%
<b>San Juan</b>	<b>Ciudad Bolívar</b>	<b>10,1%</b>	<b>4,9%</b>	<b>10,4%</b>	<b>10,4%</b>
Penderisco	Concordia	2,7%	1,4%	1,6%	1,1%
Sinifaná	Fredonia	5,4%	4,7%	3,4%	3,3%
San Juan	Hispania	0,7%	1,4%	0,5%	0,5%
San Juan	Jardín	4,7%	3,9%	<b>12,1%</b>	5,5%
Cartama	Jericó	5,0%	6,6%	5,6%	7,1%
<b>Cartama</b>	<b>La Pintada</b>	<b>5,7%</b>	<b>11,3%</b>	5,6%	<b>11,5%</b>
Cartama	Montebello	0,7%	1,6%	0,3%	1,1%
San Juan	Pueblorrico	0,7%	0,2%	0,1%	0,0%
Penderisco	Salgar	2,8%	2,3%	1,5%	3,8%
Cartama	Santa Bárbara	<b>6,7%</b>	4,6%	<b>12,9%</b>	2,7%
Cartama	Támesis	3,1%	3,2%	1,9%	2,7%
Cartama	Tarso	1,7%	1,3%	2,9%	4,9%
Sinifaná	Titiribí	2,7%	0,8%	0,4%	1,6%
<b>Penderisco</b>	<b>Urao</b>	<b>8,7%</b>	<b>4,4%</b>	<b>2,6%</b>	<b>4,9%</b>
Cartama	Valparaíso	2,9%	0,6%	0,9%	1,1%
Sinifaná	Venecia	2,2%	5,6%	2,0%	6,6%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

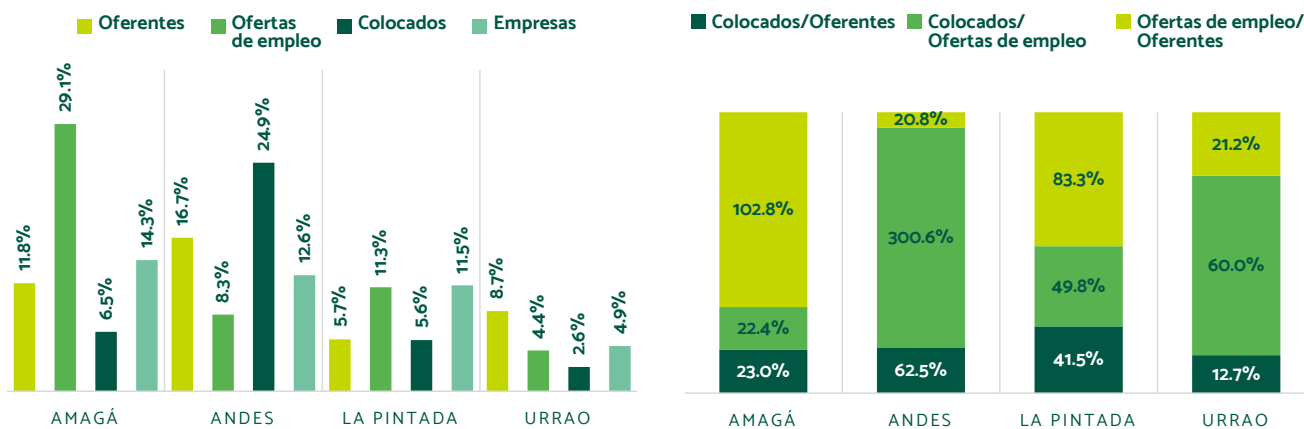


El Suroeste antioqueño es una región que en los últimos años se caracteriza por avanzar en su dinámica económica y social, sin embargo, presenta fuertes desajustes en el mercado laboral, privilegiando algunos centros urbanos en detrimento de otros. En efecto, poco más del 66,8% de los colocados, son personas del municipio de Amagá, Andes, Ciudad Bolívar, Jardín y Santa Bárbara, en tanto que un conjunto de municipios pequeños contribuyen con oferentes, algunas ofertas de empleo y personas colocadas pero la dinámica laboral en las otros municipio no se iguala, por ejemplo, con la contribución que realiza un solo municipio como Andes.



## Ilustración 16.

### Dinámica Laboral en Municipios Seleccionados: Amagá, Andes, La Pintada y Urrao.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



El Suroeste antioqueño es una región que en los últimos años se caracteriza por avanzar en su dinámica económica y social, sin embargo, presenta fuertes desajustes en el mercado laboral, privilegiando algunos centros urbanos en detrimento de otros.



Cuando se analiza la dinámica laboral para los municipios Amagá, Andes, La Pintada y Urrao para el año 2020, se encuentra que los municipios de Amagá y La Pintada son los que mayor número de oferentes posee la región nominalmente, sin embargo, se presenta que tan solo el 23% y 41% de las ofertas de empleo son cubiertas respectivamente.

Mientras que el municipio de Andes es el que presenta mayor número de contratación en relación con las ofertas de empleo ofrecidas, es decir, son más las personas contratadas que aquellas que acuden a las diferentes oficinas del SPE a buscar empleo, siendo los municipios que mayor tasa de colocación en proporción de ofertas de empleo produjeron con un 300%, lo cual es una muestra que en este municipios con vocación agroindustrial no se vio afectada su economía por culpa de la pandemia, por el contrario, podría ser un indicativo de que les fue mejor que al resto de la región en materia de dinámica laboral.

Por el lado de Urrao este municipio fue el más dinámico de la zona de Penderisco, siendo el centro municipal de esta zona, cabe mencionar que otros municipios también presentaron dinámicas laborales interesantes como son los casos de Ciudad Bolívar en la zona de San Juan y Santa Bárbara en Cartama, donde se presentaron altos niveles de oferentes y colocación como fue ya fue referenciado.



**Tabla 18. Brechas Entre la Oferta y la Demanda Laboral por Nivel de Educación: 2020.**

NIVEL EDUCATIVO	OFERENTES	OFERTA DE EMPLEO	COLOCADOS
Primaria	14.4%	5.9%	8.4%
Secundaria	13.5%	9.6%	6.1%
Bachiller	<b>41.0%</b>	<b>27.4%</b>	<b>20.7%</b>
Técnica	16.0%	<b>20.6%</b>	<b>10.8%</b>
Tecnológica	5.8%	8.6%	4.6%
Universitaria	8.3%	8.5%	<b>7.2%</b>
Especialización	0.8%	0.3%	0.7%
Maestría	0.3%	0.1%	0.1%

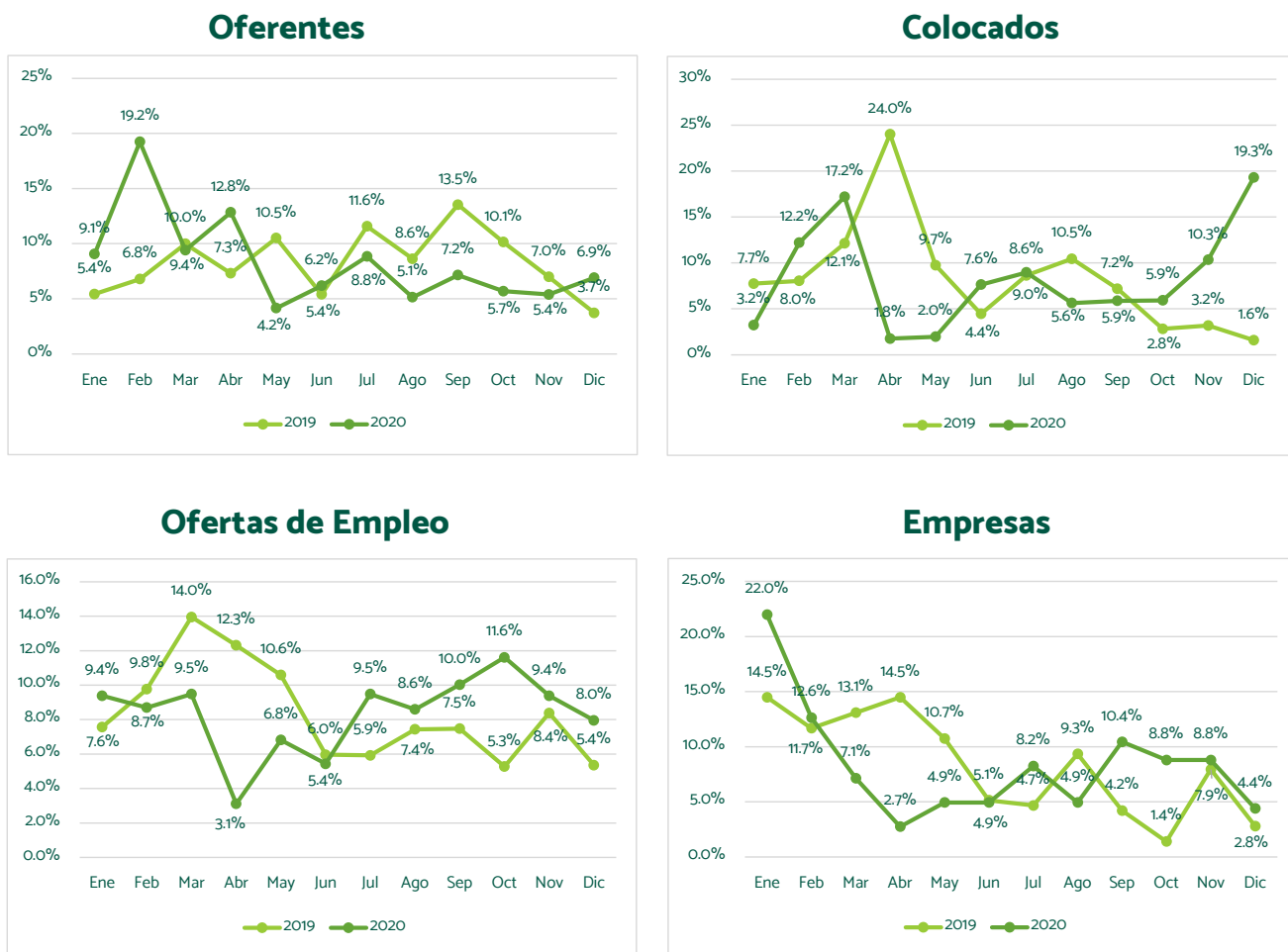
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.





De acuerdo con la información del SPE, en la región se presenta un fuerte desequilibrio en materia educativa. Los niveles de formación, con los cuales las personas buscan empleo, son bajos. No obstante, las empresas están buscando personas con conocimientos específicos, técnicos tecnológicos, pero al no estar disponibles, se ven en la necesidad de contratar personas con menores niveles de escolaridad.

### Ilustración 17. Ofertantes, Ofertas de Empleo, Empresas y Colocados por Mes 2019 - 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Al comparar la dinámica laboral entre ofertantes, ofertas de empleo, empresas y colocados en los años 2019 y 2020, se encuentra que el mes de marzo cuando se comenzó el confinamiento por la pandemia sucede dos fenómenos relacionados, en primer lugar, hay una disminución del número de personas en busca de empleo, probablemente por la incertidumbre de la pandemia. Y en segundo lugar hay una caída de la demanda de empleo por las empresas debida a la inactividad laboral por el confinamiento obligado por los meses de marzo, abril y mayo del 2020.



# 7

## Impactos del COVID-19 en el mercado laboral





## Teniendo en cuenta que no se tienen datos precisos

para estimar pérdidas de empleo por regiones del Departamento de Antioquia por causa de la pandemia, se realiza una estimación utilizando información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE y la Encuesta de Calidad de Vida del Departamento de Antioquia 2019. La metodología para la estimación de las pérdidas de empleo se puede ver en el Anexo Metodológico al final del documento. Los resultados se muestran a continuación.

### 7.1. Pérdidas de Empleo en el Departamento de Antioquia

De acuerdo con las estimaciones realizadas, en el segundo semestre de 2020 se perdió el 10.22% de los empleos del departamento de Antioquia, equivalente a 283.139 empleos.

**Tabla 19. Pérdida de Empleos en Antioquia.**

OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
2,771,573	283,139	10.22%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.







En términos de pérdidas de empleo por género, las más afectadas son las mujeres, al igual que en el panorama nacional, con una disminución en la ocupación del 11.03%, mientras que en el caso de los hombres la afectación es del 9.62%. Esto se explica por la pérdida de empleos en ramas de actividad económica que emplean una proporción mayor de mujeres.

**Tabla 20. Pérdida de Empleos en Antioquia por Género.**

GÉNERO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Hombres	1,606,348	154,597	9.62%
Mujeres	1,165,225	128,542	11.03%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

La mayor parte de las pérdidas de empleos del departamento se concentró en las zonas urbanas, donde hubo una disminución en la ocupación del 12.96%, equivalente a una pérdida de 265.334 empleos, mientras en las zonas rurales la afectación fue tan solo del 2.46%.

**Tabla 21. Pérdida de Empleos en Antioquia por Zona.**

ZONA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Urbano	2,047,492	265,334	12.96%
Rural	724,081	17,805	2.46%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Adicionalmente, por rangos de edad, las pérdidas son mayores en la población entre 18 y 25 años y en los mayores de 50 años. Sin embargo, las diferencias no son tan significativas en los distintos rangos de edad. No obstante, por regiones, si se observan diferencias por edades.

**Tabla 22. Pérdida de Empleos en Antioquia por Rangos de Edad.**

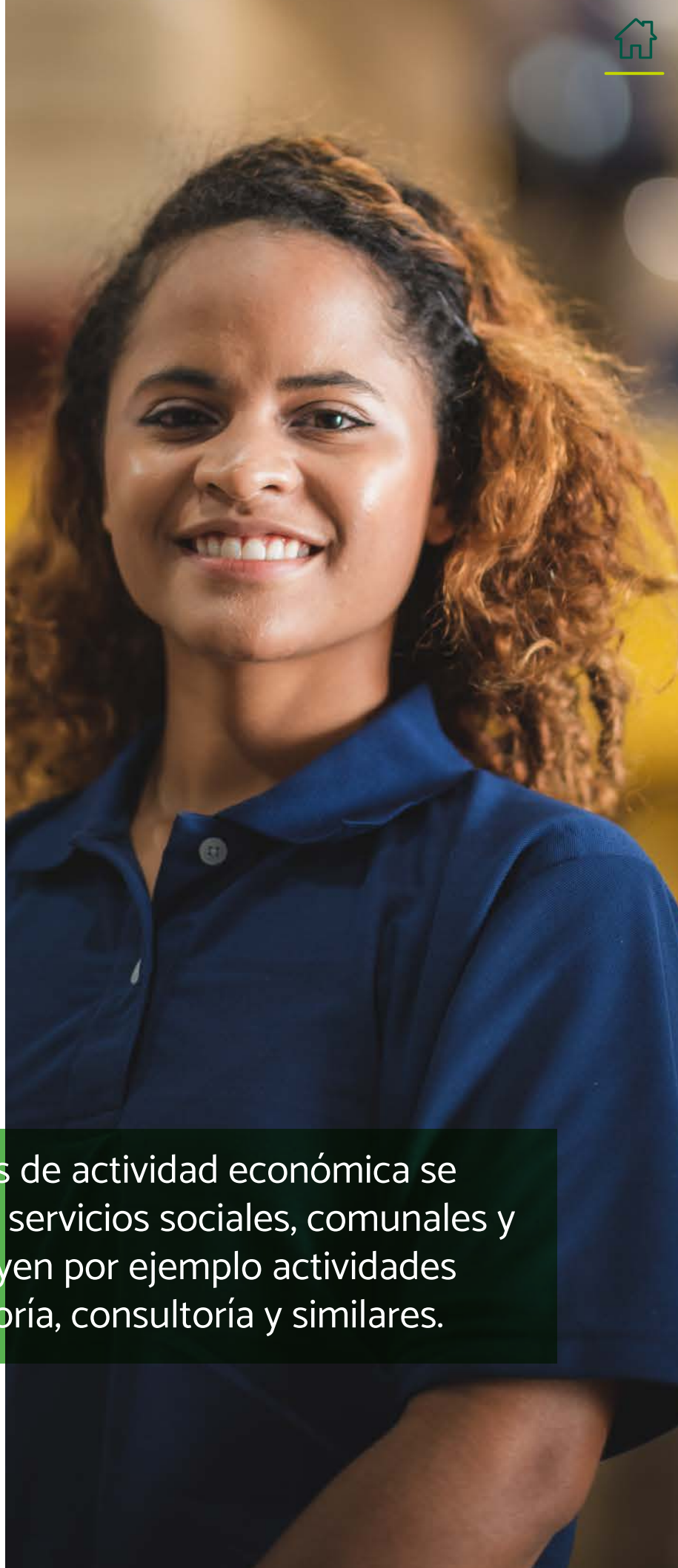
GRUPO DE EDAD	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Menores de 18 años	48,800	4,442	9.10%
De 18 a 25 años	483,245	50,476	10.45%
De 26 a 40 años	992,363	98,059	9.88%
De 41 a 50 años	475,013	49,184	10.35%
Mayores de 50	772,153	80,977	10.49%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



Las afectaciones por ramas de actividad económica se concentran en el sector de servicios sociales, comunales y personales, donde se incluyen por ejemplo actividades artísticas, recreativas, asesoría, consultoría y similares, con una pérdida del 14.2%, equivalentes a 142,973 empleos perdidos. El segundo sector más afectado es el de comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares, con una afectación del 11.48%; aunque este sector tuvo afectaciones mayores en los primeros meses de confinamiento, al final de año las estrategias de reactivación permitieron que se diera una dinámica más normal en estas actividades que ayudaron a recuperar parte de los empleos perdidos.

Por último, los sectores con menor afectación fueron los de electricidad, gas, agua y alcantarillado con pérdidas del 1.48%, y las ramas de minería y agricultura, silvicultura y pesca con pérdidas del 2.99% y el 3.89%, respectivamente.



Las afectaciones por ramas de actividad económica se concentran en el sector de servicios sociales, comunales y personales, donde se incluyen por ejemplo actividades artísticas, recreativas, asesoría, consultoría y similares.

**Tabla 23. Pérdida de Empleos en Antioquia por Ramas de Actividad Económica.**

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Agricultura, silvicultura y pesca	382,510	14,874	3.89%
Comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares	444,825	51,081	11.48%
Construcción	220,145	19,069	8.66%
Electricidad, gas, agua y alcantarillado	47,116	696	1.48%
Establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros	131,998	14,174	10.74%
Industria Manufacturera	293,217	27,384	9.34%
Minería	47,901	1,435	2.99%
Servicios sociales, comunales y personales	1,006,608	142,973	14.20%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	197,254	11,454	5.81%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En términos de formalidad (entendiendo como formales aquellos empleados que figuran como cotizantes al sistema de seguridad social: salud y pensión), se encuentra que la mayor parte de las pérdidas se concentran en el empleo formal, mostrando un retroceso en de acuerdo con las ganancias que se han tenido en este sentido en los últimos años y un panorama complejo, teniendo en cuenta que es más costoso recuperar empleos formales en los sectores afectados. Mientras en el sector informal la afectación es del 9.69%, en los empleos formales la pérdida es del 11.11%.

**Tabla 24. Pérdida de Empleos en Antioquia por Ramas de Actividad Económica.**

TIPO DE EMPLEO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Formales	1,020,630	113,415	11.11%
Informales	1,750,944	169,724	9.69%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



Finalmente, al analizar las distintas regiones del Departamento, se encuentra que la mayor parte de las pérdidas se concentra en el Área Metropolitana con una afectación del 11.84% que representa una disminución en la ocupación de 206.154 personas, seguida por el Bajo Cauca (8.44%) y el Oriente (8.04%), mientras los departamentos menos afectados serían el Occidente y el Suroeste antioqueño.

**Tabla 25. Pérdida de Empleos en Antioquia por Regiones.**

REGIÓN	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Área Metropolitana	1,741,152	206,154	11.84%
Bajo Cauca	94,379	7,962	8.44%
Oriente	294,920	23,711	8.04%
Norte	98,537	7,874	7.99%
Urabá	187,498	13,663	7.29%
Nordeste	69,510	4,810	6.92%
Magdalena Medio	37,649	2,601	6.91%
Suroeste	164,927	11,019	6.68%
Occidente	83,002	5,346	6.44%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.





## 7.2. Pérdidas de Empleo en el Suroeste.

En lo que respecta al Suroeste antioqueño, se observa una pérdida de empleos del 6.68%, lo que implica una disminución en la ocupación de 11.019 personas, siendo la segunda región menos afectada del Departamento, solo superada por el Occidente, por lo cual, es importante mencionar que las pérdidas de empleo en esta región estuvieron por debajo de las pérdidas del Departamento (10.22%).

**Tabla 26. Pérdida de Empleos en el Suroeste.**

REGIÓN	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Suroeste	164,927	11,019	6.68%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Por género, se encuentra que al igual que en el departamento y el país, las mujeres presentan una mayor afectación en términos de pérdidas de empleo con una disminución en la ocupación del 7.3%, mientras en los hombres es tan solo del 6.31%.

**Tabla 27. Pérdida de Empleos en el Suroeste por Género.**

GÉNERO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Hombres	103,210	6,514	6.31%
Mujeres	61,717	4,505	7.30%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

De acuerdo con las pérdidas de empleos mencionadas, teniendo en cuenta que todos los ocupados que perdieron sus puestos de trabajo pasan a ser desocupados, la tasa de desempleo en la región del Suroeste pasa del 6.93% en 2019 al 13.1% en 2020. No obstante, es posible que una parte de quienes perdieron su empleo pasen a ser inactivos y salgan de la PEA, por lo que la tasa de desempleo efectiva podría ser un poco menor a la mencionada.

Por género, si bien los hombres tradicionalmente han tenido una tasa de desempleo menor, en este caso su tasa de desempleo pasa del 3.49% al 9.6%, y en el caso de las mujeres, se pasa de un 12.73% al 19.1%, indicando que una de cada 5 mujeres que participa en el mercado laboral estaría desempleada. De nuevo, aquí es importante mencionar que las tasas de desempleo efectivas pueden ser menores a las mencionadas si una buena parte de los que pierden su empleo pasan a ser población económicamente inactiva, por lo que en hombres podrían ubicarse entre el 8% y el 9.6% y en mujeres entre el 17% y el 19.1%.

**Tabla 28. Tasa de Desempleo Estimada (2020) en el Suroeste por Género.**

VARIABLE	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Tasa Desempleo (2019)	6.93%	3.49%	12.73%
Tasa Desempleo (2020)	13.1%	9.6%	19.1%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En lo que respecta a las zonas urbanas y rurales, las pérdidas de nuevo se concentran en la población urbana, con una afectación del 10.29%, mientras en zonas rurales es de tan solo el 3.72%. Esto está relacionado con la baja afectación en sectores agropecuarios y con la baja probabilidad de contagio en zonas rurales.



**Tabla 29. Pérdida de Empleos en el Suroeste por Zona.**

ZONA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Urbano	74,439	7,656	10.29%
Rural	90,488	3,363	3.72%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En el Suroeste la afectación por grupos de edades es bastante pareja, encontrando que los más perjudicados en términos de pérdidas de empleo son los mayores a 50 años con una afectación del 7.19%.



**Tabla 30. Pérdida de Empleos en el Suroeste por Edad.**

GRUPO DE EDAD	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Menores de 18 años	5,432	278	5.12%
De 18 a 25 años	27,155	1,844	6.79%
De 26 a 40 años	48,374	3,372	6.97%
De 41 a 50 años	30,654	1,693	5.52%
Mayores de 50	53,313	3,833	7.19%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Por ramas de actividad económica, no hay dudas de que el sector más afectado es el de servicios sociales, comunales y personales con una pérdida del 10.73%, seguido por el sector de comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares (8.45%) y el de establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros (8.42%). De otro lado, los sectores menos afectados son los de servicios públicos, transporte y agricultura, silvicultura y pesca.

**Tabla 31. Pérdida de Empleos en el Suroeste por Ramas de Actividad Económica.**

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Agricultura, silvicultura y pesca	75,370	2,950	3.91%
Comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares	17,372	1,468	8.45%
Construcción	8,998	688	7.64%
Electricidad, gas, agua y alcantarillado	1,474	60	4.09%
Establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros	2,869	242	8.42%
Industria Manufacturera	6,306	452	7.17%
Minería	3,835	285	7.43%
Servicios sociales, comunales y personales	43,024	4,617	10.73%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	5,678	258	4.54%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Entre estos empleos afectados, es importante mencionar que, aunque la ocupación en el Suroeste es predominantemente informal, al igual que en el Departamento, la mayor afectación en términos proporcionales está en los empleos formales, donde la pérdida es del 8.67%, mientras que en empleos informales se perdió el 6.3%. No obstante, la pérdida de empleos informales en número de ocupados es casi cuatro veces el número de pérdidas en los empleos formales.

**Tabla 32. Pérdida de Empleos en el Suroeste por Formalidad.**

TIPO DE EMPLEO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Formales	26,253	2,277	8.67%
Informales	138,674	8,742	6.30%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



De acuerdo con los resultados encontrados, el municipio más afectado en términos de pérdidas de empleos es La Pintada, con una afectación del 10.52%, seguido por Pueblorrico (9.71%), Hispania (9.34%) y Támesis (8.89%).

No obstante, en términos del número de empleos perdidos, los que mayor afectación presentan son Andes con 1.166 pérdidas, Amagá (996) y Concordia (919). Estando concentrada la mayor cantidad de empleos perdidos en los municipios más poblados y buenas dinámicas económicas.



**Tabla 33: Pérdida de Empleos en el Suroeste por Municipio.**

MUNICIPIO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Amagá	13,210	996	7.54%
Andes	20,318	1,166	5.74%
Angelópolis	2,422	181	7.47%
Betania	5,318	236	4.44%
Betulia	8,039	333	4.14%
Caramanta	2,070	131	6.31%
Ciudad Bolívar	10,956	870	7.94%
Concordia	10,875	919	8.45%
Fredonia	10,809	899	8.32%
Hispania	2,331	218	9.34%
Jardín	6,818	507	7.43%
Jericó	5,908	299	5.06%
La Pintada	3,531	372	10.52%
Montebello	2,558	182	7.12%
Pueblorrico	3,874	376	9.71%
Salgar	8,475	475	5.60%
Santa Bárbara	10,835	596	5.50%
Tarso	2,776	148	5.32%
Titiribí	4,070	157	3.86%
Támesis	6,956	619	8.89%
Urrao	15,220	763	5.01%
Valparaíso	2,929	231	7.89%
Venecia	4,630	348	7.52%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.







Por último, la siguiente tabla muestra las tasas de desempleo estimadas por municipios, teniendo en cuenta que las personas que perdieron sus empleos no salen de la población económicamente activa (PEA), por lo que esta estimación nos muestra el valor más alto en las tasas de desempleo en cada caso, indicando que pueden estar 1 ó 2 puntos porcentuales por debajo.

**Tabla 34: Estimación de Tasas de Desempleo en el Suroeste por Municipio (2020).**

MUNICIPIO	OCUPADOS (2019)	PEA (2019)	DESEMPLEADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS (2020)	TD (2019)	TD (2020)
Amagá	13,210	14,721	1,511	996	10.26%	17.03%
Andes	20,318	22,061	1,743	1,166	7.90%	13.19%
Angelópolis	2,422	2,565	143	181	5.57%	12.63%
Betania	5,318	5,512	195	236	3.53%	7.82%
Betulia	8,039	8,339	300	333	3.60%	7.59%
Caramanta	2,070	2,312	242	131	10.48%	16.13%
Ciudad Bolívar	10,956	11,928	972	870	8.15%	15.44%
Concordia	10,875	11,135	260	919	2.33%	10.58%
Fredonia	10,809	11,810	1,001	899	8.47%	16.09%
Hispania	2,331	2,475	144	218	5.81%	14.61%
Jardín	6,818	7,081	263	507	3.71%	10.87%
Jericó	5,908	6,253	346	299	5.53%	10.31%
La Pintada	3,531	3,923	391	372	9.97%	19.45%
Montebello	2,558	2,923	365	182	12.48%	18.71%
Pueblorrico	3,874	4,096	223	376	5.43%	14.61%
Salgar	8,475	9,373	898	475	9.58%	14.65%
Santa Bárbara	10,835	11,823	988	596	8.36%	13.40%
Tarso	2,776	2,940	164	148	5.59%	10.61%
Titiribí	4,070	4,418	349	157	7.90%	11.45%
Támesis	6,956	7,506	550	619	7.33%	15.57%
Urrao	15,220	15,708	487	763	3.10%	7.96%
Valparaíso	2,929	3,242	314	231	9.68%	16.81%
Venecia	4,630	5,067	437	348	8.63%	15.50%



# 8

## Conclusiones





La cercanía del suroeste al Valle de Aburrá, y en especial al municipio de Medellín, le ha servido para servir como centro de abastecimiento de alimentos, en especial frutas y hortalizas. Varios de los municipios del Suroeste se reconocen por la calidad en la producción de café, lo cual se ha generado gracias al aprovechamiento de ventajas comparativas que se poseen. Esta producción aún puede ser susceptible de ganancias en productividad, para lo cual es necesario el trabajo articulado entre los productores, el sector público y privado.

No obstante, el desarrollo económico de la región pasa adicionalmente por las mejoras en otras actividades económicas. El turismo se ha fortalecido en muchos municipios y hoy representa una fuente de ingresos importante para sus pobladores, pero aún queda un camino importante por recorrer, pues muchas actividades se pueden profesionalizar, con ganancias en términos de eficiencia.



Conscientes de esta situación, desde Comfenalco se han activado una serie de acciones y programas de acompañamiento empresarial, formación o capacitación a oferentes e intermediación laboral a través de agencias de empleo, los cuales han de contribuir, no solo a atenuar la actual crisis económica en hogares afectados, sino que al tiempo contribuyen al mejoramiento de las condiciones y calidad de vida de los habitantes de la región.







## Anexo Metodológico – Estimación de Pérdidas de Empleo.

El procedimiento de estimación de pérdidas de empleo se realiza en dos etapas:

**Etapas 1:** se calculan las pérdidas de empleo reportadas por el DANE en la GEIH para el segundo semestre de 2020 por ramas de actividad económica y zonas rurales o urbanas.

**Etapas 2:** Luego de encontrar los porcentajes de pérdidas de empleo a nivel nacional por sector y zona, se realizan simulaciones Montecarlo (1.000 iteraciones en cada uno) con los datos de la ECV de Antioquia (2019) para incorporar las pérdidas mediante el procedimiento estadístico, generando una aleatorización de pérdidas en empleos por ramas de actividad económica. El ejercicio de aleatorización es útil porque permite encontrar en cada región cómo se concentran las pérdidas de empleo de acuerdo con sus vocaciones económica, por género, formalidad laboral, grupos de edad y municipios.

En las 1000 iteraciones de simulaciones Montecarlo se asume una distribución normal en los datos del número de ocupados en cada sector. En este sentido, se crea una variable con distribución normal, con media 0 y desviación estándar 1, donde la semilla de cada simulación es independiente. En cada una de las 1000 aleatorizaciones se ordena la variable generada  $X_i$  con  $i \in [1,1000]$ , de menor a mayor, y de acuerdo con el de pérdidas a nivel nacional por sectores y zonas, se pierde un porcentaje de empleos del total registrados en cada rama de actividad económica.



Dado que el ejercicio se realiza 1.000 veces, es posible que el mismo individuo sea seleccionado en varias ocasiones como susceptible de perder su empleo. Al finalizar las 1.000 aleatorizaciones para la pérdida de empleo, a cada individuo de la suma la cantidad total de veces que fue seleccionado aleatoriamente y de nuevo se ordena esta información de mayor a menor.

Finalmente, se realiza una reordenación para cada rama de actividad económica, teniendo en cuenta el número de ocasiones que se seleccionó a cada individuo como desempleado y se selecciona el porcentaje establecido en cada escenario de acuerdo con el nivel de pérdidas de afectación asignado a su actividad económica. De acuerdo con lo anterior, si, por ejemplo, el sector más afectado es el de construcción, se espera que gran parte de las pérdidas de empleo en el Departamento se concentren en aquellas regiones que tienen una vocación más marcada hacia dicho sector.



## Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo.

La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. Por su parte, el término de vacante, según la Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el cual el empleador está tomando medidas activas con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolida la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.





Dinámica Laboral

---

# SUROESTE

## ANTIOQUEÑO

