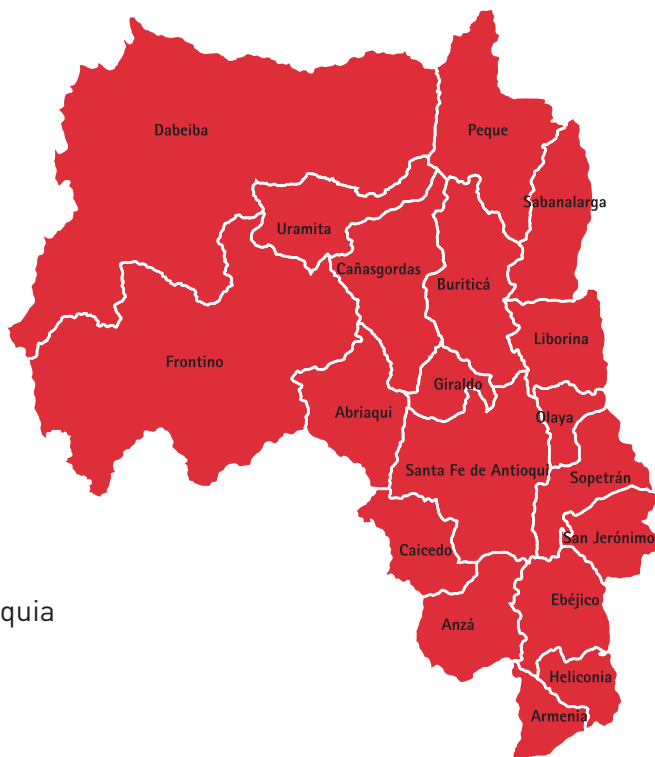


# DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL OCCIDENTE ANTIOQUEÑO

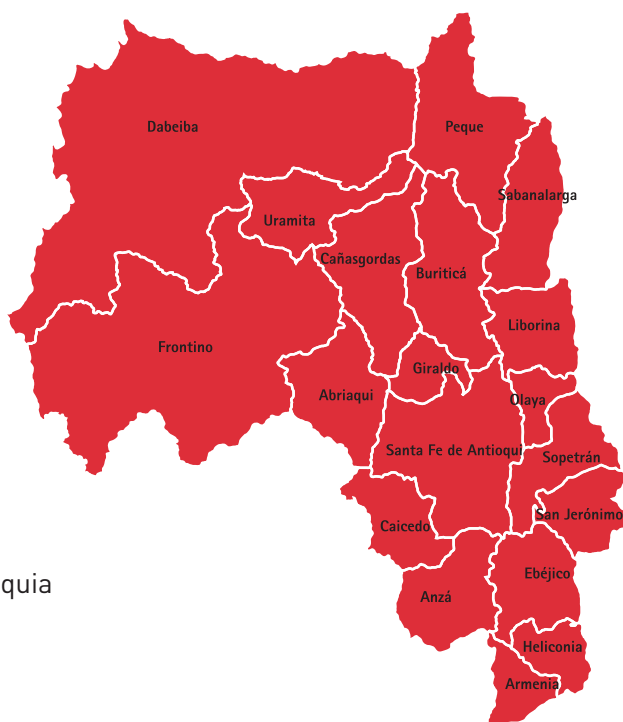
- Abriaquí
- Anzá
- Armenia
- Buriticá
- Caicedo
- Cañas gordas
- Dabeiba
- Ebéjico
- Frontino
- Giraldo
- Heliconia
- Liborina
- Olaya
- Peque
- Sabanalarga
- Santa Fe de Antioquia
- Sopetrán
- San Jerónimo
- Uramita





# DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL OCCIDENTE ANTIOQUEÑO

- Abriaquí
- Anzá
- Armenia
- Buriticá
- Caicedo
- Cañas gordas
- Dabeiba
- Ebéjico
- Frontino
- Giraldo
- Heliconia
- Liborina
- Olaya
- Peque
- Sabanalarga
- Santa Fe de Antioquia
- Sopetrán
- San Jerónimo
- Uramita



**Informe de Dinámica Laboral de las Nueve Subregiones  
del Departamento de Antioquia  
Comfenalco Antioquia, 2017, 24 p.**

Medellín, Colombia.

Primera edición: Medellín, mayo de 2017.

Tiraje: 300 ejemplares.

Director

Carlos Mario Estrada Molina

Gerente Servicios Sociales

Gustavo Trujillo Aramburo

Gerente Mecanismo Protección al Cesante

Diana Carolina Restrepo Carvajal

Coordinadora Agencia de Gestión y Colocación de Empleo

Liliana Galeano Sarmiento

Analista Económico

Marta Irene Pulgarín Agudelo

Agradecimientos

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo – UASPE.

Secretaría de Productividad y Competitividad – Gobernación de Antioquia.

Equipo de Trabajo de la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo de

Comfenalco Antioquia.

Impresión

Cpt Express.

# DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL OCCIDENTE ANTIOQUEÑO

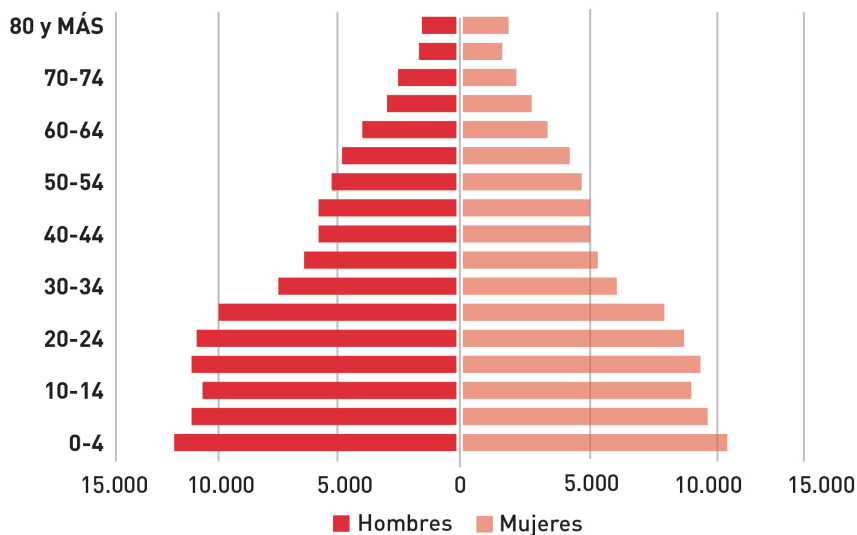
## Contexto Subregional

La subregión del Occidente de Antioquia está localizada entre las cordilleras Central y Occidental de Colombia, entre el Valle de Aburrá al sur, y el Nudo de Paramillo y Urabá al norte. y congrega a 19 municipios en dos zonas distribuidos así: **Cuenca del Río Sucio**; Abriaquí, Cañasgordas, Dabeiba, Frontino, Peque y Uramita. **Cauca Medio**; Anzá, Armenia, Buriticá, Caicedo, Ebéjico, Giraldo, Heliconia, Liborina, Olaya, Sabanalarga, San Jerónimo, Santa Fe de Antioquia y Sopetrán. Posee una extensión total de 7.381 Km<sup>2</sup> que corresponden al 11,6% del área departamental y concentra el 3,06% de la población de Antioquia, cuya densidad poblacional (Personas por km<sup>2</sup>) es en promedio de 113,5 para toda la subregión, la cual se encuentra por encima de la departamental que se ubica en 37,22 personas por km<sup>2</sup>; cabe señalar que la mayor densidad poblacional se encuentra en el municipio de San Jerónimo con 80,48; mientras Abriaquí posee la menor densidad con 7,26 personas por km<sup>2</sup>.

Respecto a la composición etaria se encontró que la población joven de 0 a 19 años representa el 39,3%, los adultos jóvenes de 20 a 29 años el 17,7%; los adultos de 30 a 64 años el 34,8% y finalmente los adultos mayores de 65 años en adelante 8,1%, lo anterior indica que la población que habita la subregión es una población relativamente

joven dado que en conjunto representan el 57% de sus habitantes.

### ► Ilustración 1. Pirámide Poblacional Occidente



Fuente: Anuario Estadístico de Antioquia, 2015.

Según el DANE del total de habitantes de proyectados para el 2016, se estima que el 48,2% (96.381) son mujeres; mientras que los hombres son 103.501 equivalentes al 51,8%. La mayor parte de la población del Occidente Antioqueño vive en las por fuera de las cabeceras de los 19 municipios (63,7% de las personas), destacándose los municipios de Olaya, Ebéjico y Liborina donde viven el 91,9%, 82,2% y 81,6% respectivamente, sin embargo, cabe destacar en el municipio de Santa Fe de Antioquia donde aproximadamente el 64%, de su población vive en la cabecera municipal.

► **Tabla 1.** Indicadores de Calidad de Vida Occidente

INDICADORES CALIDAD DE VIDA	Cuenca del Río Sucio	Cauca Medio	Occidente	Departamento
<b>Índice Multidimensional de Calidad de Vida - IMCV</b>	30,77	32,77	32,1	41,54
<b>% de hogares con (NBI)</b>	<b>44,52</b>	28,99	34,28	15,06
<b>Índice de Dependencia Económica -IDE</b>	<b>65,59</b>	60,43	62,42	47,82
<b>% de Hogares con Alta Dependencia Económica - PHADE</b>	<b>12,95</b>	5,63	8,12	4,39

Fuente: Gobernación de Antioquia ECV, 2013

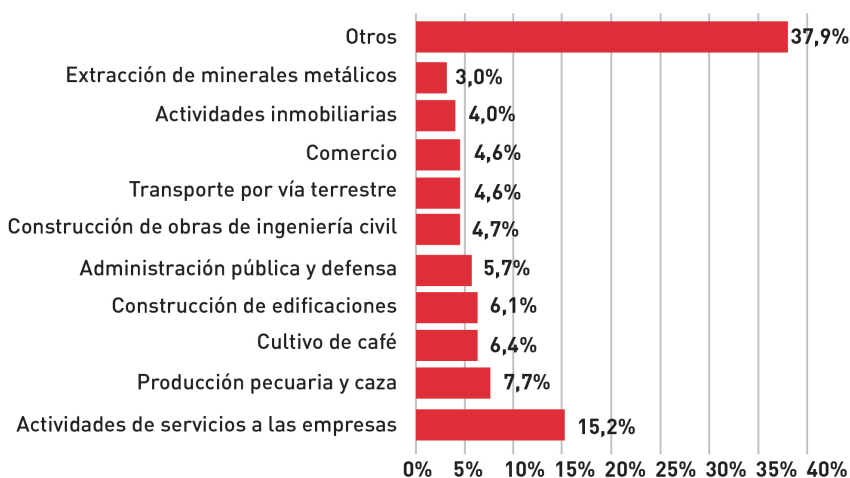
El Occidente posee una calidad de vida de sus habitantes baja, si se considera indicadores como el IMCV el cual se ubicó en el año 2013 en 32,1, frente al departamental que está en 41,54, además el 34,3% de los hogares posee alguna necesidad básica insatisfecha y además el 8,2% de los hogares del Occidente presenta alta dependencia económica que es menor frente a la Departamental que se ubica en el 4,4%; mientras que el índice de dependencia económica que se ubica en el 62,42.

Por zonas, se encuentra que la Cuenca del Río Sucio es la que presenta menores condiciones de vida de sus habitantes, como se puede observar en la tabla -1, donde indicador IMCV que se ubican por debajo del subregional y departamental, mientras que en los indicadores de NBI, IDE y PHADE está por encima tanto del subregional como el departamental.

En materia económica se encuentra que el Occidente antioqueño aporta el 2,2% del PIB departamental (\$1.600 MM Pesos Corrientes),

de los cuales el 44% corresponde a cuatro municipios: Santa Fe de Antioquia, Dabeiba, Frontino y Cañasgordas con el 14,7%; 12,5%, 9,1% y 7,7% respectivamente, ocupando el primer lugar las actividades de servicio seguido del sector primario con la producción pecuaria y el cultivo de café, quienes más aportan al PIB regional. Otras actividades que aportan son: el sector constructor de edificaciones e ingeniería civil, comercio y transporte por vía terrestre.

► **Ilustración 2.** Valor Agregado Municipal por Sectores de Mayor Importancia



Fuente: Elaboración propia con información del DNP

### Coyuntura del Mercado Laboral

Según Encuesta de Calidad de Vida – ECV – del año 2013 realizada por la Gobernación de Antioquia, muestra como en este año la Tasa Global de Participación -TGP de la Subregión del Occidente fue de 52,69% que estuvo casi a la par de la departamental que se ubicó en 52,46, con una tasa de ocupación (TO) de 51,14%, la tasa de desocupación(TD) de 2,95% y la tasa de subempleo se ubicó en 32,71%, la cual está por encima de la Departamento.



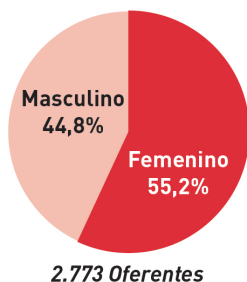
Por otra parte, por zonas se encuentra que, en ese mismo período la Zona de la Cuenca del Río Sucio es la que presenta mejores indicadores laborales, con mayor TGP, TO y menor nivel de desempleo (TD) que es inferior al estimativo regional y departamental, que se refleja también en las tasas de desempleo abierto y oculto, No obstante, es la zona donde se encuentra el mayor nivel de subempleo.

► **Tabla 2.** Indicadores Laborales –Occidente, 2013

INDICADOR	Cuenca del Río Sucio	Cauca Medio	Occidente	Dpto
TGP	55,02	51,21	52,69	52,46
TO	53,79	49,45	51,14	49,5
TD	2,24	3,45	2,95	5,64
T.D. Abierto	3,66	4,79	4,34	4,83
T.D. Oculto	0,32	1,57	1,07	0,81
TS	33,02	32,51	32,71	30,14

Fuente: Gobernación de Antioquia ECV, 2013

## Perfil de los Oferentes



**El 16,8% notifican ser víctimas del conflicto armado**

**0,18% Posee alguna discapacidad**

Física 0,14%  
Visual 0,04%

**0,54% pertenecer a una etnia específica**

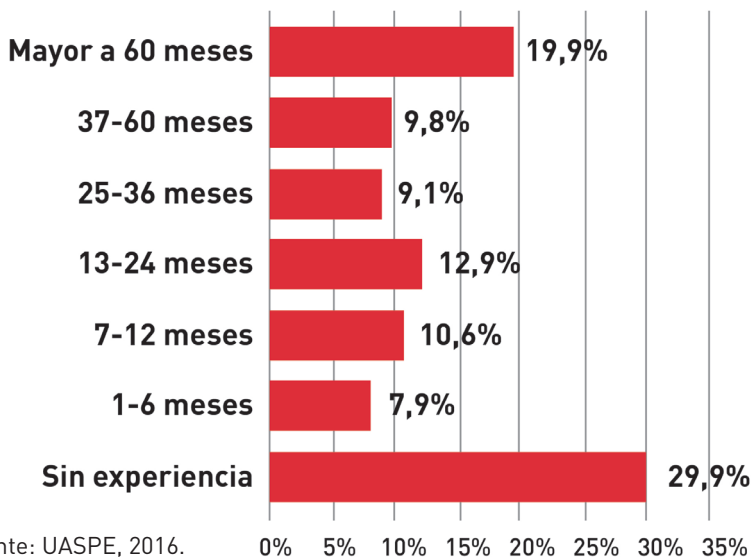
0,4% son afrocolombiana  
0,14% son indígenas

Fuente: Elaboración propia - información de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo – UASPE, 2016.

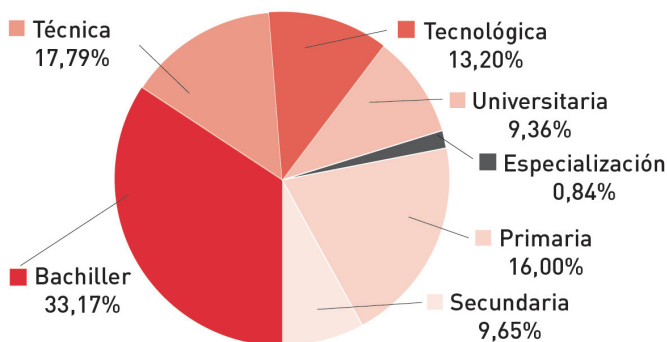
Según el Servicio Público de Empleo – SPE para el año 2016 se inscribieron 2.773 oferentes que corresponden al 2,1% del

Departamento, donde 3,1% de los oferentes viven en zonas rurales, mientras que **el 51,8% son menores de 28 años** y el 14,3% poseen más de 45 años, esta última población es considerada en el mercado laboral de difícil colocación por su edad. Igualmente, el 44,3% manifiestan ser jefes de hogar.

► **Ilustración 3.** Experiencia Laboral - Oferentes



► **Ilustración 4.** Nivel Educativo - Oferentes



De las personas que ofrecen su mano de obra al mercado laboral, se tiene que el 13,1% de ellos en la actualidad posee algún tipo de empleo, mientras que el 76% se encuentra desempleado **y para el 10,9% de ellos es su primer empleo**. Sin embargo, el 29,9% de ellos manifestaron no tener experiencia en el mercado laboral y el 31,3% poseen de 1 a 24 meses de experiencia laboral. Además, el 25,7% posee formación básica (primaria o secundaria) y el 41,2% formación en educación superior.

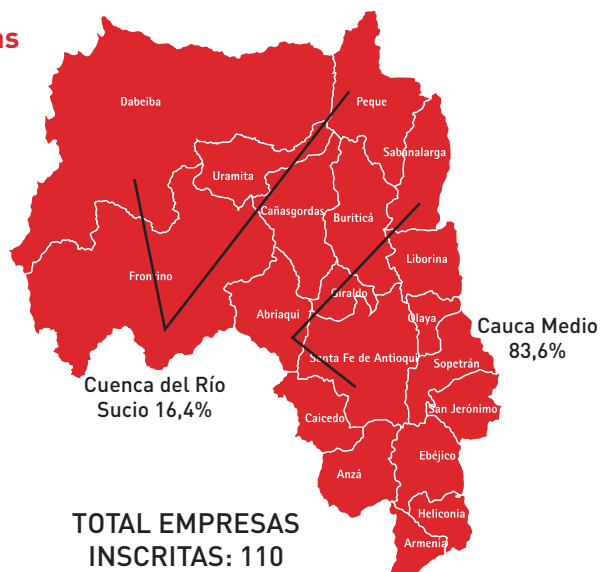
► **Tabla 3.** TOP 10 de los Intereses ocupacionales - Oferentes

Grupos Ocupacionales	%
Ayudantes de construcción	11,6%
Limpieza de Edificios y Control de Pestes	7,9%
Trabajadores Agropecuarios	5,2%
Vendedores de puntos al por menor	5,0%
Administración de negocios	4,3%
Profesores Básica primaria y secundaria	4,1%
Asistentes Administrativos y Secretarios	4,1%
Ocupaciones relacionadas con ventas	3,6%
Operadores de Vehículos a Motor	3,4%
Empleados de Archivo e Información	3,3%

Fuente: UASPE, 2016.

**El top 10 representan el 52,8%** de los intereses ocupacionales manifestados por los oferentes enfocados a labores operativas (24,8%), como ayudantes de construcción, limpieza y trabajadores agropecuarios. Para el 11,8% de los intereses están direccionados hacia los sectores administrativos y empresariales, mientras que el 8,6% aspiran a cargos relacionados con las ventas. También se destacan las siguientes ocupaciones: Docentes de educación básica y operadores de vehículos a motor.

## Perfil de las Empresas



Fuente: UASPE, 2016

En el SPE en el año 2016 se inscribieron en el Occidente un total de 110 empresas, que corresponden al 0,8% del Departamento, donde la base empresarial se encuentra localizada en **Santa Fe de Antioquia con un 51%**, seguida de San Jerónimo con el 18,2%; municipios que pertenecen a la zona de Cauca Medio.

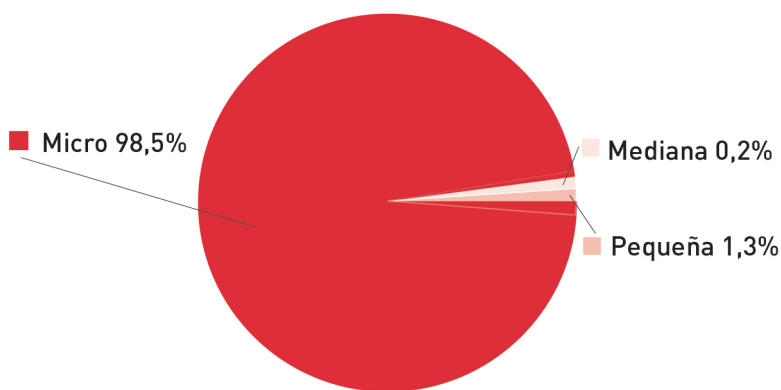
► **Tabla 4.** Actividades por Sector Económico

Sector Económico	%
Comercio al por mayor y al por menor	53,2%
Alojamiento y servicios de comida	21,6%
Industrias manufactureras	6,4%
Otras actividades de servicios	3,3%
Explotación de minas y canteras	2,4%
Construcción	1,9%
Transporte y almacenamiento	1,9%
Agropecuaria, silvicultura	1,7%
Información y comunicaciones	1,5%
Actividades artísticas y recreación	1,4%

Fuente: Anuario Estadístico de Antioquia, 2015

Las actividades comerciales son las que ocupan el primer lugar, seguido de alojamiento y servicio de comidas que hace parte de la vocación productiva de la subregión. En menor medida se encuentra la industria manufacturera, otras actividades de servicio, explotación de minas y cantera, construcción y Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca que está acorde a la vocación de la región. Donde las actividades de construcción, responden a la dinámica inmobiliaria de los últimos años en la subregión en especial la zona de Cauca Medio.

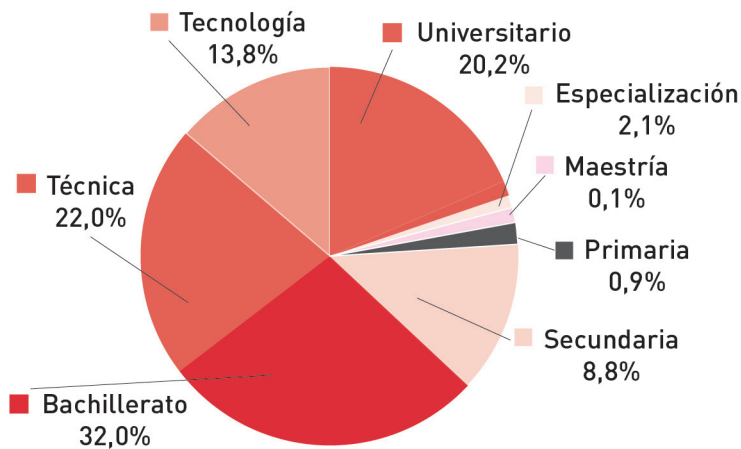
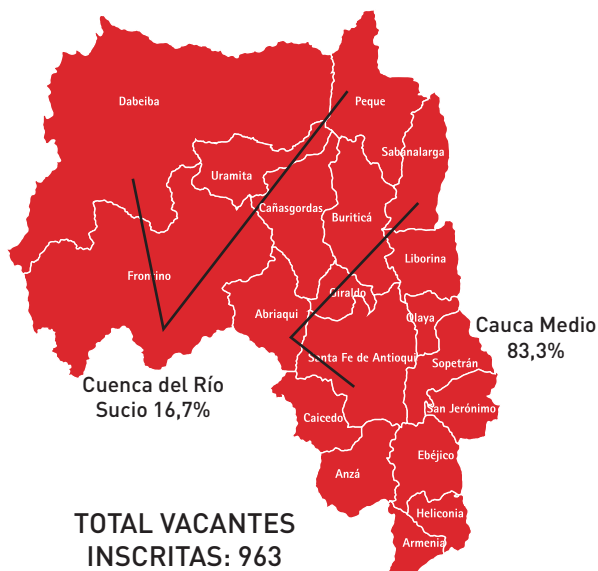
► **Ilustración 5.** Empresas por Tamaño



Fuente: Anuario Estadístico de Antioquia, 2015

Otro elemento a destacar es que la base empresarial se encuentra en las microempresas quienes constituyen el 98,5% de las empresas asentadas en la región, seguida muy de lejos de las pequeñas y medianas empresas con el 1,3% y 0,2% respectivamente, lo cual muestra una base empresarial que por su naturaleza posee poca capacidad de generar gran cantidad de empleos para la subregión.

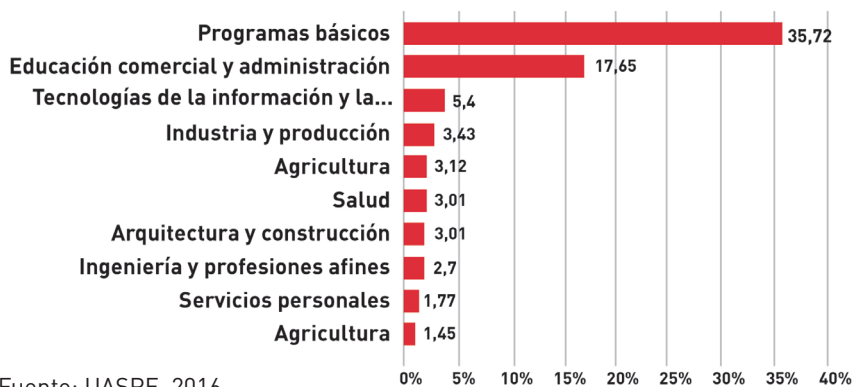
## Perfil de las Vacantes



58,3% de las vacantes solicitadas deben poseer un nivel educativo de educación superior

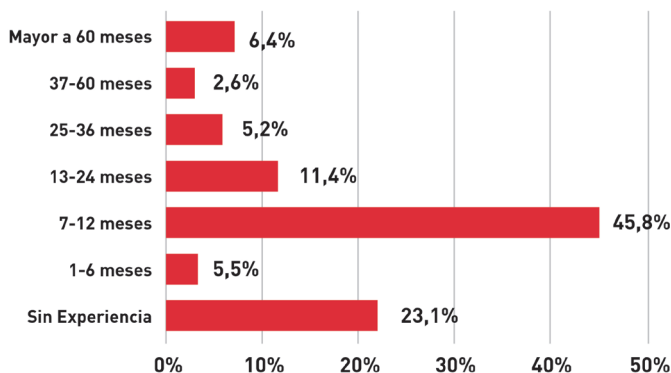
Las vacantes más solicitadas son aquellas de división educativa son programas básicos con el 35,7% que responde a necesidades de tipo operativo, donde el 32% de las vacantes requeridas son bachilleres. Seguida de los temas comerciales y administrativos con el 17,6%, TIC´s e ingeniería y profesiones afines, que está de la mano de la base empresarial por sectores que posee la subregión, no obstante, las vacantes de la división educativa agropecuaria solo tienen una participación del 4,57%, pese a ser una de las vocaciones productivas tradicionales de la subregión.

### ► Ilustración 6. Vacantes por División Educativa



Fuente: UASPE, 2016

### ► Ilustración 7. Experiencia Laboral de las Vacantes



Fuente: UASPE, 2016

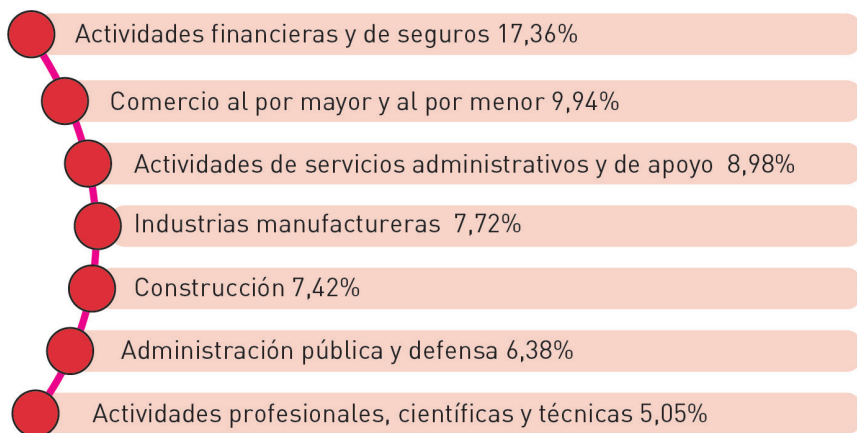
► **Tabla 5.** Rango Salarial Vacantes

Rango Salarial	%
\$Salario Mínimo - \$884.250	45,4%
\$884.251 - \$1.000.000	8,6%
\$1.000.001 - \$1.500.000	16,5%
\$1.500.001 - \$2.000.000	5,4%
\$2.000.001 - \$3.000.000	6,6%
>\$3.000.001	4,4%
A convenir	13,2%

Fuente: UASPE, 2016

La experiencia exigida para las vacantes está ubicada de 7 meses a 2 años, que en conjunto representan aproximadamente el 46% de la demanda laboral, seguidas del intervalo que solicitan poca o ninguna experiencia laboral que constituyen el 23,1%. Los salarios propuestos por las empresas para ocupar las vacantes a contratar están concentrados en aquellos que se ubican entre **un Salario Mínimo a \$884.250 con el 45,4%**, seguido del rango de \$1.000.001 a \$1.500.000 con el 16,5%, que responden a las vacantes técnicas.

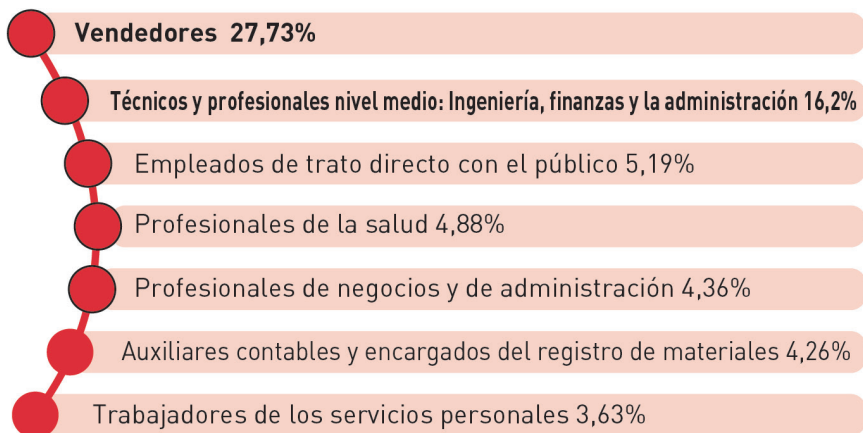
Según sectores, la mayoría de las vacantes se concentraron en:



Fuente: UASPE, 2016

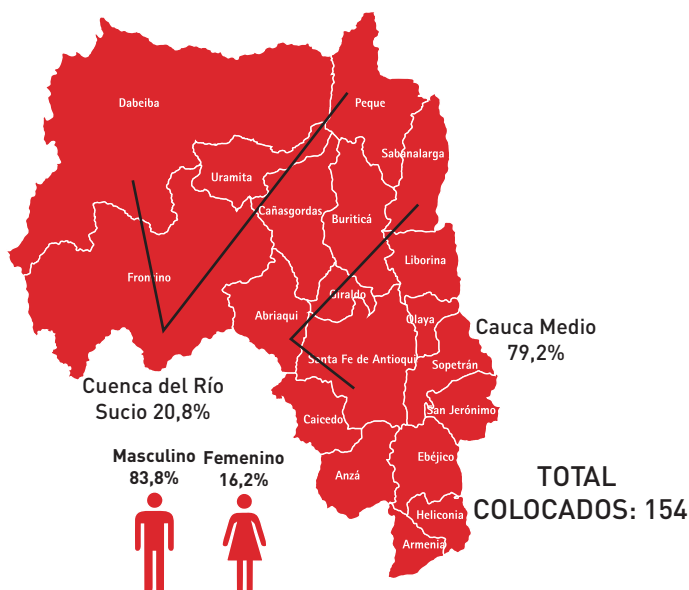


Las ocupaciones más demandadas para la región fueron:



Fuente: UASPE, 2016

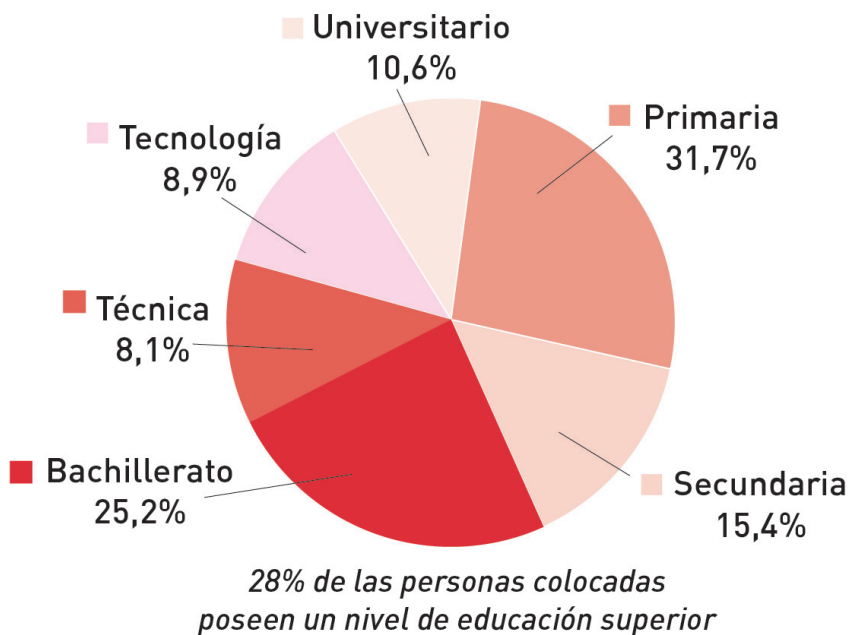
## Colocados



Fuente: UASPE, 2016

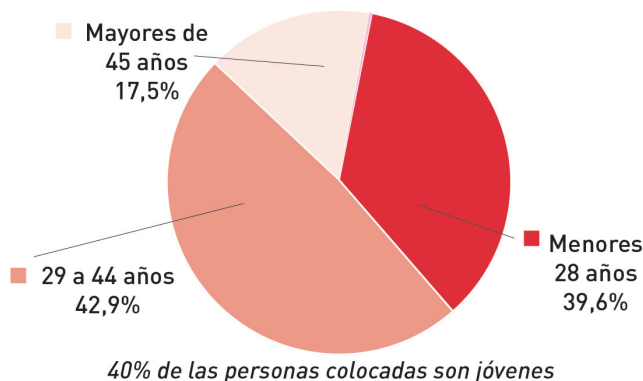
El Occidente Antioqueño aportó el 2,2% del total de personas colocadas en el departamento de Antioquia, donde la zona del Cauca Medio es la que más aporta con un 79,2% y son los municipios de Santa Fe de Antioquia, Sabanalarga y Peque los que lideran el proceso de contratación con el 34%, 19% y 13% respectivamente. Mientras que la zona de la Cuenca del Río Sucio aporta el 20,8%, además de los 19 municipios con que cuenta la subregión 15 de ellos reportaron personas colocadas. Cabe señalar que aproximadamente el 84% de las personas colocadas son de género masculino.

► **Ilustración 8.** Nivel Educativo - Colocados



Fuente: UASPE, 2016

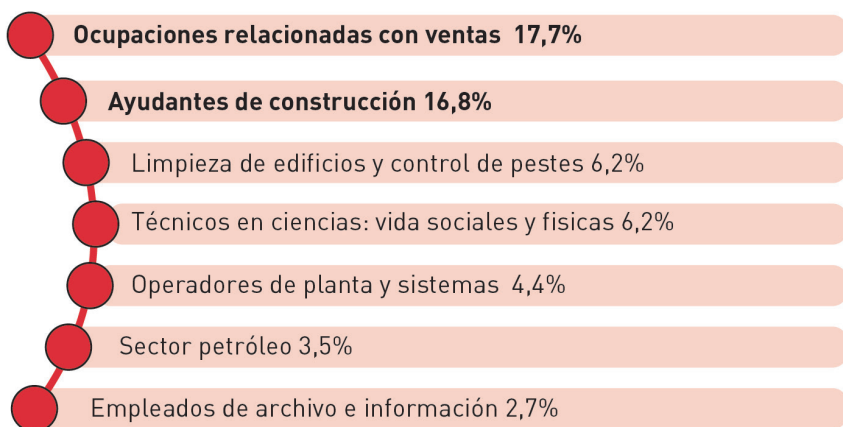
### ► Ilustración 9. Edad - Colocados



Fuente: UASPE, 2016

Las personas contratadas en general son adultos (60,4% mayores de 28 años). Por nivel educativo se encuentra que las personas colocadas cuentan con bajos niveles educativos es así como aproximadamente el 32% poseen nivel primario, mientras que el 25% de ellos poseen bachillerato.

### ► Ilustración 10. Ocupaciones más Importantes - Colocados

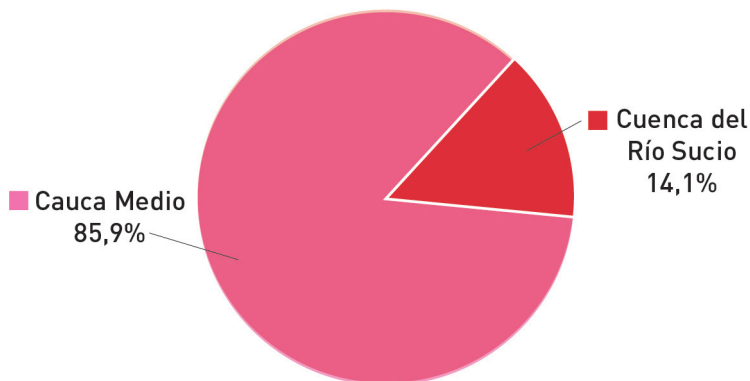


Fuente: UASPE, 2016

## Análisis de Brechas y Oportunidades

### Brechas

#### ► Ilustración 11. Concentración Empresarial por zonas



Fuente: Comfenalco Antioquia, 2016

#### ► Tabla 6. Oferentes, Vacantes, Colocados y Empresas Inscritas por Zonas

ZONA	OFERENTES	VACANTES	COLOCADOS	EMPRESAS
<b>Cuenda del Río Sucio</b>	35,%	16,%	20,8%	16,4%
<b>Cauca Medio</b>	65,5%	83,3%	79,2%	83,6%

Fuente: UASPE, 2016

En Occidente, la **base empresarial y socioeconómica** se encuentra concentrada en la **zona del Cauca Medio el 85,9%**, especialmente en los municipios de Santa Fe de Antioquia y San Jerónimo con el 42,4% y 14,1% respectivamente de la base empresarial, , mientras la **Zona de Cuenca del Río Sucio presenta menor condición de desarrollo empresarial**, que se ve reflejada en las condiciones de vida de sus habitantes, al igual en la dinámica laboral como puede observarse en la tabla 6, donde es la zona de Cauca Medio la que lidera en todos los frentes, cabe señalar que en vacantes esta zona ocupa el primer

lugar, sin embargo, esta cifra no se ve reflejada en el número de colocados donde se incrementa el número de personas colocadas en la Cuenca del Río Sucio.

► **Tabla 7.** Oferentes, Vacantes y Colocados por Nivel educativo

Nivel educativo	Oferentes	Vacantes	Colocados
Primaria	16,0%	0,93%	<b>31,7%</b>
Secundaria	9,6%	8,76%	<b>15,4%</b>
Bachillerato	<b>33,2%</b>	<b>32,01%</b>	<b>25,2%</b>
Técnica	17,8%	<b>22,05%</b>	8,1%
Tecnología	13,2%	13,81%	8,9%
Universitario	9,4%	20,19%	10,6%
Especialización	0,8%	2,12%	0,60%
Maestría	0,00%	0,13%	0,00%

Fuente: UASPE, 2016

En el nivel educativo poseen un comportamiento similar los oferentes y las vacantes, sin embargo, este se modifica en relación con las personas colocadas en la cual los puestos ocupados corresponden a bajos niveles educativos, lo cual responde al tipo de personal que requirieron las empresas que son de tipo operativo, enfocados en el sector ventas, construcción y limpieza, como pudo observarse en la ilustración 10.

El personal encargado de la Agencia de Gestión de Empleo de Comfenalco de la subregión del Occidente, encuentra que para esta subregión es el bajo tejido empresarial y su enfoque productivo hacia la ruralidad, donde gran parte de las contrataciones que se realizan es de carácter familiar e informal, además, insuficientes tecnologías para producción y explotación agropecuaria, escasa oferta laboral de empresas y recursos de apoyo para las unidades productivas emergentes. También se encuentra que las **mujeres** son las principales buscadoras de empleo, pero las que menos se vinculan al mercado laboral (**Oferentes 55% vs 16% de colocadas**).

Además, la mayor actividad económica de esta subregión se encuentra concentrada en el Turismo, principalmente en municipios como Santa Fe de Antioquia, Sopetrán y San Jerónimo, no obstante, la mayoría de las vacantes se concentraron en “Actividades Financieras y de seguros”, lo cual puede indicar que las contrataciones que se realizan para este sector se realizan de manera informal, especialmente en épocas de alto flujo turístico, como Semana Santa, vacaciones y fines de semana.

### **Oportunidades**

**La política pública de intermediación laboral** por medio de las agencias de empleo se ha convertido en una estrategia que **favorece especialmente a la población joven** que no poseen mayor experiencia laboral con el Programa 40 Mil, dado que aproximadamente el 52% de los oferentes son menores de 28 años y el 40% de los colocados se encuentra en este mismo rango de edad.

El Occidente Antioqueño se ha venido posicionando como zona de desarrollo de actividades asociadas a los sectores de turismo (ecoturismo, cultural, histórico y de aventura), además como una subregión de con potencialidades agropecuarias dirigidas a los cultivos café, la caña panelera y los frutales, ganadería bovina doble propósito, además por ser una subregión de paso obligatorio hacia el Urabá Antioqueño, puede convertirse en una zona óptima para el asentamiento empresarial que permita el aprovechamiento de la cercanía de los futuros puertos.

Así mismo, en el corto plazo se van a desarrollar proyectos que van a impactar positivamente el mercado laboral de la subregión que requerirá mano de obra relacionadas con la construcción de obras civiles como: oficiales, ayudantes de construcción y otros perfiles afines a la construcción para el proyecto autopistas Urabá, ayudantes o auxiliares para apoyo hotelero y de servicios alimentarios. Auxiliares y asistentes para empleos en la administración municipal, ESE y otras empresas del estado. Técnicos y tecnólogos en temas agropecuarios y ambientales para potencializar proyectos de manejo de residuos y del agro y la llegada de Continental Gold para la explotación minera de forma legal.

## BIBLIOGRAFÍA

Gobernación de Antioquia. Departamento Administrativo de Planeación. Dirección de Sistemas de Indicadores (2014). Anuario Estadístico de Antioquia 2015 [Recurso electrónico]. Medellín Gobernación de Antioquia, 2017

Gobernación de Antioquia. Departamento Administrativo de Planeación. Dirección de Sistemas de Indicadores (2014). Encuesta de Calidad de Vida 2013 [Recurso electrónico]. Medellín Gobernación de Antioquia, 2014

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO, UAESPE. Incluye la información de las Agencias de empleo del SENA, las Cajas de Compensación Familiar y los Entes Territoriales

## GLOSARIO

**Índice de Dependencia Económica – IDE:** Es la relación entre el número de personas en edades dependientes (14 años o menos y de 65 años o más) y la población teóricamente activa (entre 15 y 64 años).

$IDE = (\text{Número de personas de 14 años o menos} + \text{Número de personas de 65 años y más} / \text{Número de personas entre 15 y 64 años}) * 100$

**Índice Multidimensional de Condiciones de Vida – IMCV:** Indicador útil para estimar las condiciones de vida de los hogares mediante un conjunto de 40 variables relacionadas en 15 dimensiones. El indicador asigna a cada hogar un puntaje que varía entre cero y cien: A medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran.

**Porcentaje de Hogares con Alta Dependencia Económica - PHADE=** (Hogares con más de tres personas por miembro ocupado y donde el jefe del hogar posee escolaridad inferior a tres años/Total hogares) \* 100

**NBI:** Porcentaje de hogares con al menos una necesidad básica insatisfecha (NBI) o en condición de pobreza. La metodología general incluye 5 factores determinantes de pobreza.

$NBI \text{ Pobreza} = (\text{Total de hogares con al menos una necesidad básica insatisfecha} / \text{Total hogares}) * 100$

**Población Económicamente Activa – PEA:** está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo (ocupados + desocupados).

**Población en Edad de Trabajar – PET:** corresponde a los mayores de 10 años en la zona rural y mayores de 12 años en la zona urbana.



**Tasa de Desempleo – TD:** Es la relación entre el número de personas que están buscando trabajo y el número de personas económicamente activas.

TD:  $(\text{Población desempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

**Tasa de Desempleo Abierto – TDA:** Es la relación entre el número de personas que se encontraba sin empleo he hicieron diligencias en el último mes para conseguir uno y estaban disponibles con respecto al número de personas económicamente activas.

TDA:  $(\text{Población desempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

**Tasa Desempleo Oculto – TDO:** Es la relación entre el número de personas que no hicieron diligencias en el último mes para buscar empleo, pero si en los últimos 12 meses y tiene una razón válida de desaliento y el número de personas económicamente activas.

TDO:  $(\text{Población desempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

**Tasa Global de Participación – TGP:** Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar

TGP =  $(\text{Población económicamente activa} / \text{Población en edad de trabajar}) * 100$

**Tasa de Ocupación – TO:** Es la relación entre el número de personas ocupadas y el número de personas en edad de trabajar.

TO:  $(\text{Población ocupada} / \text{Población en edad de trabajar}) * 100$

**Tasa de Subempleo – TS:** Es la relación entre el número de personas ocupadas que tienen una jornada laboral inferior a 48 horas semanales y su situación de empleo es inadecuada, respecto al número de personas económicamente activas.

TS:  $(\text{Población subempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

# Comfenalco Antioquia

vicelabo SuperSubsidio 



Servicio  
de Empleo

Unidad del Servicio Público de Empleo

