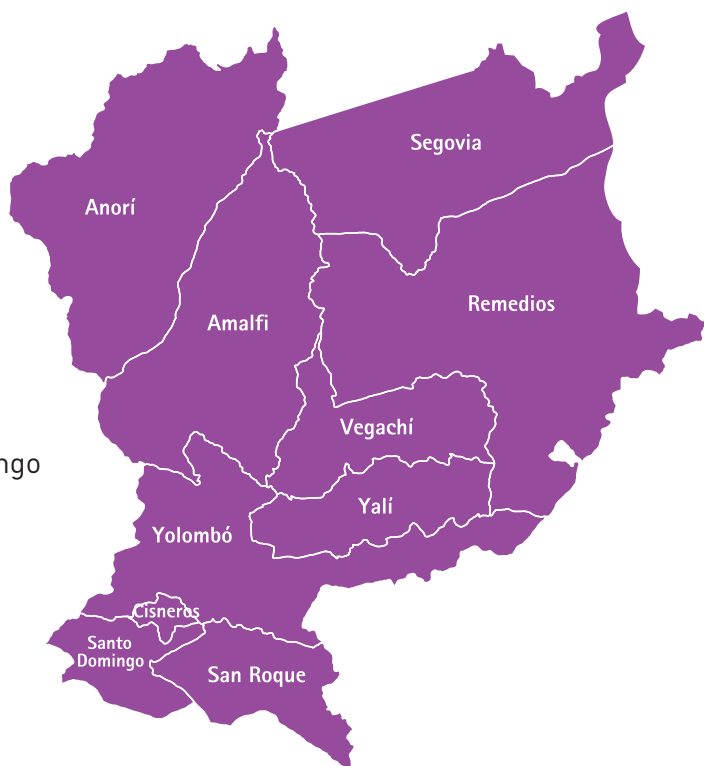


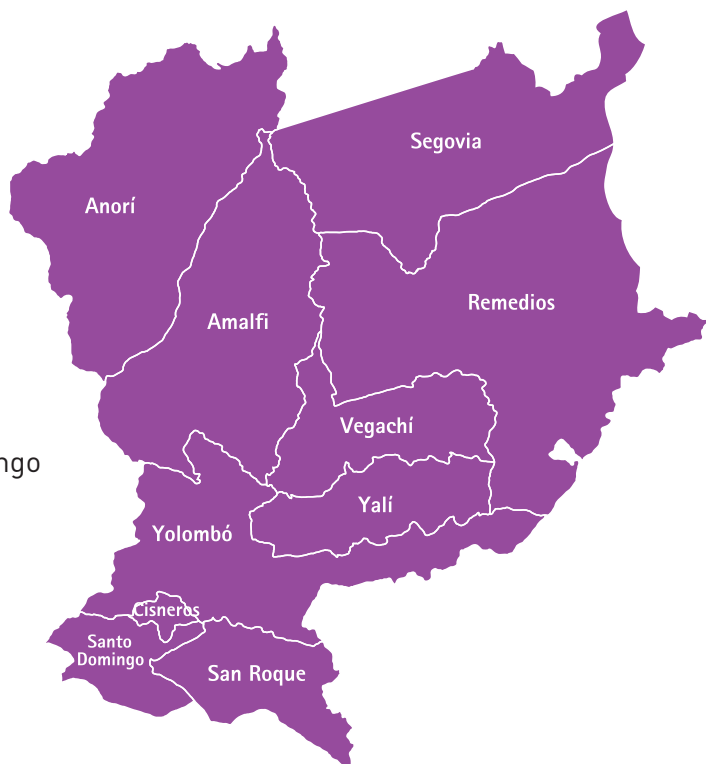
# DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL NORDESTE ANTIOQUEÑO



- Amalfi
- Anorí
- Cisneros
- Santo Domingo
- San Roque
- Segovia
- Remedios
- Vegachí
- Yolombó
- Yalí



# DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL NORDESTE ANTIOQUEÑO



- Amalfi
- Anorí
- Cisneros
- Santo Domingo
- San Roque
- Segovia
- Remedios
- Vegachí
- Yolombó
- Yalí

**Informe de Dinámica Laboral de las Nueve Subregiones  
del Departamento de Antioquia  
Comfenalco Antioquia, 2017, 24 p.**

Medellín, Colombia.

Primera edición: Medellín, mayo de 2017.

Tiraje: 300 ejemplares.

Director

Carlos Mario Estrada Molina

Gerente Servicios Sociales

Gustavo Trujillo Aramburo

Gerente Mecanismo Protección al Cesante

Diana Carolina Restrepo Carvajal

Coordinadora Agencia de Gestión y Colocación de Empleo

Liliana Galeano Sarmiento

Analista Económico

Marta Irene Pulgarín Agudelo

Agradecimientos

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo – UASPE.

Secretaría de Productividad y Competitividad – Gobernación de Antioquia.

Equipo de Trabajo de la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo de

Comfenalco Antioquia.

Impresión

Cpt Express.

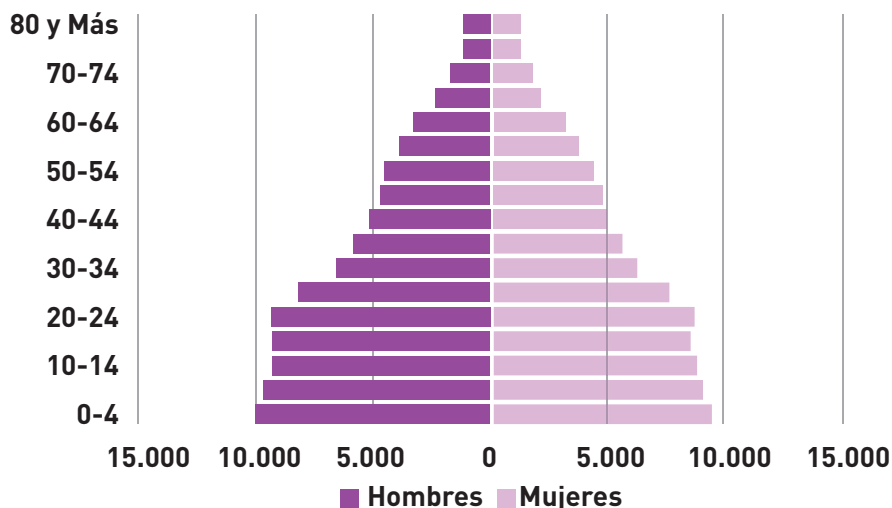
# DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL NORDESTE ANTIOQUEÑO

## Contexto Subregional

El Nordeste antioqueño está ubicado sobre la margen oriental de la cordillera central, al suroeste de la serranía de San Lucas y entre los ríos Porce, Nechí, Nus y Alicante. Los diez municipios que conforman esta región son: Amalfi, Yalí, Anorí, Cisneros, Segovia, Remedios, Yolombó, Vegachí, San Roque y Santo domingo. Posee una extensión total de 8.645 Km<sup>2</sup> que corresponden al 13,6% del área departamental y concentra el 2,88% de la población de Antioquia, cuya densidad poblacional (Personas por km<sup>2</sup>) es en promedio de 40,56 para toda la subregión, la cual se encuentra por encima de la departamental que se ubica en 37,22 personas por km<sup>2</sup>; cabe señalar que la mayor densidad poblacional se encuentra en el municipio de Cisneros con 192,72; mientras Anorí posee la menor densidad con 11,81 personas por km<sup>2</sup>.

Respecto a la composición etaria de la población se encontró que la población joven de 0 a 19 años representa el 39,3%, los adultos jóvenes de 20 a 29 años el 18%; los adultos de 30 a 64 años el 35,7% y finalmente los adultos mayores de 65 años en adelante 6,9%, lo anterior indica que la población que habita la subregión es una población relativamente joven dado que en conjunto representan el 57,4% de sus habitantes.

## ► Ilustración 1. Pirámide Poblacional Nordeste



Fuente: Anuario Estadístico de Antioquia, 2015.

Del total de habitantes de proyectados para el 2016 según el DANE, se estima que el 48,6% (91.474) son mujeres; mientras que los hombres son 96.679 equivalentes al 51,4%. Cabe señalar que un poco más de la mitad de la población del Nordeste Antioqueño vive en las cabeceras de los 10 municipios (50,2% de las personas), donde los municipios de Cisneros, Segovia y Vegachí con el 83,9%, 70,4% y 60,3% respectivamente, su población vive en la cabecera municipal; mientras que los municipios de Santo Domingo y Yolombó son los que presentan mayor número de personas que viven por fuera del área de las cabeceras municipales con el 80,9% y 70% respectivamente.

► **Tabla 1.** Indicadores de Calidad de Vida Nordeste

| INDICADORES CALIDAD DE VIDA                                | Meseta       | Minera | Río Porce | Nordeste | Dpto. |
|--|--------------|--------|-----------|----------|-------|
| <b>Índice Multidimensional de Calidad de Vida - IMCV</b>   | <b>30,78</b> | 30,59  | 32,59     | 30,73    | 41,54 |
| <b>% de hogares con (NBI)</b>                              | <b>42,78</b> | 29,13  | 32,62     | 41,86    | 15,06 |
| <b>Índice de Dependencia Económica -IDE</b>                |              |        |           |          |       |
| <b>% de Hogares con Alta Dependencia Económica - PHADE</b> | <b>10,67</b> | 6,84   | 4,44      | 8,41     | 4,39  |

Fuente: Gobernación de Antioquia ECV, 2013

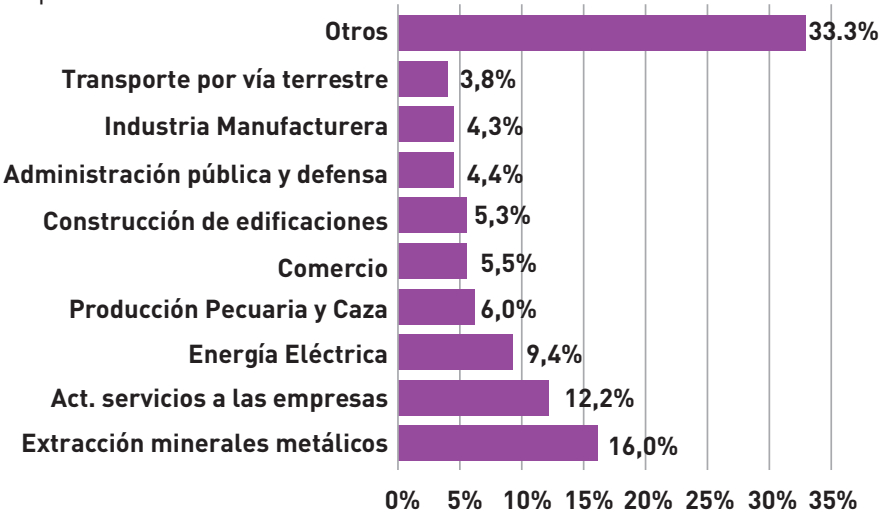
El Nordeste posee una calidad de vida de sus habitantes media baja, si se considera indicadores como el IMCV el cual se ubicó en el año 2013 en 30,73, frente al departamental que está en 41,54, además el 41,86% de los hogares posee alguna necesidad básica insatisfecha y el 8,4% de los hogares del Nordeste presenta alta dependencia económica que es mayor frente a la Departamental en 4 cuatro puntos porcentuales por encima del promedio; mientras que el índice de dependencia económica que se ubica en el 58,38.

Por zonas, se encuentra que Mesetas es la que presenta menores condiciones de vida de sus habitantes, como se puede observar en la tabla -1, donde los indicadores de NBI, IDE y PHADE que se ubican por encima del subregional y departamental, en un segundo lugar se encuentra la zona Minera donde si bien se presenta el menor porcentaje de hogares con necesidades básicas insatisfechas (NBI) de la subregión, presenta el segundo lugar en índices de IDE y PHADE.

En materia económica se encuentra que el Nordeste antioqueño aporta el 2,6% del PIB departamental (\$1.822,2 MM Pesos Corrientes), de los cuales el 53,9% corresponde a tres municipios: Segovia,

Amalfi y Remedios con el 25,6%; 14,7% y 13,7% respectivamente, donde la extracción de minerales metálicos es la que más aportan al PIB regional. Otras actividades que aportan son: Servicios, Energía eléctrica y producción agropecuaria.

► **Ilustración 2.** Valor Agregado Municipal por Sectores de Mayor Importancia



Fuente: Elaboración propia con información del DNP

### Coyuntura del Mercado Laboral

Según Encuesta de Calidad de Vida – ECV – del año 2013 realizada por la Gobernación de Antioquia, muestra como en este año la Tasa Global de Participación -TGP de la Subregión del Nordeste fue de 51,69% frente a la departamental que estuvo 0,77- pps, por debajo del promedio, con una tasa de ocupación (TO) de 50,76%, la tasa de desocupación(TD) de 1,8% y la tasa de subempleo se ubicó en 25,45%, todos estos indicadores mejores que el promedio del departamento.

Por otra parte, por zonas se encuentra que en ese mismo período, la Zona de Rio Porce si bien es la que presenta menores condiciones laborales, que se reflejan en todos sus indicadores de TGP, TO y TD,



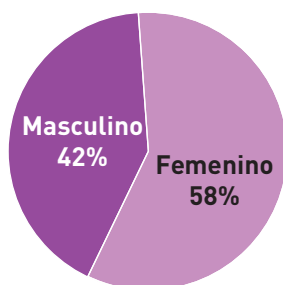
esta última es la más alta de toda la subregión. Mientras que la zona minera pese a tener la mayor tasa de subempleo, es la que presenta mayor tasa de ocupación y la segunda en desempleo.

► **Tabla 2.** Indicadores Laborales –Nordeste, 2013

| Indicador | Meseta      | Minera       | Río Porce    | Nordeste | Dpto. |
|-----------|-------------|--------------|--------------|----------|-------|
| TGP       | 52,43       | <b>54,72</b> | <b>49,9</b>  | 51,69    | 52,46 |
| TO        | 51,77       | <b>53,29</b> | <b>46,28</b> | 50,76    | 49,5  |
| TD        | <b>1,26</b> | 2,63         | <b>7,26</b>  | 1,8      | 5,64  |
| TDA       | 3,22        | 3,59         | 8,09         | 3,63     | 4,83  |
| TDO       | 0,56        | 1,26         | 1,08         | 0,89     | 0,81  |
| TS        | 28,25       | <b>29,75</b> | 29,26        | 25,45    | 30,14 |

Gobernación de Antioquia ECV, 2013

### Perfil de los Oferentes



0,7% pertenecen a una etnia específica - Indígena

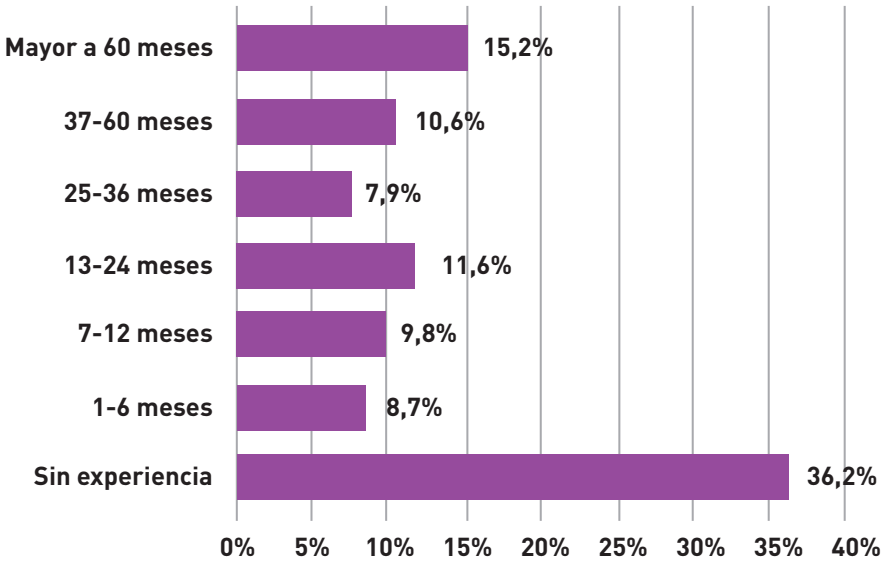
0,22% Posee alguna discapacidad

Física 0,07%  
Visual 0,22%

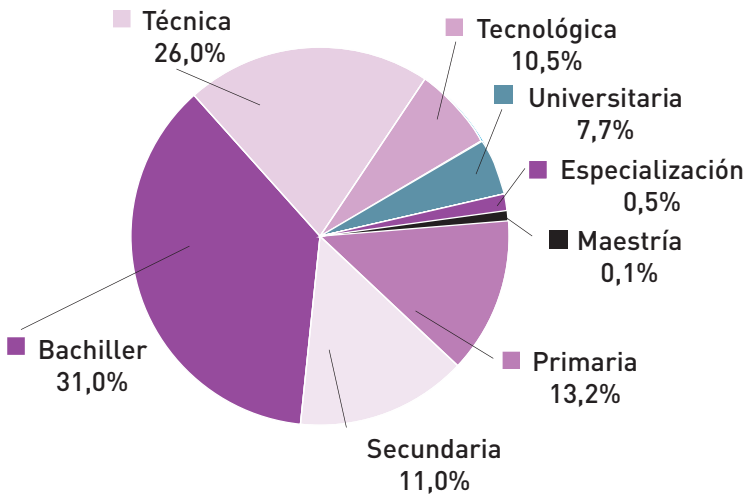
El 10,9% notifican ser víctimas del conflicto armado

Fuente: Elaboración propia - información de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo – UASPE, 2016.

Según el Servicio Público de Empleo – SPE para el año 2016 se inscribieron 1.372 oferentes que corresponden al 1% del Departamento, donde 3% de los oferentes viven en zonas rurales, mientras que **el 60% son menores de 28 años** y el 13% poseen más de 45 años, esta última población es considerada en el mercado laboral de difícil colocación por su edad. Igualmente, el 41% manifiestan ser jefes de hogar, siendo la subregión con más jefes de hogar inscritos como oferentes.

► **Ilustración 3.** Experiencia Laboral - Oferentes

Fuente: UASPE, 2016.

► **Ilustración 4.** Nivel Educativo - Oferentes

Fuente: UASPE, 2016.

De las personas que ofrecen su mano de obra al mercado laboral, se tiene que el 10,1% de ellos en la actualidad posee algún tipo de empleo, mientras que el 75,4% se encuentra desempleado **y para el 14,5% de ellos es su primer empleo**. Además, el 36,2% de ellos manifestaron no tener experiencia en el mercado laboral y el 30,1% poseen de 1 a 24 meses de experiencia laboral. El 24,2% posee formación básica (primaria o secundaria) y el 44,8% formación en educación superior.

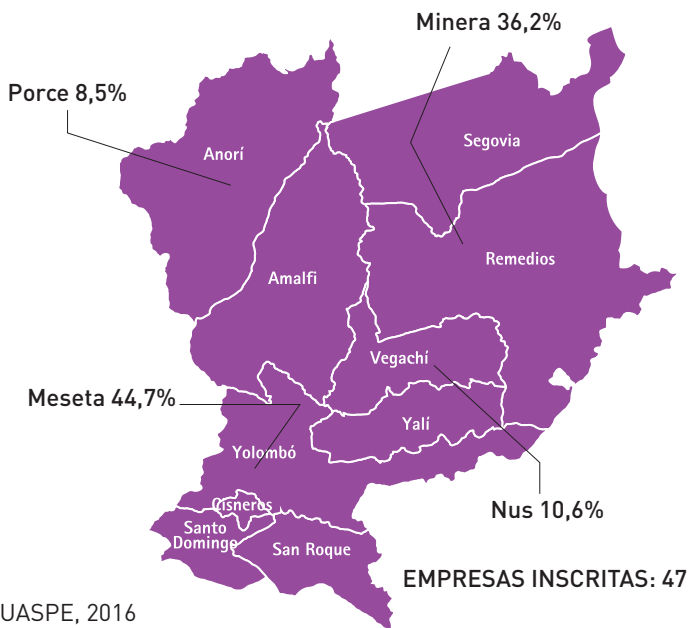
► **Tabla 3.** TOP 10 de los Intereses ocupacionales - Oferentes

| Grupos Ocupacionales                        | %     |
|---|-------|
| Ocupaciones relacionadas con ventas         | 14,6% |
| Ayudantes de construcción                   | 9,3%  |
| Limpieza de Edificios y Control de Pestes   | 8,7%  |
| Especialistas en administración de negocios | 5,9%  |
| Operadores de Vehículos a Motor             | 5,5%  |
| Profesores de educación básica              | 5,0%  |
| Asistentes Administrativos y Secretarios    | 4,2%  |
| Empleados de Archivo e Información          | 3,4%  |
| Trabajadores Agropecuarios                  | 3,3%  |
| Sector Petróleo                             | 3,2%  |

Fuente: UASPE, 2016.

**El top 10 representan el 63,2%** de los intereses ocupacionales manifestados por los oferentes, en el cual el 14,6% son relacionados con las ventas, el 13,6% de los intereses están direccionados hacia los sectores administrativos y empresariales, mientras que el 17,9% aspiran a cargos netamente operativos como la construcción y limpieza. También se destacan las siguientes ocupaciones: Operadores de vehículos, docentes de educación básica y trabajadores agropecuarios.

## Perfil de las Empresas



Fuente: UASPE, 2016

En el SPE en el año 2016 se inscribieron en el Nordeste un total de 47 empresas, que corresponden al 1% del Departamento, siendo el menor número de empresas inscritas por subregión, donde la base empresarial inscrita se encuentra localizada en **Amalfi con un 36%** de participación, seguida de Segovia y Remedios con el 21,3% y 14,9% respectivamente.

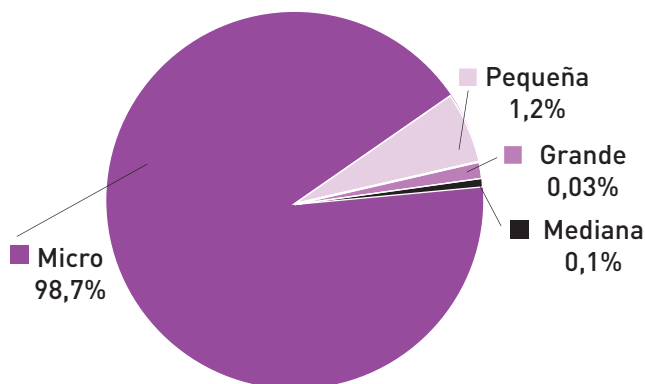
► **Tabla 4.** Actividades por Sector Económico

| SECTOR ECONOMICO                        | %      |
|---|--------|
| Comercio al por mayor y al por menor    | 53,91% |
| Hoteles y restaurantes                  | 20,38% |
| Explotación de minas y canteras         | 5,14%  |
| Industrias manufactureras               | 5,01%  |
| Act. servicios sociales y personales    | 4,58%  |
| Transporte y comunicaciones             | 3,08%  |
| Actividades inmobiliarias y de alquiler | 2,43%  |
| Construcción                            | 1,43%  |
| Agropecuario y silvicultura             | 0,98%  |
| Otros                                   | 3,06%  |

Fuente: Cámara de Comercio de Magdalena Medio y Nordeste Antioqueño, 2016

Las actividades comerciales son las que ocupan el primer lugar, seguido de alojamiento y servicio de personal, explotación de minas y canteras (esta actividad corresponde a una de las vocaciones tradicionales de la subregión) e industria manufacturera. En menor medida se encuentra otras actividades de servicio, transporte y comunicaciones y el sector agropecuario y de silvicultura y pesca.

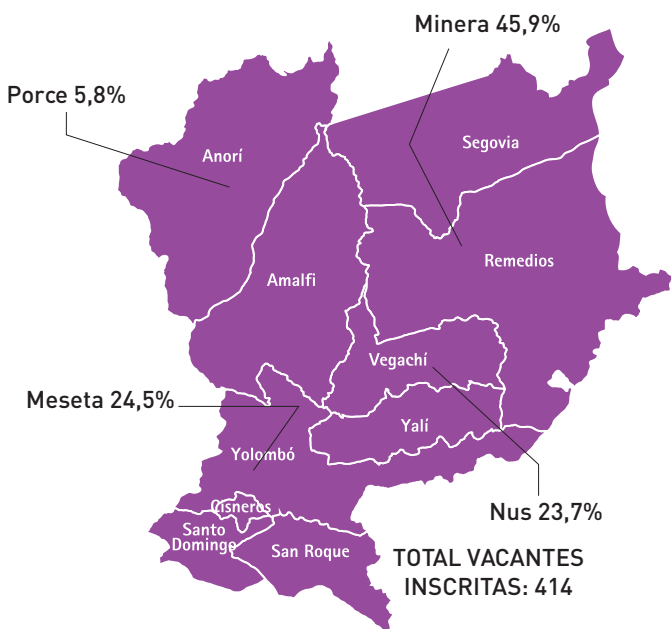
► **Ilustración 5.** Empresas por Tamaño



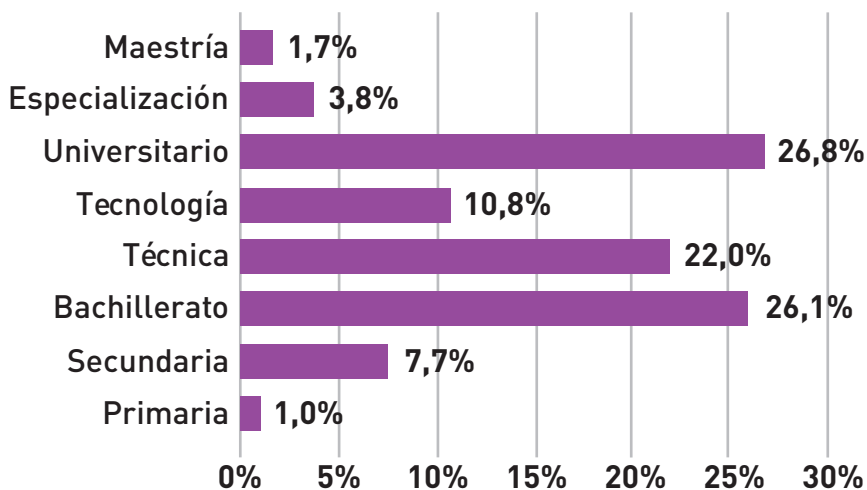
Fuente: Cámara de Comercio de Magdalena Medio y Nordeste Antioqueño, 2016

Para el año 2014 la densidad empresarial para el Nordeste Antioqueño fue de 18,7 empresas por 1.000 habitantes, además, la base empresarial se encuentra que las microempresas constituyen el 98,7% de las empresas asentadas en la región, seguida muy de lejos de las pequeñas y medianas empresas con el 1,2% y 0,1% respectivamente y por último las grandes con un 0,03% de participación.

### Perfil de las Vacantes

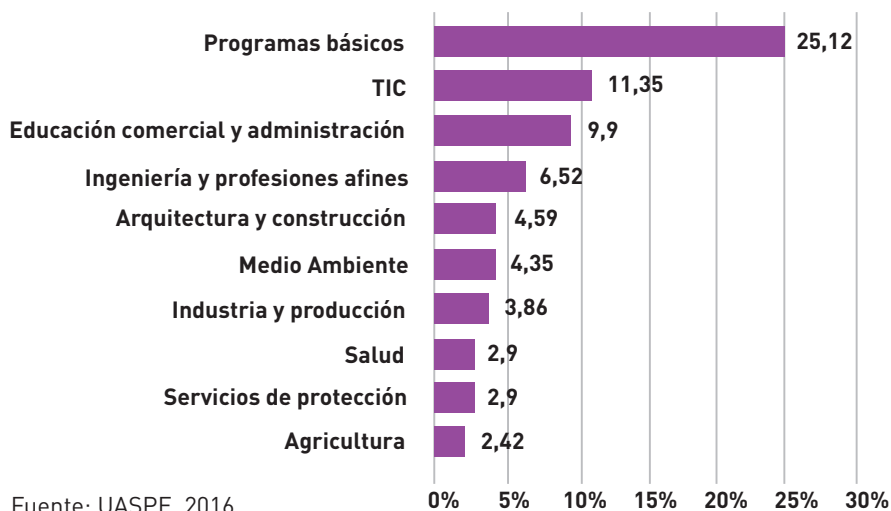
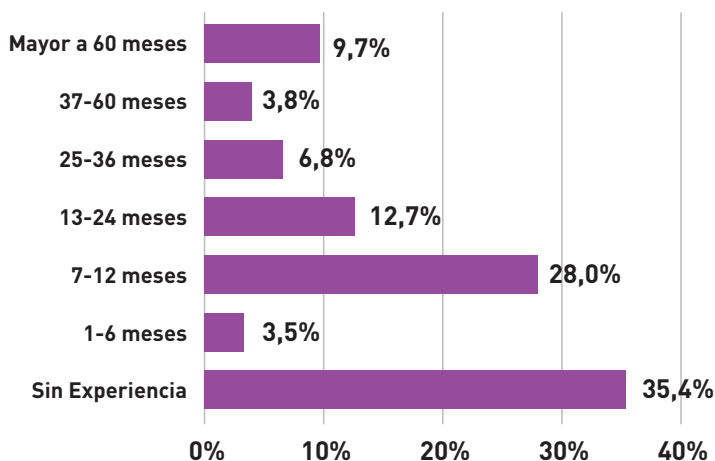


Fuente: UASPE, 2016



***65,2% de las vacantes solicitadas deben poseer un nivel educativo de educación superior***

Las vacantes más solicitadas en relación con el tema educativo, son aquellas de división de programas básicos con el 25,12% que responde a necesidades de tipo operativo, donde el 26% de las vacantes requeridas son bachilleres. Seguida de los temas de TIC's con el 11,35% y con menor participación lo comercial y administrativos, ingeniería y profesiones afines y medio ambiente, que está de la mano de la base empresarial por sectores que posee la subregión (sector minero).

► **Ilustración 6.** Vacantes por División Educativa► **Ilustración 7.** Experiencia Laboral de las Vacantes



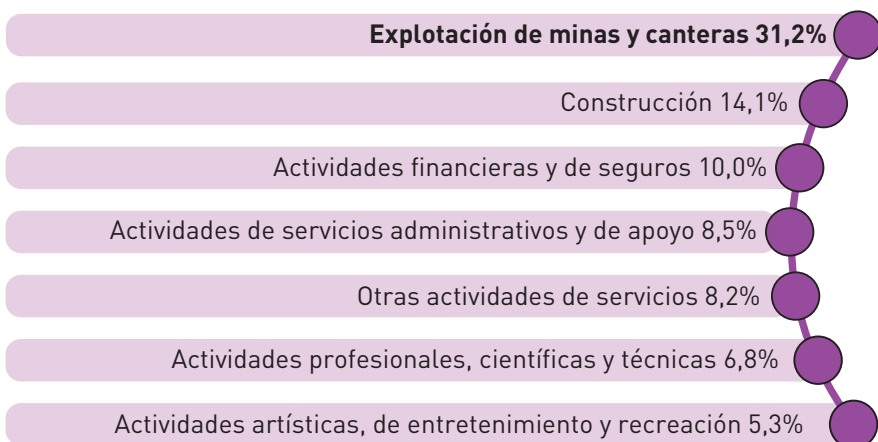
► **Tabla 5.** Rango Salarial Vacantes

| Rango Salarial                      | %            |
|-------------------------------------|--------------|
| <b>\$Salario Mínimo - \$884.250</b> | <b>25,2%</b> |
| \$884.251 - \$1.000.000             | 3,7%         |
| \$1.000.001 - \$1.500.000           | <b>19,6%</b> |
| \$1.500.001 - \$2.000.000           | 5,4%         |
| \$2.000.001 - \$3.000.000           | 15,3%        |
| \$3.000.001 - \$4.000.000           | 3,5%         |
| >\$4.000.001                        | 5,0%         |
| A convenir                          | <b>22,3%</b> |

Fuente: UASPE, 2016

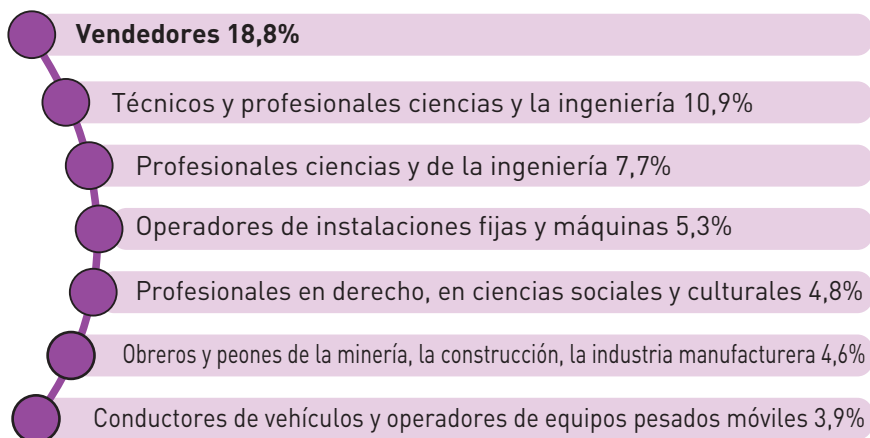
La experiencia exigida para las vacantes está ubicada de 7 meses a 2 años, que en conjunto representan el 40,7% de la demanda laboral, seguidas del intervalo que solicitan poca o ninguna experiencia laboral que constituyen el 38,9%. Los salarios propuestos por las empresas para ocupar las vacantes a contratar están concentrados en aquellos que se ubican entre **un Salario Mínimo a \$884.250 con el 25,2%**, seguido del rango de \$1.000.001 a \$1.500.000 con el 19,6%, que responden a las vacantes técnicas.

Según sectores, la mayoría de las vacantes se concentraron en:



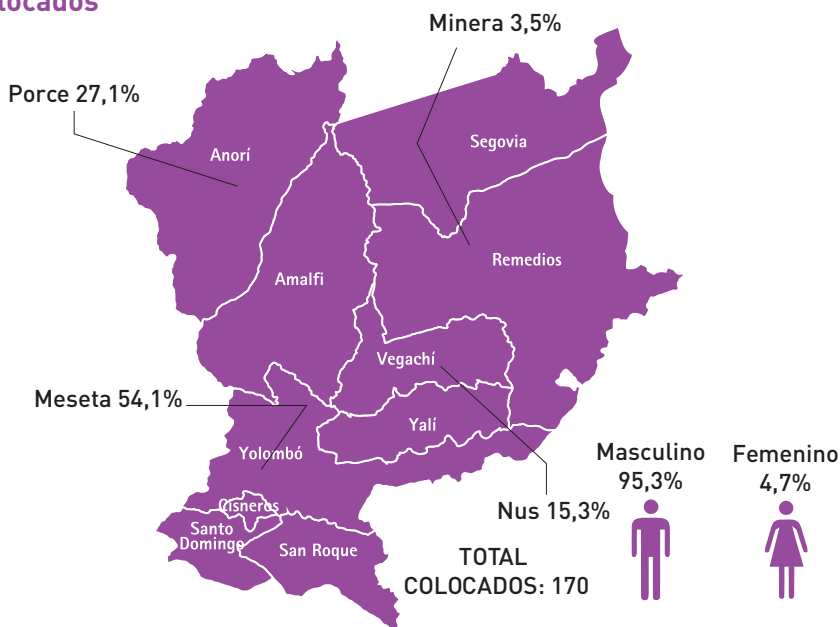
Fuente: UASPE, 2016

Las ocupaciones más demandadas para la región fueron:



Fuente: UASPE, 2016

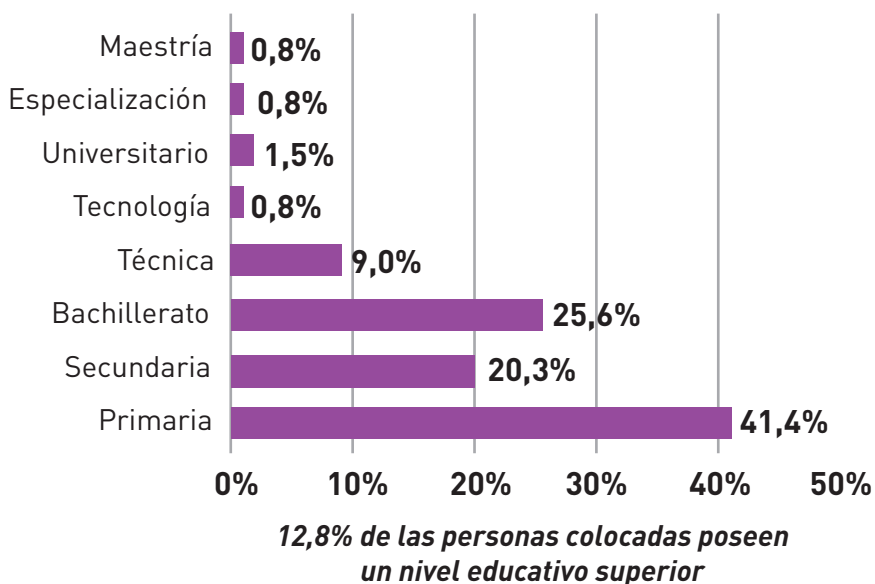
## Colocados



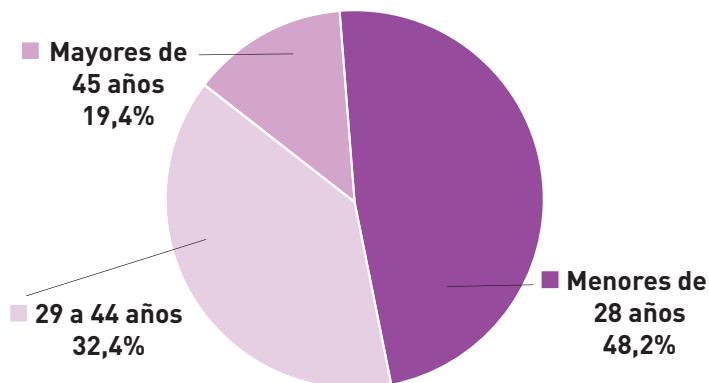
Fuente: UASPE, 2016

El Nordeste Antioqueño aportó el 1,4% del total de personas colocadas en el departamento de Antioquia, donde la zona de Meseta es la que más aporta con un 54% y son los municipios de Amalfi y Anorí los que lideran el proceso de contratación con el 47,6%, y 27,1% respectivamente. Mientras que la zona Minera solo aporta el 3,5% pese a que sus municipios son los considerados como los referentes de la subregión. Cabe señalar que tan solo el 4,7% de las personas colocadas son de género femenino, debido al tipo de labor para las que fueron contratados.

### ► Ilustración 8. Nivel Educativo - Colocados



Fuente: UASPE, 2016

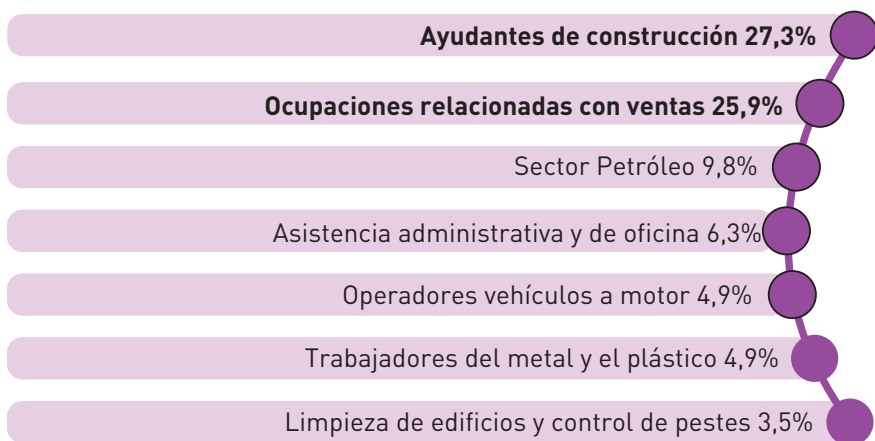


**48,2% de las personas colocadas son jóvenes**

Fuente: UASPE, 2016

Las personas contratadas en general son jóvenes (48,2% menores de 28 años), mientras que casi el 20% pertenecen a personas que ya están finalizando su vida laboral (mayores a 45 años). Por nivel educativo se encuentra que un poco más del 41% de las personas colocadas poseen nivel primario, mientras que el 12, 8% de ellos poseen educación superior especialmente a nivel técnico, lo anterior está acorde al tipo de labor que se ocuparon en la subregión.

### ► Ilustración 10. Ocupaciones más Importantes - Colocados

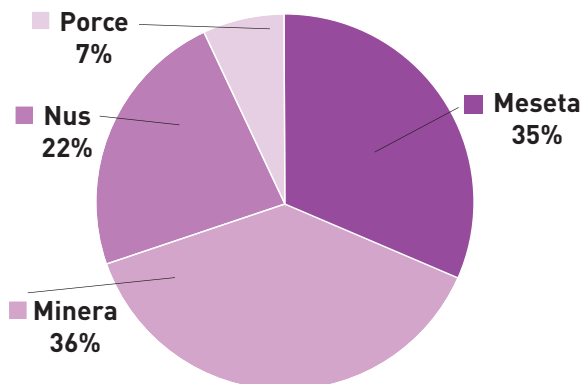


Fuente: UASPE, 2016

## Análisis de Brechas y Oportunidades

### Brechas

#### ► Ilustración 11. Concentración Empresarial por Zonas



Fuente: Cámara de Comercio de Magdalena Medio y Nordeste, 2016

#### ► Tabla 6. Oferentes, Vacantes y Colocados por Zonas

|               |              |       |              |       |
|---------------|--------------|-------|--------------|-------|
| <b>Meseta</b> | <b>55,0%</b> | 21,5% | <b>54,1%</b> | 44,7% |
| Minera        | 19,8%        | 45,9% | 3,5%         | 36,2% |
| <b>Nus</b>    | 17,8%        | 23,7% | 15,3%        | 10,6% |
| Porce         | 7,4%         | 5,8%  | 27,1%        | 8,5%  |

Fuente: Servicio Público de Empleo - SISE

En Nordeste, **la base empresarial y socioeconómica** se encuentra concentrada en las **zonas Minera y Meseta con el 36% y el 35%**, especialmente en los municipios de Remedios, Segovia y Amalfi con el 18,2%, 17,6% y 15,9% respectivamente de la base empresarial, seguida de Nus con el 22%, mientras la **Zona Porce es la que presenta menores condiciones de desarrollo empresarial**, que se ve reflejada en las condiciones de vida de sus habitantes, al igual en la dinámica laboral como puede observarse en la tabla 6, donde es la zona de Meseta la que lidera en todos los frentes, cabe señalar que en los

colocados la zona de Porce ocupa el segundo lugar con el 27,1%, cifra superior a la dinámica de oferentes, vacantes y el número de empresas asentadas en la zona.

► **Tabla 7.** Oferentes, Vacantes y Colocados por Nivel educativo

| Nivel educativo | Oferentes    | Vacantes     | Colocados    |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|
| Primaria        | 13,2%        | 1,0%         | <b>41,4%</b> |
| Secundaria      | 11,0%        | 7,7%         | 20,3%        |
| Bachillerato    | <b>31,0%</b> | <b>26,1%</b> | <b>25,6%</b> |
| Técnica         | <b>26,0%</b> | <b>22,0%</b> | 9,0%         |
| Tecnología      | 10,5%        | 10,8%        | 0,8%         |
| Universitario   | 7,7%         | <b>26,8%</b> | 1,5%         |
| Especialización | 0,5%         | 3,8%         | 0,8%         |
| Maestría        | 0,1%         | 1,7%         | 0,8%         |

Fuente: UASPE, 2016

En el nivel educativo poseen un comportamiento similar los oferentes y las vacantes, sin embargo, este se modifica en relación con las personas colocadas donde el 61,7% poseen niveles básicos de educación, lo cual responde al tipo de personal operativo que requirieron las empresas asentadas en el territorio, enfocados en el sector de construcción y ventas, como pudo observarse en la ilustración 10.

El personal encargado de la Agencia de Gestión de Empleo de Comfenalco de la subregión del Nordeste, encuentra que para esta subregión existe bajo tejido empresarial en la subregión y enfoque productivo hacia la ruralidad en las zonas de Mesetas, Nus y Porce, donde gran parte de las contrataciones que se realizan es de carácter familiar e informal, además, esta subregión padeció los efectos del conflicto armado.

Los **mayores requerimientos de las empresas son hacia perfiles operativos**, (25% de las vacantes pertenecen a niveles básicos de educación, sin experiencia 35%, de un SMLV a \$884.250 el 25% y sectores asociados a explotación de minas y canteras y actividades

relacionadas con la construcción), Además, por el bajo número de personas contratadas para el sector minero mediante las agencias de colocación, hace pensar que las contrataciones que hacen las empresas de este sector las hacen directamente.

Actividades que caracterizan la subregión y que llevan a resaltar que la mayor parte de la contratación **es niveles educativos muy básicos (el 41% poseen solo primaria)**, además, la contratación en términos de género el masculino es el que netamente prevalece con un poco más del 95%, en contraste con la proporción de oferentes que en su mayor parte son mujeres **(Oferentes 58% vs 4,7% de colocadas)**.

## Oportunidades

**La política pública de intermediación laboral** por medio de las agencias de empleo se ha convertido en una estrategia que **favorece especialmente a la población joven** que no poseen mayor experiencia laboral con el Programa 40 Mil, dado que el 60% de los oferentes son menores de 28 años y el 48% de los colocados se encuentra en este mismo rango de edad y es la subregión con mayor porcentaje de personas mayores de 45 años colocadas.

El Nordeste Antioqueño cuenta con un potencial forestal, agrícola en los sectores como la caña, el cacao, el café y el frijol, la agroindustria del sector panelero la cual puede convertirse en un subsector de exportación especialmente hacia Europa y los Estados Unidos, al igual que el turismo ecológico. En el mediano y corto plazo la construcción de las vías de 4G - Autopista Magdalena 2 - y la construcción de la vía Anorí dinamizará el mercado laboral, en especial hacia labores operativas que requieren bajos niveles educativos y poca experiencia.

## BIBLIOGRAFÍA

Cámara de Comercio del Magdalena Medio y Nordeste Antioqueño - CCMMNA, Concepto Económico, 2016. [Recurso electrónico] <http://www.ccmna.org.co/wp-content/uploads/2017/01/Concepto-Econ%C3%B3mico-2016.pdf>

Gobernación de Antioquia. Departamento Administrativo de Planeación. Dirección de Sistemas de Indicadores (2014). Anuario Estadístico de Antioquia 2015 [Recurso electrónico]. Medellín Gobernación de Antioquia, 2017

Gobernación de Antioquia. Departamento Administrativo de Planeación. Dirección de Sistemas de Indicadores (2014). Encuesta de Calidad de Vida 2013 [Recurso electrónico]. Medellín Gobernación de Antioquia, 2014

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO, UAESPE. Incluye la información de las Agencias de empleo del SENA, las Cajas de Compensación Familiar y los Entes Territoriales



## GLOSARIO

**Índice de Dependencia Económica – IDE:** Es la relación entre el número de personas en edades dependientes (14 años o menos y de 65 años o más) y la población teóricamente activa (entre 15 y 64 años).

$IDE = (\text{Número de personas de 14 años o menos} + \text{Número de personas de 65 años y más} / \text{Número de personas entre 15 y 64 años}) * 100$

**Índice Multidimensional de Condiciones de Vida – IMCV:** Indicador útil para estimar las condiciones de vida de los hogares mediante un conjunto de 40 variables relacionadas en 15 dimensiones. El indicador asigna a cada hogar un puntaje que varía entre cero y cien: A medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran.

**Porcentaje de Hogares con Alta Dependencia Económica - PHADE=** (Hogares con más de tres personas por miembro ocupado y donde el jefe del hogar posee escolaridad inferior a tres años/Total hogares) \* 100

**NBI:** Porcentaje de hogares con al menos una necesidad básica insatisfecha (NBI) o en condición de pobreza. La metodología general incluye 5 factores determinantes de pobreza.

$NBI \text{ Pobreza} = (\text{Total de hogares con al menos una necesidad básica insatisfecha} / \text{Total hogares}) * 100$

**Población Económicamente Activa – PEA:** está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo (ocupados + desocupados).

**Población en Edad de Trabajar – PET:** corresponde a los mayores de 10 años en la zona rural y mayores de 12 años en la zona urbana.

**Tasa de Desempleo – TD:** Es la relación entre el número de personas que están buscando trabajo y el número de personas económicamente activas.

TD: (Población desempleada / Población económicamente activa) \* 100

**Tasa de Desempleo Abierto – TDA:** Es la relación entre el número de personas que se encontraba sin empleo he hicieron diligencias en el último mes para conseguir uno y estaban disponibles con respecto al número de personas económicamente activas.

TDA: (Población desempleada / Población económicamente activa) \* 100

**Tasa Desempleo Oculto – TDO:** Es la relación entre el número de personas que no hicieron diligencias en el último mes para buscar empleo, pero si en los últimos 12 meses y tiene una razón válida de desaliento y el número de personas económicamente activas.

TDO: (Población desempleada / Población económicamente activa) \* 100

**Tasa Global de Participación – TGP:** Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar  
TGP = (Población económicamente activa / Población en edad de trabajar) \* 100

**Tasa de Ocupación – TO:** Es la relación entre el número de personas ocupadas y el número de personas en edad de trabajar.

TO: (Población ocupada / Población en edad de trabajar) \* 100

**Tasa de Subempleo – TS:** Es la relación entre el número de personas ocupadas que tienen una jornada laboral inferior a 48 horas semanales y su situación de empleo es inadecuada, respecto al número de personas económicamente activas.

TS: (Población subempleada / Población económicamente activa) \* 100

# Comfeñalco Antioquia

VICELABO SuperSubsidio 



Servicio  
de Empleo

Unidad del Servicio Público de Empleo

