



Dinámica laboral Bajo Cauca Antioqueño 2024



Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2023.

Medellín, Colombia

Primera Edición: agosto de 2023

Directores

Esteban Gallego Restrepo - Comfenalco Antioquia
Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

Gerente de Bienestar social e intelectual

Carolina Franco Giraldo

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores

Antioquia Cómo Vamos
Miguel Ángel Peláez
Alejandro Arenas Alzate
Ona Duarte Venslauskas

Revisión y edición

Daniela Mesa García
Juan Manuel Sánchez Díaz
Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento de Comfenalco Antioquia

Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos

Agradecimientos

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo - UASPE
Departamento de comunicaciones y relaciones institucionales de Comfenalco Antioquia
Yesica Jaramillo Medina
Liliana Andrea LLano Hurtado

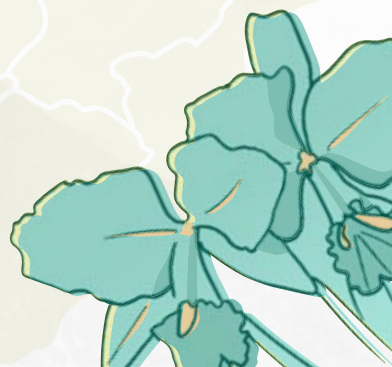
Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia.



CONTENIDO

Información general	5
Educación	7
Eficiencia	7
Resultados Saber 11	8
Educación superior	8
Indicadores educativos adicionales	8
Mercado laboral en Bajo Cauca	9
Brechas municipales	11
Desocupación	11
Informalidad	11
Empleo formal	12
Tejido empresarial	13
La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo	14
Por municipios	15
Evolución	17
Por nivel educativo	19
Por sector económico	19
Vacantes según competencias	20
Brechas poblacionales	21
Jóvenes	21
Sexo	24
Grupos étnicos	26
Conclusiones	28

Haz clic en cada contenido





Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco Antioquia han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida (ECV) Departamental, última actualización disponible a 2023, y la información del Servicio Público de Empleo. Además, se utilizan datos de población y actividad económica del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE); de educación del Ministerio de Educación Nacional (MEN) y del Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes); y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio con jurisdicción en el departamento de Antioquia. El periodo de análisis estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analizan las cifras de 2022 y 2023.

El objetivo que este informe pretende alcanzar es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.



Información general



Población 2024: 268.459



3,9%

de la población de Antioquia¹

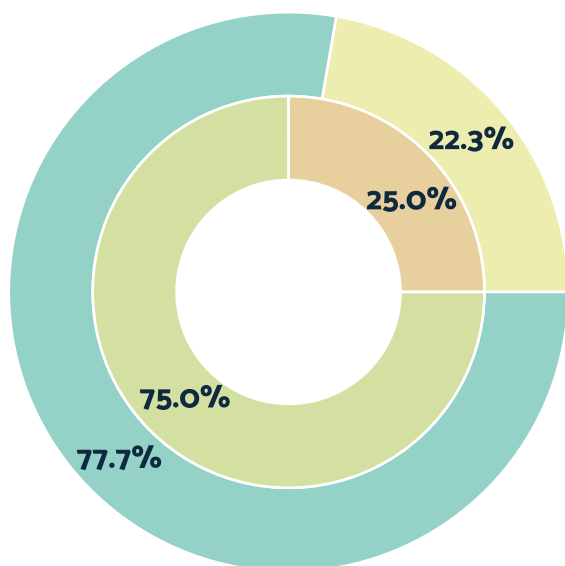
La población de la subregión se concentra en los municipios: Caucasia (**36,4%**), El Bagre (**21,0%**), Cáceres (**11,6%**), Tarazá (**9,6%**) y Nechí (**10,4%**).

¹ Fuente: Proyecciones poblacionales con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018 y las actualizaciones post covid del DANE.



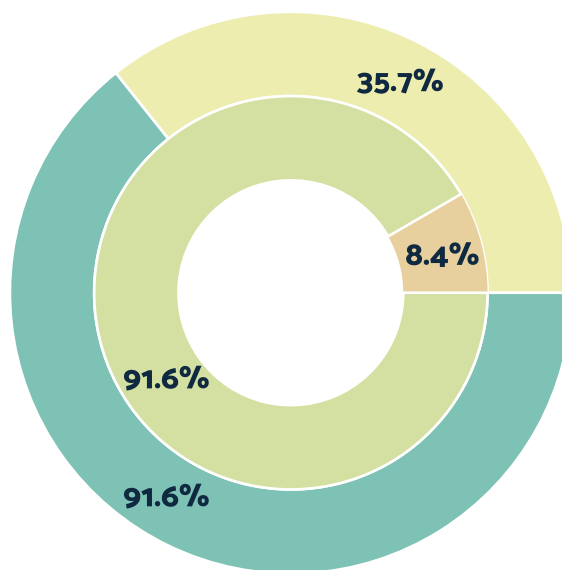
Las condiciones de pobreza² en la subregión son:

Gráfico 1. Bajo Cauca: pobreza multidimensional y necesidades básicas insatisfechas, 2023



■ Población no vulnerable ■ Necesidades básicas insatisfechas
 ■ Población no vulnerable ■ Pobreza multidimensional

Gráfico 2. Bajo Cauca: pobreza monetaria, 2023



■ Población no vulnerable ■ Pobreza monetaria
 ■ Población no vulnerable ■ Pobreza extrema

Economía de la región:

5,7% del PIB departamental 2023³

Sector Primario



36%

Sector Secundario



5%

Sector Terciario



59%

Por su aporte al PIB subregional⁴, las tres principales ramas de actividad son:

1. Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca: **23%**
2. Comercio; Reparación; Transporte y alojamiento: **20%**
3. Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana: **16%**

2 Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia.

3 Cuentas nacionales departamentales del DANE 2023 preliminar.

4 Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2022 preliminar.



Educación

La educación guarda una estrecha relación con la dinámica laboral de los territorios debido a que les permite a las personas adquirir las habilidades y competencias necesarias para participar en el mercado laboral, así como para acceder a empleos de mayor calidad (Antioquia Cómo Vamos, 2024).

Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (cobertura), la permanencia (no deserción) y la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas acumulen años de educación y dominen habilidades básicas como la lectura y la escritura (alfabetismo), al igual que otras habilidades más especializadas como el dominio de una segunda lengua (bilingüismo) y hábitos como la lectura de libros. Asimismo, debe garantizar que las personas puedan acceder a los niveles de educación superior que les permitan adquirir aquellas competencias y habilidades específicas que requieren para vincularse a mejores empleos.

A continuación, se describe el estado de la educación en la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente.

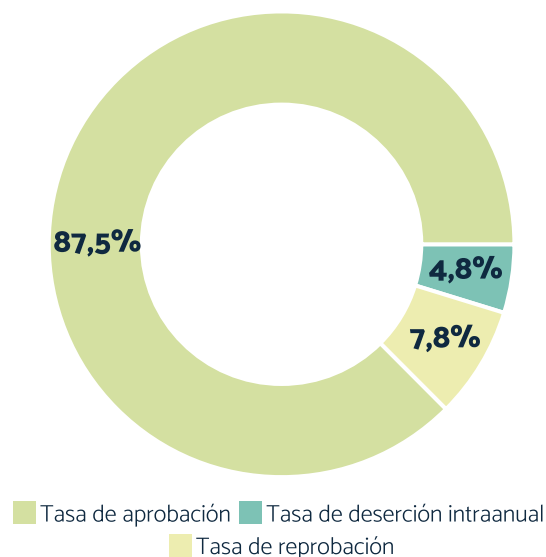
Cobertura

En 2023, Bajo Cauca contaba con 60.172 estudiantes matriculados en Educación Preescolar, Básica y Media (EPBM)⁵, que representaban al 91,4% de la población en edad escolar (5-16 años) de la subregión en ese año. Esta proporción es lo que se conoce como Tasa de Cobertura Bruta (TCB)⁶ y en este caso se encuentra por debajo del promedio departamental, que fue de 95,0% en ese mismo año.

Eficiencia

De los estudiantes matriculados en EPBM en la subregión en 2023, el 87,5% aprobó el último grado que se encontraban cursando, el 7,8% lo reprobó y el 4,8% restante no lo aprobó ni lo reprobó debido a que abandonó o desertó el sistema educativo (ver gráfico 3). Esta última proporción es lo que se conoce como tasa deserción y en este caso se encuentra por debajo del promedio departamental, que fue de 4,8% en ese mismo año.

Gráfico 3. Bajo Cauca: indicadores de eficiencia del sistema educativo, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del MEN

⁵ No incluye Ciclos Lectivos Especiales Integrados (CLEI) en educación formal para adultos.

⁶ En algunos casos, la TCB puede ser mayor al 100% porque tiene en cuenta a todas las personas matriculadas en el sistema de educativo, independientemente de su edad o lugar de origen.

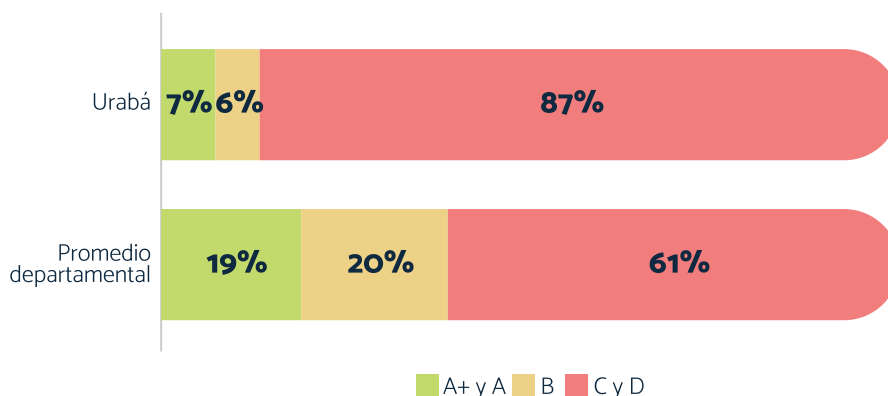


Resultados Saber 11

Como medida de calidad del aprendizaje se utilizan los resultados de la clasificación de planteles educativos realizada por el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes) con base en los resultados del examen Saber 11 de 2023, según los cuales la proporción de planteles

de Bajo Cauca que se ubica en las clasificaciones más altas (A+ y A) es de 7,5%, mientras que la proporción de planteles en las clasificaciones más bajas (C y D) es de 86,6%; el 6,0% restante de los planteles obtuvo una clasificación intermedia (B).

Gráfico 4. Bajo Cauca: distribución de planteles educativos según clasificación de desempeño, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Icfes

Bajo Cauca registró una mayor proporción de planteles ubicados en las clasificaciones más bajas que el promedio departamental, que fue de 61,2%.

Educación superior

En 2023, la proporción de personas de Bajo Cauca que ingresaron a algún programa de educación superior en el año inmediatamente posterior a su culminación de la EPBM fue de 35,9%. A esta proporción se le conoce como tasa de tránsito inmediato a educación superior y en este caso se encuentra por debajo del promedio departamental, que fue de 41,3% en ese mismo año.

Indicadores educativos adicionales

Adicional a los indicadores anteriores, a partir de los datos de la Encuesta de Calidad de Vida (ECV) departamental realizada por la Gobernación de Antioquia en 2023 se estiman indicadores que miden el dominio de otras competencias y hábitos que también pueden ser claves para que se dé un mejor tránsito en la ruta desde la educación hasta el empleo en cada territorio. En la tabla 1 se presentan los resultados de estos indicadores.



Tabla 1. Bajo Cauca: indicadores educativos, 2023

Indicador	Valor	Promedio departamental	Ranking subregiones ⁷
Porcentaje de personas bilingües	1,2	4,3	4
Promedio de años de educación - Edad 15 o más	7,7	9,1	7
Promedio de libros leídos	0,5	2,0	9
Tasa de analfabetismo - Edad 15 o más	9,8	4,1	9

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la ECV departamental de la Gobernación de Antioquia

En los resultados de la tabla 1 encontramos que:

- El número promedio de años de educación de la población con 15 años o más en Bajo Cauca es menor que el promedio departamental.
- La tasa de analfabetismo de la población con 15 años o más en Bajo Cauca es menor que el promedio departamental.
- El porcentaje de personas con dominio de una segunda lengua o bilingües en Bajo Cauca es menor que el promedio departamental.
- El número promedio de libros leídos en Bajo Cauca es mayor que el promedio departamental.

Mercado laboral en Bajo Cauca

El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias especí-

ficas que les permitan llevar a cabo sus procesos productivos. Además, participan intermediadores que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los indicadores de este mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral de un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión.

Al compararse con las demás subregiones, Bajo Cauca ocupa la séptima posición del departamento en desempeño económico y octava en el mercado laboral.

En 2023, Bajo Cauca fue una de las subregiones de Antioquia con mayor tasa de desocupación (7,1%) y una menor tasa de ocupación (47,8%). Además, tuvo una de las menores tasas globales de participación (51,4%) y una de las mayores tasas de informalidad (66,6%).

⁷ El ranking subregional muestra la posición de Bajo Cauca con respecto a las demás subregiones del departamento, siendo el primer puesto la subregión con mejor desempeño y la novena la subregión con más bajo desempeño, según la tendencia del indicador. En el Anexo A, podrá encontrar más información sobre los indicadores utilizados en el informe.



Tabla 2. Bajo Cauca: principales indicadores de empleo, 2023

Indicador	2023	Promedio departamental, 2023	Ranking subregiones
Tasa de desocupación	7,1	7,4	6
Tasa de ocupación	47,8	51,0	6
Tasa global de participación	51,4	55,1	7
Tasa de empleo informal	66,6	47,4	8

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

Gráfico 5. Bajo Cauca: informalidad por actividades económicas, 2023



Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

Gráfico 6. Bajo Cauca: Informalidad por actividades económicas, 2023



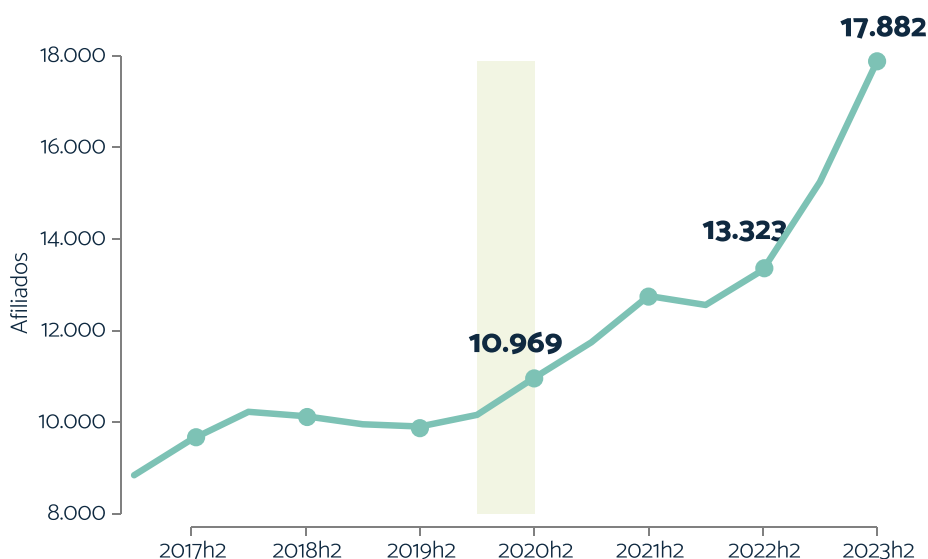
Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia



Ante la limitación respecto a datos de empleo a de manera continua a nivel regional y municipal, una buena aproximación al empleo formal son los datos de afiliación a cajas de compensación familiar (Comfenalco Antioquia y Comfama). Para el segundo semestre de 2023, se registró en Bajo Cauca un promedio de 17.882 trabajadores afiliados, un 34,2% mayor frente al año 2022 y un 63,0% frente al segundo semestre de 2020. Con el fin de

tener una idea de la cantidad de personas afiliadas a las cajas de compensación familiar analizadas, se define la medida de cobertura como la proporción de personas afiliadas respecto a la población en edad para trabajar (PET); Bajo Cauca cuenta con una cobertura de 9,8%. Desde el año 2017, la afiliación de empleados a cajas de compensación se ha mantenido creciente, incluso manteniendo los niveles durante la pandemia del COVID-19 (gráfico 7).

Gráfico 7. Bajo Cauca: número de afiliados a cajas de compensación familiar, 2017 a 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2024)

Brechas municipales

Desocupación

En 2023, los municipios que a nivel subregional registraron mayores tasas de desocupación fueron Cáceres (12,4%), Zaragoza (7,6%), El Bagre (7,5%) y Nechí (6,4%).

Informalidad

En 2023, los municipios que a nivel subregional registraron menores tasas de empleo informal fueron Tarazá (62,5%), Caucasia (62,9%), El Bagre (67,0%) y Cáceres (69,1%), respectivamente.



Tabla 3. Bajo Cauca: tasa de desocupación e informalidad por municipio, 2023

Municipio	Tasa de desocupación (%)	Tasa de informalidad (%)
Caucasia	5,9	62,9
Cáceres	12,4	69,1
El Bagre	7,5	67,0
Nechí	6,4	75,5
Tarazá	4,5	62,5
Zaragoza	7,6	71,7

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

Empleo formal

Los municipios que tienen mayor nivel de cobertura y número de afiliados a las cajas de compensación son Caucasia con 9.471 afiliados y una cobertura de 14%, seguido por El Bagre con 4.173 afiliados y una cobertura de 11%.

Tabla 4. Bajo Cauca: afiliados a cajas de compensación familiar por municipio, 2023

Municipio	Afiliados	PET	Cobertura (%)
Caucasia	9.471	69.339	13,7
Cáceres	517	20.565	2,5
El Bagre	4.173	37.563	11,1
Nechí	503	18.465	2,7
Tarazá	1.011	19.686	5,1
Zaragoza	891	17.342	5,1

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco y Comfama (2024) y proyecciones poblacionales con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018 y las actualizaciones post covid del DANE

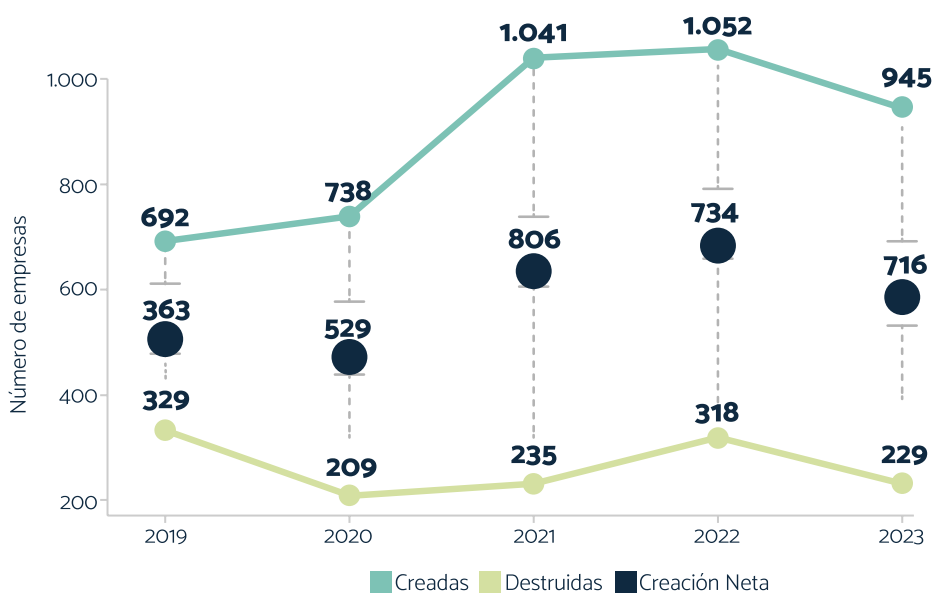


Tejido empresarial

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023). A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición.

Bajo Cauca cuenta con un total de 4.739 empresas que registraron su actividad comercial dentro de esta subregión. Al relacionar el número de empresas con el total de la población, Bajo Cauca registró para 2023 una densidad de 18 empresas por cada 1.000 habitantes, siendo una de las subregiones con menor densidad empresarial.

Gráfico 8. Bajo Cauca: empresas creadas y destruidas, 2019 a 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2024)

En el año 2023, se registraron 2.302 nuevas empresas y se cancelaron 719 matrículas mercantiles, manteniendo un promedio entre los años 2019 y 2023 de 2.520 empresas creadas y 676

empresas con matrícula mercantil cancelada. Bajo Cauca ha mantenido una creación neta de 1.844 empresas.

Gráfico 9. Bajo Cauca: empresas por su tamaño según sus activos, 2023



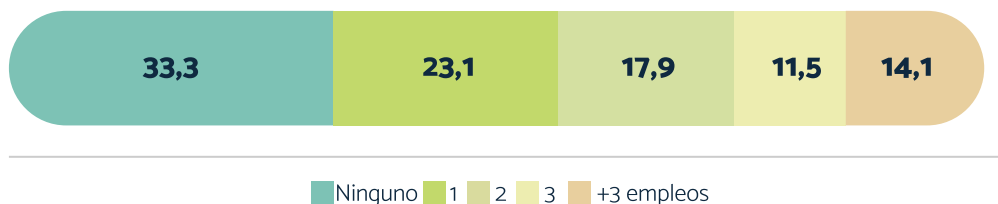
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2024)



En 2023, según el tamaño de sus activos, el 95,3% de las empresas del Bajo Cauca eran micro⁸, el 4,1% eran pequeñas, el 0,5% medianas y 0,1% restante eran grandes.

Analizando el empleo en las microempresas a través de una encuesta del Centro de Estudios de la Empresa Micro^{8}, se encontró que, en los últimos seis meses, el 33,3% no generó empleos permanentes, el 23,1% creó al menos un empleo y el 14,1% generó más de tres empleos (gráfico 10).

Gráfico 10. Bajo Cauca: empleos permanentes generados por las empresas micro en los últimos seis meses, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Centro de Estudios de la Empresa Micro (2024)

La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus vacantes (demanda). El sistema realiza el cruce de informa-

ción y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación). Cuando un buscador se vincula a una de estas vacantes se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SPE para la subregión.

En 2023:

- Personas buscadoras de empleo: 3.600
- Personas colocadas: 1.518
- Vacantes de empleo: 2.803

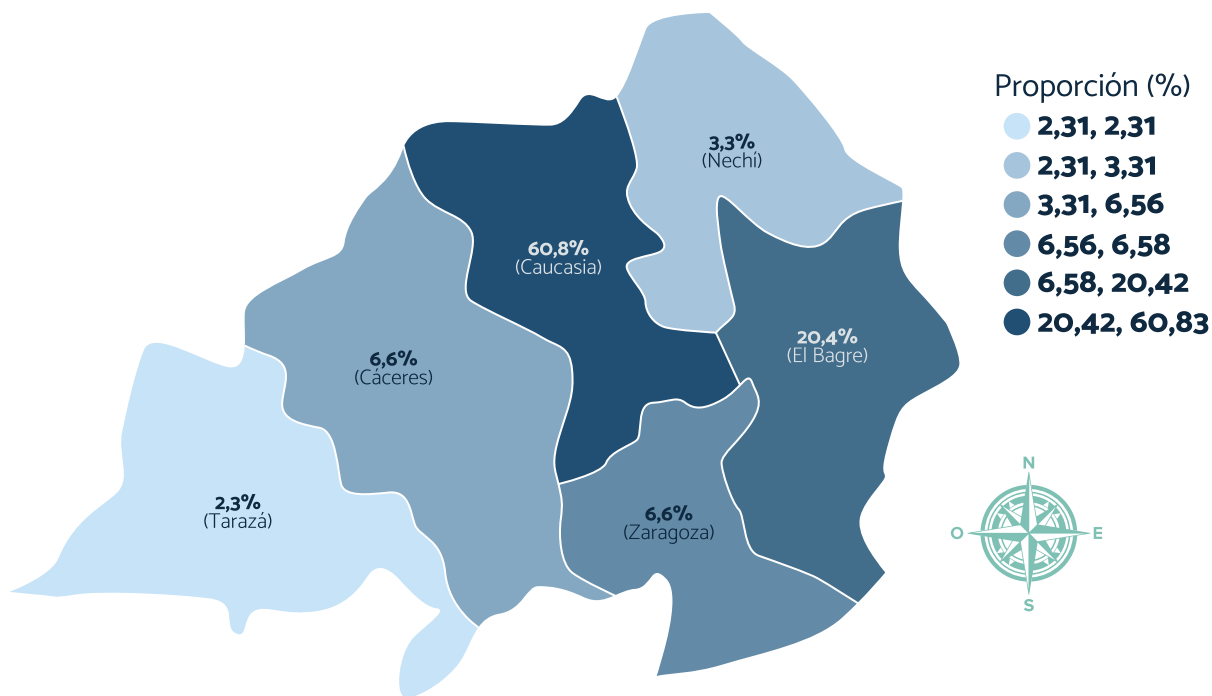
⁸ se analizaron solo las empresas formales, entendido como las que tienen matrícula mercantil activa. El número total de empresas encuestadas en Bajo Cauca fue de 78 empresas.



Por municipios⁹

En 2023, Caucasia y El Bagre registraron el 81% de las personas buscadoras de empleo a través del SPE y se dieron el 85% de las colocaciones. En estos dos municipios se publicó el 88% de las vacantes de empleo.¹⁰

Mapa 1. Bajo Cauca: distribución de buscadores por municipio, 2023



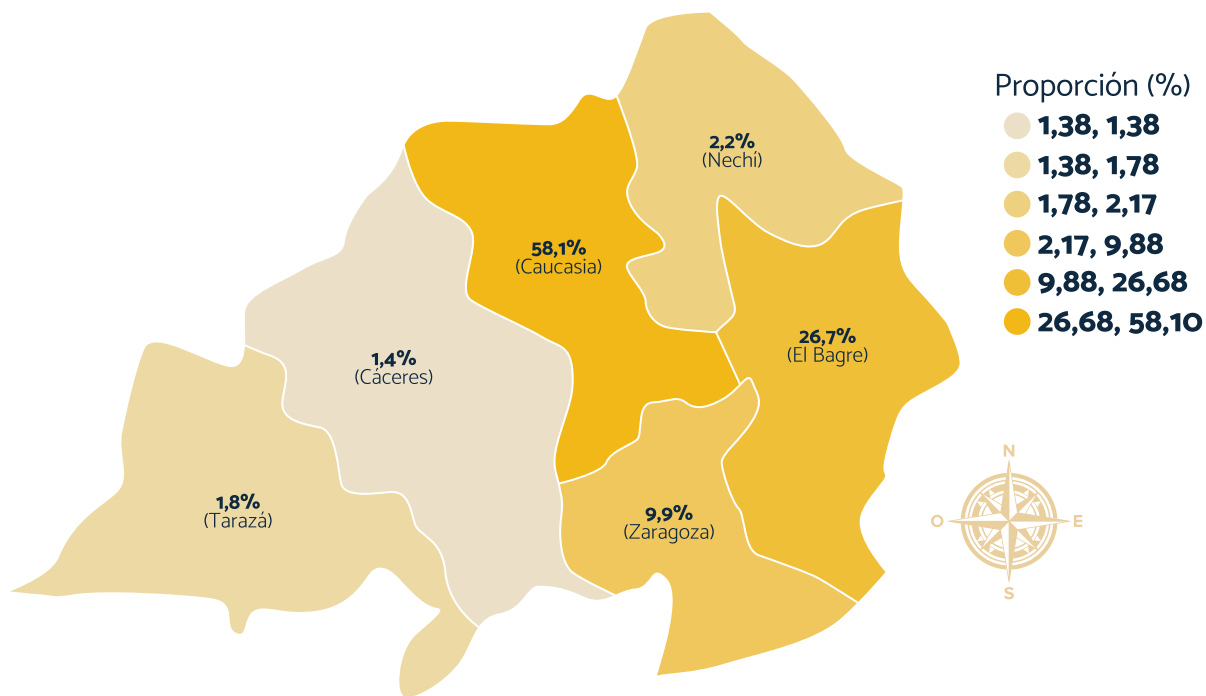
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

⁹ En el Anexo B se presenta la información de este apartado en forma de tabla y se contrasta con la distribución de la población de la subregión por municipio.

¹⁰ En el SPE, las vacantes que se gestionan en un municipio pueden solicitar puestos de trabajo en otros municipios (ceranos o lejanos). Por lo tanto, si bien el 88% de las vacantes se publicó en Medellín y Bello, es muy probable que los puestos de trabajo ofertados en esas vacantes también se hayan distribuido en los demás municipios del Valle de Aburrá.



Mapa 2. Bajo Cauca: distribución de colocados por municipio, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)



Mapa 3. Bajo Cauca: distribución de vacantes por municipio, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

Evolución

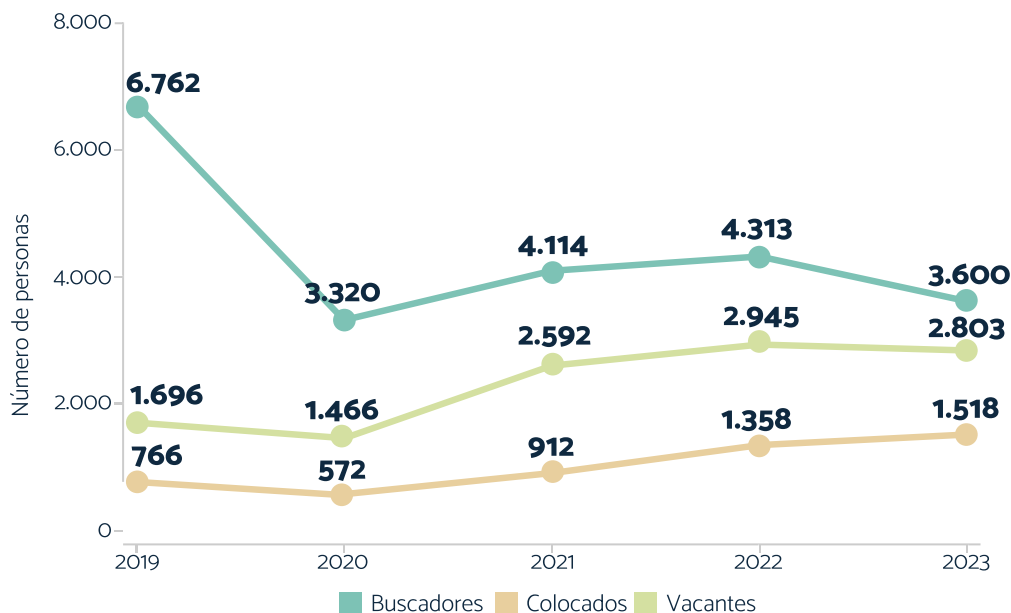
Desde 2019, el número de personas que ofrece su fuerza de trabajo (buscadoras) a través del Servicio Público de Empleo ha evidenciado una tendencia a disminuir, pasando de 6.762 en 2019 a 3.600 en 2023, con una caída de 713 buscadores entre 2022 y 2023. No obstante, se registraba un incremento de más del doble de vacantes y más del doble de personas colocadas en puestos de trabajo.

Desde 2019 se evidencia una tendencia creciente en el número de personas colocadas en puestos de trabajo gracias a la intermediación del Servicio Público de Empleo -SPE-, como se puede apreciar en el gráfico 11 y gráfico 12.

Durante el periodo 2019-2023, el Bajo Cauca ha registrado un aumento de 65% en el número de vacantes, una disminución de 47% en el número de buscadores y un aumento de 96% en el número de colocados.



Gráfico 11. Bajo Cauca: evolución de personas buscadoras, colocadas y de vacantes, 2019-2023

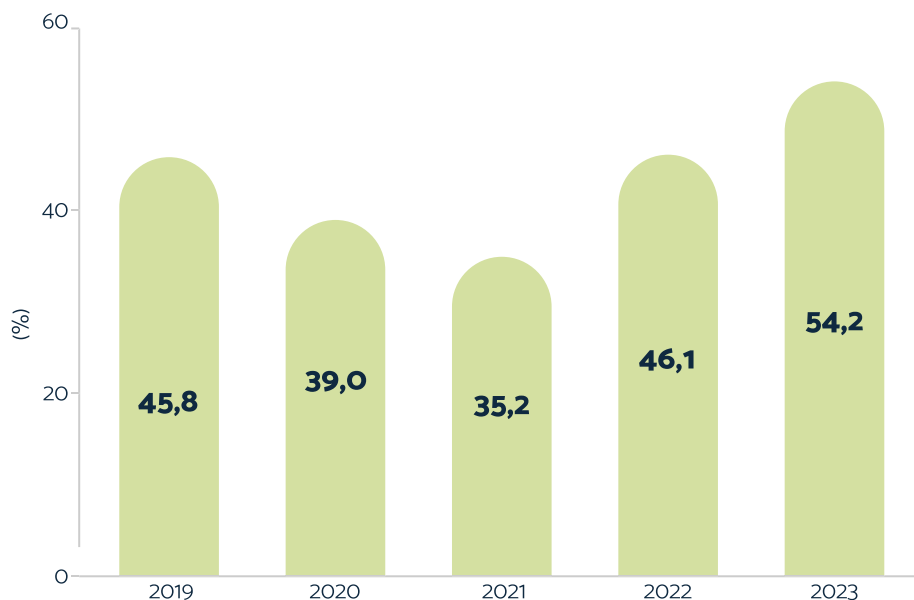


Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

En cuanto a la relación entre el número de vacantes y el número de personas que se colocan en puestos de trabajo, ha mantenido un compor-

tamiento creciente alcanzando un valor en 2023 de 54%, superando el valor de 2019 (46%).

Gráfico 12. Bajo Cauca: Evolución de la proporción de colocados sobre vacantes, 2019-2023



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)



Por nivel educativo

En cuanto al nivel de estudios, en 2023 cerca de la mitad de las personas que ofrecía su fuerza de trabajo en el SPE tenía un nivel de Media o inferior (48%). El 25% de las vacantes exigía este nivel de estudios, lo que muestra una disparidad en el perfil educativo de buscadores y la exigencia de las vacantes.

En relación con las colocaciones, la mayor proporción de personas (57%) no especifica su nivel educativo; no obstante, de las que sí especifican, el 34% tenía un nivel de educación entre Media y Técnica.

Tabla 5. Bajo Cauca: proporción de personas buscadoras, vacantes y colocadas, por nivel educativo, 2023

Nivel	Buscadores	Colocados	Vacantes
Básica primaria (1°-5°)	0%	0%	0%
Básica secundaria (6°-9°)	7%	0%	0%
Media (10°-13°)	7%	5%	5%
Técnica	34%	17%	20%
Tecnológica	18%	17%	23%
Universitaria	8%	1%	7%
Especialización	7%	3%	11%
Maestría	1%	0%	1%
Doctorado	0%	0%	0%
Ninguno	18%	57%	33%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

Por sector económico

En 2023, en cuatro ramas de actividad económica se publicaron el 66% de las vacantes:

- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (25,0%)
- No informa (17,7%)
- Comercio y reparación de vehículos (15,3%)
- Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (7,9%)

Con respecto a las colocaciones, entre cuatro sectores se dieron el 92% del total:

- No informa (38,1%)
- Construcción (14,0%)
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (12,8%)
- Comercio y reparación de vehículo (8,2%)



Tabla 6. Bajo Cauca: vacantes y personas colocadas, por sector económico 2023

	Colocados	(%)	Vacantes	(%)	Col/Vac
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	95	6	191	7	50
Actividades financieras y de seguros	4	0	81	3	5
Actividades inmobiliarias			17	1	
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	195	13	700	25	28
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	43	3	221	8	19
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	14	1	17	1	82
Alojamiento y servicios de comida	18	1	16	1	113
Comercio y reparación de vehículos	125	8	428	15	29
Construcción	213	14	184	7	116
Explotación de minas y canteras	113	7	200	7	57
Industrias manufactureras	46	3	92	3	50
Información y comunicaciones	5	0	24	1	21
No informa	578	38	496	18	117
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	64	4	107	4	60
Transporte y almacenamiento	5	0	29	1	17

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

Vacantes según competencias

Haciendo un análisis de las competencias requeridas por las vacantes publicadas en el Bajo Cauca, se encuentra que las competencias más solicitadas son Cooperación, Servicio y Compromiso.



Tabla 7. Bajo Cauca: competencias requeridas en las vacantes, 2023

Competencias	Vacantes que requieren la competencia (%)
Cooperación	84,8
Servicio	43,5
Compromiso	24,6
Proactividad	14,4
Eficacia	13,9
Conocimiento Digital Básico	13,6
Organización	11,8
Conocimiento Ofimática	11,4
Flexibilidad	8,0
Comunicación	8,0

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

Brechas poblacionales

Jóvenes¹¹

Para 2023, la tasa de desocupación de la población joven en Bajo Cauca fue de 10,4%. Respecto al promedio de Antioquia, la tasa de desocupación de Bajo Cauca fue una de las más altas de las subregiones de Antioquia.

Además, es mayor que la tasa de desocupación de la población de la subregión en general, que fue de 7,1%.

Tabla 8. Bajo Cauca: tasa de desocupación por municipio, 2023

Indicador	Bajo Cauca	Promedio Antioquia
Tasa de desocupación juvenil	10,4	10,5

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

¹¹ En la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, la tasa de desocupación juvenil está calculada para los jóvenes de 15 a 28 años.



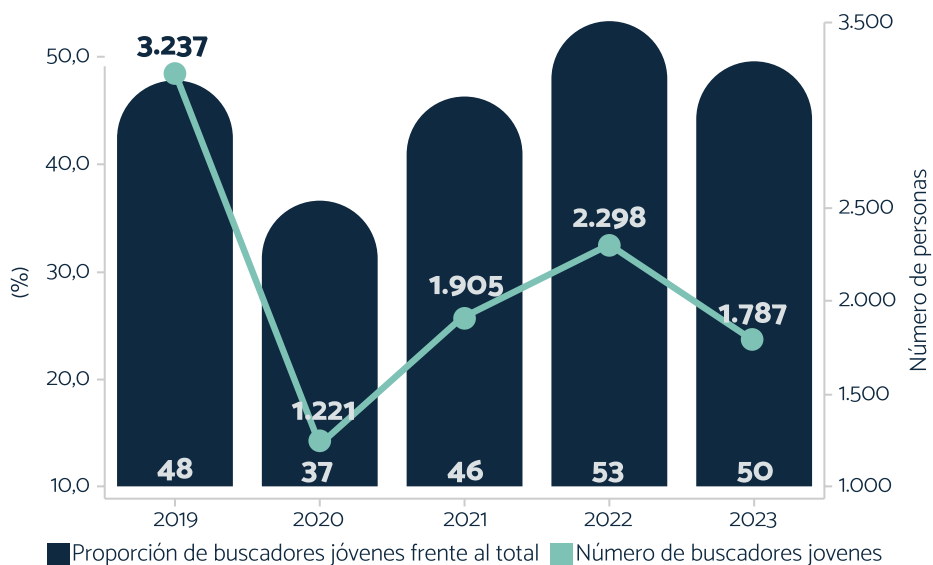
En 2023:

- Jóvenes buscadores: 1.787
- Jóvenes colocados: 556

En el periodo 2019-2023, se ha evidenciado un comportamiento inestable en el número de jóvenes buscadores y colocados. Desde el 2019, el número

de jóvenes buscadores ha disminuido en un 44,8% con respecto a 2023. Los jóvenes representan el 50% del total de buscadores en el Bajo Cauca.

Gráfico 13. Bajo Cauca Jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de buscadores), 2019-2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

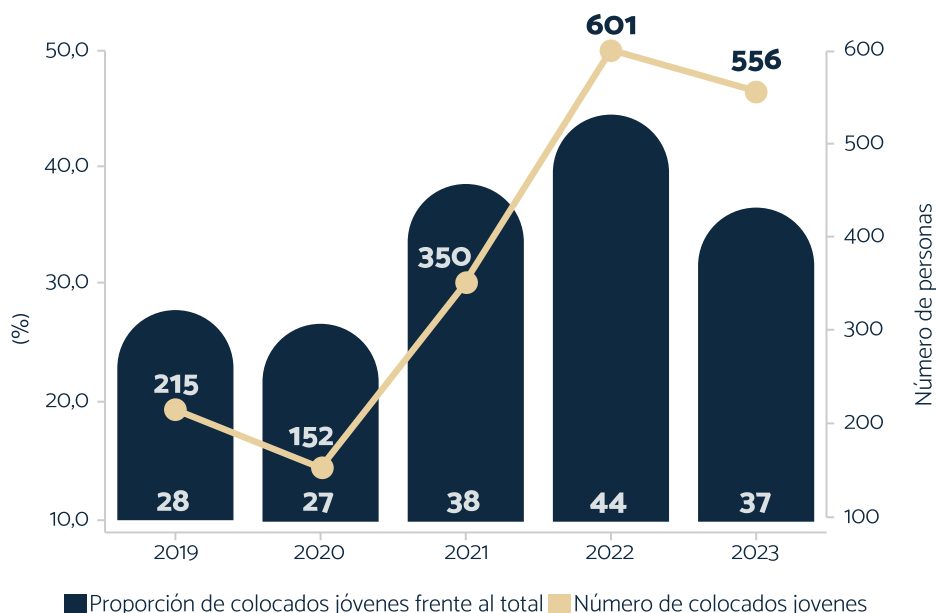
En 2023, el 44% del total de las personas colocadas en la subregión a través del SPE eran jóvenes.

En el Bajo Cauca, el número de jóvenes colocados se ha duplicado en el periodo 2019-2023. Desde

el año 2022 hasta la última fecha disponible, el número de jóvenes colocados paso de 601 a 556.



Gráfico 14. Bajo Cauca: Jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de colocados), 2019–2023

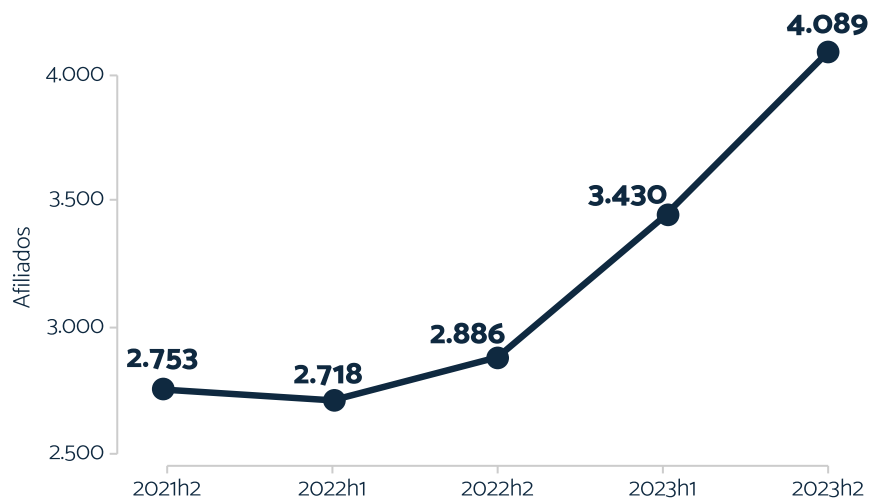


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

Los jóvenes afiliados a cajas de compensación en el segundo semestre de 2023 fueron 4.089, los cuales representaron el 22,9% del total de afiliados a cajas de compensación en Bajo Cauca. Frente al año

anterior, se presentó un aumento del 41,7% y desde el año 2021 ha mantenido un comportamiento creciente. La cobertura de afiliación de los jóvenes en el último periodo disponible fue de 8,9%.

Gráfico 15. Bajo Cauca: número de jóvenes afiliados a cajas de compensación familiar, 2021 a 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2024)



Sexo

En el Bajo Cauca, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y ocupación, así como una mayor tasa de desocupación. No obstante, en relación con otros territorios de

Antioquia, Bajo Cauca hace parte de las subregiones con menores brechas de género. Con respecto al promedio departamental, Bajo Cauca presenta brechas más grandes en la tasa de desocupados.

Tabla 9. Bajo Cauca: principales indicadores del mercado laboral según sexo, 2023

Indicador	Bajo Cauca			Promedio departamental		
	Hombre	Mujer	Brecha (p.p.)	Hombre	Mujer	Brecha (p.p.)
Tasa de desocupación	4,0	12,8	-8,8	5,6	9,9	-4,3
Tasa de empleo informal	67,5	64,6	2,9	48,4	46,0	2,4
Tasa de ocupación	72,2	27,9	44,3	65,9	48,6	27,3

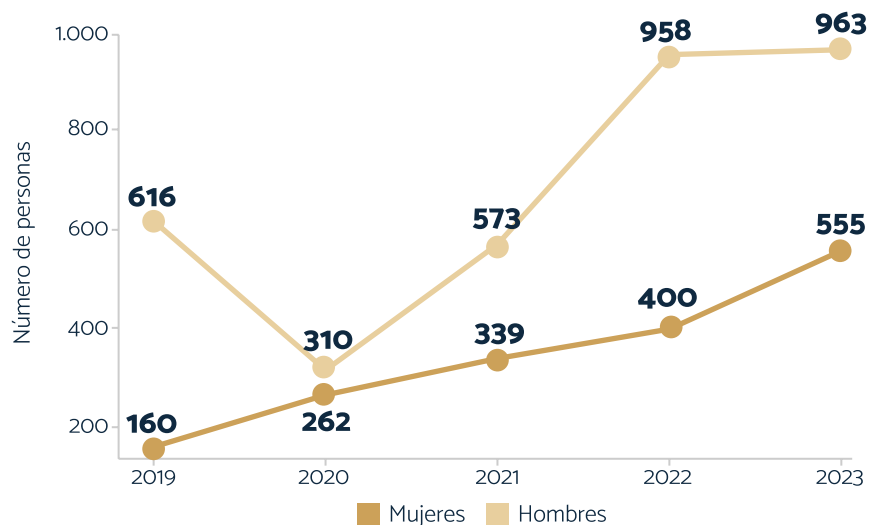
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

El número de personas buscadoras y colocadas en el Bajo Cauca ha sido liderado por los hombres, de los cuales 963 han sido colocados en un puesto de trabajo. El incremento de los hombres colocados

en el periodo 2019-2023 fue de 56%, pasando de 616 a 963, mientras que para las mujeres el incremento fue de 247%, pasando de 160 a 555.



Gráfico 16. Bajo Cauca: evolución de personas colocadas, por sexo, 2019-2023

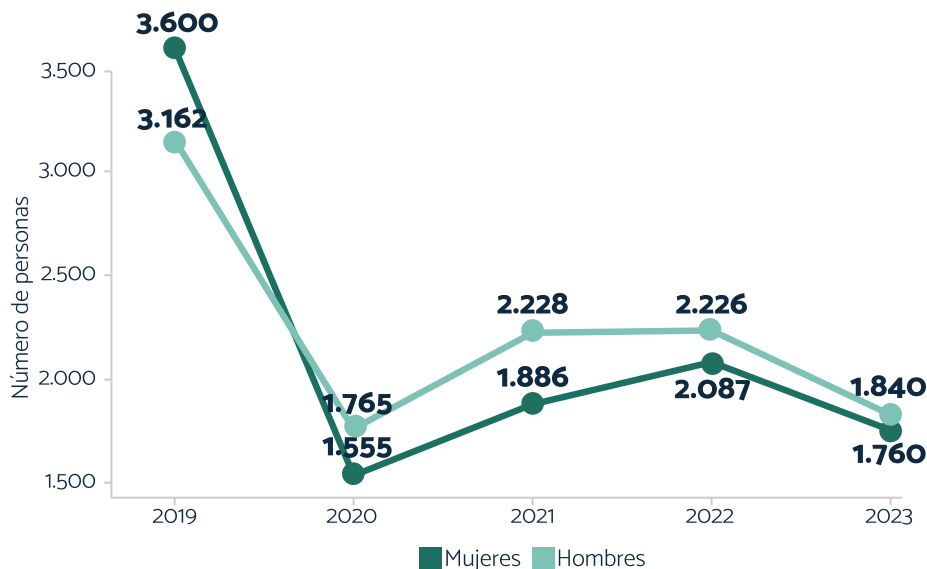


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

El número de personas buscadoras en el Bajo Cauca ha sido liderado por los hombres, de los cuales 1.840 han sido colocados en un puesto de trabajo. La disminución de los hombres busca-

dores en el periodo 2019-2023 fue de 42%, pasando de 3.162 a 1.840, mientras que para las mujeres decreció un 51%, pasando de 3.600 a 1.760.

Gráfico 17. Bajo Cauca: evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019-2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

Al analizar el número de afiliados a cajas de compensación familiar en promedio para el año 2023, de un total de 16.565, se observa que la

proporción de mujeres es de 39,6%, frente a un 60,4% hombres.



Gráfico 18. Bajo Cauca: afiliados a cajas de compensación familiar por sexo, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2024)

Sin embargo, al analizar la cobertura de hombres y mujeres, Bajo Cauca presenta una de las brechas más pequeñas a nivel departamental en términos

de cobertura con 4,1 p.p, aunque los niveles de cobertura de la población en general, es una de los más bajas del departamento.

Gráfico 19. Bajo Cauca: brecha cobertura afiliados a cajas de compensación familiar, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2024)

Grupos étnicos

En 2023:

- Personas buscadoras: 37
- Personas colocadas: 41

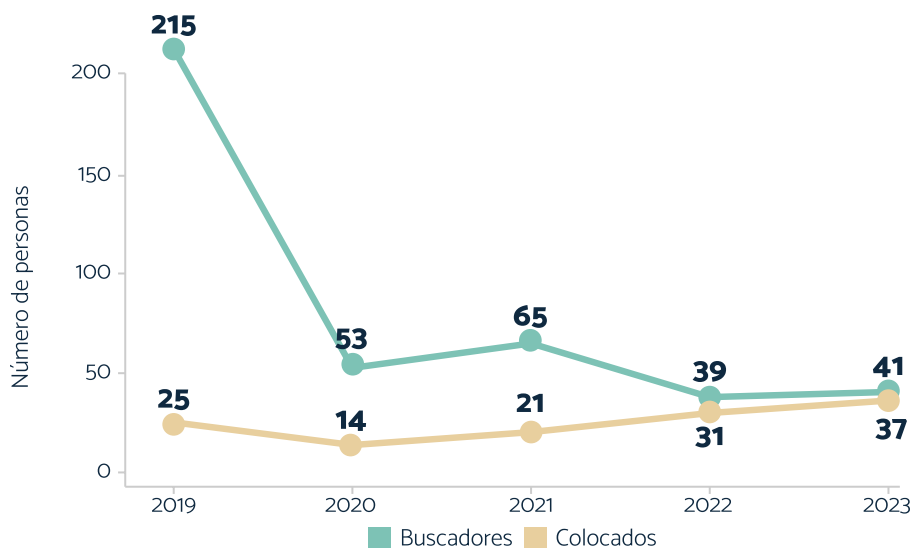
En 2023, el 1,1% de las personas de la subregión que buscó empleo a través del SPE, se reconoció como perteneciente a algún grupo étnico.

En 2023, el 1,0% del total de colocaciones de la subregión fueron a personas que se reconocían como perteneciente a algún grupo étnico.

El Bajo Cauca fue una de las subregiones con mayor proporción de personas buscadoras pertenecientes a grupos étnicos.



Gráfico 20 . Gráfico 20. Bajo Cauca: personas buscadores y colocados pertenecientes a grupos étnicos a través del Servicio Público de Empleo, 2019 - 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)



Conclusiones

Educación

- Aunque los indicadores de trayectorias y de acceso a educación superior en Bajo Cauca están en línea con el promedio departamental, la subregión presenta retos en materia de cobertura y calidad que se reflejan en un bajo desempeño en pruebas Saber y en indicadores como bilingüismo y alfabetismo.

Mercado laboral

- El mercado laboral de Bajo Cauca se destaca por tener estabilidad en el crecimiento del número de afiliados a cajas de compensación desde el año 2019. No obstante, presenta retos frente a los altos niveles de desocupación, alta informalidad y una baja tasa de participación. Sectores como actividades inmobiliarias y el sector agrícola, se caracterizan por tener altos niveles de informalidad.

Tejido empresarial

- Bajo Cauca es una de las subregiones con menor densidad empresarial del departamento. Sin embargo, ha mantenido un nivel constante de creación neta de empresas (por encima de las 1.500 empresas), explicado por la estabilidad en la creación y cancelación de matrículas.

La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

- Entre 2020 y 2023, se registró un aumento constante en el número de vacantes de empleo ofertadas en la subregión y también en el número de personas colocadas a través del SPE. El número de personas que buscan empleo disminuyó de manera significativa en el último año, ubicándose por debajo a los niveles de 2020.

- La eficiencia del SPE Bajo Cauca, medida a través de la proporción de personas colocadas con respecto al total de vacantes de empleo ofertadas en la subregión, ha mantenido un comportamiento inestable, superando el máximo histórico en 2022.

- La mayor proporción vacantes y personas buscadoras de empleo reportaron un nivel similar entre básica secundaria, media y técnica.



Referencias

CCMA. (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1>.

CEM. (2024). Encuesta Centro de la Empresa Micro, Antioquia 2023. Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/biblioteca-virtual/encuesta-empresa-micro-antioquia-2023>.

Gobernación de Antioquia. (2023). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2023. Recuperado de: <https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/>.

Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional. ICE, Revista de Economía, 1(84), 55-67. <https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128>.

UAESPE. (2023A). Información General - FAQs. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General>.

UAESPE. (2023b). ¿Quiénes somos? Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/La-Unidad/Quienes-Somos>.

UAESPE. (2023c). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>.



Anexos

Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Tasa de cobertura bruta	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en el sistema educativo en los niveles de EPBM y la población con la edad teórica para cursar dichos niveles (5-16 años).	MEN - Matrícula en educación en preescolar, básica y media y DANE - Proyecciones de población actualizadas post COVID-19	2023
Educación	Tasa de deserción intraanual	Mide la proporción de estudiantes que abandonan el sistema educativo en el transcurso del año lectivo con respecto al total de estudiantes matriculados en EPBM. Este indicador solo considera a los estudiantes del sector oficial.	MEN - Estadísticas en educación en preescolar, básica y media por municipio	2023
Educación	Tasa de tránsito inmediato a educación superior	Mide la proporción de bachilleres que ingresan a programas de educación superior en el año inmediatamente siguiente a la culminación de la educación media.	SNIES - Perfiles departamentales de Educación Superior	2023
Educación	Porcentaje de personas bilingües	Mide la relación entre el número de personas que hablan dos o más idiomas y el número total de personas en la población.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Promedio de años de educación – Edad 15 o más	Mide la relación entre el número de años de educación acumulados por la población de 15 años o más y el número total de personas en ese rango de edad.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Educación	Promedio de libros leídos	Mide la relación entre el número de libros leídos en un año por personas mayores de 5 años y el número total de personas en ese rango de edad.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Educación	Tasa de analfabetismo – Edad 15 o más	Mide la relación entre el número de personas de 15 años o más que no saben leer ni escribir más de un párrafo y el número total de personas en ese rango de edad.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 15 o más años.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa de desocupación	Mide la relación porcentual entre el número de personas que están desocupadas versus el número de personas en la fuerza de trabajo.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Población en edad para trabajar	Total de personas de 15 años o más, basado en las proyecciones poblacionales del CNPV 2018.	DANE	2023
Mercado Laboral	Cobertura de afiliación Cajas de compensación familiar	Mide el nivel de cobertura de las cajas de compensación familiar, comparando el número de afiliados respecto a la población en edad para trabajar.	Cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama	2023
Tejido Empresarial	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes	Cámaras de Comercio	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Intermediación laboral del SPE	Relación entre personas colocadas y buscadoras	Mide la proporción de personas que se vinculan a un puesto de trabajo (colocados) con respecto al total de personas que buscan empleo (buscadores) a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2023
Intermediación laboral del SPE	Relación entre personas colocadas y buscadoras	Mide la proporción de personas que se vinculan a un puesto de trabajo (colocados) con respecto al total de personas que buscan empleo (buscadores) a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2023

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con base en el manual de indicadores de la ECV departamental -Gobernación de Antioquia (2023), Guzmán Cuevas y Cáceres Carrasco (2008), y la UASPE (2023)



Anexo B. Bajo Cauca: distribución de la población y de los buscadores, colocados y vacantes del SPE por municipio, 2023

Municipio	Población	Buscadores	Colocados	Vacantes
Cáceres	11,6%	6,6%	1,4%	1,3%
Caucasia	36,4%	60,8%	58,1%	66,1%
El Bagre	21,0%	20,4%	26,7%	21,8%
Nechí	10,4%	3,3%	2,2%	1,7%
Tarazá	10,8%	2,3%	1,8%	1,8%
Zaragoza	9,8%	6,6%	9,9%	7,2%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2024)



Anexo C.

Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo - SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral.

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo. La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. El término de vacante, según la Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el que el empleador toma medidas activas para encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolida la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.





ANTIOQUIA

cómo vamos
LAB



Comfenalco
Antioquia

Dinámica laboral

Bajo Cauca Antioqueño 2024