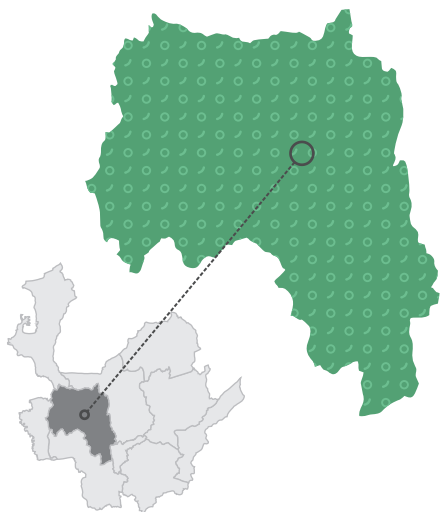


DINÁMICA LABORAL

Agencia de Gestión y Colocación
de Empleo Comfenalco



OCCIDENTE



- Abriaquí
- Anzá
- Armenia
- Buritica
- Caicedo
- Cañasgordas
- Dabeiba
- Ebéjico
- Frontino
- Giraldo
- Heliconia
- Liborina
- Olaya
- Peque
- Sabanalarga
- San Jerónimo
- Santa Fe de Antioquia
- Sopetrán
- Uramita



Segundo Informe de Dinámica Laboral de las nueve subregiones del Departamento de Antioquia Comfenalco Antioquia, 2018, 28 p.

Medellín, Colombia

Primera Edición: Agosto de 2018

Director: Carlos Mario Estrada Molina

Gerente de Servicios Sociales: Gustavo Trujillo Aramburo

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante: Liliana Galeano Sarmiento

Analistas Económicos:

Diego Alejandro Cortés Gil

Julián Santiago Vásquez Roldan

Marta Irene Pulgarín Agudelo

Mauricio López González

Agradecimientos:

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo – UASPE

Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE

Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia

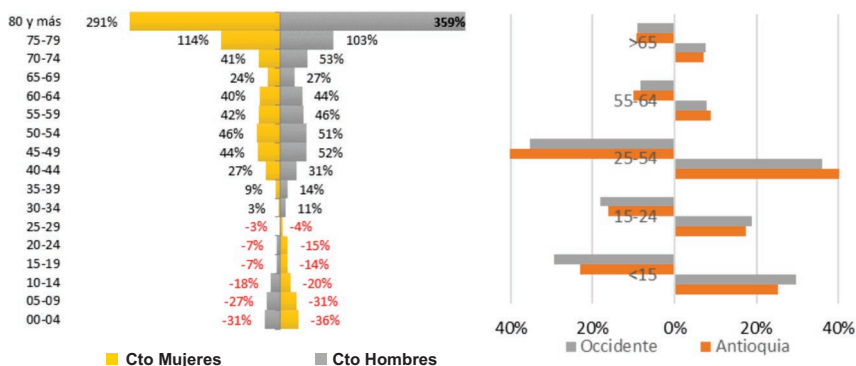
Contexto Subregional

El occidente antioqueño es el séptimo mercado en importancia de Antioquia según el tamaño de su población, pero el último según su contribución al PIB. A su vez ocupa una posición estratégica pues es la principal ruta de conexión del Valle de Aburrá con el Urabá y el mar Caribe, no obstante, debido a su estructura productiva basada en el desarrollo de actividades agropecuarias y ecoturísticas es la subregión con la mayor tasa de población concentrada en el área rural. Adicionalmente, la dinámica de crecimiento y movilidad poblacional ha estado determinada por el escalamiento del conflicto armado que ha causado diversos desplazamientos al interior del departamento y entre sus municipios. Es por ello, que es la subregión que menos crecimiento poblacional ha presentado en las últimas décadas, ilustración 1, y la que más evidencia cambios en su pirámide poblacional, ilustración 2, representados en la reducción de la población joven respecto a otros años.

En este sentido, de acuerdo con las proyecciones poblacionales del DANE, la composición etaria para 2017 se encuentra así: población joven de 0 a 19 años representa el 38,9%; adultos jóvenes de 20 a 29 años el 17,6%; adultos de 30 a 64 años el 35,2% y finalmente los adultos mayores de 65 años en adelante 8,3%, lo anterior indica que la población que habita la subregión es una población relativamente joven aún, pues éstos en conjunto representan el 56,5% de sus habitantes.

Ilustración 1.

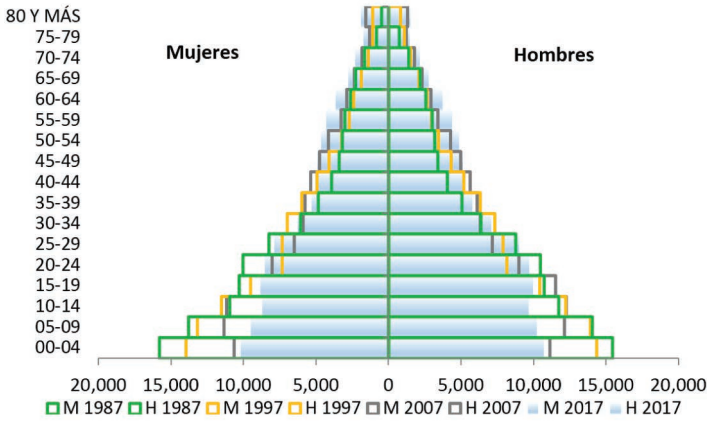
Crecimiento poblacional y comparación por grupos etarios 1987-2017



Fuente: Construcción propia con información de DANE, 2017.

Ilustración 2.

Pirámide poblacional de Occidente por grupos etarios 1987-2017

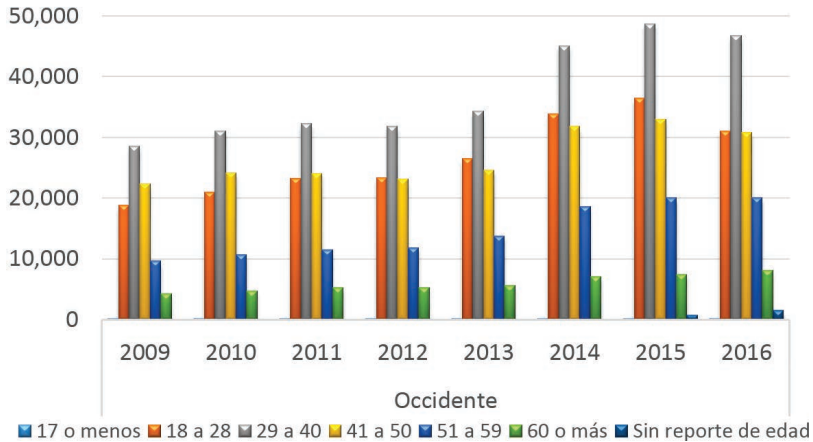


Fuente: Construcción propia con información de DANE, 2017.

Coyuntura de Mercado Laboral

Ilustración 3.

Empleo formal por rangos de edad 2009-2016



Fuente: Construcción propia con información de FILCO, 2017.

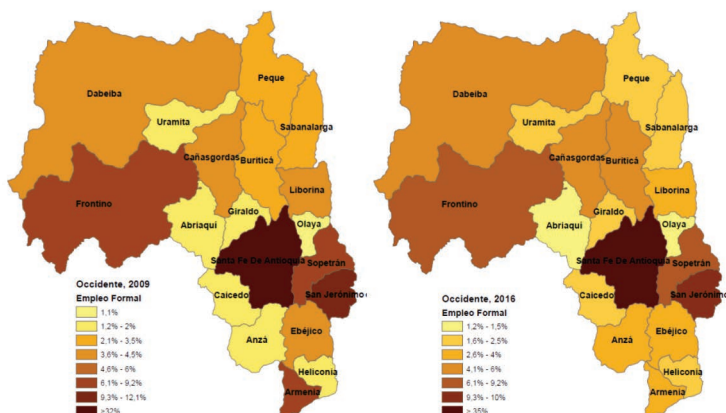
El Occidente se centra principalmente en el desarrollo de actividades de servicios sociales, comunales y personales, comercio, hoteles y restaurantes, impulsados por el dinamismo del turismo y la construcción de condominios y urbanizaciones, y, en menor medida, por actividades industriales y agropecuarias. Su contribución a la producción departamental es del 1,9%. Según los datos de la Fuente de Información Laboral de Colombia -FILCO- del Ministerio del Trabajo, los grupos etarios que mayor importancia tienen en los empleos formales, ilustración 3, son de 29 a 40 años, de 41 a 50 y de 18 a 28, sin embargo, sólo participa con el 0,6% del empleo formal del departamento y teniendo a Santa Fe de Antioquia como el responsable del 35% del mismo.

Tabla 1.
Importancia económica

Subregión	2011	2012	2013	2014	2015
Bajo Cauca	2,76	3,15	2,96	2,87	2,79
Magdalena Medio	2,68	3,29	3,14	2,99	2,15
Nordeste	2,22	2,21	2,13	1,96	1,76
Norte	3,53	3,46	3,34	3,57	3,27
Occidente	1,86	2,02	1,87	2,09	1,78
Dabeiba	0,248	0,196	0,234	0,183	0,241
Sta. Fe de Antioquia	0,280	0,252	0,276	0,227	0,260
Oriente	8,97	8,53	8,22	8,97	9,16
Suroeste	3,98	3,63	3,93	4,22	3,80
Urabá	7,09	7,64	7,47	7,55	7,54
Valle de Aburrá	66,92	66,07	66,93	65,77	67,76

Fuente: Construcción propia con información de DANE, 2017

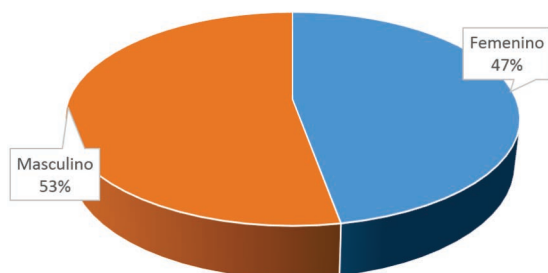
Mapa 1.
Empleo formal en la subregión Occidente



Fuente: Construcción propia con información de FILCO, 2017.

Perfil de los Oferentes

Ilustración 4.
Perfil de los oferentes



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017.

De acuerdo con la información del Servicio Público de Empleo –SPE–, al mes de noviembre del 2017, se inscribieron en la subregión 6.195 oferentes, lo cual corresponde al 3,28% de inscritos en el Departamento. El mayor porcentaje de personas suscritas en el sistema, corresponde a los menores de 28 años, 50,6%, en tanto que el grupo poblacional entre los 29 y los 44 años de edad, representa el 33,9% y los mayores de 44 años el restante 15,5%. Así mismo, del total de inscritos, el 39,3% manifiesta ser jefe de hogar.

De otro lado, esta población oferente se encuentra ubicada, en mayor medida, en zonas urbanas, 77,0%. Al tiempo que un pequeño porcentaje manifiesta pertenecer a una etnia particular (0,1% indígenas y 1,7% afrocolombianos) y cerca del 5,03% manifiestan estar inscritos en algún tipo de programa estatal; 40 mil empleos 4,6%, estado joven 0,3% y los programas Fondo de Oportunidades para el Empleo y Atención Especializada-Proyecto Víctimas, concentran el 0,145%.

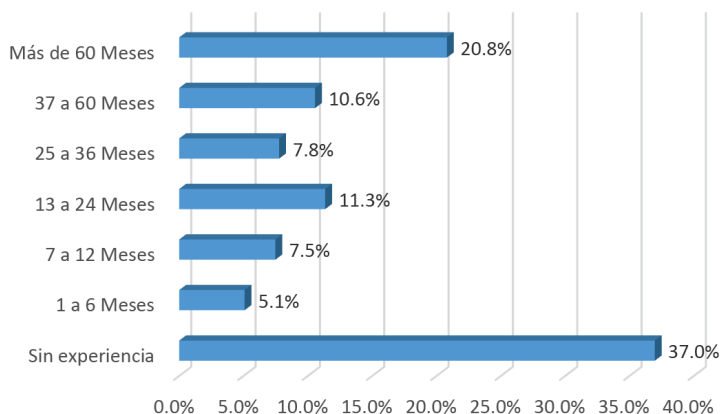
Tabla 2.
Caracterización de los oferentes

Etnia	Indígenas	0,1%
	Afrocolombiano	1,7%
Jefe de Hogar	Sí	39,3%
	No	56,3%
	No informa	4,4%
Víctima	No	77,6%
	Sí	22,4%
Zona	Rural	23,0%
	Urbano	77,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

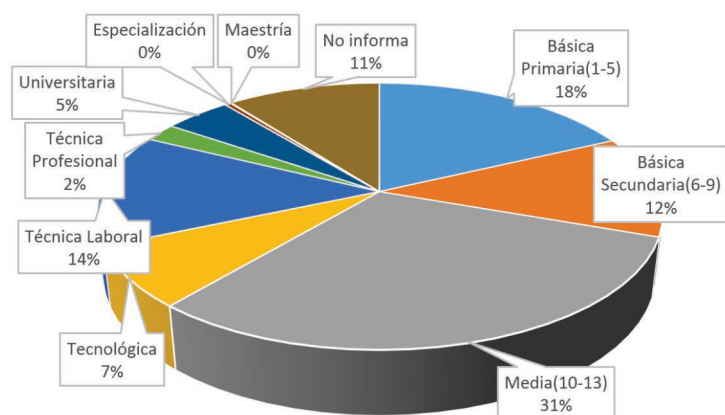
La experiencia laboral se concentra en los extremos, es decir, en aquellas personas que poseen más de 5 años de experiencia, con un 20,8% y en los que no poseen experiencia, con un 37,0%. De otro lado, el 77,6% de la población que se ha registrado en el sistema, manifiesta no ser una víctima del conflicto armado en nuestro país. Esto deja un total de 1,385 personas, es decir el restante 22,4%, de oferentes en el sistema que manifiestan ser víctimas del conflicto.

Ilustración 5. Experiencia laboral



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Ilustración 6. Nivel educativo



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

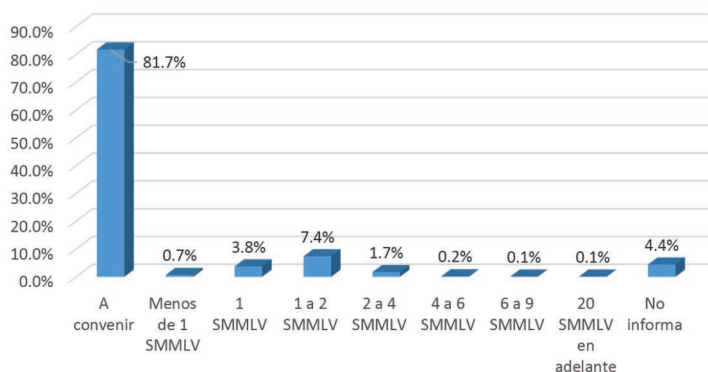
Por su parte, la educación de los oferentes se ubica en los niveles más bajos de formación. Lo anterior podría estar indicando que el mercado brinda mayores oportunidades para las personas con mayores niveles de formación, de allí que no sea necesario ofertar sus servicios en el mercado o que ante la ausencia de oportunidades pertinentes a su formación migran a otra subregión a ofrecer sus servicios. Tal como era de esperar, la mayor oferta se concentra en personas que no poseen empleo y lo están buscando, desempleados con 58,3%, personas que apenas ingresan al mercado laboral, primer empleo, se ubican en segundo lugar con un del 12,0% del total y, finalmente, los independientes con un 17,6%, empleados con un 7,6% y personas que no informan con un 4,4%.

Tabla 3.
TOP 10 de los Intereses ocupacionales - Oferentes

Ayudantes de construcción	13,3%
Otras Ocupaciones relacionadas con ventas	5,2%
Limpieza de Edificios y Control de Pestes	4,7%
Vendedores de puntos de venta al por menor	4,6%
Especialistas en administración de negocios	3,7%
Trabajadores Agropecuarios	2,9%
Operadores de Vehículos a Motor	2,7%
Profesores de Preescolar, Primaria, Secundaria y de Educación Especial	2,2%
Operadores de Plantas y Sistemas	2,0%
Servicio de Alimentos y Bebidas	2,0%
Trabajadores del metal y el plástico	2,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Ilustración 7.
Expectativa salarial



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

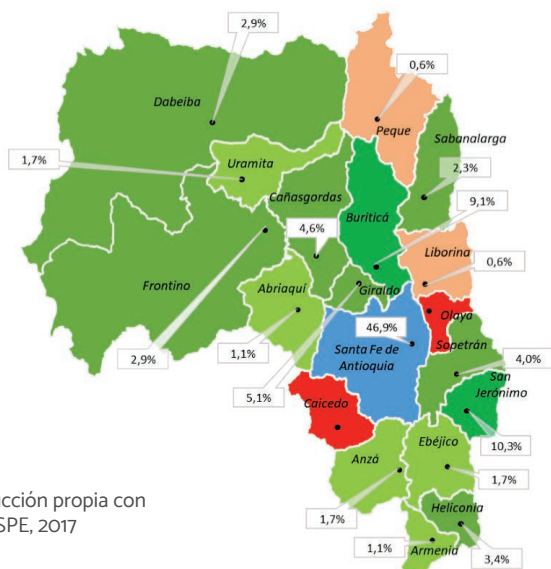
En cuanto a los perfiles de ocupacionales, llama la atención las labores relacionadas con construcción y ventas, al igual que la oferta de trabajadores agropecuarios, fortaleza de la región en materia económica.

Este grupo de personas se presentan al servicio público de empleo con aspiraciones salariales indeterminadas, puesto que el 81,7% manifiestan la intención de convenir el salario con el empleador, quizás con la idea de ampliar las posibilidades o por desconocimiento al momento de realizar el autogregistro.

Perfil de las Empresas

El mayor número de empresas demandantes de empleos en el servicio público, se concentra en el municipio de Santa Fe de Antioquia con cerca del 49% de las empresas registradas en la región. También resulta destacable el caso del municipio de Buritica, región minera donde se concentra poco más del 9% de las empresas.¹

Mapa 2.
Empresas demandantes de empleo en los municipios de la subregión Occidente



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

¹ Vale la pena mencionar que el SPE acompaña o se alimenta de empresas formales, con lo cual municipios en los que exista una alta informalidad empresarial y laboral, no contarán con una participación amplia en las estadísticas del SPE.

En cuanto a las actividades por sector económico, las personas que ofrecen sus servicios de mano de obra en la región, se concentran en actividades relacionadas con el sector de servicios, uno de los potenciales de la región, dado el carácter turístico que se ha afianzado en los últimos años.

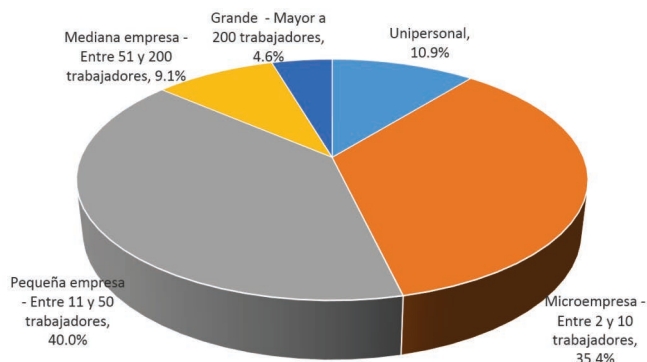
Tabla 4.
Actividades por Sector Económico

Comercio al por menor (incluso el comercio al por menor de combustibles), excepto el de vehículos automotores y motocicletas	13,1%
Alojamiento	12,0%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	11,4%
Obras de ingeniería civil	8,0%
Otras actividades de servicios personales	6,9%
Comercio al por mayor y en comisión o por contrata, excepto el comercio de vehículos automotores y motocicletas	6,3%
Actividades de empleo	5,7%
Actividades de atención de la salud humana	4,0%
Actividades de asociaciones	3,4%
Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas	2,3%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Las empresas de la región se concentran, en mayor medida, en micro y pequeñas empresas, las cuales representan más del 75% del total.

Ilustración 8.
Tamaño de la empresa

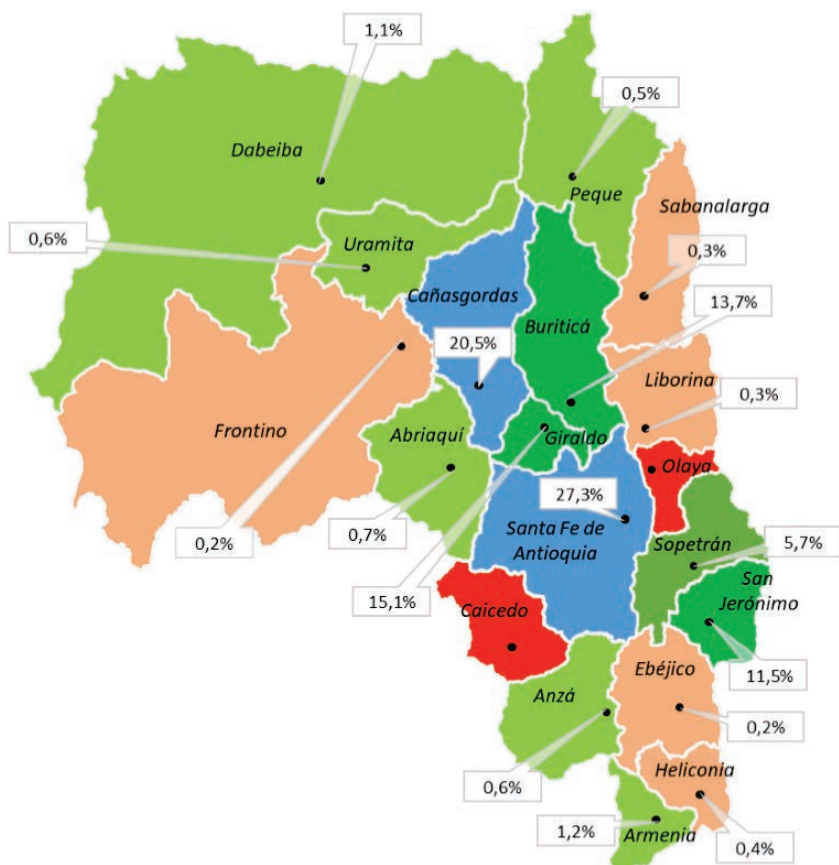


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Perfil de las Vacantes

Mapa 3.

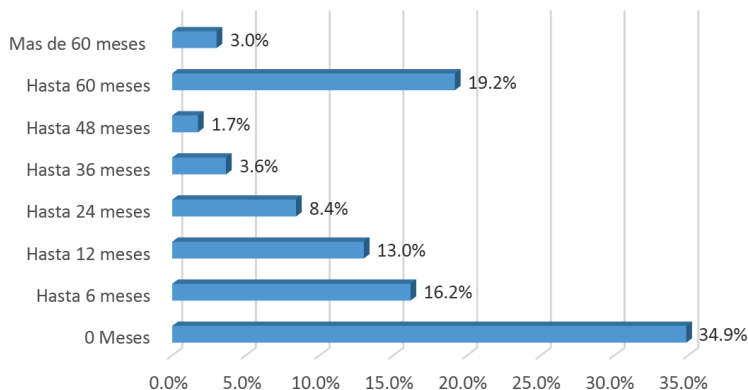
Vacantes registradas en los municipios de la subregión Occidente



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Las vacantes se concentran, principalmente, en cinco de los 19 municipios, con casi el 90%. Al interior de estos, destacan los casos de Santa Fe de Antioquia y Cañas Gordas, lo ocurrido en este último explicado en gran medida por los megaproyectos de infraestructura vial.

Ilustración 9. Experiencia laboral en las vacantes

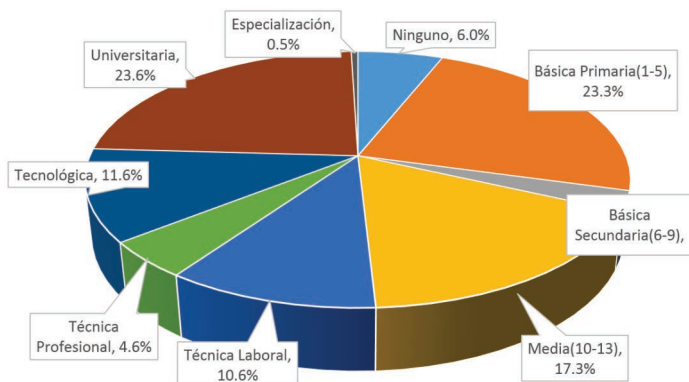


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En general, los requerimientos de experiencia no son muy elevados. En principio, cerca del 35% no requieren experiencia y, de allí en adelante, comienza a requerirse en forma decreciente, salvo lo ocurrido con la experiencia exigida superior a cinco años.

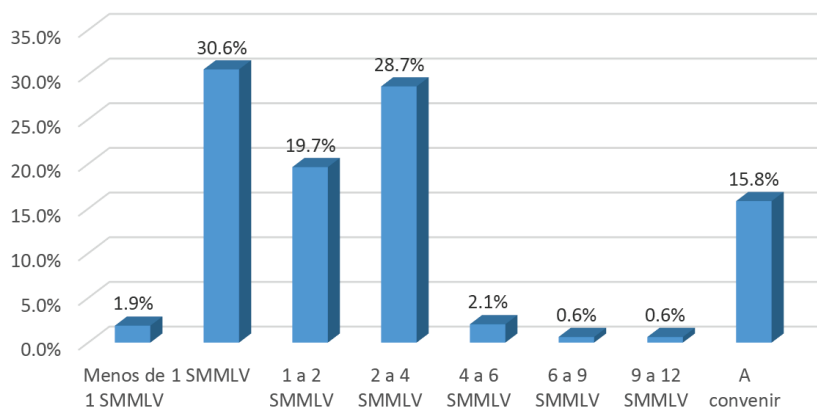
En cuanto al nivel de estudios, los requerimientos de las vacantes brindan especial importancia a la formación técnica, tecnológica y profesional (incluidas las maestrías) las cuales suman poco más del 50%. Es decir, las vacantes tienden a privilegiar conocimientos especializados.

Ilustración 10. Nivel educativo exigido en las vacantes



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Ilustración 11. Salario de la Vacante



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En cuanto a los salarios de las vacantes, el mayor porcentaje lo presenta el salario mínimo legal vigente, con un valor levemente superior al 30%. Después de éste, se presentan en mayor porcentaje los rangos de 1 a 2 salarios mínimos legales vigentes, con un 19,7%; y el correspondiente al rango de 2 a 4 salarios, con un porcentaje del 28,7%. De otro lado, el salario a convenir también presenta un elevado porcentaje, 15,8%.

Según sector económico, las vacantes se distribuyen en diferentes sectores, ampliando así las posibilidades de enganche. Parte importante de estas actividades se encuentran en servicios de ingeniería, relacionado con los megaproyectos viales.

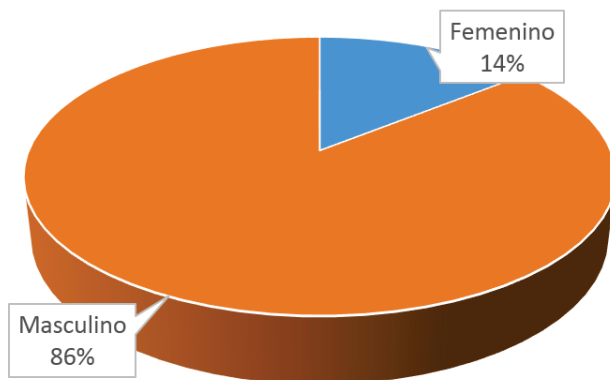
Tabla 5.
Vacantes según sector económico (%)

Obras de ingeniería civil	33,8%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	12,0%
Actividades especializadas para la construcción de edificios y obras de ingeniería civil	7,8%
Otras actividades de servicios personales	7,4%
Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas	4,3%
Actividades de empleo	4,1%
Comercio al por mayor y en comisión o por contrata, excepto el comercio de vehículos automotores y motocicletas	3,2%
Actividades de las agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reserva y actividades relacionadas	3,0%
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	3,0%
Actividades veterinarias	2,5%
Alojamiento	2,2%
Educación	2,2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Perfil de Colocados

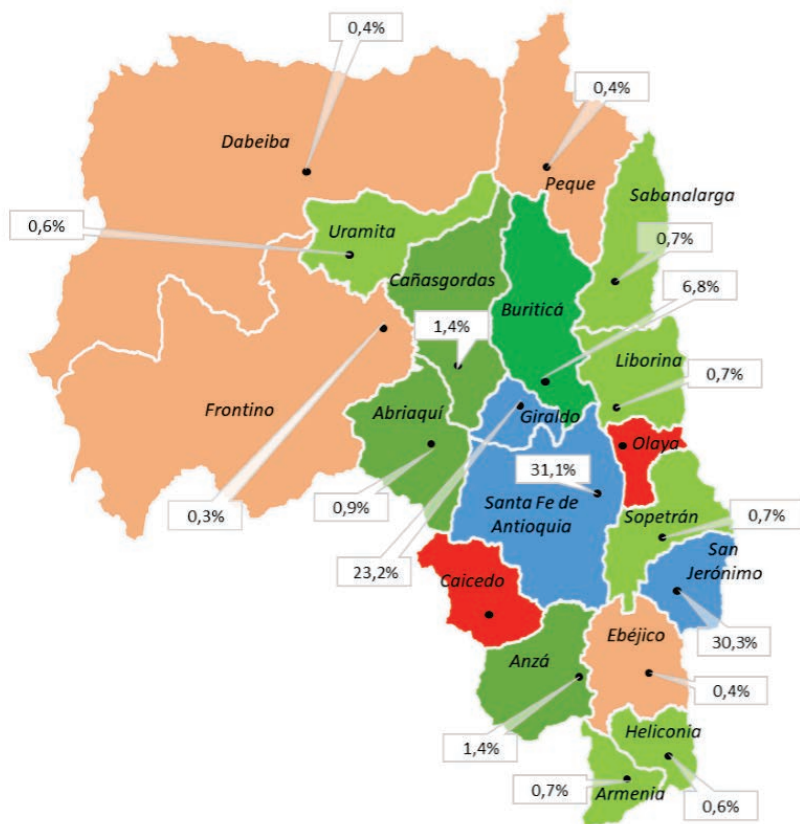
Ilustración 12.
Perfil de los colocados



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Las colocaciones se concentran, en mayor medida, en personas de sexo masculino. Esta situación preocupa, toda vez que la participación de las mujeres es alta, pero su enganche en el mercado de trabajo continúa siendo muy bajo. De hecho, la diferencia es sustancial, en favor de los hombres.

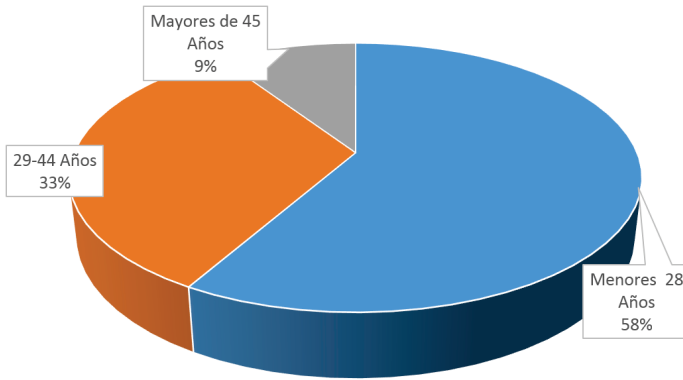
Mapa 4.
Colocaciones por municipio en la subregión Occidente



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En la región, los colocados se concentran en los municipios de Santa fe de Antioquia, San Jerónimo y, de forma especial, en el municipio de Giraldo.

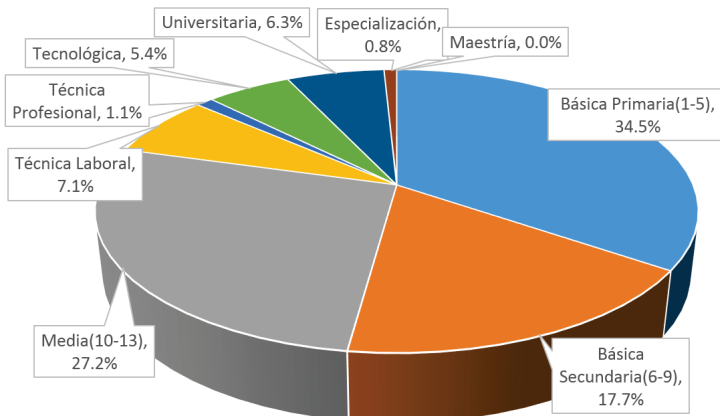
Ilustración 13. Colocados por rangos de edad



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En cuanto a los niveles educativos, las colocaciones se concentran en los niveles de formación bajos. Esta situación resulta ciertamente preocupante, pues la oferta es amplia en estos niveles, las vacantes solicitan ciertos conocimientos, plasmados en los niveles educativos técnicos y tecnológicos, pero la colocación se concreta en bajos niveles de educación.

Ilustración 14. Nivel educativo de colocados



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Del lado de las posiciones ocupacionales, las actividades donde se concentraron más colocados corresponden a las del sector de construcción, seguidos de actividades de ventas y otras más asociadas al sector de hidrocarburos.

Tabla 6.
Colocados por grupos ocupacionales

Ayudantes de construcción	23,6%
Otras Ocupaciones relacionadas con ventas	8,3%
Sector Hidrocarburos	6,2%
Trabajadores del metal y el plástico	3,4%
Operadores de Vehículos a Motor	3,1%
Trabajadores Agropecuarios	3,1%
Limpieza de Edificios y Control de Pestes	2,3%
Distribución, Despacho, Agenda y Registro	2,3%
Mecánicos, Instaladores y Reparadores de equipo Eléctrico y Electrónico	2,1%
Construcción	1,8%
Supervisores de Trabajadores de la Construcción y Extracción	1,3%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Análisis de Brechas y Oportunidades

Brechas

Tabla 7.
Brechas entre la oferta y la demanda laboral por municipio

Municipio	Oferentes	Vacantes	Colocados
Abriaquí	1,0%	0,7%	
Anzá	2,6%	0,6%	10,1%
Armenia	0,9%	1,2%	1,3%
Buritica	7,6%	13,7%	16,1%
Caicedo	1,3%		1,0%
Cañasgordas	18,5%	20,5%	8,0%
Dabeiba	5,1%	1,1%	1,6%
Ebéjico	1,3%	0,2%	
Frontino	3,1%	0,2%	2,3%
Giraldo	7,1%	15,1%	5,4%
Heliconia	0,4%	0,4%	
Liborina	2,0%	0,3%	4,1%
Olaya	0,9%		2,3%
Peque	2,4%	0,5%	9,3%
Sabanalarga	2,3%	0,3%	10,4%
San Jerónimo	6,2%	11,5%	2,6%
Sta. Fe de Antioquia	29,5%	27,3%	22,0%
Sopetrán	6,6%	5,7%	1,6%
Uramita	1,3%	0,6%	1,8%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

De acuerdo con la información del SPE, en la región se presenta un fuerte desequilibrio en materia educativa. Los niveles de formación, con los cuales las personas buscan empleo, son bajos. No obstante, las empresas están buscando personas con conocimientos específicos, técnicos tecnológicos, pero al no estar disponibles, se ven en la necesidad de contratar personas con menores niveles de escolaridad.

Tabla 8.
Brechas entre la oferta y la demanda laboral por nivel de educación

Nivel de Educación	Oferentes	Vacantes	Colocaciones
Ninguna		6,0%	
Básica Primaria (1-5)	18,0%	23,3%	34,5%
Básica Secundaria (6-9)	12,4%	2,5%	17,7%
Media (10-13)	30,8%	17,3%	27,2%
Técnica Laboral	13,7%	10,6%	7,1%
Técnica Profesional	2,2%	4,6%	1,1%
Tecnológica	7,3%	11,6%	5,4%
Universitaria	4,5%	23,6%	6,3%
Especialización	0,4%	0,5%	0,8%
Maestría	0,1%		0,0%
No informa	10,5%		

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Brechas de género

Tabla 9.
Brechas entre la oferta y la demanda laboral por género y municipio

Municipio	Sexo	Oferentes	Colocados	Colocados / Oferentes
Abraquí	Femenino	23		0,0%
	Masculino	39		0,0%
Anzá	Femenino	73	13	17,8%
	Masculino	90	26	28,9%
Armenia	Femenino	21	1	4,8%
	Masculino	37		0,0%
Buriticá	Femenino	240	2	0,8%
	Masculino	228	57	25,0%
Caicedo	Femenino	34	2	5,9%
	Masculino	49	1	2,0%
Cañasgordas	Femenino	446	4	0,9%
	Masculino	697	30	4,3%

Municipio	Sexo	Oferentes	Colocados	Colocados / Oferentes
Dabeiba	Femenino	212		0,0%
	Masculino	106	5	4,7%
Ebéjico	Femenino	36		0,0%
	Masculino	43		0,0%
Frontino	Femenino	59	1	1,7%
	Masculino	132	8	6,1%
Giraldo	Femenino	203	1	0,5%
	Masculino	235	23	9,8%
Heliconia	Femenino	21		0,0%
	Masculino	5		0,0%
Liborina	Femenino	54	1	1,9%
	Masculino	67	15	22,4%
Olaya	Femenino	32		0,0%
	Masculino	25	9	36,0%
Peque	Femenino	49	1	2,0%
	Masculino	101	25	24,8%
Sabanalarga	Femenino	37	3	8,1%
	Masculino	104	36	34,6%
San Jerónimo	Femenino	224	4	1,8%
	Masculino	158	7	4,4%
Santa Fe de Antioquia	Femenino	906	21	2,3%
	Masculino	922	75	8,1%
Sopetrán	Femenino	213	1	0,5%
	Masculino	196	7	3,6%
Uramita	Femenino	39		0,0%
	Masculino	39	7	17,9%

La situación de las mujeres resulta altamente preocupante. La participación es superior a la masculina en parte de los municipios. No obstante, la tasa de éxito, definida como la participación de los colocados en relación a los oferentes, es mucho más alta en los hombres, en gran parte de los municipios de la subregión. Dicho de otra forma, las mujeres acuden en alto porcentaje al SPE, pero el enganche es superior en los hombres.

En términos de habitualidad, entendiendo esta como la condición de una persona de permanecer como ocupado formal habitual, es decir el hecho de mantener cotizaciones mensuales continuas o discontinuas al sistema de seguridad social en el año, se observa que esta es la región es la más igualitaria del departamento con las mujeres ganando terreno en el mercado laboral año a año principalmente en las periodicidades más altas, en las cuales superan a los hombres en diversos municipios.

Tabla 9.
Brechas de género según la habitualidad lograda

Municipio	Género	1-3 meses		4-6 meses		7-9 meses		10-12 meses	
		2016	2009-16	2016	2009-16	2016	2009-16	2016	2009-16
Abriaquí	Hombres	66,7%	64,3%	74,5%	69,8%	78,4%	62,5%	44,0%	57,4%
	Mujeres	33,3%	35,7%	25,5%	30,2%	21,6%	37,5%	56,0%	42,6%
Anzá	Hombres	57,5%	66,0%	70,8%	66,0%	74,2%	61,5%	43,9%	55,9%
	Mujeres	42,5%	34,0%	29,2%	34,0%	25,8%	38,5%	56,1%	44,1%
Armenia	Hombres	64,8%	62,0%	64,3%	57,8%	71,7%	60,0%	60,7%	63,0%
	Mujeres	35,2%	38,0%	35,7%	42,2%	28,3%	40,0%	39,3%	37,0%
Buritica	Hombres	71,0%	76,1%	73,4%	74,0%	66,0%	74,6%	46,4%	68,2%
	Mujeres	29,0%	23,9%	26,6%	26,0%	34,0%	25,4%	53,6%	31,8%
Caicedo	Hombres	50,0%	52,5%	42,9%	52,3%	50,7%	49,5%	38,9%	42,0%
	Mujeres	50,0%	47,5%	57,1%	47,7%	49,3%	50,5%	61,1%	58,0%
Cañasgordas	Hombres	60,8%	51,0%	57,9%	52,5%	53,4%	51,1%	37,3%	44,4%
	Mujeres	39,2%	49,0%	42,1%	47,5%	46,6%	48,9%	62,7%	55,6%
Dabeiba	Hombres	55,8%	56,8%	62,1%	57,0%	60,7%	51,5%	44,5%	52,3%
	Mujeres	44,2%	43,2%	37,9%	43,0%	39,3%	48,5%	55,5%	47,7%
Ebéjico	Hombres	56,3%	55,4%	61,0%	61,9%	65,8%	53,5%	45,7%	48,9%
	Mujeres	43,7%	44,6%	39,0%	38,1%	34,2%	46,5%	54,3%	51,1%
Frontino	Hombres	47,4%	51,7%	59,8%	54,7%	49,3%	47,3%	38,2%	47,4%
	Mujeres	52,6%	48,3%	40,2%	45,3%	50,7%	52,7%	61,8%	52,6%
Giraldo	Hombres	49,5%	56,5%	55,1%	59,1%	42,9%	47,2%	43,0%	46,7%
	Mujeres	50,5%	43,5%	44,9%	40,9%	57,1%	52,8%	57,0%	53,3%
Heliconia	Hombres	66,3%	64,5%	65,7%	67,1%	63,6%	54,5%	55,1%	60,9%
	Mujeres	33,7%	35,5%	34,3%	32,9%	36,4%	45,5%	44,9%	39,1%
Liborina	Hombres	57,5%	59,6%	68,6%	59,3%	68,4%	56,4%	42,8%	48,0%
	Mujeres	42,5%	40,4%	31,4%	40,7%	31,6%	43,6%	57,2%	52,0%
Olaya	Hombres	68,4%	68,5%	73,3%	68,4%	75,9%	57,4%	57,5%	62,2%
	Mujeres	31,6%	31,5%	26,7%	31,6%	24,1%	42,6%	42,5%	37,8%
Peque	Hombres	34,2%	46,9%	27,5%	47,3%	44,9%	51,2%	38,3%	45,4%
	Mujeres	65,8%	53,1%	72,5%	52,7%	55,1%	48,8%	61,7%	54,6%
Sabanalarga	Hombres	51,0%	48,6%	37,5%	48,3%	46,2%	46,9%	32,7%	39,9%
	Mujeres	49,0%	51,4%	62,5%	51,7%	53,8%	53,1%	67,3%	60,1%
San Jerónimo	Hombres	64,4%	65,8%	62,3%	63,3%	57,4%	62,5%	57,1%	61,4%
	Mujeres	35,6%	34,2%	37,7%	36,7%	42,6%	37,5%	42,9%	38,6%
Santa Fe de Antioquia	Hombres	52,2%	53,2%	49,7%	52,6%	53,2%	56,0%	49,1%	54,8%
	Mujeres	47,8%	46,8%	50,3%	47,4%	46,8%	44,0%	50,9%	45,2%
Sopetrán	Hombres	58,1%	63,6%	62,0%	60,7%	42,4%	54,9%	43,9%	52,5%
	Mujeres	41,9%	36,4%	38,0%	39,3%	57,6%	45,1%	56,1%	47,5%
Uramita	Hombres	53,6%	52,7%	61,5%	49,3%	60,5%	45,8%	37,5%	43,9%
	Mujeres	46,4%	47,3%	38,5%	50,7%	39,5%	54,2%	62,5%	56,1%
Total Occidente	Hombres	56,2%	57,4%	56,4%	57,2%	56,4%	56,0%	45,9%	53,5%
	Mujeres	43,8%	42,6%	43,6%	42,8%	43,6%	44,0%	54,1%	46,5%
Antioquia	Hombres	59,9%	62,5%	57,4%	59,1%	56,7%	58,6%	56,9%	57,4%
	Mujeres	40,1%	37,5%	42,6%	40,9%	43,3%	41,4%	43,1%	42,6%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

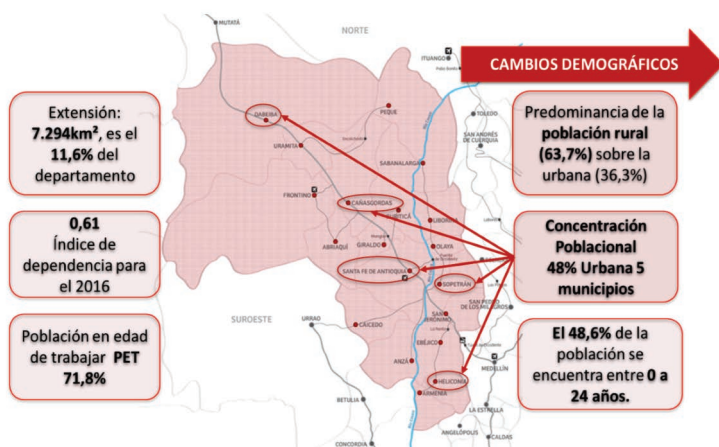
Análisis Prospectivo del Empleo del Occidente Antioqueño

Para realizar el análisis prospectivo del empleo del Occidente antioqueño se tuvo en consideración el análisis de la evolución posible de algunos factores que por importancia generaran un impacto significativo en el desarrollo del empleo y sus tendencias, siendo los siguientes: demográfico, la transformación física territorial, los procesos de integración territorial y las apuestas productivas territoriales.

Factor Demográfico

La subregión del Occidente antioqueño para el año 2016 poseía 199.882 habitantes que corresponde al 3,06% de los pobladores del departamento, elemento que se refleja la densidad poblacional (personas por km²), que en promedio es de 30 para toda la subregión. La distribución poblacional se concentra en la población rural 63,7%, donde Santa Fe de Antioquia y Heliconia son los únicos municipios que tienen mayor parte población urbana frente a la rural. Además, casi el 50% de la población vive en cinco (5) de los diecinueve municipios que posee la subregión siendo: Santa Fe de Antioquia, Dabeiba, Cañasgordas, Frontino y Sopetrán.

Ilustración 15.
Factor Demográfico

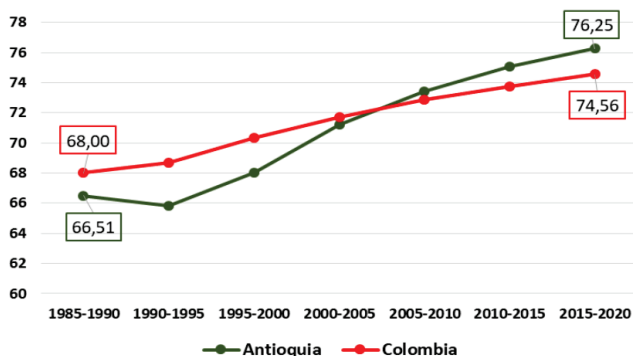


Fuente: Construcción propia con información de Anuario Estadístico de Antioquia, 2017

Esperanza de vida

La esperanza de vida a nivel mundial está en aumento y se espera que se pueda vivir hasta los 100 años en las próximas dos décadas, en el caso colombiano, sigue esta misma tendencia. Desde 1985 este indicador aumentó 6 años para la población en general (situándose en 73 años en 2010) y se espera alcance un nivel récord de 74,56 años en 2020, además, la esperanza de vida es mayor para las mujeres que para los hombres.

Ilustración 16.
Esperanza de Vida Colombia vs. Antioquia



Fuente: Construcción propia con información de Anuario Estadístico de Antioquia, 2017

En Antioquia se espera que la esperanza de vida entre 2015 a 2020 sea de 76,25 años, con un aumento de casi 10 años entre los periodos de 1985 a 1990. La mayor esperanza de vida de la población antioqueña, junto a la reducción de la fecundidad es quizás el cambio más importante en el contexto de la transición demográfica que ha vivido el país, no solo por sus consecuencias sobre el crecimiento, sino también y principalmente, por su incidencia en la transformación de la estructura por edad de la población cuya tendencia es al envejecimiento.

Transición demográfica

La transición demográfica que vive la subregión enmarcada por los siguientes elementos: el creciente proceso de articulación entre el Valle de Río Cauca y el Valle de Aburrá, que se expresan en la migración de la población del Valle de Aburrá a los municipios del Occidente cercano, un segundo elemento es el

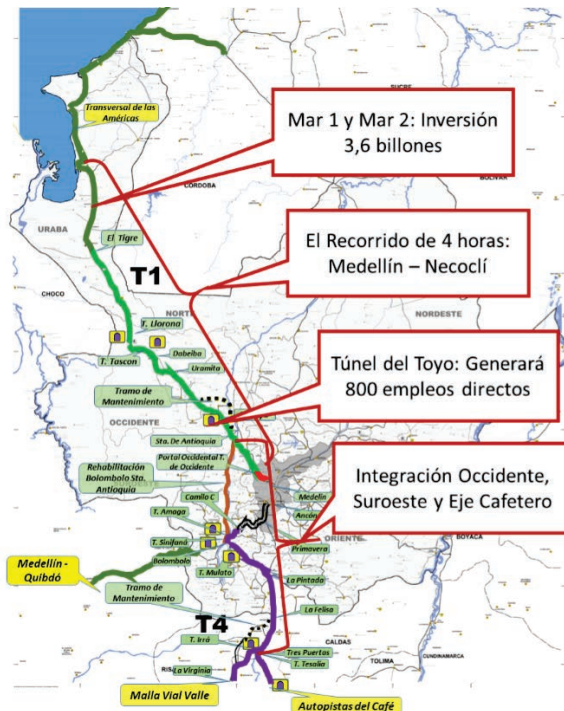
aumento de la esperanza de vida y el envejecimiento de la población (elemento que se argumenta en la introducción, ver Ilustraciones 1 y 2), que requieren el desarrollo de políticas y apuestas orientadas a la consolidación del empleo, en tal sentido, el envejecimiento de la población genera una alta presión sobre el sistema pensional y un enorme desafío para el sistema de salud y la necesidad de formular políticas de empleo y vejez en Colombia.

Por último, los nuevos escenarios del posconflicto y su consecuencia de tratamiento a la población vulnerable, en especial a la franja de jóvenes, mujeres y víctimas del conflicto.

Factor Transformación Física Territorial

En el año 2011 en Colombia se tenían 743 kilómetros construidos de doble calzada, en el 2014 se construyeron otros 1.030 kilómetros, para el 2018 con las vías de cuarta generación rondan los 3.400 km con una tendencia creciente.

Ilustración 17. Vías 4G



Fuente: Construcción propia con información de INVIAS

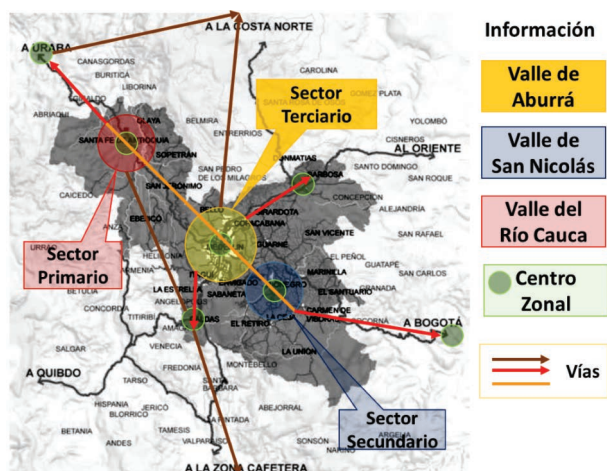
Para el caso de la subregión se han identificado los siguientes megaproyectos viales que impactarán la dinámica laboral y económica de la subregión en los próximos 10 años, siendo las siguientes:

- **El Túnel del Toyo:** Recorrido de 9,8 km, conectará a Mar 1 y Mar 2.
- **Mar 1 y Mar 2:** La obra permitirá que Medellín y el eje cafetero tengan una nueva alternativa para salir más rápidamente al mar Caribe y los futuros puertos de Urabá.
- **Pacífico:** Tramo Santa Fe de Antioquia – Bolombolo: Este tramo permite conectar el Occidente antioqueño con el Suroeste y de esta forma se une la Autopista del café con Mar 1 y 2.

El desarrollo de estos macroproyectos significa la transformación del territorio y con ello el aprovechamiento de las potencialidades que ofrece el territorio para la generación de empleos alrededor de los nuevos desarrollos, alguno de ellos de carácter permanente como los de carácter logístico y las apuestas de desarrollo estratégico subregional.

Factor Integración Territorial

Ilustración 18.
Integración Territorial



Fuente: Construcción propia con información de DNP y Los Tres Valles

La integración territorial es un factor que está siendo promovido desde el orden nacional a través del sistema de ciudades del Departamento Nacional de Planeación – DNP.

Desde la subregión del Valle de Aburrá se viene proponiendo la integración de los tres valles (e inclusive parte de los municipios del Suroeste antioqueño), dado que el desarrollo de las subregiones se ha dado en tres pisos. En el primero se tiene al Valle del río Cauca, que incluye la subregión occidente y los alrededores de Santa Fe de Antioquia; en el segundo está el Valle de Aburrá; el tercero abarca al Oriente antioqueño.

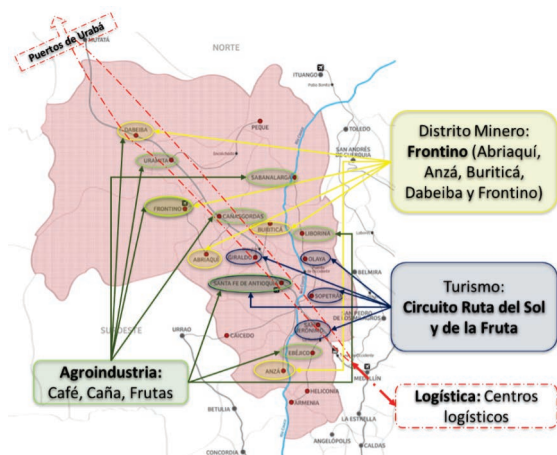
Esta integración territorial se ha acelerado por las dinámicas poblacionales de la zona central (Valle de Aburrá) junto al cambio de la vocación productiva de las subregiones, ha obligado que en el mediano y largo plazo sea necesario la conexión más eficientemente con las demás subregiones. Para lo cual la construcción de las Autopistas 4G, el Túnel de Occidente y el futuro Túnel de Oriente cumplirán un papel fundamental de conectividad, pues son iniciativas que beneficiarán el desarrollo vial, económico y social de todas estas áreas, con altos impactos en la generación del empleo.

Factor Especialización Productivo Territorial

Proceso de transformación de la región abordado desde el desarrollo económico de una manera sistémica para dar respuesta a la construcción y consolidación de la vocación económica que impacta de manera positiva el empleo, apalancado en las capacidades del territorio como son: agroindustrial, minero, turismo y logístico afectado por los siguientes aspectos:

Ilustración 19.

Potencialidades Económicas Occidente Antioqueño



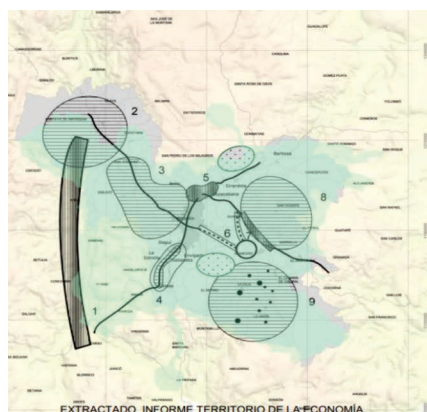
Fuente: Construcción propia

- **Integración económica:** El Occidente antioqueño es la subregión que conecta con la centralidad departamental (Valle de Aburrá) y los puertos de Urabá, lo cual puede llevar al paulatino traslado de empresas industriales asentadas en el Valle de Aburrá y la llegada de nuevas empresas a la subregión, aprovechando la existencia de mayor conectividad por las vías 4G.
- **Agroindustria:** Agroindustria exportadora (cultivos de Café, Caña y frutas). Cadenas productivas identificadas con acuerdos de competitividad
- **Turismo:** Potencial turístico basado en disponibilidad de recursos naturales, históricos, paisajísticos y otros.
- **Minero:** El potencial minero como sector tradicional de la subregión, requiere procesos de CTel centrados en mejoras productivas a los procesos extractivos al igual que la recuperación de los ecosistemas presentes en la subregión.

Tendencia del mercado laboral

Desde la perspectiva del anterior análisis de la integración territorial emergen las siguientes tendencias que potencializaran el mercado laboral, según se ve en la siguiente ilustración.

Ilustración 20.
Tendencias del mercado laboral



1. Corredor industrial variante "La Pintada - Santa Fe de Antioquia"
2. Nodo de Desarrollo Logístico y Turístico alrededor de Santa Fe de Antioquia
3. Zona Agroindustrial de Occidente
4. Desarrollo logístico, Consolidación clúster industriales del Sur (Sabaneta, La Estrella, Caldas - Centro logístico de Primavera) y Reconversión productiva
5. Centralidad Norte del AMVA - Zona habitacional, comercial y de equipamientos urbanos - ¿Consolidación de área logística?
- 6 y 7. Ejes de Desarrollo industrial alrededor del aeropuerto Int. de Rionegro - Turismo de Negocios
8. Zona Agroindustrial de Oriente
9. Distrito de Educación, Ciencia, Tecnología e Innovación

Fuente: Los tres Valles, 2012

- **Zona 1:** centralidad turística y de servicios logísticos del occidente. Localizada en el municipio de Santa Fe de Antioquia, donde, además de reforzarse la vocación turística, se desarrollaría un eje en el que confluya la carga originada en los tres valles y la proveniente de la autopista Bogotá-Medellín, con aquella procedente del sur del departamento y el país a través del corredor La Virginia-Santa Fe de Antioquia (perteneciente al proyecto Autopistas de la Montaña) como punto de tránsito hacia el puerto de Turbo.
- **Zona 2:** centralidad agroindustrial del Valle de Occidente Cercano. Tendrá como ejes a los municipios de Ebéjico, San Jerónimo, Sopetrán y Olaya, donde se promueva la transformación agroindustrial de productos como café, caña, plátano y frutales para el abastecimiento del mercado del Valle de Aburrá, en algunos casos, y de exportación a través del puerto de Turbo, entre otros.

Es vital en este proceso la configuración de una agenda para el desarrollo de la empleabilidad que dé respuesta a las vocaciones productivas del territorio, buscando el elevamiento de la competitividad territorial, que integre el desarrollo del CTel (4ta revolución industrial), la sostenibilidad ambiental, generación de competencias a los habitantes de la subregión, e integración de las zonas apartadas (rurales y urbanas) que se encuentran en el Occidente antioqueño.



DINÁMICA LABORAL

Agencia de Gestión y Colocación
de Empleo Comfenalco

OCCIDENTE

Informes:
444 91 84
ext: 3605-3615
www.comfenalcoantioquia.com



Servicio
de Empleo



MINTRABAJO



GOBIERNO DE COLOMBIA

Comfenalco
Antioquia