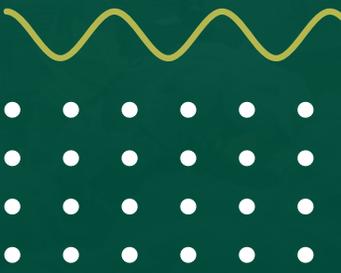


Dinámica Laboral

Norte

ANTIOQUEÑO

2023



ANTIOQUIA

cómo vamos
LAB



Comfenalco
Antioquia

Valores Superlativos



Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2022, 26 p.

Medellín, Colombia

Primera Edición: agosto de 2023

Directores

- ◉ Jorge Alejandro Gómez Bedoya - Comfenalco Antioquia
- ◉ Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

Gerente de Bienestar social e intelectual

- ◉ Carolina Franco Giraldo

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

- ◉ Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores

- ◉ Antioquia Cómo Vamos
- ◉ María Valentina González
- ◉ Alejandro Arenas Alzate
- ◉ Ona Duarte Venlauskas

Revisión y edición

- ◉ Daniela Mesa García
- ◉ Juan Manuel Sánchez Díaz
- ◉ Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento de Comfenalco Antioquia
- ◉ Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos

Agradecimientos

- ◉ Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo- UASPE
- ◉ Departamento de comunicaciones y relaciones institucionales de Comfenalco Antioquia
- ◉ Denis Astrid Henao
- ◉ John Alexander García
- ◉ Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia.



CONTENIDO

○ Información general	5
○ Indicadores de educación	6
○ Mercado laboral en el Norte antioqueño	7
○ Brechas municipales	8
Desempleo	8
Informalidad	10
○ Brechas de género	12
○ Brechas poblacionales	13
○ Tejido empresarial	15
Composición del tejido empresarial	16
○ La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo	16
Por municipios	17
Evolución	20
Por nivel educativo	22
Por sector económico	22
Por sexo	23
Jóvenes	25
Grupos étnicos	29
○ Conclusiones	30

Haz clic en cada contenido



Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco

han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, última actualización disponible a 2021, y la información del Servicio Público de Empleo. Además, se utilizan datos de población y actividad económica del Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE- y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio, recopilados por la Gobernación de Antioquia. En relación con el periodo de análisis, estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analiza un periodo comprendido entre 2017 y 2022.

El objetivo que este informe pretende alcanzar, es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.

ANTIOQUIA
cómo vamos
LAB

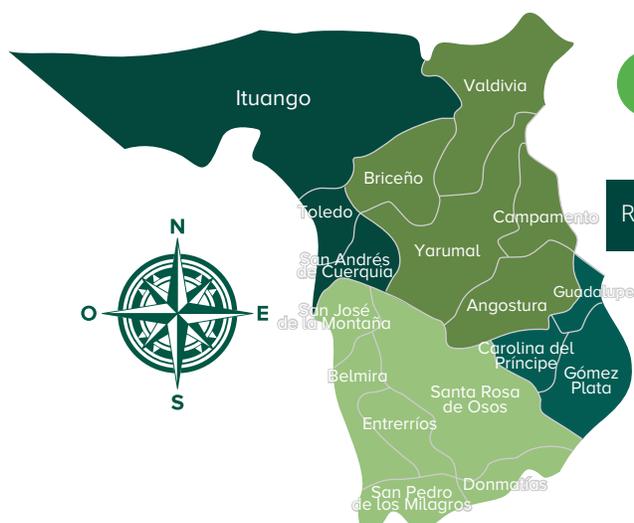


Comfenalco
Antioquia

www.comfenalco.org



Información general



División político-administrativa:

17 municipios que se agrupan en 4 zonas.

Río Cauca (3)	Ríos Grande y Chico (6)	Vertiente chorros blancos (5)	Río Porce (3)
---------------	-------------------------	-------------------------------	---------------

Población: 254.041

(proyecciones DANE 2022 actualizadas post COVID - 19)

Urbana: 52% Rural: 48%

3,7% de la población de Antioquia

La mitad de la población de la subregión se concentra en 4 municipios: Yarumal (**17,2%**), Santa Rosa de Osos (**15,1%**), Ituango (**11,1%**), San Pedro de los milagros (**9,1%**)

Ecónomía de la región

3,5% del PIB Departamental¹

Sector Primario



22%

Sector Secundario



27%

Sector Terciario



51%

Después de Oriente, el Norte es la subregión con mayor proporción de su producción generada por el sector secundario (**27%**).

Por su aporte al PIB subregional², las tres principales ramas de actividad son:

1. Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca: 38%

2. Industrias manufactureras: 12%

3. Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana: 12%

¹ Fuente: Cuentas nacionales departamentales del DANE 2021 preliminar.

² Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2021 preliminar



Indicadores de educación

La educación guarda una estrecha relación con la dinámica laboral de los territorios debido a que les permite a las personas adquirir las habilidades y competencias necesarias para participar en el mercado laboral. Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (escolaridad), la permanencia (no deserción) y la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas acumulen años de educación y dominen habilidades básicas como la lectura y la escritura (alfabetismo), al igual que otras habilidades más especializadas como el dominio de una segunda lengua (bilingüismo) y hábitos como la lectura de libros. A continuación, se describe el estado de la educación en la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente³.

Al comparar con otras subregiones, y con el promedio departamental, el Norte de Antioquia, presenta desventajas relativas⁴, especialmente en la tasa neta de escolaridad en educación media y básica secundaria.

En 2021 era la subregión, con menor tasa neta de escolaridad en educación media, con una cifra del 20%.

En relación con la educación básica secundaria, el Norte presentó en 2021 la menor tasa neta de escolaridad con un valor de 45,1%; no obstante, registró una tasa neta de deserción para este nivel educativo de 0,9%, inferior al promedio departamental.

En cuanto a la educación superior, se registró una tasa neta de escolaridad en 2021

de 15,2% y una tasa de deserción de 10,3%, siendo la tercera con menor deserción en este nivel educativo.

De acuerdo con la información de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2021, en el Norte Antioqueño se registró una tasa de analfabetismo en personas mayores de 15 años del 6,4%, la más alta después del Bajo Cauca (10%), Suroeste (7,4%) y Magdalena Medio (6,5%).

Efecto COVID - 19:



Entre 2019 y 2021 hubo una reducción en la tasa neta de escolaridad en media y básica secundaria, así como un aumento en la deserción en media y educación superior.



Al comparar con el periodo prepandemia, en 2021 la tasa neta de escolaridad en media y básica secundaria se redujeron en 13,3 p.p. y 15,7 p.p., respectivamente.



En el periodo 2019-2021 se aumentó en 3,4 p.p. la tasa neta de escolaridad en educación superior.

³ En el Anexo A se detallan los distintos indicadores incluidos en este informe.

⁴ Se considera desventaja relativa que la subregión este en los últimos tres puestos, con los peores resultados para cada indicador.



Tabla 1. Indicadores de educación, 2019 y 2021

Indicador	2019	2021	Promedio Departamental 2021
Tasa neta de escolaridad - Media	33,3	20,0	30,2
Tasa neta de escolaridad - Básica secundaria	60,8	45,1	55,5
Tasa neta de escolaridad - Educación Superior	11,8	15,2	22,9
Tasa de deserción escolar - Media	0,5	3,1	2,5
Tasa de deserción escolar - Básica secundaria	1,5	0,9	1,7
Tasa de deserción escolar - Educación Superior	4,2	10,3	5,8
Porcentaje de personas bilingües	0,7	0,9	3,1
Promedio de años de educación - Edad 15 o más	8,4	7,6	9,2
Promedio de libros leídos	0,5	0,6	0,8
Tasa de analfabetismo - Edad 15 o más	7,7	6,4	3,6

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Mercado laboral en el Norte Antioqueño

El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias específicas que les permitan llevar a cabo sus procesos productivos. Además, participan intermediadores que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los indicadores de este mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral de un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión.

En 2021 el Norte Antioqueño, al comparar con otras subregiones, ocupaba una posición intermedia siendo la cuarta con menor tasa global de participación (50,6%), y la quinta en términos de tasa de ocupación (43,8%).

En cuanto al desempleo, en 2021 se registró una tasa de 7,6%, siendo la tercera subregión con mayores niveles de desocupación, después del Valle de Aburrá (10,4%) y Urabá (10,2%).

Por su parte, la tasa global de participación fue del 50,6% en 2021. Esto quiere decir que aproximadamente 5 de cada 10 personas en edad de trabajar participaban ofreciendo su trabajo en el mercado laboral.

En el Norte Antioqueño, en 2021 el 57,0% de los ocupados se encontraba en el segmento informal del mercado laboral, siendo la cuarta subregión con mayor proporción de este tipo de empleo a nivel departamental.



Efecto COVID -19:



El Norte Antioqueño fue, junto con Bajo Cauca, la subregión que en este periodo experimentó la mayor reducción en la tasa de empleo informal, que pasó de 67,7% en 2019 a 57% en 2022 (-10,7 p.p.).



Entre 2019 y 2021, de forma similar a la tendencia en el departamento, en el Norte Antioqueño se registró un aumento en la tasa de participación (3 p.p.) y ocupación (1,9 p.p.), así como una reducción en la tasa de desempleo (-1,3 p.p.) y la tasa de empleo informal (-10,7 p.p.).

Tabla 2. Principales indicadores de empleo

Indicador	2019	2021	Promedio Departamental 2021
Tasa global de participación	47,6	50,6	55,8
Tasa de ocupación	41,9	43,8	47,0
Tasa de desempleo	8,9	7,6	9,1
Tasa de Empleo Informal	67,7	57,0	42,4

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2021, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

1. Agrícola: 72.0%
2. Comercio: 70.5%
3. Servicios: 59.4%

Por su parte, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

1. Industrial: 24.0%
2. Eléctrico: 32.4%
3. Minero: 47.5%

Brechas municipales

Desempleo

Los niveles de desocupación en la subregión muestran heterogeneidad entre los distintos municipios que la componen. En 2021, los municipios que a nivel subregional registraron las mayores tasas de desempleo fueron Yarumal, Toledo y Guadalupe, con tasas de 15,5%, 12% y 9,7%, respectivamente. Por el contrario, las menores tasas de desempleo del Norte Antioqueño en 2021 fueron las de Angostura (3,6%), Donmatías (3,3%) y San José de la Montaña (3,1%).



Efecto COVID -19:



En 8 municipios del Norte Antioqueño se aumentó el desempleo durante el periodo 2019-2022 y en uno (Belmira) se mantuvo al mismo nivel. Los municipios con mayores aumentos en la tasa de desempleo fueron Toledo (3 p.p.) y Guadalupe (2 p.p.).



Entre 2019 y 2021, en 8 de los 17 municipios de la subregión hubo reducciones en la tasa de desempleo. Los municipios que registraron mayores reducciones fueron Valdivia (-10,8 p.p.) y Briceño (-7,5 p.p.).

Tabla 3. Tasa de desempleo por municipio

Municipio	2019	2021	Variación 2019 - 2021 (p.p.)
Angostura	5,1	3,6	-2,1
Belmira	6,1	6,1	0,0
Briceño	12,6	5,1	-7,5
Campamento	4,7	5,4	0,7
Carolina del Príncipe	9,9	6,4	-3,5
Donmatías	6,6	3,3	-3,4
Entreríos	5,4	7,1	1,7
Gómez Plata	8,5	9,1	0,6
Guadalupe	7,7	9,7	2,0
Ituango	6,6	4,5	-2,1
San Andrés de Cuerquia	7,3	8,2	0,9
San José de la Montaña	7,8	3,1	-4,7
San Pedro de los Milagros	6,6	6,8	0,2
Santa Rosa de Osos	7,4	6,6	-0,7
Toledo	9,0	12,0	3,0
Valdivia	16,9	6,1	-10,8
Yarumal	14,5	15,5	1,0

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia



Informalidad

En 2021, los municipios con menor tasa de empleo informal, y los únicos en los que había más empleados formales que informales, fueron Ituango y San Pedro de los Milagros. Por su parte, los de mayor informalidad fueron Campamento, Valdivia y Toledo con tasas de 69,3%, 69,4% y 73,6%, respectivamente.

Efecto COVID:



Entre 2019 y 2021, en todos los municipios de la subregión Norte hubo una reducción de la tasa de empleo informal.



Los municipios que experimentaron la mayor reducción en la tasa de empleo informal, o proporción de trabajadores informales, fueron Ituango (-26,4 p.p.) y Angostura (-25,7 p.p.).

Tabla 4. Tasa de empleo informal por municipio

Municipio	2019	2021	Variación 2019 - 2021 (p.p.)
Angostura	86,5	60,8	-25,7
Belmira	68,3	65,0	-3,2
Briceño	79,0	64,1	-14,9
Campamento	72,3	69,3	-2,9
Carolina del Príncipe	74,6	51,4	-23,2
Donmatías	54,8	54,3	-0,6
Entrerriós	70,2	68,3	-1,9
Gómez Plata	72,8	67,0	-5,8
Guadalupe	63,0	50,9	-12,1
Ituango	63,4	37,0	-26,4
San Andrés de Cuerquia	68,2	55,0	-13,2
San José de la Montaña	71,9	59,7	-12,2
San Pedro de los Milagros	58,3	46,2	-12,1
Santa Rosa de Osos	66,2	54,4	-11,8
Toledo	74,4	73,6	-0,8
Valdivia	77,8	69,4	-8,4
Yarumal	70,5	65,8	-4,7

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia





Brechas de género

En la subregión Norte, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y de ocupación, así como una mayor tasa de desempleo.

En 2021, las mujeres registraron una tasa de desempleo que era 7,9 p.p. superior a la de los hombres. Así mismo, la tasa de ocupación de las mujeres en 2021 era 33 p.p. inferior, con una cifra de 27% en comparación con el 60% que registraban los hombres.

El Norte fue la tercera subregión con mayor brecha de género en la tasa de desempleo y tasa de ocupación, después de Suroeste y Bajo Cauca.

Por su parte, la brecha en la tasa de global de participación en 2021 era de 30,8 p.p., que significa que mientras aproximadamente 7 de cada 10 hombres en edad para trabajar participaba en el mercado laboral (65,7%), esta proporción era de 3 de cada 10 para las mujeres (34,9%).

En el Norte se registró la segunda mayor brecha de género en la Tasa Global de Participación en 2021, solo superada en el Suroeste (33,4 p.p.).

En relación con el Empleo Informal, en 2021 la proporción de mujeres empleadas en el sector informal (51,6%) era inferior a la de los hombres (59,3%).

Efecto COVID -19:



Entre 2019 y 2021, hubo una reducción en la brecha de género en las tasas de desempleo, ocupación y participación.

Esta reducción se debe a que durante este periodo las mujeres, registraron un aumento en la participación (+4,4 p.p.) y en la ocupación (+2,8 p.p.), así como una reducción en el desempleo (-4,9 p.p.); mientras que, en el caso de los hombres, se evidenció una tendencia contraria con caída en la participación (-0,8 p.p.) y en la ocupación (-1,4 p.p.) y aumento en el desempleo (0,5 p.p.)



Durante el periodo 2019-2022 tanto mujeres como hombres registraron una reducción similar en la tasa de empleo informal, con valores de -11 p.p. y -10,6 p.p., respectivamente.



Tabla 5. Principales indicadores de mercado laboral, por género, 2019 y 2021.

Indicador	Mujeres		Hombres	
	2019	2021	2019	2021
Tasa global de participación (%)	30,5	34,9	66,5	65,7
Tasa de ocupación (%)	24,2	27,0	61,4	60,0
Tasa de desempleo (%)	17,7	12,8	4,4	4,9
Tasa de empleo informal (%)	62,6	51,6	69,9	59,3

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Brechas poblacionales

Por distintas barreras económicas, políticas, culturales e institucionales, existen grupos poblacionales que evidencian mayores barreras en el mercado laboral, siendo este el caso de la población Afro, los jóvenes y las personas con discapacidad.

En 2021, como se puede apreciar en la Tabla 6, en el Norte estos grupos poblacionales, con excepción de la población afro, registran tasas de desempleo superiores al promedio subregional.

En el caso de la población afro, entre 2019 y 2021, a diferencia de los jóvenes y las personas con discapacidad, se registró un aumento en la tasa de desempleo de 13,5

p.p., pasando de 6,4% a 13,5% y ubicándose como la tercera subregión, después de Valle de Aburrá (14,6%) y Urabá (13,9%) en la que este grupo poblacional registraba mayores niveles de desempleo.

En relación con la tasa de desempleo juvenil (10,4%), en 2021, el Norte se ubicaba en una posición intermedia al comparar con otras subregiones, siendo la quinta en la que los jóvenes registraban menor tasa de desempleo.

El Norte era en 2021 la segunda subregión con mayor tasa de desempleo de personas con discapacidad (12,8%), después de Urabá con un 16,7%.



Efecto COVID -19:



Entre 2019 y 2021 el Norte Antioqueño fue la subregión en la que la población afro experimentó mayor incremento en su tasa de desempleo (+7,1 p.p.).



De forma similar a la tendencia a nivel departamental, entre 2019 y 2021 se disminuyó la tasa de desempleo de los jóvenes (-3,9 p.p.) y personas con discapacidad (-1,5 p.p.).

Tabla 6. Tasa de desempleo de población afro, jóvenes y personas en situación de discapacidad, 2019 y 2021

Población	2019	2021
Afro	6,4	13,5
Jóvenes ⁵	14,3	10,4
Personas con discapacidad	14,3	12,8
Promedio Subregional	8,9	7,6

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

⁵ En la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, la tasa de desempleo juvenil está calculada para los jóvenes de 14 a 26 años.



Tejido empresarial

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023). A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición.

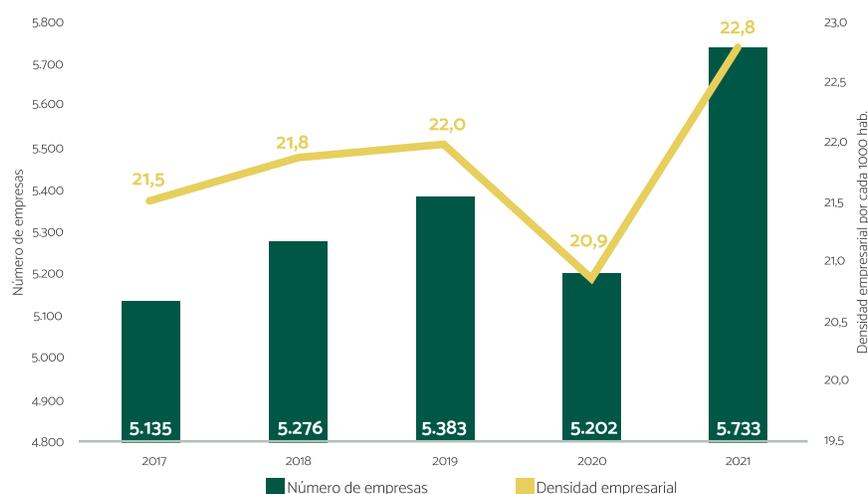
El Norte tenía, con corte a 2021, un total de 5.733 empresas ubicadas en su territorio, siendo la quinta subregión con mayor número de empresas. No obstante, al relacionar con el total de la población, el Norte tuvo en este año una densidad de 22,8 empresas por cada 1.000 habitantes (hab.), ubicándose como la cuarta subregión con mayor densidad empresarial.

Entre 2017 y 2021, el número de empresas en la subregión aumentó en un 11,6%, pasando de 5.135 a 5.733. En este periodo, con excepción de la caída en 2020, el número de empresas en el Norte ha tenido una tendencia al alza.

De forma similar, la densidad empresarial entre 2017 y 2021 se ha incrementado al pasar de 21,5 empresas por cada 1.000 hab. a 22,8 en 2021, evidenciando una tendencia creciente, con excepción de la caída en 2020 debido a las consecuencias y restricciones de la pandemia.

Al relacionar este comportamiento del tejido empresarial con los resultados del mercado de trabajo, se puede apreciar que la dinámica laboral, caracterizada por el aumento de la ocupación y descenso en el desempleo, ha estado acompañada de un incremento de la base empresarial durante el periodo 2019-2021.

Gráfico 1. Número de empresas y densidad empresarial, 2017 - 2021



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)



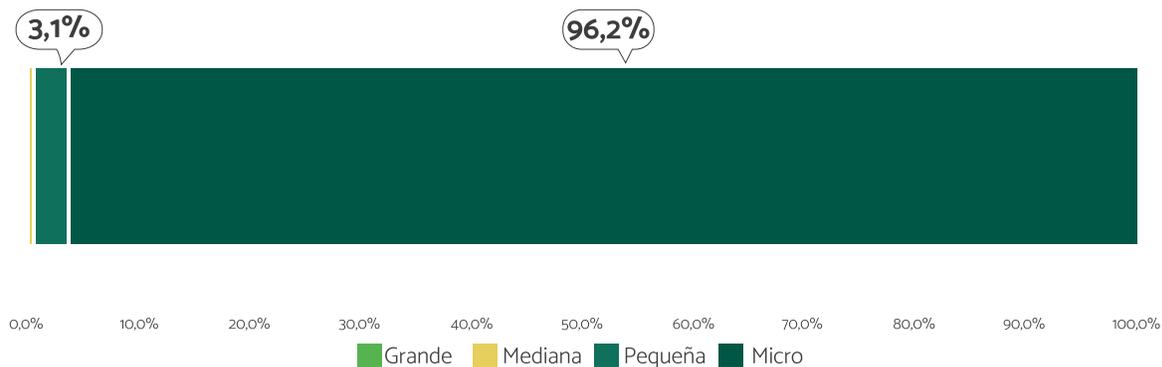
Composición del tejido empresarial

En 2021, por su tamaño, el 96,2% de las empresas del Norte Antioqueño eran micro, el 3,1% eran pequeñas, el 0,6% medianas y el 0,1% grandes.

Esta distribución que se ha mantenido rela-

tivamente estable desde el 2017, aunque con una ligera tendencia hacia la reducción en la proporción de microempresas que pasó de 97,4% en 2017 a 96,2% en 2021, y a favor de las pequeñas empresas que pasaron de 2,1% a 3,1%.

Gráfico 2. Empresas por su tamaño, 2021



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)

La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus

vacantes (demanda). El sistema realiza el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación). Cuando un buscador se vincula a una de estas vacantes se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SPE para la subregión.

En 2022:

- Personas buscadoras de empleo: **4.501**
- Vacantes: **3.120**
- Personas colocadas: **2.468**



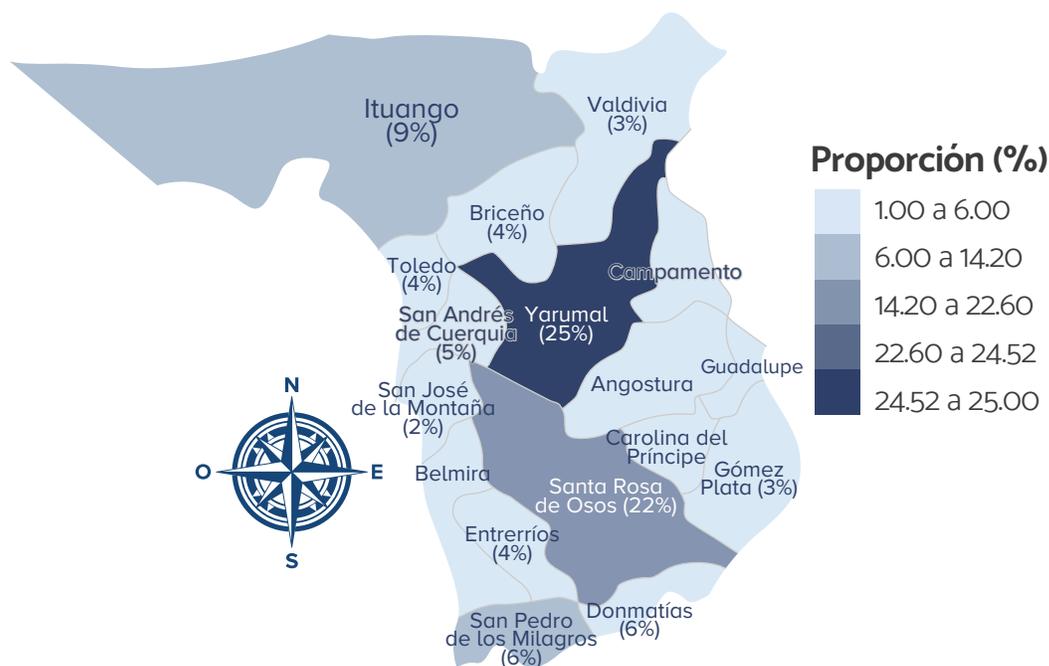
Por municipios⁶

En Yarumal y Santa Rosa de Osos se ubicó casi la mitad de las personas buscadoras de Empleo de la subregión, con un porcentaje de **25%** y **22%** respectivamente.

Después de Santa Rosa de Osos (**28%**), Yarumal (**18%**) e Ituango (**14%**), en Entreríos y San Pedro de los Milagros se publicó el **20%** de las vacantes de empleo del SPE de la subregión.

En 2022, aproximadamente 3 de cada 5 personas (**59%**) colocadas a través del SPE estaban en Yarumal, Santa Rosa de Osos o Ituango.

Mapa 1. Distribución de buscadores por municipio, 2022

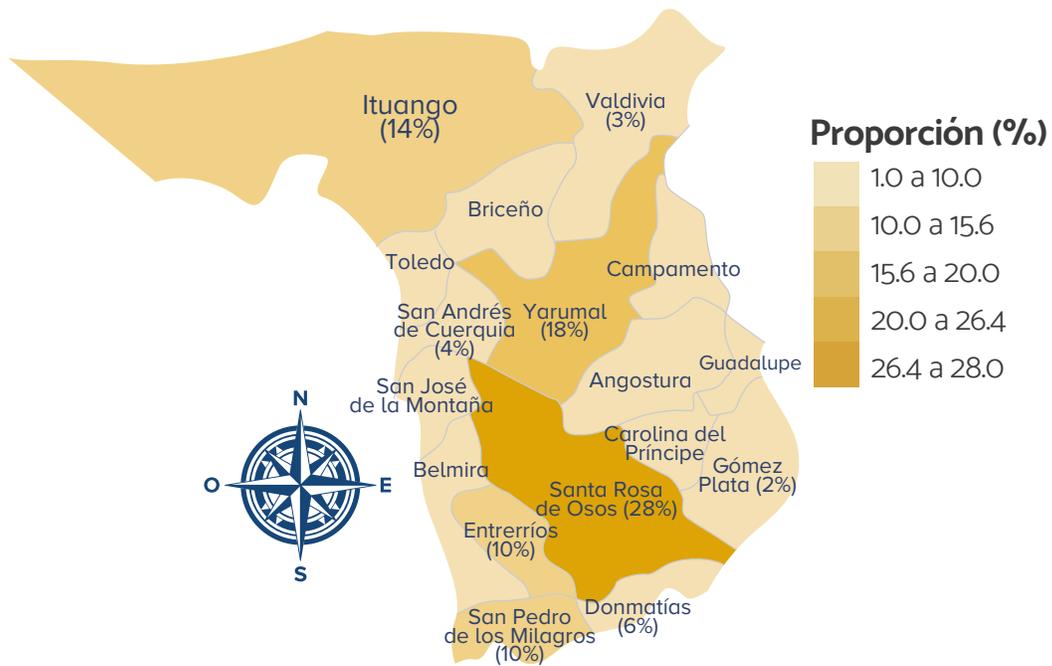


Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)

⁶ En el Anexo B se presenta la información de este apartado en forma de tabla y se contrasta con la distribución de la población de la subregión por municipio.

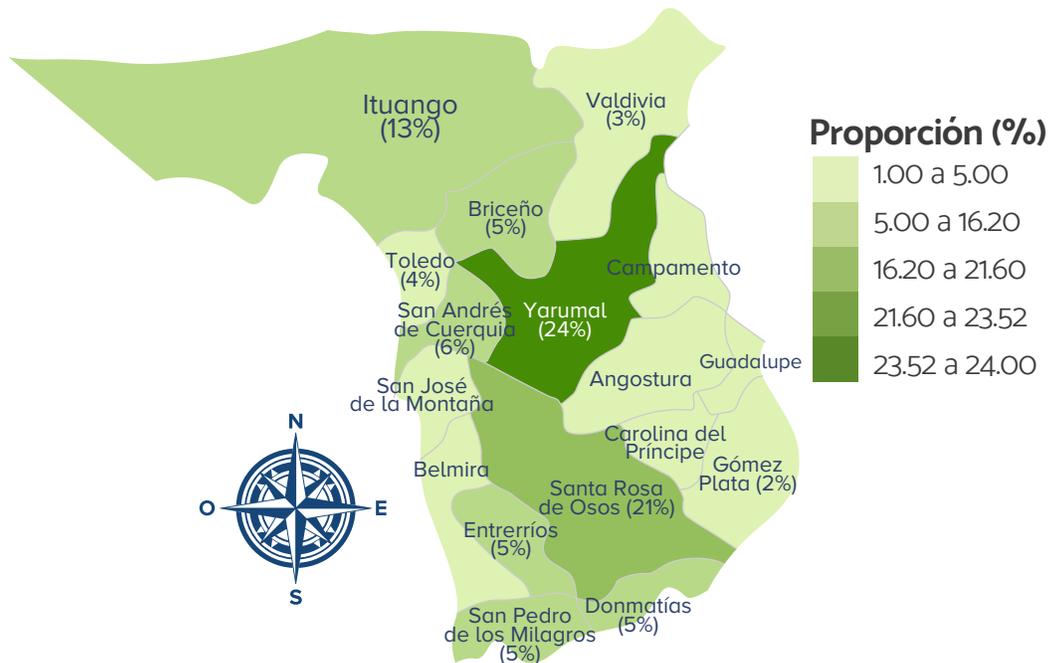


Mapa 2. Distribución de vacantes por municipio, 2022



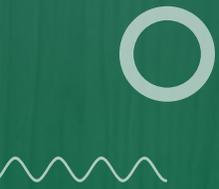
Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022)

Mapa 3. Distribución de colocados por municipio, 2022



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022)





Evolución

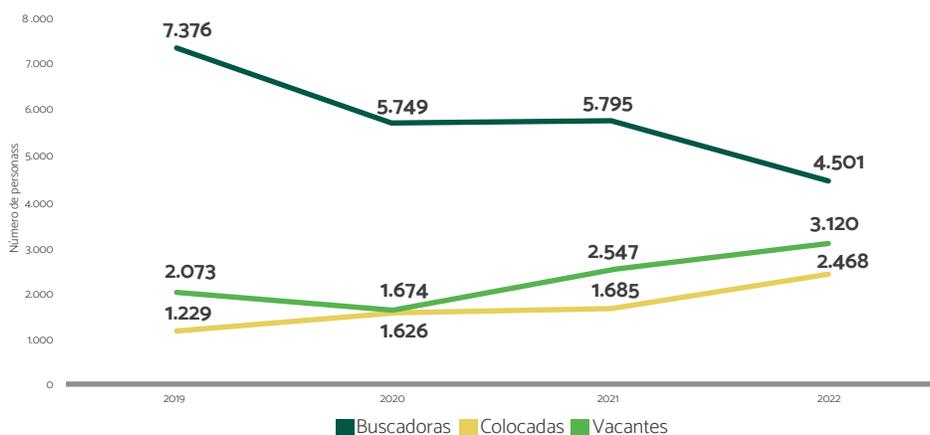
En relación con el 2019, en 2022 el número de personas que ofreció su fuerza de trabajo (buscadoras) a través del Servicio Público de Empleo se redujo en un 39%, pasando de 7.376 en 2019 a 4.501 en 2022; no obstante, en este periodo se registró un incremento del 101% en las colocaciones y del 51% en el número de vacantes.

Desde 2019 se evidencia una tendencia creciente en el número de vacantes y personas colocadas en puestos de trabajo gracias a la intermediación del Servicio Público de

Empleo -SPE-. Como se puede apreciar en el Gráfico 3 y Gráfico 4, entre 2019 y 2022 las colocaciones pasaron de 1.229 en 2019 a 2.468 en 2022, lo cual, pese a la reducción en las personas buscadoras, estuvo motivado por el incremento en las vacantes.

En este caso, es de destacar el comportamiento que se observó en 2020, año en el que, a pesar de la caída en el total de personas buscadoras y en el número de vacantes publicadas, se registró un incremento en las colocaciones.

Gráfico 3. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas buscadoras, colocadas y de vacantes, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

En 2022, la proporción de personas colocadas con respecto al total de personas buscadoras era del 54,8%.

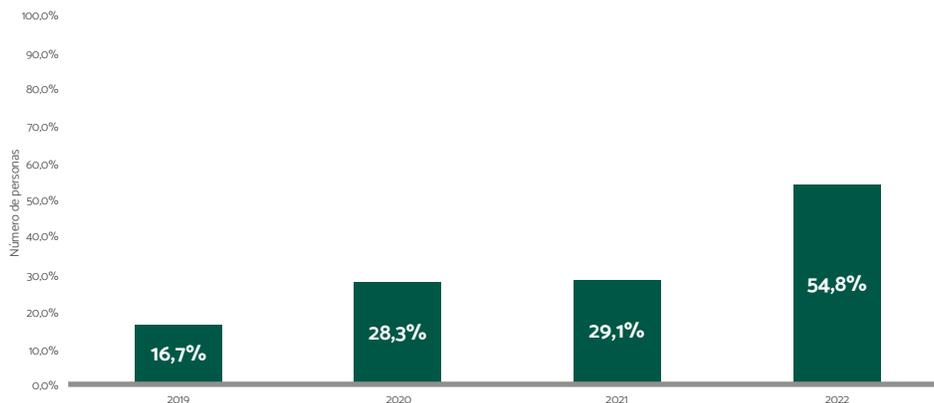
Este porcentaje ha ido creciendo de forma persistente, al pasar de 16,7% en 2019 a 54,8% en 2022. Este incremento pronunciado está motivado tanto por el incremento

en las colocaciones, como por la reducción en el número de personas buscadoras de empleo en la subregión durante este periodo.

Al comparar con otras subregiones, en 2022 Norte era la tercera subregión con mayor proporción de personas colocadas respecto al total de buscadoras registraba.



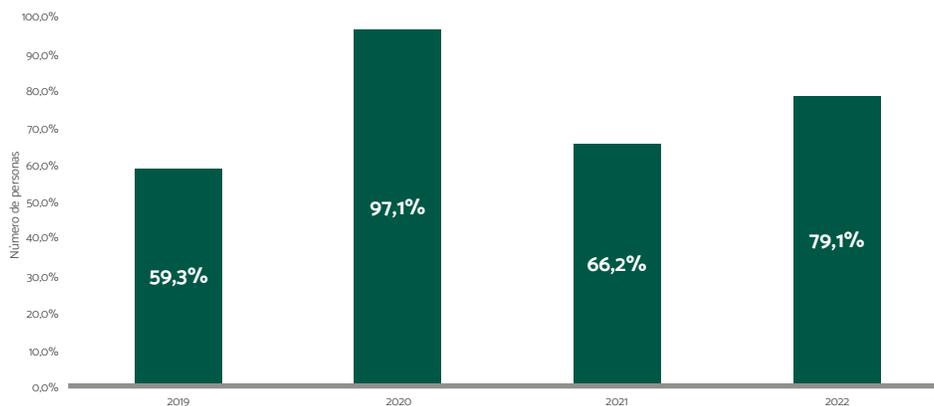
Gráfico 4. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de colocados sobre buscadores, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

En cuanto a la relación entre el número de vacantes y el número de personas que se colocan en puestos de trabajo, en el periodo 2019-2022 ha fluctuado de forma considerable, registrando un pico en 2020, año en el que como se mencionó hubo conjuntamente un aumento en las colocaciones y disminución en las vacantes.

Gráfico 5. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de colocados sobre vacantes, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo



Por nivel educativo

En cuanto al nivel de estudios, en 2022, 6 de cada 10 de las personas que ofrecía su fuerza de trabajo en el SPE tenía un nivel de Media o inferior⁷ (65%). En relación con la exigencia educativa de las vacantes, se presenta una proporción mucho más baja para este nivel, en 2022 el 36% de las vacantes tenía exigencia inferior o igual a media (o no especificaba), lo que muestra desajuste en el

perfil educativo de buscadores y la exigencia de las vacantes.

En relación con las colocaciones, el 75% de las personas no especifica su nivel educativo; no obstante, de las que sí especifican, la mayor proporción tiene un nivel de Media (14%).

Tabla 7. Servicio Público de Empleo: Personas buscadoras, vacantes y colocadas, por nivel educativo, 2022.

	Buscadoras	Vacantes	Colocadas
Básica primaria (1° - 5°)	11%	3%	1%
Básica secundaria (6° - 9°)	11%	4%	6%
Media (10° - 13°)	43%	29%	14%
Técnica	13%	18%	3%
Tecnológica	3%	8%	1%
Universitaria	5%	19%	1%
Especialización	0%	1%	0%
Maestría	0%	1%	0%
Doctorado	0%	0%	0%
Ninguno/No específica	14%	17%	75%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

Por sector económico

En 2022, las cuatro ramas de actividad en las que se publicaron mayor porcentaje de las vacantes (56%) fueron:

- Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios: **23%**
- Construcción: **12%**
- Industrias manufactureras: **10%**
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y otras actividades de servicios administrativos: **10%**

El Norte es, después de Oriente (28,8%), la subregión con mayor porcentaje del total de vacantes publicadas en el sector de Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios.

Entre 2019 y 2022, se produjo un aumento en el número total de vacantes publicadas en la subregión, que estuvo jalonado principalmente por un aumento en el número de vacantes en el sector de actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios que pasó de 83 en 2019 a 617 en 2022 (un aumento de 743%).

⁷ Incluye a los que marcan "Ninguno" como nivel educativo.



Tabla 8. Servicio Público de Empleo: vacantes y personas colocadas, por sector económico 2022.

	Número de vacantes	%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	700	23%
Actividades financieras y de seguros	122	4%
Actividades inmobiliarias	8	0%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	313	10%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	231	8%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	122	4%
Alojamiento y servicios de comida	42	1%
Comercio y reparación de vehículos	265	9%
Construcción	371	12%
Explotación de minas y canteras	16	1%
Industrias manufactureras	297	10%
Información y comunicaciones	54	2%
Otras ramas	1	0%
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	22	1%
Transporte y almacenamiento	57	2%
No informa	358	12%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

Por sexo

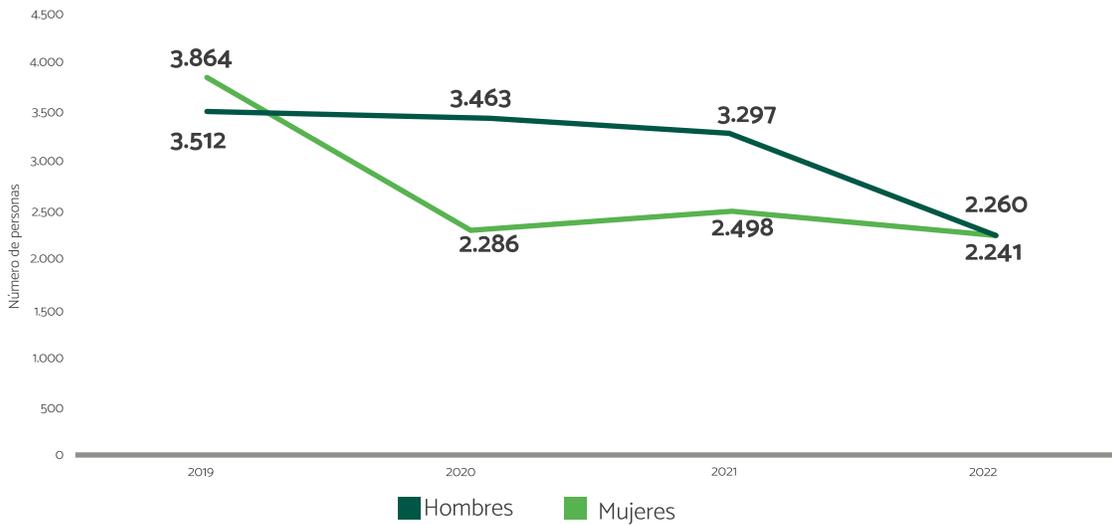
En 2022 el 50% de las personas que buscaban empleo a través del SPE en el Norte Antioqueño eran mujeres, siendo la tercera subregión, después de Oriente (55%) y Valle de Aburrá (52%), en la que ellas registraban mayor proporción.

A pesar de la distribución de género equitativa en el total de personas buscadoras, no pasa lo mismo en el total de las colocaciones. En 2022, el 33% de las personas colocadas eran mujeres, es decir, solo 1 de cada 3 colocaciones eran de mujeres.

Desde el 2019, se puede apreciar una tendencia a la baja en el número de mujeres y hombres que buscan empleo a través del SPE. Esta caída ha sido relativamente similar para ambos grupos, en el caso de las mujeres se registró una disminución de -42%, de 3.864 en 2019 a 2.241 en 2022, mientras que para los hombres la reducción fue del -35% (de 3.512 a 2.260).



Gráfico 6. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2022



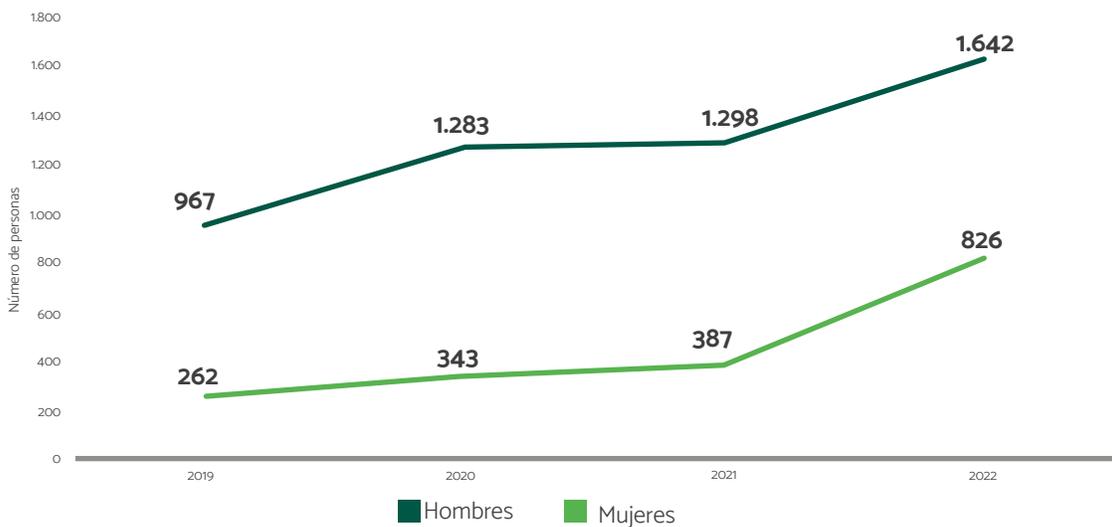
Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

Por el contrario, desde 2019, a pesar de la reducción en las personas buscadoras, se ha producido un incremento generalizado en las colocaciones tanto para hombres como para mujeres. Entre 2019 y 2022, el número de mujeres colocadas pasó de 262 a 826 (+215%) y las colocaciones de hombres de

967 a 1.642 (+70%).

En 2022, el Norte era, después del Oriente y Valle de Aburrá, la subregión en la que las mujeres representaban mayor porcentaje dentro del total de colocaciones

Gráfico 7. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas colocadas, por sexo, 2019 - 2022



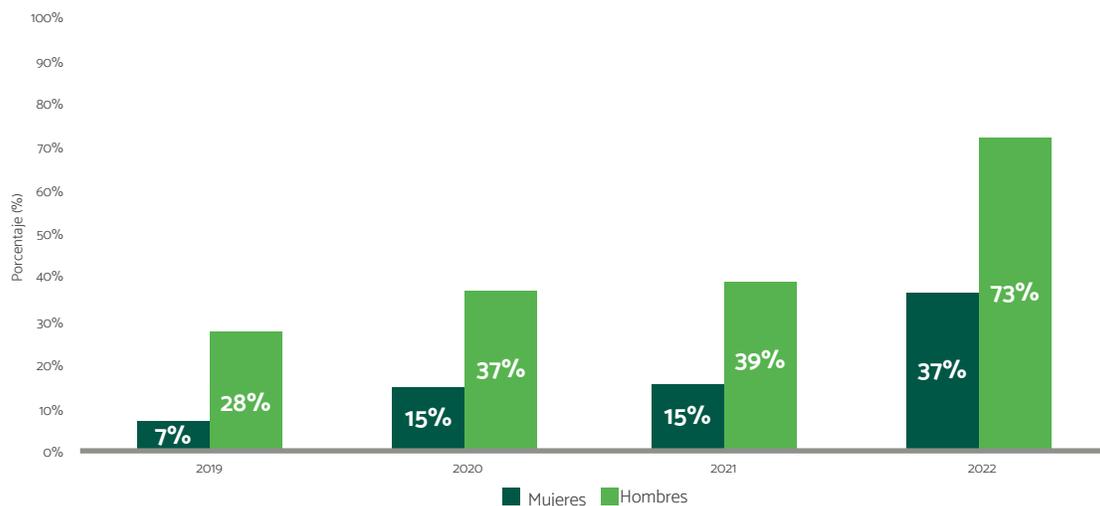
Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



En cuanto a la relación entre el número de colocaciones y número de personas que buscan empleo por género, como se puede observar en el Gráfico 8, desde 2019, la proporción de personas colocadas respecto al total de personas que buscan empleo es significativamente mayor para los hombres que para las mujeres.

En 2022, aproximadamente 4 de cada 10 mujeres que buscaban trabajo a través del SPE se colocaron⁸ (37%), siendo la cuarta región después de Oriente (67%), Magdalena Medio (50%) y Suroeste (46%) con mayor proporción de mujeres colocadas respecto al total de mujeres buscadoras de empleo.

Gráfico 8. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de personas colocadas sobre personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

Jóvenes

En 2022:

- Jóvenes buscadores: **2.722**
- Jóvenes colocados: **1.436**

El 60% de las personas que buscaban empleo en 2022 a través del SPE eran jóvenes y el Norte Antioqueño era la segunda subregión, después de Occidente (61%) con mayor porcentaje de buscadores jóvenes.

Al comparar con años anteriores, como se muestra en el Gráfico 9, en el periodo 2019-2022 el número de jóvenes buscadores de

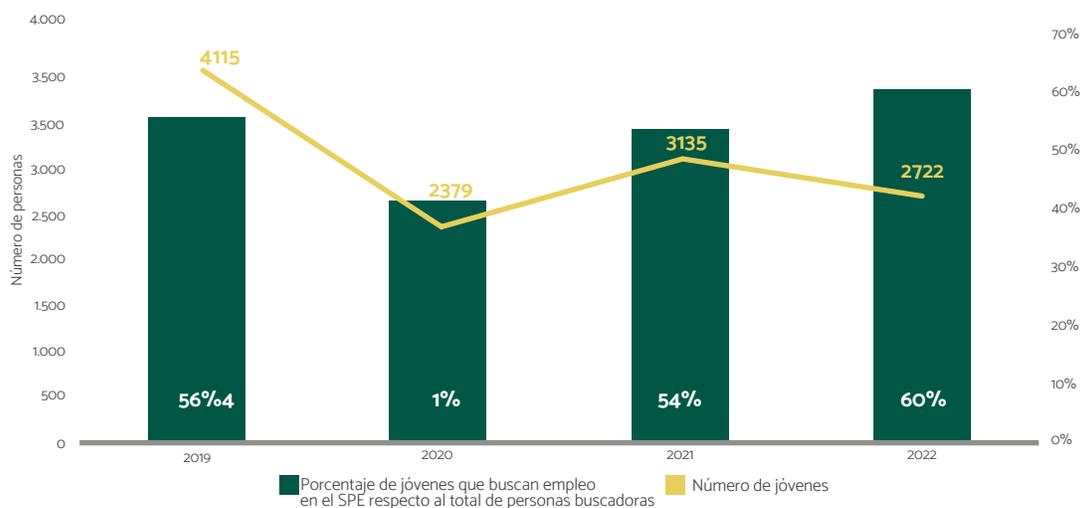
empleo a través del SPE tuvo constantes fluctuaciones. En 2020, por las restricciones y consecuencias de la pandemia de COVID-19, se registró una caída significativa en el número de jóvenes buscadores, alcanzado el mínimo del periodo tanto en términos absolutos (2.379) como en términos de su participación con respecto al total de buscadores (41%).

En 2021 y 2022, aunque se incrementó el número de buscadores jóvenes, y su proporción respecto al total de buscadores, no se han alcanzado los niveles prepandemia (4.115).

⁸ Asumiendo que las personas registradas en el SPE como colocadas eran las mismas registradas como buscadoras en la subregión durante ese año.



Gráfico 9. Jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo: total y porcentaje respecto al total de buscadores, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

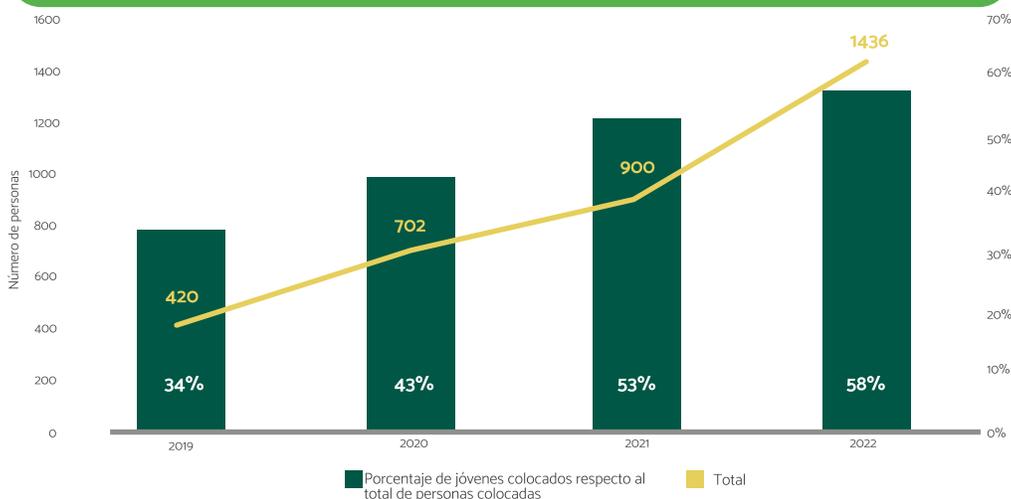
En relación con los jóvenes colocados en puestos de trabajo, gracias a la intermediación del SPE, en 2022, el 58% del total de personas colocadas en la subregión a través del SPE eran jóvenes, siendo la subregión con mayor proporción de colocaciones para esta población.

En relación con años anteriores, se aprecia una pronunciada tendencia al alza en el número y porcentaje de jóvenes colocados a través del

SPE. Entre 2019 y 2022, la proporción de jóvenes colocados se incrementó en 24 p.p. (de 34% a 58%), al pasar de 420 en 2019 a 1436 en 2022 (+242%) (Gráfico 10).

Además, el incremento pronunciado en la proporción de jóvenes dentro del total de colocados muestra que esta población ha experimentado, en este periodo, un aumento mayor en el número de colocados que el del resto de la población.

Gráfico 10. Jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo: total y porcentaje con respecto al total de personas colocadas, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

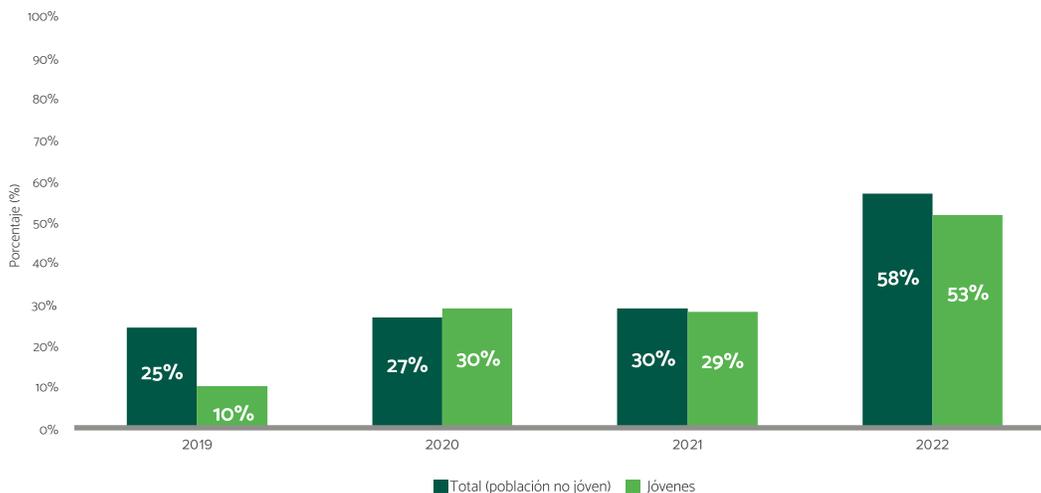


En 2022 la proporción de jóvenes colocados respecto al total de jóvenes que buscan empleo a través del SPE fue de 53%; es decir, que aproximadamente 5 de cada 10 jóvenes inscritos como buscadores en el SPE logró colocarse en un puesto de trabajo⁹.

El porcentaje de jóvenes colocados respecto al total de los jóvenes buscadores de empleo ha ido creciendo de forma significativo, al pasar de 10% en 2019 a 29% en 2021, y registrando un salto en 2022, año en el alcanzó un máximo de 53%.

Adicionalmente, aunque esta proporción, en general, ha permanecido menor que la del resto de la población, es posible identificar un cierre de brechas en la colocación, especialmente, en 2021 y 2022. Así las cosas, mientras en 2019 la diferencia entre la proporción de colocados sobre buscadores para la población joven y no joven era de 15 p.p. (10% vs 25%), en 2021 y 2022, fue de 1 p.p. y 4 p.p., respectivamente.

Gráfico 11. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de buscadores que se colocan (Colocados/Buscadores), para población joven y no joven, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

⁹ Asumiendo que todos los jóvenes colocados fueron los mismos que los que buscaban empleo en la subregión.





Grupos étnicos

En 2022:

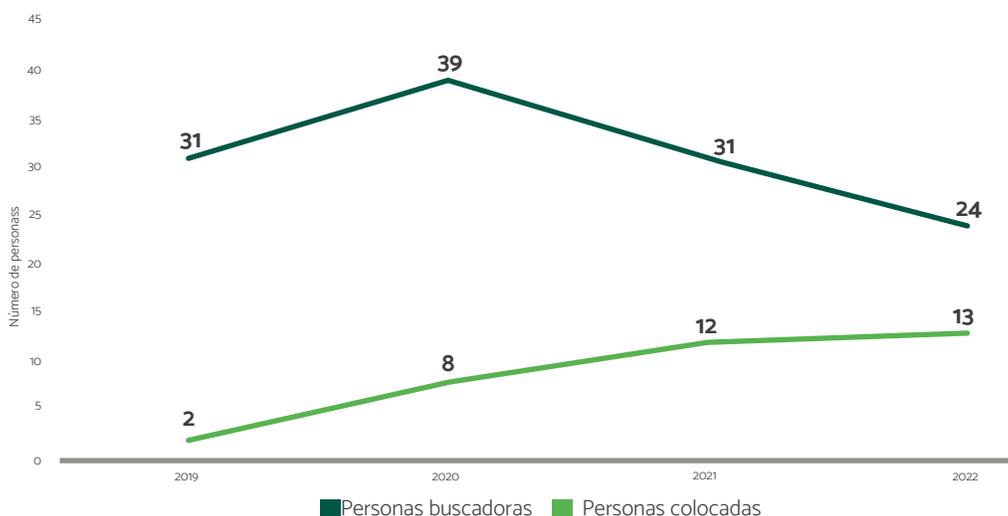
- Personas buscadoras: **24**
- Personas colocadas: **13**

En 2022 el 0,5% de las personas de la subregión que buscó empleo a través SPE, se reconoció como perteneciente a algún grupo étnico.

El Norte era, junto con Suroeste (0,3%) y Oriente (0,2%), una de las subregiones con menor porcentaje de buscadores pertenecientes a grupos étnicos.

En 2022, el 0,5% del total de colocaciones de la subregión fueron a personas que reconocían pertenecer a algún grupo étnico, siendo la segunda subregión, después de Oriente, con menor proporción de colocados que se reconocían como pertenecientes a estos grupos.

Gráfico 12. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de buscadores que se colocan (Colocados/Buscadores), para población joven y no joven, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



Conclusiones

Educación

- El Norte es una de las subregiones con mayores rezagos en términos de la tasa neta de escolaridad en educación media y básica secundaria. No obstante, en 2021 presentaba niveles de deserción en educación superior relativamente más bajos que otros territorios del departamento.
- Entre 2019 y 2021, se evidenciaron reducciones de las tasas netas de escolaridad en media y básica secundaria, así como aumentos en las tasas de deserción media y educación superior.

Mercado Laboral

- A pesar de que se ubica por debajo del promedio departamental, al comparar con otras subregiones, el mercado laboral del Norte Antioqueño ocupa una posición intermedia en relación con los niveles de participación y ocupación.
- Entre 2019 y 2021, de forma similar a la tendencia en el departamento, se registró una reducción la tasa de desempleo y de empleo informal, e incremento en la tasa de ocupación y participación. Además, junto con Bajo Cauca, fueron las subregiones que en este periodo experimentaron mayores caídas en la informalidad laboral.
- El Norte es una de las subregiones con mayor brecha de género en la participación, desempleo y ocupación.

Tejido Empresarial

- Entre 2017 y 2021, el número de empresas y la densidad empresarial en la subregión ha registrado un aumento.

Servicio Público de Empleo – SPE-

- Entre 2019 y 2022 hubo una reducción en el número de personas que buscaban empleo a través del SPE; no obstante, se incrementaron las vacantes y colocaciones.
- En 2022 Norte era la tercera subregión con mayor proporción de personas colocadas respecto al total de buscadoras registradas; además, esta proporción ha ido aumentando desde el 2019.
- Esta fue, después de Oriente, la subregión con mayor porcentaje del total de vacantes publicadas en el sector de Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios.
- En 2022, era después de Valle de Aburrá y Oriente, la subregión con mayor proporción de mujeres buscadoras de empleo a través del SPE; no obstante, estas solo representaban un tercio de las colocaciones.
- En 2022 Norte era una de las subregiones con mayor porcentaje de jóvenes buscadores de empleo a través del SPE.



Referencias

CCMA (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: <https://Www.Camaramedellin.Com.Co/Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1>.

Gobernación de Antioquia. (2021b). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2021. Recuperado de: <https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/>.

Gobernación de Antioquia. (2022). Estructura empresarial por tamaño y densidad empresarial en los municipios y subregiones del departamento de Antioquia, 2016-2021.

Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional. ICE, Revista de Economía, 1(841), 55-67. <https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128>.

UAESPE. (2023a). Información General - FAQs. Recuperado de: <https://Www.Serviciodeempleo.Gov.Co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General>.

UAESPE. (2023b). ¿Quiénes somos? Recuperado de: <https://Www.Serviciodeempleo.Gov.Co/La-Unidad/Quienes-Somos>.

UAESPE. (2023c). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>.



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Porcentaje de personas bilingües	Mide la relación entre el número de personas que hablan dos o más idiomas y el número total de personas en la población.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2021
	Promedio de años de educación	Mide la relación entre el número de años de educación acumulados por toda la población y el número total de personas en la población.		
	Promedio de libros leídos	Mide la relación entre el número de libros leídos en un año por personas mayores de 5 años y el número total de personas en ese rango de edad.		
	Tasa de analfabetismo	Mide la relación entre el número de personas en un rango de edad específico que no saben leer ni escribir más de un párrafo y el número total de personas en ese rango de edad.		
	Tasa de deserción escolar	Mide la relación entre el número de alumnos matriculados en un nivel educativo específico que abandonan sus estudios sin haber terminado el año escolar y el total de alumnos matriculados en ese nivel educativo específico.		
Tasa neta de escolaridad	Mide la relación entre el número de alumnos matriculados en un nivel educativo específico y que tienen la edad teórica para cursar ese nivel, y el número total de personas en ese rango de edad.			



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 12 o más años en zonas urbanas, y personas de 10 o más años en zonas rurales.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2021
	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.		
	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.		
	Tasa de desempleo	Mide la relación entre el número de personas que buscan empleo, pero no lo consiguen (desocupados), y el número total de personas económicamente activas.		
Tejido empresarial	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes.	Cámaras de Comercio	2021



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Intermediación laboral del SPE	Relación entre personas colocadas y buscadoras	Mide la proporción de personas que se vinculan a un puesto de trabajo (colocados) con respecto al total de personas que buscan empleo (buscadores) a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2022
	Relación entre personas colocadas y vacantes	Mide la proporción de personas colocadas con respecto al total de vacantes ofrecidas por las empresas a través del SPE.		

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con base en el manual de indicadores de la ECV departamental – Gobernación de Antioquia (2021), Guzmán Cuevas y Cáceres Carrasco (2008), y la UASPE (2023)



Anexo B. Distribución de la población y de los buscadores, colocados y vacantes del SPE por municipio

Municipio	Población	Buscadores	Colocados	Vacantes
Angostura	5%	3%	3%	1%
Belmira	2%	1%	0%	0%
Briceño	3%	4%	5%	1%
Campamento	4%	1%	0%	0%
Carolina del Príncipe	2%	1%	0%	1%
Donmatías	8%	6%	5%	6%
Entreríos	5%	4%	5%	10%
Gómez Plata	4%	3%	2%	2%
Guadalupe	3%	1%	2%	1%
Ituango	11%	9%	13%	14%
San Andrés de Cuerquia	3%	5%	6%	4%
San José de la Montaña	2%	2%	1%	1%
San Pedro de los Milagros	9%	6%	5%	10%
Santa Rosa de Osos	15%	22%	21%	28%
Toledo	2%	4%	4%	1%
Valdivia	6%	3%	3%	3%
Yarumal	17%	25%	24%	18%

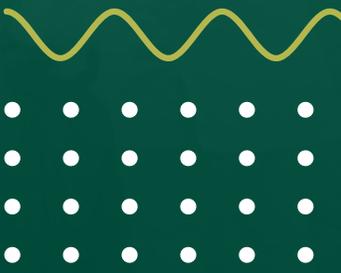
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2023)





Dinámica Laboral

Norte
ANTIOQUEÑO
2023



ANTIOQUIA
cómo vamos
LAB



Comfenalco
Antioquia

www.comfenalco.org