

DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL URABÁ



- Arboletes
- Apartadó
- Carepa
- Chigorodó
- Mutatá
- Murindó
- Necoclí
- San Juan de Urabá
- San Pedro de Urabá
- Turbo
- Vigía del Fuerte

DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL URABÁ



- Arboletes
- Apartadó
- Carepa
- Chigorodó
- Mutatá
- Murindó
- Necoclí
- San Juan de Urabá
- San Pedro de Urabá
- Turbo
- Vigía del Fuerte

**Informe de Dinámica Laboral de las Nueve Subregiones
del Departamento de Antioquia
Comfenalco Antioquia, 2017, 24 p.**

Medellín, Colombia.

Primera edición: Medellín, mayo de 2017.

Tiraje: 300 ejemplares.

Director

Carlos Mario Estrada Molina

Gerente Servicios Sociales

Gustavo Trujillo Aramburo

Gerente Mecanismo Protección al Cesante

Diana Carolina Restrepo Carvajal

Coordinadora Agencia de Gestión y Colocación de Empleo

Liliana Galeano Sarmiento

Analista Económico

Marta Irene Pulgarín Agudelo

Agradecimientos

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo – UASPE.

Secretaría de Productividad y Competitividad – Gobernación de Antioquia.

Equipo de Trabajo de la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo de

Comfenalco Antioquia.

Impresión

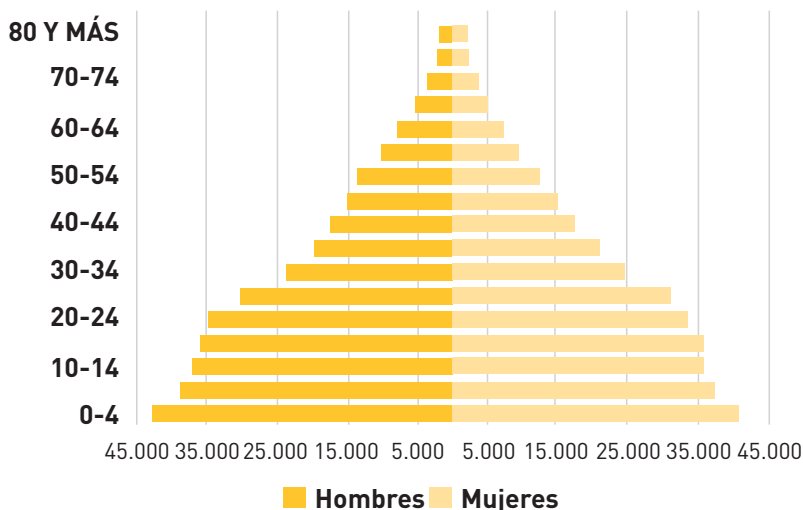
Cpt Express.

DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL URABÁ

Contexto Subregional

La subregión de Urabá está localizada en la Costa Atlántica del departamento de Antioquia y congrega a 11 municipios como son: Apartadó, Carepa, Chigorodó, Mutatá y Turbo, en la **Zona Centro**; Arboletes, Necoclí, San Juan de Urabá y San Pedro de Urabá en la **Zona Norte**; Murindó y Vigía del Fuerte, **Zona de Atrato Medio**. Posee una extensión total de 1.166 Km² que corresponden al 18,5% del área departamental, sin embargo, concentra el 10,3% de la población de Antioquia, elemento que se refleja en una baja densidad poblacional (Personas por km²), que en promedio de 82,7 para toda la subregión, frente al del departamento que se ubica en 102,7 personas por km²; cabe señalar que la mayor densidad poblacional se encuentra en el municipio de Apartadó con 293,7 mientras Vigía del Fuerte posee la menor densidad con 3,1 personas por km².

Respecto a la composición etaria de la población se encontró que la población joven de 0 a 19 años representa el 45%, los adultos jóvenes de 20 a 29 años el 19,2%; los adultos de 30 a 64 años el 31,9% y finalmente los adultos mayores de 65 años en adelante 4%, lo anterior indica que la población que habita la subregión es una población joven dado que en conjunto representan el 64,2% de sus habitantes.

► **Ilustración 1.** Pirámide Poblacional Urabá

Fuente: Anuario Estadístico de Antioquia, 2015.

Del total de habitantes de proyectados para el 2016 según el DANE, se estima que el 49,5% (334.488) son mujeres; mientras que los hombres son 341.868 equivalentes al 50.5%. La mayor parte de la población del Urabá vive en las cabeceras de los 11 municipios (59,4% de las personas), sin embargo, cabe destacar los municipios de Murindó, Mutatá y Necoclí donde el 79,6%, 73,2% y 75,2% respectivamente de su población vive por fuera de la cabecera municipal.

► **Tabla 1.** Indicadores de Calidad de Vida Urabá

INDICADORES CALIDAD DE VIDA	URABÁ	Centro	Norte	Atrato Medio
Índice Multidimensional de Calidad de Vida - IMCV	28,83	30,15	26,04	21,62
% de hogares con (NBI)	24,92	15,29	43,51	97,23
Índice de dependencia económica	62,15	61,31	65,20	56,36
% de hogares con alta dependencia económica	24,9%	15,3%	43,5%	97,2%

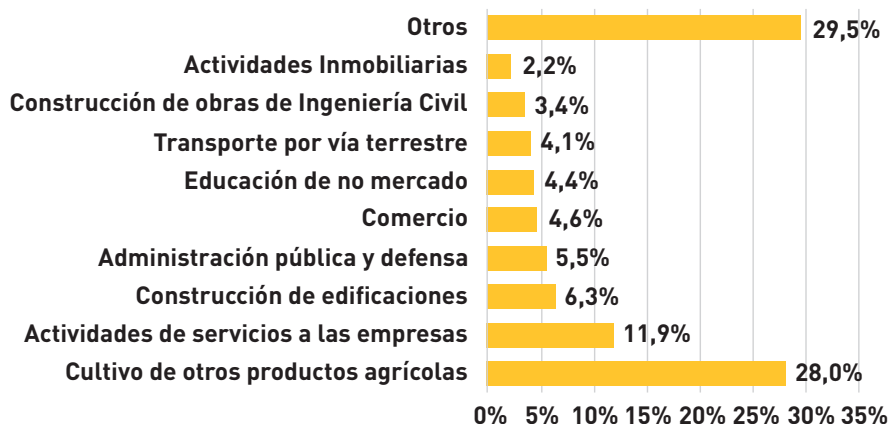
Fuente: Gobernación de Antioquia ECV, 2013

Se puede considerar que Urabá posee una calidad de vida de sus habitantes baja, si se considera indicadores como el IMCV el cual se ubicó en el año 2013 en 28,83, frente al departamental que está en 41,54, además el 24,9% de los hogares posee alguna necesidad básica insatisfecha, además, el 25% de los hogares del Urabá presenta alta dependencia económica, frente al Departamento que está en tan solo el 4,4%; lo cual se corrobora con el índice de dependencia económica que se ubica en el 62,15.

Por zonas, se encuentra que es la zona del Atrato Medio la que presenta más bajas condiciones de vida de sus habitantes, dado que es donde se encuentra mayor número de personas se encuentran en condiciones vulnerables, como se puede observar en la tabla -1, con los indicadores como el IMCV y NBI que se ubican por encima del 97%, en un segundo lugar se encuentra la zona Norte donde presenta el mayor índice de dependencia económica de la subregión.

En materia económica se encuentra que el Urabá antioqueño aporta el 9% del PIB departamental (\$6.382 MM Pesos Corrientes), de los cuales el 70,9% corresponde a tres municipios: Turbo, Apartadó y Carepa con el 29,3%; 26,7% y 14,8% respectivamente, mientras que el 29,1% los otros ocho municipios de la subregión, donde son las actividades de Cultivo (zona bananera), servicios a las empresas, construcción de edificaciones, comercio, educación y transporte por vía terrestre quienes más aportan al PIB regional.

► **Ilustración 2.** Valor Agregado Municipal por Sectores de Mayor Importancia



Fuente: Elaboración propia con información del DNP

Coyuntura del Mercado Laboral

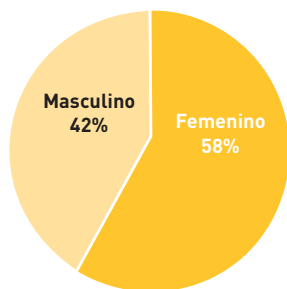
Según Encuesta de Calidad de Vida – ECV – del año 2013 realizada por la Gobernación de Antioquia, muestra como en este año la Tasa Global de Participación -TGP en el departamento fue de 52,5% frente a Urabá que estuvo 3,53 pps por debajo del promedio departamental, con una tasa de ocupación (TO) de 46,4%, la tasa de desocupación (TD) de 5,09% y la tasa de subempleo se ubicó en 35,6%.

Por otra parte, por zonas se encuentra que en ese mismo período la Zona de Atrato Medio es la que presenta bajas condiciones laborales, donde por ejemplo la tasa de ocupación es menor que el regional en 8,86 pps, situándose en 37,58%. Esta cifra se contrasta con la tasa de desempleo (TD) que es superior al estimativo regional en 2,95 pps por encima, lo que implica que el panorama del mercado laboral de la zona es más complejo que a nivel subregional.

► **Tabla 2.** Indicadores Laborales –Urabá, 2013

INDICADOR	URABÁ	Centro	Norte	Atrato Medio	DPTO
TGP	48,93	49,41	48,79	40,87	52,46
TO	46,44	46,6	46,85	37,58	49,5
TD	5,09	5,7	3,98	8,04	5,64
T.D. Abierto	4,35	5,21	3,00	4,98	4,83
T.D. Oculto	0,74	0,49	0,98	3,06	0,81
TS	35,62	33,57	38,4	41,77	30,14

Gobernación de Antioquia ECV, 2013

Perfil de los Oferentes► **13.223 Oferentes**

5,8% Pertenecer a una etnia específica

- 5,5% son afrocolombiana
- 0,3% son indígenas

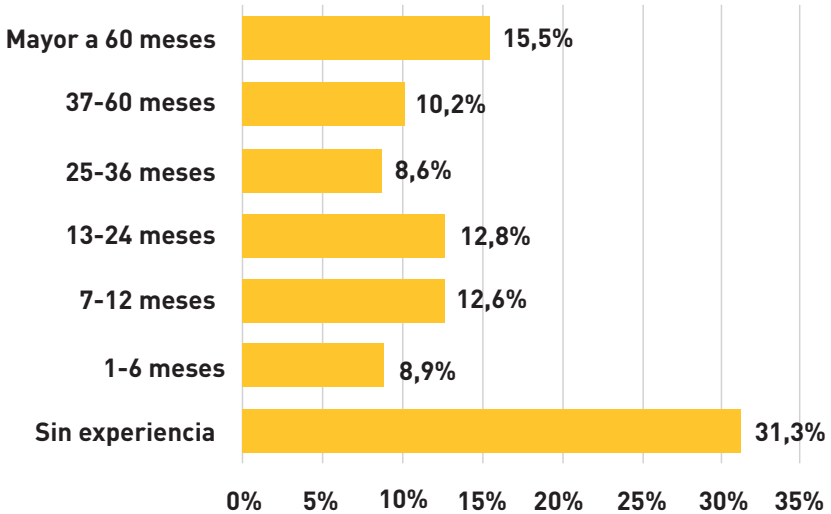
0,36% Posee alguna discapacidad

- Cognitiva 0,08%
- Física 0,14%
- Visual 0,07%
- Auditiva 0,05%
- Psicosocial 0,02%

El 39,2% notifican ser víctimas del conflicto armado

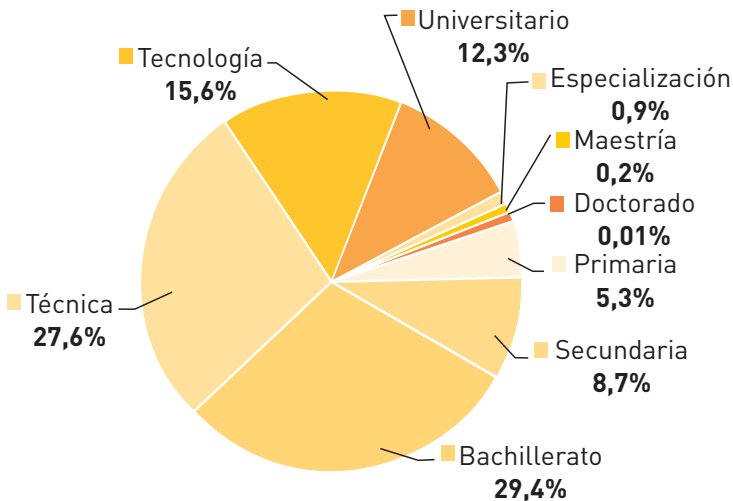
Según el Servicio Público de Empleo – SPE para el año 2016 se inscribieron 13.223 oferentes que corresponden al 9,8% del Departamento, donde **aproximadamente el 57,3% de los oferentes son menores de 28 años**, mientras que el 8,2% poseen más de 45 años, esta última población es considerada en el mercado laboral de difícil colocación por su edad. Igualmente, el 35,7% manifiestan ser jefes de hogar y el 32% es población que vive en la ruralidad.

► **Ilustración 3.** Experiencia Laboral - Oferentes



Fuente: Servicio Público de Empleo - SISE

► **Ilustración 4.** Nivel Educativo - Oferentes



Fuente: Servicio Público de Empleo - SISE

De las personas que ofrecen su mano de obra al mercado laboral, se tiene que el 7,6% de ellos en la actualidad posee algún tipo de empleo, mientras que el 76,9% se encuentra desempleado **y para el 8,1% de ellos es su primer empleo**. Sin embargo, el 31,3% de ellos manifestaron no tener experiencia en el mercado laboral y el 34,3% poseen de 1 a 24 meses de experiencia laboral. Además, el 14% posee formación básica (primaria o secundaria) y el 56% formación en educación superior.

► **Tabla 3.** TOP 10 de los Intereses ocupacionales - Oferentes

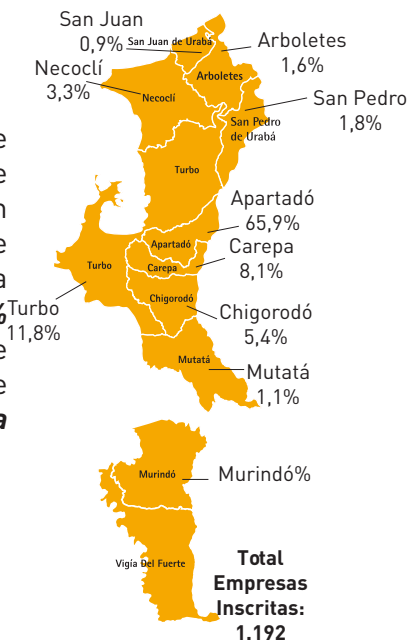
Grupos Ocupacionales	%
Representantes de ventas	9,5%
Trabajadores Agropecuarios	8,0%
Asistentes Administrativos y Secretarios	6,6%
Administración de negocios	6,4%
Ayudantes de construcción	5,0%
Limpieza de Edificios y Control de Pestes	4,8%
Empleados de Archivo e Información	4,6%
Otras Ocupaciones relacionadas ventas	4,3%
Docencia básico primaria y secundaria	4,1%
Distribución, Despacho, Agenda y Registro	3,7%

Fuente: Servicio Público de Empleo - SISE

El top 10 representan el 57% de los intereses de las personas inscritas, el 13,8% están en empleos relacionados con las ventas y la vocación productiva de la región (agropecuario) en segundo lugar. Y el 21,3% de los intereses están direccionados hacia los sectores administrativos y empresariales. También se destacan las siguientes ocupaciones: ayudantes en salud, publicidad, mercadeo, otros servicios de protección, operadores de vehículos a motor, otros trabajadores de servicio y preparación de alimentos y sector petróleo; que en conjunto representan el 13,7% de la oferta actual.

Perfil de las Empresas

En el SPE en el año 2016 se inscribieron en el Urabá un total de 1.192 empresas, que corresponden al 8,9% del Departamento, donde la base empresarial se encuentra localizada en **Apartadó con un 65,9%** de participación, seguida de lejos de Turbo y Carepa, cabe mencionar que **Vigía del Fuerte no cuenta con ninguna empresa inscrita.**



► **Tabla 4.** Actividades por Sector Económico

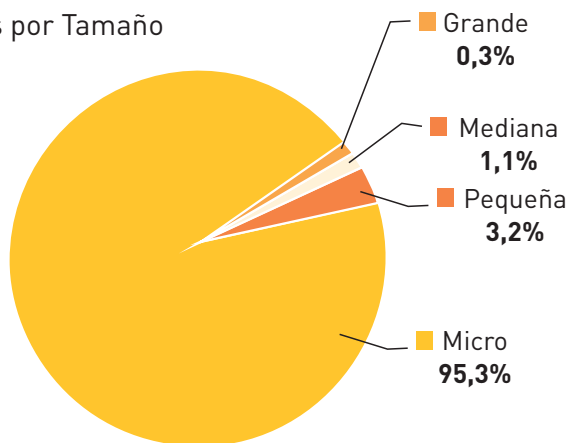
SECTOR ECONOMICO	%
Comercio al por mayor y al por menor	49,8%
Alojamiento y servicios de comida	11,9%
Industrias manufactureras	7,7%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	5,6%
Otras actividades de servicios	4,1%
Actividades profesionales y técnicas	3,5%
Construcción	3,4%
Transporte y almacenamiento	2,9%
Actividades de servicios administrativos	2,5%
Información y comunicaciones	1,8%

Fuente: Cámara de Comercio de Urabá, 2015

Las actividades comerciales son las que ocupan el primer lugar, seguido de alojamiento y servicio de personal, seguido de la industria manufacturera, Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca que está acorde a la vocación de la región. En menor medida se encuentra las actividades de servicio ya sea de carácter profesional

o técnica. Además, las actividades de construcción, estas últimas responden a la política nacional de construcción de vivienda.

► **Ilustración 5.** Empresas por Tamaño

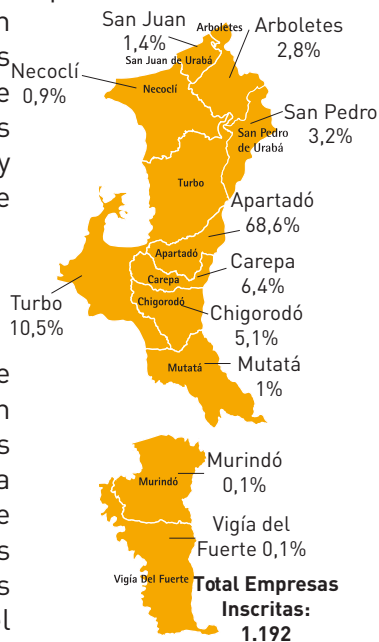


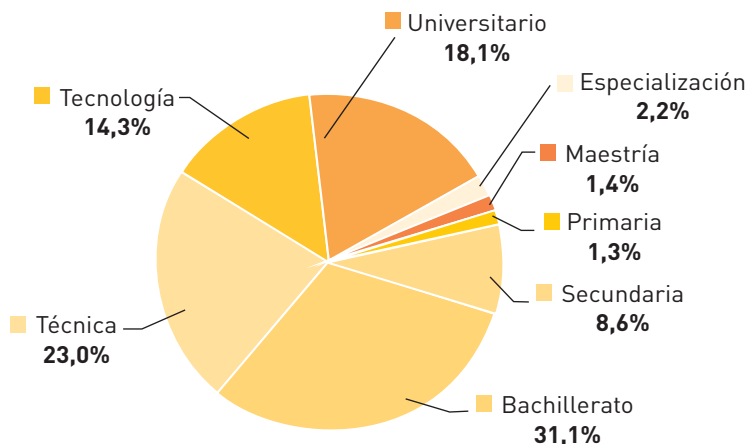
Fuente: Cámara de Comercio de Urabá, 2015

Otro elemento a destacar es que la base empresarial se encuentra en las microempresas quienes constituyen el 95,3% de las empresas asentadas en la región, seguida muy de lejos de las pequeñas y medianas empresas con el 3,2% y 1,1% respectivamente y por último las grandes con un 0,3% de participación.

Perfil de las Vacantes

Frente al tema educativo se tiene que las vacantes más solicitadas son aquellas de división de programas básicos con el 34,5% que responde a necesidades de tipo operativo, donde el 31% de las vacantes requeridas son bachilleres. Seguida de los temas comerciales y administrativos con el





59% de las vacantes solicitadas deben poseer un nivel educativo de educación superior

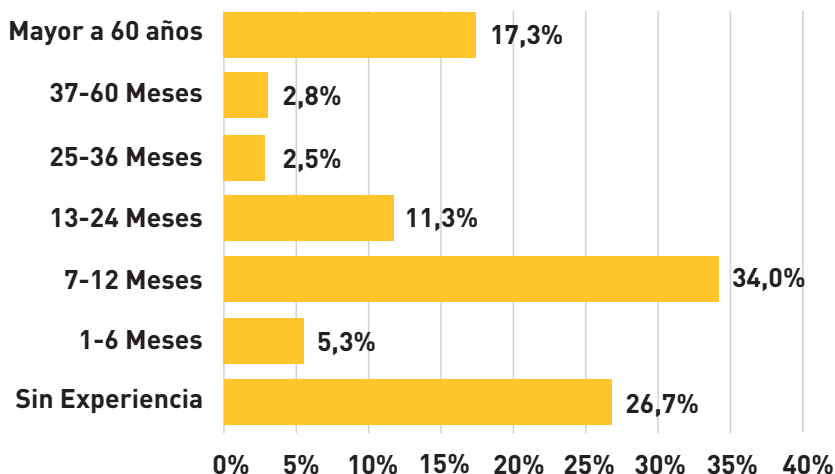
20,2%, TIC's e ingeniería y profesiones afines, que está de la mano de la base empresarial por sectores que posee la subregión, no obstante, las vacantes de la división educativa agrícola solo tienen una participación del 1,94%.

► Ilustración 6. Vacantes por División Educativa



Fuente: Servicio Público de Empleo - SISE

► **Ilustración 7.** Experiencia Laboral de las Vacantes



Fuente: Servicio Público de Empleo - SISE

► **Tabla 5.** Rango Salarial Vacantes

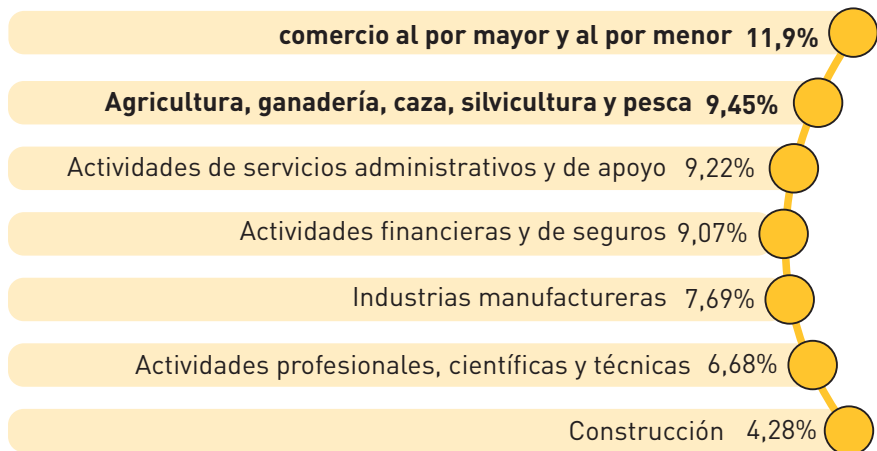
Salario Mínimo - \$884.250	46,4%
\$884.251 - \$1.000.000	5,6%
\$1.000.001 - \$1.500.000	13,7%
\$1.500.001 - \$2.000.000	4,2%
\$2.000.001 - \$3.000.000	6,7%
>\$3.000.001	4,9%
A convenir	18,5%
Total	100%

Fuente: Servicio Público de Empleo - SISE

La experiencia exigida para las vacantes está ubicada de 7 meses a 2 años, que en conjunto representan casi el 45,4% de la demanda laboral, seguidas del intervalo que solicitan poca o ninguna experiencia laboral que constituyen el 32%. Los salarios propuestos por las empresas para ocupar las vacantes a contratar están concentrados en aquellos que se ubican entre **un Salario Mínimo a**

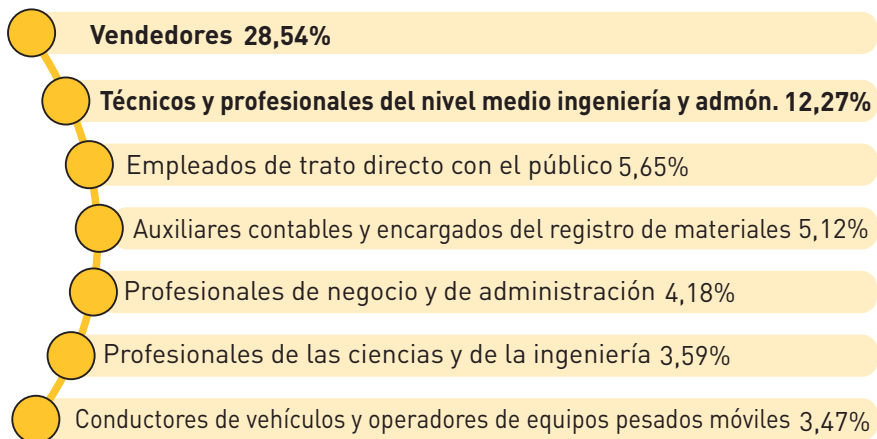
\$884.250 con el 46,4%, seguido del rango de \$1.000.001 a \$1.500.000 con el 13,7%, que responden a las vacantes técnicas.

Según sectores, la mayoría de las vacantes se concentraron en:

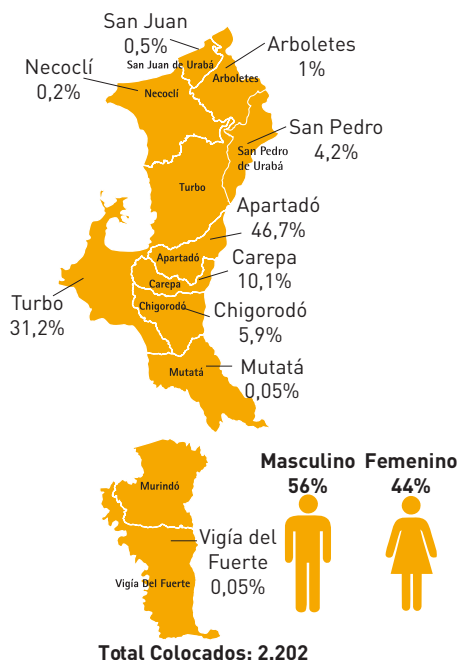


Fuente: Servicio Público de Empleo - SISE

Las ocupaciones más demandadas para la región fueron:



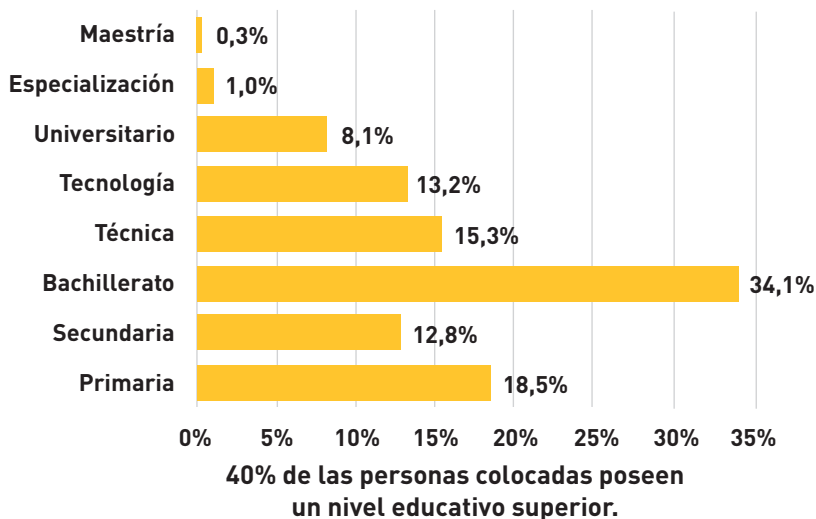
Fuente: Servicio Público de Empleo - SISE



Colocados

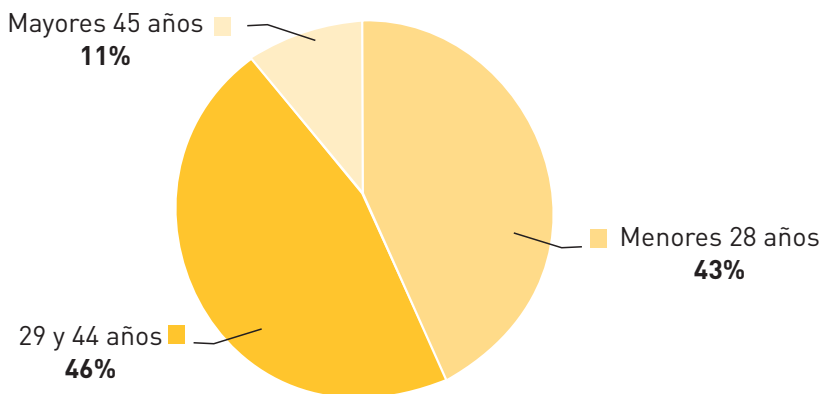
La subregión del Urabá aportó el 17,7% del total de personas colocadas en el departamento de Antioquia, donde la zona centro es la que más aporta con un 94%, donde los municipios de Apartadó y Turbo son los que lideran el proceso de contratación. Mientras que la zona del Atrato Medio solo aporta el 0,05%. Cabe señalar que el 56% de las personas colocadas son de género masculino.

► Ilustración 8. Nivel Educativo - Colocados



Fuente: Servicio Público de Empleo – SISE

► Ilustración 9. Edad - Colocados

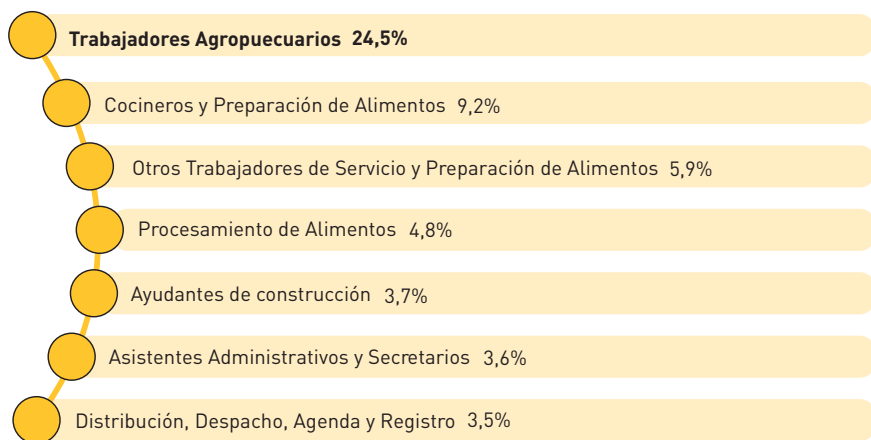


43% de las personas colocadas son Jóvenes

Fuente: Servicio Público de Empleo - SISE

Las personas contratadas en general son jóvenes (43% menores de 28 años). Por nivel educativo se encuentra que un poco más del 34% de las personas colocadas poseen bachillerato, mientras que el 40% de ellos poseen educación superior especialmente a nivel técnico

► Ilustración 10. Ocupaciones más Importantes - Colocados

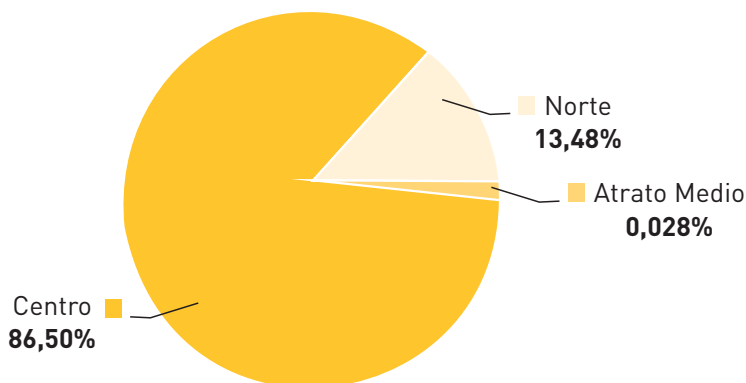


Fuente: Servicio Público de Empleo - SISE

Análisis de Brechas y Oportunidades

Brechas

► Ilustración 11. Concentración Empresarial por Zonas



Fuente: Cámara de Comercio de Urabá, 2015

► Tabla 6. Oferentes, Vacantes y Colocados por zonas

MUNICIPIO	OFERENTES	VACANTES	COLOCADOS
Murindó	0,0%	0,0%	0%
Vigía del Fuerte	0,1%	0,1%	0,05%
Atrato Medio	0,1%	0,2%	0,05%
Apartadó	50,7%	68,6%	46,7%
Carepa	8,8%	6,4%	10,1%
Chigorodó	8,7%	5,1%	5,9%
Mutatá	0,4%	1,0%	0,05%
Turbo	19,8%	10,5%	31,2%
Centro	88,4%	91,6%	94,1%
Arboletes	1,3%	2,8%	1,0%
Necoclí	1,1%	0,9%	0,2%
San Juan de Urabá	1,3%	1,4%	0,5%
San Pedro de Urabá	7,9%	3,2%	4,2%
Norte	11,5%	8,3%	5,9%

Fuente: Servicio Público de Empleo SISE

La subregión de Urabá está compuesta por tres zonas: Centro, Norte, y Atrato Medio, donde **la base empresarial y económica** de la subregión se encuentra concentrada en la **zona Centro con el 86,5%** especialmente en los municipios de Apartadó y Turbo con el 43,8% y 19,7% de la base empresarial; Norte con el 13,48%, mientras la **Zona del Atrato Medio es la que presenta menores condiciones de desarrollo empresarial**, que se ve reflejada en las condiciones de vida de sus habitantes. Lo cual trae como consecuencia que la dinámica laboral se concentre en la zona Centro de la Subregión, como puede observarse en la tabla 6 – oferentes, vacantes y colocados por zonas.

En este sentido si se comprara el comportamiento entre los oferentes, vacantes y colocados por Zonas, la Zona Centro lidera en todos los frentes, existe una diferencia entre el comportamiento de las vacantes y los colocados de 2,5 puntos entre ambos a favor de los colocados. Además, se resalta el comportamiento del municipio de Turbo en el cual existe una diferencia de 20,7% a favor de las personas colocadas.

► **Tabla 7.** Oferentes, Vacantes y Colocados por Nivel educativo

Nivel educativo	OFERENTES	VACANTES	COLOCADOS
Primaria	5,3%	1,3%	18,5%
Secundaria	8,7%	8,6%	12,8%
Bachillerato	29,4%	31,1%	34,1%
Técnica	27,6%	23,0%	15,3%
Tecnología	15,6%	14,3%	13,2%
Universitario	12,3%	18,1%	8,1%
Especialización	0,9%	2,2%	1,0%
Maestría	0,2%	1,4%	0,3%
Doctorado	0,01%	0,00%	0,00%

Fuente: Servicio Público de Empleo - SISE

Tanto los oferentes como las vacantes poseen un comportamiento similar en el nivel educativo, sin embargo, este se modifica en relación con las personas colocadas, en tanto que el requerimiento en nivel educativo de las empresas se concentra en los niveles **básicos**

y media que en conjunto representan el 65,4% de los colocados, lo cual responde al tipo de personal que requirieron las empresas que son de tipo operativo, enfocados en el sector agropecuario, como pudo observarse en la ilustración 10.

También se encuentra que las **mujeres** son las principales buscadoras de empleo, pero las que mayores dificultades presentan para vincularse (**Vacantes 58% vs 44% de colocadas**, es decir una diferencia de 14 pps), debido al tipo de labor que requieren las empresas asentadas en este territorio, enfocadas a labores agrícolas y operativas.

Los **mayores requerimientos que realizan las empresas son en perfiles operativos**, (34% de las vacantes pertenecen a niveles básicos de educación, sin experiencia 26,7% y sectores asociados al comercio al por menor, agroindustriales y apoyos administrativos).

Oportunidades

La política pública de intermediación laboral por medio de las agencias de empleo se ha convertido en una estrategia que **favorece especialmente a la población joven** que no poseen mayor experiencia laboral con el Programa 40 Mil, dado que el 53% de los oferentes son menores de 28 años y el 43% de los colocados se encuentra en este mismo rango de edad, en especial en esta subregión del departamento en que la mayor parte de su población son jóvenes. Así mismo, como estrategia de vinculación nuevamente de las personas mayores a 45 años que están terminando su vida laboral con el 11% de participación.

La subregión del Urabá es el geocentro del continente americano, que históricamente ha desaprovechado su posición geográfica privilegiada en el mundo. Sin embargo, para los próximos años la subregión puede convertirse en una de las claves para aumentar el peso económico e industrial de Antioquia, mediante la realización de megaproyectos como el túnel del Toyo, las autopistas de la prosperidad Mar 1 y Mar 2 que acerca a Urabá al centro del país,

junto a la construcción de los puertos Darién y Antioquia, permitirán que esta subregión movilice gran cantidad de mercancía al exterior e interior del país. A continuación, se destacan las principales potencialidades y brechas por zona:

• **Zona del Atrato medio:**

La Zona del Atrato Medio se caracteriza por el difícil acceso y de alto costo de transporte (Aéreo y fluvial), déficit en cubrimiento de los servicios públicos domiciliarios, junto al elevado costo de la gasolina, baja tecnificación y fertilización para las actividades productivas no ha facilitado la formación de empresas de capitales privados y por ello la poca oferta laboral de carácter formal, que repercute en el nivel de vida de sus habitantes siendo las más bajas de la subregión y el departamento.

No obstante, por sus características geográficas y riquezas naturales, posee gran potencial para las actividades agropecuarias y silvicultura como los cultivos borjón, cacao, plátano y producción de arroz y la extracción de madera actividad que jalona el empleo de la zona. Por sus riquezas naturales se facilita el desarrollo de actividades de turismo de aventura y ecológico o ecoturismo, además para el aprovechamiento de estas potencialidades se debe realizar educación y formación para el empleo, alianzas público privadas (asociatividad y desarrollo de cadenas productivas) y responsabilidad social empresarial, para el aprovechamiento de la vocación agrícola del territorio.

• **Zona Centro:**

La zona Centro es la congrega la mayor dinámica socio empresarial de la región, la cual viene en un proceso de industrialización en especial en el municipio de Apartadó, sin embargo, la agricultura continúa siendo el sector con mayor oferta laboral, no obstante, existe una brecha entre la oferta educativa que no ajusta a las necesidades actuales con respecto al crecimiento industrial y el tipo de personal formado que se requiere, elemento que se refleja, según lo informado por el personal de la Agencia de Gestión de Empleo de Comfenalco en la existencia de profesionales (técnicos, tecnólogos y universitarios) con baja experiencia laboral.

Igualmente, las bajas capacidades en el manejo de herramientas tecnológicas al igual que el acceso a ellas en gran parte de la población, aumenta las dificultades para conseguir un empleo ya que no cuentan con los medios necesarios para conocer de oportunidades laborales en su municipio y región.

Otro fenómeno es que si bien la construcción de los tres puertos regionales, al igual que obras de infraestructura como la ampliación de los dos centros comerciales y del centro empresarial del grupo Santa María, generará oportunidades de empleo y traerá consigo nuevas empresas de todas las actividades económicas a la región; las personas que viven por fuera de los municipios donde se realizan las obras por falta de recursos para su desplazamiento pierden estas oportunidades de empleo.

• Zona Norte:

La zona Norte es la que cuenta con mayor proyección de crecimiento y dinámica empresarial de la subregión, debido a la construcción de los puertos regionales que atraerá el asentamiento de empresas para aprovechar la cercanía a los puertos. Sin embargo, en la actualidad el bajo desarrollo empresarial que se encuentra que esta zona, el empleo que se genera es predominantemente informal, lo cual se puede corroborar por el número de personas que se ocupan en cada una de las distintas actividades y la calidad del empleo ofertado en los diversos sectores económicos que predomina en la subregión con más tendencia a la ruralidad; ganadería, agricultura, turismo, pesca, comercio y el sector servicios.

Otro factor de desarrollo y que ha sido tradicionalmente poco explotado es el turismo recreativo y de aventura, aprovechando sus potencialidades y la construcción de las vías Mar I y II, que acercaría el centro del departamento con el mar de Urabá; no obstante, se requiere capacitar a la población dado que en la actualidad la población posee baja escolaridad, lo cual disminuye la capacidad de generación de empresa y empleo digno para los habitantes de la región.

BIBLIOGRAFÍA

Cámara de Comercio de Urabá, Informe Socioeconómico, 2015. [Recurso electrónico] <http://ccuraba.org.co/> Gobernación de Antioquia. Departamento Administrativo de Planeación. Dirección de Sistemas de Indicadores (2014). Anuario Estadístico de Antioquia 2015 [Recurso electrónico]. Medellín Gobernación de Antioquia, 2017

Gobernación de Antioquia. Departamento Administrativo de Planeación. Dirección de Sistemas de Indicadores (2014). Encuesta de Calidad de Vida 2013 [Recurso electrónico]. Medellín Gobernación de Antioquia, 2014

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO, UAESPE. Incluye la información de las Agencias de empleo del SENA, las Cajas de Compensación Familiar y los Entes Territoriales

GLOSARIO

Índice de Dependencia Económica – IDE: Es la relación entre el número de personas en edades dependientes (14 años o menos y de 65 años o más) y la población teóricamente activa (entre 15 y 64 años).

$IDE = (\text{Número de personas de 14 años o menos} + \text{Número de personas de 65 años y más} / \text{Número de personas entre 15 y 64 años}) * 100$

Índice Multidimensional de Condiciones de Vida – IMCV: Indicador útil para estimar las condiciones de vida de los hogares mediante un conjunto de 40 variables relacionadas en 15 dimensiones. El indicador asigna a cada hogar un puntaje que varía entre cero y cien: A medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran.

Porcentaje de Hogares con Alta Dependencia Económica - PHADE= (Hogares con más de tres personas por miembro ocupado y donde el jefe del hogar posee escolaridad inferior a tres años/Total hogares) * 100

NBI: Porcentaje de hogares con al menos una necesidad básica insatisfecha (NBI) o en condición de pobreza. La metodología general incluye 5 factores determinantes de pobreza.

$NBI \text{ Pobreza} = (\text{Total de hogares con al menos una necesidad básica insatisfecha} / \text{Total hogares}) * 100$

Población Económicamente Activa – PEA: está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo (ocupados + desocupados).

Población en Edad de Trabajar – PET: corresponde a los mayores de 10 años en la zona rural y mayores de 12 años en la zona urbana.

Tasa de Desempleo – TD: Es la relación entre el número de personas que están buscando trabajo y el número de personas económicamente activas.

TD: $(\text{Población desempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

Tasa de Desempleo Abierto – TDA: Es la relación entre el número de personas que se encontraba sin empleo he hicieron diligencias en el último mes para conseguir uno y estaban disponibles con respecto al número de personas económicamente activas.

TDA: $(\text{Población desempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

Tasa Desempleo Oculto – TDO: Es la relación entre el número de personas que no hicieron diligencias en el último mes para buscar empleo, pero si en los últimos 12 meses y tiene una razón válida de desaliento y el número de personas económicamente activas.

TDO: $(\text{Población desempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

Tasa Global de Participación – TGP: Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar

TGP = $(\text{Población económicamente activa} / \text{Población en edad de trabajar}) * 100$

Tasa de Ocupación – TO: Es la relación entre el número de personas ocupadas y el número de personas en edad de trabajar.

TO: $(\text{Población ocupada} / \text{Población en edad de trabajar}) * 100$

Tasa de Subempleo – TS: Es la relación entre el número de personas ocupadas que tienen una jornada laboral inferior a 48 horas semanales y su situación de empleo es inadecuada, respecto al número de personas económicamente activas.

TS: $(\text{Población subempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

Comfenalco Antioquia

VELLADO SuperSubsidio 



Servicio
de Empleo

Unidad del Servicio Público de Empleo

 MINTRABAJO



**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN