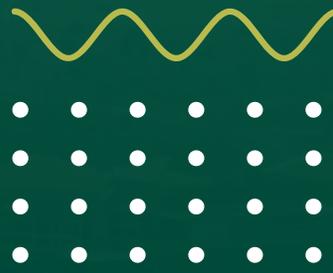


Dinámica Laboral

Oriente

ANTIOQUEÑO

2023



ANTIOQUIA

cómo vamos
LAB



Comfeñalco
Antioquia

Valle de los Rios Antioquia



Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2022, 26 p.

Medellín, Colombia

Primera Edición: agosto de 2023

Directores

- ◉ Jorge Alejandro Gómez Bedoya - Comfenalco Antioquia
- ◉ Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

Gerente de Bienestar social e intelectual

- ◉ Carolina Franco Giraldo

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

- ◉ Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores

- ◉ Antioquia Cómo Vamos
- ◉ María Valentina González
- ◉ Alejandro Arenas Alzate
- ◉ Ona Duarte Venslauskas

Revisión y edición

- ◉ Daniela Mesa García
- ◉ Juan Manuel Sánchez Díaz
- ◉ Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento de Comfenalco Antioquia
- ◉ Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos

Agradecimientos

- ◉ Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo- UASPE
- ◉ Departamento de comunicaciones y relaciones institucionales de Comfenalco Antioquia
- ◉ Denis Astrid Henao
- ◉ John Alexander García
- ◉ Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia.



CONTENIDO

○ Información general	5
○ Indicadores de educación	6
○ Mercado laboral en el Oriente Antioqueño	7
○ Brechas municipales	8
Desempleo	8
Informalidad	10
○ Brechas de género	13
○ Brechas poblacionales	14
○ Tejido empresarial	14
Composición del tejido empresarial	15
○ La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo	16
Por municipios	16
Evolución	19
Por nivel educativo	21
Por sector económico	22
Por sexo	23
Jóvenes	25
Grupos étnicos	28
○ Conclusiones	29

Haz clic en cada contenido



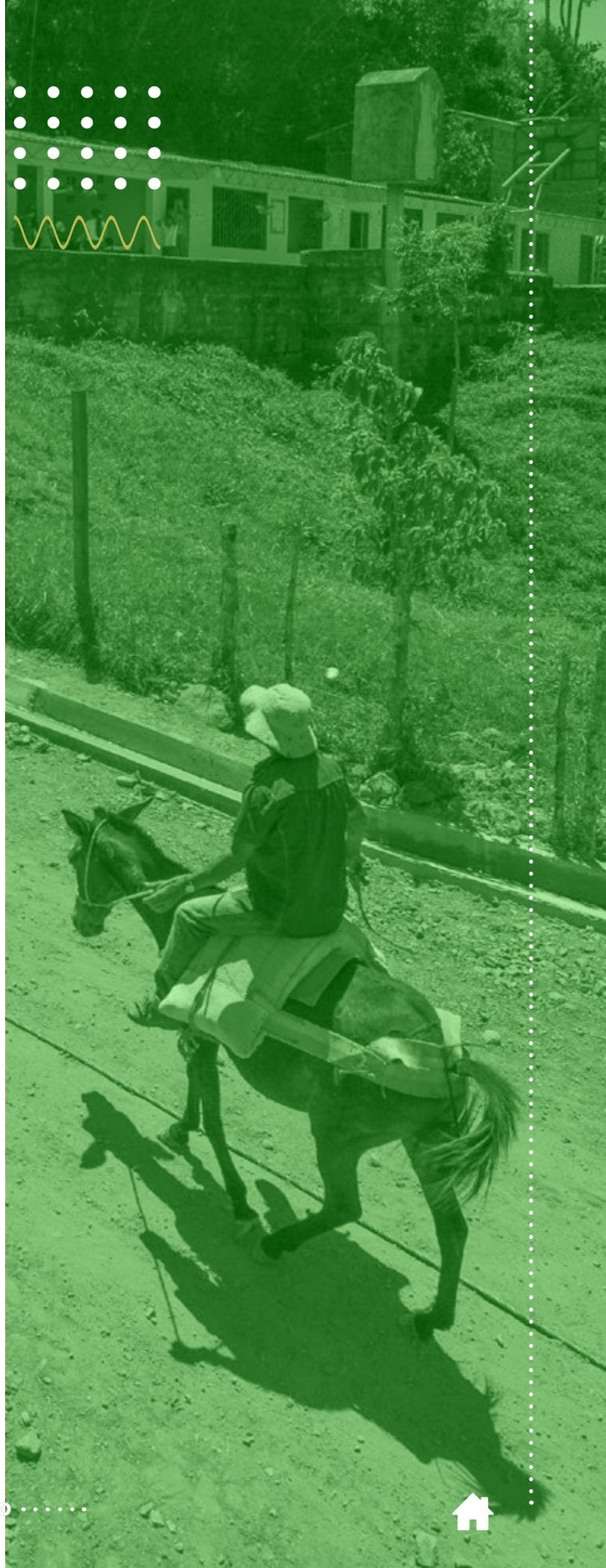
Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco

han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, última actualización disponible a 2021, y la información del Servicio Público de Empleo. Además, se utilizan datos de población y actividad económica del Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE- y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio, recopilados por la Gobernación de Antioquia. En relación con el periodo de análisis, estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analiza un periodo comprendido entre 2017 y 2022.

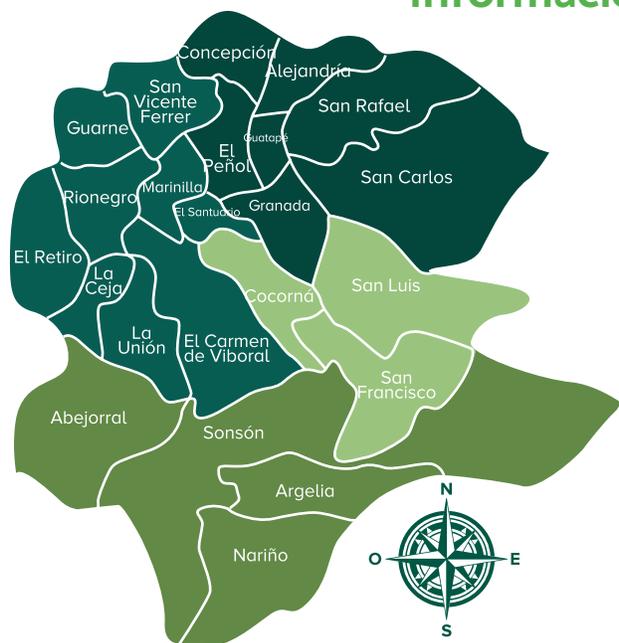
El objetivo que este informe pretende alcanzar, es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.



www.comfenalco.org



Información general



División político-administrativa:

23 municipios que se agrupan en 4 zonas.

Embalses (7) Bosques (3) Páramo (4) Valle de San Nicolás (9)

Población: 710.287

(proyecciones DANE 2022 actualizadas post COVID - 19)

Urbana: 60% Rural: 40%

La subregión Oriente es, después del Valle de Aburrá, la de **mayor población a nivel departamental.**

10,4% de la población de Antioquia

La mitad de la población de la región oriente se concentra en: Rionegro (**20,3%**), La Ceja (**9,7%**), Marinilla (**9,6%**), Carmen de Viboral (**8,9%**) y Guarne (**8,3%**).

Ecónomía de la región

9,72% del PIB Departamental¹

Sector Primario



13%

Sector Secundario



29%

Sector Terciario



58%

Por su aporte al PIB subregional², las tres principales ramas de actividad son:

1. Comercio; Reparación; Transporte y alojamiento: **19%**
2. Industrias manufactureras: **17%**
3. Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca: **14 %**

¹ Cuentas nacionales departamentales del DANE 2021 preliminar.

² Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2021 preliminar.



Indicadores de educación

La educación guarda una estrecha relación con la dinámica laboral de los territorios debido a que les permite a las personas adquirir las habilidades y competencias necesarias para participar en el mercado laboral. Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (escolaridad), la permanencia (no deserción) y la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas acumulen años de educación y dominen habilidades básicas como la lectura y la escritura (alfabetismo), al igual que otras habilidades más especializadas como el dominio de una segunda lengua (bilingüismo) y hábitos como la lectura de libros. A continuación, se describe el estado de la educación en la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente³.

Al compararse con las demás subregiones, en 2021 la subregión Oriente era, después del Valle de Aburrá, la que registraba mayor número de años promedio de educación en personas mayores de 15 años, mayor tasa neta de escolaridad en Educación Superior, mayor promedio de libros leídos y menor tasa de analfabetismo en personas mayores de 15 años.

El 2,3% de la población de la subregión en 2021 era bilingüe, siendo, después del Valle de Aburrá, la que mayor proporción de personas con manejo de un segundo idioma tenía.

Al comparar con el promedio departamental, en 2021 el Oriente Antioqueño registró menores tasa de deserción escolar, en todos los niveles. Sin embargo, evidenció tasas netas de escolaridad inferiores al promedio.

Efectos COVID - 19:



Entre 2019 y 2021 hubo una reducción en la tasa de escolaridad en media y básica secundaria del Oriente Antioqueño.



El uso de nuevas tecnologías que permitieran la continuidad de las clases ante las restricciones de movilidad impuestas por la pandemia puede haber contribuido a la reducción de la tasa de deserción escolar en la subregión.

³ En el Anexo A se detallan los distintos indicadores incluidos en este informe.



Tabla 1. Indicadores de educación, 2019 y 2021

Indicador	2019	2021	Promedio Departamental 2021
Tasa neta de escolaridad - Media	36,3	27,7	30,2
Tasa neta de escolaridad - Básica secundaria	62,9	56,1	55,5
Tasa neta de escolaridad - Educación Superior	15,6	21,5	22,9
Tasa de deserción escolar - Media	3,1	1,9	2,5
Tasa de deserción escolar - Básica secundaria	1,8	1,3	1,7
Tasa de deserción escolar - Educación Superior	3,7	5,1	5,8
Porcentaje de personas bilingües	2,3	2,3	3,1
Promedio de años de educación - Edad 15 o más	9,5	8,6	9,2
Promedio de libros leídos	0,7	0,8	0,8
Tasa de analfabetismo - Edad 15 o más	3,5	3,4	3,6

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Mercado laboral en el Oriente Antioqueño⁴

El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias específicas que les permitan llevar a cabo sus procesos productivos. Además, participan intermediadores que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los indicadores de este mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral de un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión.

Al compararse con las demás subregiones, el Oriente Antioqueño es, junto con el Valle de Aburrá, la región del departamento con mejor desempeño económico y mejores resultados en el mercado laboral. Después del Valle de Aburrá, es la segunda con mayor población y contribución al PIB departamental, por lo que representa el segundo centro económico del departamento.

En 2021, el Oriente era la subregión de Antioquia que registraba menor tasa de desempleo (4,9%) y mayor tasa de ocupación (49,1%). Además, era después del Valle de Aburrá, la que tenía mayor tasa global de participación (53,9%) y menor tasa de empleo informal (49,7%) junto con Urabá (49,6%).

⁴ El Observatorio de Mercado Laboral del Oriente Antioqueño también realiza seguimiento a los distintos indicadores que inciden en la dinámica laboral de la subregión con base en fuentes de información complementarias que pueden nutrir este análisis.



Efectos COVID - 19:



Entre 2019 y 2021, de forma similar a la tendencia en el departamento, en el Oriente se registró una reducción la tasa de desempleo y de empleo informal, e incremento en la tasa de ocupación y participación.

Tabla 2. Principales indicadores de empleo

Indicador	2019	2021	Promedio Departamental 2021
Tasa global de participación	52,3	53,9	55,8
Tasa de ocupación	46,8	49,1	47,0
Tasa de desempleo	6,9	4,9	9,1
Tasa de Empleo Informal	58,5	49,7	42,2

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2021, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

1. Agrícola: 63.1%
2. Comercio: 60.8%
3. Servicios: 53.7%

Por su parte, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

1. Industrial: 21.6%
2. Eléctrico: 36.1%
3. Minero: 40.4%

Brechas municipales

Desempleo

En 2021 todos los municipios del Oriente antioqueño registraron una tasa de desempleo inferior al promedio departamental (9,1%). Los de menor tasa de desempleo fueron Sonsón, San Vicente Ferrer y Concepción; mientras que los de mayor tasa de desempleo fueron San Francisco, Guarne y San Carlos.



Efectos COVID - 19:



Por otra parte, los territorios que registraron incrementos en la tasa de desempleo durante este periodo fueron Guatapé (3,3 p.p.), El Peñol (3,0 p.p.), Granada (2,2 p.p.), Cocorná (2,1 p.p.), El Santuario (1,8 p.p.), Abejorral (1,2 p.p.) y La Unión (0,3 p.p.).



Entre 2019 y 2021, en 16 de los 23 municipios de la subregión hubo una reducción en la tasa de desempleo. Los cuatro municipios con mayores caídas en su tasa de desempleo fueron San Luis (6,2 p.p.), Sonsón (5,6 p.p.), Rionegro (5,4 p.p.) y Alejandría (5,5 p.p.).

Tabla 3. Tasa de desempleo por municipio

Municipio	2019	2021	Variación 2019 - 2021 (p.p.)
Abejorral	1,6	2,8	1,2
Alejandría	10,8	5,3	-5,5
Argelia	8,4	6,2	-2,2
Cocorná	4,3	6,4	2,1
Concepción	4,5	2,7	-1,8
El Carmen de Viboral	5,3	4,7	-0,7
El Peñol	2,7	5,7	3,0
El Retiro	7,1	5,6	-1,4
El Santuario	2,9	4,7	1,8
Granada	3,4	5,6	2,2
Guarne	8,1	8,0	-0,1
Guatapé	3,7	7,0	3,3
La Ceja del Tambo	4,5	3,5	-1,0
La Unión	3,3	3,6	0,3
Marinilla	9,4	4,9	-4,5
Nariño	2,9	3,0	0,1
Rionegro	10,2	4,8	-5,4
San Carlos	10,9	7,5	-3,4
San Francisco	9,4	8,4	-1,0
San Luis	12,0	5,8	-6,2
San Rafael	7,6	7,0	-0,6
San Vicente Ferrer	2,9	1,6	-1,3
Sonsón	6,9	1,4	-5,5

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia



Informalidad

A pesar de que, en general, el Oriente Antioqueño es una de las subregiones con menores niveles de informalidad en la ocupación, a nivel municipal se aprecia una alta heterogeneidad, evidenciándose territorios con tasa de empleo informal que estaban muy por encima del promedio del departamento (42,4% en 2021). En ese sentido, los territorios que en 2021 registraban los mayores niveles de informalidad en la ocupación eran Argelia (81,1%), Nariño (77,6%) y Abejorral (74,2%).

Por el contrario, en 2019 y 2021, los municipios con menor tasa de empleo informal fueron La Ceja del Tambo (32,7%), Carmen de Viboral (38,8%), Rionegro (41,3%) y Guarne (41,4%).

Efecto COVID - 19:



Entre 2019 y 2021, con excepción de Rionegro, en todos los municipios del Oriente Antioqueño hubo una reducción de la tasa de empleo informal.



Los municipios que experimentaron la mayor reducción en la tasa de empleo informal, o proporción de trabajadores informales, fueron La Ceja del Tambo (16,8 p.p.), La Unión (14,9 p.p.) y Guatapé (13,3 p.p.).

LABORATORIOS DE EMPLEO



Tabla 4. Tasa de empleo informal por municipio

Municipio	2019	2021	Variación 2019 - 2021 (p.p.)
Abejorral	77,7	74,2	-3,5
Aleandría	80,5	70,1	-10,4
Argelia	89,3	81,1	-8,2
Cocorná	81,2	71,4	-9,8
Concepción	75,8	67,3	-8,5
El Carmen de Viboral	51,6	38,8	-12,8
El Peñol	79,8	71,9	-7,9
El Retiro	65,4	53,4	-12,0
El Santuario	60,4	54,1	-6,3
Granada	84,7	72,9	-11,8
Guarne	53,7	41,4	-12,3
Guatapé	71,5	58,1	-13,4
La Ceja del Tambo	49,5	32,7	-16,8
La Unión	64,8	49,8	-15,0
Marinilla	55,8	52,4	-3,4
Nariño	81,9	77,6	-4,3
Rionegro	41,3	41,3	0,0
San Carlos	72,7	67,2	-5,5
San Francisco	83,8	71,5	-12,3
San Luis	73,4	64,5	-8,9
San Rafael	74,0	70,1	-3,9
San Vicente Ferrer	72,6	68,4	-4,2
Sonsón	73,8	64,1	-9,7

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia





Brechas de género

En el Oriente Antioqueño, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y de ocupación, así como una mayor tasa de desempleo.

A pesar de las brechas de género estructurales, al comparar con otras subregiones, se aprecia que el Oriente era en 2021, una de las tres subregiones de Antioquia, en donde en general se registraban menores brechas en la Tasa Global de Participación (-26,2 p.p.), tasa de ocupación (-27,2 p.p.) y tasa de desempleo (+4,2 p.p.).

Específicamente para el caso de las mujeres, el Oriente era en 2021 la subregión con menor tasa de desempleo de mujeres con 7,4%. Además, era después del Valle de Aburrá, donde se registraban la mayor tasa global de participación femenina (41,1%) y tasa de ocupación (35,8%).

En relación con el Empleo Informal, en 2021 la proporción de mujeres empleadas en el sector informal (42,3%) era inferior a la de los hombres (54,1%) y el Oriente Antioqueño era la subregión con menor tasa de empleo informal de mujeres, después del Valle de Aburrá.

Efectos COVID - 19:

Entre 2019 y 2021, tanto para los hombres como para mujeres, hubo un aumento en la tasa global de participación y tasa de ocupación, así como una disminución tasa de desempleo y tasa de empleo informal. Además, esta tendencia fue mayor para las mujeres que para los hombres, por lo que en este periodo hubo una reducción en las brechas de género laborales a nivel subregional.



Tabla 5. Principales indicadores de mercado laboral, por género, 2019 y 2021.

Indicador	Mujeres		Hombres	
	2019	2021	2019	2021
Tasa global de participación	38,1	41,1	67,6	67,3
Tasa de ocupación	32,6	35,8	61,6	63,0
Tasa de desempleo	10,3	7,4	4,8	3,2
Tasa de empleo informal	53,2	42,3	61,4	54,1

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia



Brechas poblacionales

Por distintas barreras económicas, políticas, culturales e institucionales, existen grupos poblacionales que evidencian mayores barreras en el mercado laboral, siendo este el caso de la población afro, los jóvenes y las personas con discapacidad.

Como se puede apreciar en la Tabla 6, estos grupos poblacionales registran tasas de desempleo significativamente superiores al promedio subregional, y departamental.

Al comparar con otras subregiones, el Oriente es la que en 2021 registraba menor tasa de desempleo en jóvenes de 14 a 26 años (7,5%), la cuarta con menor tasa de desempleo para personas con discapacidad (7,9%) y la quinta con menor tasa de desempleo en población afro (7,5%).

Efectos COVID - 19:

Al igual que para la población total, entre 2019 y 2021 se redujo la tasa de desempleo de estos grupos poblacionales. Además, para el caso de jóvenes y personas con discapacidad, la reducción en el desempleo fue mayor que para el resto de la población por lo que se redujo la brecha.

Tabla 6. Tasa de desempleo de población afro, jóvenes y personas con discapacidad, 2019 y 2021

Población	2019	2021
Afro	ND	7,5
Jóvenes ⁵	12,1	7,5
Personas con discapacidad	11,2	7,9
Promedio Subregional	6,9	4,9

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Tejido empresarial

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023). A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición.

La subregión Oriente es, en términos de dinámica empresarial y laboral, el segundo centro económico del departamento. En 2021 era, después del Valle de Aburrá la subregión que registraba mayor número de empresas (21.203) y densidad empresarial (30,1 empresas por cada 1.000 habitantes hab.).

Entre 2017 y 2021, el número de empresas en la subregión ha aumentado en un 20,4%, pasando de 17.608 a 21.203. Así mismo, el

⁵ En la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, la tasa de desempleo juvenil está calculada para los jóvenes de 14 a 26 años.

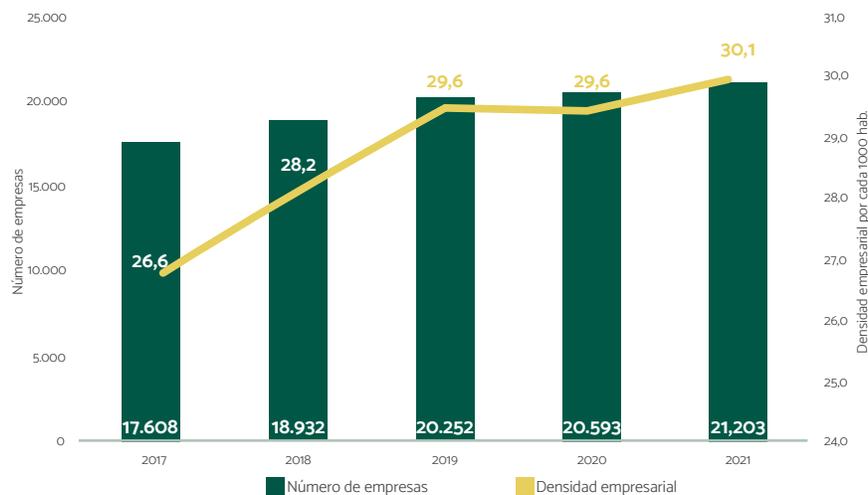


número de empresas por habitante ha registrado una tendencia al alza pasando entre 2017 y 2021 de 26,6 a 30,1 empresas por cada 1.000 hab.

Al relacionar este comportamiento del tejido empresarial con los resultados del mercado

de trabajo, se puede apreciar que la dinámica laboral, caracterizada por el aumento de la ocupación y descenso en el desempleo, ha estado acompañada de una base empresarial que se ha mantenido, pese a soportar las consecuencias económicas de la pandemia, e incluso ha registrado crecimiento.

Gráfico 1. Número de empresas y densidad empresarial, 2017 - 2021



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)

Composición del tejido empresarial

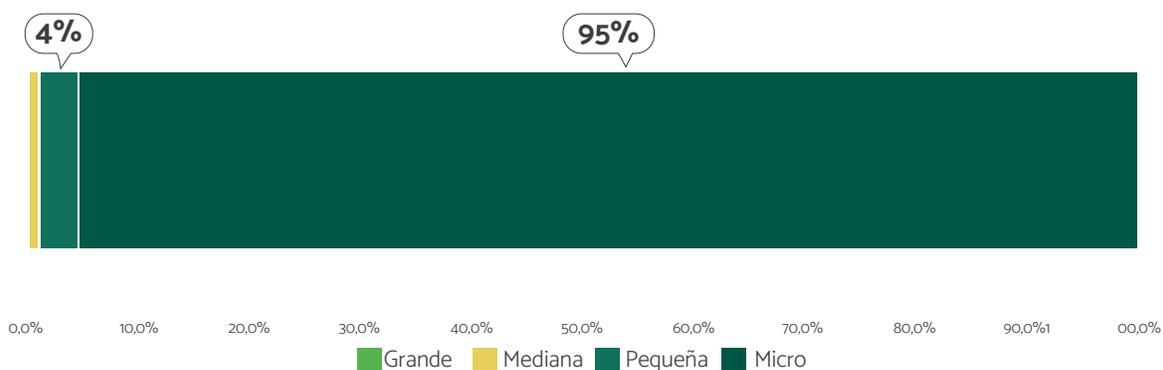
En 2021, el 95,2% de las empresas del Oriente Antioqueño eran micro, el 3,6% eran pequeñas, el 0,9% medianas y el 0,2% eran grandes.

Esta distribución que se ha mantenido relativamente estable desde el 2017, aunque con una ligera tendencia al aumento en la proporción de microempresas que pasó de 93,3% en 2017 a 95,2% en 2021.

La alta proporción de microempresas es una característica propia del tejido empresarial tanto a nivel departamental, como nacional; no obstante, al comparar con otras subregiones de Antioquia, Oriente es, después del Valle de Aburrá, la que tiene mayor proporción de medianas (0,9%) y grandes empresas (0,2%).



Gráfico 2. Empresas por su tamaño, 2021



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)

La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus vacantes (demanda). El sistema realiza el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación). Cuando un buscador se vincula a una de estas vacantes se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SPE para la subregión.

En 2022:

- Personas buscadoras de empleo: **16.060**
- Vacantes: **40.666**
- Personas colocadas: **11.281**

Por municipios⁶

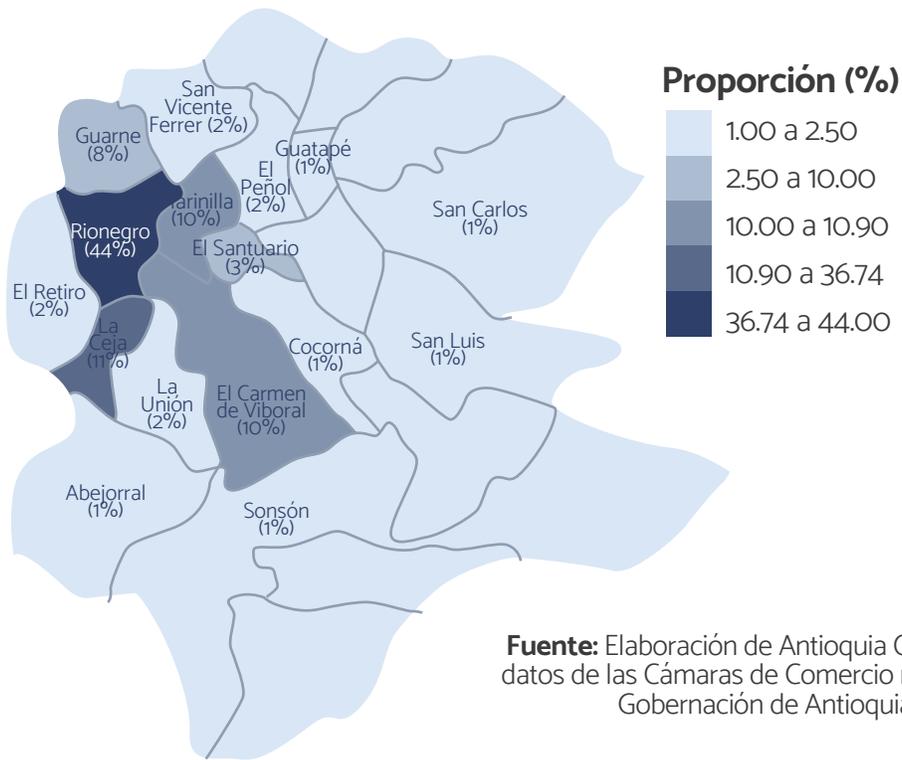
En Rionegro, La Ceja y Carmen de Viboral se concentran el **65%** de las personas buscadoras, el **76%** de las vacantes y el **77%** de las personas colocadas.

⁶ En el Anexo B se presenta la información de este apartado en forma de tabla y se contrasta con la distribución de la población de la subregión por municipio.

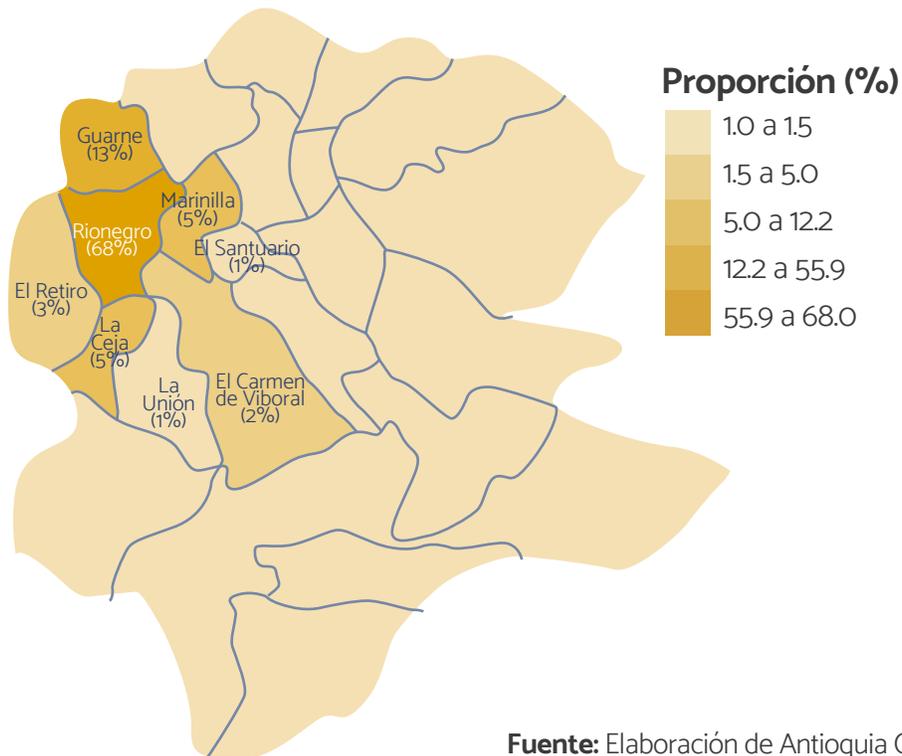




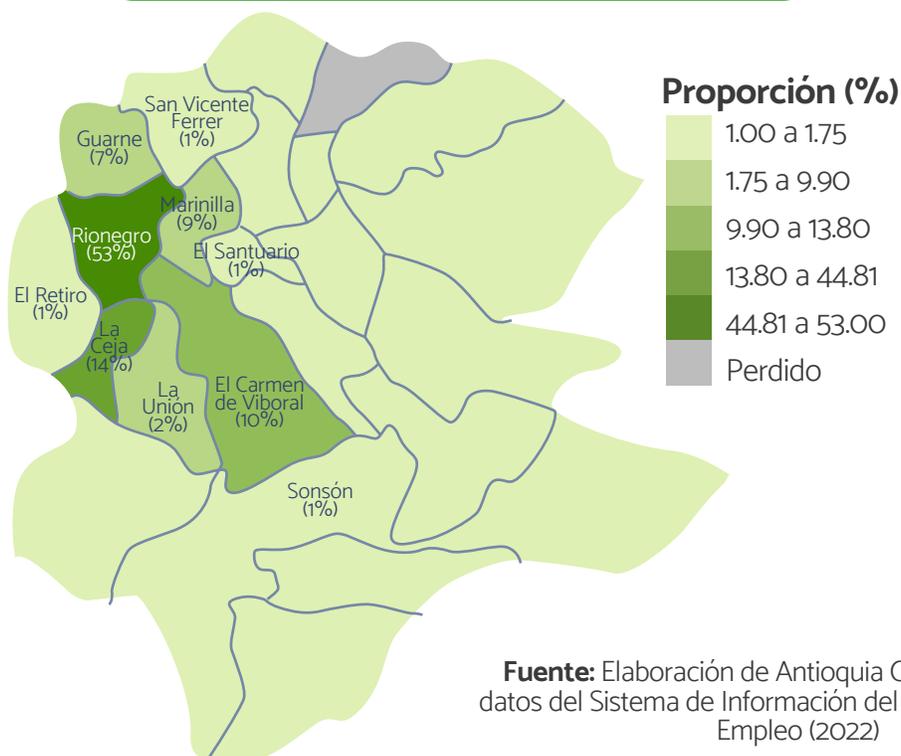
Mapa 1. Distribución de buscadores por municipio, 2022



Mapa 2. Distribución de vacantes por municipio, 2022



Mapa 2. Distribución de colocados por municipio, 2022



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022)

Evolución

Desde 2019, el número de personas que ofrece su fuerza de trabajo (buscadoras) a través del Servicio Público de Empleo ha evidenciado una tendencia a disminuir, pasando de 19.824 en 2019 a 16.060 en 2022; no obstante, se registraba un incremento de más del doble de vacantes y más del doble de personas colocadas en puestos de trabajo.

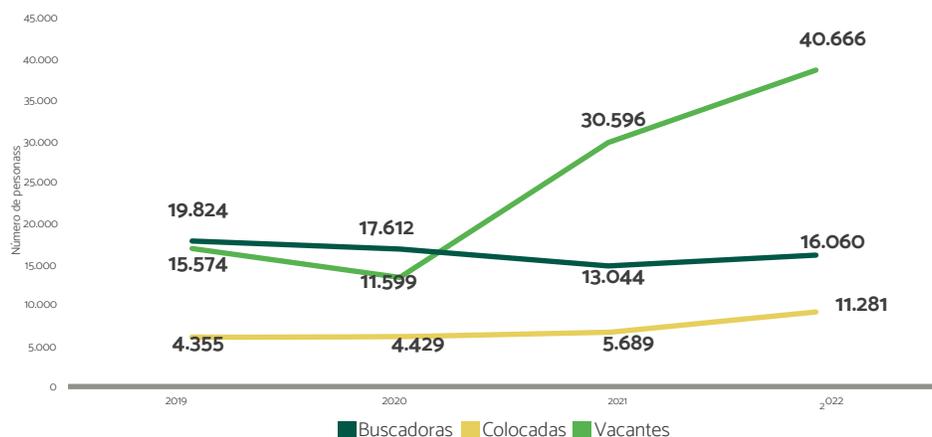
Desde 2019 se evidencia una tendencia creciente en el número de personas colocadas en puestos de trabajo gracias a la intermediación del Servicio Público de Empleo -SPE-,

como se puede apreciar en el Gráfico 3 y Gráfico 4. Este aumento en las colocaciones ha estado motivado por un incremento significativo en el número de vacantes publicadas en el SPE, pese a que se ha venido reduciendo el número de personas buscadoras.

Durante el periodo 2019-2022, el Oriente Antioqueño ha sido la subregión que más incremento en el número de vacantes ofrecidas ha registrado, aumentando en 161%.



Gráfico 3. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas buscadoras, colocadas y de vacantes, 2019 - 2022



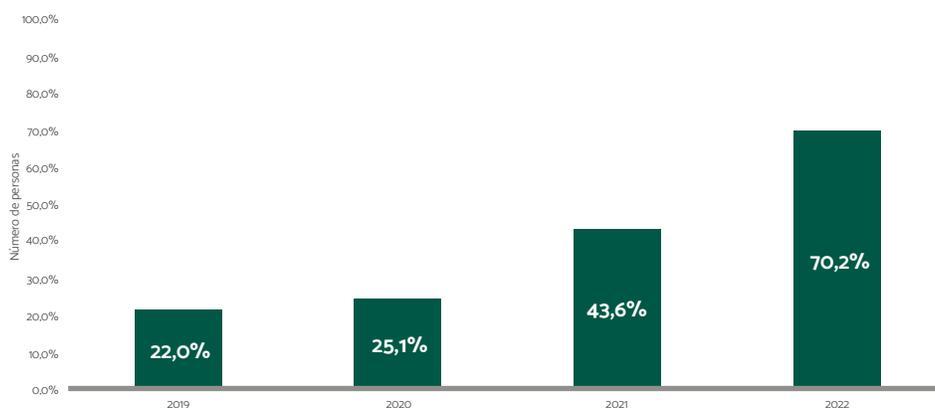
Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

En 2022, la proporción de personas colocadas con respecto al total de personas buscadoras era del 70,2%, es decir, que aproximadamente 7 de cada 10 personas que buscaban trabajo a través del SPE se colocaron⁷. Este porcentaje ha ido creciendo de forma significativa, al pasar de 22% en 2019 a ser el doble en 2021 (43,6%), hasta alcanzar un máximo de 70,2% en 2022, y ha estado

motivado por que se ha dado, simultáneamente, una reducción en los buscadores y un aumento en las colocaciones.

Al comparar con otras subregiones, en 2022 Oriente era, después de Magdalena Medio, el que mayor proporción de personas colocadas respecto al total de buscadoras registraba.

Gráfico 4. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de colocados sobre buscadores, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

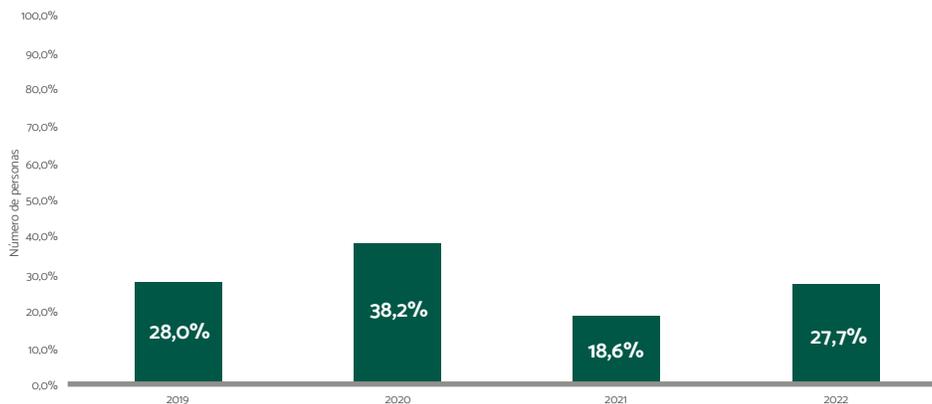
⁷ Asumiendo que las personas registradas en el SPE como colocadas eran las mismas registradas como buscadoras en la subregión durante ese año.



En cuanto a la relación entre el número de vacantes y el número de personas que se colocan en puestos de trabajo, se ha mantenido relativamente inestable alcanzando en 2022 un valor, incluso inferior al del 2019 (28%).

Este hecho se debe a que el incremento en el número de vacantes ha sido significativamente más pronunciado que el aumento en las colocaciones y muestra síntomas de que la proporción de vacantes que logran ocuparse se ha venido reduciendo, lo cual puede explicarse, entre otras razones, por la reducción en el número de personas buscadoras.

Gráfico 5. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de colocados sobre vacantes, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

Por nivel educativo

En cuanto al nivel de estudios, en 2022 más de la mitad de las personas que ofrecía su fuerza de trabajo en el SPE tenía un nivel de Media o inferior. De forma similar, el 60% de las vacantes exigía este nivel de estudios, lo que muestra un rasgo similar en el perfil educativo de buscadores y la exigencia de las vacantes.

En relación con las colocaciones, la mayor proporción de personas (80%) no especifica su nivel educativo; no obstante, de las que sí especifican, la mayor proporción tiene un nivel de Media y Básica Secundaria.



Tabla 7. Servicio Público de Empleo: Personas buscadoras, vacantes y colocadas, por nivel educativo, 2022.

	Buscadoras	Vacantes	Colocadas
Básica primaria (1° - 5°)	3%	6%	1%
Básica secundaria (6° - 9°)	7%	15%	5%
Media (10° - 13°)	40%	39%	10%
Técnica	8%	15%	3%
Tecnológica	5%	7%	1%
Universitaria	9%	10%	1%
Especialización	1%	0%	0%
Maestría	1%	0%	0%
Doctorado	0%	0%	0%
Ninguno/No específica	26%	9%	80%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

Por sector económico

En 2022, en cuatro ramas de actividad económica se publicaron el 70% de las vacantes:

- Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos
- Industrias manufactureras
- Comercio y reparación de vehículos

En 2022, el mencionado aumento en el número de vacantes estuvo jalonado principalmente por un incremento en el número de vacantes en el sector de **actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios** que pasó de 682 en 2021 a 11.375 en 2022 (un aumento de 1568%). En segundo lugar, se encuentra la industria manufacturera, que pasó de 2.997 vacantes en 2021 a 5.519 (84%).



Tabla 8. Servicio Público de Empleo: vacantes y personas colocadas, por sector económico 2022.

	Número de vacantes	%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	11.376	29%
Actividades financieras y de seguros	566	1%
Actividades inmobiliarias	387	1%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	6.957	18%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	2.144	5%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	984	2%
Alojamiento y servicios de comida	1.611	4%
Comercio y reparación de vehículos	3.825	10%
Construcción	1.097	3%
Explotación de minas y canteras	36	0%
Industrias manufactureras	5.519	14%
Información y comunicaciones	658	2%
Otras ramas	5	0%
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	200	1%
Transporte y almacenamiento	1.948	5%
No informa	2.131	5%

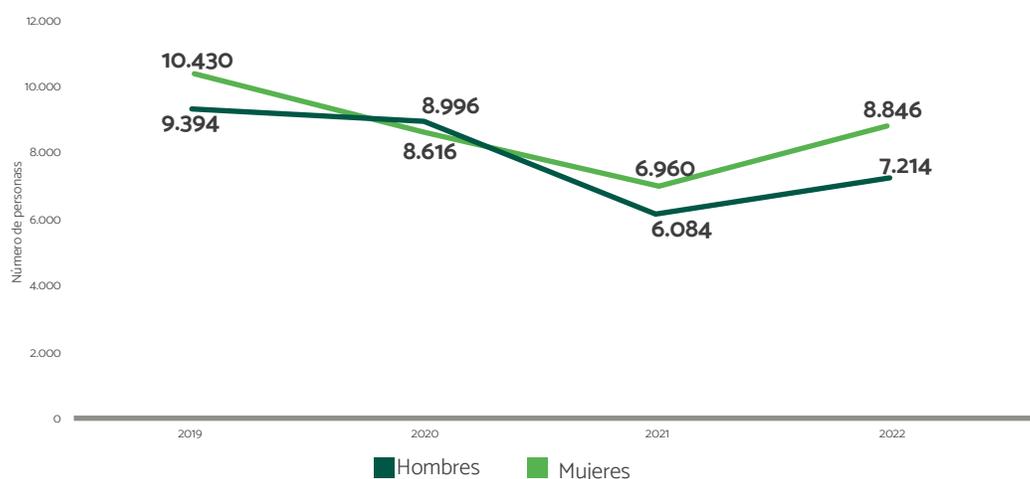
Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

Por sexo

En 2022 el 55% de las personas que buscaban empleo a través del SPE y el 53% de las personas colocadas eran mujeres. El Oriente era la subregión en la que las mujeres representaban mayor proporción dentro del total de personas buscadoras y colocadas.

Entre 2021 y 2022, el número de mujeres buscadoras de empleo se incrementó en un 27% al pasar de 6.960 a 8.846, mientras que el de hombres se incrementó en 18,5%, al pasar de 6.084 a 7.214.

Gráfico 6. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2022

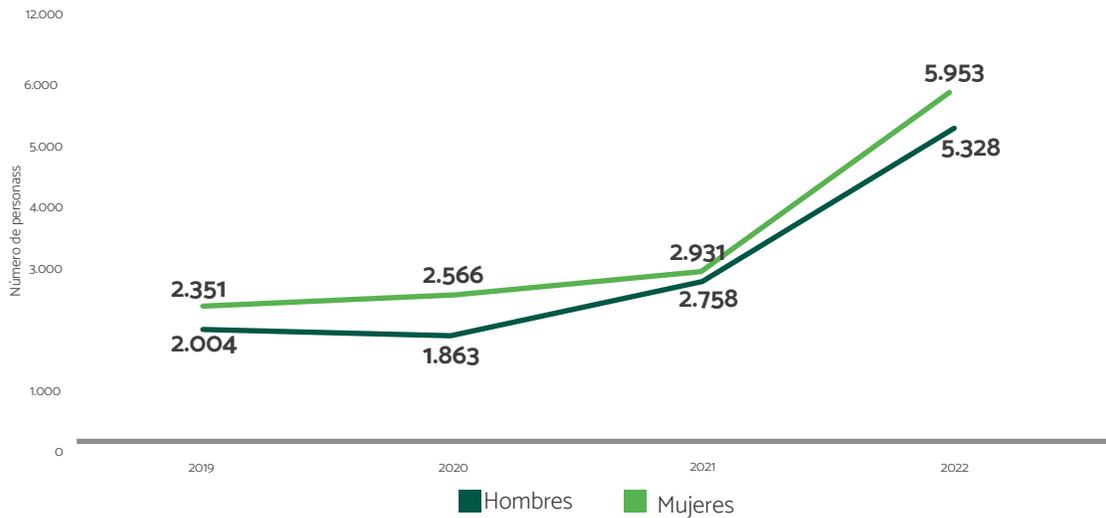


Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



De forma similar, en 2022 se produjo un incremento en el número de colocaciones tanto para hombres como para mujeres, siendo mayor para el caso de las mujeres. Entre 2021 y 2022, el número de mujeres colocadas se duplicó (103%) pasando de 2.931 a 5.953, mientras que el de hombres creció en 93%, de 2.758 a 5.328.

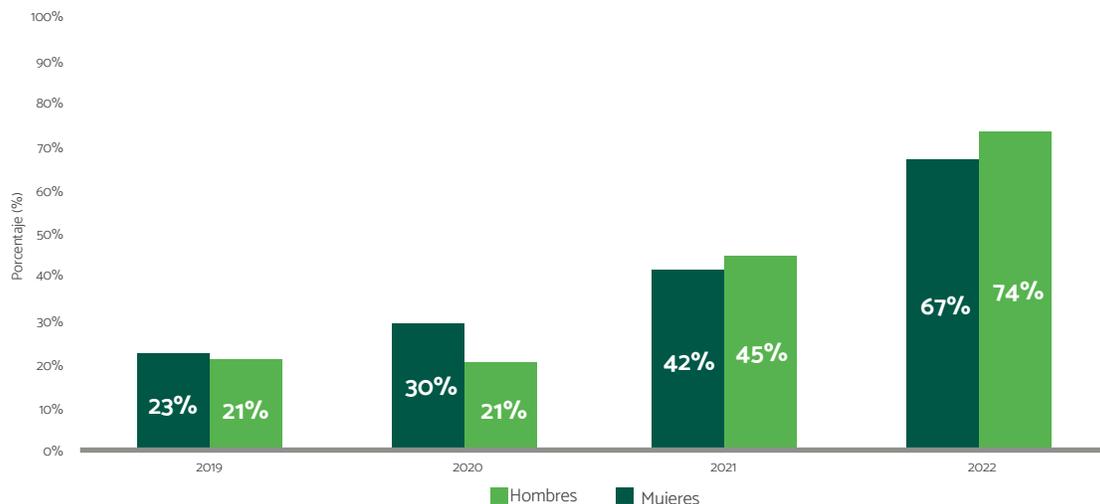
Gráfico 7. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas colocadas, por sexo, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

En cuanto a la relación entre el número de colocaciones y el número de personas buscadoras de empleo por sexo, como se puede observar en el Gráfico 8, en 2021 y 2022, la proporción de personas colocadas respecto al total de personas que buscan empleo es mayor para los hombres (74%) que para las mujeres (67%), brecha que se incrementó en 2022.

Gráfico 8. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de personas colocadas sobre personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



Lo anterior señala una brecha de género en relación con la probabilidad de colocación entre hombres y mujeres y está explicado por que, al comparar con los hombres, el ritmo de crecimiento en el número de las mujeres que buscan empleo ha sido significativamente mayor que el ritmo al que se han incrementado las colocaciones, especialmente en 2022.

Jóvenes

En 2022:

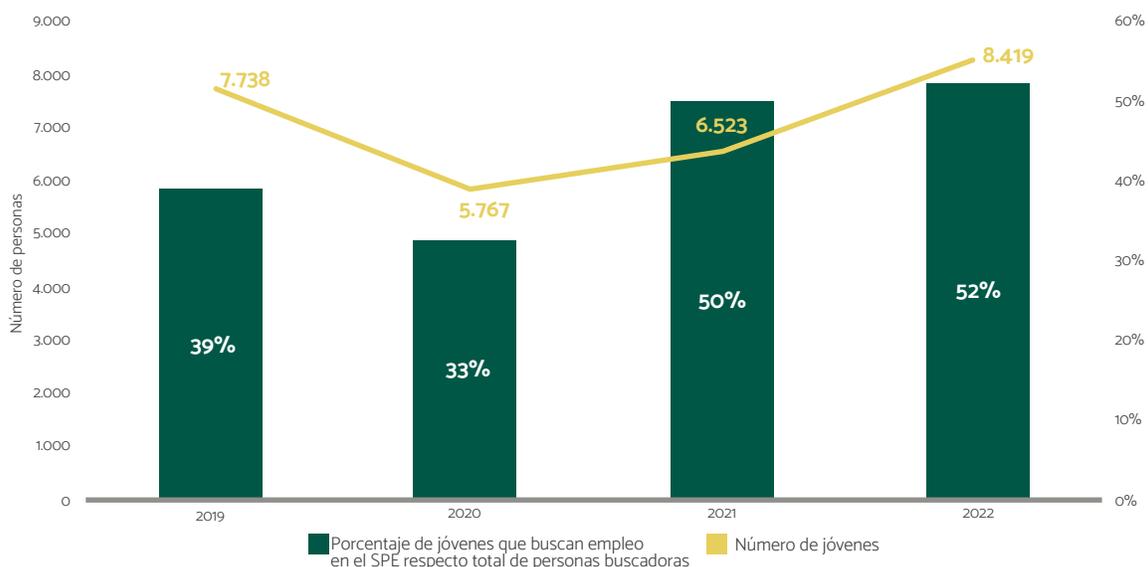
- Jóvenes buscadores: 8.419
- Jóvenes colocados: 5.571

El 52% de las personas que buscaban empleo a través del SPE eran jóvenes.

Al comparar con años anteriores, como se muestra en el Gráfico 9, desde 2020 se aprecia una tendencia creciente en el porcentaje de buscadores jóvenes, que se ha incrementado de forma significativa especialmente en 2021 y 2022.

En 2022 Oriente era, junto con Suroeste (38%) y el Valle de Aburrá (48%), la subregión con menor porcentaje de jóvenes buscadores de empleo a través del SPE; en contraste con Norte (60%), Magdalena Medio (60%) y Occidente (61%), que eran las de mayor proporción.

Gráfico 9. Jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo: total y porcentaje respecto al total de buscadores, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

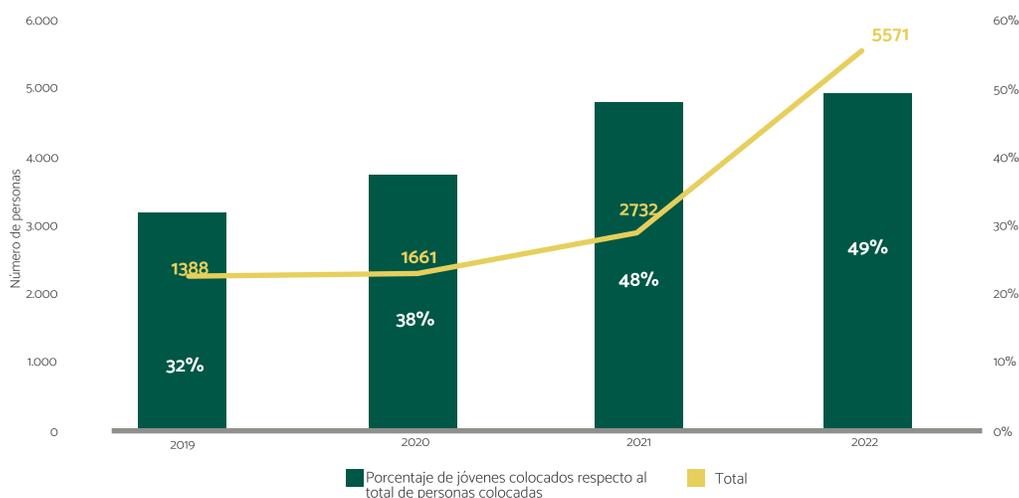
En 2022, el 49% del total de personas colocadas en la subregión a través del SPE eran jóvenes.

En relación con años anteriores, se aprecia una tendencia al alza en el número y porcentaje de jóvenes colocados a través del SPE. Entre 2019 y 2022 el número de jóvenes colocados se triplicó, al pasar de 1.388 en 2019 a 5.571 en 2022 (Gráfico 10).

Al comparar con el resto del departamento, Oriente era, junto con el Norte (58%), la subregión en la que la población joven representaba mayor porcentaje del total de colocaciones.



Gráfico 10. Jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo: total y porcentaje con respecto al total de personas colocadas, 2019 - 2022

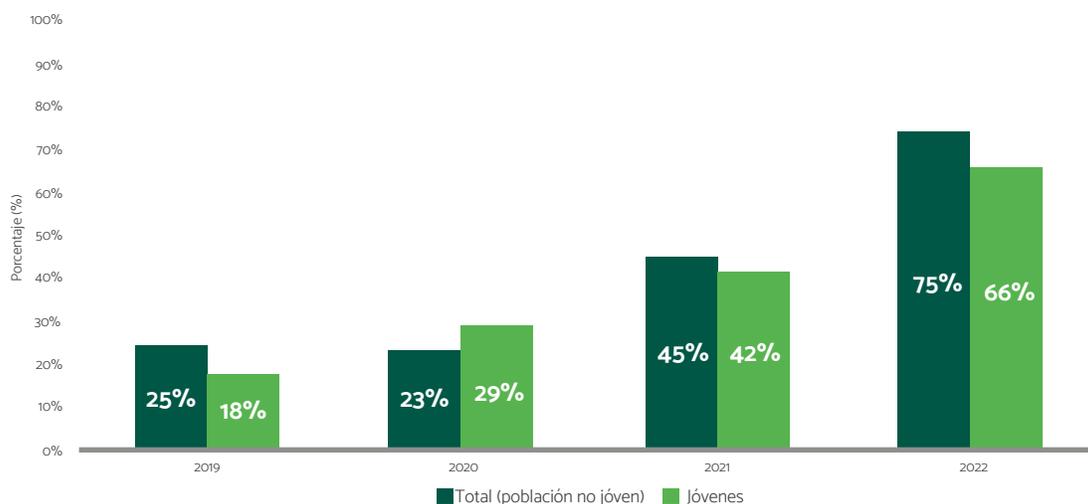


Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

El Oriente Antioqueño fue la subregión de Antioquia con mayor proporción de jóvenes colocados respecto al total de jóvenes que buscan empleo a través del SPE, con una cifra de 66% para 2022; es decir, que aproximadamente 7 de cada 10 jóvenes inscritos como buscadores en el SPE logró colocarse en un puesto de trabajo.

No obstante, al comparar con la población no joven, como se observa en el Gráfico 11, es posible identificar brechas en la colocación en 2021, que se ha ampliado en 2022. En este caso, se debe a que el ritmo de crecimiento en los buscadores jóvenes durante 2021 y 2022 ha sido superior al de los buscadores en la población no joven, lo que ha ocasionado que la proporción entre colocaciones y buscadores sea menor para la población juvenil.

Gráfico 11. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de buscadores que se colocan (Colocados/Buscadores), para población joven y no joven, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo





Grupos étnicos

En 2022:

- Personas buscadoras: 29
- Personas colocadas: 57

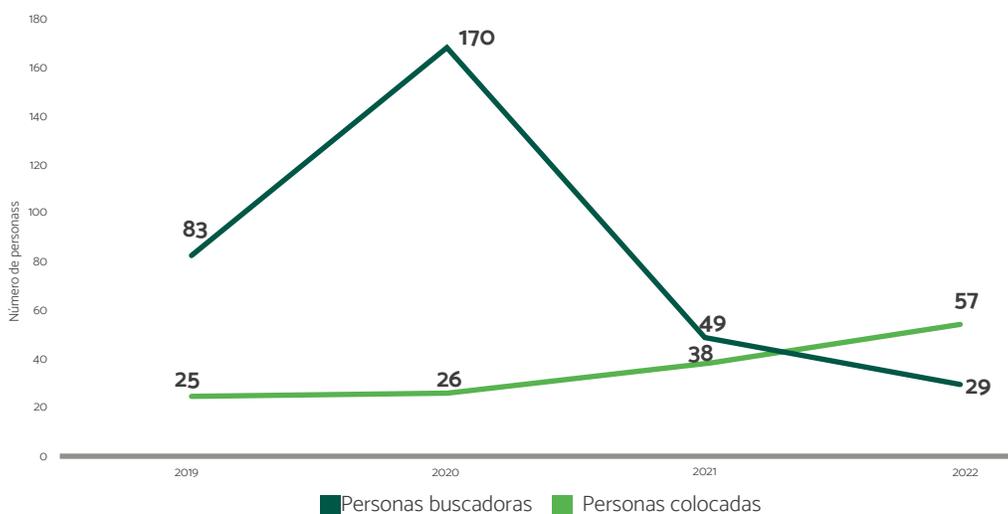
En 2022 el 0,2% de las personas de la subregión que buscó empleo a través SPE, se reconoció como perteneciente a algún grupo étnico. El número de personas buscadoras que afirma pertenecer a alguno de estos grupos ha tenido una tendencia decreciente desde 2020.

En 2022 el Oriente Antioqueño, era junto con el Suroeste (0,3%), la subregión con menor proporción de personas buscadoras pertenecientes a grupos étnicos. En contraste con

Urabá, que fue la que registró mayor proporción (3,5%)

En 2022, el 0,5% de total de colocaciones de la subregión fueron a personas que reconocían pertenecer a algún grupo étnico. A diferencia de lo que ocurre con el número de buscadores, las colocaciones para este grupo poblacional han tenido una tendencia creciente desde 2019, más que duplicándose, al pasar de 25 a 57.

Gráfico 11. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de buscadores que se colocan (Colocados/Buscadores), para población joven y no joven, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



Conclusiones

Educación

- Después de Valle de Aburrá, es la subregión que, en general, registra mejores resultados en los indicadores educativos.
- Entre 2019 y 2021, se evidenciaron reducciones de las tasas netas de escolaridad en media y básica secundaria, y al mismo tiempo caídas en las tasas de deserción.

Mercado Laboral

- El Oriente Antioqueño es, junto con el Valle de Aburrá, la región del departamento con mejor desempeño económico y mejores resultados en el mercado laboral.
- Entre 2019 y 2021, de forma similar a la tendencia en el departamento, se registró una reducción la tasa de desempleo y de empleo informal, e incrementó en la tasa de ocupación y participación.
- Era en 2021, una de las tres subregiones de Antioquia, en donde en general se registraban menores brechas de género en participación, ocupación y desempleo.

Tejido Empresarial

- En 2021 era, después del Valle de Aburrá la subregión que registraba mayor número de empresas y densidad empresarial.

Servicio Público de Empleo – SPE–

- Entre 2019 y 2022 hubo una reducción en el número de personas que buscaban empleo a través del SPE; no obstante, se incrementaron las vacantes y colocaciones.
- En este periodo, el Oriente Antioqueño ha sido la subregión que ha registrado el mayor incremento porcentual en el número de vacantes.
- Al comparar con otras subregiones, el Oriente era la subregión en la que las mujeres representaban mayor proporción dentro del total de personas buscadoras y colocadas, es decir, con menores brechas de género en la búsqueda y colocación.
- En 2022 Oriente era una de las subregiones con menor porcentaje de jóvenes buscadores de empleo a través del SPE.



Referencias

CCMA. (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1>.

Gobernación de Antioquia. (2021b). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2021. Recuperado de: <https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/>.

Gobernación de Antioquia. (2022). Estructura empresarial por tamaño y densidad empresarial en los municipios y subregiones del departamento de Antioquia, 2016-2021.

Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional. ICE, Revista de Economía, 1(841), 55-67. <https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128>.

UAESPE. (2023a). Información General - FAQs. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General>.

UAESPE. (2023b). ¿Quiénes somos? Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/La-Unidad/Quienes-Somos>.

UAESPE. (2023c). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>.



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Porcentaje de personas bilingües	Mide la relación entre el número de personas que hablan dos o más idiomas y el número total de personas en la población.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2021
	Promedio de años de educación	Mide la relación entre el número de años de educación acumulados por toda la población y el número total de personas en la población.		
	Promedio de libros leídos	Mide la relación entre el número de libros leídos en un año por personas mayores de 5 años y el número total de personas en ese rango de edad.		
	Tasa de analfabetismo	Mide la relación entre el número de personas en un rango de edad específico que no saben leer ni escribir más de un párrafo y el número total de personas en ese rango de edad.		
	Tasa de deserción escolar	Mide la relación entre el número de alumnos matriculados en un nivel educativo específico que abandonan sus estudios sin haber terminado el año escolar y el total de alumnos matriculados en ese nivel educativo específico.		
Tasa neta de escolaridad	Mide la relación entre el número de alumnos matriculados en un nivel educativo específico y que tienen la edad teórica para cursar ese nivel, y el número total de personas en ese rango de edad.			



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 12 o más años en zonas urbanas, y personas de 10 o más años en zonas rurales.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2021
	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.		
	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.		
	Tasa de desempleo	Mide la relación entre el número de personas que buscan empleo, pero no lo consiguen (desocupados), y el número total de personas económicamente activas.		
Tejido empresarial	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes.	Cámaras de Comercio	2021



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Intermediación laboral del SPE	Relación entre personas colocadas y buscadoras	Mide la proporción de personas que se vinculan a un puesto de trabajo (colocados) con respecto al total de personas que buscan empleo (buscadores) a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2022
	Relación entre personas colocadas y vacantes	Mide la proporción de personas colocadas con respecto al total de vacantes ofrecidas por las empresas a través del SPE.		

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con base en el manual de indicadores de la ECV departamental – Gobernación de Antioquia (2021), Guzmán Cuevas y Cáceres Carrasco (2008), y la UASPE (2023)



Anexo B. Distribución de la población y de los buscadores, colocados y vacantes del SPE por municipio

Municipio	Población	Buscadores	Colocados	Vacantes
Abejorral	3%	1%	0%	0%
Alejandro	1%	0%	0%	0%
Argelia	1%	0%	0%	0%
El Carmen de V.	9%	10%	10%	2%
Cocorná	2%	1%	0%	0%
Concepción	1%	0%	0%	0%
Granada	1%	0%	0%	0%
Guarne	8%	8%	7%	13%
Guatapé	1%	1%	0%	0%
La Ceja	10%	11%	14%	5%
La Unión	3%	2%	2%	1%
Marinilla	10%	10%	9%	5%
Nariño	1%	0%	0%	0%
El Peñol	3%	2%	0%	0%
Retiro	4%	2%	1%	3%
Rionegro	20%	44%	53%	68%
San Carlos	2%	1%	0%	0%
San Francisco	1%	0%	0%	0%
San Luis	2%	1%	0%	0%
San Rafael	4%	0%	0%	3%
San Vicente F.	3%	2%	1%	0%
El Santuario	5%	3%	1%	1%
Sonsón	5%	1%	1%	0%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2023)





Dinámica Laboral

Oriente
ANTIOQUEÑO
2023