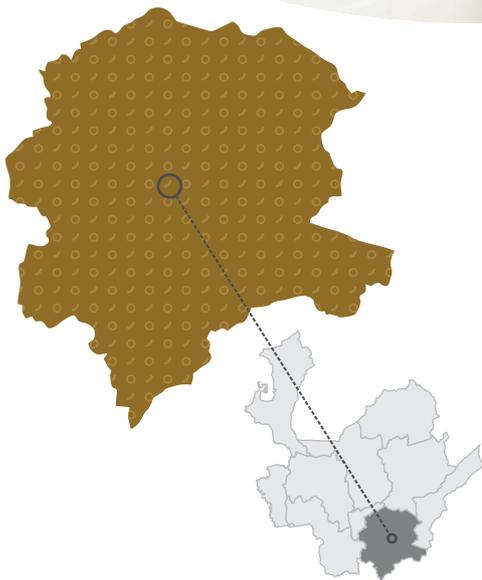


DINÁMICA LABORAL

Agencia de Gestión y Colocación
de Empleo Comfenalco



ORIENTE



- Abejorral
- Alejandría
- Argelia
- Cocorná
- Concepción
- El Carmen de Viboral
- El Santuario
- Granada
- Guarne
- Guatapé
- La Ceja
- La Unión
- Marinilla
- Nariño
- Peñol
- Retiro
- Rionegro
- San Carlos
- San Francisco
- San Luis
- San Rafael
- San Vicente Ferrer
- Sonsón



Segundo Informe de Dinámica Laboral de las nueve subregiones del Departamento de Antioquia Comfenalco Antioquia, 2018, 30 p.

Medellín, Colombia

Primera Edición: Agosto de 2018

Director: Carlos Mario Estrada Molina

Gerente de Servicios Sociales: Gustavo Trujillo Aramburo

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante: Liliana Galeano Sarmiento

Analistas Económicos:

Diego Alejandro Cortés Gil

Julián Santiago Vásquez Roldan

Marta Irene Pulgarín Agudelo

Mauricio López González

Agradecimientos:

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo – UASPE

Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE

Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia

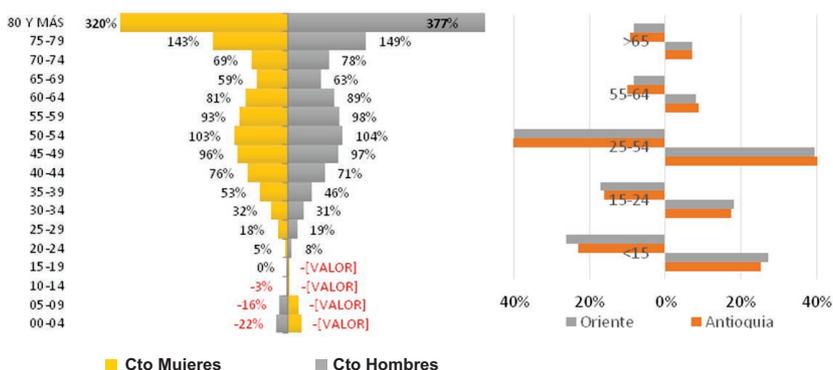
Contexto Subregional

El Oriente antioqueño es el tercer mercado más importante del departamento según el tamaño de su población (8,9%), por debajo del Valle de Aburrá y de la subregión del Urabá. Esto es resultado del bajo crecimiento poblacional en el período 1993-2011 (un promedio anual de 0,8% contra 1,9% del departamento) y de fenómenos migracionales por la presencia y accionar de diversos grupos armados al margen de la ley, que conllevaron la expulsión de población en el mismo periodo. Las pirámides poblacionales y de crecimiento presentadas en la ilustración 1 y 2, muestran la distribución de la población del Oriente antioqueño para cada uno de los municipios. Según estás, y de acuerdo a las proyecciones poblacionales del DANE la composición etaria de la subregión en 2017 se encuentra así: población joven de 0 a 19 años representa el 35,2%; adultos jóvenes de 20 a 29 años el 17,8%; adultos de 30 a 64 años el 39,3% y finalmente los adultos mayores de 65 años en adelante 7,7%.

Aunque la población que habita la subregión aún es relativamente joven, pues los menores de 30 años representan en conjunto el 53% de los habitantes, se evidencia el envejecimiento sufrido en las últimas décadas que ha estrechado la base y ampliado la cima de la pirámide, la tasa de crecimiento poblacional entre las últimas tres décadas, para los grupos etarios inferiores a 20 años ha sido negativa y ha crecido de manera muy significativa para los mayores de 80 años.

Ilustración 1.

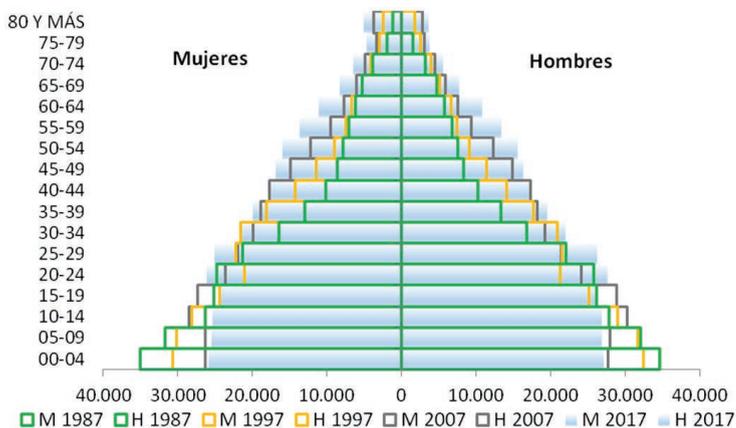
Crecimiento poblacional y comparación por grupos etarios 1987-2017



Fuente: Construcción propia con información de DANE, 2017.

Ilustración 2.

Pirámide poblacional del Oriente por grupos etarios 1987-2017

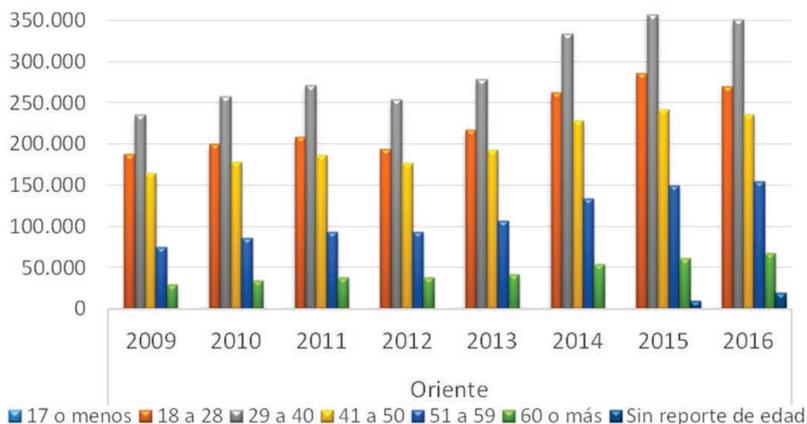


Fuente: Construcción propia con información de DANE, 2017.

Coyuntura de Mercado Laboral

Ilustración 3.

Empleo formal por rangos de edad 2009-2016

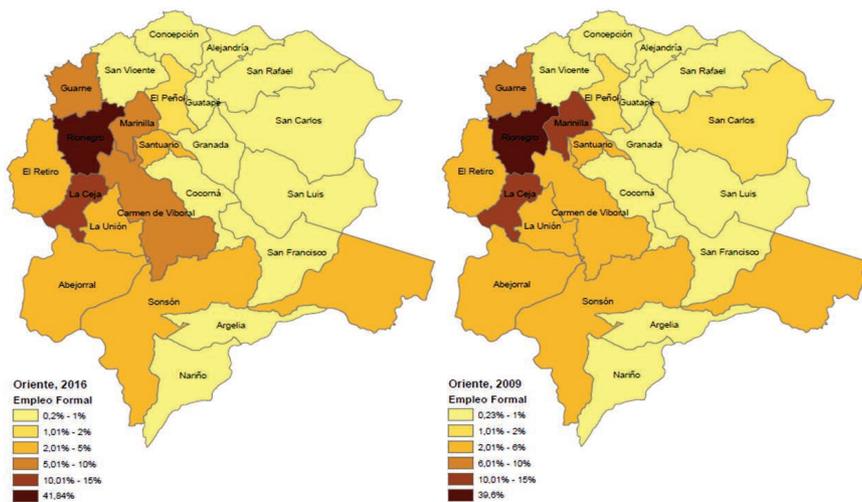


Fuente: Construcción propia con información de FILCO, 2017.

El oriente antioqueño ha atravesado en los últimos años por un sustancial incremento tanto de la población como la producción, el asentamiento de nuevas empresas y un creciente dinamismo del mercado laboral. Las actividades como la agroindustria, el cultivo de flores, la industria textil y el turismo le han permitido alcanzar una contribución a la producción departamental superior al 9,5%. De otro lado, según los datos de FILCO, los grupos etarios que mayor importancia tienen en los empleos formales en la subregión, ilustración 3, son de 29 a 40 años, de 18 a 28 y de 41 a 50, respectivamente.

De otro lado, según la información de FILCO, la subregión del Oriente antioqueño destaca como la principal generadora de empleo formal después del Valle de Aburrá con una participación del 6,4%, que se ha ido aumentando sostenidamente en los últimos años. Como puede verse en el Mapa 1, Rionegro reporta el 41,8% del empleo formal de la subregión y su participación ha venido en aumento.

Mapa 1.
Empleo formal en la subregión del Oriente antioqueño



Fuente: Construcción propia con información de FILCO, 2017.

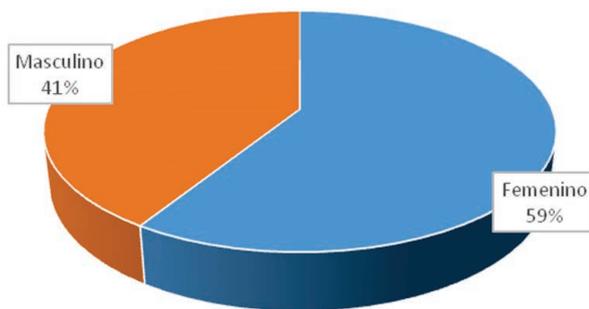
Tabla 1.
Importancia económica

Subregión	2011	2012	2013	2014	2015
Bajo Cauca	2,76	3,15	2,96	2,87	2,79
Magdalena Medio	2,68	3,29	3,14	2,99	2,15
Nordeste	2,22	2,21	2,13	1,96	1,76
Norte	3,53	3,46	3,34	3,57	3,27
Occidente	1,86	2,02	1,87	2,09	1,78
Oriente	8,97	8,53	8,22	8,97	9,16
Rionegro	2,52	2,51	2,43	2,64	2,64
Suroeste	3,98	3,63	3,93	4,22	3,80
Urabá	7,09	7,64	7,47	7,55	7,54
Valle de Aburra	66,92	66,07	66,93	65,77	67,76

Fuente: Construcción propia con información de DANE, 2017

Perfil de los Oferentes

Ilustración 4.
Perfil de los oferentes



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017.

De acuerdo con la información del Servicio Público de Empleo –SPE–, al mes de noviembre del 2017, se inscribieron en la subregión 15.960 oferentes, lo cual corresponde al 8,45% de inscritos en el Departamento. El mayor porcentaje de personas registradas en el sistema, corresponde a los menores de 28 años, 53,7%, en tanto que el grupo poblacional entre los 29 y los 44 años de edad, representan el 31,5% y los mayores de 44 años el restante 14,8%. Así mismo, del total de inscritos, el 21,0% manifiesta ser jefe de hogar. Estos porcentajes de participación de los oferentes, corresponden con las dinámicas poblacionales presentadas inicialmente.

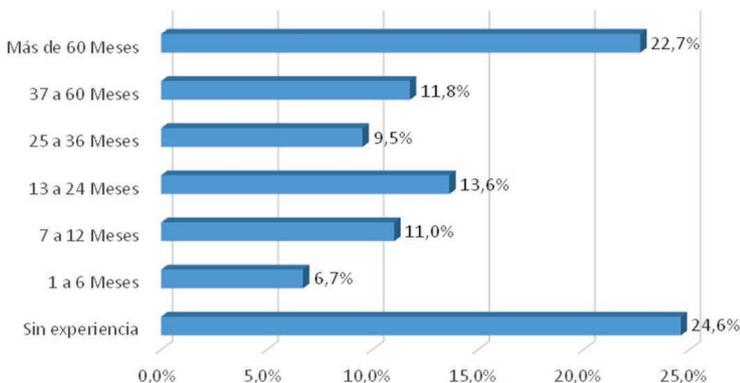
Tabla 2.
Caracterización de los oferentes

Etnia	Indígenas	0,1%
	Afrocolombiano	0,4%
Jefe de Hogar	Sí	21,0%
	No	75,7%
	No informa	3,3%
Víctima	No	80,7%
	Sí	19,3%
Zona	Rural	19,0%
	Urbano	81,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

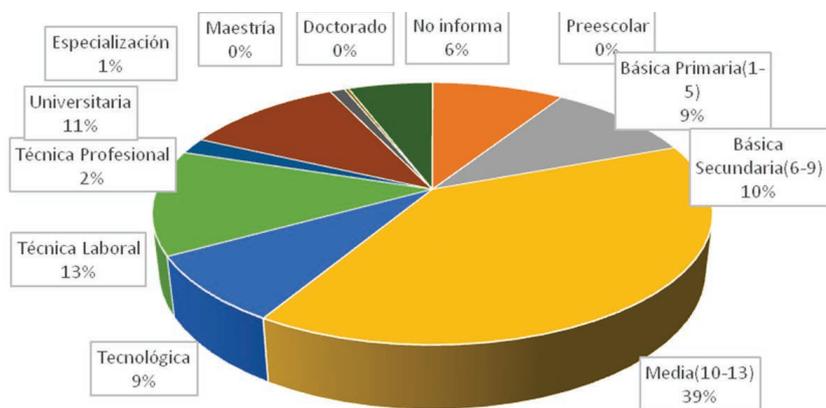
De otro lado, esta población oferente se encuentra ubicada, en mayor medida, en zonas urbanas, 81,0%. Al tiempo que un pequeño porcentaje manifiesta pertenecer a una etnia particular (0,1% indígenas y 0,4% afrocolombianos) y cerca del 9,2% manifiestan estar inscritos en algún tipo de programa estatal; 40 mil empleos 7,2%, estado joven 0,8% y los programas Fondo de Oportunidades para el Empleo y Atención Especializada-Proyecto Víctimas, concentran el 1,2%. Es importante mencionar que el 19,3% es población víctima del conflicto armado. La experiencia laboral se concentra en los extremos, es decir, en aquellas personas que poseen más de 5 años de experiencia, con un 22,7% y en los que no poseen experiencia, con un 24,6%.

Ilustración 5.
Experiencia laboral



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Ilustración 6. Nivel educativo



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Por su parte, la educación de los oferentes se ubica en los niveles más bajos de formación, 58% por debajo de educación media. Lo anterior podría estar indicando que el mercado brinda mayores oportunidades para las personas con mayores niveles de formación, de allí que no sea necesario ofertar sus servicios en el mercado, o que ante la ausencia de oportunidades pertinentes a su formación migran a otra subregión a ofrecer sus servicios. Tal como era de esperar, la mayor oferta se concentra en personas que no poseen empleo y lo están buscando, desempleados con 80,0%, personas que ingresan al mercado laboral, primer empleo, se ubican en segundo lugar con el 7,5% del total y, finalmente, los independientes con un 3,1%, empleados con un 6,1% y personas que no informan con un 3,3%.

En cuanto a los perfiles ocupacionales, llama la atención las labores relacionadas con construcción y ventas, al igual que la oferta de trabajadores agropecuarios, fortaleza de la región en materia económica. No obstante, el mayor porcentaje lo ocupan las personas que no ingresan su perfil e intereses ocupacionales, 22,4%, ocasionado, quizá, por desconocimiento al momento de hacer el autoregistro o con la idea de obtener mayores posibilidades de gananche.

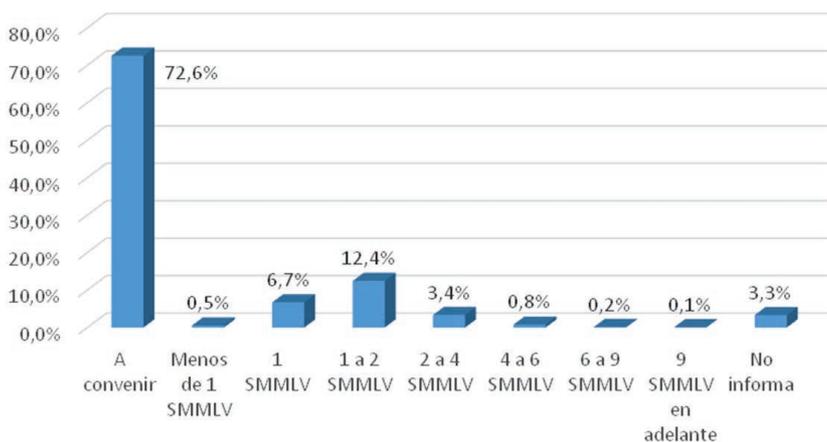
Tabla 3.
TOP 10 de los Intereses ocupacionales – Oferentes

Sin Definir	22,4%
Ayudantes de construcción	7,0%
Otras Ocupaciones relacionadas con ventas	5,4%
Limpieza de Edificios y Control de Pestes	4,4%
Vendedores de puntos de venta al por menor	4,1%
Especialistas en administración de negocios	3,6%
Trabajadores Agropecuarios	3,6%
Operadores de Vehículos a Motor	3,4%
Profesores de Preescolar, Primaria, Secundaria y de Educación Especial	3,3%
Operadores de Plantas y Sistemas	3,0%
Servicio de Alimentos y Bebidas	2,7%
Trabajadores del metal y el plástico	2,3%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Este grupo de personas se presentan al servicio con aspiraciones salariales indefinidas, puesto que el 72,6% manifiestan la intención de convenir el salario con el empleador. Nuevamente, quizás con la idea de ampliar las posibilidades, al igual que lo ocurrido en el caso de la ocupación o por desconocimiento.

Ilustración 7.
Expectativa salarial

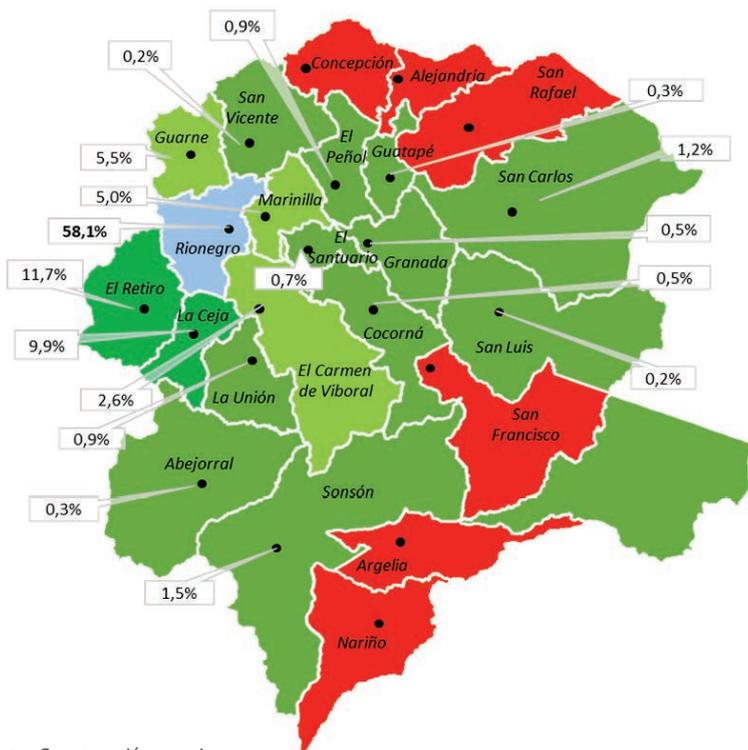


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Perfil de las Empresas

Mapa 2.

Empresas demandantes de empleo en los municipios de la subregión Oriente



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

El mayor número de empresas demandantes de empleos en el servicio público, se agrupa en el municipio de Rionegro, donde se concentra cerca del 60% de las empresas registradas en la región. Este resultado no sorprende, pues es bien conocida la importancia económica de este municipio en la región, al igual que el sustancial dinamismo productivo de los últimos años.¹

¹ Vale la pena mencionar el hecho de que el SPE acompaña o se alimenta de empresas formales, con lo cual municipios en los que exista una alta informalidad empresarial, no contarán con una participación amplia en las estadísticas del SPE.

Tabla 4.
Actividades por Sector Económico

Otras actividades de servicios personales	26,8%
Actividades de servicios de comidas y bebidas	6,0%
Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas	4,5%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	4,1%
Comercio al por menor (incluso el comercio al por menor de combustibles), excepto el de vehículos automotores y motocicletas	4,1%
Actividades de empleo	3,8%
Actividades especializadas para la construcción de edificios y obras de ingeniería civil	3,8%
Obras de ingeniería civil	3,6%
Comercio al por mayor y en comisión o por contrata, excepto el comercio de vehículos automotores y motocicletas	3,4%
Elaboración de productos alimenticios	2,7%
Actividades de atención de la salud humana	2,4%
Educación	2,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

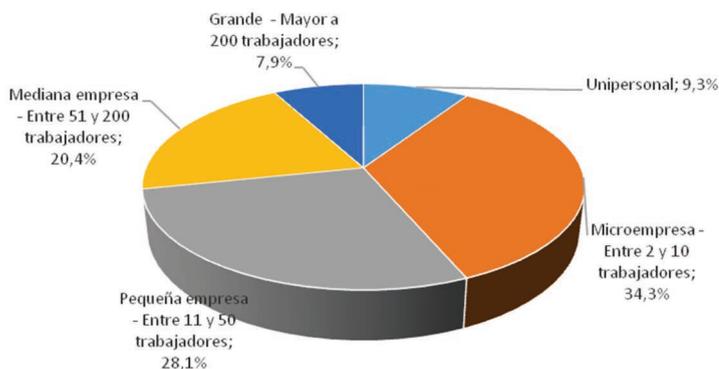
En cuanto a las actividades por sector económico, las empresas que ofrecen sus servicios de mano de obra en la región, se concentran en actividades relacionadas con el sector de servicios personales² y, en general, del sector de servicios, donde se incluyen las actividades comerciales.

Las empresas de la región se concentran, en mayor medida, en micro y pequeñas empresas, las cuales representan más del 62% del total. De acuerdo con la Cámara de Comercio del Oriente, la composición empresarial de la subregión es la siguiente: 69% microempresas, 20% pequeñas, 7% medianas y, tan solo el 3% corresponde a grandes empresas.³

² Los que se identifican con el estado de bienestar (especialmente educación, sanidad y servicios públicos, entre otros).

³ Informe disponible en: <https://www.ccoa.org.co/Portals/O/Informe-de-gestion-2017-Camara-de-comercio-del-oriente-antioqueno.pdf>

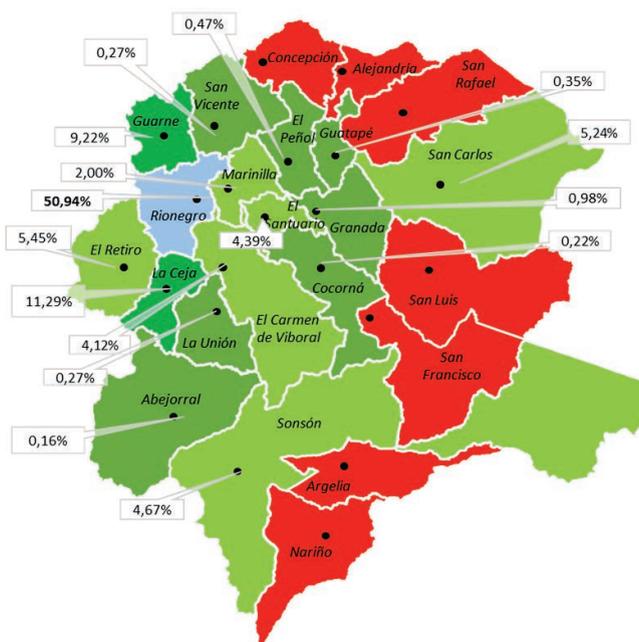
Ilustración 8. Tamaño de la empresa



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Perfil de las Vacantes

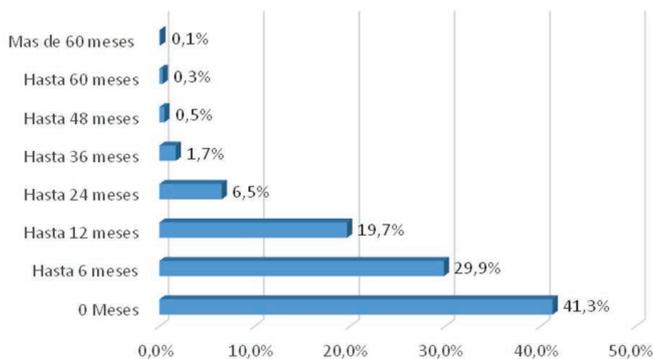
Mapa 3. Vacantes registradas en los municipios de la subregión Oriente



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Las vacantes se concentran, principalmente, en tres de los 23 municipios, con casi el 71%. Estos municipios son: Rionegro, la Ceja y Guarne. Lo anterior se explica, en gran medida, por la dinámica empresarial de estos tres municipios, en los cuales el asentamiento de industrias ha sido importante y se ha acrecentado en los últimos años.

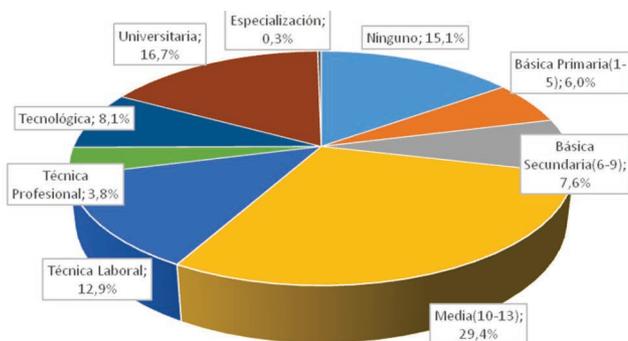
Ilustración 9. Experiencia laboral en las vacantes



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

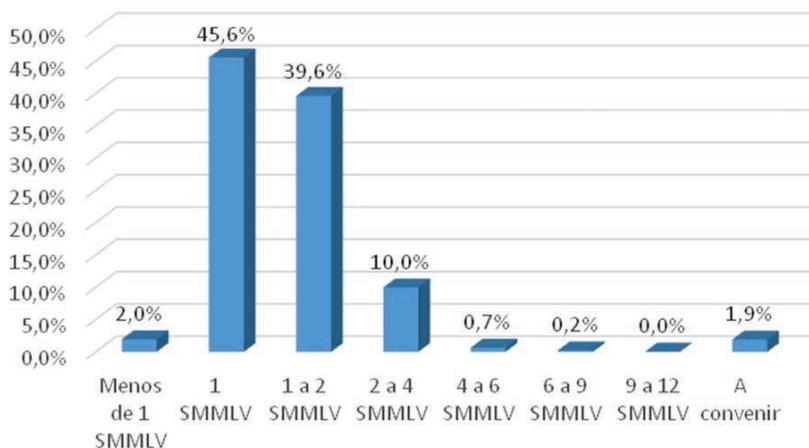
En general, los requerimientos de experiencia no son muy elevados. En principio, cerca del 41,3% no requieren experiencia y, de allí en adelante, comienza a requerirse en forma decreciente. En cuanto al nivel de estudios, los requerimientos de las vacantes brindan especial importancia a la formación media o inferior, las cuales suman poco más del 60%. Es decir, las vacantes tienden a privilegiar conocimientos no especializados.

Ilustración 10. Nivel educativo exigido en las vacantes



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Ilustración 11. Salario de la Vacante



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En cuanto a los salarios de las vacantes, el mayor porcentaje lo presenta el salario mínimo legal vigente, con un valor levemente superior al 45%. Después de éste, se presentan en mayor porcentaje los rangos de 1 a 2 salarios mínimos legales vigentes, con un 39,6%; y el correspondiente al rango de 2 a 4 salarios, con un porcentaje del 10,0%. De otro lado, el salario a convenir también presenta un muy bajo porcentaje, 1,9%; lo cual brinda la idea de vacantes consolidadas.

Según sector económico, las vacantes se distribuyen en diferentes sectores, ampliando así las posibilidades de enganche. Parte importante de estas actividades se encuentran en servicios personales, relacionadas con la administración pública y otro más, vinculados principalmente a los sectores comercial e industrial, coherente con las potencialidades de la región.

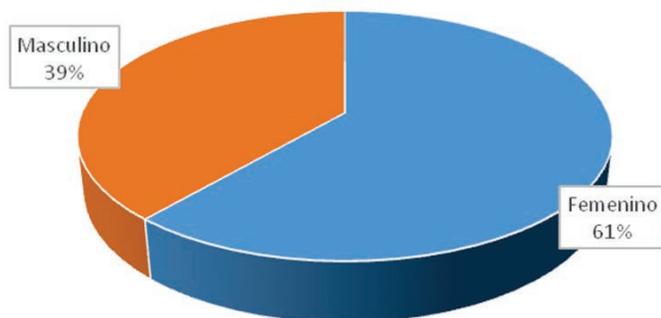
Tabla 5.
Vacantes según sector económico (%)

Otras actividades de servicios personales	11,5%
Actividades de empleo (Empresas de intermediación laboral, tercerización)	11,2%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	9,1%
Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas	7,7%
Obras de ingeniería civil	6,1%
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	4,9%
Actividades de servicios de comidas y bebidas	4,8%
Comercio al por mayor y en comisión o por contrata, excepto el comercio de vehículos automotores y motocicletas	3,9%
Comercio al por menor (incluso el comercio al por menor de combustibles), excepto el de vehículos automotores y motocicletas	3,7%
Fabricación de productos textiles	3,3%
Actividades especializadas para construcción de edificios y obras de ingeniería civil	2,8%
Elaboración de productos alimenticios	2,7%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Perfil de Colocados

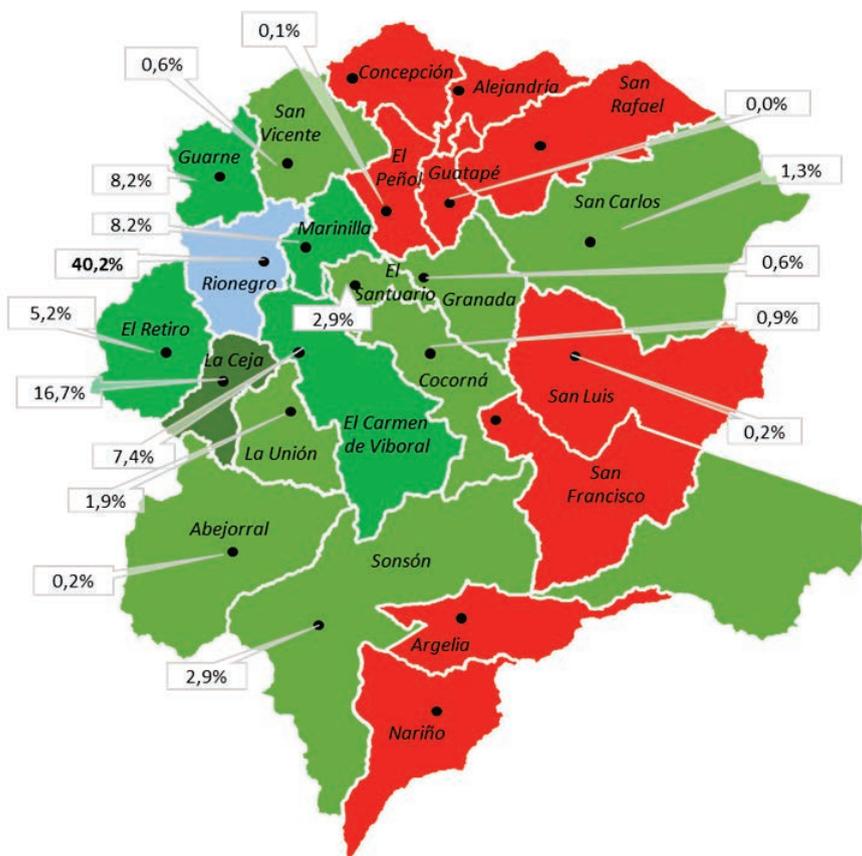
Ilustración 12.
Perfil de los colocados



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

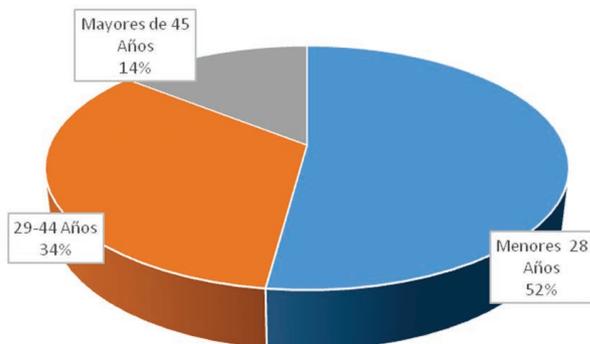
Las colocaciones se concentran, en mayor medida, en personas de sexo masculino. A diferencia de otras subregiones del departamento, en el Oriente se enganchan muchas más mujeres, 61%. No obstante, la diferencia con los hombres continúa siendo sustancial. Ésta, entre otras razones, justifican los programas desarrollados por diversas instituciones públicas y privadas encaminados a mejorar la inclusión laboral de las mujeres.

Mapa 4.
Colocaciones por municipio en la subregión Oriente



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

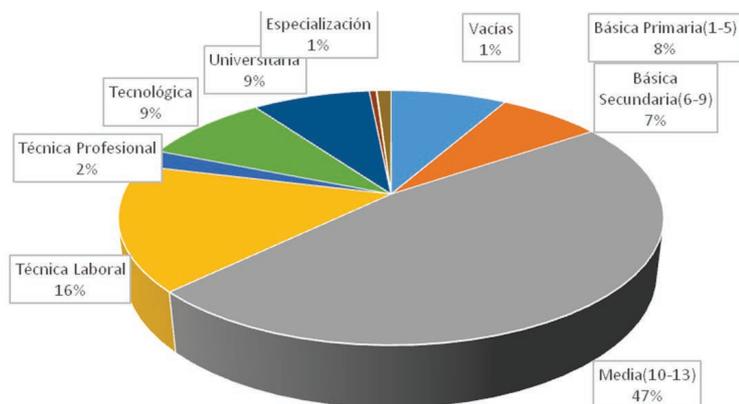
Ilustración 13. Colocados por rangos de edad



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En la región, los colocados se concentran en los municipios más grandes: Rionegro, la ceja y Guarne. No obstante, llama la atención el porcentaje de colocaciones del municipio de Marinilla, 8,2%, igualando al municipio e Guarne, donde se concentra un número importante de empresas. Esta situación encuentra una explicación parcial en la vocación comercial que presenta el municipio de Marinilla, el cual podría decirse es un exportador neto de comerciantes.

Ilustración 14. Nivel educativo de colocados



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En cuanto a los niveles educativos, las colocaciones se concentran en personas con formación media, cerca del 50%. Después de este grupo, se privilegian las personas con formación técnica, tecnológica y profesional. Del lado de las posiciones ocupacionales, las actividades donde se concentraron más colocados corresponden a los sectores comercial y agropecuario. No obstante, las ocupaciones sin definir presentan el porcentaje más alto, cerca del 12%.

Tabla 6.
Colocados por grupos ocupacionales

Procesamiento de Alimentos	11,6%
Trabajadores Agropecuarios	7,7%
Operadores de Plantas y Sistemas	6,7%
Distribución, Despacho, Agenda y Registro	5,9%
Otras Ocupaciones relacionadas con ventas	4,0%
Limpieza de Edificios y Control de Pestes	3,9%
Especialistas en administración de negocios	3,4%
Publicidad, Mercadeo, Promoción, Relaciones Públicas y Gerentes de Ventas	3,4%
Ayudantes de construcción	3,2%
Otras ocupaciones gerenciales	3,0%
Vendedores de puntos de venta al por menor	3,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Análisis de Brechas y Oportunidades

Brechas

Tabla 7.
Brechas entre la oferta y la demanda laboral por género y municipio

Municipio	Oferentes	Vacantes	Colocados
Abejorral	0,6%	0,2%	0,16%
Alejandro	0,1%	0,1%	
Argelia	0,1%	0,0%	
Cocorná	0,9%	0,7%	0,12%
Concepción	0,0%		
El Carmen de Viboral	7,3%	6,0%	4,12%
El Santuario	2,6%	3,0%	4,39%
Granada	0,6%	1,1%	0,98%
Guarne	6,5%	7,7%	9,22%
Guatapé	0,6%	0,2%	0,35%
La Ceja	14,0%	13,2%	11,29%
La Unión	2,2%	1,8%	0,27%

Municipio	Oferentes	Vacantes	Colocados
Marinilla	8,7%	9,7%	2,00%
Nariño	0,5%	0,0%	
Peñol	2,7%	0,8%	0,47%
Retiro	6,7%	4,8%	5,45%
Rionegro	34,3%	46,8%	50,94%
San Carlos	2,5%	0,6%	5,29%
San Francisco	0,2%	0,1%	
San Luis	3,5%	0,7%	
San Rafael	1,0%	0,2%	
San Vicente	1,1%	0,3%	0,27%
Ferrer			
Sonsón	3,5%	2,2%	4,67%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Esta subregión, una de las más dinámicas económicamente en el departamento, presenta fuertes desajustes en el mercado laboral, privilegiando algunos centros urbanos en detrimento de otros. En efecto, poco más del 50% de los colocados, son personas del municipio de Rionegro, en tanto que un conjunto de municipios pequeños contribuyen con oferentes, algunas vacantes y no con personas colocadas.

Tabla 8.
Brechas entre la oferta y la demanda laboral por nivel de educación

Nivel de Educación	Oferentes	Vacantes	Colocaciones
Básica Primaria (1-5)	9,1%	6,0%	8,2%
Básica Secundaria (6-9)	10,2%	7,6%	7,3%
Media (10-13)	39,3%	29,4%	47,3%
Tecnológica	8,3%	8,1%	9,0%
Técnica Laboral	13,0%	12,9%	16,0%
Técnica Profesional	2,0%	3,8%	2,3%
Universitaria	10,9%	16,7%	8,4%
Especialización	1,0%	0,3%	0,5%
Maestría	0,3%		0,1%
Doctorado	0,0%		
No informa	5,8%	15,1%	1,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

De acuerdo con la información del SPE, en la región se presenta un fuerte desequilibrio en materia educativa. Los niveles de formación, con los cuales las personas buscan empleo, son bajos. No obstante, las empresas están buscando personas con conocimientos específicos, técnicos tecnológicos, pero al no estar disponibles, se ven en la necesidad de contratar personas con menores niveles de escolaridad.

Tabla 9.

Brechas entre la oferta y la demanda laboral por género y municipio

Municipio	Sexo	Oferentes	Colocados	Colocados / Oferentes
Abejorral	Femenino	55,4%	60,0%	5,88%
	Masculino	44,6%	40,0%	4,88%
Alejandría	Femenino	58,8%	0,0%	0,00%
	Masculino	41,2%	100,0%	14,29%
Argelia	Femenino	40,0%	0,0%	0,00%
	Masculino	60,0%	100,0%	16,67%
Cocorná	Femenino	46,4%	88,9%	37,50%
	Masculino	53,6%	11,1%	4,05%
Concepción	Masculino	100,0%	0,0%	0,00%
El Carmen	Femenino	60,8%	64,1%	20,87%
De Viboral	Masculino	39,2%	35,9%	18,12%
El Santuario	Femenino	58,8%	72,8%	27,46%
	Masculino	41,2%	27,2%	14,62%
Granada	Femenino	70,8%	83,3%	22,06%
	Masculino	29,2%	16,7%	10,71%
Guarne	Femenino	61,6%	67,8%	26,91%
	Masculino	38,4%	32,2%	20,50%
Guatapé	Femenino	62,1%	0,0%	0,00%
	Masculino	37,9%	100,0%	2,78%
La Ceja	Femenino	60,3%	60,8%	23,62%
	Masculino	39,7%	39,2%	23,05%
La Unión	Femenino	64,0%	79,7%	20,98%
	Masculino	36,0%	20,3%	9,52%
Marinilla	Femenino	60,7%	58,4%	17,79%
	Masculino	39,3%	41,6%	19,63%
Nariño	Masculino	55,3%	0,0%	0,00%
	Femenino	44,7%	0,0%	0,00%
Peñol	Femenino	59,3%	100,0%	0,80%
	Masculino	40,7%	0,0%	0,00%
Retiro	Femenino	56,9%	61,7%	16,53%
	Masculino	43,1%	38,3%	13,54%
Rionegro	Femenino	59,0%	56,7%	22,01%
	Masculino	41,0%	43,3%	24,24%
San Carlos	Femenino	58,7%	88,1%	15,95%
	Masculino	41,3%	11,9%	3,07%
San Francisco	Femenino	53,8%	100,0%	28,57%
	Masculino	46,2%	0,0%	0,00%
San Luis	Femenino	44,2%	82,9%	11,79%
	Masculino	55,8%	17,1%	1,93%
San Rafael	Femenino	36,6%	4,3%	3,39%
	Masculino	63,4%	95,7%	44,12%
San Vicente Ferrer	Femenino	65,1%	50,0%	7,89%
	Masculino	34,9%	50,0%	14,75%
Sonsón	Femenino	62,9%	85,6%	22,19%
	Masculino	37,1%	14,4%	6,34%
Total Oriente	Femenino	58,9%	61,3%	20,38%
	Masculino	41,1%	38,7%	18,44%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017



El Oriente es una subregión muy especial, a diferencia de otras subregiones, las oportunidades laborales para las mujeres son sustancialmente mayores en esta subregión. En efecto, si bien las mujeres presentan una mayor participación en el mercado de trabajo, por lo menos en lo que se refiere al SPE, lo cual se demuestra con un mayor porcentaje de oferentes mujeres en comparación con los hombres, también es cierto que las colocaciones son más altas y, en consecuencia, la tasa de éxito (entendida como la participación de los colocados en relación a los oferentes) también es mayor, salvo algunos municipios.

En términos de habitualidad, entendiendo esta como la condición de una persona de permanecer como ocupado formal habitual, es decir el hecho de mantener cotizaciones mensuales continuas o discontinuas al sistema de seguridad social en el año, también reviste una gran brecha a favor de los hombres quienes en la mayoría de los municipios de la subregión, a excepción de San Francisco y El Santuario, superan el 54% de habitualidad para cada periodo analizado mientras el porcentaje más alto logrado por las mujeres es de 49%.

Tabla 10.
Brechas de género según la habitualidad lograda

Municipio	Género	1-3 meses		4-6 meses		7-9 meses		10-12 meses	
		2016	2009-16	2016	2009-16	2016	2009-16	2016	2009-16
Abejorral	Hombres	63,7%	67,7%	62,9%	64,9%	63,7%	69,2%	52,8%	67,8%
	Mujeres	36,3%	32,3%	37,1%	35,1%	36,3%	30,8%	47,2%	32,2%
Alejandría	Hombres	51,3%	49,5%	67,0%	51,6%	73,0%	60,4%	52,0%	51,1%
	Mujeres	48,7%	50,5%	33,0%	48,4%	27,0%	39,6%	48,0%	48,9%
Argelia	Hombres	52,1%	55,2%	47,1%	50,8%	59,4%	49,3%	37,2%	42,4%
	Mujeres	47,9%	44,8%	52,9%	49,2%	40,6%	50,7%	62,8%	57,6%
Cocorná	Hombres	55,9%	60,0%	63,5%	59,9%	56,1%	59,1%	47,6%	61,8%
	Mujeres	44,1%	40,0%	36,5%	40,1%	43,9%	40,9%	52,4%	38,2%
Concepción	Hombres	60,9%	54,6%	56,8%	62,9%	64,0%	61,8%	42,7%	54,7%
	Mujeres	39,1%	45,4%	43,2%	37,1%	36,0%	38,2%	57,3%	45,3%
El Carmen de Viboral	Hombres	64,2%	63,9%	66,6%	63,1%	64,7%	61,9%	60,6%	61,4%
	Mujeres	35,8%	36,1%	33,4%	36,9%	35,3%	38,1%	39,4%	38,6%
El Peñol	Hombres	63,8%	60,2%	56,2%	56,8%	59,7%	58,4%	60,1%	58,6%
	Mujeres	36,2%	39,8%	43,8%	43,2%	40,3%	41,6%	39,9%	41,4%
El Retiro	Hombres	66,8%	68,4%	63,2%	67,8%	64,4%	64,6%	62,0%	65,9%
	Mujeres	33,2%	31,6%	36,8%	32,2%	35,6%	35,4%	38,0%	34,1%
El Santuario	Hombres	42,9%	43,2%	40,9%	46,6%	39,9%	44,9%	39,7%	41,2%
	Mujeres	57,1%	56,8%	59,1%	53,4%	60,1%	55,1%	60,3%	58,8%
Granada	Hombres	55,5%	53,4%	69,4%	57,7%	71,6%	49,4%	47,5%	46,9%
	Mujeres	44,5%	46,6%	30,6%	42,3%	28,4%	50,6%	52,5%	53,1%
Guarne	Hombres	67,3%	65,4%	58,8%	61,5%	61,0%	60,5%	62,3%	61,8%
	Mujeres	32,7%	34,6%	41,2%	38,5%	39,0%	39,5%	37,7%	38,2%
Guatapé	Hombres	54,4%	61,4%	59,0%	54,3%	60,8%	63,1%	55,9%	62,4%
	Mujeres	45,6%	38,6%	41,0%	45,7%	39,2%	36,9%	44,1%	37,6%
La Ceja del Tambo	Hombres	63,8%	64,3%	63,2%	61,7%	64,5%	63,2%	62,8%	64,1%
	Mujeres	36,2%	35,7%	36,8%	38,3%	35,5%	36,8%	37,2%	35,9%

Municipio	Género	1-3 meses		4-6 meses		7-9 meses		10-12 meses	
		2016	2009-16	2016	2009-16	2016	2009-16	2016	2009-16
La Unión	Hombres	58,4%	59,8%	56,7%	58,8%	57,2%	59,8%	54,0%	59,9%
	Mujeres	41,6%	40,2%	43,3%	41,2%	42,8%	40,2%	46,0%	40,1%
Marinilla	Hombres	57,3%	58,2%	62,5%	58,5%	54,1%	54,6%	47,5%	54,4%
	Mujeres	42,7%	41,8%	37,5%	41,5%	45,9%	45,4%	52,5%	45,6%
Nariño	Hombres	63,9%	64,1%	61,7%	62,0%	43,2%	52,5%	41,9%	54,3%
	Mujeres	36,1%	35,9%	38,3%	38,0%	56,8%	47,5%	58,1%	45,7%
Rionegro	Hombres	59,5%	60,9%	61,7%	60,5%	60,6%	60,9%	60,7%	61,1%
	Mujeres	40,5%	39,1%	38,3%	39,5%	39,4%	39,1%	39,3%	38,9%
San Carlos	Hombres	70,6%	63,0%	74,2%	66,2%	67,6%	61,1%	56,8%	62,1%
	Mujeres	29,4%	37,0%	25,8%	33,8%	32,4%	38,9%	43,3%	37,9%
San Francisco	Hombres	44,3%	50,0%	53,1%	53,5%	68,9%	55,4%	40,0%	47,7%
	Mujeres	55,7%	50,0%	46,9%	46,5%	31,1%	44,6%	60,0%	52,3%
San Luis	Hombres	69,8%	59,6%	68,9%	60,7%	66,2%	59,9%	54,2%	60,2%
	Mujeres	30,2%	40,4%	31,1%	39,3%	33,8%	40,1%	45,8%	39,8%
San Rafael	Hombres	54,9%	57,8%	51,0%	58,4%	50,0%	53,4%	40,4%	53,7%
	Mujeres	45,1%	42,2%	49,0%	41,6%	50,0%	46,6%	59,6%	46,3%
San Vicente Ferrer	Hombres	54,1%	58,2%	63,9%	58,0%	59,9%	48,0%	43,3%	50,8%
	Mujeres	45,9%	41,8%	36,1%	42,0%	40,1%	52,0%	56,7%	49,2%
Sonsón	Hombres	58,9%	59,2%	67,7%	59,0%	61,6%	60,8%	47,2%	55,2%
	Mujeres	41,1%	40,8%	32,3%	41,0%	38,4%	39,2%	52,8%	44,8%
Total Oriente	Hombres	60,3%	61,1%	61,3%	60,3%	60,3%	60,1%	57,3%	60,0%
	Mujeres	39,7%	38,9%	38,7%	39,7%	39,7%	39,9%	42,7%	40,0%
Antioquia	Hombres	59,9%	62,5%	57,4%	59,1%	56,7%	58,6%	56,9%	57,4%
	Mujeres	40,1%	37,5%	42,6%	40,9%	43,3%	41,4%	43,1%	42,6%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

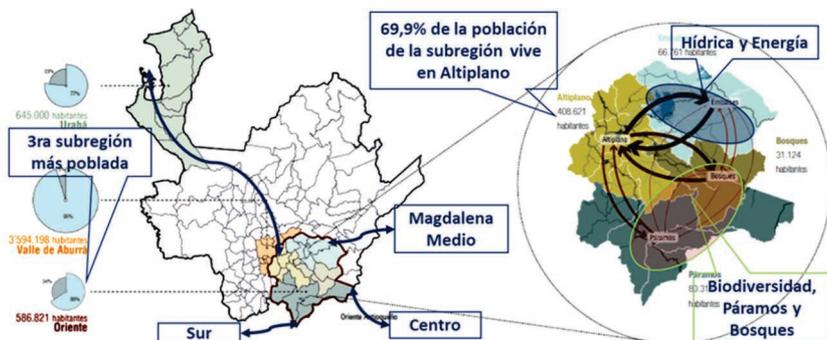
Análisis Prospectivo del Empleo del Oriente Antioqueño

Para realizar el análisis prospectivo del empleo del Oriente antioqueño se tuvo en consideración el análisis de la evolución posible de algunos factores que por importancia generaran un impacto significativo en el desarrollo del empleo y sus tendencias, siendo los siguientes: demográfico, la transformación física territorial, los procesos de integración territorial y las apuestas productivas territoriales.

Factor Demográfico

La subregión del Oriente antioqueño es la tercera subregión en poseer la mayor concentración poblacional del departamento con el 8,9% que corresponde a 586.821 habitantes, elemento que se refleja la densidad poblacional (personas por km²), que en promedio es de 113,5 para toda la subregión. La distribución poblacional se concentra en la población urbana 58%, además, casi el 70% de la población viven en la zona del Altiplano generado una alta presión a la generación de empleo en esta zona.

Ilustración 15. Factor Demográfico

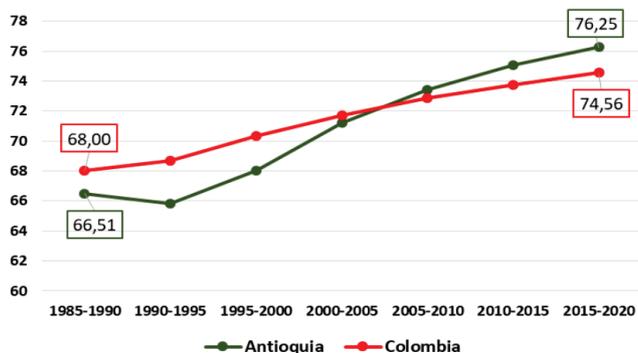


Fuente: Construcción propia con información de Anuario Estadístico de Antioquia, 2017

Esperanza de vida

La esperanza de vida a nivel mundial está en aumento y se espera que se pueda vivir hasta los 100 años en las próximas dos décadas, en el caso colombiano, sigue esta misma tendencia. Desde 1985 este indicador aumentó 6 años para la población en general (situándose en 73 años en 2010) y se espera alcance un nivel récord de 74,56 años en 2020, además, la esperanza de vida es mayor para las mujeres que para los hombres.

Ilustración 16. Esperanza de Vida Colombia vs. Antioquia



Fuente: Construcción propia con información de Anuario Estadístico de Antioquia, 2017

En Antioquia se espera que la esperanza de vida entre 2015 a 2020 sea de 76,25 años, con un aumento de casi 10 años entre los períodos de 1985 a 1990. La mayor esperanza de vida de la población antioqueña, junto a la reducción de la fecundidad es quizás el cambio más importante en el contexto de la transición demográfica que ha vivido el país, no solo por sus consecuencias sobre el crecimiento, sino también y principalmente, por su incidencia en la transformación de la estructura por edad de la población cuya tendencia es al envejecimiento.

Transición demográfica

La transición demográfica que vive la subregión está enmarcada por los siguientes elementos: el creciente proceso de articulación entre la Zona del Altiplano y el Valle de Aburrá, que se expresan en la migración de la población del Valle de Aburrá a los municipios del Oriente cercano, por un lado, y el aumento de la esperanza de vida y el envejecimiento de la población (elemento que se argumenta en la introducción, ver Ilustraciones 1 y 2), por otro, requieren el desarrollo de políticas y apuestas orientadas a la consolidación del empleo, en tal sentido, el envejecimiento de la población (que si bien en el Oriente es relativamente joven representa el 53% de la población) genera una alta presión sobre el sistema pensional y un enorme desafío para el sistema de salud y la necesidad de formular políticas de envejecimiento, empleo y vejez en Colombia. Por último, los nuevos escenarios del posconflicto y su consecuencia de tratamiento a la población vulnerable, en especial a la franja de jóvenes, mujeres y víctimas del conflicto.

Factor Transformación Física Territorial

En el año 2011 en Colombia se tenían 743 kilómetros construidos de doble calzada, en el 2014 se construyeron otros 1.030 kilómetros, para el 2018 con las vías de cuarta generación rondan los 3.400 km. Se nota una tendencia creciente. Que para el caso de la subregión se han identificado los siguientes megaproyectos viales que impactaran la dinámica laboral y económica de la subregión en los próximos 10 años, siendo las siguientes:

- **El Túnel de Oriente:** se conectará Medellín y Rionegro en unos 14 minutos. La obra comprende un primer túnel de 800 metros, después sigue un tramo de vía a cielo abierto de unos nueve kilómetros, para finalmente entrar al túnel principal, que tiene 8,2 kilómetros.

- **Vías Secundarias y Terciarias:** la doble calzada Hipódromo- Llanogrande-Rionegro y La Ceja-Llanogrande, y también a las Alianzas Público Privadas (APP) Marinilla-El Peñol-Guatapé que podría costar 250.000 millones de pesos. La vía de 13 kilómetros que irá desde el Alto de las Palmas hasta el aeropuerto de Rionegro, que costaría 650.000 millones de pesos.

Así mismo la plataforma de proyectos sostenibles del Oriente -Valle de San Nicolás, (Iniciativa público-privada para el desarrollo regional), donde los tres de los proyectos priorizados son:

- **Corredores estratégicos de movilidad sostenible, ordenamiento territorial y recuperación ambiental para el Oriente antioqueño:** el objeto de este estudio es el de desarrollo de los perfiles de proyecto de dos corredores de movilidad del Oriente cercano, La Ceja-Rionegro-Marinilla y El Retiro-Rionegro, considerados como estratégicos para el ordenamiento del suelo y el transporte público integrado.
- **Estrella Hídrica de Oriente:** escenario de ciclorrutas y red caminera, que proyecta articular los principales ríos y quebradas que atraviesan los municipios de la zona Valles de San Nicolás.
- **Plan Integral de desarrollo del Aeropuerto Internacional José María Córdoba:** busca procesos de planeación que no solo incluya los usos del suelo y del transporte, sino que integre completamente su desarrollo y el de su entorno, garantizando los ajustes que son necesarios a nivel ambiental, económico, social y cultural.

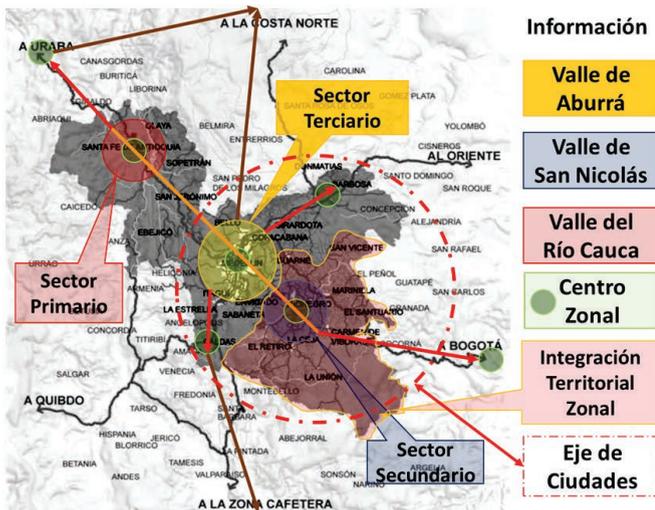
El desarrollo de estos macroyectos significa la transformación del territorio y con ello la generación de nuevas fuentes de empleo, alguno de ellos de carácter permanente como los de carácter logístico y las apuestas de desarrollo estratégico subregional.

Factor Integración Territorial

La integración territorial es un factor que está siendo promovido desde el orden nacional a través del sistema de ciudades del Departamento Nacional de Planeación - DNP en donde emerge la subregión del Valle de Aburrá que conecta con la subregión del Oriente Antioqueño en el Eje Medellín - Rionegro, para lo cual se propone la integración de 15 municipios.

Desde la subregión se viene proponiendo la integración de los tres valles (e inclusive parte de los municipios del Suroeste antioqueño), dado que el desarrollo del Valle de Aburrá y las subregiones vecinas se ha dado en tres pisos. En el primero se tiene al Valle del río Cauca, que incluye la subregión occidente y los alrededores de Santa Fe de Antioquia; en el segundo está el Valle de Aburrá; el tercero abarca al Oriente antioqueño que, precisamente, se ha caracterizado en los últimos años por presentar un crecimiento urbano e industrial acelerado (en especial en la zona de Altiplano u Oriente Cercano), lo que le permitió su consolidación como zona de alta trascendencia.

Ilustración 17. Integración Territorial



Fuente: Construcción propia con información de DNP y Los Tres Valles

Esta integración territorial se ha acelerado por las dinámicas poblacionales de la zona central (Valle de Aburrá) junto al cambio de la vocación productiva de las subregiones, ha obligado que en el mediano y largo plazo sea necesario la conexión más eficientemente con las demás subregiones. Para lo cual la construcción de las Autopistas 4G, el Túnel de Occidente y el futuro Túnel de Oriente cumplirán un papel fundamental de conectividad, pues son iniciativas que beneficiarán el desarrollo vial, económico y social de todas estas áreas, con altos impactos en la generación del empleo.

Por último, se encuentra la integración supramunicipal ha sido parte de la discusión que hoy ocupan la subregión en especial la zona del Altiplano; el debate se encuentra en la conformación de un Área Metropolitana o Provincia, en tal sentido, se vienen adelantando:

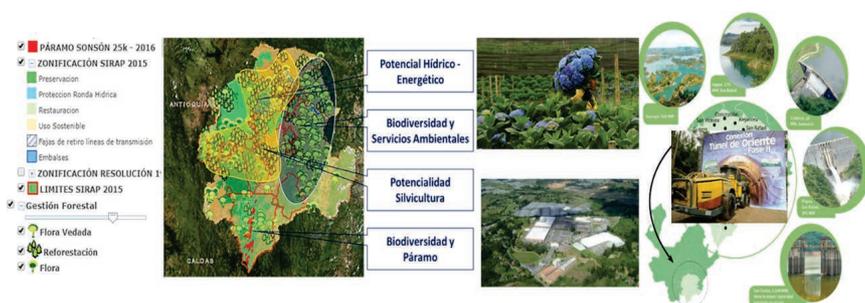
- Firma del acuerdo de voluntades por parte de los mandatarios locales
- Creación de las comisiones técnicas para analizar la factibilidad del proceso
- Consulta con la población de los municipios

La orientación hacia procesos de integración del territorio, permite la priorización de las acciones público, privadas y sociales, orientadas a la gestión y desarrollo sostenible del territorio, mediante proyectos estratégicos que permitan su transformación para el aprovechamiento del mismo, para de esta forma procurar una buena calidad de vida de los territorios integrados.

Factor Especialización Productivo Territorial

Proceso de transformación de la región abordado desde el desarrollo económico de una manera sistémica para dar respuesta a la construcción y consolidación de la vocación económica que impacto de manera positiva el empleo, apalancado en las capacidades del territorio como son: agroindustrial, Industrial, generación de energía eléctrica y silvicultura y turismo afectada por los siguientes aspectos:

Ilustración 18. Potencialidades Económicas Oriente Antioqueño



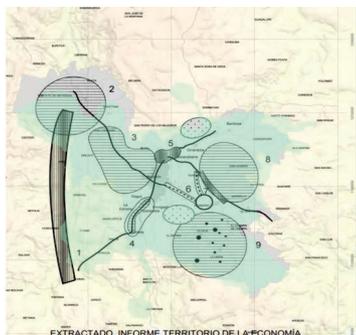
Fuente: Construcción propia con información de: Asocolflores, El Espectador, El Mundo y panoramio.com

- **Integración económica:** el Oriente antioqueño es la subregión que más se conecta con la centralidad departamental (Valle de Aburrá), lo cual le ha permitido la generación de mayor valor agregado.
- **Aeropuerto Internacional y Zona Franca:** la dinámica empresarial del Oriente se ha visto fortalecida por el paulatino traslado de empresas industriales asentadas en el Valle de Aburrá y por la llegada de nuevas empresas a la subregión, aprovechando su cercanía con el Aeropuerto José María Córdova y la existencia de la zona franca.
- **Nodo hidroeléctrico sur-occidente colombiano:** nodo del sistema eléctrico y energético del sur-occidente colombiano, con seis embalses y cinco centrales hidroeléctricas (Playas, Guatapé, San Carlos, Jaguas, y Calderas) que generan el 29% de la energía nacional y el 73% del total departamental.
- **Agroindustria:** agroindustria exportadora (cultivos de flores y aguacate). Cadenas productivas identificadas con acuerdos de competitividad (café, panela, cacao, piscicultura).
- **Turismo:** potencial turístico basado en disponibilidad de recursos naturales, históricos, paisajísticos y otros.
- **Estructura empresarial:** el asentamiento empresarial (80,4%) en 7 municipios pertenecientes a la zona del Altiplano, aprovechando la infraestructura del territorio.
- **Biodiversidad y servicios ambientales:** el potencial de biodiversidad y la prestación de servicios ambientales de la subregión al mundo global, implica seguir fortaleciendo la conservación y la utilización de programas como Banco2, el cual es una iniciativa pública, privada y comunitaria, como generador de empleo rural de calidad.
- **Silvicultura:** el Oriente antioqueño tiene una participación de aproximadamente 26% (24,922 hectáreas). Si bien esa participación es significativa, el nivel de actividad respecto al potencial del Oriente es muy bajo.

Tendencia del mercado laboral

Desde la perspectiva del anterior análisis de la integración territorial emergen las siguientes tendencias que potencializaran el mercado laboral, según se ve en la siguiente ilustración:

Ilustración 19. Tendencias del mercado laboral



1. Corredor industrial variante "La Pintada - Santa Fe de Antioquia"
2. Nodo de Desarrollo Logístico y Turístico alrededor de Santa Fe de Antioquia
3. Zona Agroindustrial de Occidente
4. Desarrollo logístico, Consolidación clúster industriales del Sur (Sabaneta, La Estrella, Caldas - Centro logístico de Primavera) y Reconversión productiva
5. Centralidad Norte del AMVA - Zona habitacional, comercial y de equipamientos urbanos - ¿Consolidación de área logística?
- 6 y 7. Ejes de Desarrollo industrial alrededor del aeropuerto Int. de Rionegro - Turismo de Negocios
8. Zona Agroindustrial de Oriente
9. Distrito de Educación, Ciencia, Tecnología e Innovación

Fuente: Los tres Valles, 2012

- **Zona 6:** centralidad agroindustrial y de servicios a la carga agropecuaria del Valle de San Nicolás. Tendrá como ejes a los municipios de San Vicente, Marinilla, El Santuario y, en menor medida, Guarne y Rionegro, donde se promueva la transformación agroindustrial de productos como papa, zanahoria y frijol, para el abastecimiento del mercado del Valle de Aburrá y otras zonas del norte e interior del país.
- **Zona 7:** centralidad manufacturera con orientación a mercados internacionales y de servicios logísticos para el comercio exterior en Rionegro y Guarne, con alto potencial de expansión hacia Marinilla y El Santuario. Deberá consolidar el dinamismo actual en materia de asentamientos productivos alrededor de corredores estratégicos, como la autopista Medellín- Bogotá y el Aeropuerto Internacional José María Córdova. Para esto, será fundamental el posicionamiento de una zona de carga y de pasajeros en la región, al que se articule la actividad productiva en Tres Valles, lo que también abriría oportunidades de desarrollo de negocios vinculados al turismo de negocios (hoteles, centros de convenciones, entre otros) y de salud. Se trata, en todos los casos, de actividades con alto potencial de articulación con actividades de desarrollo sostenible y turismo recreativo en la zona de embalses que integran los municipios de San Rafael, El Peñol, Guatapé, Granada, San Carlos, Alejandría y Concepción.

Es vital en este proceso la configuración de una agenda para el desarrollo de la empleabilidad que dé respuesta a las vocaciones productivas del territorio, buscando el elevamiento de la competitividad territorial, que integre el desarrollo del CTel (4ta revolución industrial), la sostenibilidad ambiental, generación de competencias a los habitantes de la subregión, e integración de las zonas apartadas (rurales y urbanas) que se encuentran en el Oriente antioqueño.



DINÁMICA LABORAL

Agencia de Gestión y Colocación
de Empleo Comfenalco

ORIENTE

Informes:
448 77 60
www.comfenalcoantioquia.com



Servicio
de Empleo



MINTRABAJO



GOBIERNO DE COLOMBIA

Comfenalco
Antioquia